

В диссертационный совет
Финансового университета
Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание ученой степени
кандидата наук, соискание ученой
степени доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Петровой Ольги Викторовны на тему
«Организационное развитие современного университета: теория
и методология», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Диссертация О.В. Петровой посвящена актуальной проблеме формирования теоретико-методологических аспектов организационного развития современных российских университетов: обоснован потенциал практического использования модели социально ответственного университета.

В качестве достоинств работы можно выделить следующие:

1) обобщены и критически оценены различные подходы к изучению организационной культуры университетов, что дало возможность уточнить понятие «организационная культура университета», его содержание и классификацию видов в соответствии с многообразием условий функционирования университетов;

2) комплексный подход при изучении выбранной проблемы: последовательно исследованы концептуальные основы организационного развития современных университетов, особенности формирования организационной культуры социально ответственного университета, методологические основы исследования сопротивления изменениям в университете, методические основы комплексной диагностики ценностей в социально ответственных университетах, что позволило автору разработать экономико-математическую модель социально ответственного университета;

3) дана эмпирическая оценка факторов сопротивления научно-педагогических работников изменениям, ориентированным на переход к модели социально ответственного университета, и определена проблематика анализа и регулирования ценностной рамки научно-педагогических работников на практике;

4) апробация результатов исследования проведена автором не только в ведущих российских университетах, но и законодательных и исполнительных органах государственной власти Российской Федерации.

Судя по информации, представленной в автореферате, работа хорошо структурирована и содержит все необходимые элементы, установленные ВАК Минобрнауки РФ для научных трудов такого уровня. Результаты исследования достоверны, выводы и рекомендации обоснованы.

Область исследования диссертации соответствует п. 9. «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие»; п. 13. «Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации»; п. 32. «Управление организациями социальной сферы (культура, наука, образование, здравоохранение)» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Наряду с представленными выше достоинствами работы, при изложении материала в автореферате автору не удалось избежать некоторых недостатков. Например, представленное в автореферате методическое обеспечение анализа сопротивления научно-педагогических работников изменениям, ориентированным на переход к модели социально ответственного университета (стр. 28), на наш взгляд, нуждается в большей конкретизации.

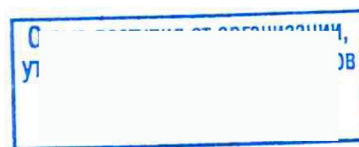
Однако указанное замечание не снижает общей положительной оценки проведенного исследования, которое представляет собой заверченный научный труд и вносит существенный вклад теоретического и практического характера в

вопросы совершенствования управления организационным развитием современных университетов – одной из важнейших сфер российской экономики.

Судя по автореферату, диссертация Петровой О.В. полностью соответствует требованиям пункта 14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842.

На основании представленного автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация Петровой Ольги Викторовны на тему «Организационное развитие современного университета: теория и методология» является завершенным, комплексным, аргументированно обоснованным научным исследованием с корректной методологической базой и существенным практическим потенциалом, выполненным на актуальную тему, соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Петрова Ольга Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Профессор кафедры менеджмента
факультета экономики и управления
ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет»,
доктор экономических наук, профессор
Тумин Валерий Максимович,
23 июня 2026 года



Контактная информация:

Российская Федерация, 107023, г. Москва, ул. Б.Семёновская, д. 38
Тел.: +7 (985) 222-46-24
Эл. почта: vm@tumin.net

