

В Диссертационный совет Финансового университета Д
505.001.122 по защите диссертаций на соискание ученой
степени кандидата наук, на соискание ученой степени
доктора наук по специальности
5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика народонаселения и экономика труда

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мироновой Елизаветы Васильевны на тему:
«Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в
условиях цифровизации», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
экономика народонаселения и экономика труда

Актуальность исследования Мироновой Е.В. обусловлена следующими факторами: 1) цифровая трансформация экономики Российской Федерации, в том числе сферы высшего образования; 2) переход к цифровой организации труда, интегрирующей технологии и знания; 3) для ускорения темпов экономического роста поставлена национальная цель «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство»; 4) недостаточный уровень изучения содержания труда категории «учебно-вспомогательные работники» организаций высшего образования; 5) значимость работы учебно-вспомогательного персонала (УВП) для обеспечения необходимых условий реализации учебного процесса с учетом задач цифровизации.

Область исследования диссертации полностью соответствует п. 8.15. «Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников» Паспорта научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда (экономические науки).

Цель исследования – развитие теоретических положений, методических и научно-практических подходов к управлению эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации. Задачи по ее реализации соискателем ученой степени полностью раскрыты.

Научная новизна исследования заключается в развитии научно-методических подходов к совершенствованию управления эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации, а также в определении ключевых факторов, влияющих на эффективность труда УВП в условиях цифровой трансформации высшего образования.

В качестве основных методов исследования в практической части был проведен эксперимент в виде внедрения цифровых технологий в управление эффективностью труда УВП и проведено исследование в форме самофотографии рабочего времени УВП ряда вузов. Эксперимент позволил оценить уровень и особенности внедрения цифровых инструментов, в том числе определить их влияние на эффективность труда УВП. Проведенная самофотография рабочего времени УВП вузов выявила основные проблемы в области управления эффективностью для данной категории персонала.

Особый интерес вызывает предложенный Мироновой Е.В. комплексный подход и методический инструментарий оценки эффективности труда учебно-вспомогательных работников вузов как составляющей части системы управления эффективностью деятельности вуза в условиях цифровизации. Предлагаемый комплексный подход и методический инструментарий вполне обоснованы и базируются на результатах эмпирических исследований и анализе законодательной базы, регламентирующей целевые показатели деятельности вузов, их руководителей и структурных подразделений. Данные методические рекомендации по управлению эффективностью труда УВП вузов в условиях цифровизации могут обусловить рост производительности и эффективности трудовой деятельности УВП и работников вузов в целом, а также будут способствовать повышению качества образовательного процесса и конкурентоспособности вуза.

Однако, стоит порекомендовать автору уточнить, как оцениваются особенности внедрения интегрального показателя эффективности труда УВП в вузе и какие ресурсы для этого необходимы.

Указанное уточнение не снижает ценности диссертационного исследования. В целом, по представленному автореферату можно сделать вывод, что диссертация Мироновой Елизаветы Васильевны на тему «Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации» отвечает всем необходимым требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

Рецензент:

Федотова Марина Александровна

кандидат экономических наук, доцент,

доцент кафедры «Управление персоналом»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт» (национальный исследовательский университет), Институт №5 «Экономика и менеджмент высокотехнологичной индустрии».

125993, г. Москва, Волоколамское шоссе, д. 4.

Телефон: +7 499 158-19-53

Сайт: <https://mai.ru/>

E-mail: mai@mai.ru; fedotova-ma@vandex.ru

Я, Федотова Марина Александровна, автор отзыва, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и с защитой диссертации Мироновой Е.В., и их дальнейшую обработку.

«25» ноября 2024 г.

М.А. Федотова

Подпись к.э.н. доцента Федотовой М.А. заверяю:

Директор Дирекции Института №5 «Экономика и менеджмент высокотехнологичной индустрии» ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет), кандидат экономических наук, доцент Новиков Сергей Вячеславович