

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.102, доктора экономических наук, профессора Гончаренко Людмилы Петровны (профиль научной специальности «Экономика инновационных систем») на диссертацию и автореферат диссертации Ивановой Елены Аркадьевны на тему:

**«ФОРМИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
В НАЦИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ»,**

представленной на соискание ученой степени

кандидата экономических наук по научной специальности

5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций

Иванова Елена Аркадьевна представила диссертацию на тему:

«Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» на соискание учёной степени кандидата экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций.

Содержание диссертации полностью соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций (экономические науки), 7.6. Национальные инновационные системы, их структурные элементы и участники.

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

1). Соискатель учёной степени Иванова Е.А. предложила значимое для науки и практики решение важной научно-экономической задачи, которая имеет актуальное народно-хозяйственное значение. Работа направлена на подготовку теоретического и практического обоснования совершенствования методического инструментария формирования и оценки инновационного человеческого капитала участников НИС (РИС), учитывающего специфику его структуры, детерминирующую роль в процессах функционирования компонентов НИС (РИС) с позиций парадигмы непрерывного профессионального развития специалистов на взаимосвязанных уровнях вуз-организация-регион.

2). Соискатель Иванова Е.А. ввела в научный оборот следующие новые научные результаты:

Теоретические:

Дополнения:

– выделены ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы: подготовка профессиональных кадров в системе непрерывного профессионального развития; генерация новых знаний; трансфер знаний посредством инновационной инфраструктуры.

– доказана значимость инновационного человеческого капитала.

Преобразования:

– ряд мероприятий по повышению конкурентоспособности национальной (региональной) инновационной системы за счет увеличения отдачи от ИЧК.

Практические:

Дополнения:

– дополнен список системы показателей ИЧК на индивидуальном, микро-, мезо-, макроуровнях.

Преобразования:

– разработан и апробирован методический инструментарий оценки ИЧК, что позволяет проводить комплексную оценку текущего уровня инновационного человеческого капитала.

3). Диссертация на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» обладает внутренним единством, материал изложен последовательно и логично.

Структура и объем работы определяются целью и поставленными задачами диссертации. Диссертация состоит из введения, трёх глав, заключения, списка литературы из 176 наименований и 3 приложений.

Текст диссертации изложен на 249 страницах и содержит 34 таблицы и 48 рисунков.

4). Обоснованность положений и выводов, изложенных в диссертации «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе», подтверждена следующими аргументами:

1. Раскрыты группы принципов управления формированием и оценки ИЧК.

2. Разработана модель управления формированием инновационного человеческого капитала.

3. Сформирована система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста.

4. Разработан и апробирован методический инструментарий оценки ИЧК; методические рекомендации проведения факторного анализа динамики развития ИЧК организации /региона/страны на основе индексного метода.

Достоверность результатов, полученных Ивановой Е.А., обусловлена использованием актуальных первичных статистических и эмпирических данных, корректным выбором методов, инструментов анализа и обработки данных, сопоставимостью авторских материалов результатам, полученным ранее по рассматриваемой тематике исследователями Трачуком А.В., Катуковым Д.Д., Беляковым Г.П., Худек О., Фишер И., Атай Э., Минцер Дж., Абдикеевым Н.М., Гончаренко Л.П., Погодиной Т.В. и др. Также достоверность авторских результатов подтверждается корректным проведением интервью.

5). Результаты диссертации Ивановой Е.А. могут использоваться в практической деятельности как отдельных предприятий для формирования и оценки человеческого капитала, так и органами власти, в частности, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации при формировании национальной инновационной системы. Основные положения диссертационного исследования были представлены на 7-и международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Материалы исследования использованы при выполнении НИР в рамках на тему: «Развитие теории отношений собственности в современном обществе» (Государственное задание, приказ Финуниверситета от 20.04.2021 № 0891/о) в части разработки концептуальной модели оценки человеческого капитала, интеллектуальной собственности, учитывающей потребности цифровой

экономики.

Материалы диссертационной работы используются в практической деятельности кадровой службы ООО «Группа Альянс». В частности, применяется методический инструментарий по оценке инновационного человеческого капитала высокотехнологичной компании на основе разработанной системы показателей, включающей оценку аттестационных характеристик, инновационно-цифровых компетенций, научно-исследовательской и инновационной деятельности, позволяющей эффективно управлять его формированием и развитием в организации. Выводы и основные положения исследования позволяют осуществлять мониторинг и диагностику развития инновационного человеческого капитала в целях повышения конкурентоспособности компании за счет увеличения отдачи от его использования.

Материалы диссертации использовались Департаментом корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Интеллектуальный капитал корпораций: оценка и управление» по образовательной программе магистратуры 38.04.01 «Экономика», направленность программы «Оценка бизнеса и корпоративные финансы». Апробация и внедрение результатов исследования подтверждены соответствующими документами.

6). В диссертации содержатся сведения о личном вкладе Ивановой Е.А. в научное исследование, включая определение целей, задач, предмета и объекта исследования, разработку методологии, сбор и анализ данных, проведение всех этапов исследовательского процесса, формулировку научных открытий и проверку результатов, а также подготовку основных научных публикаций по теме диссертации.

7). Все материалы или отдельные результаты, заимствованные Ивановой Е.А. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

Соискатель учёной степени Иванова Е.А. указала, что лично ею получены следующие результаты: выделены ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы; обоснована значимость инновационного человеческого капитала как системообразующего фактора НИС (РИС) и определена его структура; предложены и раскрыты группы принципов управления формированием и оценки ИЧК; разработана модель управления формированием ИЧК и методического инструментария его оценки; сформирована система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста, ИЧК организации, региона (страны). Разработан и апробирован методический инструментарий оценки ИЧК, что позволяет оценивать качество управления ИЧК и определять экономические эффекты отдачи от ИЧК.

8). Основные научные результаты диссертации опубликованы в 6 научных работах общим объемом 4,32 п.л. (авторский объем 4,02 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

9). Соискатель учёной степени Иванова Е.А. в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите показала себя как зрелый

исследователь, способный к самостоятельной научной деятельности.

Иванова Е.А. в процессе работы и представления диссертации к защите проявила необходимые теоретические знания по научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций, в достаточной степени продемонстрировала овладение принципами и логикой научного исследования, а также глубоко изучила и применила методологию научного познания. Также подтверждена её способность сжато, логично и аргументированно излагать материал. Кроме того, соискатель проявила себя как ответственный и глубоко мыслящий ученый, готовый к дальнейшей научной деятельности и решению новых экономических задач.

10). В целом представленное диссертационное исследование заслуживает положительной оценки.

11). Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация:

Соответствует заявленной научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций и может быть допущена к защите.

Соответствует установленным критериям и требованиям.

Гончаренко Людмила Петровна
доктор экономических наук, профессор

«16» января 2025 г.

гет
ова
г.