

## **ОТЗЫВ**

---

**на автореферат диссертации Шалашниковой Валентины Юрьевны  
«Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера по  
развитию муниципальных образований России», представленной  
на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности  
5.4.7. Социология управления**

Автореферат диссертации В. Ю. Шалашниковой представляет собой системное, логически выстроенное изложение результатов научного исследования, посвящённого проблеме совершенствования института сити-менеджеров в системе муниципального управления России. Переход к модели сити-менеджеров является одним из ключевых трендов модернизации системы муниципального самоуправления в России, что придаёт исследованию особенно актуальный характер. В работе отмечается, что существующие исследования специфики деятельности сити-менеджера проводятся преимущественно в рамках политологического поля, в то время как социологический фокус позволяет выявить и объяснить глубинные социальные механизмы и противоречия, возникающие при осуществлении функций городского управляющего.

В автореферате находит отражение связное и последовательное изложение хода исследования. Исследовательская проблема, заложенная в его основу, формулируется как фундаментальное противоречие между теоретическими ожиданиями от процессов привлечения сити-менеджера (профессионализация, деполитизация, эффективность) и реальной практикой, характеризующейся многочисленными дисфункциями и институциональными ограничениями. Проработка проблемы начинается с обращения к существующим теоретическим положениям и практическому опыту внедрения модели сити-менеджеров, далее разворачивается как глубокий анализ её преимуществ и ограничений и заканчивается предложением комплексных технологических решений для совершенствования и оптимизации деятельности сити-менеджера.

Георетико-методологическая основа исследования выглядит солидно. Автор опирается на фундаментальные труды по социологии управления, а также использует комплекс теоретических подходов (институциональный, системный, ситуационный, социоинженерный) и корректных для поставленной цели методов (системный и сравнительный анализ, анкетный опрос, анализ документов).

Научная новизна работы сформулирована четко и в обобщённом виде заключается в следующем:

- дополнены теоретические знания о возможностях и рисках модели «сити-менеджер» в российских реалиях;
- введен в научный оборот новый эмпирический материал, выявляющий дисфункции конкурсного отбора и профессиональной подготовки;
- разработан научно-обоснованный комплекс социальных технологий совершенствования деятельности сити-менеджеров.

Кроме того, проведённое исследование опирается на обширную эмпирическую базу, что делает его выводы статистически значимыми и обоснованными. Этому способствуют замеры в динамике (2018 и 2023 гг.) с участием руководителей и масштабный опрос 3066 муниципальных служащих в 2025 году..

Положения, выносимые на защиту, носят конкретный, доказательный и действительно новаторский характер. К наиболее значимым и доказанным в работе можно отнести:

- выявление феномена инверсии в деятельности сити-менеджера, когда декларируемые преимущества модели на практике оборачиваются своими противоположностями (краткосрочность планирования, приоритет региональных интересов над местными, снижение профессионализма).

- систематизация институциональных ограничений и рисков со стороны ключевых стейххолдеров (население, местные элиты, муниципальные служащие, Глава МО).

- выявление деформаций в системе отбора, в частности, смещение акцента с профессиональных компетенций на лидерские качества, что противоречит самой сути модели.

- разработка практико-ориентированных социальных технологий, в частности:

- технология совершенствования деятельности, включающая дифференциацию функций и трехуровневую систему контроля (оперативный, стратегический, общественный);

- технология интегральной оценки кандидатов, основанная на принципах ситуационной осведомленности, территориальной идентичности («оседлость»), экспертизы и прозрачности.

Таким образом, на основании знакомства с авторефератом можно отметить достаточно много сильных сторон работы: актуальная тема, внятное, понятное и последовательное изложение, хороший академический язык, солидная методологическая база, знание фундаментальных основ науки об управлении, обширный массив эмпирических данных, обоснованные положения о научной новизне работы. Отдельного упоминания заслуживает опыт не только апробации основных идей работы, но и внедрения её результатов в практику реального самоуправления (деятельность администрации муниципального образования «Кяхтинский район» Республики Бурятия) и в работу ВАРМСУ. Всё это не оставляет сомнений в том, что соискатель провёл основательную системную работу, имеющую важное значение для теории и практики социального управления, и заслуживает искомой учёной степени.

Однако любая научная работа оставляет пространство для критики и дискуссий, и данное исследование не исключение. Отметим спорный момент, который в автореферате не получили должной артикуляции. Так, результаты опросов в тексте автореферата фигурируют чрезмерно фрагментарно и в очень обобщённом виде (как ссылки на доли ответивших по отдельным вопросам), потенциал проведённых опросов слабо используется для обоснования выводов, например, в разрезе сравнительного анализа разных групп управленцев, представленных в выборке.

Важно отметить, что указанный вопрос продиктован возникшим в процессе чтения автореферата интересом к диссертации, после знакомства с которой, возможно, они были бы сняты. Дискуссионный и рекомендательный характер высказанных замечаний не снижает общего положительного впечатления о работе.

### Заключение:

Автореферат диссертации Шалашиковой В.Ю. «Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований России», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления отражает содержание диссертационного исследования, отвечающего критериям научной новизны, теоретической и практической значимости. Полученные результаты вносят существенный вклад в развитие социологии управления и муниципального управления. На основании знакомства с авторефератом считаю, что диссертация заслуживает высокой оценки, а ее автор Шалашикова Валентина Юрьевна присуждения искомой ученой степени кандидата социологических наук.

ул. Тихookeанская, д. 136,  
г. Хабаровск, 680035  
000645@togudv.ru

Доктор соц. наук, доцент,  
профессор Высшей школы  
социальных и политических наук  
ФГБОУ ВО «Тихookeанский  
государственный университет»

Леонтьева Эльвира Октаевьева