ОТЗЫВ

члена диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.102, доктора экономических наук, профессора Погодиной Татьяны Витальевны (профиль научной специальности «Экономика инновационных систем») на диссертацию и автореферат диссертации Ивановой Елены Аркадьевны на тему: «ФОРМИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В НАЦИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций

Иванова Елена Аркадьевна представила диссертацию на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» на соискание учёной степени кандидата экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций.

Содержание диссертации полностью соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций (экономические науки), пункт 7.6. «Национальные инновационные системы, их структурные элементы и участники».

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

1) Соискатель учёной степени Иванова Е.А. предложила значимое для науки и практики решение важной научно-экономической задачи, которая заключается в развитии теоретико-методических положений и разработка инструментария формирования и оценки инновационного человеческого капитала участников национальной (региональной) инновационной системы в интересах совершенствования ее функционирования.

2) Соискатель Иванова Е.А. ввела в научный оборот следующие новые научные результаты:

Теоретические:

Дополнения:

– выделены ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы: подготовка профессиональных кадров в системе непрерывного профессионального развития; генерация новых знаний; производство инновационной, в том числе высокотехнологичной продукции; трансфер знаний посредством инновационной инфраструктуры;

Преобразования:

– предложены и раскрыты группы принципов управления формированием и оценки инновационного человеческого капитала (ИЧК) в контексте непрерывного профессионального развития субъектов-участников НИС (РИС), положенные в основу разработки модели управления формированием ИЧК и методического инструментария его оценки.

Практические:

Дополнения:

– дополнена система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста, ИЧК организации, региона (страны), отличающаяся от имеющихся опорой на структуру ИЧК, выделенные процессные компоненты НИС (РИС).

Преобразования:

– разработан и апробирован методический инструментарий оценки ИЧК, включающий в себя: интегральный показатель интеллектуально-профессионального капитала специалиста, интегральный показатель уровня и показатель выполнения плана развития ИЧК организации/региона/страны;

– разработана модель управления формированием инновационного человеческого капитала на трех взаимосвязанных уровнях вуз – организация – регион, отличительной особенностью которой является совокупное применение участниками НИС (РИС) компетентностно-ориентированного, бизнес-ориентированного и кадрово-ориентированного подходов для удовлетворения потребностей своего инновационного развития.

3) Диссертация на тему: «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» обладает внутренним единством, материал изложен последовательно, лаконично и логично.

Структура и объем работы определяются целью, поставленными задачами, предметом и объектом исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 176 наименований, списка иллюстративного материала, трех приложений. Текст диссертации изложен на 249 страницах и содержит 34 таблицы и 48 рисунков, которые иллюстрируют ключевые положения представленного исследования.

4) Обоснованность положений и выводов, изложенных в диссертации «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе», подтверждена следующими аргументами:

1. Определены ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы.
2. Раскрыты группы принципов управления формированием и оценки ИЧК в контексте непрерывного профессионального развития субъектов-участников НИС (РИС.
3. Предложена система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста, ИЧК организации, региона (страны).
4. Разработан и апробирован методический инструментарий оценки ИЧК.
5. Разработана модель управления формированием инновационного человеческого капитала на трех взаимосвязанных уровнях вуз – организация – регион.

Достоверность результатов, полученных Ивановой Е.А., обусловлена использованием актуальных первичных статистических и эмпирических данных, корректным выбором методов, инструментов анализа, сопоставимостью авторских материалов с полученными ранее по рассматриваемой тематике исследованиями Й. Шумпетера, Э. Роджерса, Р. Нельсона, А.В. Трачука, Н.М. Абдикеева, Л.П. Гончаренко, Т.В. Погодиной, М.В. Мельник, Л.Г. Паштовой, А.В. Шарковой, Т.Г. Попадюк, Н.В. Линдер.

5) Результаты диссертации Ивановой Е.А. могут использоваться в практической деятельности для оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста, ИЧК организации, региона (страны).

Основные положения диссертационного исследования были представлены на семи международных и всероссийских научных и научно-практических конференциях.

Материалы исследования использованы при выполнении НИР в рамках Госзадания на тему: «Развитие теории отношений собственности в современном обществе» (приказ Финуниверситета от 20.04.2021 № 0891/о) в части разработки концептуальной модели оценки человеческого капитала, интеллектуальной собственности, учитывающей потребности цифровой экономики.

Материалы диссертационной работы используются в практической деятельности кадровой службы ООО «Группа Альянс», позволяют осуществить мониторинг и диагностику развития инновационного человеческого капитала в целях повышения конкурентоспособности компании за счет увеличения отдачи от его использования.

Материалы диссертации использовались Департаментом корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса Финансового университета в преподавании учебной дисциплины «Интеллектуальный капитал корпораций: оценка и управление» по образовательной программе магистратуры 38.04.01 «Экономика», направленность программы «Оценка бизнеса и корпоративные финансы».

6) В диссертации содержатся сведения о личном вкладе Ивановой Е.А. в научное исследование, включая определение целей, задач, предмета и объекта исследования, разработку методологии, выбор методов исследования, сбор и анализ данных, проведение всех этапов исследовательского процесса, формулировку научных новизны диссертации, подготовку основных научных публикаций по теме диссертации.

7) Все материалы или отдельные результаты, заимствованные Ивановой Е.А. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источников заимствования.

Соискатель учёной степени Иванова Е.А. указала, что лично ею получены следующие результаты: выделены ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы; предложены и раскрыты группы принципов управления формированием и оценки инновационного человеческого капитала (ИЧК); сформирована система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста, ИЧК организации, региона (страны); разработана модель управления формированием инновационного человеческого капитала на трех взаимосвязанных уровнях вуз – организация – регион; разработан методический инструментарий оценки ИЧК, позволяющий проводить комплексную интегральную оценку текущего уровня ИЧК, выявлять факторы, оказывающие наибольшее влияние на его изменение, осуществлять ранжирование организаций/регионов по структурным элементам ИЧК и оценивать качество управления ИЧК.

8) Основные научные результаты диссертации опубликованы в 6 научных работах общим объемом 4,32 п.л. (авторский объем 4,02 п.л.) в рецензируемых

научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

9) Соискатель учёной степени Иванова Е.А. в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите показала себя как и ответственный и зрелый исследователь, способный к самостоятельной научной деятельности и готовый к дальнейшим исследованиям по решению новых экономических задач.

Иванова Е.А. глубоко изучила и применила в диссертационном исследовании методологию научного познания, на достаточно высоком уровне продемонстрировала теоретические знания по научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций

Иванова Е.А. продемонстрировала способность сжато, логично и аргументированно излагать сложный теоретический и практико-ориентированный материал.

10) В целом представленное диссертационное исследование заслуживает положительной оценки.

В то же время, представленное диссертационное исследование не лишено отдельных недостатков и неточностей.

Во-первых, на стр. 38 диссертации представлена таблица 5, в которой исследована структура внутренних затрат на исследования и разработки по источникам финансирования и странам за 2022 г. Однако, представленные статистические данные один год не являются показательными для отражения сложившейся тенденции. Целесообразно было провести исследование за более продолжительный период времени. Аналогичное замечание относится к таблице 4 и рисунку 4,

Во-вторых, в параграфе 3.3. проведена апробация методического инструментария оценки функционирования ИЧК в НИС (РИС) на примере регионов Центрального и Приволжского федеральных округов за 2021-2022 гг. Однако, целесообразно было бы дополнить оценку ИРК расчетами по конкретным компаниям.

В-третьих, целесообразно было бы расширить рекомендации по повышению уровня ИЧК в проанализированных регионах России.

11) Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация:

- Соответствует заявленной научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций и может быть допущена к защите.
- Соответствует установленным критериям и требованиям.

Погодина Татьяна Витальевна
доктор экономических наук, профессор

«13» января 2025 г.