

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Мироновой Елизаветы Васильевны
на тему: «Управление эффективностью труда
учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика:
Экономика народонаселения и экономика труда*

В условиях внедрения цифровых технологий традиционные методы управления трудом перестают быть результативными, а повышение эффективности труда становится критическим фактором для достижения стратегических целей высшей школы. Учебно-вспомогательный персонал (далее – УВП) становится важным звеном в обеспечении успешного функционирования вузов в новой технологической среде, требующей быстрого освоения цифровых инструментов и повышения гибкости трудовой деятельности. Оптимизация и рационализация трудовых процессов напрямую влияют на качество образовательных услуг, помогая вузам справляться с растущими объемами работы, не увеличивая при этом ресурсные затраты. Исследование резервов повышения эффективности труда учебно-вспомогательного персонала в условиях цифровизации способствует определению ключевых факторов, влияющих на эффективность труда в условиях цифровой трансформации высшего образования, что подтверждает актуальность темы исследования, выбранной автором.

Автором раскрыты сущность и содержание дефиниции «эффективность труда», проанализирована эволюция подходов к управлению эффективностью труда, определены основные резервы роста эффективности труда в условиях цифровизации.

В качестве положительного момента следует отметить, что выявлены особенности организации и оценки эффективности труда учебно-вспомогательных работников вузов, проведен эмпирический анализ организации и управления эффективностью труда УВП вузов, предложены комплексный подход и методический инструментарий оценки эффективности труда УВП вузов в рамках системы показателей эффективности деятельности вуза.

Миронова Е.В. проанализировала резервы роста эффективности труда УВП вузов в условиях цифровизации на основании имитационного моделирования. Следует отметить, что также рассмотрены особенности системы управления человеческими ресурсами вуза, представленной в качестве цифровой экосистемы и практические аспекты ее внедрения. Изложены результаты апробации методики управления рабочим временем УВП вузов в условиях цифровизации для повышения эффективности его труда.

Применение Мироновой Е.В. методов статистического анализа и моделирования доказывает обоснованность выводов и их высокую достоверность. Автор представил материал в логической последовательности, что упрощает понимание основной идеи исследования и его результатов.

Положительно оценивая работу Мироновой Е.В. хотелось бы уточнить некоторые вопросы, ответы на которые не представлены в тексте автореферата: Какие из предложенных показателей эффективности являются, по мнению автора, наиболее значимыми для оценки труда учебно-вспомогательного персонала (УВП) и как их применение повлияет на систему оплаты труда учебно-вспомогательного персонала?

Вопросы носят уточняющий характер и не снимают положительной оценки представленного исследования.

Резюмируя, автореферат диссертации Мироновой Елизаветы Васильевны соответствует всем необходимым требованиям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика народонаселения и экономика труда.

кандидат экономических наук,
Директор Центра подготовки научных кадров
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Вашаломидзе Елена Валерьевна

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Адрес: 105043, г. Москва, ул.4-я Парковая, 29

Тел.: +7 (495) 917-75-79

E-mail: sovet@vcot.info

«20» мая 2024г.