

ОТЗЫВ

члена диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.102, доктора экономических наук, профессора Гончаренко Людмилы Петровны (профиль научной специальности «Экономика инновационных систем») на диссертацию и автореферат диссертации Колобова Александра Владимировича на тему:

**«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ
ИЗМЕНЕНИЯМИ МНОГОПРОФИЛЬНЫХ КОММЕРЧЕСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»,**

представленной на соискание ученой степени

доктора экономических наук по научной специальности

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности

Колобов Александр Владимирович представил диссертацию на тему: «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» на соискание учёной степени доктора экономических наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности.

Содержание диссертации полностью соответствует Паспорту научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности (экономические науки). п. 2.6. «Конкурентоспособность производителей промышленной продукции»; п. 2.15. «Структурные изменения в промышленности и управление ими»; п. 2.16. «Инструменты внутрифирменного и стратегического планирования на промышленных предприятиях, отраслях и комплексах».

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

1). Соискатель учёной степени Колобов А.В. предложил значимое для науки и практики решение важной научно-экономической задачи, которая имеет актуальное народно-хозяйственное значение. Работа направлена на развитие методологии и методических подходов к совершенствованию стратегического управления структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности (далее - МКОП), а также на выявление оптимального набора инструментов, моделей организационного развития МКОП, на разработку методики формирования модели организационного развития, механизма отбора и оценки эффективности портфеля инструментов.

2). Соискатель учёной степени Колобов А.В. ввел в научный оборот следующие новые научные результаты:

Теоретические:

Дополнения:

– сформулировано и обосновано: концепция и методология стратегического управления структурными изменениями, что позволило

выделить роль центральной фирмы – ядра МКОП; верифицировать ключевые элементы стратегического управления; выявить оптимальный набор инструментов.

- сформирован перечень факторов, влияющих на выбор моделей организационного развития МКОП.

Преобразования:

- сформирована новая принципиальная схема оценки создания конкурентных преимуществ при реализации моделей «рост к пику» и «рост к ядру».

Практические:

Дополнения:

- дополнен набор эффективных инструментов, максимально положительно влияющих на процессы стратегического управления.

Преобразования:

- разработана авторская методика оценки организационной зрелости бизнес-единиц МКОП; разработан механизм внедрения структурных изменений в МКОП.

3). Диссертация на тему: «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности» обладает внутренним единством, материал изложен последовательно и логично.

Структура и объем работы определяются целью и поставленными задачами диссертации. Диссертация состоит из введения, пяти глав, заключения, списка сокращений и условных обозначений, списка литературы из 486 наименований, списка иллюстративного материала и 8 приложений. Текст диссертации изложен на 387 страницах, содержит 46 рисунков и 68 таблиц.

4). Обоснованность положений и выводов, изложенных в диссертации «Стратегическое управление структурными изменениями многопрофильных коммерческих организаций в промышленности», подтверждена следующими аргументами:

1. Определено понятие многопрофильной коммерческой организации в промышленности. Центральная фирма – ядро определена: функциями, значением, прочностью, стратегической уникальностью, стратегической уникальностью, способностью транслировать организационные ценности.

2. Определены ключевые элементы комплексного стратегического управления структурными изменениями МКОП.

3. Определены профили различных типов хозяйственной близости бизнес-единиц МКОП.

4. Предложена классификация моделей организационного развития МКОП.

5. Разработаны матрицы трансфера управленческих компетенций для каждой модели организационного развития.

6. Разработана авторская методика оценки организационной зрелости бизнес-единиц МКОП.

7. Создан механизм внедрения структурных изменений в МКОП.

Достоверность результатов, полученных Колобовым А.В., обусловлена использованием актуальных первичных статистических и эмпирических данных, корректным выбором методов, инструментов анализа и обработки данных, сопоставимостью авторских материалов результатам, полученным ранее по рассматриваемой тематике исследователями Трачуком А.В., С. Монтгомери, Эскиндаровым М.А., М. Акбари, Д. Миллером, Дж. Чандлером, Х. Ито, А.Колпан, М. Литвиненко, К. Багбан, А. Кене и др. Также достоверность авторских результатов подтверждается корректным проведением вычислений.

5). Результаты диссертации Колобова А.В. могут использоваться в практической деятельности компаний-МКОП. Основные положения диссертационного исследования были представлены на 14-и международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Материалы исследования используются в практической деятельности Правительства Вологодской области в целях стимулирования внедрения структурных изменений в промышленности региона; направлены на развитие отечественных комплексных систем и технологий и обеспечение лидерства российских многопрофильных коммерческих организаций на новых высокотехнологичных рынках в ближайшие 15-20 лет:

- АО «Силовые машины» – в целях обеспечения перехода к динамичному, устойчивому и сбалансированному развитию на основе сохранения и укрепления конкурентных позиций на отечественном и зарубежном промышленных рынках за счет внедрения проектов структурных изменений. В практическую деятельность внедрены разработанные в диссертации рекомендации относительно совершенствования системы управления структурными изменениями за счет внедрения новых принципов системы управления организационной эффективностью.

- ООО «АИМ Менеджмент» – внедрены разработанные в диссертации инструменты стратегических изменений, использованные для внедрения программ повышения производительности и увеличения денежного потока от основной деятельности компании, а также при цифровизации системы управления производством при разработке концепции и дизайна операционной модели многопрофильных коммерческих организаций.

- АО «Стойленский ГОК» – внедрена разработанная в диссертации система управления организационной эффективностью многопрофильных коммерческих организаций в промышленности. Разработанные рекомендации относительно выбора модели организационного роста позволили добиться развития конкурентных преимуществ компании.

- АО «Северсталь Менеджмент» – в практическую деятельность внедрены разработанные в диссертации инструменты проведения структурных изменений за счет внедрения которых стимулируется внутренний спрос путем продвижения строительства с использованием металлоконструкций.

Материалы диссертации использовались Департаментом менеджмента и инноваций Факультета «Высшая школа управления» Финансового университета в преподавании учебных дисциплин: «Практикум по инновационной

деятельности и предпринимательству» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа «Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями»; «Практикум по инновациями» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа «Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями»; «Практикум по предпринимательству» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», образовательная программа «Управление цифровыми инновациями», профиль «Управление цифровыми инновациями».

Апробация и внедрение результатов исследования подтверждены соответствующими документами.

6). В диссертации содержатся сведения о личном вкладе Колобова А.В. в научное исследование, включая определение целей, задач, предмета и объекта исследования, разработку методологии, сбор и анализ данных, проведение всех этапов исследовательского процесса, формулировку научных открытий и проверку результатов, а также подготовку основных научных публикаций по теме диссертации.

7). Все материалы или отдельные результаты, заимствованные из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

Соискатель учёной степени Колобов А.В. указал, что лично им получены следующие результаты: определено понятие многопрофильной коммерческой организации в промышленности; определены ключевые элементы комплексного стратегического управления структурными изменениями; предложена классификация моделей организационного развития МКОП; разработана методика оценки экономических эффектов моделей организационных преобразований МКОП; разработана авторская методика оценки организационной зрелости бизнес-единиц МКОП; доказано, что достижение экономической эффективности МКОП зависит от портфеля инструментов; разработан механизм внедрения структурных изменений в МКОП.

8). Основные научные результаты диссертации опубликованы в 22 работах общим объемом 24,23 п.л. (авторский объем 13,23 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

9). Соискатель учёной степени Колобов А.В. в ходе работы над диссертацией и подготовки к публичной защите показал себя как зрелый исследователь, способный к самостоятельной научной деятельности.

Колобов А.В. в процессе работы и представления диссертации к защите проявил необходимые теоретические знания по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности, в достаточной степени продемонстрировал овладение принципами и логикой научного исследования, а также глубоко изучил и применил методологию научного познания. Также подтверждена его способность сжато, логично и

аргументированно излагать материал по совершенствованию методологических работ по стратегическому управлению структурными изменениями. Кроме того, соискатель проявил себя как ответственный и глубоко мыслящий ученый, готовый к дальнейшей научной деятельности и решению новых экономических задач.

10). В целом представленное диссертационное исследование заслуживает положительной оценки.

В то же время, диссертационное исследование не лишено отдельных недостатков и неточностей.

Во-первых, в списке публикаций ВАК отсутствует упоминание о 2-х монографиях. Что явно обедняет научную публикационную активность.

Во-вторых, необходимо уточнение соответствия поставленной «Цели исследования» и ее реализации. В частности, цель «состоит в разработке концепции ... стратегического управления структурными изменениями», а пункт «Новизны» звучит как «концепция организационного развития многопрофильных коммерческих организаций».

В-третьих, требуется уточнение соответствия поставленной «Цели исследования» и ее реализации. В частности, «...разработка методологии стратегического управления структурными изменениями МКОП». В то же время, в «Новизне» исследования нет описания выполнения данной цели. Необходима конкретная формулировка в чем заключается разработка методологии стратегического управления структурными изменениями. Если исходить из того, что «методология – это совокупность процедур, приёмов и методов науки, объединённых в единую конструктивную программу и служащих средствами для постижения того или иного объекта научного знания и (или) – совокупность методов, используемых в той или иной области деятельности для реализации определённых целей.

11). Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация:

Соответствует заявленной научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности и может быть допущена к защите.

Соответствует установленным критериям и требованиям.

Гончаренко Людмила Петровна
доктор экономических наук, профессор

«28» февраля 2025 г.