

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук
Газдиева Идриса Ибрагимовича по теме «Цифровые технологии как
инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного
управления» доктора экономических наук, профессора Даниловой Ольги
Викторовны, включённой в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Диссертационное исследование Газдиева Идриса Ибрагимовича, выполненное на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления», представлено к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6 Менеджмент (экономические науки) на соискание учёной степени кандидата экономических наук. Диссертационное исследование посвящено актуальной проблеме использования цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления.

Содержание диссертации полностью соответствует п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

На основе анализа представленных текстов диссертации и автореферата диссертации можно заключить, что:

1. Соискатель учёной степени Газдиев И.И. предложил решение актуальной научной задачи, имеющей важное экономическое значение, которое заключается в установлении и обосновании необходимости использования цифровых решений в системе корпоративного управления отечественных компаний посредством теоретико-методического и практического обоснования преимуществ совершенствования системы принятия управленческих решений в условиях цифровизации.

2. Соискателем ученой степени Газдиевым И.И. введены в научный оборот новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

- определено влияние цифровой трансформации на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления, осуществлена идентификация ключевых компонентов данного процесса в условиях цифровизации, что позволило выявить их новые технологические очертания, а именно изменение формы организации информационного потока, снижение зависимости и вероятности нежелательного человеческого вмешательства, расширение и углубление действия цифровых механизмов, повышение

определенности корпоративного контроля и качества отчетности, что способствует оптимизации агентских издержек (С. 35-60);

- предложена классификация факторов влияния на разработку и принятие управленческих решений в системе корпоративного управления в рамках контроля за результатами принятия решений, согласования и стимулирования деятельности, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий при их реализации, а также определены преимущества и издержки различных форм управления при помощи цифровых инструментов для всех участников корпоративной среды, что способствует выбору оптимального режима применения цифровых технологий и эффективному масштабированию цифровых механизмов в системе корпоративного управления, позволяет повысить надежность принимаемых решений и снизить нагрузку с соответствующих комитетов совета директоров (С. 60-80);

в части развития практики:

- выявлены возможности повышения ответственности руководства компаний за счет применения цифровых технологий при принятии управленческих решений в системе корпоративного управления, а также определены составляющие нового вида корпоративной ответственности бизнеса, технологической, которая включает нормативные, этические, социальные и экологические обязательства, что позволяет сформировать прогрессивную практику корпоративного управления, отвечающую меняющимся факторам деятельности корпораций в условиях цифровизации (С. 82-89);

- доказано, что в условиях цифровой трансформации видоизменяется подход совета директоров к осуществлению полномочий, что предполагает более глубокое вовлечение в процесс создания стоимости, а также сформированы векторы трансформации деятельности совета директоров (изменение характера участия в деятельности компании, преобразование структуры комитетов, формирование новых форм и механизмов корпоративного лидерства), что позволяет членам совета директоров принимать более активное участие в ключевых процессах разработки и обеспечивает контроль за реализацией управленческих решений (С. 113-120);

- представлена концептуальная модель использования технологий на базе искусственного интеллекта в системе корпоративного управления российских компаний с учетом уровня технологической зрелости и толерантности к цифровизации ее участников, на основе которой разработан алгоритм оценки управленческих решений, что обеспечивает улучшение их результативности за счет повышения точности планирования и продвинутой оценки деятельности лиц, ответственных за их принятие, и компании в целом, а также определены основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления российских компаний (С. 90-129; 129-146).

3. Исследование базируется на анализе большого массива достоверной информации в рамках решения поставленных задач с использованием общепринятых методов научного исследования: анализа и синтеза, индукции и дедукции, логического моделирования, экспертных оценок, экономико-статистических и др.

Диссертация обладает внутренним единством, последовательным и логичным изложением научно обоснованных результатов.

Результаты исследования апробированы на 8 научно-практических конференциях и опубликованы в 6 работах общим объемом 3,8 п.л. (авторский объем 3,55 п.л.), в том числе 5 работы авторским объемом 3,24 п.л. опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

4. Основные результаты и рекомендации диссертационного исследования нашли применение в деятельности: АНО «Центр содействия реализации государственной национальной и молодежной политики». В частности, применяется представленная в исследовании классификация факторов управления, соответствующих различным режимам применения цифровых технологий в системе принятия управленческих решений, внедрен разработанный автором алгоритм внедрения искусственного интеллекта в систему управления проектами национальной и молодежной политики. Вывод и основные положения диссертации способствуют повышению эффективности программ по развитию молодежных организаций.

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Газдиева И.И. в науку, который выразился в том, что соискатель:

- проявил необходимые общие теоретические знания по научной специальности 5.2.6. Менеджмент в соответствии с темой диссертации;
- овладел принципами, логикой и методологией научного познания;
- непосредственно участвовал в получении исходных данных, анализе и обобщении информации по теме диссертации, сборе эмпирических данных, их статистической обработке, апробации результатов диссертации;
- сформировал векторы трансформации деятельности совета директоров (изменение характера участия в деятельности компании, преобразование структуры комитетов, формирование новых форм и механизмов корпоративного лидерства);
- разработал алгоритм оценки управленческих решений, обеспечивающий улучшение их результативности за счет повышения точности планирования и продвинутой оценки деятельности лиц, ответственных за их принятие, и компании в целом, определил основные направления внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления российских компаний.

6. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, способность определять научные проблемы и проводить полноценные научные исследования по выбранной специальности.

7. Все заимствованные из работ других авторов элементы текста оформлены Газдиевым И. И. в диссертационной работе должным образом с указанием источников заимствования.

При общей положительной характеристике работы, следует отметить имеющиеся в диссертационной работе дискуссионные моменты. В рамках обоснования необходимости внедрения цифровых технологий в систему корпоративного управления приводится описание взаимосвязи между транзакционностью и затратами при выборе системы управления. Как кажется,

такие результаты следует подкрепить практическими данными, отражающими конкретные величины издержек, с которыми компаниям придется столкнуться при выборе того или иного варианта.

Вместе с тем диссертация соискателя ученой степени И.И. Газдиева представляет собой законченную научно-квалификационную работу, цель и задачи диссертации решены, а автор проявил себя хорошо подготовленным исследователем, способным к глубокому осмыслению проблем научной специальности 5.2.6. Менеджмент и формированию теоретически и практически значимых научных результатов.

Исходя из вышеизложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация на тему «Цифровые технологии как инструментарий разработки управленческих решений в системе корпоративного управления» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), п. 12. «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы» и п. 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса», и может быть допущена к защите.


Данилова Ольга Викторовна,
доктор экономических наук, профессор

24 октября 2024 года



D.V.

и
итета
ухова
Вс/ Г.