

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Шалашниковой Валентины Юрьевны**
«Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера
по развитию муниципальных образований России», представленной
на соискание ученой степени кандидата социологических наук по
специальности 5.4.7. Социология управления

Диссертационная работа Шалашниковой В.Ю. характеризуется высокой степенью актуальности, что подтверждается возрастающей потребностью в поиске инновационных инструментов, управленческих практик совершенствования работы властных структур в муниципальных образованиях. Проблема исследования заключается в социальном противоречии: с одной стороны – общественный запрос на привлечение профессиональных и компетентных руководителей к развитию муниципальных образований, с другой – отсутствие достаточной научной и методологической базы для эффективного использования практик привлечения сити-менеджеров. Кроме того, в научной литературе недостаточно представлен анализ практического опыта работы сити-менеджеров по развитию муниципальных образований, присутствует высокий уровень дискуссионности в определении позитивных и негативных эффектов использования модели «сити-менеджер». В рамках данного научного дискурса формируется поле для масштабного изучения социальной проблемы – необходимости повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, профессионализации управленческих практик. Учитывая данные обстоятельства, в заслугу автору можно поставить глубокий анализ дисфункций деятельности сити-менеджера, разработку модели, позволяющей преодолеть современные деструктивные практики в данной сфере, актуализировать преимущества модели «сити-менеджер».

Диссертационная работа характеризуется методологической концептуальностью, целостностью, глубокой проработанностью и системностью. В представленном автореферате структурно и ясно описаны результаты авторского социологического исследования, отличающегося высокой степенью социальной и практической направленности. Предметная область исследования определена деятельностью сити-менеджера как ключевого фактора развития муниципальных образований в России.

Диссертант приводит глубокий теоретический анализ, подтверждая приведенные тезисы обширной эмпирической базой. Особого внимания заслуживают предложенные технологии не только по совершенствованию деятельности сити-менеджера, но и процессу его профессионального отбора, что придает диссертационной работе высокую научную

и практическую значимость. Профессиональный подход к определению социального механизма по совершенствованию деятельности сити-менеджера разработан с учетом обоснования роли ключевых субъектов в муниципалитете: населения, местных элит, главы города. Важной ценностью работы является экстраполяция ранее наработанного теоретико-методологического аппарата на анализ отечественной муниципальной практики.

Эмпирическая база исследования, полученная в 2018, 2023, 2025 годах, позволила вскрыть латентные дисфункции в процессах конкурсного подбора, профессиональной подготовки и непосредственной деятельности сити-менеджера. Научным открытием исследования стал феномен инверсии, проявляющийся в сужении горизонтов планирования деятельности сити-менеджера, фокусировки усилий на достижение краткосрочных результатов, приоритезацию региональных задач в ущерб интересам местных сообществ, снижение уровня профессионализма.

Следует отметить высокий уровень проработанности темы автором работы

(15 научных статей и выступление на 10 конференциях, мероприятиях и конгрессах различного уровня). Основательная практическая апробация результатов исследования подтверждается их применением в рамках реализации гранта «Сити-менеджер в России: баланс интересов или конфликтные риски?», использования выводов исследования в деятельности администрации муниципального образования «Кяхтинский район» Республики Бурятия, а также внедрения разработанных материалов в преподавание учебных дисциплин «Социальное управление развитием инфраструктуры города и территории» и «Социология управления», реализуемых на базе Кафедры социологии Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Диссертационная работа, написанная Шалашниковой В.Ю., отличается вдумчивостью, глубиной анализа и новаторским взглядом на решение конкретной социальной проблемы в управлении муниципальными образованиями в России. Автор показал профессионализм в разработке эффективных управленческих решений, нашедших успешное применение в различных отраслях как научного знания, так и реальной управленческой практике.

Высокая заинтересованность диссертационной работой Шалашниковой В.Ю. позволила сформировать пространство для научной дискуссии и дальнейшего развития отдельных аспектов темы:

1. Разработка социальных технологий совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию российский муниципальных образований проводилась с учетом их влияния на различные субъекты местного самоуправления. Однако интерес в данном вопросе вызывает возможность проведения сравнительного анализа внедрения модели сити-менеджер в

различных видах муниципальных образований (городские округа, муниципальные районы, сельские поселения). Четкая дифференциация особенностей позволит разработать более детализированную дорожную карту по внедрению модели «сити-менеджер».

2. В рамках предложенной автором инновационной социальной технологии интегральной оценки кандидата видится полезным и необходимым описание механизма правового закрепления данной методики.

Изложенные выше направления для научного осмысления носят лишь рекомендательный характер и не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы.

Заключение:

Ознакомившись с авторефератом Шалашниковой В.Ю. по теме кандидатской диссертации «Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований России» можно сделать вывод о соответствии научной работы всем предъявляемым к ней требованиям. Содержание раскрыто в полном объёме, предложен эффективно работающий механизм совершенствования работы сити-менеджера в муниципальных образованиях. На основании этого считаю, что диссертант Шалашникова В.Ю. заслуживает присуждения учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления.

Доктор социологических наук, профессор,
главный научный сотрудник Центра изучения
регионов России Института социологии,
ФГБУН Федеральный научно-исследовательский
социологический центр Российской академии наук



Виктор Васильевич Воронов

117218, Москва, ул. Кржижановского, д. 24/35, к. 5.
Телефон: (499) 128-59-00, e-mail: voronov@isras.ru

П