

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

На Шалашникову Валентину Юрьевну,

автора диссертации «Социальные технологии совершенствования

деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований

России», представленной на соискание ученой степени кандидата

социологических наук по специальности

5.4.7. Социология управления

Шалашникова Валентина Юрьевна подготовила самостоятельное научное исследование на актуальную тему, посвященную разработке социальных технологий совершенствования деятельности сити-менеджера в современных российских условиях.

В настоящее время Шалашникова В.Ю. является лицом, прикрепленным к Кафедре социологии Факультета социальных наук и массовых коммуникаций для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук по специальности 5.4.7. Социология управления. Экзамены кандидатского минимума сданы Шалашниковой В.Ю. в Российском государственном социальном университете.

Шалашникова В.Ю. заявила о себе как о состоявшемся исследователе, способном к научному осмыслению заявленной темы, анализу ключевых тенденций и закономерностей в исследуемой сфере, продемонстрировала навыки проведения эмпирического исследования, глубокой научной интерпретации данных, разработки научно-обоснованных рекомендаций.

Шалашникова В.Ю. за время подготовки диссертации выступила с докладами по теме работы более чем на 10 различных научных конференциях, в частности, на XIII Международном социальном конгрессе «Сплоченность общества и социальная справедливость: мировые тренды и российская реальность» (г. Москва, РГСУ, 25-26 ноября 2013 г.); на XIV Международном социальном конгрессе «Стратегии социального развития современного общества: российские и мировые тренды» (г. Москва, РГСУ, декабрь 2014 г.); на XIII Афанасьевских чтения (г. Москва, РГСУ, 5-6 февраля 2015 г.); на научной конференции аспирантов и

молодых ученых – 2015 «Памяти А.П. Починка» (г. Москва, РГСУ, 12 – 18 марта 2015 г.); на VIII Международном Форуме Финансового университета «Россия и мир: новые стены или новые правила» (г. Москва, Финансовый Университет, 21 октября 2023 г.), на IV Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные проблемы социального управления в России» (г. Москва, РГСУ, 21 декабря 2023 г.), на XXI Афанасьевских чтениях «Социальное управление: ценности, приоритеты развития и ресурсы» (г. Москва, РГСУ, 16 февраля 2024 г.), на V Межвузовской научно-практической конференции с международным участием «Рынок труда: мониторинг тенденций, проблем и перспектив развития» (г. Москва, Финансовый Университет, 27 июня 2024 г.).

Шалашникова В.Ю. апробировала результаты своих исследований в 14 публикациях, в том числе, в 5 научных статьях, опубликованных в журналах, рекомендуемых ВАК и других публикациях. Хотелось бы отметить, что работа над диссертационным исследованием была начата в 2014 году, о чем свидетельствуют публикации автора и выступления на конференциях.

Материалы диссертационной работы используются при преподавании студентам Финансового университета при Правительстве Российской Федерации следующей дисциплины: «Организация социологических исследований систем управления».

Материалы диссертации могут быть использованы в учебном процессе Кафедры социологии Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета при преподавании учебных дисциплин, связанных с урбанистикой.

Диссертация Шалашниковой В.Ю. представляет собой самостоятельное и законченное научное исследование. Соискателем поставлена и достигнута цель исследования, которая состоит в решении научной задачи по разработке социальных технологий совершенствования деятельности сити-менеджера в современных условиях

Структура работы и раскрытие положений диссертации логичны и последовательны. Полученные в ней научные результаты соответствуют поставленной цели и задачам, а сделанные на основе проведенного соискателем исследования выводы достоверны и обоснованы.

Соискатель уточнил определение понятия «Сити-менеджер», конкретизировав содержательные характеристики деятельности, заключающиеся в осуществлении хозяйственно-экономических функций в противовес представительским; принцип контрактного найма, а также конкурсного отбора, в рамках которого осуществляется оценка профессиональных компетенций, опыта работы соискателя в соответствии с установленными требованиями. Автором определены ключевые предпосылки, инициирующие необходимость привлечения профессиональных управляющих в систему органов местного самоуправления.

Автором на основе эмпирических данных были определены ключевые деформации оценочных критериев отбора кандидатов на должность руководителя местной Администрации: снижение значимости профессионального образования в системе оценок, приоритет лидерских качеств претендента.

Шалашникова В.Ю. в своем диссертационном исследовании обоснована проблему инверсии в деятельности сити-менеджера. Инверсивный характер выражается в сужении горизонтов планирования деятельности сити-менеджера, фокусировки усилий на достижение краткосрочных результатов, приоритезацию региональных задач в ущерб интересам местных сообществ, снижение уровня профессионализма (снижение значимости критерия профессионализма в сравнении с обеспечением лояльности по отношению к лоббирующим кандидатуру социальным группам). Шалашниковой В.Ю. доказано, что амбивалентность целей и задач деятельности сити-менеджера, формируемая под воздействием противоречий между формальными и неформальными нормами построения

иерархических отношений подчинений / руководства, является ключевым ограничением деятельности сити-менеджера.

Шалашникова В.Ю. разработала социальную технологию совершенствования деятельности сити-менеджера в современных условиях. Социальная технология включает в себя меры по конкретизации целей муниципального управления; перераспределению функциональных ролей ключевых субъектов местного самоуправления, определению показателей эффективности (КПИ) деятельности сити-менеджера в соответствии со стратегическими целями развития муниципального образования, формирования более высокой мотивации к использованию инновационных инструментов привлечения инвестиций, модернизации социальной сферы территории. Также Шалашниковой В.Ю. разработана социальная технология интегральной оценки кандидата на должность сити-менеджера как инструмента оптимизации процессов профессионального отбора и обучения сити-менеджеров. В частности обоснована необходимость использования следующих принципов отбора кандидатов: ситуационная осведомленность, территориальная идентичность («оседлость» кандидата), экспертность (признание ведущей роли профессиональных компетенций кандидата на должность сити-менеджера), объективность, прозрачность, принцип интеракции (расширение общественного участия в процедуре оценки и отбора кандидата на должность сити-менеджера) и принцип когерентности систем оценки кандидата, как на этапе его отбора, так и на этапе выполнения им должностных обязанностей сити-менеджера.

Считаю, что диссертация Шалашниковой Валентины Юрьевны на тему «Социальные технологии совершенствования деятельности сити-менеджера по развитию муниципальных образований России» соответствует требованиям «Положения о присуждении в Финансовом университете ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук», утверждённого приказом Финансового университета от 30.08.2019 № 1714/о, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, и может быть

рекомендована к защите в диссертационном совете Финансового университета.

Научный руководитель,
профессор Кафедры социологии,
Факультета социальных наук
и массовых коммуникаций
Финансового университета
доктор социологических наук (5.4.7.),
профессор

Фролова Елена Викторовна

28 июня 2025 г.

125167, Москва, Ленинградский проспект, №
д.49/2,
телефон: +7(499)943-9864
e-mail: evfrolova@fa.ru