

Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя
правительства Тульской области
Г.В. Лаврухин



«14» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового
университета
М.А. Эскиндаров



«14» сентября 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Тульского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской
Федерации»
до 2025 года

Москва-Тула, 2021

Содержание

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	10
III. Мероприятия Программы развития и их реализация.....	11
IV. Финансовое обеспечение Программы развития	11
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона	12
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития	13
Приложение № 1. План реализации мероприятий Программы развития	25
Приложение № 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития	30
Приложение № 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития	32

I. Общие положения

Программа развития Тульского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Тульский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Тульского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Тульской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития: Стратегия социально-экономического развития Тульской области до 2030 года; Концепция Стратегии развития банковского сектора экономики Тульской области на период до 2030 года; Концепция Стратегии развития страхования на территории Тульской области на период до 2030 года; Концепция Стратегии развития машиностроения Тульской области до 2030 года; Концепция Стратегии развития химической промышленности Тульской области до 2030 года; Дорожная карта внедрения Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Тульской области; Постановление правительства Тульской области «О региональных

направлениях развития науки, технологий и техники Тульской области»; Государственная программа Тульской области «Улучшение инвестиционного климата Тульской области».

Программа развития обусловлена стремлением Тульского филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Тульской области в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены приоритетные направления развития:

1. В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- исследование экономических аспектов обеспечения информационной безопасности и подготовка научно-практических рекомендаций по их результатам для органов государственной власти региона, включая правительство Тульской области, в том числе для:

- Министерства промышленности и науки Тульской области;
- Министерства экономического развития Тульской области;
- Министерства образования Тульской области;
- Министерства молодежной политики Тульской области;
- Комитета Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку.

- участие в формировании и реализации комплексной системы региональной и экономической безопасности на основе соглашений о

сотрудничестве Тульского филиала Финуниверситета с Отделением по Тульской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по ЦФО в области повышения финансовой грамотности населения Тульского региона и соглашения о взаимодействии между Министерством экономического развития Тульской области и Тульским филиалом Финуниверситета при проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Тульской области и экспертизы нормативных правовых актов Тульской области;

- исследование специфики взаимодействия политической и экономической систем общества в рамках реализации соглашения о взаимодействии между Министерством экономического развития Тульской области и Тульским филиалом Финуниверситета при проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Тульской области и экспертизы нормативных правовых актов Тульской области;

- моделирование обеспечения финансовой сбалансированности региональной системы и повышения эффективности ее социально-экономического развития на основе выполнения грантов правительства Тульской области в сфере науки и техники, включая гранты:

- на выполнение работы по проведению международной научно-практической конференции «Демидовские чтения: экономика и образование»;

- на выполнение работы по проведению международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие региона: теория и практика».

2. В целях участия в цифровой трансформации экономики региона:

- проведение научно-исследовательских работ в рамках заключенных договоров с Центром поддержки предпринимателей Комитета Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку в сфере выявления финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического развития предприятий Тульского региона, а также эффективных инструментов их экономической политики;

- реализация цифровой трансформации Тульского филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов;
- создание системы интеллектуального анализа больших данных для решения задач долгосрочного прогнозирования, анализа рынков и перспективных компетенций;
- проведение научно-практических разработок цифровых инструментов, позволяющих достичь принципиально новых результатов в общественном развитии, социальной и экономической политике региона на основе участия в Федеральном проекте «Кадры для цифровой экономики» с программами повышения квалификации: «Цифровой маркетинг и медиа»; «Обеспечение системы кибербезопасности и защиты данных субъектов и промышленных объектов РФ» и «Программирование и создание ИТ-продуктов. Основы сайтостроения с использованием платформы Drupal».

3. В процессе интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- построение инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, способных внести максимальный вклад в формирование человеческого потенциала региона;
- изучение ведущих практик ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» и ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» и их применение в коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности Филиала;
- выстраивание партнерских отношений с компанией – лидером в инновационной и инвестиционной деятельности Тульской области – АО «Корпорация развития Тульской области» в целях обеспечения трансфера в образование и реализации научно-исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического развития Тульской области;

- повышение привлекательности образовательных программ Тульского филиала как для обучающихся, так и для потенциальных представителей академических, экономических и политических элит региона.

4. В процессе развития человеческого капитала:

- разработка предложений для органов государственной исполнительной власти региона по повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации, в том числе реализация образования в течение всей жизни и содействие осуществлению социальной и демографической политики, экономическому развитию и финансовой защите населения региона посредством участия:

1) в Федеральном проекте «Кадры для цифровой экономики» с программами повышения квалификации:

- «Цифровой маркетинг и медиа»;
- «Обеспечение системы кибербезопасности и защиты данных субъектов и промышленных объектов РФ»;
- «Программирование и создание ИТ-продуктов. Основы сайтостроения с использованием платформы Drupal»;

2) в Федеральном проекте «Старшее поколение» национального проекта «Демография» с программами повышения квалификации:

- «Управление денежными потоками организации – бухгалтерский учет, анализ и аудит»;
- «Предпринимательство и практические навыки ведения бизнеса»;
- «Маркетинг, реклама и связи с общественностью».

3) в Федеральной программе «Мой бизнес» по организации и проведению обучающих программ для физических лиц в рамках проекта «Бизнес-старт»;

4) в конкурсах ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области» на проведение для безработных граждан организационно-консультационных семинаров по вопросам организации их самозанятости;

5) в программе повышения финансовой грамотности населения Тульского региона на основе соглашения о сотрудничестве Тульского филиала

Финуниверситета и Отделения по Тульской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по ЦФО:

- проведение научных исследований и выработка политики по повышению уровня и качества принятия управленческих решений субъектами региональной экономики (предприятиями малого и среднего бизнеса Тульской области) на основе выполнения научно-исследовательских работ (НИР) в рамках взаимодействия Тульского филиала с Центром поддержки предпринимателей Комитета Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку и организациями бизнес-сообщества региона;

- участие в международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях и проведение на базе Тульского филиала ежегодно международных научно-практических конференций:

- «Социально-экономическое развитие региона: теория и практика»;
- «Демидовские чтения: экономика и образование».

5. В рамках сетевого партнерства в образовательной деятельности:

- реализация национальных приоритетов России в области образования, освоение и внедрение в Тульском регионе научно-исследовательских результатов и лучших практик посредством взаимодействия с организациями бизнес-сообщества региона, участие в сетевых структурах;

- расширение сетевого взаимодействия с ведущими региональными образовательными организациями, включая ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет» и Образовательное частное учреждение высшего образования «Международный юридический институт», в целях реализации совместных образовательных и научных инициатив.

Тульский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии Тульской области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;

- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровья и благополучия людей.

При этом Филиал будет стремиться к сохранению лидерства в области формирования научной базы и подготовки кадров в финансово-экономической сфере, налогообложении, в сфере государственного и муниципального управления, регулирования цифровизации экономических процессов, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Тульской области.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Тульского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Университета;
- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора Тульской области;
- активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, муниципальных субъектов, бизнеса и различных отраслей экономики региона;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускников;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики региона.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Тульского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Тульской области.

Стратегическая цель – участие Тульского Филиала в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего реализацию национальных целей и цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона, участвующего в региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала для экономики Тульской области;
- повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;
- обеспечение престижности и репутации Тульского филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

III. Мероприятия Программы развития и их реализация

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Тульского филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации мероприятий Программы развития приведен в приложении 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении 3.

По достижении целевых показателей (индикаторов) Программы развития предусматривается проведение Финансовым университетом оценки эффективности реализации Программы развития Филиала.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 годах 18200 тыс. рублей, из них субсидии федерального бюджета –

0 рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 0 рублей, субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования – 0 рублей, субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества – 0 рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской деятельности и иных средств, и составит в 2021-2025 годах 18200 тыс. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Вклад в развитие экономики Тульской области определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения Тульской области;
- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

- создание условий для поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов, исторических и национально-культурных традиций региона.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации настоящей Программы развития Тульский филиал, как структурное подразделение Финансового университета, будет стремиться содействовать развитию Финансового университета как университета нового типа, способствующего опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности на основе применения знаний.

Направления трансформации образовательной модели Филиала как конкурентоспособного образовательного научно-инновационного центра Тульской области:

- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;
 - внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;
 - развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;
- формирование «предпринимательского мышления», получение опыта предпринимательской деятельности студентами, интеграция образования в реальный сектор экономики.

Новая образовательная модель Тульского филиала предусматривает оптимизацию портфеля образовательных программ бакалавриата, трансформацию существующей модели четырехлетнего профильного обучения в модель «2+2», предусматривающую идентичный контент подготовки в первые два года обучения

на одном направлении подготовки, мягкую профилизацию, возможность выбора (корректировки) направления подготовки на третьем году обучения, выстраивание индивидуальных образовательных профессиональных траекторий обучающихся. Магистратура должна стать опережающей, экспертной, корпоративной и более гибкой. Будет значительно усилен практико-ориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также посредством стажировок преподавателей в реальном секторе экономики.

Основной тренд развития образовательных программ – подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи.

Безусловным приоритетом остается разработка образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на поступающие запросы и «достраивание» образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Филиал сохранит существующие уровни высшего образования.

Филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным приоритетным национальным направлениям развития на федеральном и региональном уровнях. Планируется разработка современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Проекция имеющихся в Тульском филиале компетенций на краткосрочное

модульное дополнительное профессиональное образование позволит выстраивать образовательные программы для отраслевых сегментов и существенно расширить круг слушателей. Программы дополнительного профессионального образования, в свою очередь, будут являться для Филиала одним из важнейших каналов распространения результатов передовых исследований и формирования позитивного социального воздействия (импакта).

В научно-исследовательской и инновационной сферах реализация программы развития позволит обеспечить:

- трансфер и коммерциализацию научных разработок, отвечающих постоянно возрастающим требованиям экономики региона;
- развитие технологической кооперации между региональными органами власти, представителями бизнеса и академической сферой Филиала;
- выполнение научных исследований в финансово-экономической и социальной сферах, а также по актуальным и перспективным направлениям в сфере цифровых технологий.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской и инновационной деятельности – интеграция Филиала в экономическую, социальную и отраслевую проблематики, а также достижение востребованных научных результатов, внедряемых в деятельность региональных органов власти, бизнеса и общественных организаций.

В настоящее время Тульский филиал принимает активное участие в комплексном анализе процессов модернизации экономики и общества региона и в разработке рекомендаций по экономической политике региональных органов власти, бизнеса и гражданского общества.

Научно-исследовательская экосистема Филиала должна включать:

- финансовые ресурсы, концентрирующиеся с помощью участия в грантах и программах долгосрочного финансирования, поддерживающих все стадии предпринимательских инициатив, присутствие представителей финансовых бизнес-структур и инвесторов;
- человеческий капитал, состоящий из квалифицированных

сотрудников Филиала, выпускников, а также профессионалов в области бизнеса;

- наукоориентированную политику, направленную на развитие научных, в том числе междисциплинарных исследований, путем создания исследовательских объединений (консорциумов), лабораторий, образуемых для концентрации финансовых средств, необходимых для проведения капиталоемких исследований, а также для совместного использования технологий, опыта участников;
- развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

Инновационная деятельность станет сутью и целью развития научной деятельности, направленной на создание инноваций и управление ими. В значительной степени она определит возможности развития Филиала, его интеллектуального капитала, станет ключевым ресурсом, в том числе для научно-педагогических работников.

Инновационная деятельность Филиала будет активно развиваться и аккумулироваться в виде результатов интеллектуальной деятельности. Дальнейшее ее развитие может быть связано, с одной стороны, с коммерциализацией готовых инноваций на основе выстраивания партнерских отношений с компанией – лидером в инновационной и инвестиционной деятельности Тульской области – АО «Корпорация развития Тульской области» в целях обеспечения трансфера в образование и реализацию научно-исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического развития Тульской области, а с другой – с разработкой модели экосистемы интеллектуально-ориентированных технологий.

Развитие внешней (внеуниверситетской) инновационной экосистемы Филиала будет осуществляться по принципу сетевого взаимодействия с ведущими образовательными и научными организациями, профильными региональными органами власти и общественными организациями в форме консорциумов (лабораторий), обеспечивающих создание непрерывной цепочки, прослеживающей полный процесс проведения исследований и разработок до их

коммерческого использования. Таким образом, Филиал выступит в качестве генератора передачи передовых научных исследований и технологий в реальные секторы экономики.

В целях привлечения талантливой молодежи Филиал намерен развиваться по следующим трекам:

- расширение географии и предметных областей олимпиад;
- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс-чемпионатах по направлениям подготовки и профилям Филиала;
- разработка для абитуриентов уровня магистратуры гибкой модели отбора через унификацию системы вступительных испытаний, обеспечение возможности раннего приглашения к зачислению обучающихся на 3-4-м курсах;
- участие в создании центра выявления талантливой молодежи в регионе, в котором будут проводиться профориентационные мероприятия, срезы знаний.

Филиал на основе интеграции с органами региональной власти и образовательными организациями общего образования Тульской области постоянно совершенствует систему поиска и воспитания молодежных талантов, ценностного развития обучающихся.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями Филиала в воспитании обучающихся являются:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных

культурных, духовных и нравственных ценностей общества;

- широкое привлечение обучающихся к участию в деятельности социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

Участие в организации и проведении совместных международных, всероссийских и региональных научно-практических мероприятий:

- участие в ежегодном Международном форуме Финансового университета при Правительстве Российской Федерации;

- организация и проведение ежегодной научно-практической конференции с международным участием «Социально-экономическое развития региона: теория и практика»;

- организация и проведение ежегодной научно-практической конференции с международным участием «Демидовские чтения: экономика и образование»;

- организация семинаров и круглых столов по вопросам усиления взаимодействия банков с реальным сектором экономики, управления страховыми рисками в бизнесе, развития металлургической, химической и пищевой промышленности региона и т.д.

Реализация договоров и соглашений о региональном и международном научном сотрудничестве (НС), в том числе:

- Договор о научном сотрудничестве с Высшей школой гостиничного бизнеса и туризма г. Ченстохова (Республика Польша) в сфере научно-исследовательской и учебно-методической деятельности;

- Договор о сотрудничестве с Верхнесилезским экономическим университетом им. В. Корфантного в г. Катовице (Польша) в проведении

совместных научных исследований, подготовке и реализации совместных проектов в области науки и образования.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Тульского филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- проведение работы по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для компаний, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы. Филиал должен стать «социальным лифтом» для обучающихся и выпускников;
- систематизация работы с партнерами и расширение сотрудничества с региональными организациями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее конкурентоспособных условий работы;
- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;
- выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию;
- создание площадок в виде коворкинг-зон, где студенты могут собираться, самостоятельно проводить дискуссии, обсуждать проблемы, разрабатывать и реализовывать проекты.

Филиал формирует стратегию по вовлечению выпускников в деятельность организации, рассматривая их как потенциальных научно-педагогических работников, заказчиков или участников исследований, работодателей, инвесторов.

В соответствии с Концепцией пространственного развития Финансового

университета предусмотрено формирование в Филиале комплексной системы непрерывного образования, обеспечивающей высокий уровень качества образовательной, научно-исследовательской, международной, консалтинговой деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой моделей. На площадке Филиала с учетом мониторинга регионального рынка труда будет сформирован и реализован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность филиала на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг Тульской области.

К 2025 году Филиал должен стать одним из активных региональных участников сетевого взаимодействия по применению совместных образовательных программ, обеспечению трудоемкости образовательных программ дисциплинами университетов-партнеров, совместному использованию научно-исследовательского оборудования и созданию объединений с образовательными организациями и представителями бизнеса, позволяющих обеспечивать трансфер знаний.

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования Тульского филиала и создание условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры Филиала направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и внедрения инноваций, организации здорового образа жизни и досуга студентов, научно-педагогических работников и партнеров.

Совершенствование организационной структуры Тульского филиала будет осуществляться на основе модернизации состава и структуры кафедр, оптимизации организационной структуры инновационной деятельности, а также организационной структуры внутреннего контроля. При этом структурные трансформации будут касаться не только обновления перечня структурных подразделений, но и изменения функционального содержания деятельности этих подразделений. Будет реализован комплекс организационно-кадровых

мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, в том числе за счет рациональной расстановки и исключения дублирующих функций. В результате этих мероприятий соотношение численности научно-педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала будет приведено в соответствие с требованиями дорожной карты «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Правительства Российской Федерации.

Одной из приоритетных задач развития Филиала является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и муниципалитетами, направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных на территории региона.

Особое внимание планируется уделять развитию образовательной экосистемы, в которой объектом внимания является студент. При этом планируется увеличение пространства для проектной работы, а библиотека становится коммуникативным студенческим центром.

Развитие инфраструктуры Филиала будет планироваться с учетом доступности среды Тульского филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Значимым этапом развития Тульского филиала является усовершенствование собственной информационно-образовательной платформы для создания и развития цифровых сервисов по управлению учебным процессом и планированию научной деятельности, а также внедрение современных ИТ-инструментов с применением «цифрового следа» обучающегося для повышения эффективности образовательного процесса. Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Филиала Финансового университета позволят

использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

Факторами роста доходов Тульского филиала в соответствии со стратегическими инициативами будут являться:

- ценовая политика Филиала как лидера на профильных рынках платных образовательных услуг с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся;
- реализация программ обучения с учетом индивидуальных траекторий;
- выполнение фундаментальных и прикладных исследований по заказам различных отраслей экономики региона;
- реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы;
- дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на образовательные и исследовательские проекты;
- создание совместных консорциумов (лабораторий);
- коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Результаты реализации Программы развития в экономико-финансовой и управленческой сферах – это формирование учебного заведения нового типа, конкурентоспособного в образовательном пространстве, осуществляющего выполнение фундаментальных и прикладных исследований, подготовку высококвалифицированных кадров для экономики Тульского региона и страны.

Организационно-управленческая структура должна ориентироваться на максимальное использование потенциала Филиала Финансового университета и партнеров вуза для обеспечения подготовки и трудоустройства выпускников.

Планируется к внедрению система трех карьерных треков: научного, преподавательского и административного – с соответствующей системой мотивации и критериями работы.

Каждый из треков предполагает баланс видов деятельности, позволяя фокусировать усилия научно-педагогических работников и административного аппарата.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей.

Система управления ходом реализации Программы развития будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста национальной и региональной экономик.

Возможность реализации мероприятий Программы развития Филиала соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды. Любые социально-экономические изменения в стране и регионе неизбежно скажутся на развитии Филиала и реализации Программы развития.

Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно-управленческие риски связаны с возможным дефицитом информации о быстро меняющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов-практиков; формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти в применении исследовательских результатов научной деятельности; возможными коммуникационными разрывами, следствием которых может стать недостаточная вовлеченность сотрудников и студентов Филиала в

реализацию мероприятий Программы развития.

Проектные риски связаны с недостаточной обеспеченностью образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом. К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

Достижение цели и задач перспективного развития Филиала предполагает осуществление взаимосвязанного комплекса мероприятий и проектов.

При достаточном финансовом и ресурсном обеспечении, должном уровне управления, реализация этих мероприятий и проектов должна привести к значительным переменам количественного порядка.

Программа развития одобрена
Ученым советом филиала
(протокол заседания от 26.08.2021 № 43)

Директор Тульского филиала

Г.В. Кузнецов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе развития
Тульского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы развития Тульского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
1. Совершенствование образовательной деятельности			
1.1	Переход к модели образовательно-научного инновационного центра путем расширения спектра направлений подготовки имеющихся в Филиале уровней образования и практико-ориентированных партнерских образовательных программ, а также модернизация портфеля образовательных программ магистратуры	Разработка и внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда, соответствующих профессиональным стандартам, а также увеличение численности обучающихся в Филиале по программам бакалавриата и магистратуры до 1,3 тыс. человек к 2025 году. Увеличение доли образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения до 20% к 2025 году.	2021-2025 годы
1.2	Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса,	Повышение веса и роли Филиала в подготовке кадров цифровой экономики посредством расширения набора цифровых компетенций будущего, по которым ведется как массовая подготовка студентов через реформирование учебных планов, так и точечная подготовка специалистов государственных	2021-2025 годы

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
	динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов	учреждений и предприятий реального сектора экономики, интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе через использование online-технологий. Доля образовательных программ, в которых используются современные цифровые образовательные технологии, к 2025 году составит 50%. К 2025 году доля интерактивных семинарских и практических учебных занятий дойдет до 40%.	
1.3	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Создание системы поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности, увеличение среднего балла Единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата до 68,1 баллов к 2025 году, и увеличение среднего балла Единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, до 75 баллов к 2025 году.	2021-2025 годы
1.4	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника составит не менее 100 тыс. рублей к 2025 году. Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, достигнет 60% к 2025 году. Доля дополнительных профессиональных программ в составе дисциплин по выбору, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся, составит не менее 5% по каждому направлению подготовки к 2025 году.	2021-2025 годы
2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности			
2.1	Создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности	Создание передовой научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, позволяющей проводить исследования высокого уровня по приоритетным научным направлениям, актуальным для Тульской области, будет способствовать увеличению доли доходов филиала от НИР в расчете на одного научно-педагогического работника до 57 тыс. рублей в 2025 году.	2021-2025 годы
2.2	Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований	Интенсификация научных исследований приведет к существенному росту публикационной активности сотрудников филиала в журналах базы данных Scopus. К 2025 году она будет увеличиваться не менее чем на 5% ежегодно и достигнет уровня 0,1 на ставку научно-педагогического работника в год.	2023-2025 годы

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
III. Развитие кадрового потенциала			
3.1	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников в ведущих российских научно-образовательных центрах	Формирование конкурентоспособного на региональном уровне коллектива Филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающего научно-исследовательское и инновационное сопровождение экономического и социально-культурного развития Тульской области, за счет реализации эффективной кадровой политики: разработки и реализации комплекса мер, направленных на привлечение и удержание талантливых преподавателей и экспертов. Разработка мотивационных программ, направленных на повышение вовлеченности научно-педагогических работников в образовательные и научно-исследовательские проекты по приоритетным направлениям развития Филиала.	2021-2025 годы
3.2	Развитие системы воспроизводства кадров	Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий сотрудников Филиала через разработку и реализацию механизмов, направленных на повышение мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленных на коллективное достижение результатов Программы развития, что приведет к увеличению доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 2 % к 2025 году и доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук – до 85 % к 2025 году.	2021-2025 годы
3.3	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров)	Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 40% к 2025 году.	2021-2025 годы
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
4.1	Цифровая трансформация Филиала	Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности Филиала в инструментарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах. Внедрение и развитие системы управления на основе данных, которая позволит увеличить эффективность принятия управленческих решений. Переход к цифровой платформе позволит к 2025 году перевести 15% оказываемых	2021-2025 годы

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
		Филиалом услуг в электронный вид. Будут внедрены цифровые сервисы студенческого офиса, ежегодно будет заменяться не менее 1/10 парка вычислительной техники, использующейся в учебном процессе. Сформируется традиция внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде. К 2025 году ее доля возрастет до 15%.	
4.2	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	Создание благоприятной среды для образовательной и научной деятельности на региональном уровне, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов. Обеспечение непрерывной работы со студентами, начиная с онлайн-взаимодействия (в статусе абитуриента) и завершая окончанием обучения и выдачей подтверждающего документа, а также с выпускниками Филиала. Стремясь вовлечь к 2025 году до 100% обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному обществу, его нормам, правилам, ценностям, Филиал планирует расширение волонтерского движения и участие в нем не менее 10% обучающихся к 2025 году.	2021-2025 годы
4.3	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Создание современной инфраструктуры Филиала, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей.	2021-2025 годы
V. Повышение эффективности управления Филиалом			
5.1	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры, включая подразделения, осуществляющие координацию мероприятий Программы развития	Изменение структуры и механизмов управления Филиалом позволит достичь к 2025 году численности научно-педагогических работников к другим категориям работников 50%.	2021-2025 годы
5.2	Переход к цифровой платформе управления Филиалом	Цифровизация процессов управления Филиалом, расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления Филиалом позволит создать и до 2025 года внедрить инновационную систему управления учебными площадями, позволяющую обеспечить увеличение заполняемости учебных аудиторий на 10%, или довести показатель использования учебных	2021-2025 годы

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
		аудиторий до 25 часов в неделю. К 2025 году доля рабочих мест административно-управленческого персонала с использованием АСУ будет доведена до 90%.	
5.3	Влияние развития сети филиалов на эффективность функционирования Филиала	Развитие сети филиалов будет способствовать расширению академических обменов, запуску совместных методических разработок для образовательных программ, укреплению связей между регионами Российской Федерации, развитию научных проектов, а также более эффективному взаимодействию с органами власти и бизнесом в области образования, науки и технологий. В результате Филиал превратится в региональный научно-образовательный кластер, реализующий систему непрерывного образования и подготовки кадров для нужд региональных органов власти и экономики на базе унифицированных программ.	2021-2025 годы
5.4	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Финуниверситета	Развитие маркетинговой экосистемы и совершенствование бизнес-процессов, создание и поддержка студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации, регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда.	2021-2025 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе развития
Тульского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
мероприятий Программы развития Тульского филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

(млн. рублей)

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	2,5	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность	8,4	1,2	1,4	1,6	2,0	2,2

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
III. Развитие кадрового потенциала						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность	1,7	0,1	0,2	0,3	0,5	0,6
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность	3,9	0,5	0,5	0,7	1,0	1,2
V. Повышение эффективности управления Филиалом						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность	1,7	0,1	0,1	0,3	0,5	0,7
Итого по программе развития						
Субсидия из федерального бюджета, в том числе:						
1. Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг						
2. Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	0	0	0	0	0	0
3. Субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества						
Приносящая доход деятельность	18,2	2,2	2,6	3,4	4,6	5,4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе развития
Тульского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программы развития Тульского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Показатели развития образовательной экосистемы							
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	330	340	345	350	355
2.	Численность школьников, занимающихся в лицейских классах, специализированных классах базовых школ Филиала, на программах профильной ориентации	человек	50	55	60	65	70
3.	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	ед.	16	18	20	22	25
4.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом	человек	50	55	60	65	70
5.	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата	балл	66,2	66,2	67,0	67,0	68,1

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
6.	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета	балл	72	72	73	74	75
7.	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5
8.	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	26	26	27	27	30
9.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	300	305	310	320	330
10.	Доля студентов – участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0
11.	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	10	11	11	12	12
Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности							
12.	Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	ед.	3	3	4	4	5
13.	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	56	56	57	57	58
14.	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Филиала	процентов	2,2	2,2	2,4	2,4	2,5
15.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	55,5	55,5	56	56	57

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Показатели развития кадрового потенциала							
16.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	процентов	1,6	1,65	1,7	1,75	1,8
17.	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	82	83	84	84	85
Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
18.	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую деятельность	ед.	15	17	18	20	21
19.	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	ед.	8	9	10	10	11
20.	Площадь спортивных сооружений	кв.м.	613	613	613	613	613
21.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процент	10	13	15	18	20
22.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом	процент	2	2	4	4	5
Результаты повышения эффективности управления Тульского филиала Финуниверситета							
23.	Общий объем средств Филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	млн руб.	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8
24.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процент	77	76	76	77	78
25.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	90,1	99,1	109,0	114,5	120,2
Ресурсная обеспеченность и структура доходов Филиала							
26.	Отношение средней заработной платы НПП в Филиале (из всех источников) к средней заработной плате по региону	процент	201	202	203	204	205