

**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**  
**«Организационная психология»**  
**Общая характеристика программы**

**Цель программы** - формирование и совершенствование у слушателей компетенций, необходимых для обновления знаний, совершенствования навыков по различным аспектам профессиональной деятельности в области организационной психологии и управления человеческими ресурсами в современных организациях.

**Наименование профессиональных стандартов, квалификационных справочников, используемых при разработке ДПП:**

– приказ Минтруда России от 12.04.2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

– приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», приказ Минтруда России от 18.11.2013 N 682н «Об утверждении (Зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2013 N 30840);

– профессиональный стандарт Специалист по корпоративному кредитованию, приказ Минтруда России от 19.03.2015 N 174н, зарегистрирован Минюстом России 08.04.2015, рег.№ 36770;

– профессиональный стандарт Психолог в социальной сфере» приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «18» ноября 2013 г. №682н;

– профессиональный стандарт Педагог-психолог (психолог в сфере образования), приказ Минтруда России от 24.07.2015 N 514н «Об утверждении профессионального стандарта».

**Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в процессе обучения:**

– способность к овладению целостным представлением о принципах практической работы психолога в организации;

– способность к ознакомлению с данными исследования социально-психологических закономерностей в области производства, а также с методами психологического воздействия, направленного на формирование организационной культуры и организационного поведения человека, его ценностных ориентаций;

– способность к развитию навыков психологического консультирования, умения анализировать и прогнозировать поведение работников в организации;

- способность к формированию представления о психологических механизмах управления и самоуправления;
- способность к освоению методологии консультирования руководящих работников по проблемам управленческой деятельности с точки зрения психологических механизмов управления.

### **Планируемые результаты обучения по программе**

По итогам освоения программы слушатели должны:

#### **Знать:**

- основные социальные институты, действия которых обеспечивает взаимодействие между различными социальными, конфессиональными и культурными группами;
- основные подходы к психологическому воздействию на индивида, группы и сообщества, в зависимости от возрастных, гендерных и этнических особенностей;
- основные типы проблем, затрудняющих эффективное функционирование персонала современных организаций;
- возможности использования различных подходов при работе с персоналом организации, в том числе сотрудников с ограниченными возможностями и с различными заболеваниями.

#### **Уметь:**

- анализировать процессы, идущие в различных коллективах и показать особенности их развития с учетом социальных, конфессиональных и культурных различий;
- применять основные положения психологических теорий в работе с индивидом, группой;
- осуществлять подготовку общей схемы проведения диагностико-оптимизационной работы с персоналом организаций и выбирать конкретные методические процедуры ее реализации, соответствующие специфике организационных проблем с учетом профессиональных компетенций и этических норм работы психолога в прикладных условиях.

#### **Владеть:**

- навыками разработки программ психологического обследования субъектов труда и их деятельности в связи с конкретным социальным заказом;
- способами разрешения проблемных ситуаций в организации с учетом возможностей применения в конкретных условиях
- основными приемами и методами коррекционной работы с персоналом организации.