

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Губернатора
Ярославской области –
руководитель администрации
Губернатора Ярославской области

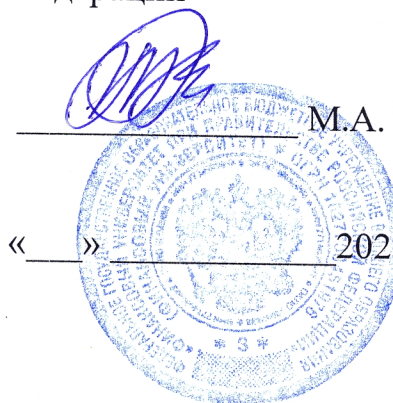


И.В. Баланин

« » 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового университета
при Правительстве Российской
Федерации



М.А. Эскиндаров

« » 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Ярославского филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года**

Москва – Ярославль, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения.....	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала	8
III. Мероприятия программы развития и их реализация	9
IV. Финансовое обеспечение программы развития.....	10
V. Вклад Филиала в экономическое развитие региона.....	10
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития.....	11
Приложение 1. План реализации мероприятий программы развития	25
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения программы развития.....	35

Н

У

Р

Е

Р

Л

І

Н

К

\

І

"

—

Т

о

с

6

1

5

8

9

"

\

h

П

I. Общие положения

Программа развития Ярославского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Ярославский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Ярославского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Ярославской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 01 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Ярославской области в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;

- участие в цифровой трансформации экономики региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены приоритетные направления развития:

1. В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- совместная работа с должностными лицами департамента финансов Ярославской области, департамента государственного заказа Ярославской области, департамента региональной политики и взаимодействия с органами местного самоуправления Ярославской области, департамента финансов мэрии города Ярославля, отделения «Ярославль» Главного управления Банка России по Центральному федеральному округу в исследовании экономических аспектов обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере и подготовке научно-практических рекомендаций органам власти регионального и муниципального уровня;

- оценка рисков и разработка эффективных моделей финансирования в рамках региональных программных бюджетов в соответствии с соглашениями с Контрольно-счетной палатой Ярославской области, Контрольно-счетной палатой города Ярославля, Муниципалитетом города Ярославля.

2. В целях участия в цифровой трансформации экономики региона:

- проведение научно-исследовательских работ для выявления и оценки финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического развития региона, а также эффективных инструментов социально-экономической политики в рамках соглашений с органами исполнительной власти Ярославской области (департаментом регионального развития и внешнеэкономической деятельности Ярославской области,

департаментом финансов Ярославской области, департаментом экономики и стратегического планирования Ярославской области);

- привлечение технологий анализа больших данных для формирования системы анализа динамики рынков, выявления перспективных трендов и решения задач долгосрочного прогнозирования регионального развития;

- реализация цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов, внедрения цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникации;

3. В части интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- построение инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, владеющих навыками высоких технологий и, таким образом, способной внести максимальный вклад в формирование кадрового потенциала региона (в рамках действующих и планируемых к заключению соглашений, совместно с такими организациями-потенциальными работодателями, как Управление Федерального казначейства по Ярославской области, Управление Федеральной антимонопольной службы по Ярославской области, департамент финансов Ярославской области, департамент государственного заказа Ярославской области, отделение «Ярославль» Главного управления Банка России по Центральному федеральному округу, департамент финансов мэрии города Ярославля и др.);

- изучение ведущих практик Финансового университета и его филиалов, их применение для коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

4. В целях развития человеческого капитала:

- изучение позитивного опыта реализации социальной, демографической и миграционной политики с целью определения возможности его реализации в регионе в рамках соглашений с Территориальным органом Федеральной

службы государственной статистики по Ярославской области, департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области;

– выработка предложений по повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации, а также внедрения системы образования в течение всей жизни.

5. В рамках сетевого партнерства образовательной деятельности:

– повышение конкурентоспособности образовательных программ на региональном образовательном рынке;

– расширение сетевого взаимодействия с российскими и региональными образовательными организациями в целях реализации совместных образовательных и научных инициатив (федеральным государственным бюджетным образовательное учреждение высшего образования «Рыбинский государственный авиационный технический университет имени П.А. Соловьева», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ярославская государственная сельскохозяйственная академия», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова», Ярославским филиалом Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»);

– совершенствование системы социокультурной адаптации иностранных обучающихся в целях подготовки высококвалифицированных кадров для удовлетворения потребностей отечественной и зарубежной экономики.

Ярославский филиал Финуниверситета принимает вызовы научно-технического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии Ярославской области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;

- цифровая трансформация;
- возможности для развития и самореализации талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал будет стремиться к лидирующим позициям в области формирования научной базы и подготовки научных кадров в финансово-экономической сфере, налогообложении физических и юридических лиц, в сфере государственного и муниципального управления, правового регулирования, цифровизации экономических процессов, создании эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Ярославской области.

Филиал планирует стать одной из региональных исследовательских площадок для обсуждения проблем комплексного развития региона, формирования и использования человеческого капитала.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Ярославского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета;
- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также руководителей и специалистов государственных корпораций и коммерческих организаций Ярославской области;
- активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий и организаций различных отраслей экономики региона;
- наличие устойчивых связей с потенциальными работодателями, позволяющих обеспечить высокий уровень спроса на образовательные услуги, оказываемые Филиалом, на высококвалифицированные кадры, подготовка которых осуществляется в Филиале;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию

человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда и экономикой региона.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Ярославского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей Российской Федерации в развитии Ярославского региона, а также создание условий для устойчивого развития экономики Ярославской области.

Стратегическая цель – участие Филиала в развитии Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, обеспечивающего реализацию национальных целей экономики региона, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона и участвующего в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

При этом, ведущим условием обеспечения эффективной реализации программы развития Филиала выступает дальнейшее эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями Ярославской области и ее муниципальных образований, направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов, востребованных на территории Ярославского и других соседствующих регионов.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала для экономики региона;

- повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;

- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

III. Мероприятия программы развития и их реализация

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;

– повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации Филиалом мероприятий Программы развития приведен в приложении 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении 3.

IV. Финансовое обеспечение программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021–2025 годах 496,9 млн. руб. Из них субсидии федерального бюджета – 456,9 млн. руб., в том числе:

на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 35,3 млн. руб.;

на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования – 9,5 млн. руб.;

на государственное стипендиальное обеспечение – 20,1 млн. руб.;

на капитальный ремонт и капитальное строительство объектов федерального имущества – 392,0 млн. руб.

Внебюджетное финансирование реализации мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, средств Фонда развития филиалов Финуниверситета, иных средств. Его объем в 2021–2025 годах составит 40,0 млн. руб.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Вклад в развитие экономики Ярославского региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

– обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;

– повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой

с

т

а
б – формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;

н – формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

т – создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

н – увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;

с – создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов, исторических и национально-культурных традиций региона.

е

н VI. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития

и В результате реализации настоящей программы развития Ярославский филиал Финуниверситета будет отвечать требованиям образовательного учреждения нового типа, спектр направлений подготовки которого будет значительно расширен, как в части информационных систем и вычислительной техники, так и гуманитарных направлений подготовки.

г

и

о

н

Направления преобразования образовательной модели Филиала как конкурентоспособного образовательного центра Ярославского региона:

- лицензирование новых образовательных программ высшего образования по направлениям подготовки: 38.04.03 «Государственное и муниципальное управление» – уровень магистратуры, 40.03.01 «Юриспруденция» – уровень бакалавриата, 40.04.01 «Юриспруденция» – уровень магистратуры, 42.03.05 «Медиакоммуникации» – уровень бакалавриата, 42.04.05 «Медиакоммуникации» – уровень магистратуры;

- лицензирование новых образовательных программ среднего профессионального образования по специальностям: 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.07 «Банковское дело»;

- увеличение образовательных программ, реализуемых при активном участии представителей работодателей;

- разработка и обновление методического обеспечения образовательных программ с учетом активного внедрения в образовательную деятельность дистанционных образовательных технологий;

- внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;

- формирование системы дистанционного консультирования обучающихся и развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля;

- расширение возможности доступа к получению качественного образования за счет применения его различных моделей, в том числе путем организации индивидуального, практико-ориентированного и дистанционного обучения;

- развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни.

Основная тенденция развития образовательных программ – подготовка современных профессионалов, способных работать быстро и качественно, постоянно совершенствовать знания и опыт, имеющих комплексные

компетенции и современные знания в сфере цифровых технологий. Приоритетными остаются программы, востребованные региональным рынком труда и выполненные по запросу работодателей, позволяющие значительно повысить возможности трудоустройства выпускников.

Кроме традиционных приемов и методов обучения по основным образовательным программам будут задействованы дистанционные технологии и онлайн-обучение, что приведет к росту доступности качественного образования в Ярославской области и близлежащих регионах.

Филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленную на совершенствование уже имеющихся компетенций и создание новых по приоритетным направлениям регионального развития экономики на перспективу. Планируемая разработка дополнительных профессиональных образовательных услуг будет нацелена на обеспечение индивидуальных потребностей обучающихся и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг. Программы дополнительного профессионального образования будут являться для Филиала одним из важнейших каналов позитивного социально преобразующего воздействия на целевую аудиторию.

В целях повышения привлекательности Ярославской области для молодежи Филиал на основе взаимодействия с органами государственной власти региона, органами местного самоуправления, бизнес-структурами, общественными молодежными организациями будет активно популяризировать реализуемые в России и Ярославской области национальные и региональные инвестиционные проекты, осуществлять подготовку высококвалифицированных кадров для обеспечения дальнейшего повышения инвестиционного потенциала региональной экономики с учетом складывающихся реальных потребностей на рынке труда Ярославской области и близлежащих регионов. Для этого Филиал намерен вести работу по следующим основным направлениям:

- подготовка совместных интерактивных и публичных мероприятий с молодежными общественными организациями;
- сотрудничество при проведении профессиональных форумов, семинаров и мастер-классов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, представителями бизнес-структур;
- организация практической подготовки обучающихся Филиала на базе заинтересованных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий и организаций – партнеров Филиала;
- совместное определение с представителями потенциальных работодателей – партнеров Филиала тематики курсовых и выпускных квалификационных работ для обучающихся Филиала;
- участие представителей Филиала в работе Общественной палаты Ярославской области, в работе общественных советов при региональных органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, в работе экспертных и иных общественных комиссий и советов в целях обеспечения учета общественного мнения при решении ключевых социально-экономических проблем развития региона;
- разработка программ дополнительного образования по заявкам работодателей организация образовательной деятельности по их реализации, в том числе совместно с представителями работодателей;
- проведение анкетирования работодателей в целях определения степени их удовлетворенности уровнем и качеством сформированности у выпускников Филиала компетенций, необходимых для эффективного решения ими задач в процессе профессиональной деятельности.

Для обеспечения устойчивого и эффективного развития научной деятельности в Филиале, повышения уровня его конкурентоспособности на рынке научных исследований и разработок, в качестве основных направлений научной деятельности следует выделить:

- научно-исследовательская работа: исследования по общеуниверситетской комплексной теме; выполнение фундаментальных и

прикладных научно-исследовательских работ в рамках государственного задания и по хозяйственным договорам с органами власти различного уровня, предприятиями, организациями и учреждениями;

- научно-методическая работа: подготовка монографий и экспертно-аналитических материалов, публикация научных статей;

- подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации: разработка и защита кандидатских и докторских диссертаций;

- осуществление научной деятельности в интересах органов государственной власти Ярославской области по вопросам социально-экономического развития региона и его муниципальных образований;

- научно-исследовательская работа молодых ученых и обучающихся;

- участие научно-педагогических работников и обучающихся Филиала в различных научных мероприятиях регионального, национального и международного уровня, выполнении научно-исследовательских работ по хозяйственным договорам в интересах организаций и в рамках государственного задания Финансовому университету;

- участие в международных программах научного сотрудничества;

- участие в программах научного сотрудничества с другими образовательными и научными организациями.

К основным направлениям научной деятельности Филиала относятся:

- участие в разработке стратегических документов социально-экономического развития региона и отдельных муниципальных образований;

- участие в работе общественных и экспертных советов и групп при органах исполнительной власти регионального и муниципального уровня;

- проведение научных исследований в интересах органов власти регионального и муниципального уровня;

- участие в исследовательских проектах, реализуемых совместно с представителями различных федеральных и региональных структур в целях изучения состояния и перспектив развития экономики и финансов Ярославской области, в частности:

а) мониторинг рыночной конъюнктуры в городе Ярославле (совместно с консультантами-экспертами Отделения Ярославль Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу);

б) мониторинг доступности финансовых услуг в Ярославской области;

в) сравнительный анализ эффективности применения различных методов математического программирования для компонентов индекса потребительских цен в регионе;

г) исследование перспектив научно-технологического развития, цифровой трансформации экономики, урбанистики и транспортной политики региона и т.д.

Филиал должен стать структурой, обеспечивающей экспертно-аналитическую поддержку деятельности Правительства Ярославской области, органов законодательной и исполнительной власти регионального и муниципального уровня в форме подготовки оперативных аналитических материалов по актуальным вопросам социально-экономического развития региона (в инициативном порядке или по запросу), участия в деятельности экспертных, консультативных и совещательных структур при указанных органах власти, а также в форме выполнения фундаментальных и прикладных научных исследований и разработок в интересах Правительства Российской Федерации и Правительства Ярославской области.

Участие Филиала в международном научном сотрудничестве охватывает следующие направления и виды деятельности:

- участие сотрудников и обучающихся Филиала в международных научных мероприятиях (форумах, конференциях, симпозиумах, семинарах);

- совместное с научно-педагогическими работниками зарубежных образовательных и научно-исследовательских организаций, с которыми у Финансового университета заключены соглашения о сотрудничестве, издание монографий и публикация научных статей по результатам проводимых с участием научно-педагогических работников Филиала научных исследований и их участия в международных научных мероприятиях;

- взаимный обмен, подготовка и стажировка научно-педагогических работников в зарубежных образовательных и научных организациях в рамках соглашений и программ Финансового университета и планов работы Филиала;
- организация и проведение в Филиале международных научно-практических конференции и национальных конференций с международным участием, издание по итогам их работы сборников с включением публикаций иностранных участников и совместных с ними публикаций сотрудников и обучающихся Филиала;
- публикация результатов научных исследований научно-педагогических работников и обучающихся Филиала в ведущих международных научных изданиях, индексируемых в системах цитирования Web of Science, Scopus;
- приглашение ведущих зарубежных ученых и специалистов-практиков для проведения мастер-классов, участия в научных мероприятиях в Филиале
- создание механизма постоянного притока иностранных обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры.

Одним из ключевых элементов образовательной системы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, развитым эстетическим вкусом, что позволяет личности обучающегося в полной мере быть подготовленным к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в определенных жизненных ценностях.

Основными направлениями развития воспитательной работы в Филиале являются:

- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в Филиале;
- вовлечение обучающихся в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества;

- активизация дальнейшей интеграции студенческого самоуправления Филиала с молодежными общественными организациями города и области;
- профилактика экстремизма, правонарушений, асоциального поведения в студенческой среде;
- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;
- формирование целостной системы поддержки инициативной и талантливой молодежи, обладающей лидерскими навыками;
- предоставление возможности обучающимся реализовать личный потенциал в общественной, научной, творческой, спортивной жизни Филиала и освоить навыки самоорганизации;
- формирование у обучающихся мотивации на здоровый образ жизни, негативное отношение к психотропным веществам, развитие физической культуры и массового спорта;
- формирование у обучающихся высокого патриотического сознания, активной гражданской позиции, содействие формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи;
- развитие молодежного добровольчества (волонтерства);
- создание и приумножение историко-культурных традиций Филиала;
- формирование навыков построения карьеры и эффективного самопродвижения молодых людей на рынке труда, развитие молодежного предпринимательства;
- формирование и развитие у студенческой молодежи общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Важная роль в повышении конкурентоспособности и востребованности выпускников Филиала на рынке труда, принадлежит формированию единой системы содействия их трудоустройству и занятости. Для этого планируется развивать партнерские взаимоотношения с выпускниками Филиала прошлых лет, обеспечивать их сплоченность и вовлечение в современную деятельность Филиала.

Одной из приоритетных задач Филиала является организация эффективного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, бизнес-сообществом, образовательными и некоммерческими организациями Ярославской области, направленного на изучение и предложение образовательных программ, востребованных рынком труда. Для ее эффективного решения необходимо:

- привлечение новых социальных партнеров и заключение с ними долгосрочных договоров о сотрудничестве;
- создание совместных с социальными партнерами учебно-практических центров;
- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;
- создание механизмов участия работодателей в совершенствовании организации образовательного процесса, учебной и производственной практик, методического сопровождения, проведении различных мероприятий и трудоустройства выпускников;
- развитие партнерских отношений с предприятиями и организациями реального сектора экономики региона, связей с общественными объединениями и некоммерческими организациями;
- формирование новых форм сотрудничества с социальными партнерами по вопросу качества подготовки специалистов;
- совершенствование базы данных, позволяющей вести постоянный мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников Филиала для формирования модели прогноза потребности региональной экономики в высококвалифицированных кадрах;
- реализация программ дополнительного образования, профессиональной подготовки и переподготовки, направленных на решение проблем трудоустройства в различных аспектах профессиональной деятельности;
- взаимодействие с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность на территории

Ярославской области (в частности с федеральным государственным бюджетным образовательное учреждение высшего образования «Рыбинский государственный авиационный технический университет имени П.А. Соловьева», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ярославская государственная сельскохозяйственная академия», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова», Ярославским филиалом Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», государственным профессиональным образовательным учреждением Ярославской области «Переславский колледж им. А. Невского», государственным профессиональным образовательным учреждением Ярославской области «Ярославский градостроительный колледж», государственным профессиональным образовательным учреждением Ярославской области «Ярославский торгово-экономический колледж» и др.).

Профориентационная работа в Филиале является приоритетной. Основная цель профориентации – практическая помощь молодежи и взрослым в выборе пути профессионального самоопределения и реализации личности в современных условиях. Для дальнейшего совершенствования профориентационной работы Филиала приоритетными являются следующие направления:

- пропаганда востребованных в обществе профессий;
- оказание помощи школьникам к обоснованному, осознанному выбору профессии, удовлетворяющему как личные интересы, так и общественные потребности;
- участие в разработке школьных элективных курсов;

- взаимодействие с органами по труду, занятости и социальной защите населения, образованию, медицинскими и научными организациями, военными комиссариатами, государственными и муниципальными учреждениями, организациями различных организационно-правовых форм и форм собственности;

- повышение привлекательности образовательных программ Филиала путем реализации различных форм взаимодействия с социальными партнерами, размещения в социальных сетях понятной и доступной информации для школьников, потенциальных абитуриентов, обучающихся и членов их семей.

Особое внимание планируется уделять модернизации образовательной инфраструктуры Филиала, которая будет направлена на создание комфортной среды для качественного обучения и воспитания, проживания студентов, создания надлежащих условий для ведения здорового образа жизни и досуга обучающихся, научно-педагогических работников и сотрудников. Необходимость улучшения образовательной инфраструктуры является объективным требованием для современной и качественной подготовки высококвалифицированных кадров. Развитие инфраструктуры Филиала будет планироваться с учетом этих современных трендов по следующим направлениям:

- формирование современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней единого образовательно-информационного пространства Филиала;

- модернизация рабочих мест современными техническими и программными средствами, коммуникациями и технологиями;

- совершенствование платформы дистанционного обучения, электронных информационно-образовательных ресурсов;

- оснащение современным оборудованием учебных аудиторий, лабораторий, помещений для самостоятельной работы обучающихся;

- оптимизация имущественного комплекса с целью снижения затрат на его содержание, внедрение энерго-, тепло- и водосберегающих технологий;

- обеспечение антитеррористической защищенности, пожарной и электробезопасности с учетом современных требований;
- создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- развитие спортивной инфраструктуры Филиала (спортивного зала, открытой спортивной площадки);
- расширение инфраструктурного комплекса Филиала в целях обеспечения всесторонних условий проживания для иногородних и иностранных студентов (строительство студенческого общежития).

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований, предъявляемых к обеспечению конкретных условий для осуществления образовательной деятельности, в том числе и для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Факторами роста доходов Филиала за счет средств всех источников будут являться расширение линейки образовательных услуг по реализации основных образовательных программ, увеличение перечня дополнительных образовательных услуг за счет открытия новых программ и освоения новых сегментов рынка дополнительного образования, повышение эффективности использования имущественного комплекса Филиала и реализация комплекса мер, направленных на дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на реализацию инфраструктурных и образовательных проектов.

Финансовая модель предполагает обеспечение стратегической финансовой устойчивости, максимальную мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования деятельности и повышение внутренней операционной эффективности.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей.

Процесс управления ходом реализации Программы развития будет ориентирован на следующие основные риски:

- недостаточный уровень бюджетного финансирования;
- состояние зданий и коммуникаций требуют значительных финансовых вложений на капитальный и текущий ремонты;
- отсутствие студенческого общежития существенно снижает приток новых обучающихся из числа абитуриентов, проживающих в других населенных пунктах или за рубежом;
- инертность большинства работодателей в вопросах участия их сотрудников в образовательной деятельности, в работе в составе государственных экзаменационных комиссий и проведении иных мероприятий, предполагающих оценку уровня сформированности компетенций у обучающихся Филиала, осваивающих основные образовательные программы;
- отсутствие у значительного числа обучающихся потребности в самовоспитании, самореализации, слабое развитие у них навыков эффективно и ответственно формировать личные жизненные стратегии, ориентированные на профессиональный успех, недопонимание важности непрерывного образования и самообразования в условиях быстро изменяющейся современной социально-экономической среды;
- незначительный приток молодых и перспективных научно-педагогических работников, имеющих определенный опыт практической работы по профилю реализуемых в Филиале образовательных программ, склонных к научно-исследовательской работе и имеющих достаточный уровень сформированности компетенций для качественного преподавания дисциплин специального цикла.

Перечисленные негативные факторы могут создать определенные сложности при реализации мероприятий Программы развития. Для снижения рисков достижения ее целей необходимо усилить работу по созданию привлекательного имиджа Филиала для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг за счет проведения активной рекламной

кампании, обеспечения высокого качества оказываемых образовательных услуг, в том числе за счет применения передовых форм и методов обучения, воспитания и взаимодействия с социальными партнерами. Существенная роль в решении данной задачи отводится модернизации материально-технической базы Филиала, активному участию научно-педагогических работников в реализации национальных и региональных проектов, направленных на дальнейшее развитие экономики и системы образования. Также, к важным инструментам снижения рисков следует отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

Программа развития одобрена
Ученым советом филиала
Протокол от 31.08.2021 № 36

Директор Ярославского филиала
Финуниверситета

В.А. Кваша

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии
и работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии
и работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю за деятельностью
и развитием филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Программе развития Ярославского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

**Программы развития Ярославского филиала федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
I. Совершенствование образовательной деятельности			
1.1.	Разработка и лицензирование новых образовательных программ высшего образования 38.04.03 «Государственное и муниципальное управление» – уровень магистратуры, 40.04.01 «Юриспруденция» – уровень магистратуры, 40.03.01 «Юриспруденция» – уровень бакалавриата, 42.04.05 «Медиакоммуникации» – уровень магистратуры, 42.03.05 «Медиакоммуникации» – уровень бакалавриата	Открыты новые направления подготовки с учетом перспективной потребности социально-экономической сферы Ярославской области и близлежащих регионов и пройдена процедура их лицензирования и государственной аккредитации	2021 – 2025 годы
		Увеличено число реализуемых образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры с 32 до 37	2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.2.	Разработка и лицензирование новых образовательных программ среднего профессионального образования 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.07 «Банковское дело»	Открыты направления подготовки специалистов со средним специальным образованием с учетом существующей и перспективной потребности на рынке труда региона и пройдена процедура их лицензирования и государственной аккредитации	2024 год
		Начата реализация 2 образовательных программ среднего профессионального образования	2024 год
		Сформирована комплексная система непрерывного образования, обеспечивающая высокий уровень качества подготовки высококвалифицированных кадров для экономики Ярославской области и близлежащих регионов (к 2025 году ежегодная среднесписочная численность обучающихся по программам среднего профессионального образования составит не менее 40 человек, по программам высшего образования – не менее 850 человек, слушателей по программам дополнительного профессионального образования – не менее 230 человек)	2024 год
1.3.	Увеличение образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями	Осуществлена реализация 100% основных профессиональных образовательных программ совместно с профильными организациями региона – потенциальными работодателями	2021 – 2025 годы
1.4.	Разработка и обновление методического обеспечения основных и дополнительных образовательных программ с учетом активного внедрения дистанционных образовательных технологий	Обеспечено формирование индивидуальной образовательной траектории развития профессиональных компетенций и личностного роста 100% обучающихся в целях повышения уровня их конкурентоспособности при трудоустройстве в государственные (муниципальные) учреждения и на предприятия реального сектора экономики	2021 – 2025 годы
1.5.	Формирование и развитие цифровой среды обучения на основе передовых технологий и персонализации учебного процесса	Осуществлена интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе с использованием технологий онлайн-обучения (доля образовательных программ с применением цифровых образовательных технологий в 2025 году составит 80%, доля интерактивных семинарских и практических учебных занятий – 70%)	2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.6.	Разработка и обновление методического обеспечения основных и дополнительных образовательных программ, активное внедрение современных образовательных технологий	Разработаны онлайн-симуляторы (в том числе с использованием искусственного интеллекта) на разных этапах обучения; апробированы и внедрены в Филиале (в количестве не менее 3)	2024 год
		Внедрены сервисы всех участников образовательного процесса, а также сервисы непрерывного образования, интегрированные в единое информационно-коммуникационное пространство; применен метод виртуальных наставников и мониторинг усвоения материала и качества обучения	2024 год
		Разработана и внедрена система мотивации научно-педагогических работников к активному внедрению современных образовательных технологий в методическое обеспечение основных и дополнительных образовательных программ	2021 – 2025 годы
1.7.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Сформирована комплексная системы поиска и поддержки талантливой молодежи, ориентированной на получение среднего профессионального и высшего образования по направлениям подготовки, реализуемым в Филиале	2021 – 2025 годы
		Увеличение доли студентов очного обучения, имеющих средний балл ЕГЭ: - зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета - до 77 баллов; - на места по договорам на оказание платных образовательных услуг - до 70 баллов	2021 – 2025 годы
		Увеличена доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования (к 2025 году до 1%)	2021 – 2025 годы
		Расширена география олимпиад школьников, внедрена система онлайн-олимпиад (доля обучающихся, зачисленных на первый курс по результатам олимпиад – не менее 7%)	2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.8.	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	Увеличено число реализуемых программ дополнительного профессионального образования к 2025 году (с 12 до 22 программ)	2021 – 2025 годы
		Увеличена доля доходов, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования к 2025 году до 7%	2021 – 2025 годы
		Проведены мероприятия по конкурентному позиционированию и маркетингу на региональном и российском рынках программ дополнительного профессионального образования в целях повышения их доходности (к 2025 году не менее чем на 45%)	2021 – 2025 годы
		Разработаны и реализуются образовательные программы подготовки руководителей в различных секторах экономики (к 2025 году доля в общей линейке программ не менее 30%)	2021 – 2025 годы
1.9	Организация взаимодействия с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, осуществляющими деятельность на территории Ярославской области, в целях обеспечения повышения качества оказываемых образовательных услуг	Заключение и реализация соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования.	2021 – 2025 годы
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности			
2.1.	Обеспечение участия Филиала в научных исследованиях в областях, определяемых региональными и национальными целями развития экономики	Проведены мониторинговые исследования по приоритетным направлениям социально-экономического развития Ярославской области и Российской Федерации	2021 – 2025 годы
		Усовершенствованы инструменты экспертно-аналитического сопровождения деятельности органов государственной власти (местного самоуправления)	2021 – 2025 годы
		Проведено экспертно-аналитическое сопровождение актуальных социально-экономических мероприятий региона (муниципальных образований)	2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		Увеличено количество прикладных научных исследований (к 2025 году не менее чем в 2 раза)	2021 – 2025 годы
		Увеличена доля доходов от научно-исследовательской деятельности в общих доходах Филиала (к 2025 году до 8%)	2021 – 2025 годы
		Увеличена доля обучающихся-участников проектной работы с внешним заказчиком (к 2025 году в 2 раза)	2021 – 2025 годы
2.2.	Создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности	Разработана и внедрена система управления исследованиями, включающая комплексную оценку научной работы подразделений, систему учета публикационной активности научно-педагогических работников	2023 год
		Разработана модель организации научных исследований с предоставлением кафедрам самостоятельности в поддержке коллективных научных проектов	2021 – 2025 годы
		Увеличено количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по JCR и публикации, отраженные в Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection в расчете на одного научно-педагогического работника (к 2025 году в 1,5 раза)	2021 – 2025 годы
		Увеличено количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника (к 2025 году в 2 раза)	2021 – 2025 годы
2.3.	Создание и развитие инновационной инфраструктуры и механизмов, обеспечивающих трансфер технологий	Разработана и внедрена система мотивации научно-педагогических работников к активному внедрению современных технологий в научно-исследовательскую и инновационную деятельность	2021 – 2025 годы
		Увеличен объем средств за выполнение научно-исследовательских работ, поступивших по договорам с	2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника (к 2025 году до 95 тыс. руб.)	
2.4.	Организация и проведение городских, региональных, всероссийских конкурсов, олимпиад, национальных научно-практических конференций с международным участием	Разработана и внедрена система мотивации научно-педагогических работников и обучающихся к результативному участию в научных мероприятиях	2021 – 2025 годы
		Увеличена доля обучающихся, участвующих в региональных, национальных и международных олимпиадах, конкурсах, конференциях (к 2025 году до 70%)	2021 – 2025 годы
		Увеличена доля научно-педагогических работников, участвующих в региональных, национальных и международных научных мероприятиях (к 2025 году до 100%)	2021 – 2025 годы
III. Развитие кадрового потенциала			
3.1.	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах	Сформирован конкурентоспособный на региональном уровне коллектив Филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающий научно-исследовательское и инновационное сопровождение экономического и социально-культурного развития региона (доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук к 2025 году – не менее 80%)	2021 – 2025 годы
		Увеличена доля зарубежных научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников (к 2025 году до 5%)	2021 – 2025 годы
3.2.	Развитие системы воспроизводства кадров	Построена система непрерывного (ежегодного) профессионального развития на основе индивидуальных планов с использованием гибких модульных систем, онлайн-программ и программ в формате смешанного обучения (к 2025 году доля работников, ежегодно обучившихся по программам повышения квалификации, достигнет 50%)	2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		Увеличена доля научно-педагогических работников, прошедших стажировку в профильных организациях (к 2025 году до 25%)	2021 – 2025 годы
3.3.	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров)	Сформирован механизм повышения мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленный на коллективное достижение результатов программы развития (к 2025 году доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет достигнет 12%)	2021 – 2025 годы
		Внедрены программы академического кадрового резерва и развития академических компетенций научно-педагогических работников	2021 – 2025 годы
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
4.1.	Цифровая трансформация Филиала	Обеспечена интеграция в университетскую цифровую платформу универсальных инструментов для обеспечения деятельности административно-управленческих подразделений Филиала (к 2025 году доля цифровых бизнес-процессов – 50%)	2021 – 2025 годы
		Внедрены технологии искусственного интеллекта для управления цифровым следом обучающихся и сотрудников Филиала, интеллектуальной собственностью	2021 – 2025 годы
		Внедрены технологии обеспечения безопасности использования и хранения данных в интегрированной информационно-коммуникационной среде	2021 – 2025 годы
		Проведение обновления парка вычислительной техники, использующейся в учебном процессе (к 2025 году ежегодно не менее 1/5)	2021 – 2025 годы
		Охват цифровизацией 100% образовательного пространства филиала к 2025 году	2021 – 2025 годы
4.2.	Развитие материально-технической базы воспитательной и просветительской работы с молодежью	Разработана система социальной поддержки обучающихся, учитывающая их индивидуальные потребности и включающая специальные условия обучения и проживания в общежитии, возможности внутреннего трудоустройства (к 2025 году доля	2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		иностранцев и иностранных обучающихся обеспеченных местами для проживания в общежитии составит 80%; число студентов, трудоустроенных в Филиале составит не менее 5 человек)	
		Обеспечено ежегодное проведение комплекса мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни (к 2025 году площадь спортивных сооружений составит не менее 160 кв. метров)	2021 – 2025 годы
		Обеспечено в материально-технологическом плане участие в волонтерском движении обучающихся (к 2025 году доля обучающихся, вовлеченных в волонтерское движение, составит не менее 35%)	2021 – 2025 годы
4.3.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Повышена пропускная способность беспроводной сети, обеспечен удаленный доступ к инфраструктуре с усилением систем безопасности (к 2023 году обеспечена скорость Интернет-соединения не менее 100 Мб/с)	2023 год
		Обеспечена работа сервисов проведения конференций и вебинаров	2021 – 2025 годы
		Разработана и внедрена система управления и мониторинга инфраструктуры всех корпусов (к 2025 году количество цифровых технологий, обеспечивающих деятельность Филиала, составит не менее 4)	2021 – 2025 годы
		Созданы коворкинговые зоны в проектно-учебном и исследовательском пространстве (к 2025 году создано 30 рабочих мест в коворкинговых зонах)	2021 – 2025 годы
V. Повышение эффективности управления Филиалом			
5.1.	Формирование прогрессивной организационной структуры, осуществляющей координацию мероприятий программы развития	Разработан и внедрен механизм управления Филиалом посредством создания организационной структуры, осуществляющей координацию мероприятий программы развития	2021 год
5.2.	Переход к управлению Филиалом на базе цифровой платформы	Внедрена система управления учебными площадями, позволяющая обеспечить заполняемость учебных аудиторий на	2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		75% (показатель использования учебных аудиторий – до 25 часов в неделю)	
		Осуществлен полный перевод всех рабочих мест на использование средств видеоконференцсвязи	2023 год
		Внедрена цифровая платформа универсальных инструментов для обеспечения деятельности административно-управленческих подразделений	2024 год
5.3.	Обеспечение членства Филиала в национальных и региональных организациях	Расширена сеть профессиональных партнерств с научно-образовательными и иными организациями, включая создание и реализацию совместных программ и проектов (к 2025 году увеличение числа заключенных Филиалом с организациями-партнерами договоров и соглашений не менее чем в 1,5 раза)	2021 – 2025 годы
		Созданы совместные проектно-исследовательские лаборатории	2021 – 2025 годы
		Разработан механизм официального представительства обучающихся Филиала в региональных и муниципальных интеллектуальных состязаниях	2023 год
		Расширено участие Филиала и его представителей в работе экспертных, консультационных и общественных советов различного уровня	2021 – 2025 годы
5.4.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала	Сформирована и внедрена маркетинговая система путем совершенствования бизнес-процессов, создания и развития студенческих социальных сетей и социальных сетей Филиала	2021 – 2025 годы
		Разработана система внешней оценки деятельности Филиала с размещением результатов на общедоступном сайте в целях продвижения и укрепления бренда	2021 – 2025 годы
		Обеспечено проведение мероприятий по привлечению преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств	2021 – 2025 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Программе развития Ярославского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ мероприятий Программы развития Ярославского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

млн. руб.						
Источники финансирования	2021 – 2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	8,0	1,0	1,2	1,6	2,0	2,2
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	20,8	3,5	4,0	4,2	4,5	4,6
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	13,1	1,0	2,2	2,8	3,5	3,6
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	7,3	1,0	1,2	1,4	1,8	1,9

Источники финансирования	2021 – 2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
III. Развитие кадрового потенциала						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	3,0	0,3	0,4	0,6	0,8	0,9
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	3,0	0,3	0,4	0,6	0,8	0,9
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	21,0	3,6	4,0	4,2	4,5	4,7
Субсидии федерального бюджета на капитальный ремонт и капитальное строительство объектов федерального имущества	399,0	32,0	30,0	330,0	3,0	4,0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	11,4	2,0	2,2	2,3	2,4	2,5
V. Повышение эффективности управления Филиалом						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	14,8	2,0	2,5	3,0	3,6	3,7
Субсидии федерального бюджета на государственное стипендиальное обеспечение	25,5	4,8	4,9	5,1	5,3	5,4
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	9,5	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1
Итого по программе развития	536,4	53,2	54,8	357,7	34,2	36,5

Источники финансирования	2021 – 2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
в том числе по источникам:						
Субсидии федерального бюджета, в том числе:	484,4	44,7	45,2	347,3	22,7	24,5
на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	46,8	6,9	8,1	9,4	10,9	11,5
на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	13,1	1,0	2,2	2,8	3,5	3,6
на государственное стипендиальное обеспечение	25,5	4,8	4,9	5,1	5,3	5,4
на капитальный ремонт и капитальное строительство объектов федерального имущества	399,0	32,0	30,0	330,0	3,0	4,0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	52,0	8,5	9,6	10,4	11,5	12,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Программе развития Ярославского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

**Программы развития Ярославского филиала федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Источники финансирования	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Показатели развития образовательной экосистемы							
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования	человек	750	790	810	850	900
2.	Количество школ, получающих методическую поддержку филиала	единиц	1	3	4	6	8
3.	Доля дипломантов международных олимпиад, Всероссийской олимпиады школьников и олимпиад РСОШ в составе студентов первого курса, зачисленных на места, финансируемые из федерального бюджета	процентов	2	5	6	7	8
4.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом	человек	10	15	20	25	30
5.	Средний балл ЕГЭ, зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата	балл	73	74	75	76	77

№ п/п	Источники финансирования	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
	(зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)						
6.	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования	процентов	0	0,3	0,5	0,8	1,0
7.	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	5	5	6	7	8
8.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	120	150	170	200	230
9.	Доля студентов-участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	0,1	0,3	0,6	0,8	1,0
10.	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	10,0	11,0	12,0	13,0	15,0
II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности							
11.	Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	единиц	2	3	4	4	5
12.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по JCR и публикации, отраженные в Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,024	0,027	0,031	0,036	0,040

№ п/п	Источники финансирования	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
13.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,150	0,170	0,180	0,300	0,320
14.	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах филиала	процентов	3,0	5,0	7,0	8,0	9,0
15.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0
16.	Количество результатов интеллектуальной деятельности	единиц	0	1	1	2	2
III. Развитие кадрового потенциала							
17.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	процентов	2	5	7	10	11
18.	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	75	76	78	80	81
19.	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников	процентов	0	1	2	3	4
IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
20.	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую деятельность	единиц	2	3	4	4	5

№ п/п	Источники финансирования	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
21.	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинговых зонах	единиц	10	15	20	30	30
22.	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	6	8	9	10	10
23.	Площадь спортивных сооружений	кв. метр	160	160	160	160	160
24.	Обеспеченность научно-педагогических работников рабочими местами, соответствующими международным стандартам	процентов	45	55	60	65	70
25.	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитиях кампуса	процентов	0	0	0	60	80
26.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	10	20	30	35	40
27.	Число студентов, трудоустроенных в филиале	человек	2	3	4	5	5
28.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом	процентов	35	37	39	41	45
29.	Общий объем средств филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	1600	1700	1800	2000	2100
30.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств филиала	процентов	72	74	78	80	82
31.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	95,0	100,0	105,0	110,0	115,0