

Рабочая программа

Программа дополнительного профессионального образования «Мастер государственного управления»

Содержание

Модуль 1. Новые вызовы, технологии и инструменты в государственном управлении

Тема 1.1. Национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 и на перспективу до 2036 г.: показатели достижения и инструменты выполнения поставленных задач.

Тема 1.2. Проблемы и задачи обеспечения устойчивого социально-экономического развития Российской Федерации.

Тема 1.3. Ключевые инструменты долгосрочного развития Российской федерации: повышение уровня жизни граждан, обеспечение социальной справедливости и равенство возможностей граждан.

Тема 1.4. Совершенствование механизмов и инструментов современного государственного и муниципального управления в соответствии с изменением целей национального развития.

Тема 1.5. Современные тренды трансформации системы взаимодействия стейкхолдеров системы государственного управления.

Практикум 1. «Формирование модели клиенто-ориентирован-ного управления в Социальном фонде».

Практикум 2. «Реформа контрольно-надзорной деятельности – реализация принципа «приоритет профилактики».

Тренинг «Профилактика выгорания».

Модуль 2. Глобальные тренды цифровой трансформации системы государственного управления

Тема 2.1. Государственное управление в условиях цифровой трансформации экономики и управления.

Тема 2.2. Механизмы и инструменты стратегического государственного управления и достижения целей и задач отраслевых документов стратегического планирования.

Тема 2.3. Проблемы и инструменты достижения экономического и технологического суверенитета как фактора поддержки устойчивой и динамической экономики.

Тема 2.4. Тенденции трансформации системы принятия государственных решений: цифровизация органов государственной власти и управления, риск и неопределенность, изменение системы поддержки принятия решений в государственном управлении.

Практикум 1. «Цифровая трансформация государственного управления, экономики и социальной сферы».

Практикум 2. «Портрет цифрового гражданина».

Тренинг «Разработка инструментов повышения результативности труда и эффективности деятельности Социального фонда».

Модуль 3. Эффективный государственный менеджмент

Тема 3.1. Проектный подход в системе государственного управления как инструмент достижения эффективности и результативности в государственном управлении и государственных учреждениях.

Тема 3.2. Показатели и инструменты обеспечения экологического благополучия в контексте достижения целей устойчивого развития.

Тема 3.3. Сравнительный анализ мировой практики решения проблемы регулирования численности населения страны и повышения уровня жизни граждан.

Практикум 1. «Цифровые инструменты обеспечения общественной безопасности».

Практикум 2. «Оценка результативности государственной системы социального обеспечения».

Тренинг «Развитие инструментов обеспечения высокого уровня пенсионного и социального страхования и обеспечения».

Модуль 4. Лидерство и управленческие технологии в государственном управлении и государственных учреждениях

Тема 4.1. Инструменты реализации потенциала каждого человека, развития его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности в Российской Федерации.

Тема 4.2. Современные модели мотивации деятельности в государственном управлении и государственных учреждениях.

Тема 4.3. Тенденции управления изменениями, качеством и результативностью в государственном управлении и государственных учреждениях.

Тема 4.4. Актуальные проблемы формирования и развития эффективной управленческой команды в государственном управлении и государственных учреждениях.

Тема 4.5 Сравнительный анализ инструментов обеспечения личной эффективности руководителя в условиях необходимости достижения целей национального развития Российской Федерации.

Тема 4.6. Модели управления сложными коммуникациями в принятии государственных решений.

Практикум 1. «Разработка критериев эффективности и результативности деятельности структурных подразделений Социального фонда».

Практикум 2. «Формирование инструментов современной кадровой политики в Социальном фонде».

Тренинг «Укрепление кадрового потенциала и совершенствование кадровой политики Социального фонда».