

№ № п/п	Наименование дисциплины, модуля	Трудоём- кость		В том числе				Форма контроля
				Контактная работа*		из них	Самостоятельная работа*	
		В зачетных единицах	В часах	Всего	Лекции			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Дисциплина 1. Теория и методология управления персоналом организации	1,0	36	20	4	16	16	Зачет
2	Дисциплина 2. Основы управления социальными системами	1,0	36	20	4	16	16	Экзамен
3	Дисциплина 3. Кадровая политика организации	1,0	36	20	4	16	16	Зачет
4	Дисциплина 4. Планирование в сфере управления персоналом и деятельность по обеспечению организации персоналом	1,0	36	20	4	16	16	Зачет
5	Дисциплина 5. Найм, адаптация и правовое сопровождение трудовых отношений в организации	1,0	36	20	4	16	16	Зачет
6	Дисциплина 6. Основы деловой оценки и адаптации персонала	1,0	36	20	4	16	16	Экзамен
7	Дисциплина 7. Управление развитием персонала	1,0	36	20	4	16	16	Зачет
	Итоговая аттестация		4	2	-	2	2	Защита ИПЗ
	Общая трудоёмкость программы	7	256	142	28	114	114	

Программа разработана Кирилловым А.В., заместителем проректора по ДПО, доктором исторических наук, профессором. Занятия по программе профессиональной переподготовки «Специалист по управлению персоналом» проводят ведущие специалисты и преподаватели Финансового университета, а также приглашенные ведущие специалисты в профильной сфере.

* С применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения