

Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель губернатора
Тульской области
А.Ф. Давлетшин

«30» 01 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Финансового
университета
С.Е. Прокофьев



2026 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Тульского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

Москва-Тула, 2026 г.

Содержание

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи по развитию Тульского филиала Финуниверситета	4
III. Участие Тульского филиала Финуниверситета в социально-экономическом развитии региона и Российской Федерации	5
IV. Мероприятия программы и этапы их реализации	14
V. Ресурсное обеспечение программы	25
VI. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы	27
Приложение № 1 План реализации мероприятий Программы развития	30
Приложение № 2 Целевые показатели (индикаторы) Программы развития	35
Приложение № 3 Объемы финансового обеспечения Программы развития	38

I. Общие положения

Программа развития Тульского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года (далее соответственно - программа, филиал) направлена на модернизацию и развитие филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Российской Федерации.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития. Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития: Стратегией социально-экономического развития Тульской области до 2030 года; Концепцией Стратегии развития банковского сектора экономики Тульской области на период до 2030 года; Концепцией Стратегии развития страхования на территории Тульской области на период до 2030 года; Концепцией Стратегии развития машиностроения Тульской области до 2030 года; Концепцией Стратегии развития химической промышленности Тульской области до 2030 года; Дорожной картой внедрения Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Тульской

области; Постановлением Правительства Тульской области «О региональных направлениях развития науки, технологий и техники Тульской области»; Государственной программой Тульской области «Улучшение инвестиционного климата Тульской области».

II. Миссия, стратегическая цель и задачи по развитию Тульского филиала Финуниверситета

1. Миссия Тульского филиала Финуниверситета

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Тульского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Тульской области.

2. Стратегическая цель Тульского филиала Финуниверситета

Стратегическая цель – участие Тульского филиала в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего реализацию национальных целей и цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона, участвующего в региональной безопасности в финансовой сфере.

Целеполагание определяет траекторию трансформации Тульского филиала Финуниверситета, осуществляемую путем интеграции двух моделей: современного экономико-социального инновационного университета, активно ведущего передовые научные исследования, предоставляющего услуги в сфере экспертизы, консалтинга и финансовых технологий, и предпринимательского университета нового типа, обеспечивающего конкурентоспособное развитие отраслей национальной экономики.

3. Ключевые задачи по развитию Тульского филиала Финуниверситета

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- переход с Болонской системы к построению современной ориентированной на внутренний суверенитет образовательной системы;
- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала для экономики Тульской области;
- повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;
- обеспечение престижности и репутации Тульского филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в филиале, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- развитие инфраструктуры филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- обеспечение устойчивого развития филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

III. Участие Тульского филиала Финуниверситета в социально-экономическом развитии региона и Российской Федерации

1. Стратегия позиционирования Тульского филиала Финуниверситета, участие в достижении национальных целей

Программа развития обусловлена стремлением Тульского филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Тульской области в сфере образования и науки, в

обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- обеспечение интеграции образования, науки, прикладных разработок.

В соответствии со стратегическими инициативами филиалом определены приоритетные направления развития:

1. В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- исследование экономических аспектов обеспечения информационной безопасности и подготовка научно-практических рекомендаций по их результатам для органов государственной власти региона, включая Правительство Тульской области, в том числе для:

Министерства промышленности и торговли Тульской области;

Министерства экономического развития Тульской области;

Министерства образования Тульской области;

Министерства молодежной политики Тульской области;

Комитета Тульской области по науке и инноватике;

Комитета Тульской области по тарифам;

- участие в формировании и реализации комплексной системы региональной и экономической безопасности на основе соглашений о сотрудничестве Тульского филиала Финуниверситета с Отделением по Тульской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по ЦФО в области повышения финансовой грамотности населения Тульского региона и соглашения о взаимодействии между Министерством экономического развития Тульской области и Тульским филиалом Финуниверситета при проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Тульской области и экспертизы

нормативных правовых актов Тульской области;

- исследование специфики взаимодействия политической и экономической систем общества в рамках реализации соглашения о взаимодействии между Министерством экономического развития Тульской области и Тульским филиалом Финуниверситета при проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов региона и экспертизы нормативных правовых актов Тульской области;

- моделирование обеспечения финансовой сбалансированности региональной системы и повышения эффективности ее социально-экономического развития на основе выполнения грантов Правительства Тульской области в сфере науки и техники, включая гранты:

- на выполнение работы по проведению международной научно-практической конференции «Демидовские чтения: экономика и образование»;

- на выполнение работы по проведению международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие региона: теория и практика».

2. В целях участия в цифровой трансформации экономики региона:

- проведение научно-исследовательских работ в рамках заключенных договоров с Комитетом Тульской области по науке и инноватике в сфере выявления финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического развития предприятий Тульского региона, а также эффективных инструментов их экономической политики;

- реализация цифровой трансформации Тульского филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов;

- создание системы интеллектуального анализа больших данных для решения задач долгосрочного прогнозирования, анализа рынков и перспективных компетенций;

- проведение научно-практических разработок цифровых инструментов, позволяющих достичь принципиально новых результатов в общественном развитии,

социальной и экономической политике региона на основе участия в Федеральном проекте «Кадры для цифровой экономики» («Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли») («Код будущего»).

3. В процессе интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- построение инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, эшелонированная подготовка экономистов с технологическим экзоскелетом, способных внести максимальный вклад в формирование человеческого потенциала региона;
 - выстраивание партнерских отношений с компанией – лидером в инновационной и инвестиционной деятельности Тульской области – АО «Корпорация развития Тульской области» - в целях обеспечения трансфера в образование и реализации научно-исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического развития Тульской области;
 - повышение привлекательности образовательных программ Тульского филиала как для обучающихся, так и для потенциальных представителей академических, экономических и политических элит региона;
- превращение филиала в филиал гибридного типа (СПО+ВО).

4. В процессе развития человеческого капитала:

- разработка предложений для органов государственной исполнительной власти региона по повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации, в том числе реализация образования в течение всей жизни и содействие осуществлению социальной и демографической политики, экономическому развитию и финансовой защите населения региона посредством участия:

1) в Федеральном проекте «Кадры для цифровой экономики» («Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли») («Код будущего»);

2) в Федеральном проекте «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;

3) в качестве регионального оператора в федеральном проекте «Повышение

финансовой грамотности населения» (программа повышения квалификации «Финансовое консультирование»);

- проведение научных исследований и выработка политики по повышению уровня и качества принятия управленческих решений субъектами региональной экономики (предприятиями малого и среднего бизнеса Тульской области) на основе выполнения научно-исследовательских работ (НИР) в рамках взаимодействия Тульского филиала с организациями бизнес-сообщества региона;

- участие в международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях и проведение на базе Тульского филиала ежегодных международных научно-практических конференций:

- «Социально-экономическое развитие региона: теория и практика»;

- «Демидовские чтения: экономика и образование».

5. В рамках сетевого партнерства в образовательной деятельности:

- реализация национальных приоритетов России в области образования, освоение и внедрение в Тульском регионе научно-исследовательских результатов и лучших практик посредством взаимодействия с организациями бизнес-сообщества региона, участие в сетевых структурах;

- Тульский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии Тульской области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;

- комфортная и безопасная среда для жизни;

- цифровая трансформация;

- возможности для самореализации и развития талантов;

- сохранение населения, здоровья и благополучия людей.

При этом филиал будет стремиться к сохранению лидерства в области формирования научной базы и подготовки кадров в финансово-экономической сфере, налогообложении, в сфере государственного и муниципального управления, регулирования цифровизации экономических процессов, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Тульской области.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Тульского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда университета;
- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора Тульской области;
- активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, муниципальных субъектов, бизнеса и различных отраслей экономики региона;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускников;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики региона.

6. В части обеспечения интеграции образования, науки, прикладных разработок:

- построение инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, владеющих навыками высоких технологий, и, таким образом, способной внести максимальный вклад в формирование человеческого (интеллектуального) потенциала страны и региона;
- изучение ведущих практик и их применение в коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности филиала;
- конкурентное участие в развитии четвертой промышленной революции (в том числе, искусственного интеллекта, технологий блокчейн, криптовалют),

распространяющейся в различных отраслях и позволяющей систематизировать и структурировать потоки информации;

- выстраивание партнерских отношений с компаниями - лидерами рынка в целях обеспечения трансфера лучшего практического опыта в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития региона;

- повышение привлекательности образовательных программ университета как для обучающихся, так и для потенциальных представителей экономических и политических элит.

2. Роль Тульского филиала Финуниверситета в решении задач социально-экономического развития региона

На основе имеющихся достигнутых результатов филиал делает основной упор на мультидисциплинарность, интеграцию образования и науки, а также на развитие инновационной экосистемы и коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности.

Вклад в развитие экономики страны определяется активным участием филиала в реализации таких стратегических национальных задач, как:

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;

- участие в работе системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества;

- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально

ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Концепция пространственного развития Тульского филиала Финуниверситета на территории Тульской области предусматривает формирование комплексной системы непрерывного образования (среднее профессиональное образование, бакалавриат, магистратура, дополнительное профессиональное образование), обеспечивающей высокий уровень качества образовательной, научно - исследовательской, международной, консалтинговой деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой моделей.

На площадке Тульского филиала Финуниверситета с учетом мониторинга регионального рынка труда субъектов Российской Федерации будет сформирован и реализован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг регионов.

Одной из приоритетных задач развития Тульского филиала Финуниверситета в регионе является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, бизнес—сообществом, некоммерческими организациями и объединениями субъектов Российской Федерации, направленное на разработку в филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных в регионе. Тульский филиал Финуниверситета планирует стать одной из ведущих исследовательских площадок для обсуждения проблем общественного развития, формирования и использования человеческого капитала.

3. Современное состояние и потенциал Тульского филиала Финуниверситета в решении отраслевых задач

Тульский филиал Финуниверситета, являясь структурным подразделением образовательной организации, подведомственной Правительству Российской Федерации, принимает вызовы научно-технологического прогресса страны и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом филиал будет сохранять лидерство в области формирования научной базы и подготовки кадров в областях экономики и финансов, налогообложения, государственного и муниципального управления, правового регулирования цифровизации экономических процессов, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций.

Учитывая приоритеты, содержащиеся в указах и ежегодных посланиях Президента Российской Федерации, нормативных правовых актах Правительства Российской Федерации, Тульским филиалом Финуниверситета запланировано развитие междисциплинарных проектов, направленных на создание условий прорывного повышения уровня и качества жизни населения.

В программе учтены ключевые преимущества Тульского филиала Финуниверситета, способствующие повышению его конкурентоспособности, а именно:

- высокая узнаваемость бренда;
- наличие уникальных научно – исследовательских работ по приоритетным направлениям экономики и управления, значимых для развития региона;
- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей органов государственной власти, а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора;
- активное участие в фундаментальных и прикладных научных исследованиях по заказам Правительства Российской Федерации и компаний из различных отраслей экономики;
- наличие устойчивых связей с работодателями, позволяющих обеспечивать преимущественное трудоустройство выпускников;
- современная высокотехнологичная инфраструктура, способствующая

эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений.

IV. Мероприятия программы и этапы их реализации

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Тульского филиала Финуниверситета обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей программы.

1. Мероприятия по совершенствованию и модернизации образовательной деятельности

Новая образовательная модель университета предусматривает значительную оптимизацию портфеля образовательных программ бакалавриата, трансформацию существующей модели четырехлетнего профильного обучения в модель «2 + 2», предусматривающую идентичный контент подготовки в первые два года обучения на одном направлении подготовки, мягкую профилизацию, возможность выбора (корректировки) направления подготовки на третьем году обучения, выстраивание индивидуальных образовательных профессиональных траекторий обучающихся, эшелонированная подготовка экономистов с технологическим экзоскелетом. Магистратура должна стать опережающей, экспертной, корпоративной и более гибкой. Будет значительно усилен практико - ориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также стажировок преподавателей в реальном секторе экономики.

Основной тренд развития образовательных программ - подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений.

Безусловным приоритетом остается разработка образовательных программ,

содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на поступающие запросы и «доставлянии» образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования.

Направления цифровой трансформации образовательной модели филиала как конкурентоспособного образовательно-научно- инновационного центра:

- создание комплекса образовательных программ образовательного научно-отраслевого кластера для внедрения в образовательный процесс обязательных модулей по «soft skills», востребованных в различных отраслях экономики;
- превращение филиала в филиал гибридного типа (СПО+ВО);
- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;
- внедрение цифровых технологий в образовательном процессе;
- развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения на протяжении всей жизни;
- формирование «предпринимательского мышления», получение опыта предпринимательской деятельности студентами, интеграция образования в реальный сектор экономики;
- повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Значимым этапом развития Тульского филиала Финуниверситета является применение информационно-образовательной платформы Финуниверситета для создания и развития цифровых сервисов по управлению учебным процессом и

планированию научной деятельности, а также внедрение современных IT-инструментов с применением «цифрового следа» обучающегося для повышения эффективности образовательного процесса.

Тульский филиал Финуниверситета намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным приоритетным национальным направлениям развития на федеральном и региональном уровнях. Планируется разработка современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

В решении стратегической задачи – стать лидером регионального бизнес – образования нового типа, основанного на системной интеграции инженерно-технологического и финансово-экономического профессионального образования. Проекция имеющихся в филиале компетенций на краткосрочное модульное дополнительное профессиональное образование позволит выстраивать образовательные программы для отраслевых сегментов и существенно расширить круг слушателей. Программы дополнительного профессионального образования, в свою очередь, будут являться для филиала одним из важнейших каналов распространения результатов передовых исследований и формирования позитивного социального воздействия (импакта).

2. Мероприятия по совершенствованию и модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности

В настоящее время Тульский филиал Финуниверситета вносит весомый вклад в комплексный анализ процессов модернизации экономики и общества региона, а также в разработку рекомендаций по экономической политике региона и бизнес - сообщества.

Научно-исследовательская экосистема Тульского филиала Финуниверситета

должна включать:

- финансовые ресурсы, концентрирующиеся с помощью участия в грантах и программах долгосрочного финансирования, поддерживающих все стадии предпринимательских инициатив, присутствие представителей финансовых подразделений и инвесторов;
- человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников филиала, выпускников, а также профессионалов в области бизнеса;
- наукоориентированную политику, направленную на развитие научных, в том числе междисциплинарных исследований;
- развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской и инновационной деятельности - интеграция филиала в экономическую, социальную и отраслевую проблематику, а также достижение востребованных научных результатов, внедряемых в деятельность региональных органов власти, бизнеса и общественных организаций.

Инновационная деятельность станет сутью и целью развития научной деятельности, направленной на создание инноваций и управление ими. В значительной степени она определит возможности развития филиала, его интеллектуального капитала, станет ключевым ресурсом, в том числе научно-педагогических работников.

Инновационная деятельность филиала в настоящее время достаточно активно развивается в различных формах и аккумулируется в виде результатов интеллектуальной деятельности. Вместе с тем дальнейшее ее развитие может быть связано с одной стороны с коммерциализацией готовых инноваций, а с другой — с разработкой модели экосистемы интеллектуально-ориентированных технологий.

Основным вектором развития инновационной экосистемы станет интеграция образования и науки, ориентированная на предпринимательский университет, посредством внедрения цифровых инструментов и технологического трансфера.

Развитие внефилиальной инновационной экосистемы филиала будет осуществляться по принципу сетевого взаимодействия с ведущими образовательными и

научными организациями, профильными государственными органами и общественными организациями в форме договоров о сотрудничестве, обеспечивающих создание непрерывной цепочки, прослеживающей полный процесс проведения исследований и разработок до коммерческого использования созданных технологий, преодоления технологического барьера в целях достижения Российской Федерацией научно-технологического лидерства.

Одним из важнейших условий трансформации Тульского филиала Финуниверситета в образовательно-научно-инновационный комплекс является интеграция результатов интеллектуальной деятельности в интересах государственной экономической политики. В области стратегического планирования будут укрепляться инновационные инструменты функционального экономического и социального прогнозирования, в том числе с применением технологии «блокчейн».

Таким образом, филиал выступит в качестве генератора передачи передовых научных исследований и технологий в реальные сектора экономики.

2. Мероприятия по развитию кадрового потенциала

Основным направлением развития кадровой политики филиал определяет привлечение наиболее талантливых преподавателей, исследователей и иных специалистов, которые будут способствовать реализации программы, основываясь на самостоятельности, здоровых амбициях и приверженности общему делу, а также развитию управленческих компетенций у наиболее ярких и одаренных работников. С этой целью планируется продолжение участия представителей филиала в реализации программ на базе Финансового университета «Кадровый резерв», «Аспирантура кадрового резерва», «Целевая докторантура», «Целевая аспирантура», «Наставничество», «Кузница кадров» и др.

При этом реализация данных задач подкрепляется развитием системы мотивации, молодежной политики, корпоративной культуры и внутренних коммуникаций филиала, способствующих поддержанию ценности каждого, росту личной ответственности за конечный результат, открытости, профессиональному служению людям, командной работе, взаимопониманию и поддержке. Для

поддержания кадрового состава на высоком профессиональном уровне и его своевременного обновления планируется совершенствование системы привлечения, удержания и оценки персонала, что на практике означает:

- концентрацию функций по набору научно-педагогических работников, наделенных соответствующими полномочиями и обладающими ресурсами для развития реализуемых образовательных программ;
- совершенствование системы проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников, повышение его роли в вопросах комплектования научно-образовательных подразделений (открытый конкурс на должности должен стать ключевым системообразующим инструментом кадрового развития филиала, обеспечивающим реальную альтернативу и состязательность при проведении конкурса на должности научно-педагогических работников, привлечение внешних кандидатов);
- совершенствование системы привлечения к научно-педагогической деятельности практиков-лидеров отрасли;
- активизацию деятельности по привлечению молодых специалистов из числа выпускников филиала;
- выстраивание системного взаимодействия с ведущими рекрутинговыми агентствами и хедхантинговыми платформами;
- совершенствование механизмов стимулирования и оценки непрерывного профессионального роста за счет создания профессиональных профилей преподавателя;
- совершенствование системы объективности оценки результативности деятельности работников по критериям и показателям стимулирования, развитие системы мотивации труда, основанной на выявлении наиболее мотивационных факторов по категориям персонала, оценке результатов индивидуального и коллективного труда работников, нормировании труда;
- использование результатов оценки в рамках реализации наградной политики филиала, составление индивидуальных планов развития молодых ученых, резервистов, наставников и других целевых категорий работников, а также принятие

кадровых решений по продлению трудовых отношений с научно — педагогическими работниками.

Важнейшей кадровой задачей является дальнейшее совершенствование системы профессионального развития и обучения работников, для чего предусмотрено:

- совершенствование педагогических компетенций преподавателей с учетом процессов цифровизации образования, смешанного обучения и ориентации на проектную деятельность, в том числе в направлении проектирования образовательных программ нового поколения;

- формирование профессиональных компетенций научно — педагогических работников с учетом ключевых стратегических целей филиала (основы инновационной и консалтинговой деятельности), в том числе с привлечением к реализации программ обучения стратегических партнеров (компаний - лидеров рынка).

3. Мероприятия по совершенствованию материально-технической базы и модернизации социально-культурной инфраструктуры

Тулеский филиал Финуниверситета на основе интеграции с органами государственной власти и образовательными организациями общего образования постоянно усовершенствует систему поиска и воспитания молодых талантов, ценностного развития обучающихся.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско — патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями филиала в воспитании обучающихся являются:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской

позиции и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества;

- широкое привлечение обучающихся к участию в деятельности социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

В целях привлечения талантливой молодежи филиал намерен развиваться по следующим трекам:

- расширение географии и предметных областей олимпиад;
- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс - чемпионатах, хакатонах по направлениям подготовки и профилям филиала;
- возможность реализации проектов в рамках работы учебно-научной лаборатории (участие в научно - исследовательских работах, грантах, открытие и ведение собственных бизнес-проектов).

Ключевыми механизмами в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, являются развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- совершенствование деятельности работы структурных подразделений филиала с выпускниками и партнерами, осуществляющих работу по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для компаний, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы. Филиал должен стать «социальным лифтом» для обучающихся и выпускников;

- систематизация работы с партнерами, начиная с их вовлечения на стадии

создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее конкурентоспособных условий работы;

- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;

- выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Филиал формирует стратегию по вовлечению выпускников в деятельность организации, рассматривая их как потенциальных научно - педагогических работников, заказчиков или участников исследований, работодателей, инвесторов.

Стратегической целью развития Тульского филиала на перспективу до 2030 года является модернизация и повышение эффективности. Исходя из концепции пространственного развития Финансового университета на территории Российской Федерации в Тульском филиале планируется формирование комплексной системы непрерывного образования, обеспечивающей высокий уровень качества образовательной, научно-исследовательской, международной, консалтинговой деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой моделей. На площадке Тульского филиала с учетом мониторинга регионального рынка труда будет сформирован и реализован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность филиала на рынке образовательных и научно - исследовательских услуг региона.

Одной из приоритетных задач развития филиала является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, бизнес - сообществом, некоммерческими организациями и объединениями Тульской области и муниципалитетов, направленное на разработку в филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных на территории региона.

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности филиала - обеспечение

бесперебойного функционирования и создание условий для решения задач образовательной, научно - исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры Тульского филиала направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и внедрения инноваций, организации здорового образа жизни и досуга студентов, научно-педагогических работников и партнеров.

Особое внимание планируется уделять развитию образовательной экосистемы, в которой объектом внимания является студент. При этом планируется увеличение пространства для проектной работы (коворкинг-зон), а библиотека становится коммуникативным студенческим центром.

Развитие инфраструктуры филиала будет планироваться с учетом:

- современных трендов, связанных со снижением роли традиционной инфраструктуры и повышением роли инновационной;
- доступности среды филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Развитие имущественного комплекса филиала предполагается осуществлять путем проведения систематического анализа имущественного комплекса на предмет эффективного использования зданий (помещений), находящихся в пользовании филиала.

Таким образом инфраструктура и имущественный комплекс Тульского филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

3. Мероприятия по совершенствованию организационной структуры и повышению эффективности управления

В рамках реализации стратегических инициатив по созданию ведущего

регионального образовательно - научного комплекса, обеспечивающего подготовку и переподготовку специалистов высокого класса, необходим высококвалифицированный состав руководителей, научно-педагогических работников, вспомогательного персонала и эффективная система управления.

С целью повышения профессиональных требований и стабилизации контрактных условий для ведущих работников филиала планируется внедрение системы ключевых показателей эффективности.

Для высвобождения полезного времени научно-педагогических работников будет запущена оптимизация ключевых бизнес-процессов.

Изменение структуры и механизмов управления филиалом позволит достичь оптимального соотношения численности научно- педагогических работников к другим категориям работников.

Задачи в области управленческой деятельности:

- формирование и поддержание сбалансированной с точки зрения прав, обязанностей, ответственности и ресурсов структуры филиала;
- выявление, описание и оптимизация бизнес-процессов филиала;
- разработка методики оценки системы управления с позиции гибкости и эффективности;
- формирование эффективных проектных офисов (проектных команд);
- целевая подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников;
- создание механизмов организационной, информационной, финансовой поддержки лучших работников;
- цифровая трансформация управленческих процессов.

Организационно - управленческая структура должна ориентироваться на максимальное использование потенциала филиала и партнеров для обеспечения подготовки и успешного трудоустройства выпускников в соответствии с профилем образовательных программ.

Особое внимание планируется уделять позиционированию филиала в регионе.

V. Ресурсное обеспечение программы

1. Финансовое обеспечение программы

Финансовая модель обеспечения программы включает в себя обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами будут являться: ценовая политика филиала как лидера на профильных рынках платных образовательных услуг с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся; возможность использования модели проектного обучения, интегрированной с модулем универсальных компетенций и фундаментальной научной подготовки; реализация программ обучения с учетом индивидуальных траекторий; выполнение фундаментальных и прикладных исследований по заказам различных отраслей экономики; реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы; дополнительное привлечение ресурсов бизнес— сообщества на образовательные и исследовательские проекты; коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.

Общий объем финансового обеспечения программы составит в 2026 - 2030 годах 451,5 млн. рублей, из них 72,04 млн. рублей за счет субсидий федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг, на научные исследования, на капитальный ремонт федерального имущества, на реализацию инвестиционных проектов в соответствии с федеральной адресной инвестиционной программой, на государственное стипендиальное обеспечение. Внебюджетное финансирование мероприятий программы будет осуществляться за счет средств филиала от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности.

Показатели объемов бюджетных ассигнований планового периода 2026 и 2027 годов и в последующие годы будут корректироваться в соответствии с решениями, принимаемыми в рамках бюджетного процесса в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при необходимости с соответствующей корректировкой показателей реализации программы).

2. Развитие человеческого потенциала, качества управления, необходимых для эффективной реализации программы

Реализация мероприятий программы осуществляется в целях:

- формирования комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособные образовательную, научную и инновационную деятельность в целях развития человеческого капитала за счет разработки и внедрения практико-ориентированных образовательных программ и технологий, развития информационно-коммуникационной инфраструктуры, кадрового потенциала, совершенствования организационной структуры и престижности Тульского филиала Финуниверситета;

- позиционирования филиала в региональном образовательном пространстве за счет коллаборации образования и науки путем взаимодействия с научно-образовательными организациями, органами государственной власти и бизнес-сообществом региона.

План реализации мероприятий программы и их основные результаты приведены в приложении № 1.

Целевые показатели (индикаторы) программы приведены в приложении № 2. По достижении Тульским филиалом Финуниверситета целевых показателей (индикаторов) программы предусматривается проведение оценки эффективности реализации программы.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы приведены в приложении № 3.

VI. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы

В результате реализации настоящей программы будет создан филиал нового типа, способствующий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности на основе применения мультидисциплинарных знаний и междотраслевых технологий.

В научно-исследовательской и инновационной сферах реализация программы позволит обеспечить:

- выполнение на региональном уровне мультидисциплинарных научных исследований в финансово-экономической и социальной сферах, а также по актуальным и перспективным направлениям в сфере цифровых технологий;
- трансфер и коммерциализацию научных разработок, отвечающих постоянно возрастающим требованиям региональной экономики.

Приоритетной областью развития в филиале остается подготовка в финансово-экономической и смежных областях, но спектр направлений подготовки будет значительно расширен в сторону перехода от монохарактера профессиональной подготовки по экономическим направлениям к мультидисциплинарности с расширением образовательного поля филиала как в части математических и компьютерных наук, так и в части востребованных гуманитарных направлений подготовки.

Результатом реализации программы в экономико-финансовой и управленческой сферах станет формирование филиала нового типа, конкурентоспособного в региональном образовательном пространстве, осуществляющего выполнение фундаментальных и прикладных исследований по широкому спектру направлений, подготовка высококвалифицированных кадров для экономики региона.

В процессе реализации филиалом программы особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации программы будет ориентирована на две основные

группы рисков: внешние и внутренние.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста региональной и национальной экономик.

Возможность реализации мероприятий программы соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды. Любые социально — экономические изменения в стране и регионе неизбежно скажутся на развитии Тульского филиала Финуниверситета и реализации программы.

Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно - управленческие риски связаны с возможным дефицитом информации о быстроменяющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов практиков; формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти в применении исследовательских результатов научной деятельности; возможными коммуникационными разрывами, следствием которых может стать недостаточная вовлеченность сотрудников и студентов филиала в реализацию мероприятий программы.

Проектные риски связаны с недостаточной обеспеченностью образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом. Особенно актуальны эти проблемы в связи с сохраняющимся в Тульском филиале Финуниверситета дефицитом структурных единиц, сопровождающих применение цифровых высоких технологий в общем и высококвалифицированных IT-специалистов в частности.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий программы развития.

Достижение цели и задач перспективного развития Тульского филиала Финуниверситета предполагает осуществление взаимосвязанного комплекса мероприятий и проектов.

При достаточном финансовом и ресурсном обеспечении, должном уровне управления реализация этих мероприятий и проектов должна привести к значительным переменам количественного порядка.

Программа развития одобрена Ученым советом филиала
(протокол заседания от 27 января 2026 № 36)

Директор Тульского филиала



Г.В. Кузнецов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

Д.А. Семёнов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Юдина

Директор Дирекции по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов

Е.А. Русанова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к программе развития
Тульского филиала федерального
государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 года

ПЛАН

**реализации мероприятий программы развития Тульского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года**

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1. Мероприятия по совершенствованию и модернизации образовательной деятельности			
1.1	Переход к модели мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра путем расширения спектра направлений подготовки имеющих в университете уровней образования и практико-ориентированных партнерских образовательных программ	открыты новые направления подготовки экономической и ИТ-направленности и пройдена процедура их лицензирования (38.02.03 «Операционная деятельность в логистике»; 38.02.07 «Банковское дело»; 09.02.08 «Интеллектуальные интегрированные системы», 43.02.10 «Туризм») эшелонированная подготовка экономистов с технологическим экзоскелетом превращение филиала в филиал гибридного типа (СПО+ВО)	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1.2.	Переход к университету нового типа путем развития проектной работы обучающихся	разработана и внедрена система инструментов массовой организации междисциплинарных проектов обучающихся с привлечением внешних заказчиков (проект «Обучение служением» на платформе «Добро.ру»); используются цифровые сервисы организации проектной работы, оценки результатов, накопления портфолио	2026-2030 годы
1.3	Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и «цифрового следа» обучающегося	расширена линейка цифровых компетенций основных образовательных программ, программ подготовки специалистов государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики посредством модернизации учебных планов осуществлена интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе с использованием онлайн-обучения (доля интерактивных семинарских и практически учебных занятий – 90 процентов) внедрены сервисы всех участников образовательного процесса, а также сервисы непрерывного образования, интегрированные в единое информационно-коммуникационное пространство Финуниверситета	2026-2030 годы 2026-2030 годы
1.4	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	разработана и внедрена система поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, обеспечивающей стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности (рост среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета до 75) разработаны и реализованы совместные профориентационные школьные мероприятия на основе соглашений с базовыми Центрами образования города Тула	2026-2030 годы 2026-2030
1.5	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	оптимизирована линейка дополнительных образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся (не менее 5 процентов по каждому направлению подготовки)	2026-2030 годы

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		разработаны и реализуются программы дополнительного профессионального образования отраслевой специализации с учетом устойчивого спроса заказчиков (не менее 5 программ ежегодно)	2026-2030 годы
2. Мероприятия по совершенствованию и модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности			
2.1	Обеспечение участия филиала в ведущих научно-исследовательских сетях в областях, определяемых национальными целями развития региональной экономики	проведение экспертно-аналитического сопровождения актуальных социально-экономических мероприятий региона	2026-2030 годы
2.2	Создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности	создание передовой научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, позволяющей проводить исследования высокого уровня по приоритетным научным направлениям, актуальным для Тульской области (увеличение доли доходов филиала от НИР в расчете на одного научно-педагогического работника до 60 тыс. рублей)	2026-2030 годы
2.3	Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований	проведены мероприятия по обеспечению качества и публикационной активности на уровне ведущих международных стандартов (не менее 2 статей ежегодно)	2026-2030 годы
3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала			
3.1	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников в ведущих российских научно-образовательных центрах	сформирован конкурентоспособный на региональном уровне коллектив филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающий научно-исследовательское и инновационное сопровождение экономического и социально-культурного развития Тульской области (доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, - до 76 процентов) разработан комплекс мер, направленных на привлечение и удержание молодых научных кадров в существующие научно-педагогический коллективы	2026-2030 годы 2026-2030 годы

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
3.2	Развитие системы воспроизводства кадров	построена система непрерывного (ежегодного) профессионального развития на основе индивидуальных планов с использованием гибких модульных систем, онлайн-программ и программ в формате смешанного обучения (доля работников, ежегодно прошедших программы повышения квалификации, - 35 процентов)	2026-2030 годы
3.3	Совершенствование работы с кадровым резервом. Совершенствование системы подбора и адаптации персонала, развитие программы наставничества	сформирован механизм повышения мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленный на коллективное достижение результатов программы развития (доля научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет достигнет 4,4 процентов) участие сотрудников и научно-педагогического персонала филиала в программах кадрового резерва Финансового университета (не менее 1 участника ежегодно)	2026-2030 годы 2026-2030 годы
4. Мероприятия по совершенствованию материально-технической базы и модернизации социально-культурной инфраструктуры			
4.1	Цифровая трансформация филиала	вхождение филиала в единую информационно-коммуникационную среду Финуниверситета проведение обновления парка вычислительной техники, использующейся в учебном процессе (ежегодный мониторинг устаревшей вычислительной техники старше 5 лет и его обновление)	2026-2030 годы 2026-2030 годы
4.2	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	создание благоприятной среды для образовательной и научной деятельности на региональном уровне, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов проведение комплекса мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни (согласно ежегодному календарному графику воспитательной работы) развитие волонтерского движения и участие в нем не менее 4 процентов обучающихся	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы

№	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
4.3	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	создание современной инфраструктуры филиала, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей внедрение в учебный процесс VR -технологий	2026-2030 годы 2026-2030 годы
5. Мероприятия по совершенствованию организационной структуры и повышению эффективности управления филиалом			
5.1	Развитие сетевого взаимодействия Финансового университета и его филиалов	академическое сотрудничество: заказ на проведение научно-исследовательских работ; заказ на оказание экспертно-аналитических услуг; реализация совместных проектов инновации и технологии: предоставление и совместная разработка симуляторов; поддержка студенческих стартапов и проектов инфраструктура и развитие кампусов: проведение капитальных ремонтов объектов (учебного корпуса); открытие брендированных пространств в филиале совместные мероприятия и региональные инициативы: проведение совместных мероприятий на площадке Финансового университета и его филиалов	2026-2030 годы
5.2	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации университета	развитие маркетинговой экосистемы путем совершенствования бизнес-процессов, создания и поддержки студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте в целях продвижения и укрепления бренда	2026-2030 годы 2026-2030 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе развития
Тульского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

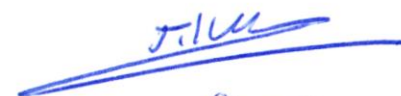
**программы развития Тульского филиала федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской
Федерации»
до 2030 года**

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Приведенный контингент по программам высшего образования по всем формам обучения	единиц	500	689	883	1000	1500
2.	Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на обучение по результатам ЕГЭ по договору об оказании платных образовательных услуг по всем формам обучения	балл	60,0	61,0	62,5	64,0	65,0
3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников	процентов	10	12	14	17	20
4.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника, за исключением средств,	руб./НПР	25000	26300	27700	29100	30500

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
	полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования от обучающихся филиала						
5.	Объем средств, поступивших за отчетный год из средств от приносящей доход деятельности, в расчете на одного научно-педагогического работника	руб./НПР	1569016	1606818,5	1620407,5	1632800	1652815
6.	Доля численности трудоустроенных выпускников высшего образования в общей численности выпускников	процентов	75	76	80	83	85
7.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	170	180	200	250	300
8.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб./НПР	10	20	30	40	50
9.	Индекс развития фиджитал-спорта	процентов	12,5	14,5	15,5	16,5	17,5
10.	Доля студентов высшего образования, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	4	4,6	4,7	5,6	6,8
11.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств филиала	процентов	55	57	58	59	60
12.	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования с формированием двух и более ключевых компетенций цифровой экономики	человек	36	51	60	65	70
13.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом	человек	100	250	300	400	500
14.	Число публикаций в высокорейтинговых журналах, индексируемых международными системами научного цитирования / включенных в Единый государственный перечень научных изданий — «Белый список».	единиц	4	5	6	7	8
15.	Индекс обеспечения комплексной безопасности	индекс, процентов	75	80	90	95	100
16.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом	процентов	10	15	20	25	30
17.	Объем средств, полученных от коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, в расчете на 1 НПР	руб./НПР	550	600	700	800	1000

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
18.	Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников	процентов	74	74,5	75	75,5	76
19.	Доля численности иностранных студентов и лиц без гражданства, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	0,4	0,45	0,5	0,55	0,6
20.	Доля учебных дисциплин высшего образования с использованием онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов, включая VR, онлайн-курсы и др.	процентов	10	15	20	25	30

Директор Тульского филиала



Г.В. Кузнецов

Заместитель директора по учебно-методической работе Тульского филиала



Е.А. Назырова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе развития
Тульского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 года

ОБЪЕМЫ

финансового обеспечения мероприятий Программы развития

Тульского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года (млн. рублей)

Наименование источника финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7
1. Мероприятия по совершенствованию и модернизации образовательной деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	47,04	19,09	12,81	7,71	4,64	2,79
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	262,92	51,04	52,22	52,54	53,56	53,56
2. Мероприятия по совершенствованию и модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения	0	0	0	0	0	0

Наименование источника финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
государственного задания на научные исследования						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказания образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	12,2	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5
3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	0,20	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
4. Мероприятия по совершенствованию материально-технической базы и модернизации социально-культурной инфраструктуры						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Субсидии федерального бюджета на капитальный ремонт федерального имущества	372,10	12,41	0,80	183,5	175,39	0
Субсидии федерального бюджета на реализацию инновационных проектов в соответствии с федеральной адресной инвестиционной программой	0	0	0	0	0	0

Наименование источника финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	16,2	3,14	3,22	3,24	3,3	3,3
5. Мероприятия по совершенствованию организационной структуры и повышению эффективности управления филиалом						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Субсидии федерального бюджета на государственное стипендиальное обеспечение	25,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	32,39	6,28	6,43	6,48	6,6	6,6
Итого по программе развития Тульского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года	768,04	99,3	82,91	261,01	251,03	73,79
в том числе по источникам:						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	47,04	19,09	12,81	7,71	4,64	2,79
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	0	0	0	0	0	0

Наименование источника финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Субсидии федерального бюджета на государственное стипендиальное обеспечение	25	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Субсидии федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества	372,10	12,41	0,80	183,50	175,39	0
Субсидии федерального бюджета на реализацию инновационных проектов в соответствии с федеральной адресной инвестиционной программой	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	323,9	62,8	64,3	64,8	66	66

Директор Тульского филиала



Г.В. Кузнецов

Главный бухгалтер Тульского филиала



Е.П. Перепелкина