

Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя
Правительства
Красноярского края – министр
финансов Красноярского края
В.В. Бахарь

« 30 » 01 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового
университета

С.Е. Прокофьев



2026 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Красноярского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

Москва-Красноярск, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

I. Общие положения.....	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	8
III. Мероприятия Программы развития и их реализация	10
IV. Финансовое обеспечение Программы развития.....	11
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона	11
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития.....	12
ПРИЛОЖЕНИЕ 1 План реализации мероприятий.....	20
ПРИЛОЖЕНИЕ 2 Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития	24
ПРИЛОЖЕНИЕ 3 Целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития и их значение	26

I. Общие положения

Программа развития Красноярского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года (далее соответственно – Программа развития, Красноярский филиал Финуниверситета или Филиал) определяет концепцию развития Красноярского филиала Финуниверситета и отвечает целям и задачам, поставленным в Программе развития Финансового университета до 2030 года и Стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.10.2018 № 647-п.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Указом Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Концепцией технологического развития до 2030 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.05.2023 № 1315-р, Указом Президента Российской Федерации от 18.06.2024 № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2022 № 831 «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438

«Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», Программой «Приоритет 2030», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, положениями нормативно-правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, Стратегией социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.10.2018 № 647-п.

В Программе развития реализовано стремление Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Красноярского края в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона.

В Программе развития Филиала выделены следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами определены приоритетные направления развития Филиала, которые учитывают стратегические направления развития Красноярского края:

1. Участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- подготовка высококвалифицированных кадров для различных отраслей экономики Красноярского края;
- формирование квалифицированного экспертного сообщества из числа выпускников Филиала для создания практико-ориентированных курсов и программ повышения квалификации работников различных отраслей экономики Красноярского края, в том числе промышленной, сельскохозяйственной, строительной, транспортной и торговой отраслей;
- участие в форумах, экспертных и рабочих группах министерств и ведомств Правительства Красноярского края по формированию актуальной повестки финансовой и экономической безопасности региона.

2. Участие в цифровой трансформации экономики региона:

- развитие цифровых и информационных технологий в Филиале, использование их для совершенствования образовательного процесса, достижение большего конкурентного преимущества Филиала среди образовательных организаций региона;
- открытие новых направлений подготовки специалистов, способных участвовать в модернизации и развитии традиционных отраслей промышленности Красноярского края;
- открытие новых направлений подготовки специалистов для высокотехнологичных отраслей экономики региона;
- анализ и разработка программ переподготовки специалистов для инновационных видов деятельности.

3. Интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- использование различных форм получения дополнительного образования, в том числе дистанционных, для минимизации расходов на обучение жителей удаленных территорий Красноярского края;

- разработка новых курсов повышения квалификации различных возрастных и социальных групп населения края;

- реализация совместных проектов с крупными работодателями в сфере бизнеса и финансов Красноярского края, в том числе: ПАО СК «Росгосстрах», СПАО «Ингосстрах», Управление Федерального казначейства по Красноярскому краю, Управление Федеральной налоговой службы по Красноярскому краю, ООО «Гринфин», ООО «РН-Учет», ООО «ТрансТелекомСвязь», ПАО «Газпромбанк», ПАО «ВТБ», ПАО «Совкомбанк», АО «АЛЬФА-БАНК», ООО «СДЭК-Глобал», ООО «Деловые линии», ООО НПП «АВАКС-ГеоСервис» и др.;

- усиление материально-технической базы Филиала, способствующей привлечению новых высококвалифицированных преподавателей, открытию новых направлений подготовки специалистов для нужд экономики края.

4. Развитие человеческого капитала:

- обеспечение высокого уровня доступности образовательных услуг для населения Красноярского края;

- содействие в получении непрерывного образования в Финансовом университете и его филиалах для граждан, проживающих в Красноярском крае.

5. Сетевое партнерство в образовательной деятельности:

- развитие интеграционных связей с образовательными и научными организациями региона, Сибирского федерального округа с целью реализации совместных образовательных инициатив, том числе со школами-партнерами;

- внедрение передовых образовательных технологий с целью повышения конкурентоспособности Филиала.

Красноярский филиал Финуниверситета участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии Красноярского края:

- сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи;

- реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности;

- комфортная и безопасная среда для жизни;
- экологическое благополучие;
- устойчивая и динамичная экономика;
- технологическое лидерство;
- цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.

Красноярский филиал Финуниверситета обладает устойчивой деловой репутацией и высокой узнаваемостью в Красноярском крае как образовательная организация среднего профессионального образования. Приоритетом для Филиала остается сохранение лидерства в подготовке квалифицированных специалистов среднего звена для профильных организаций реального сектора экономики, банковской и страховой сферы, а также компаний ИТ-технологий.

Реализация Программы развития позволит Филиалу позиционировать себя как образовательную организацию, использующую современные методы обучения и воспитания студентов. Привлечение работодателей к разработке образовательных программ способствует созданию управленческих практик и успешных совместных проектов.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета в Красноярском крае;
- практико-ориентированный преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также сотрудников государственных корпораций и коммерческого сектора региона;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое

Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;

- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики региона.

В соответствии с приоритетными направлениями развития Филиала будет развиваться научная и исследовательская деятельность, открываются новые перспективы реализации творческого потенциала преподавателей и студентов.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона миссией Красноярского филиала Финуниверситета является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации в регионе, а также создание условий для устойчивого развития экономики Красноярского края.

Стратегическая цель – участие Филиала в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона и участвующего в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется в результате решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;

- создание условий развития научной базы Филиала для реализации творческого потенциала педагогов и студентов в научной и исследовательской деятельности по актуальным вопросам развития региона и страны;
- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- открытие новых образовательных программ среднего профессионального и высшего образования;
- внедрение передовых образовательных технологий «дистанционной» педагогики;
- развитие системы дополнительного образования;
- выявление, сопровождение и поддержка одаренных детей и талантливой молодежи;
- создание системы вовлечения, отбора и сопровождения молодых людей, претендующих на рекордные профессиональные достижения, в том числе через развитие Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы»;
- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- создание информационной образовательной среды, включающей в себя внутреннюю локальную сеть Филиала, электронный документооборот, облачные сервисы, используемые в образовательной, научной и административной деятельности, присутствие в социальных сетях и сети Интернет, информационно-образовательный портал Финансового университета;
- реализация соглашения с Правительством Красноярского края, направленного на решение социально-экономических задач и проблем в сфере

образования и науки региона, с использованием потенциала Финансового университета и Филиала;

- привлечение к работе в Филиале молодых, перспективных преподавателей, нацеленных на реализацию собственного научного и творческого потенциала, развитие Филиала, совершенствование работы с персоналом Филиала;

- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям;

- создание условий для воспитания и социализации студентов, эффективной работы Центра социализации и воспитания, реализации всех форм воспитательной деятельности в условиях очного и дистанционного обучения.

III. Мероприятия Программы развития и их реализация

Реализация Программы развития Красноярского филиала Финуниверситета рассчитана до 2030 года и предусматривает скоординированные действия всех работников Филиала, его студентов и привлеченных специалистов по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-методической деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации мероприятий Программы развития Филиала до 2030 года представлен в Приложении 1.

Объемы финансового обеспечения Программы развития представлены в Приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития представлены в Приложении 3.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2026–2030 годах 984,8 млн руб., из них средства федерального бюджета 292,49 млн руб.

Субсидии на финансовое обеспечение государственного задания и капитальный ремонт включены в финансовое обеспечение Программы развития, так как она направлена на изменения во всех направлениях деятельности Филиала.

Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской, средств Фонда целевого капитала и иных средств, и составит в 2026–2030 годах 692,31 млн рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Красноярский филиал Финуниверситета является одной из старейших образовательных организаций среднего профессионального образования региона, осуществляющей подготовку бухгалтеров, финансистов, специалистов страхового и банковского дела, логистов, юристов, а также программистов. За весь период существования Филиала дипломы получили более 35 000 специалистов.

Вклад Филиала в социально-экономическое развитие Красноярского края определяется активным участием в реализации следующих стратегических задач:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;
- участие в развитии системы непрерывного образования на территории региона;

- участие в создании комфортной среды для проживания и развития жителей края;
- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;
- организация курсов дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) по развитию новых компетенций работников различных отраслей экономики края и граждан, желающих сменить вид трудовой деятельности;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение всеми желающими новыми компетенциями в области цифровой экономики;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов, исторических и национально-культурных традиций региона.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

Результатом реализации Программы развития Красноярского филиала Финуниверситета станет создание современной образовательной экосистемы, отвечающей запросам общества, государства и экономики Красноярского края.

Филиал сохранит лидерство среди образовательных организаций Красноярского края, которые ведут подготовку кадров в сфере экономики, бухгалтерского учета и финансов. Наряду с этими традиционными для Филиала специальностями, запланировано лицензирование программы подготовки специалистов среднего звена 09.02.09 «Веб-разработка».

Направления трансформации образовательной модели Филиала как конкурентоспособного образовательного центра:

- создание образовательного комплекса, включающего различные уровни образования (среднее профессиональное и высшее) и направления подготовки, востребованные в различных отраслях экономики Красноярского края;
- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ;
- внедрение цифровых технологий во все компоненты образовательного процесса;
- развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;
- формирование «предпринимательского мышления», получение опыта предпринимательской деятельности студентами;
- повышение конкурентоспособности выпускников Филиала на рынке труда Красноярского края;
- повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Внедрение передовых образовательных технологий «дистанционной» педагогики позволит расширить круг практико-ориентированных заданий, курсов, модулей в рамках различных дисциплин, привлекать к проведению занятий представителей работодателей, делать их участниками образовательного процесса.

Приоритетом станет лицензирование новых программ подготовки специалистов среднего звена.

Практико-ориентированность будет достигаться, в том числе, через участие студентов Филиала в чемпионатном движении профессионального мастерства «Профессионалы» по компетенциям: «Банковское дело», «Бухгалтерский учет», «Предпринимательство», «Нейросети и большие данные», «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений», «Программные решения для бизнеса», «Графический дизайн».

Создание образовательной экосистемы, в которую включены все структурные подразделения Филиала, его выпускники, работодатели, приведет к активизации работы Филиала по всем направлениям деятельности. Постепенная трансформация Филиала как образовательной организации будет происходить с учетом реалий современной России и мира.

Цифровая трансформация образовательного процесса предполагает использование передовых виртуальных сервисов, создание комфортных сочетаний очного, заочного и дистанционного обучения. Привлечение студентов к более активному использованию информационно-библиотечного комплекса Финуниверситета – это одно из направлений деятельности Филиала.

Цифровая трансформация делопроизводства и сопутствующих процессов предполагает более широкое использование облачных сервисов, цифровых подписей, электронных документов. Цифровая трансформация коммуникационных процессов предполагает широкое присутствие Филиала в социальных сетях, развитие сайта Филиала как информационно-коммуникационного портала Филиала.

Переподготовка кадров, вовлеченных в цифровую трансформацию, приведет к повышению уровня подготовки преподавателей и работников Филиала, их разностороннему развитию и расширению спектра профессиональных и научных интересов.

Образовательная экосистема Красноярского филиала – это практико-ориентированное пространство подготовки специалистов, которое обеспечивает непрерывность и последовательность формирования общих и

профессиональных компетенций в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО), направленное на повышение конкурентоспособности выпускников Филиала на рынке труда. На решение этой задачи направлена деятельность центра компетенций, которая позволит обеспечить:

- развитие системы занятости студентов, содействие трудоустройству и адаптации выпускников к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников Филиала конкретных направлений подготовки (специальностей);

- взаимодействие с региональными и местными органами исполнительной и законодательной власти, в том числе с подведомственными организациями управления по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями, предприятиями (организациями, учреждениями) – работодателями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

- организацию поиска работы студентов и трудоустройства выпускников, консультирование о ситуации на рынке труда и требованиях, предъявляемых к соискателям рабочих мест, составление резюме, а также адаптацию и психологическую поддержку (проведение тренингов, индивидуальных и групповых занятий по технологии трудоустройства) студентов и выпускников для повышения их конкурентоспособности при трудоустройстве;

- расширение перечня баз практики студентов Филиала.

Горизонт образовательных событий образовательной экосистемы Филиала формируется участниками образовательных отношений и включает все разноплановые, разнообразно ориентированные и разноуровневые задачи и мероприятия, включая научную деятельность преподавателей и студентов.

Научно-исследовательская деятельность в Филиале будет развиваться по нескольким направлениям:

- научное студенческое общество;
- участие студентов и преподавателей в научных конференциях, семинарах, форумах;
- проведение исследований для нужд экономики и социальной политики края;
- сотрудничество со сторонними научными организациями региона и России.

Актуальным пространством для реализации проектов становится библиотека Филиала, которая входит в состав Проектной лаборатории.

Библиотека Красноярского филиала Финуниверситета трансформируется в более широкий центр интеллектуального развития. В работе библиотеки начинает использоваться интерактивное, виртуальное пространство. Внедрение новых электронных библиотечных платформ, открытие коворкинг-зон позволит создать условия для развития научной и творческой инициативы студентов и преподавателей.

Выявление, сопровождение и поддержка одаренных детей и талантливой молодежи будет проходить по направлениям:

- работа со школьниками – будущими студентами;
- выявление одаренных студентов и их сопровождение.

Одной из важных задач Филиала является организация эффективной профориентационной работы со школьниками города Красноярска, Красноярского края и иных регионов. Данная деятельность направлена на поддержку обучающихся в процессе профессионального самоопределения, формирование у них реалистичных представлений о рынке труда и создание условий для выбора осознанной, индивидуально значимой и востребованной профессии. Профориентационная работа Филиала включает в себя несколько взаимосвязанных направлений: информационную поддержку; диагностику интересов, склонностей и способностей школьников; индивидуальное сопровождение учащихся; работу с родителями. Результативная профориентационная деятельность является одним из ключевых факторов

выполнения контрольных цифр приема на образовательные программы Филиала.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы Филиала является воспитательная работа. Целью воспитательной и социальной работы в Филиале является: создание условий для развития социальной и культурной компетенции личности, ее самоопределения в социуме, формирование человека, гражданина, специалиста конкурентоспособного на рынке труда. В рамках реализации Программы развития по направлению социальной и воспитательной работы создана социально-психологическая служба, что обеспечивает качественное психолого-педагогическое сопровождение обучающихся Филиала.

Разработка и внедрение мер по выявлению и поддержке талантливой молодежи в научной, общественной и культурной сферах через интеллектуальное воспитание, целью которого является формирование культуры учебного и интеллектуального труда, расширение сфер познавательной деятельности личности студента. В целях реализации интеллектуального воспитания предусматривается создание и расширение работы клубов, зон коворкинга для внеучебного взаимодействия обучающихся Филиала.

Актуальными направлениями взаимодействия со студентами становятся:

- развитие системы студенческого самоуправления Филиала, целью которого является создание условий, способствующих самореализации студентов в творческой и профессиональной сфере и решению вопросов в различных областях студенческой жизни;
- поддержка и продвижение инициативных и талантливых студентов, в том числе через систему стимулирования;
- поддержка и сопровождение волонтерской студенческого штаба и его активной деятельности.

Развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы включает:

- завершение капитального ремонта учебного корпуса и проведение капитального ремонта общежитий Филиала;
- совершенствование энергосберегающих и энергоэффективных технологий потребления ресурсов;
- создание «кампусной» системы пропусков;
- замену устаревшего учебного оборудования;
- совершенствование материально-технической базы общежитий Филиала.

Инфраструктурные решения открывают большие возможности для самореализации студентов и преподавателей Филиала: создание коворкинговых зон в библиотеке, на втором этаже главного корпуса и в общежитиях, оснащение учебных кабинетов современным оборудованием. В рамках проведения капитального ремонта главного корпуса Филиала и его общежитий предусмотрены мероприятия по сокращению затрат на содержание имущества.

Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами будут являться:

- ценовая политика Филиала, позволяющая использовать гибкую систему скидок для обучающихся;
- реализация программ обучения с учетом индивидуальных образовательных траекторий студентов;
- реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы;
- дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на образовательные и исследовательские проекты;
- коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию

источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Реализация Программы развития позволит Филиалу оставаться высоко конкурентоспособной образовательной организацией среднего профессионального образования на рынке образовательных услуг Красноярского края.

При реализации Программы развития Красноярский филиал Финуниверситета может столкнуться с внешними и внутренними рисками. Внешними рисками могут быть: стремительные изменения рынка труда в регионе, изменения законодательства в области образования, падение доходов населения, изменение приоритетов граждан в области непрерывного образования, усиление конкурентной борьбы на рынке образовательных услуг Красноярского края.

Внутренними рисками являются: дефицит педагогических кадров, низкая заинтересованность участия преподавателей в научной деятельности, отсутствие специалистов достаточной квалификации, способных исполнять заказы на исследования для различных органов власти.

Программа развития одобрена
Педагогическим советом филиала
Протокол №5 от 15.01.2026 г.

Директор Красноярского филиала

СОГЛАСОВАНО:
Проректор по стратегии и
Работе с органами власти

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Директор Дирекции по контролю за
деятельностью и развитием филиалов

Э.В. Распопов

Д.А. Семёнов

Н.В. Юдина

Е.А. Русанова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Программе развития
Красноярского филиала
Финнуниверситета до 2030 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы развития

Красноярского финансово-экономического колледжа – филиала
федерального государственного образовательного учреждения
высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

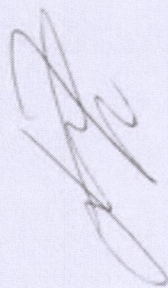
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
I.	Совершенствование образовательной деятельности		
1.1.	Подготовка высококвалифицированных кадров для различных отраслей экономики Красноярского края	Увеличение численности обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения на 8%, привлечение абитуриентов со средним баллом аттестата не менее 4,3. Разработка и внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда региона, соответствующих профессиональным стандартам	2026–2030 годы

1	2	3	4
1.2.	Открытие новых направлений подготовки специалистов, способных участвовать в модернизации и развитии традиционных отраслей промышленности края	Открытие новых направлений подготовки по программам среднего профессионального образования: 09.02.11 Разработка и управление программным обеспечением; 09.02.09 Веб-разработка	2026 год
1.3.	Формирование квалифицированного экспертного сообщества из числа выпускников Филиала для создания практико-ориентированных курсов и программ повышения квалификации работников различных отраслей экономики Красноярского края	Разработка и внедрение новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки	2026–2030 годы
1.4.	Использование различных форм получения дополнительного образования, в том числе дистанционных, для минимизации расходов на обучение жителей удаленных территорий Красноярского края	Большая часть программ дополнительного профессионального образования планируется к реализации в очно-заочной форме с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2026–2030 годы
1.5.	Вовлечение, отбор и сопровождение молодых людей, претендующих на рекордные профессиональные достижения, в том числе через развитие инфраструктуры чемпионатного движения «Профессионалы» в Красноярском крае	Участие и организация региональных соревнований чемпионатного движения «Профессионалы» по компетенциям: «Банковское дело», «Бухгалтерский учет», «Финансы», «Нейросети и большие данные», «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений», «Программные решения для бизнеса», «Графический дизайн»	2026–2030 годы
1.6.	Цифровая трансформация образовательного процесса	Развитие цифровых и информационных технологий в Филиале, использование их для совершенствования образовательного процесса	2026–2030 годы

1	2	3	4
1.7.	Цифровая трансформация коммуникационных процессов	Узнаваемость Филиала в социальных сетях, которая обеспечивается активно используемыми аккаунтами в ВКонтакте. Увеличение числа подписчиков на 25%. Развитие сайта Филиала как информационно-коммуникационного портала Филиала	2026–2030 годы
1.8.	Создание условий для воспитания и социализации студентов	Качественное психолого-педагогическое сопровождение обучающихся Филиала	2026–2030 годы
II. Модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности			
2.1.	Развитие научного студенческого общества	Увеличение количества публикаций, научных проектов и работ на 7% ежегодно	2026–2030 годы
2.2.	Участие в научных конференциях, семинарах, форумах студентов и преподавателей	Повышение академической привлекательности Филиала	2026–2030 годы
2.3.	Сотрудничество со сторонними научными организациями региона и России	Увеличение количества сетевых партнеров за счет заключения договоров о сотрудничестве со школами-партнерами в крае	2026–2030 годы
2.4.	Проведение исследований для нужд экономики и социальной политики края	Проведение исследований для различных органов государственной власти	2026–2030 годы
III. Развитие кадрового потенциала			
3.1.	Привлечение к работе в Филиале молодых, перспективных преподавателей	Доля молодых преподавателей к 2030 году составит не менее 20%	2026–2030 годы
3.2.	Повышение уровня квалификации работников Филиала	Количество преподавателей, прошедших стажировки и курсы повышения квалификации, отвечающие потребностям современного образовательного процесса, к 2030 году составит не менее 10%	2026–2030 годы
3.3.	Развитие системы стимулирования работников Филиала	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона должно составлять 100%	2026–2030 годы

1	2	3	4
IV. Материально-техническая база и социально-культурная инфраструктура			
4.1.	Совершенствование энергосберегающих и энергоэффективных технологий потребления ресурсов	Экономия бюджетных и внебюджетных средств, перераспределение их на развитие инфраструктуры Филиала	2026–2030 годы
4.2.	Проведение капитального ремонта общежитий Филиала	Создание комфортных условий для проживания студентов.	2026–2030 годы
4.3	Совершенствование материально-технической базы общежитий Филиала	Получение конкурентного преимущества перед другими образовательными организациями. Приобретение компьютерной техники, обновление парка компьютерной техники на 10% ежегодно	2026–2030 годы
V. Повышение эффективности управления Филиалом			
5.1.	Цифровая трансформация делопроизводства и сопутствующих процессов	Использование передовых виртуальных сервисов, создание комфортных сочетаний очного, заочного и дистанционного обучения	2026–2030 годы
5.2.	Расширение перечня источников поступления средств от приносящей доход деятельности	Маркетинговый подход к осуществлению бизнес-процессов, создание и поддержка «Клуба выпускников», продвижение «Программы лояльности» среди работодателей, участие в продвижении и укреплении бренда Финансового университета	2026–2030 годы

Директор



Э.В. Расопов

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к программе развития
Красноярского филиала
Финуниверситета до 2030 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
мероприятий Программы развития
Красноярского финансово-экономического колледжа - филиала федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

Показатели	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
I	2	3	4	5	6	7
I. Источники финансирования						
1. Субсидия из федерального бюджета, в том числе:	292,49	53,85	56,20	58,45	60,78	63,21
На финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	292,49	53,85	56,20	58,45	60,78	63,21
2. Приносящая доход деятельность	692,31	127,74	132,95	138,27	143,80	149,55
II. Расходы на цифровизацию процессов						
1. Субсидия из федерального бюджета, в том числе:	2,33	0,43	0,45	0,47	0,48	0,50
На финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	2,33	0,43	0,45	0,47	0,48	0,50
2. Приносящая доход деятельность	16,84	3,11	3,23	3,36	3,50	3,64

(млн руб.)

1	2	3	4	5	6	7
III. Расходы на материально-техническую базу						
1. Субсидия из федерального бюджета, в том числе:	64,71	11,95	12,42	12,92	13,44	13,98
На финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	64,71	11,95	12,42	12,92	13,44	13,98
2. Приносящая доход деятельность	191,82	35,14	36,65	38,11	39,64	42,28
IV. Расходы на кадровое обеспечение						
1. Субсидия из федерального бюджета, в том числе	224,60	41,47	43,13	44,85	46,65	48,50
На финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	224,60	41,47	43,13	44,85	46,65	48,50
2. Приносящая доход деятельность	475,00	87,70	91,21	94,85	98,65	102,59
V. Расходы на воспитание и социализацию						
1. Субсидия из федерального бюджета, в том числе	0,85	0,00	0,20	0,21	0,22	0,22
На финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,85	0,00	0,20	0,21	0,22	0,22
2. Приносящая доход деятельность	8,64	1,79	1,86	1,94	2,01	1,04
Итого по Программе развития						
1. Субсидия из федерального бюджета, в том числе	292,49	53,85	56,20	58,45	60,78	63,21
На финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	292,49	53,85	56,20	58,45	60,78	63,21
2. Приносящая доход деятельность	692,31	127,74	132,95	138,27	143,80	149,55

Главный бухгалтер

Т.В. Мисюра

Директор

Э.В. Распопов

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к программе развития
Красноярского филиала
Финуниверситета до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
(индикаторы) реализации Программы развития и их значение
**Красноярского финансово-экономического колледжа - филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»**
до 2030 года

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Приведенный контингент по программам среднего профессионального образования по всем формам обучения	ед.	1400	1550	1700	1850	2000
2	Средний балл аттестата абитуриентов, зачисленных по всем формам обучения по программам среднего профессионального образования	балл	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4
3	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности педагогических работников	процент	27	29	31	33	35
4	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника, за исключением средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования от обучающихся филиала	тыс. руб.	5,0	5,25	5,5	5,75	6,0
5	Объем средств, поступивших за отчетный год из средств от приносящей доход деятельности, в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	2400,0	2450,0	2500,0	2550,0	2600,0

6	Доля численности трудоустроенных выпускников среднего профессионального образования в общей численности выпускников среднего профессионального образования	процент	76	78	80	83	85
7	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	чел.	250	275	300	325	350
8	Индекс развития фитнес-спорта	процент	5	10	12	13	15
9	Доля студентов среднего профессионального образования, вовлеченных в волонтерское движение	процент	45	50	55	6	65
10	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств филиала	процент	46,0	47,0	48,0	49,0	50,0
11	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом	чел.	100	250	300	400	500
12	Индекс обеспечения комплексной безопасности	процент	100	100	100	100	100
13	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом	процент	10	15	20	25	30
14	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников.	процент	20,0	20,5	21,0	21,5	22,0
15	Доля численности иностранных студентов и лиц без гражданства, обучающихся по основному образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме	процент	1,6	1,65	1,7	1,8	2
16	Доля учебных дисциплин среднего профессионального образования с использованием онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов, включая VR, онлайн-курсы и др.	процент	50	55	60	65	70

Директор

Э.В. Располов

Заместитель директора
по учебно-методической работе

О.С. Вергейчик