

ЖЕНЩИНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

виртуальная выставка литературы



РАЗДЕЛЫ ВЫСТАВКИ

❖ Женщины на рынке труда России

Гендерное равенство или неравенство?

Женское предпринимательство

Двойная занятость: семья и работа

• Женская занятость за рубежом

Женщины на рынке труда России

**ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО ИЛИ
НЕРАВЕНСТВО?**

Круглова Елена Леонидовна

кандидат социологических наук,
доцент департамента социологии,

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

ELKruglova@fa.ru

Elena L. Kruglova

PhD in Sociology, associate Professor of the Department of Sociology
of Financial University under the Government of Russian Federation

ELKruglova@fa.ru

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ЗАНЯТЫХ В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ¹

GENDER STRUCTURE OF EMPLOYEES IN THE RUSSIAN ECONOMY

Аннотация. В статье выделяется ряд особенностей такой категории российских граждан как «занятые» с точки зрения гендерной социологии. Автором дается анализ следующих понятий: горизонтальная гендерная сегрегация занятых на рынке труда; проблема «стеклянного потолка»; гендерный разрыв в заработной плате; гендерные особенности сельского рынка труда и в качестве отдельного блока – гендерные аспекты безработицы. Выводы автора подтверждаются данными официальной статистики.

Ключевые слова: занятость, гендер, гендерные стереотипы, гендерная сегрегация, социальная стратификация, «стеклянный потолок», заработная плата, безработица.

Annotation. The article highlights a number of features of such a category of Russian citizens as “employed” from the point of view of gender sociology. The author analyzes the following concepts: horizontal gender segregation of the employed in the labor market; the problem of the “glass ceiling”; gender wage gap; gender characteristics of the rural labor market and, as a separate block, gender aspects of unemployment. The author's conclusions are confirmed by official statistics.

Key words: employment, gender, gender stereotypes, gender segregation, social stratification, “glass ceiling”, wages, unemployment.

Гендерная проблематика занимает одно из ведущих мест среди всех социологических исследований в последнее десятилетие. Установлено взаимное влияние гендера и всех сфер жизни: политической, экономической, социальной и духовной. В XXI веке в России и мире формируется концепция

¹ Статья подготовлена при поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 20-011-00519 «Вызовы и риски формирования нового гендерного порядка и социальный механизм управления им в России».

Таблица 1 - Занятое население (15-72 года) по группам занятий и наибольшей разнице в гендерном составе (тыс. чел.).

Группа занятий	2016 г.		2017 г.		2018 г.	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Специалисты-техники в области науки и техники	2183	472	2226	471	2130	480
Средний медицинский персонал здравоохранения	209	2291	196	2330	216	2269
Работники сферы индивидуальных услуг	408	2099	406	2205	404	2183
Продавцы	904	4527	932	4648	999	4734
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта	7766	1621	7914	1646	8016	1680

Таблица 2 - Распределение по полу среди руководящих работников в России (тыс.чел.)

Группа занятий	2016 г.		2017 г.		2018 г.	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
Руководители	2951	2139	2877	2028	2767	1989
Специалисты высшего уровня квалификации	6328	10884	6449	11104	6454	11317
Специалисты среднего уровня квалификации	3752	5689	3797	5739	3768	5614
Неквалифицированные рабочие	3327	2984	3118	2861	3081	2747

Источник: Федеральная служба государственной статистики[8].

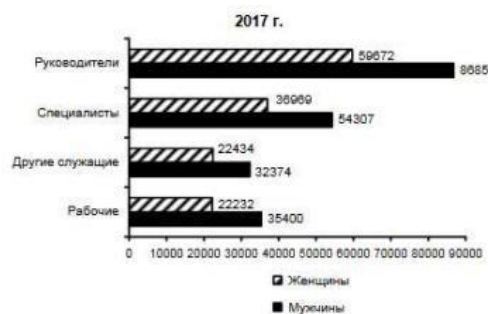


Рисунок 1 - Средняя начисленная заработная плата женщин и мужчин по категориям персонала (руб.)

Для анализа безработицы по возрастным группам обратимся к Рисунку 2.



Рисунок 2 - Изменение структуры безработных по полу в разных возрастных группах (в % к общему числу безработных, 2018 г.)

Источник: Федеральная служба государственной статистики [8].

Круглова, Е.Л. Гендерная структура занятых в российской экономике / Е.Л. Круглова. – Текст: электронный. – URL: <http://elib.fa.ru/art2020/bv3275.pdf> (дата обращения: 16.04.2021) // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2020. – № 11. - Ч.1.-С. 56-61.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ: ИЗМЕНЕНИЯ С 1 ЯНВАРЯ 2021 Г.

**Пыхтеева И.В., Белоглазова О.А., Филимонов А.Е., Абдурахманова А.Ф.,
Виноградов А.В.**

ФГАОУ ВО «ННГУ им. Лобачевского», г. Нижний Новгород

Аннотация. В 2019 г. Министерство труда и социальной защиты России утвердило новый Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, взамен Постановления Правительства от 25.02.2000 г., содержащего актуальный Перечень. Новый Перечень вступает в силу 1 января 2021 г. и содержит 100 специальностей вместо 456. Готов ли российский рынок труда и менталитет вообще к такому нововведению? Содержание исследования заключается в анализе влияния сокращения списка «неженских» профессий на отношение общества к профессиям и видам работ, на которых с 2021 г. разрешается женский труд; изменение спроса и предложения на такие специальности; возможное изменение заработной платы женщин в России, в том числе – в разрезе открывающихся с 2021 г. для женщин специальностей.

Ключевые слова: женский труд, гендерное равенство, условия труда.

Актуальность исследования

В 2019 г. Министерство труда и социальной защиты России утвердило новый Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, взамен Постановления Правительства от 25.02.2000 г., содержащего актуальный Перечень. Новый Перечень вступит в силу 1 января 2021 г., он будет содержать 100 специальностей вместо 456 (хотя изначально планировалось сократить число таких профессий до 79 [1]).

Стоит отметить, что попытки сузить или вовсе избавиться от такого Перечня как ущемляющего права экономически активного женского населения России предпринимались и ранее – в основном через инициативы и петиции.

Так, к примеру, в 2012 году Светлана Медведева получила отказ при попытке устроиться на должность моториста-рулевого, так как профессия входила в список из 456 работ и должностей, запрещенных для женщин. Медведева направила сообщение в Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин. В ответ на запрос Комитета Российская Федерация не предоставила научного доказательства вредного влияния шума на здоровье женщины. В своем постановлении Комитет придерживается мнения, что «...введение такой законодательной нормы отражает стойкие стереотипы, касающиеся роли и обязанностей женщин и мужчин в семье и обществе, которые консервируют традиционные представления о женщине лишь о как жене и матери и подрывают ее социальный статус и перспективы образовательного и карьерного роста» и рекомендует пересмотреть установленный перечень, «...с тем чтобы он включал лишь ограничения, необходимые для охраны материнства в

Страна	Темпы экономического роста											Число запрещенных для женщин работ (специальностей), 2018 г.	Оценка гендерного равенства, 2018 г., Всемирный банк	
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015			2016
Россия	1,4022	1,5867	1,7931	1,9906	1,6512	1,8103	2,1738	2,3110	2,3227	2,3178	2,1881	1,9957	456	73,13
Беларусь	1,6264	1,8534	2,0687	2,4173	2,3334	2,6279	2,3033	3,3449	3,5514	3,6048	3,6071	3,4162	181	78,75
Кыргызстан	1,0434	1,1498	1,3260	1,5904	1,3463	1,3562	1,6151	1,4891	1,6251	1,6886	1,6575	1,6792	446	76,88
Армения	1,4759	1,7470	2,0257	2,2142	1,8012	1,9306	1,9602	2,0578	2,1421	2,1523	2,1900	2,1295	0	83,13
Казахстан	1,5917	1,9551	2,0678	2,2919	2,2322	2,6179	3,0971	3,1710	3,4615	3,4892	3,1421	3,2778	287	75,63



Страна	Число запрещенных для женщин работ	Балл равенства
Россия	456	73,13
Беларусь	181 (250 до 2014)	78,75
Кыргызстан	446	76,88
Армения	0, в реальности ограничения сохраняются	83,13
Казахстан	287	75,63

Профессиональные ограничения женской занятости: изменения с 1 января 2021 г. / И.В. Пыхтеева, О.А. Белоглазова, А.Е. Филимонов [и др.]. – Текст : электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42756450_70627725.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Современные исследования в гуманитарных и естественнонаучных отраслях: сборник научных статей. – Москва : Перо, 2020. – С. 38-50.

СТЕРЕОТИПЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ КАК ПРИЧИНА ГЕНДЕРНОЙ СЕГРЕГАЦИИ

Скиндер, Н.В. Стереотипы в сфере занятости как причина гендерной сегрегации/ Н.В. Скиндер. – Текст : электронный. – URL:

https://www.elibrary.ru/download/elibrary_15246455_17832925.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Философия права. – 2007. – № 4. – С. 109-112.



Гендерная сегрегация по признаку пола является одной из наиболее часто обсуждаемых проблем. Интерес к этой проблеме связан с ее во многом центральным положением в поддержании и воспроизводстве гендерного неравенства. Высокий уровень сегрегации считается значимым фактором диспропорций в неравенстве возможностей полов в сфере занятости. Анализ гендерных аспектов сегрегации важен как с точки зрения социальной справедливости, так и со стороны повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Как динамическое явление гендерная сегрегация представляет собой тенденцию к устойчивому разделению мужчин и женщин по разным сферам деятельности, т.е. описывает некий процесс, заключающийся в том, что представители каждого пола по определенным причинам заняты в разных видах деятельности. В то же время гендерная сегрегация описывает текущее состояние рынка труда – ситуацию, при которой женщины и мужчины неравномерно распределены между различными видами деятельности. И в том, и в другом случаях речь идет об особенностях гендерной структуры занятости и ее изменений во времени.

Будучи, с одной стороны, одним из результатов развития современного общества, а с другой – источником многих его проблем, гендерная сегрегация сегодня привлекает к себе пристальное внимание со стороны ученых, пытающихся разобраться в причинах, опосредующих возникновение и поддержание сегрегации. Среди основных причин данного явления ученые называют существование гендерных стереотипов в сфере занятости.

Впервые в научный оборот понятие стереотипа было введено У. Липпманом в работе «Общественное мнение» (1922 г.). Он понимал под стереотипами создаваемые культурой образы людей из других групп, которые призваны объяснить поведение этих людей и дать ему оценку, и трактовал стереотипы как избирательный и неточный способ восприятия действительности, ведущий к ее упрощению и порождающий предрассудки. Липпман высказал идею о том, что стереотипы являются неизбежными, будучи объективной функцией взаимодействия человека и окружающей его действительности и проекцией на мир собственных чувств, ценностей человека [1, р. 88–90, 95–96].

Следует отметить, что в дефинициях гендерных стереотипов не существует единства. Ряд западных исследователей в своих определениях делают упор на личностные характеристики мужчин и женщин и рассматривают «гендерные стереотипы как схематизированный набор представлений о персональных характеристиках мужчин и женщин» [2, с. 25–31]. В другой группе определений акцент приходится на сами концепты маскулинности и феминности, в данном случае под гендерными стереотипами понимают «схематизированные, обобщенные образы маскулинности и феминности» [2, с. 34–39]. Третья группа определений берет за основание гендерные отношения. «Гендерные стереотипы – это социально конструируемые категории “маскулинность” и “феминность”, которые подтверждаются различным, в зависимости от пола, поведением, различным распределением мужчин и женщин внутри социальных ролей и статусов, и которые поддерживаются психологическими потребностями человека вести себя в социально одобряемой манере и ощущать свою целостность и непротиворечивость» [2, с. 41].

Последнее определение нам представляется наиболее точным. Из него следует, что гендерные стереотипы социально сконструированы. Они охватывают социальные представления о мужских и женских качествах, а также о подобающих мужчине и женщине поведении, занятиях и социальных ролях в обществе. Гендерные стереотипы предопределяют идентичность личности, учитывают присутствие не только социальной, но и культурно-символической составляющей.

К особенностям гендерных стереотипов необходимо отнести следующее:

- гендерные стереотипы – нормативны. С момента своего рождения человек становится объектом воздействия гендерной системы. В процессе социализации семья, система образования, культура в целом внедряют в сознание детей гендерные нормы, формируют определенные правила поведения и создают представления о том, кто есть «настоящий мужчина» и какой должна быть «настоящая женщина». Впоследствии эти гендерные нормы поддерживаются с помощью различных социальных и культурных

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ

Тупикина Е.Н., Анепкина А.А., Ким Е.А., Оганнисян Э.Г., Удовик А.С.

ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет», Владивосток, e-mail: etupikina@mail.ru

Такое экономическое явление, как занятость населения, является ключевым и наглядным показателем, характеризующим стадию развития и текущее положение страны. Последствия экономических кризисов и санкций, направленные против России, непосредственно влияют на занятость в стране. В связи с этим исследованию занятости должно уделяться достаточно большое внимание. Авторами в статье рассматриваются ключевые элементы занятости населения Российской Федерации, проведен статистический анализ динамики уровня занятости и безработицы за 2005–2015 гг. в целом по стране. Особое внимание уделено занятости по отраслям (видам экономической деятельности) с выделением мужской и женской занятости. Приведен кластерный анализ, характеризующий особенности региональной занятости населения в 2015 г. В качестве индикаторов для кластерного анализа взяты те виды экономической деятельности, на общую долю которых в экономике страны приходится более 60%. К ним относятся: оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; обрабатывающие производства; транспорт и связь; образование; здравоохранение; строительство. В результате было выделено три специфических кластера. Приведены характеристики полученных кластеров и проанализированы субъекты Российской Федерации, вошедшие в них.

Ключевые слова: занятость, безработица, виды экономической деятельности, кластерный анализ

STATISTICAL CHARACTERISTIC OF EMPLOYMENT OF THE POPULATION OF RUSSIA

Tupikina E.N., Anepkina A.A., Kim E.A., Ogannisyan E.G., Udovik A.S.

Far Eastern Federal University, Vladivostok, e-mail: etupikina@mail.ru

Such an economic phenomenon as employment of the population is a key and visible indicator that characterizes the stage of development and the current situation of the country. The consequences of economic crises and sanctions directed against Russia directly affect employment in the country. In connection with this study of employment should be given enough attention. The authors consider the key elements of the employment of the population of the Russian Federation, the statistical analysis of the dynamics of employment and unemployment for the period 2005–2015 in the whole country. Particular attention is paid to employment by sectors (types of economic activity) with the allocation of male and female employment. Cluster analysis describing the peculiarities of regional employment in 2015 is presented. As indicators for cluster analysis, those types of economic activity are taken, with a total share of more than 60% in the country's economy. These include: wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles, household products and personal items; processing industries; transport and communications; education; health; building. As a result, three specific clusters were identified. The characteristics of the obtained clusters are given and the subjects of the Russian Federation included in them are analyzed.

Keywords: employment, unemployment, types of economic activity, cluster analysis

Занятость населения – это одна из важных характеристик развития страны. Именно эта категория характеризует наличие у людей работы и, соответственно, влияет на их трудовой доход и благосостояние. Происходящие в мире, стране, регионе преобразования непосредственным образом влияют как на уровень, так и на структуру занятости. В рамках государства и управления наибольший интерес вызывает анализ отраслевой структуры занятости, так как безработица и нестабильность влияют не только на доходы населения и социальную стабильность, но и непосредственно на ВВП и ВВП. В связи с этим настоящая статья носит актуальный характер и написана с целью исследования динамики занятости и безработицы в целом по стране, по видам экономической деятельности (по отраслям), мужской и женской занятости и определе-

ния региональных особенностей занятости населения в России.

Материалы и методы исследования

Исходной информацией для анализа являются официальные данные Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов. Для наиболее комплексного исследования в работе применялись следующие методы анализа: сводка, группировка, сравнение, ранжирование, визуализация статистических данных. Кластерный анализ выполнен с помощью прикладной программы Ms Excel и специализированного статистического пакета SPSS Statistics.

Результаты исследования и их обсуждение

В рамках данной статьи для характеристики занятости в России рассмотрим показатели уровня занятости и безработицы. Уровень занятости показывает

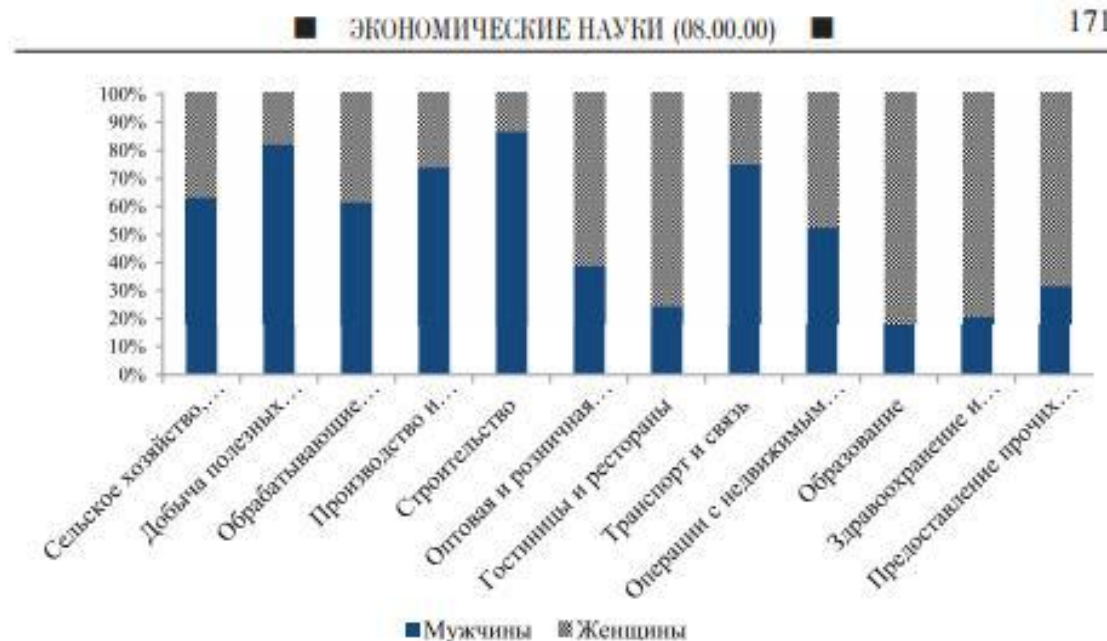


Рис. 4. Удельный вес занятых по полу и видам экон. деятельности в России в 2015 г.

Тупикина, Е.Н. Статистическая характеристика занятости населения России/ Е.Н. Тупикина, А.А. Анепкина, Е.А. Ким. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_32607190_77343118.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // **Фундаментальные исследования.** – 2018. – № 2. - С. 168-173.

Анализ гендерного неравенства на российском рынке труда: пути решения проблем

Об авторах

**Жуковская Ирина
Феодосиевна,**

*к. э. н., доцент
Владимирский государственный университет
им. Александра Григорьевича
и Николая Григорьевича Столетовых
email: ateya33@mail.ru*

Аннотация

В статье рассматривается влияние отдельных факторов на сохранение (и даже развитие) дискриминации по гендерному признаку на рынке труда в Российской Федерации. Актуальность данной проблемы состоит в том, что гендерное равенство является основой для добросовестной конкуренции на рынке рабочей силы, а следовательно, повышения эффективности занятости населения. Устранение гендерных диспропорций в условиях современной экономики и обеспечивает ее рост. Поскольку полное искоренение этих диспропорций невозможно, то необходимо проведение государственной целенаправленной политики, направленной на их минимизацию. Уровень гендерного неравенства в масштабах нашей планеты ежегодно исследуется международными организациями. Однако данная проблема остается малоисследованной, так как с момента ее постановки прошло немногим более 40 лет, поэтому методический и методологический аппарат исследования пока еще находится в стадии формирования. Анализ гендерных различий на российском рынке труда позволил выделить факторы влияния на гендерный разрыв, которые можно разделить на две большие группы: объективные и субъективные. Объективные факторы связаны с экономическими особенностями развития регионов и индивидуального человеческого капитала, а субъективные – с ментальными особенностями, национальными традициями и стереотипами. Широко известным стереотипом об особенностях гендерных ролей является представление о том, что женщины склонны в большей степени к исполнительской деятельности и с более высокой готовностью соглашаются на низкую оплату труда, так как испытывают меньшую потребность в доходной обеспеченности. Наиболее остро последствия гендерного неравенства ощущаются в инженерно-технической среде, сфере науки и технологий, политике, VIP-менеджменте. А возникают проблемы гендерного неравенства еще в дошкольном и младшем школьном возрасте в атмосфере сохраняющихся гендерных предрассудков, когда мальчиков учат конструировать и мастерить, а девочек – готовить и заниматься рукоделием. В работе предлагаются основные направления снижения гендерных диспропорций на рынке труда.

Ключевые слова

рынок труда, гендер, дискриминация, гендерная дискриминация, неравенство, глобальный показатель гендерного разрыва, занятость, безработица, оплата труда

Жуковская, И.Ф. Анализ гендерного неравенства на российском рынке труда: пути решения проблем / И.Ф. Жуковская. – Текст : электронный. – URL: https://ez.el.fa.ru:2360/download/elibrary_42733948_32632882.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Проблемы теории и практики управления. – 2020. – № 2. – С. 60-71.



Новые вызовы «четвертой индустриальной революции»: навстречу гендерному равенству

М.В. Рязанцева, к.т.н., доцент,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации,
г. Москва, Россия
e-mail: MVRyazantseva@fa.ru

M.V. Ryazantseva
Candidate of Science (Engineering), Associate Professor,
Financial University under the Government of the Russian Federation
Moscow, Russia
e-mail: MVRyazantseva@fa.

Аннотация. «Четвертая индустриальная революция» оказывает влияние на рынок труда, способствуя появлению новых профессий и открывая новые возможности, в том числе и для женщин. В статье обсуждаются перспективы сокращения гендерного неравенства под влиянием «четвертой индустриальной революции» в российских условиях. Обобщены корпоративные стратегии, ориентированные на уменьшение гендерной дискриминации.

Ключевые слова: четвертая промышленная революция, человеческий капитал, гендерное неравенство, антидискриминационная стратегия

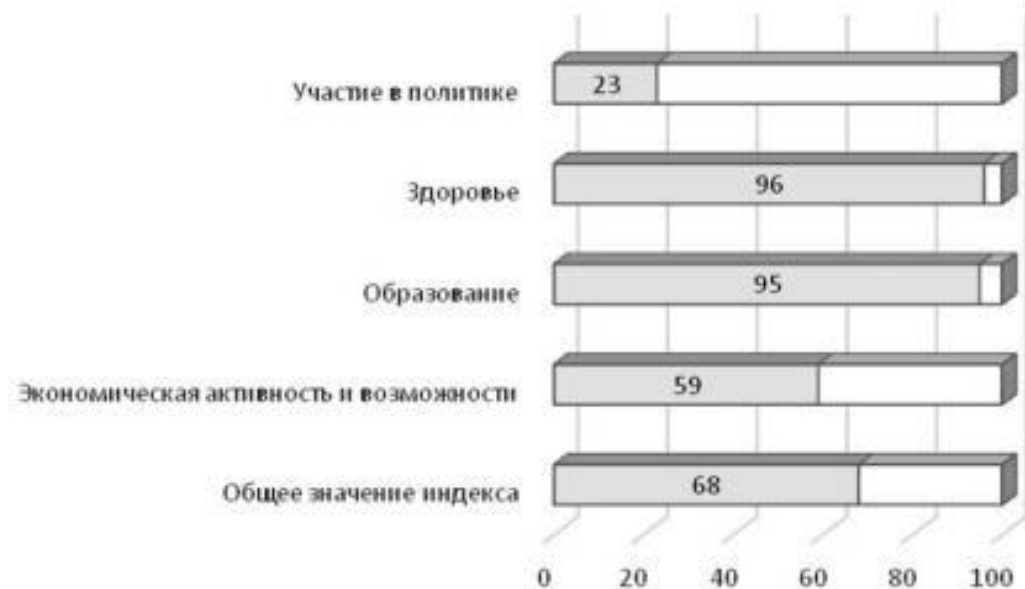
New challenges of the "fourth industrial revolution": towards gender equality

Abstract. The "Fourth Industrial Revolution" influences the labor market. On the one hand, «Industry 4.0» contributes to the emergence of new skills and professions, on the other hand, it opens up new opportunities, especially for women. The article discusses the prospects for reducing gender inequality under the influence of the "fourth industrial revolution" regarding Russia. This study covers perspective corporate strategies that could reduce gender discrimination.

Keywords. The fourth industrial revolution, human capital, gender inequality, anti-discrimination strategy

Одной из глобальных проблем, которые рассматривались на Всемирном экономическом форуме в Давосе в январе 2017 г., стала проблема гендерного неравенства. «Четвертая индустриальная революция», характерными признаками которой являются увеличение скорости диффузии инновации, снижение затрат за счет внедрения инноваций, глобальный характер, создает новые возможности для экономического, социального и личного развития. С другой стороны, скорость внедрения инноваций опережает адаптационные возможности человека, может привести к росту неравенства и диспропорций, создать новые угрозы безопасности личности и ухудшить человеческие взаимоотношения. В этой связи актуальным является исследование влияния «индустрии 4.0» на проблему гендерного неравенства. Каких стратегий следует придерживаться организациям, для того чтобы стимулировать экономическую активность женщин и способствовать уменьшению гендерного неравенства?

Мировое сообщество анализирует уровень гендерного неравенства с помощью «глобального индекса гендерных различий». Данный индекс впервые был представлен на Всемирном экономическом форуме в 2006 году в качестве основы для учета масштабов гендерных диспропорций и отслеживания их прогресса с течением времени. Индекс устанавливает национальные гендерные разрывы в отношении экономических, образовательных, медицинских и политических критериев и обеспечивает рейтинги стран, которые позволяют проводить эффективные сопоставления между регионами и группами доходов.



Глобальные достижения в области сокращения гендерного неравенства в период 2008–2016 гг. [1]

Рязанцева, М.В. Новые вызовы «четвертой индустриальной революции»: навстречу гендерному равенству / М.В. Рязанцева. – Текст: электронный. - URL: [URL: http://elib.fa.ru/art2017/bv1786.pdf](http://elib.fa.ru/art2017/bv1786.pdf) (дата обращения: 16.04.2021) // Стратегии бизнеса: Электронный научно-экономический журнал. - 2017. – № 9

Буянова, А.В. Гендерное неравенство в сфере труда / А.В. Буянова. – Текст: электронный. – URL: <http://elib.fa.ru/art2018/bv1436.pdf> (дата обращения: 16.04.2021) // **Законы России: опыт, анализ, практика. - 2018. – № 5.-С.68-70.**



ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

А.В. БУЯНОВА

Буянова Анастасия Владимировна, кандидат юридических наук, доцент Департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Статья посвящена проблемам дискриминации женщин в сфере труда. Соблюдение прав женщин и мужчин является основным направлением в деятельности государства, а принцип равенства должен являться гарантом обеспечения прав каждого члена общества, а также его персональной возможности на участие в любой незапрещенной законом сфере деятельности. Автор обосновывает предложения по совершенствованию трудового законодательства, исключая дискриминацию женщин в трудовой сфере.

Ключевые слова: труд, принцип равенства полов, дискриминация, мужчины, женщины, гендерная асимметрия, занятость, безработица, право на труд.

Gender inequality at work

A.V. Buyanova

Buyanova Anastasia Vladimirovna, Candidate of Laws, Associate Professor of Financial University under the Government of the Russian Federation.

The article is devoted to the problems of women's discrimination in the labor sphere. Respect for the rights of women and men is the main focus of the state's activities, and the principle of equality should guarantee the rights of every member of society, as well as his personal opportunity to participate in any sphere of activity not prohibited by law. However, the constitutional equality of citizens, opposes discrimination, one of the forms of violence that belies the person. The author substantiates the proposals for the improvement of labor legislation.

Key words: work, principle of gender equality, discrimination, men, women, gender asymmetry, employment, unemployment, right to work.

Существование правового государства невозможно без законодательной базы, утверждающей приоритет демократических начал в обществе. Помимо юридического закрепления прав и свобод человека особое значение имеют их фактическая реализация и защита, что, бесспорно, является ведущей задачей и ориентиром в дальнейшем развитии такого государства.

Право в таком обществе также претерпевает существенные изменения, характеризуется всеобщим признанием, вследствие чего им устраняются неправомерные способы социального регулирования. Право выступает гарантом обеспечения прав и свобод человека. Мировыми сообществами была установлена характеристика режима правового государства, составляющими частями которой выступают: признание прав и свобод человека в качестве высшей ценности и их практическая реализация, закрепление верховенства Конституции и закона, охрана прав и законных интересов участников правоотношений, учреждение государственных институтов, обеспечивающих охрану прав и законных интересов граждан и юридических лиц.

Равенство - принцип взаимодействия человека и государства, устанавливающий единый для всех уровень прав и свобод, а также равную доступность к ним и запрещающий любое незаконное ограничение прав. Равенство впервые было провозглашено в ходе демократических революций XVII - XVIII вв. и характеризовалось предоставлением и реализацией прав и свобод каждого члена общества вне зависимости от его статуса.

В настоящее время принцип равенства поддерживается и обеспечивается нормами как национального, так и международного законодательства, государства уделяют особое внимание принципу равенства граждан и проблемам, связанным с его реализацией. Согласно общепринятым положениям интерпретировать принцип равенства следует как взаимосвязь государства и общества, выраженную в предоставлении каждому из его членов равного объема прав вне зависимости от субъективных факторов. Сам принцип необходимо оценивать и понимать прежде всего как общеобязательное требование, запрещающее дискриминацию, под которой в данном случае имеется в виду не только нарушение равноправия в целом, но и ущемление прав путем предоставления отдельным категориям лиц

ОСОБЕННОСТИ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ В СВЕТЕ МИРОВОГО ТРЕНДА ПРОДВИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

И.В. Соболева, д-р экон. наук, гл. науч. сотр.
Институт экономики Российской академии наук
(Россия, г. Москва)

DOI: 10.24411/2411-0450-2019-10448

Аннотация. В статье рассматриваются особенности занятости женщин в экономике России и факторы, способствующие сохранению гендерного разрыва в индикаторах экономической активности, занятости и оплаты труда. Особое внимание уделено столичному региону, который считается флагманом в области распространения модернизационных ценностей, в том числе гендерного равенства.

Ключевые слова: занятость женщин, гендерное равенство, гендерный разрыв, экономическая активность, оплата труда, модернизационные ценности.

Женщины традиционно выступают обладателями сниженной конкурентоспособности в сфере занятости. Выдвинутая Международной организацией труда (МОТ) инициатива столетия «Женщины в сфере труда» направлена на выявление причин слишком медленного продвижения по пути гендерного равенства в этой области и поиск путей его достижения [1]. Инициатива разрабатывается в глобальном, региональном и национальном разрезах и охватывает ряд аспектов, главными из которых являются дискриминация, в том числе стереотипы, затрудняющие доступ к достойной занятости и гендерный разрыв в оплате труда. Она тесно увязана в другой важнейшей инициативой МОТ «Будущее сферы труда», в рамках которой задача преодоления барьеров на пути полноценной конкуренции женщин за достойные рабочие места является одним из приоритетов [2]. Общемировой тренд усиления внимания к задаче продвижения гендерного равенства находит не обошел стороной и Россию. На важность более полного использования человеческого потенциала женщин, обеспечения рационального баланса семьи и работы обращает внимание Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 гг., утвержденная 8 марта 2017 г. распоряжением № 410-р Правительства РФ.

Важнейшей предпосылкой обеспечения равенства возможностей мужчин и жен-

щин в сфере занятости является наличие законодательной базы, последовательно утверждающей принцип гендерного равенства. Российское трудовое законодательство отвечает международным стандартам в этой области и даже является более «щедрым» по сравнению с международными нормами. Оно распространяет права и льготы, связанные с воспитанием и уходом за ребенком не только на матерей, но и на отцов, осуществляющих уход за детьми [3]. Однако достаточно продвинутое законодательство только создает предпосылки для фактической реализации принципа равных возможностей. Его реальное воплощение в жизнь, как правило, отстает от законодательной базы. Тем не менее позиции женщин в сфере занятости и в России в целом, и в особенности в столичном регионе достаточно прочные. По некоторым индикаторам конкурентоспособности женщины не уступают мужчинам.

Уровень экономической активности российских женщин довольно высок, но данные национального Обследования рабочей силы фиксируют устойчивый гендерный разрыв по этому показателю в пользу мужчин в диапазоне 10-12 процентных пунктов. Отметим, что, если по стране в целом фиксируется тенденция к небольшому росту гендерного разрыва, в столичном регионе, напротив, на протяжении последнего десятилетия он немного уменьшился. Иными словами, отличие от



Соболева, И.В. Особенности женской занятости в свете мирового тренда продвижения гендерного равенства/ И.В. Соболева. – Текст : электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_37373203_53538491.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – № 3. – С. 108-112.

АКТУАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА И ИХ ГЕНДЕРНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ ЗАНЯТОСТИ

Хоткина З. А.

Институт социально-экономических проблем народонаселения ФНИСЦ РАН
(117218, Москва, Нахимовский проспект, 32)

E-mail: zoya-alex2012@yandex.ru

Финансирование:

Исследование выполнено в рамках НИР по Государственному заданию «Гендерные аспекты социально-экономической динамики современной России» № 0165–2019–0011.

Для цитирования:

Хоткина З. А. Актуальные вызовы рынка труда и их гендерные последствия для занятости // Народонаселение. – 2020. – Т. 23. – № 2. – С. 136-148. DOI: 10.19181/population.2020.23.2.12

Аннотация. Основные вопросы, рассмотренные в статье — это воздействие на занятость женщин и мужчин технологического и эпидемиологического вызовов, а также причины их асимметричного влияния на работников в зависимости от пола. Выбор этих двух вызовом обусловлен, с одной стороны — их актуальностью, а с другой — тем, что хотя они принципиально отличаются по характеру и по длительности воздействия на рынок труда, но последствия их влияния на занятость женщин совпадают и в обоих случаях приводят к потере рабочих мест. Одинаковые последствия для занятости женщин от столь разных вызовов не случайны. Это связано с тем, что причины и факторы риска первоочередной потери работы для женщин обусловлены гендерной сегрегацией занятости, которая делит рабочие места и целые отрасли на «женские» и «мужские». При технологическом вызове причина более массовой потери рабочих мест женщинами связана с тем, что они чаще, чем мужчины заняты выполнением рутинной работы (канцелярской, торговой и тому подобной), в которой велика доля повторяющихся операций, их легко автоматизировать или перепоручить программам искусственного интеллекта. При эпидемиологическом вызове больше «женских», чем «мужских» рабочих мест попало в зону риска безработицы из-за того, что в связи с самоизоляцией закрыто большинство предприятий и организаций сферы услуг населению (торговые центры, парикмахерские, музеи, турагентства и так далее), в которых работали преимущественно женщины. В связи с высоким риском безработицы, такие виды деятельности попали в «Перечень наиболее пострадавших от коронавируса отраслей экономики», разработанных правительством для получения первоочередной адресной поддержки. Однако, по информации Министерства финансов, эту помощь сможет получить менее пятой части организаций и индивидуальных предпринимателей сферы услуг, а следовательно роста безработицы женщин избежать вряд ли удастся.

Ключевые слова: занятость, безработица, вызовы рынка труда, гендер, сегрегация, пандемия, технологии.



Хоткина, З.А. Актуальные вызовы рынка труда и их гендерные последствия для занятости / З.А. Хоткина. – Текст : электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_43795032_92607247.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Народонаселение. – 2020. – Т. 23. – № 2. – С. 136-148.

Силласте, Г.Г. Рынок труда, занятости и профессий как экономическое пространство формирования нового гендерного порядка / Г.Г. Силласте. – Текст: электронный . – URL: <http://elib.fa.ru/art2020/bv1876.pdf/download/bv1876.pdf> (дата обращения: 16.04.2021) // *Женщина в российском обществе*. – 2020. – № 2. -С. 38-51.

Woman in Russian Society
2020. No. 2. P. 38—51
DOI: 10.21064/WinRS.2020.2.4

Женщина в российском обществе
2020. № 2. С. 38—51
ББК 60.561.23
DOI: 10.21064/WinRS.2020.2.4

РЫНОК ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И ПРОФЕССИЙ
КАК ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО ФОРМИРОВАНИЯ
НОВОГО ГЕНДЕРНОГО ПОРЯДКА

Г. Г. Силласте

Финансовый университет при Правительстве РФ,
г. Москва, Россия, galinasillaste@yandex.ru

Раскрываются концептуальные подходы методологического анализа одного из плохо исследованных социально-политических феноменов глобализации — нового гендерного порядка. Предлагается авторская концепция его эволюционного развития, основанная на модусах социального времени и интегративном концептуальном взаимодействии с теориями структуриации и социального порядка. Анализируются процессы и формы замещения норм старого гендерного порядка новыми нормами на примере самой подвижной сферы экономического развития — рынка труда. Рассматривается его трансформация в рынок трехсегментного экономического пространства: рынок труда, рынок занятости и рынок профессий — как структуриацию, обладающую социальными нормами, гендерным порядком и гендерными ресурсами. Анализируются динамические гендерные процессы и внедрение новых норм гендерного порядка на рынке профессий. Статья продолжает серию авторских публикаций, раскрывающих теорию нового гендерного порядка и ее практическое воплощение в отечественной социальной практике (см. № 2 и 3 данного журнала за 2019 г.).

Ключевые слова: социальный порядок, социальное время, норма, правила, теория структуриации, гендерный порядок, равноправие, гендерные трудовые ресурсы, рынок труда — рынок занятости — рынок профессий, гинетическая социология, интеллектуальный капитал, гендерная нейтральность профессий.

THE LABOR MARKET, EMPLOYMENT AND PROFESSIONS
AS AN ECONOMIC SPACE FOR THE FORMATION
OF A NEW GENDER ORDER

G. G. Sillaste

Financial University under the Government of the Russian Federation,
Moscow, Russian Federation, galinasillaste@yandex.ru

The article reveals the conceptual approaches of the methodological analysis of one of the poorly studied socio-political phenomena of globalization — a new gender order. The author offers the concept of its evolutionary development in modes of social time and integrative

© Силласте Г. Г., 2020

Публикация подготовлена при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 20-011-00519 «Вызовы и риски формирования нового гендерного порядка и социальный механизм управления им в России».



КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА В СВЕТЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ТРЕНДОВ

© 2018 **Соболева Ирина Викторовна**
доктор экономических наук, главный научный сотрудник
Институт экономики Российской академии наук
117218, г. Москва, Нахимовский пр., д.32
E-mail: irasobol@gmail.com

В статье рассматриваются факторы и тенденции изменения конкурентоспособности женщин в современной экономике. На основе данных международных исследований показано, что сегодня главные факторы снижающие относительную конкурентоспособность женщин по сравнению с мужчинами связаны не с качеством женской рабочей силы, а с гендерными стереотипами, которые запускают механизмы гендерной дискриминации, тормозящие реализацию человеческого потенциала женщин в сфере занятости.

Ключевые слова: конкурентоспособность женщин, рынок труда, гендерный разрыв, индекс гендерного неравенства, гендерная дискриминация

Существует ряд категорий рабочей силы, которые традиционно считаются обладателями относительно низкой конкурентоспособности на рынке труда. К ним относятся лица старших возрастов, молодежь, впервые выходящая на рынок труда, трудовые мигранты и представители некоренного населения той или иной страны. К этой группе относятся и женщины, как правило, уступающие работникам-мужчинам по ряду основных индикаторов конкурентоспособности.

Индикаторами конкурентоспособности работников могут служить 1) показатели качества рабочей силы, прежде всего образовательные и профессионально-квалификационные характеристики, показатели состояния здоровья, характеризующие индивидуальный человеческий (экономический) потенциал 2) показатели, характеризующие их положение в сфере занятости, т.е. масштабы и успешность фактической реализации этого потенциала в сфере труда. Ко второй группе относятся уровень экономической активности, занятости и безработицы сопоставляемых категорий работников, размер заработной платы, статус рабочего места, режим и условия труда, объем предоставленных работодателем социальных гарантий. На протяжении длительного исторического периода практически во всех странах мира женщины уступали мужчинам по большинству показателей обеих групп. Однако в последние несколько десятилетий прослеживается тенденция к росту человеческого потенциала женщин и к сокращению на этой основе гендерного разрыва.

Для оценки гендерного разрыва в социальных-политических и экономических возможностях мужчин и женщин Всемирный экономический форум сконструировал и ежегодно рассчитывает специальный индекс, сопоставляющий ресурсы и реализованные возможности мужчин и женщин в 135 странах мира. Данный индекс фиксирует гендерный разрыв на основе 14 субиндексов, отражающих четыре аспекта. Два из них — образование и здоровье, сопоставляют параметры человеческого потенциала женщин и мужчин. Два других аспекта — экономические возможности и политические права измеряют успешность его фактической реализации. Человеческий потенциал в аспекте образования, оценивается по таким критериям, как грамотность населения, наличие и доступность образования различного уровня. Индекс здоровья и выживания строится на основе данных о продолжительности жизни мужчин и женщин и о соотношении полов при рождении.

При построении индекса гендерного неравенства в области экономической активности и экономических возможностей, учитываются такие параметры как уровень экономической активности, возможности доступа к престижным и хорошо оплачиваемым рабочим местам, а также соотношение заработных плат. В сфере политического права, индекс отражает долю представительств женщин в органах законодательной и исполнительной власти. Отчет по состоянию гендерного неравенства издается Всемирным экономическим форумом с 2006 г., но по ряду

Соболева, И.В. Конкурентоспособность женщин на рынке труда в свете глобальных трендов / И.В. Соболева. – Текст: электронный . – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_37332304_64324319.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Экономика и социология. – 2018. – № 40. - С. 17-22.



Женственность precariousности¹

Ирина Тартаковская*

В данной статье рассматриваются причины вовлечения многих работающих женщин в precariousную занятость. Женская precariousная занятость рассматривается в качестве закономерной эволюции основного российского гендерного контракта «работающая мать» в условиях слабой социальной поддержки женщин-матерей и изменения конфигурации их социальных сетей. Делается вывод о том, что precariousная занятость для них является отчасти вынужденным выбором, отчасти формой следования требованиям «моральной рациональности», диктующей женщинам определенные виды жизненных стратегий и следующего из них трудового поведения.

Ключевые слова: прекариат, гендер, гендерный контракт, моральная рациональность, дискриминация на рынке труда, трудовые стратегии

1. Гендерное измерение precariousной занятости

Изучение различных аспектов precariousной занятости и прекариата как специфической социальной группы работающего населения в настоящее время чрезвычайно востребовано и является одним из ведущих направлений исследований рынка труда. В то же время, большинство вопросов и определений, связанных с феноменом precariousности, пока остаются дискуссионными. Все исследователи сходятся в том, что «precariousной» является всякая форма неустойчивой, ненадежной, непостоянной трудовой занятости, осуществляемой по трудовым договорам временного характера либо без оформления трудовых отношений (Гимпельсон, Капелюшников, 2005: 8), а «прекариатом» — люди, которым навязана такая форма занятости (либо они, в силу каких-то причин, выбирают ее добровольно). Однако современный рынок труда предлагает множество разновидностей такой работы: на основании заключенных кратковременных договоров, сезонной работы, неформальной занятости по устной договоренности и т.п. Многие исследователи относят к прекариату также работников заемного труда, самозанятых, трудовых мигрантов, а иногда даже и безработных (Козина, 2012; Тощенко, 2015). Если говорить о России, то доля прекариата в составе рабочей силы определяется от 15 до 30%, в зависимости от определения прекариата и способов подсчета. На основании данных RLMS была построена шкала «уровня precariousности», согласно которой 6% населения обладают высокой степенью неустойчивости своего положения, а средней — вплоть до 50%. В других странах эти показатели тоже очень сильно варьируются (Голенкова, Голеусова, 2015).

Я намеренно остаюсь сейчас внутри российской научной дискуссии по этому предмету, поскольку в рамках данной статьи меня интересуют не теоретические проблемы

¹ Текст подготовлен в рамках проекта «Межпоколенная социальная мобильность от XX века к XXI: четыре генерации российской истории», поддержанного Российским научным фондом (грант № 14-28-00217).

* Тартаковская Ирина, кандидат социологических наук, доцент ГАУГН, старший научный сотрудник Института социологии ФНИСЦ РАН. lucia.richardson@gmail.com.

Тартаковская, И. Женственность precariousности/ И. Тартаковская. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_30733325_26672799.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Интеракция. Интервью. интерпретация. – 2017. – Т. 9. - № 14. - С. 45-53.



ЖЕНЩИНЫ И STEM-ОБРАЗОВАНИЕ: НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН

Аннотация: В статье рассматриваются проблемы продвижения и профессиональной реализации женщин в области высоких технологий, обсуждается необходимость вовлечения женщин в STEM-образование и в STEM-занятость. На основе изучения документальных источников выявлена устойчивая тенденция сосредоточения российских женщин в гуманитарных профессиях, мужчин в технических. Предпринята попытка ответить на вопрос, что является «барьерами», снижающими женскую мотивацию занятости в высокотехнологичных отраслях? Что необходимо сделать для повышения мотивации, привлечения женщин в нетрадиционные профессии. Опираясь на исследования, проведенные высококвалифицированными экспертами, и их рекомендации, сформулированы предложения вовлечения женщин в STEM-образование.

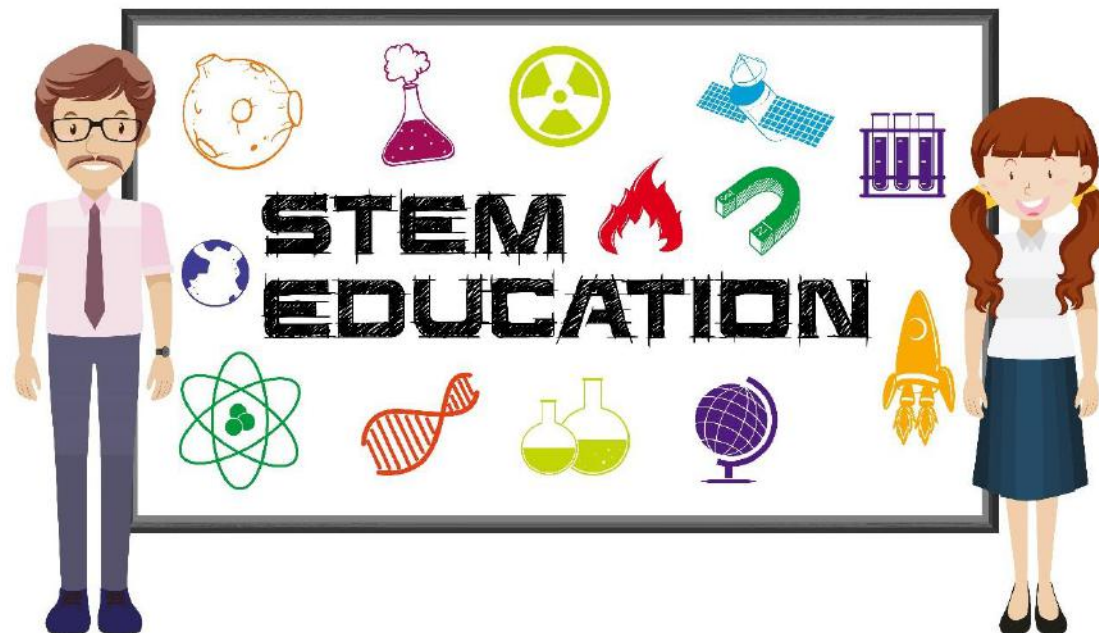
Ключевые слова: STEM-образование, перспективные профессии, гендерная сегрегация в выборе профессии, «Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017–2022 годы», рынок труда, STEM-профессии.

The article examines the problems of promotion and professional implementation of women in the field of high technologies, discusses the need to involve women in STEM-education and STEM-employment. Based on the study of documentary sources, a steady trend has been found for the concentration of Russian women in the humanities professions, for men in the technical professions. An attempt was made to answer the question, what are the "barriers" that reduce the female motivation for employment in high-tech industries? What needs to be done to increase motivation, attract women into non-traditional professions. Based on research conducted by highly qualified experts and their recommendations, proposals are formulated for involving women in STEM education.

Key words: STEM-education, promising professions, gender segregation in the choice of profession, "National Strategy of Action for Women 2017-2022", labor market, STEM-professions.

Мы все ближе к четвертой промышленной революции — эпохе, когда разработка новых материалов, прорывы в области геномной инженерии и цифровая трансформация все более размывают линии между физическим, биологическим и цифровым мирами.

При отмирании различных отраслей, люди, которые не обладают навыками, требуемыми для смены рабочего места, очень сильно рискуют.



Ситикенова, А.Г. Женщины и STEM-образование: новые перспективы профессиональной занятости женщин/ А.Г. Ситикенова. – Текст: электронный . – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_35146883_42118203.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Профессиональная ориентация. – 2018. – № 1. - С. 137-141.

© Вера Владимировна Левина,
 доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры «ФиМ»
 ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», г. Тула,
 vvl2004@mail.ru

БЮДЖЕТНЫЕ АСПЕКТЫ «ГЕНДЕРНОЙ ПИРАМИДЫ» В МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ

Аннотация: на основе анализа эволюции женской занятости в последние 100 лет и изменения роли женщин в профессиональной деятельности в статье рассмотрены проблемы неравномерности гендерного состава руководителей муниципальных образований. Выявлено влияние типа муниципального образования и его финансовой обеспеченности на гендерный состав депутатов и глав муниципальных образований. Установлено, что кроме традиционной «гендерной пирамиды», эффект которой связан с уменьшением доли женщин в муниципальном образовании на более высоких должностях, чем на низовом уровне муниципального управления, существует и финансовое измерение гендерной пирамиды. Оно состоит в том, что чем выше бюджетная обеспеченность территорий, тем меньше глав муниципальных образований – женщин. Показано, что в современной России наибольшее количество женщин, руководящих муниципальными образованиями, в сельских поселениях. Среди них преобладают дотационные, в бюджетах которых доля налоговых и неналоговых доходов незначительна. При этом количество женщин-руководителей в крупных городах, где финансовая обеспеченность существенно выше, невелико. Обобщены основные проблемы бюджетной политики, с которыми вынуждены сталкиваться женщины-руководители. Сделан вывод о причинах такой ситуации и обосновано мнение автора, что данная проблема не требует решения директивными методами.

Abstract: Based on the analysis of the evolution of female employment in the last 100 years and the changing role of women in professional activities, the article considers the problems of uneven gender composition of the heads of municipalities. The influence of the type of municipality and its financial security on the gender composition of deputies and heads of municipalities is revealed. It has been established that in addition to the traditional "gender pyramid", the effect of which is associated with a decrease in the share of women in the municipality, in higher positions there is a significantly lower proportion of women than at the new level of municipal administration, there is also a financial dimension to the gender pyramid. It consists in the fact that the higher the budgetary provision of territories, the fewer the heads of municipalities of women. It is shown that in modern Russia the largest number of women leading municipalities is in rural settlements, among which subsidies predominate, in whose budgets the share of tax and non-tax revenues is insignificant. At the same time, the number of women leaders in large cities, where financial security is significantly higher, is negligible. The main problems of fiscal policy that women leaders have to face are summarized. The conclusion is made about the reasons for this situation and the author's opinion is substantiated that this problem does not require a solution by directive methods either.

Ключевые слова: местное самоуправление, органы местного самоуправления, глава муниципального образования, гендерная пирамида, местный бюджет.

Keywords: local government, local governments, head of the municipality, gender pyramid, local budget.

Гендерные аспекты муниципального управления представляют интерес не только для ученых и экспертов, но и для практиков, работающих в сфере местного самоуправления.



Левина, В.В. Бюджетные аспекты «гендерной пирамиды» в муниципальном управлении / В.В. Левина. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42905688_63334176.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Ученые записки. – 2020. – № 1. – С. 125-128.

Женщины на рынке труда России

**ЖЕНСКОЕ
ПРЕДПРИНИМА-
ТЕЛЬСТВО**



УДК 316.334.2

У.А. Назарова,

*д-р экон. наук, доцент,
зав. кафедрой социологии
труда и экономики
предпринимательства
ФГБОУ ВО «Башкирский
государственный университет»
(Республика Башкортостан, г. Уфа)*

СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО КАК СФЕРА ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ

Термин «социальное предпринимательство» является относительно новым для российской практики и допускает широкую трактовку. Социальное предпринимательство, на наш взгляд, можно обозначить как синтез традиционного предпринимательства, некоммерческой деятельности и благотворительности. Считаем, что наиболее точное определение социального предпринимателя было дано авторским коллективом (Н.П. Возжова (руководитель), А.А. Комисаров, Л.В. Шубина) в тексте аналитического отчёта по результатам информационного поиска и анализа вторичных источников о проектах, реализующих принципы социального предпринимательства в российских регионах, подготовленного АНО «Социологическая мастерская Задорина» (группа ЦИРКОН) в январе–феврале 2008 г. [1], а именно: социальный предприниматель – это субъект, осознающий некоторую социальную проблему и использующий принципы предпринимательства для организации предприятия и управления им с целью решения этой проблемы либо производства социального изменения. В том же исследовании были выделены следующие основные критерии социального предприятия:

1) социально ориентированная цель или миссия, ориентация на производство социального изменения, решение социальных проблем;

© Назарова У.А., 2016



Назарова, У.А. Социальное предпринимательство как сфера женской занятости: проблемы и тенденции / У.А. Назарова. – Текст : электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42756450_41349160.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Социальное предпринимательство в современных экономических условиях: материалы Всероссийской конференции с международным участием (Сыктывкар, 26-27 октября 2016 г.). – Сыктывкар : Издательство Коми республиканской академия государственной службы и управления, 2016. – С. 87-90.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

О.О. Коробова

ФГБОУ ВО Ивановский государственный университет

В статье рассматриваются социально-экономические факторы развития женского предпринимательства в России на современном этапе. Существуют как объективные факторы развития женского бизнеса, так и субъективные, влияющие на занятость женщин. Развитие цифровой экономики создает благоприятный климат для деловых возможностей женщины в сфере бизнеса, являясь, одним из позитивных факторов. Женщины-предпринимательницы, используя интернет-инновации в своей деятельности, высвобождают время для занятости в семье, приобретают навык работы с цифровыми технологиями. Данное исследование проводилось на основе анализа научной литературы в области становления и развития женского предпринимательства; деятельности всероссийских организаций; российской и западной статистики; отечественных и зарубежных опросов и индексов. Анализ существующих барьеров для развития женского бизнеса, обозначенных ведущими учеными, позволил определить актуальную систематизацию проблем для развития женского предпринимательства. В заключение предлагаются направления комплексной эффективной системы поддержки женского бизнеса. Однако создание благоприятных условий для роста экономической активности женщины является задачей комплексной, и не возможно без участия государства и бизнес-структур.

Ключевые слова: женское предпринимательство, социально-экономические факторы, мотивы экономической деятельности, гендерная дискриминация, проблемы, цифровизация.

На современном этапе в России наблюдается стремительное развитие женского предпринимательства. Огромный потенциал и положительная динамика развития женского бизнеса в России отмечалась на втором Евразийском женском форуме, который прошел с 19 по 21 сентября 2018 года в Санкт-Петербурге под эгидой Совета Федерации и Межпарламентской ассамблеи государств – участников СНГ. Основными проектами Совета Евразийского женского форума являются: «Женщины в цифровой экономике. Проект STEM», «Развитие женского предпринимательства», «Повышение финансовой грамотности женщин», «Женщины России: место и роль в социально-экономическом развитии». В итоговом документе второго Евразийского женского форума подчеркивалась важность решений:

- о поддержке экономической и деловой активности женщин, развития женского предпринимательства, в том числе в социальной сфере, международного женского бизнес-диалога как двигателя развития экспорта и импорта;

- об обеспечении равных возможностей мужчин и женщин в условиях развития высокотехнологичных отраслей, «зеленой» экономики, цифровой экономики, «умного» сельского хозяйства, распространения передовых практик продвижения цифровых навыков для женщин [31].

По данным Росстата, 34 % предпринимателей России – это женщины, осуществляющие свою деятельность в основном в сферах торговли и услуг (50%), и лишь 15% успешны в промышленности и наукоемких отраслях. Процент не велик, но положительная динамика развития женского предпринимательства в России уже отмечается. Тому свидетельством является Индекс женской предпринимательской активности WBI (Woman Business Index). Сегодня это основной показатель качества социально-экономической среды для развития женского бизнеса в стране. В 3 квартале 2018 года он достиг 69,4%, по сравнению с показателями 2017 года идет увеличение на 0,2%, а с момента запуска проекта в 2015 году он увеличился на 13% [30].

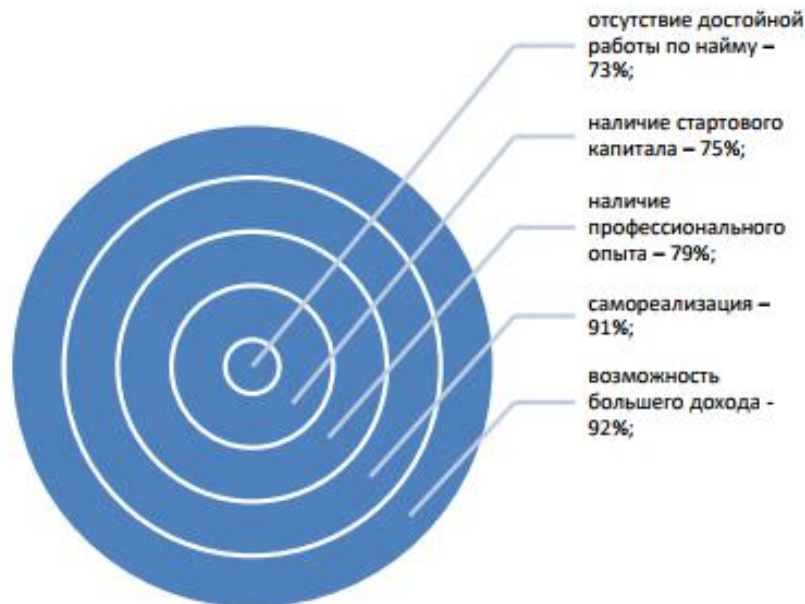


Рис.1 Мотивы предпринимательской деятельности российских женщин в 2018 году

Коробова, О.О. Социально-экономические факторы развития женского предпринимательства/ О.О. Коробова. – Текст : электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_43043064_55874459.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. – 2020. – № 2. – С. 30-39.

УДК 396.5:338.486.4(470 + 571)

Ерохина Людмила Дмитриевна

кандидат философских наук,
профессор кафедры социальных наук
Дальневосточного федерального университета

Панфилова Анна Олеговна

кандидат социологических наук,
доцент кафедры социально-гуманитарных
дисциплин
Дальневосточного государственного технического
рыболовственного университета

БАРЬЕРЫ РАЗВИТИЯ ЖЕНСКОЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ

Аннотация:

В статье рассматривается динамика участия женщин в рынке труда. Цель работы – исследовать объективные условия возможности трудовой занятости женщин в 1990–2010 гг. Сравнительный анализ позволил выявить неснижающиеся темпы вытеснения женского трудоспособного населения в низкооплачиваемую бюджетную сферу или сферу домохозяйства. Процесс включения женщин в предпринимательскую деятельность осложняется рядом экономических и социокультурных обстоятельств. Необходимы государственные меры поддержки женской предпринимательской активности.

Ключевые слова:

рынок труда, трудовая занятость, сфера услуг, предпринимательство.

Erokhina Lyudmila Dmitrievna

PhD in Philosophy, Professor,
Social Sciences Department,
Far Eastern Federal University

Panfilova Anna Olegovna

PhD in Social Science,
Assistant Professor,
Social Sciences and Humanities Department,
Far Eastern State Technical Fishery University

BARRIERS TO FEMALE BUSINESS DEVELOPMENT IN RUSSIA

Summary:

The article deals with the dynamics of women's participation in the labour market. The research goal is to study objective conditions of women's employment in 1990–2010. The comparative analysis has shown the continuing trend of supplanting employable women into the low-paid budgetary sphere or the sphere of housekeeping. The process of inclusion of women in the business activity is complicated by a number of economic and sociocultural conditions. The authors believe that the state measures supporting female business activity are necessary.

Keywords:

labour market, employment, services sector, business.



Введение. Структурные изменения современной российской экономики привлекли в нее новые социальные группы, среди которых важнейшую роль в настоящее время играют женщины. При этом их участие в материальных, финансовых, организационных и других сферах занятости связано с множеством проблем. Главной среди них признана слабая конкурентоспособность женщин в сравнении с таковой мужчин. Руководители многих предприятий и фирм считают работу с женщинами проблемной, требующей учета такого фактора, как обремененность семейными заботами, уходом за детьми. Не улучшает положения женщин на рынке труда заниженная оценка ими своих возможностей.

Социологические опросы позволяют выявить, что среди «неконкурентоспособных» лиц, к которым себя во второй половине 1990-х гг. отнесли приблизительно 50 % опрошенных, 2/3 составляли женщины. К факторам конкурентоспособности были отнесены возможность выбирать рабочее место, владение иностранными языками, высокий уровень образования, наличие нескольких специальностей. Это притом что уровень образования женщин в Российской Федерации достаточно высок: среди работающих 40 % имели высшее образование и еще столько же – общее или профессиональное [1].

Тем не менее на мировом рынке труда за последние 30–35 лет происходят изменения, характеризующиеся увеличением числа женщин среди экономически активного населения. В странах Северной и Южной Америки, а также в некоторых государствах Европы наблюдается быстрое повышение количества женской рабочей силы. Немалая активность женщин в бизнес-деятельности отмечается в России. Эти процессы затрагивают несколько этапов трансформации. Например, «первая волна», первый всплеск трудовой активности женщин пришелся на 50–70 гг. XX столетия. Это было связано как с острой потребностью в рабочей силе крупного промышленного производства, так и с развитием женского образования, борьбой женщин за свои права. На данном этапе возрастала доля наемного женского труда.

Ерохина, Л.Д. Барьеры развития женской предпринимательской деятельности в России / Л.Д. Ерохина, А.О. Панфилова. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_2624_9622_24481027.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Теория и практика общественного развития. – 2016. – № 6. - С. 10-13.

Женщины на рынке труда России

**ДВОЙНАЯ
ЗАНЯТОСТЬ:
СЕМЬЯ И РАБОТА**

Проблемы реализации государственной политики женской занятости

Д.С. Саралинова,
канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления, ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет» (e-mail: saralinova@list.ru)

Х.В. Тайсумова,
старший преподаватель кафедры экономики и управления, ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет» (e-mail: vashtrou@mail.ru)

Аннотация. Целью статьи является исследование возможностей расширения механизмов государственной политики женской занятости, регулирования социально-экономических отношений на рынке труда, обеспечивающих возможности включения женщины в экономическую деятельность, наряду с выполнением ею функции материнства. Важным аспектом государственной политики занятости является достижение и сохранение конкурентоспособности женщины наряду с сохранением за ней обязательных льгот, которые обеспечивают здоровье матери и ребенка, в целях позитивного влияния женщины на формирование подрастающего поколения. Для раскрытия противоречий в использовании трудовых ресурсов женщин в работе использованы методы системного, институционального и структурно-функционального анализа, сравнительного анализа статистических данных. В целях эффективного использования женского труда в российской экономике автором предложены меры по развитию экономической активности женщин и механизмы включения их в трудовую и деятельность, в первую очередь, посредством развития гибких форм занятости, а именно, работы на условиях неполного рабочего дня, частичной занятости, форм надомной и удаленной работы и др.

Abstract. The purpose of the article is to study the possibilities of expanding the mechanisms of the state policy of female employment, regulating socio-economic relations in the labor market, providing the possibility of including women in economic activities, along with the fulfillment of maternity functions. An important aspect of the state employment policy is to achieve and maintain a woman's competitiveness along with maintaining her compulsory benefits, which ensure the health of mother and child, in order to positively influence women on the formation of the younger generation. To reveal the contradictions in the use of women's labor resources, the methods of systemic, institutional and structural-functional analysis, comparative analysis of statistical data were used in the work. In order to effectively use women's labor in the Russian economy, the author proposed measures for the development of women's economic activity and mechanisms for their inclusion in labor and activities, primarily through the development of flexible forms of employment, namely, part-time work, part-time work home-based and remote work, etc.

Ключевые слова: женский труд в экономике, гендер, женщины, управление занятостью.

Keywords: female labor in the economy, gender, women, employment management.

Введение.

В современных социально-экономических условиях стратегия в области регулирования занятости населения не может строиться без учёта использования женского труда. Разрешение проблем женщин на рынке труда, имеет важное значение для теории и практики управления трудовыми ресурсами. Сегодня в российском обществе не сформировались ещё в должной мере механизмы регулирования социально-экономических отношений на рынке труда, обеспечивающие возможности включения женщины в экономическую деятельность, наряду с выполнением ею функции материнства.

Женщина является главным элементом воспроизводства человека, прежде всего, нравственного начала, без которого невозможно сохранение жизни на Земле и ее социального прогресса. Выдающийся советский педагог А.С. Маркренко отмечал, что «настоящей матерью, воспитывающей, дающей пример, вызывающей любовь, восхищение, желание подражать, будет только та мать, которая сама живет настоящей полной человеческой, гражданской жизнью» [7].

Семейная политика государства, стимулирующая рождаемость сейчас обсуждаются весьма активно, насколько эта политика эффективна пока еще не понятно. Сильная семейная и социальная политика должна быть направлена не на

повышение рождаемости, а на борьбу с бедностью, как, например, во Франции и Швеции. Примерно такие же показатели рождаемости как в Европе, наблюдаются в США, но обеспечивают его высокие заработки и чрезвычайно гибкий рынок труда.

Женщины чаще сталкиваются со различными барьерами на рынке труда с точки зрения равного доступа, участия и профессионального развития. Формирование системы политики основано на традиционном представлении о гендерных ролях, включая предположения, что мужчина – главный добытчик в семье, а женщина – хранительница домашнего очага. При этом, если труд мужчины признается почетным, то роль женщины в семье, в доме явно недооценивается. Домашние обязанности ограничивают возможности и стимулы, доступные женщинам на рынке труда. Однако, в современном мире, женщина стремится к финансовой независимости, а современный мужчина часто готов меняться своей ролью с женщиной.

Основная часть.

Одной из основных целей гендерно-сбалансированной политики, сформировавшейся в России в течение последних лет, является содействие обеспечению равных для женщин прав и возможностей на рынке труда, в сфере

Уровень гендерного участия в различных видах труда (2018г.)

Таблица 1

Вид деятельности	Мужчины старше 18 лет		Женщины старше 18 лет		Соотношение затрат времени (женщины / мужчины)
	Участвующие в данном виде деятельности, %	Средние затраты времени (часов)	Участвующие в данном виде деятельности, %	Средние затраты времени (часов)	
Рыночная занятость	53,8	21,8	41,9	15,3	0,70
Работа в ЛПХ	19,3	2,9	14,2	1,6	0,57
Все виды домашнего труда	-	14,0	-	30,3	2,16
Рыночная занятость и домашний труд	-	38,9	-	48,6	1,25

Саралинова, Д.С. Проблемы реализации государственной политики женской занятости/ Д.С. Саралинова, Х.В. Тайсумова. – Текст : электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42812239_29737985.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Экономика и предпринимательство. – 2020. – № 3. – С. 46-48.

Обзор социальной защиты материнства как фактора женской занятости

Агеева Е.В.¹

¹ Байкальский государственный университет, Иркутск, Россия

АННОТАЦИЯ:

Женщины в современном мире являются равноправными участниками экономической деятельности. Но выполняя важную социальную функцию – деторождение и родительство (материнство), они становятся уязвимыми как в материальном, так и социальном планах. До сих пор в большинстве стран мира женщины в состоянии материнства испытывают дискриминацию в сфере занятости в сравнении с мужчинами или бездетными женщинами. Важным элементом защиты экономических прав женщин должна стать социальная защита в период материнства. Проведенный обзор данных Международной организации труда и Всемирного банка показал, что до сих пор в мире государственные формы социальной защиты материнства распространяются в основном на формальный сектор экономики. Показано, что нет никаких объективных исследований, определяющих снижение мотивации у женщины вернуться к трудовой деятельности при наличии в стране мер социальной защиты материнства. Определены основные тенденции трансформации современных подходов к набору мер социальной защиты материнства в мире. По результатам исследования был сделан вывод о необходимости распространения мер социальной защиты материнства на нетрадиционные, неформальные формы занятости женщин с целью обеспечения здоровья нации и поддержания совокупного уровня жизни и благополучия. Выводы статьи могут быть полезны специалистам в сфере занятости и социальной защиты населения, государственного и муниципального управлений.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: трудовые права женщин, социальная защита материнства, женская занятость, дискриминация женщин, Международная организация труда.

Overview of social protection of motherhood as a factor in women's employment

Ageeva E.V.¹

¹ Baikal State University, Russia

Введение

Женщины составляют половину человечества земного шара. Они имеют значимую роль в создании более благополучного мира. При этом женщина несет в себе значимую социальную роль – роль матери, родителя. Это естественным образом оказывает влияние на все принимаемые ею как до, так и после рождения ребенка экономические решения. Это связано с тем, что, принимая решение о рождении ребенка, она автоматически лишает себя определенных социальных и экономических возможностей и достижений, имеющихся у нее

Таблица 1
Доля занятых в экономике женщин в общей численности женщин, старше 15 лет, по данным МОТ, в мире и по регионам, %

	2000 год	2008 год	2018 год
Восточная Азия	65,7	60,4	57,9
Северная Америка	56,4	55,6	54,3
G7	49,3	50,3	51,3
Африка	48,5	49,9	50,3
Европа	42,5	46,5	47,7
Латинская Америка и Карибский регион	41,9	46,5	46,7
Мир	47,9	46,8	45,3
Западная Азия	31,0	29,4	35,3
Южная Азия	28,2	27,0	24,8
Справочно: Российская Федерация	49,0	52,8	52,4

Источник: составлено автором по данным МОТ: <https://www.ilo.org>

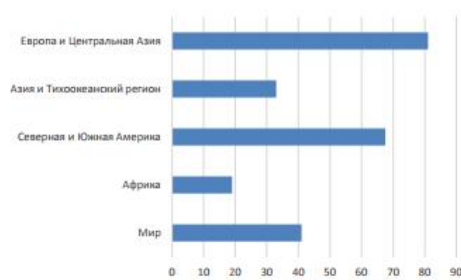


Рисунок. Доля работающих женщин с детьми, охваченных эффективной социальной защитой
Источник: [1].

Таблица 2
Структура занятости женского населения в мире и по регионам, 2018 год (оценка)

Регион	Наемные работники	Работодатели*	Самозанятые**	Занятые в домашнем хозяйстве, без оплаты за труд
Мир	52,5	1,7	27,8	18,1
Северная Америка	94,1	2,0	3,9	0,1
G7	92,1	1,9	5,1	1,0
Европа	88,7	2,5	7,6	1,2
Западная Азия	66,0	0,9	28,1	5,0
Латинская Америка и Карибский регион	64,5	2,6	26,3	6,6
Восточная Азия	55,1	1,7	24,7	18,5
Южная Азия	21,9	0,5	45,5	32,1
Африка	19,2	1,7	46,6	32,5
Справочно: Российская Федерация	94,5	0,9	4,2	0,4

*Работодатели – лица, использующие труд наемных работников.

**Самозанятые – лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой.

Источник: составлено автором на основании данных МОТ: <https://www.ilo.org>

Агеева, Е.В. Обзор социальной защиты материнства как фактора женской занятости/ Е.В. Агеева. – Текст : электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_39161542_51957833.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Экономика труда. – 2019. – Т. 6. – № 2. – С. 811-826.

Применимость методов нормирования в исследованиях совмещения женской занятости и родительского труда¹

В статье обоснована применимость методов нормирования в исследованиях женской занятости в рамках теории баланса работы и личной жизни. Объектом исследования являются занятые женщины, имеющие детей. Предмет исследования – формы распределения времени бодрствования занятых женщин между работой и остальными сферами жизни, включающими домашний труд, родительский труд, личную и социальную жизнь, отдых. В качестве основного метода исследования предлагается использовать адаптированную к предмету исследования методику самофотографии рабочего дня. Цель исследования – разработка и апробация авторской классификации дневных затрат времени работающей женщины. В рамках статьи изложены основные результаты пилотажного наблюдения, демонстрируется пример наблюдательного листа, составлен баланс времени бодрствования женщины, имеющей детей, работающей на условиях частичной дистанционной занятости.

Ключевые слова: женская занятость; фотография рабочего дня; баланс работы и личной жизни; родительство; домашний труд.

Актуальность исследования женской занятости связана с существованием широкого спектра проблем, среди которых можно выделить проблему низкой рождаемости и, как следствие, старения населения, проблему совмещения женщинами общественно-полезной занятости с домашним трудом, выполнением родительских функций, функций жены [2]. Вопросы роли и статуса женщины в обществе до сих пор однозначно не определены. Наш исследовательский интерес в обозначенных рамках сосредоточен на поиске ответа на вопрос, какие формы занятости в цифровой экономике в наибольшей степени позволяют женщинам эффективно совместить работу и свои остальные роли, личную жизнь. Цель настоящей работы – поиск эффективных методов для проведения эмпирического исследования структуры затрат рабочего и личного времени в течение полного дня занятых женщин, имеющих детей. Реализация цели предопределила следующие задачи: адаптация стандартной классификации затрат рабочего времени к поставленной цели; проведение пилотажного наблюдения методом самофотографии; сводка и расчет баланса затрат времени работающей женщины с детьми.

¹ Статья подготовлена при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 18-010-00774 «Исследование влияния развития дистанционной женской занятости на институт родительства».



Классификация затрат времени женщин в течение дня
(времени бодрствования)

Тонких, Н.В. Применимость методов нормирования в исследованиях совмещения женской занятости и родительского труда / Н.В. Тонких. – Текст : электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_36929583_39584481.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Достойный труд - основа стабильного общества: материалы X Международной научно-практической конференции (Екатеринбург, 24-27 октября 2018 г.) / ответственные за выпуск Е.Е. Лагутина, М.И. Плутова. – Екатеринбург : Издательство Уральского государственного экономического университета, 2018. – С. 252-257.

Проблема двойной занятости женщин: взгляд трёх поколений жительниц г. Ярославля

Е. В. Михайлова

Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского
E-mail: nmev649@mail.ru

Научная статья

В статье исследуется воспроизводство проблемы двойной занятости женщин в трех поколениях жительниц г. Ярославля - в поколениях 18-23-летних девушек, еще не вступивших в брак, и в условных поколениях их мам и бабушек - женщин в возрастном диапазоне от 36 до 50 лет и от 55 до 75 лет. Раскрываются особенности восприятия и осмысления проблемы двойной занятости представительницами трех поколений ярославских женщин. В качестве факторов, опосредующих распределение домашних обязанностей между супругами, рассматриваются нормативные представления о мужской и женской роли в семье и соотношение заработка мужа и жены.

Ключевые слова: двойная занятость женщин; поколение; семья; жизненная стратегия; нормативные представления; социальная роль

Двойная занятость женщин или, в аналоговых вариантах термина, «двойная ответственность», «нормализация двойного дня» интерпретируется в социологии как совмещение женщинами оплачиваемой работы с основной нагрузкой по дому и воспитанию детей. Исследования бюджетов времени и распределения обязанностей в семье показывают, что после полного рабочего дня у среднестатистической россиянки начинается «вторая смена» в виде необходимых домашних дел, которые считаются скорее женскими, чем мужскими: приготовление еды, уборка, стирка и глажение белья. За мужчиной закреплено моральное право на отдых после работы, которое выражается в значительно меньшем, по сравнению с женским, трудовом вкладе в домашнее хозяйство [1].

Проблема двойной занятости женщин возникла вследствие массового выхода женщин на рынок труда; в России она имеет вековую историю. Проблема совмещения женщинами домашних обязанностей и оплачиваемой работы достаточно широко рассмотрена в мировой и российской социологии. Приближенные к современности интерпретации

Для цитирования: Михайлова Е. В. Проблема двойной занятости женщин: взгляд трёх поколений жительниц г. Ярославля // Социальные и гуманитарные знания. 2017. Том 3, № 3. С. 273–283.

For citation: Mikhailova E. V. The problem of dual employment of women through the interpretation of three generations of women Yaroslavl. *Social'nye i gumanitarnye znaniya*. 2017; 3 (3): 273–283. (in Russ.)

The problem of dual employment of women through the interpretation of three generations of women Yaroslavl

E. V. Mikhailova

Yaroslavl State Pedagogical University named after K.D.Ushinsky

Scientific article

This article examines the reproduction of the problems of dual employment of women in three generations of inhabitants of Yaroslavl - in the generation of 18-23-year-old girls, not yet married, and in conditional generations of their mothers and grandmothers - women in the age range from 36 to 50 years and from 55 to 75 years. The peculiarities of perception and comprehension of the problems of dual employment of representatives of three generations of women Yaroslavl. As factors mediating the distribution of household responsibilities between spouses are considered normative ideas about male and female roles in the family and the ratio of the earnings of the husband and wife.

Keywords: dual employment of women; generation; family; life strategy; normative ideas; social role

Таблица 1

Уровень поддержки нормативных суждений о положении работающих женщин и неработающих домохозяек (доля согласившихся с суждением в процентах)

Нормативные суждения	По выборке в среднем	Среди 18-23-летних	Среди 36-50-летних	Среди 55-75-летних
«В жизни замужней женщины с детьми много других интересных и полезных занятий помимо работы по найму»	77,3	78,2	74,0	79,4
«Неработающая женщина оказывается в крайней зависимости от своего мужа»	76,6	82,8	84,4	64,1
«Работающая женщина с детьми часто превращается в «загнанную лошадь»	66,0	72,4	58,4	66,3
«Надолго уходить с работы - это большой риск для женщины»	66,0	67,8	63,2	59,8
«Женщине, которая может позволить себе не работать, потому что ее обеспечивает муж, можно только позавидовать»	54,7	50,6	54,5	58,7
«Неработающая женщина быстро деградирует и становится неинтересной своему мужу»	52,7	52,9	45,5	58,7

Таблица 4

Какая жизненная стратегия Вам ближе? (в процентах)

Варианты стратегий	По выборке в среднем	Среди 18-23-летних	Среди 36-50-летних	Среди 55-75-летних
Быть женой и матерью, заниматься домом, остальное - как получится	21,1	19,5	16,9	26,1
Сочетать работу, дом и семью	67,2	66,7	68,8	66,3
Выбрать в качестве приоритета работу и карьеру	11,7	13,8	14,3	7,6

Михайлова, Е.В. Проблема двойной занятости женщин: взгляд трех поколений жительниц г. Ярославля / Е.В. Михайлова. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_30103_482_60225045.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Социальные и гуманитарные знания. – 2017. – Т. 3. - № 3. - С. 273-283.

ИНТЕРНЕТ-ЗАНЯТОСТЬ КАК ИНСТРУМЕНТ БАЛАНСА ЛИЧНОГО И РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЖЕНЩИН-МАТЕРЕЙ: МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ¹



Тонких Наталья Владимировна
кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

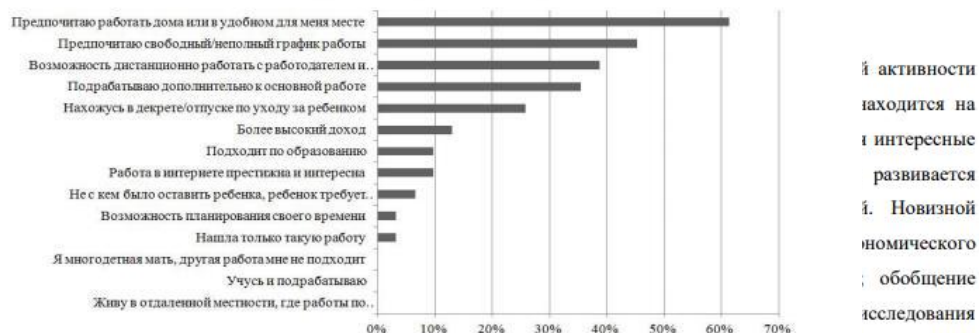
nvvorob1@mail.ru
62/45, ул. 8 Марта/Народной Воли,
г. Екатеринбург, РФ, 620144
+7(343) 221-17-57



Баранова Наталья Владимировна
студент ФГБОУ ВО «Уральский государственный

Рис.1: Причины перехода на интернет-занятость, % от общего числа опрошенных респондентов⁴

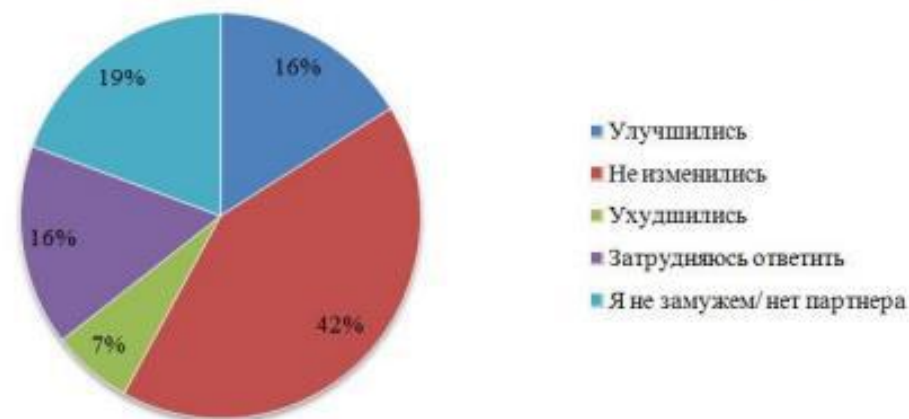
*Почему Вы выбрали работу в интернет-бизнесе?
(можно отметить до 3-х ответов)*



являлась проверка гипотезы о положительном влиянии гибких условий работы в интернет на характеристики и результаты совмещения оплачиваемого и неоплачиваемого родительского

¹ Статья подготовлена при поддержке РФФИ в рамках научного проекта №18-010-00774 А «Исследование влияния развития дистанционной женской занятости на институт родительства»

Рис.2: Структура ответов на вопрос: Как работа в интернет-бизнесе повлияла на отношения с мужем/ партнером?», % от общего числа опрошенных респондентов⁵



Тонких, Н.В. Интернет-занятость как инструмент баланса личного и рабочего времени женщин-матерей: миф или реальность / Н.В. Тонких, Н.В. Баранова. – Текст: электронный . – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42622377_64703347.pdf // Human Progress. – 2019. – Т. 5. - Вып. 7.

Современные российские женщины в сфере труда и в семье: карьерные и репродуктивные амбиции

Новоселова Е.Н.

В статье рассматриваются актуальная проблема совмещения материнства с профессиональной деятельностью. В условиях снижения престижности семейного образа жизни, падения рождаемости, увеличения возраста вступления в брак и рождения ребенка, а также перехода с модели двухдетной семьи на модель однопородной, анализируется возможность сочетания женщиной профессиональной и семейной карьеры, а также влияние выбора данной жизненной стратегии на репродуктивные планы россиянок. Делается вывод о необходимости проведения социальной, семейной и демографической политики, направленных на смягчение конфликта между материнством и занятостью, а также на предоставление лицам с семейными обязанностями возможности отдавать приоритет репродуктивному родительскому труду, без ущерба для благосостояния их семей. Эмпирической базой является данные Фонда Общественное Мнение, Всероссийского центра изучения общественного мнения, Аналитического центра Юрия Левады, Федеральной службы государственной статистики, а также межрегиональное исследование жизненных ценностей и нетранзитивности семейно-детских ориентаций женщин, мужчин и семейных пар на основе сквозного анализа сопоставимых данных (1976 - 2020 гг.) кафедры социологии семьи и демографии социологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Ключевые слова: родительский труд, репродуктивный труд, женская занятость, двойная занятость, материнство, семья и карьера.

Novoselova E.N.

Contemporary Russian women at work and in the family: career and reproductive ambitions

The article explains the actual problem of combining maternity with professional activity. In conditions of decrease of the family lifestyle prestige, falling birth rate, increasing age of marriage and the birth of a child, and the transition from a two-child family model to a one-child model, the possibility of combining a professional and family careers among women is analyzed. It is also considered how life strategy choice influences the reproductive planning among Russian women. It is concluded that social, family and demographic policies need to mitigate the conflict between motherhood and employment and to provide those who bear family responsibilities the opportunity to give priority to reproductive behavior without limiting family well-being.

The empirical base is the data of the Public Opinion Foundation, the All-Russian Center for the Study of Public Opinion, the Analytical Center of Yuri Levada, the Federal State Statistics Service, and the interregional study of life values and the non-transference of family-child orientations among women, men and couples on the basis of cross-sectional analysis of comparable data (1976 - 2020) Department of Sociology of Family and Demography, Faculty of Sociology, Lomonosov Moscow State University.

Keywords: parental labor, reproductive labor, female employment, double employment, motherhood, family and career.

Работа выполнена при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта «Межрегиональные исследования жизненных ценностей и нетранзитивности семейно-детских ориентаций женщин, мужчин и семейных пар на основе сквозного анализа сопоставимых данных (1976 - 2020 гг.)» № 18-011-01037

В современных условиях феминизации занятости с одной стороны и снижения ценности семейного образа жизни с другой [3], анализ особенностей совмещения женщиной работы и семейных обязанностей становится крайне актуальным. Именно с пресловутой двойной занятостью, по мнению самих женщин, связаны основные жизненные трудности, удивительно, но даже низкая оплата труда в рейтинге сложностей ставится соотечественницами ниже, чем необходимость одновременно реализовывать свои карьерные и репродуктивные амбиции [34], что во многом связано с тем, что требования, предъявляемые женщине семьей и работой довольно противоречивы [43].

По мнению многих исследователей [16, 19, 39], на сегодняшний день, проблема ролевой перегрузки женщины все больше нарастает, сочетать материнство и другие семейные обязанности с оплачиваемой работой становится все сложнее ввиду огромной энергозатратности обеих сфер, поэтому женщины все чаще выбирают работать и зарабатывать, предпочитая семье карьерный рост, рождая детей в более позднем возрасте и меньше, чем им этого хотелось изначально, уделяя уже имеющимся детям только малую часть своего времени.

Несмотря на то, что личный успех по-прежнему, в большей степени, связывается с такими понятиями как: «счастье в личной жизни, благополучие семьи, детей, внуков» (32%), нежелали с «хорошей, интересной, любимой работой» (20%) [42], слово «семья» продолжает означать наиболее важное понятие (65%, ФОМ), благополучие безусловно включает в себя семейный образ жизни (91%) [24], а материнство, как таковое, рассматривается как позитивное явление, и считается необходимым этапом в жизни каждой женщины и незаменимым элементом счастья (64%) [5], представительницы прекрасного пола не готовы отказаться от вне-



Новоселова, Е.Н. Современные российские женщины в сфере труда и в семье: карьерные и репродуктивные амбиции/ В.В. Левина. – Текст: электронный. – URL: <https://www.book.ru/view5/bagaca6bof79c12fedfb93d3f7a3b418> (дата обращения: 16.04.2021) // Социология. – 2018. – № 3. - С. 168-177.

ЖЕНСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ ЗА РУБЕЖОМ

О модели занятости японских женщин

И.П. Лебедева

Аннотация. Все большее число японок включаются в экономическую жизнь страны, но японский рынок труда по-прежнему остается более благожелательным к мужчинам, чем к женщинам. Хотя многое было сделано за последние годы в плане создания условий для более полноценного участия женщин в экономической жизни страны, в целом модель их занятости не претерпела серьёзных изменений. Женщинам труднее, чем мужчинам получить место постоянного работника, с точки зрения условий труда (уровня зарплаты, возможностей повышения квалификации и профессионального роста, содержания выполняемой работы и т.д.) они с самого начала оказываются в худшем, чем мужчины, положении. Как и прежде, из-за жестких условий пожизненного найма многие женщины — постоянные работники японских фирм после рождения ребёнка прерывают свою карьеру, а возвращаясь на рынок труда по прошествии нескольких лет, предпочитают устраиваться на места непостоянных работников. Домашняя работа и заботы о воспитании детей также по-прежнему возложены в основном на женщин. «Стеклянный потолок», в который упираются японки, стремящиеся сделать карьеру, «стена в 1 млн иен», выталкивающая женщин в зону непостоянной занятости — всё это тоже реалии сегодняшнего дня. Сложившаяся в сфере женской занятости ситуация стала одним из главных факторов возникновения ряда болезненных социальных явлений, таких, как снижение числа браков, рост доли незамужних молодых женщин, повышение возраста первого замужества и рождения первого ребёнка, сокращение числа детей в семье, снижение показателя фертильности и т.д. Между тем едва ли не главной причиной консервации ситуации в сфере женской занятости являются широко распространённые в обществе, в том числе и среди самих японок, представления о разделении ролей женщин и мужчин в семье, в обществе, на работе. Поэтому до реальных изменений в этой области, по-видимому, еще далеко.

Таблица 1. Доля постоянных работников в общем числе работающих по найму (%)

2012 г.										
Возрастные категории	15–19	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–64
мужчины	34,5	58,5	79,6	85,3	89,1	90,7	90,9	90,4	85,7	42,9
женщины	18,8	52,3	60,7	52,4	46,2	41,4	39,6	39,7	37,1	23,5
2017 г.										
Возрастные категории	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64
мужчины	32,5	60,5	83,0	87,3	89,4	90,4	91,1	90,9	87,8	48,0
женщины	18,1	56,2	66,4	56,6	49,4	43,5	40,2	40,2	37,6	22,4

Рассчитано и составлено по: [Basic survey on employment, 2012, Figure 1–8; Employment Status, 2017, Table 11–1].

Лебедева, И.П. О модели занятости японских женщин / И.П. Лебедева. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42324879_85452401.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Ежегодник Японии. – 2019. – Т. 48. - С. 106-131.

Таблица 2. Динамика заработной платы постоянных работников разного уровня образования (тыс. иен; индексы)

Категории работников	Средняя школа	Высшая ступень средней школы	Среднее специальное образование	Университет
Мужчины				
До 19 лет	200,6(100,0)	206,3(100,0)	—	—
От 20 до 24 лет	243,7(121,5)	243,0(117,8)	232,8(100,0)	253,6(100,0)
От 35 до 39 лет	329,5(164,3)	339,7(164,7)	342,3(147,0)	374,1(147,5)
От 45 до 49 лет	364,5(181,7)	386,2(187,2)	414,0(177,8)	493,0(194,4)
От 50 до 54 лет	367,4(183,2)	406,2(196,9)	439,3(188,7)	542,2(213,8)
От 55 до 59 лет	356,4(177,7)	398,5(193,2)	442,1(189,9)	525,3(207,1)
Женщины				
До 19 лет	171,4(100,0)	181,8(100,0)	—	—
От 20 до 24 лет	194,1(113,2)	204,8(112,7)	220,3(100,0)	239,4(100,0)
От 35 до 39 лет	220,6(128,7)	240,7(132,4)	282,8(128,4)	336,8(153,7)
От 45 до 49 лет	241,8(141,1)	262,5(144,4)	321,5(145,9)	420,1(175,5)
От 50 до 54 лет	266,6(155,5)	269,9(148,5)	329,1(149,4)	440,8(184,1)
От 55 до 59 лет	227,3(132,6)	267,2(147,0)	326,1(148,0)	435,0(181,7)

Составлено и рассчитано по: [Basic Survey on Wage... 2017. Contractual cash earning by type of employment, sex, school career and age group]

Примечание: для работников первых двух категорий за 100 принята заработная плата группы в возрасте до 19 лет, для работников двух других категорий — в возрасте от 20 до 24 лет.

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В КЫРГЫЗСТАНЕ: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ
Кулуева Ч. Р.¹, Астанова С. У.²

¹Кулуева Чинара Раимкулова – кандидат экономических наук, профессор, кафедра финансов и кредита, Ошский государственный университет;
²Астанова Саламат Ураимовна – старший преподаватель, кафедра бухгалтерского учета и аудита, Ошский технологический университет, г. Ош, Кыргызская Республика

Аннотация: данная статья посвящена вопросам развития женского предпринимательства в Кыргызстане на основе изучения зарубежного опыта ведущих стран дальнего и ближнего зарубежья, где вопросам поддержки женского бизнеса уделяется достаточно внимания на государственном уровне. Дается оценка причинам и тенденциям состояния женского предпринимательства, его социально-экономической роли в регионах и предлагаются направления для достойного развития и системной поддержки женщин-предпринимательниц на территориях Кыргызстана.
Ключевые слова: женское предпринимательство, женская занятость, женский бизнес, семейный бизнес, индивидуальное предпринимательство, трудовые возможности женщины.

SOME ISSUES OF WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP IN KYRGYZSTAN: INTERNATIONAL EXPERIENCE
Kulueva Ch.¹, Astanova S.²

¹Kulueva Chynara Raïmkulovna • Candidate of economic sciences, Professor, DEPARTMENT OF FINANCES AND CREDIT OF THE OSH STATE UNIVERSITY;
²Astanova Salamata Uraïmovna • Senior Lecturer, DEPARTMENT OF ACCOUNTING AND AUDITING OF THE OSH TECHNOLOGICAL UNIVERSITY, OSH, KYRGYZ REPUBLIC

Abstract: this article focuses on the development of women's entrepreneurship in Kyrgyzstan based on the study of foreign experience of leading countries of the CIS and foreign countries where the support for women's business has been overlooked at the state level. The evaluation of the causes and trends of the state of women's entrepreneurship and its social and economic role in the region, and suggests directions for the proper development and system support women entrepreneurs in the territory of Kyrgyzstan.
Keywords: women entrepreneurs, women's employment, women's business, family business, self-employment, employment opportunities for women.

УДК:331.882:658.1

В современных рыночных условиях предпринимательская деятельность в Кыргызской Республике регулируется представительными органами исполнительной и законодательной власти и поддерживается нашим государством. К великому сожалению, за 25 лет проведенных экономических реформ не было разработано ни одной целевой программы регионального и республиканского уровней, и ни одного законодательного или нормативно-правового акта, направленного на поддержание женского предпринимательства.

Чего нельзя сказать о позитивном отношении к предпринимательским инициативам женщин в экономически развитых странах, где осознается необходимость регулирования и поддержки женского предпринимательства на уровне государства в интересах экономического процветания, действуют программы поддержки женщин-предпринимательниц. Стоит отметить, что Европейским экономическим сообществом всем странам и их правительствам в законодательном порядке было рекомендовано принимать специальные программы национального уровня и создавать государственные структуры по поддержке инициатив женщин в сфере предпринимательства.

В то же время необходимо подчеркнуть накопленный богатый опыт поддержки женского предпринимательства в США, где именно развитию женского предпринимательства придается особое значение на государственном уровне в плане поддержания их конкурентоспособности в рыночных условиях. В 1988 году принят нормативно-правовой акт о праве женщины на владение бизнесом, фирмой имеющий статус Закона. Для поддержки женщин, занимающихся предпринимательством, создана Секция женского малого бизнеса при Конгрессе США, где разрабатываются и реализуются успешно такие целевые программы, как «Центры женского предпринимательства», «Интерактивный центр женского бизнеса», «Сеть женских центров обучения предпринимательству», Национальная программа займов женщинам, Программа доступа к капиталу и др.

Вышеназванные программы реализуются в трех направлениях: во-первых, женщинам, желающим заниматься предпринимательской деятельностью, начинающим работу женским предприятием для стимулирования женского предпринимательства; во-вторых, на оказание помощи женщинам-руководителям малых предприятий; в-третьих, для стимулирования женского предпринимательства. В США особую активность в вопросах поддержки женщин-предпринимательниц осуществляют профессиональные объединения деловых женщин, отраслевые ассоциации и межотраслевые объединения, которых в стране насчитывается более тысячи, что способствовало увеличению числа женщин-предпринимательниц развивающейся сфере малого бизнеса и привело к росту доли женщины в данной сфере с 7% до 60% на настоящее время [8].

С начала 90-х годов подобная политика реализуется и в странах «Старого мира» посредством разработанных государственных программ, направленные на поддержку женщин-предпринимательниц и увеличение числа женщин-собственников. Например, в Финляндии за период 1994-1999 годов была реализована специальная программа «Новые возможности для женщин», в Швеции - программа «Развитие женского малого бизнеса в деревне», где только за 1994-1999 годы количество крестьянских фермерств, возглавляемых женщинами, увеличилось с 13% до 30% [8].

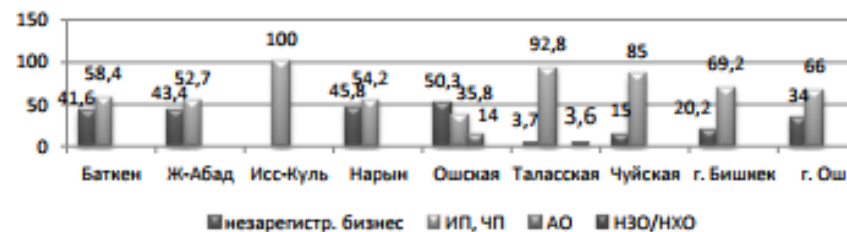


Рис. 1. Доля женщин, осуществляющих предпринимательскую деятельность, по видам организационно-правовой формы бизнеса и по территориальному признаку, в % [2]

Составлено авторами на основе материалов исследования «Гендер в восприятии общества». Б., 2016. С. 79.

Занятие предпринимательской деятельностью и традиционным бизнесом для женщины-кыргызстанок носит преимущественно вынужденный характер, так как в основном доход, полученный от предпринимательства является способом повышения уровня жизни членов семьи, особенно детей, безбедного существования. Как показывает жизненная практика, уровень доходов от малого предпринимательства фактически не превышает официально установленного прожиточного минимума по стране, что, иногда, к сожалению, не оставляет дополнительных средств для дальнейшего развития бизнеса. По результатам национального исследования в Кыргызстане «Гендер в восприятии общества» респонденты, занимающиеся предпринимательством указали ряд причин, мотивационного характера, которые побудили их заняться предпринимательской деятельностью (таблица 1), где многие из опрошенных видят независимый бизнес (27,4% и 25,2%) и прибыльный бизнес с рыночными возможностями (25,9% и 25,4%).

Таблица 1. Основные причины, по которым женщины и мужчины занимаются предпринимательской деятельностью в КР, на конец 2016 года, в % [2]

№	Причины	женщины	мужчины
1	Хотят быть хозяйками самой (хозяйном самому) себе	27,4	25,2
2	Видят на рынке возможности для прибыльного бизнеса	25,9	25,4
3	Больше нигде не могут найти работу	11,8	16,6
4	В бизнесе могут работать когда и как захотят	19,6	17,2
5	Нет квалификации для занятия другими видами деятельности	8,7	9,8
6	Потеряли предыдущую работу	3,4	3,5
7	Другие причины	3,2	2,3

Составлено авторами на основе материалов исследования «Гендер в восприятии общества». Б., 2016. С. 77.

В Кыргызстане и его регионах отсутствует государственная программа поддержки женского предпринимательства.

Кулуева, Ч.Р. Некоторые вопросы развития женского предпринимательства в Кыргызстане: зарубежный опыт / Ч.Р. Кулуева, С.У. Астанова. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_28289507_54856851.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Проблемы современной науки и образования. – 2017. – №. 5. - С. 46-51.

Ю. В. Хромова

ПРОБЛЕМЫ ГОРОДСКОЙ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ В ТУРЦИИ

Турция — одна из немногих мусульманских стран, которая по конституции является светским государством и в своей официальной политике опирается на западные демократические ценности и правовые принципы. Однако в последнее время между модернизацией и традицией все ярче стала обозначаться линия напряженности и противоречий. После прихода к власти в Турции в 2002 г. происламской Партии справедливости и развития многие западные и турецкие аналитики обеспокоены усилением тенденции исламизации.

Исламизация — процесс усиления влияния ислама в различных сферах государственной политики, общественной и, наконец, частной жизни. Оценить, насколько значительны предпосылки для усиления роли ислама, позволяет, в том числе, и анализ уровня охвата турецких женщин современными формами занятости. Поскольку традиционный ислам не предполагает работу женщин вне дома, можно утверждать, что почва для усиления исламизации в обществе слабая, если уровень экономической активности женщин высокий. Если данный показатель удерживается на низком уровне, можно предположить наличие в обществе предпосылок для дальнейшей исламизации.

Что касается официальной государственной политики Турции, то необходимо отметить постоянные позитивные изменения законодательства, направленные на расширение прав женщин. Так, в июле 1992 г. вступило в силу решение Конституционного суда об отмене статьи 159 Гражданского Кодекса, согласно которой женщине для поступления на работу требовалось письменное разрешение мужа. В январе 2002 г. вступил в действие и новый Гражданский Кодекс, который, в отличие от старого, не включал положение о том, что главой семьи признается мужчина, а женщине отводится роль его помощницы. В 1998 г. была принята поправка к закону «О подоходном налоге», устанавливающая раздельную подачу налоговых деклараций членами семьи. В 9-м пятилетнем плане экономиче-

ского развития на 2008–2013 гг. среди основных целей значилось увеличение экономической активности населения за счет активизации женщин¹. Следовательно, если и можно говорить о наличии исламизации в современной Турции, то пока только с точки зрения людей, т.е. не на государственном, а на бытовом уровне.

В данной статье предполагается проанализировать тенденции в развитии занятости турецких женщин, в частности, в городской среде. В результате в настоящее время (68%²) является городским. Таким образом, можно предположить, что в городской среде наиболее активно проявляются тенденции к модернизации. В данной статье предполагается проанализировать тенденции в развитии занятости турецких женщин, в частности, в городской среде. В результате в настоящее время (68%²) является городским. Таким образом, можно предположить, что в городской среде наиболее активно проявляются тенденции к модернизации.

По данным Турецкого статистического бюро (TÜİK) численность экономически активного населения в Турции в 2008 г. составила 29,5 млн человек, в то время как его доля в общей численности населения сократилась более чем на 10 процентных пунктов (с 58 до 47%)³. Численность занятых увеличилась почти на 3,5 млн человек, в то время как их доля в общей численности экономически активного населения сократилась на 3 процентных пункта (с 92 до 89%)⁴. Таким образом, в Турции темпы роста экономически активного и занятого населения оставались значительно ниже темпов роста населения трудоспособного возраста. В данный период среднегодовые темпы роста занятого населения составили 0,4%, темпы роста экономически активного населения — 1,3%, а темпы роста трудоспособного населения — 1,9%⁵. В результате отмечался низкий уровень экономической активности населения Турции. В 2000–2005 гг. его средняя доля составила около 50% населения старше 15 лет, тогда как на общемировом рынке данный показатель составил 66%⁶.

Таким образом, в период с 1988 по 2008 г. турецкая экономика была способна абсорбировать лишь немногим более половины из 200 тысяч человек среднегодового прироста рабочей силы. В отношении женского населения Турции на рынке труда наблюдались те же тенденции, что и в отношении населения страны в целом.

По данным Турецкого статистического бюро, с 1988 по 2008 г. доля экономически активных женщин в общей численности женского населения старше 15 лет сократилась на 10 процентных пунктов (с 34 до 24%), а доля занятых в общей численности экономически активных женщин — на 1 процентный пункт (с 89 до 88%)⁷, при росте показателей в абсолютных цифрах. Как и на общем рынке труда, уровень женской безработицы увеличился как в относительных, так и в абсолютных цифрах. Однако

Таблица 3

Возрастная структура женской занятости в Турции (%)

Год	Возрастные группы						Всего
	15–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60+	
1988	19	27,5	21,5	15	12	5	100
1992	16	30	22,5	15	11	5,5	100
1998	13	30,5	22	16,5	10,5	7,5	100
2002	10	30	25	18	10	7	100
2008	7	29,5	28	19,5	10,5	5,5	100

Источник: TÜİK, Hanehalkı İşgücü Anketi Sonuçları

Хромова, Ю.В.
Проблемы городской
женской занятости в
Турции / Ю.В. Хромова. –
Текст: электронный. –
URL:
https://www.elibrary.ru/download/elibrary_18754840_13380715.pdf (дата
обращения: 16.04.2021)
// Ислам на Ближнем и
Среднем Востоке. –
2012. – № 7. - С. 101-109.

THE PROBLEM OF EMPLOYMENT OF WOMEN OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN
IN MODERN CONDITIONS

Аннотация: В статье рассматриваются вопросы занятости женщин, использовании женского труда в условиях рыночной экономики в современном Узбекистане. Также уделено внимание экономическому и социальному содержанию занятости женщин.

Ключевые слова: женский труд, женская занятость, рыночные отношения, воспроизводство населения, социальная политика.

Abstract: the article deals with the employment of women, the use of women's labor in a market economy in modern Uzbekistan. Attention is also paid to the economic and social content of women's employment.

Keywords: women's labor, women's employment, market relations, population reproduction, social policy.

Прошло 27 лет со дня приобретения независимости Узбекистаном. За эти годы страна добилась больших успехов на пути перехода на рыночные отношения: в экономической, политической, социальной, духовной и других сферах. И одной из главных сторон в таких условиях является усиление внимания к проблемам, касающимся положения женщин. Женский вопрос в Узбекистане обсуждается на всех уровнях.

В лице представительниц прекрасного пола республика располагает богатейшим творческим потенциалом. Женщин Узбекистана отличает незаурядность мышления, высокая активность, способность к самой разнообразной деятельности. Труд женщин используется в различных отраслях народного хозяйства.

Занятость женщин оказывает положительное влияние на развитие ее личности и достижение фактического равноправия наравне с мужчинами. Труд обеспечивает женщинам экономическую независимость, способствует повышению их культурно-образовательного уровня, социальной активности, росту их самосознания, укрепляет их духовные силы.

С обретением Узбекистаном своей независимости и переходу на рыночные отношения большое внимание в стране стало уделяться вопросам обеспечения занятости трудовых ресурсов, роста безработицы. И особое место здесь стал занимать вопрос о занятости женщин Узбекистана.

Женщины, как большая социально-демографическая группа, представляет собой сложное и многогранное образование. Они занимают особое положение в обществе, связанное с их социально-психологическими особенностями, социальными функциональными признаками, специфическими потребностями, интересами и отношениями.

Вопрос об использовании женского труда в нашей республике носит своеобразный характер в силу ряда социально-экономических, демографических, исторических, этнических особенностей развития страны. Проблема решения вопроса о женской занятости требует к себе глубокого, комплексного, научно-обоснованного подхода. Решая ее, необходимо, во-первых, учитывать, что личность современной женщины не ограничивается лишь одной из ее ролей, даже самой важной. Ведь структура личности современного человека всегда многоролевая, а тем более личности женщины с присущей ей социально-биологической ролью матери. Ограничение же функций женщины с одной или с другой стороны ведет к деформации структуры личности. Во-вторых, при решении данной проблемы следует учитывать и наличие субъективного фактора, то есть желание самой женщины трудиться в общественном производстве. В целом же, сегодня стоит вопрос о гармоническом сочетании материнства с активным участием женщин в трудовой и общественно-политической деятельности.



Абдуллаханова, Г.С. Проблема занятости женщин Республики Узбекистан в современных условиях/ Г.С. Абдуллаханова, И.Г. Турсунмухамедова. – Текст: электронный . – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42485207_60009438.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Калужский экономический вестник. – 2019. – №. 3. - С. 13-16.

Проблемы развития женского предпринимательства в Турции

Хромова Ю. В.,

кафедра экономики и экономической географии стран Азии и Африки,
Институт стран Азии и Африки, Московский государственный университет
им. М.В. Ломоносова

Ключевые слова: женское предпринимательство, женская занятость в Турции.
Keywords: Turkish women, women's entrepreneurship, female economic activity.

Актуальность выбранной темы для России: на фоне кризисных явлений, обозначившихся в российской экономике в последнее время, существует перспектива роста уровня безработицы. В данной ситуации особенно актуальным становится поощрение деятельности предприятий малого и среднего бизнеса. Опыт Турции может быть использован в сфере развития женского предпринимательства.

Одной из ключевых проблем рынка труда в Турции является низкий уровень женской экономической активности¹.

Ее резкое сокращение произошло в 1990-е и в начале 2000-х гг. и во многом явилось следствием процесса активной урбанизации. Численность городского населения с 1980 по 2000 г. выросла более чем в 2 раза (с 20 млн до 44 млн чел. [рассчитано по: 17]). Но для Турции традиционно был характерен высокий уровень занятости женщин в сельском хозяйстве. Миграция значительной части населения в города негативно отразилась на показателях женской занятости в сельском хозяйстве. При этом ограниченность емкости городского рынка труда

¹Экономически активное население (английски «рабочая сила»): все лица старше определенного возраста (установленного в стране «трудоспособного возраста»), которые в течение определенного короткого контрольного периода являлись либо занятыми, либо безработными.

Таблица 1

Показатели уровня экономической активности и безработицы женского населения Турции (1988–2014 гг., %)

Год	Общий ур. эк-кой активности	Ур. эк-кой активности сельских женщин	Ур. эк-кой активности городских женщин	Общий ур. жен. безработицы	Ур. безработицы сельских женщин	Ур. безработицы городских женщин
1988	34,3	50,7	17,7	10,6	4,4	28,3
1998	30,4	44,5	16,5	6,6	2,3	16,0
2004	23,3	36,7	17,7	11,1	3,0	17,9
2008	24,5	32,9	20,8	11,6	4,3	16,6
2012	29,5	36,9	26,1	10,8	3,5	15,5
2014	30,3	32,6	28,3	11,9	4,3	15,8

Источник: İlgücü İstatistikleri Dönemsel Sonuçları // İlgücü İstatistikleri // İstatistiksel Tablolar // http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1007

Таблица 2

Показатели уровня занятости и безработицы женского населения Турции в группах с различным уровнем образования в 2015 г., %

Уровень образования	Уровень экономической активности	Уровень занятости	Уровень безработицы
Не имеют основного общего	16,1	15,6	2,9
Основное общее (первая ступень)	26,6	23,9	10,1
Среднее общее (вторая ступень)	32,7	26,0	20,3
Среднее профессиональное (профессиональные и технические училища)	40,8	33,4	18,1
Высшее профессиональное	71,6	59,9	16,3

Составлено по: Eğitim durumuna göre işgücü durumu // 2014 ve Sonrasına İlişkin Sonuçlar // Detaylı İşgücü İstatistikleri // İstatistiksel Tablolar // http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1007

Хромова, Ю.В. Проблемы развития женского предпринимательства в Турции / Ю.В. Хромова. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_26165712_44020211.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Менеджмент и бизнес-администрирование. – 2016. – №. 2. - С. 8-17.

ГЕНДЕРНАЯ АСИММЕТРИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Н.В. Фахриева

Рассмотрены проблемы женской занятости на современном рынке труда Кыргызстана. Предложены векторы, способствующие улучшению сложившейся ситуации на рынке женского труда, направления политики государства в области занятости женщин, а также рекомендации по совершенствованию сложившейся ситуации гендерной диспропорции.

Ключевые слова: занятость; женщина; трудности; рынок труда.

GENDER DISSYMMETRY IN THE LABOR MARKET OF THE KYRGYZ REPUBLIC

N.V. Fakhrieva

The work considers the problems of female employment in the modern labor market of Kyrgyzstan. The vectors promoting improvement of current situation in the market of female labor, the direction of policy of the state in the field of employment of women, and also the reference on improvement of current situation of a gender disproportion are offered.

Keywords: employment; woman; difficulties; labor market.

Предопределяющее воздействие на характер занятости оказали преобразования, произошедшие в структуре экономики Кыргызстана. Воздействие НТП послужило к падению численности преимущественно лиц физического труда, структурные экономические сдвиги стали причиной сокращения доли занятых в сфере материального воспроизводства. Также сокращению труда содействовал закон экономии времени.

Этому моменту радикальных изменений в национальной экономике предшествовало доселе невиданное высвобождение работников из промышленных предприятий. И уже в то время были заложены основы современной гендерной дисгармонии, поскольку 4/5 общего числа высвобожденных работников составляли работницы-женщины.

Для большинства этих работавших женщин произошедшие преобразования ассоциировались с символом безысходности и тревожности за свое будущее. Эти события посеяли в них зачатки неуверенности в надежности своего трудового положения и в осознании своего профессионального статуса.

Сформировавшаяся новая модель спроса и предложения рабочей силы после реабилитации рынка труда, возникновение такого феномена, как безработица, оказали предопределяющее воздействие на положение женщин в сфере занятости.

Традиционно проблемы и сложности, происходящие в разных аспектах общественной жизни,

в первую очередь и в большей степени отражаются на женщинах.

Во время переходного этапа женщины столкнулись с огромным числом трудностей и лишений, это сокращение объемов заработной платы, увеличение уровня преимущественно женской безработицы, весьма проблематичное трудоустройство, депрессия профессиональной рабочей женской силы, наличие барьеров вхождения в соответствующие области занятости.

Вследствие ранней мужской смертности и высокого уровня инвалидности среди мужчин в социально-демографической сфере страны отмечается относительный половозрастной дисбаланс. Так, например, смертность у мужчин в трудоспособном возрасте в три раза превышает женскую смертность [1].

В Кыргызстане женщины составляют преобладающую часть численности населения – примерно 50,6 %. При этом в городах число женщин выше, чем мужчин, а именно 53 %. Как показывает практика, трудности и изменения, происходящие в разных сферах общественной жизни, в первую очередь и в большей степени отражаются на женщинах.

Однако, согласно данным Национального статистического комитета, в национальной экономике роль мужчин остается главенствующей (рисунок 1).

В период становления и формирования рыночных отношений в социальной и экономической

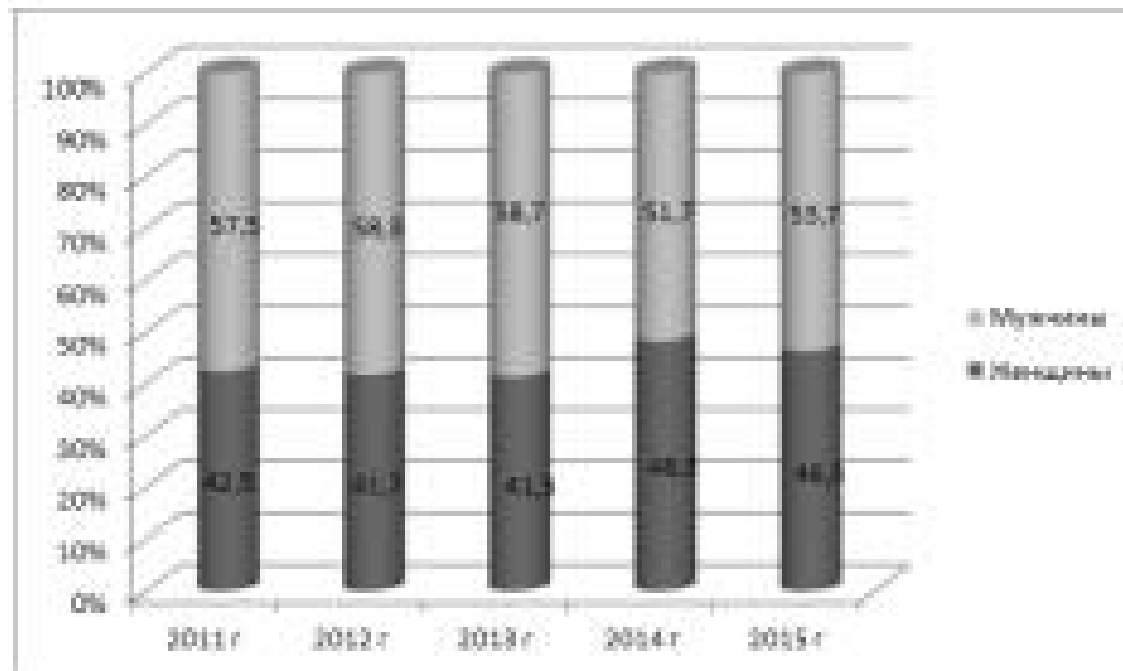


Рисунок 1 – Женщины и мужчины, занятые в экономике КР, % [2, с. 86]

Фахриева, Н.В. Гендерная асимметрия на рынке труда Кыргызской Республики/ Н.В. Фахриева. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_29094415_87726571.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета. – 2017. – Т. 17. - №. 2. - С. 58-61.

ГЕНДЕРНАЯ ПРЕКАРИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ В БЕЛАРУСИ

Н.В. Маковская

Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова, Могилев, Беларусь
<https://orcid.org/0000-0003-2909-2925>

АННОТАЦИЯ

Гендерный подход для научных исследований открывает перспективы, которые помогут осмыслить истоки, предусмотреть последствия гендерной асимметрии в профессиональной сфере и выявить факторы, содействующие наиболее эффективному воплощению механизмов гендерного равенства. В статье представлены результаты исследования прекаризованных форм занятости женщин старше трудоспособного возраста в Беларуси. Выявлены факторы и предпосылки, которые способствуют появлению признаков прекаризации женской занятости. Доказано, что причины, по которым женщины пенсионного возраста продолжают работать и тем самым косвенно соглашаются на возможные условия прекаризованной занятости, связаны с социально-экономическими и институциональными факторами. В качестве методического обеспечения для исследования прекаризованной занятости этой категории женщин автором был разработан алгоритм экспертного опроса и определена выборочная совокупность. Для сбора экспертной информации была разработана анкета, основные положения которой ориентированы на: определение продолжительности работы женщин в той организации, в которой они достигли пенсионного возраста. Доказано, что прекаризованная занятость возникает у женщин, которые до выхода на пенсию занимали не высокие (по социальному статусу и уровню заработной платы) должности (рабочие места). Отличительными признаками прекаризованной занятости женщин пенсионного возраста в Беларуси являются заключаемые ими краткосрочные контракты, не учитывающие профессионально-квалификационные характеристики, уровень зарплаты, а также постоянно испытываемый ими высокий уровень стресса.

Ключевые слова: занятость; женщины; прекаризованные формы; рынок труда; условия труда; контракт; рабочее время; гендер.

Для цитирования: Маковская Н.В. Гендерная прекаризация занятости в Беларуси. Социально-трудовые исследования. 2020; 40(3):44-55.
DOI: 10.34022/2658-3712-2020-40-3-44-55.

ORIGINAL PAPER

GENDER EMPLOYMENT PRECARIZATION IN BELARUS

N.V. Makovskaya

Mogilev State A. Kuleshov University, Mogilev, Belarus
<https://orcid.org/0000-0003-2909-2925>

ABSTRACT

A gender approach to scientific research opens up perspectives that will help to comprehend the sources, to foresee the consequences of gender asymmetry in the professional sphere and to identify the factors that contribute to the most effective implementation of the mechanisms of gender equality. The article presents the results of a study of precarious forms of employment of women over working age in Belarus. The factors and preconditions that contribute to the precarization of female employment are identified. It has been proven that the reasons why women of retirement age continue to work and thereby indirectly agree to possible conditions of precarious employment are associated with socio-economic and institutional factors. The formation of modern gender policy and the "right" gender priorities will contribute to a comfortable environment in companies. As a methodological basis for the study of the precarious employment of this category of women, the author developed an algorithm for an expert survey and determined the sample population. To collect expert information, a questionnaire was developed, the main provisions of which are focused on determining the duration of

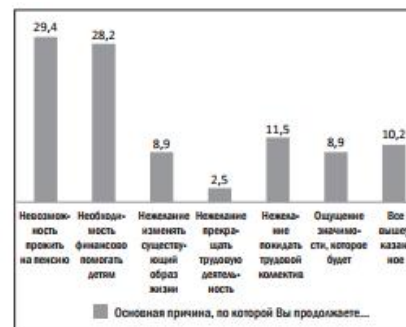


Рис. 4 / Fig. 4. Факторы, определяющие статус женщин быть занятыми в пенсионном возрасте (в % от общего количества опрошенных) / Factors determining the status of women to be employed at the retirement age (in% of the total number of respondents).

Источник / Source: составлено по результатам авторского исследования выборочной совокупности / compiled according to the results of the author's study of the sample.



Рис. 5 / Fig. 5. Характеристика удовлетворенности работой у респондентов (в % от общего количества опрошенных) / Characteristics of job satisfaction among respondents (in % of the total number of respondents)

Источник / Source: составлено по результатам авторского исследования выборочной совокупности / compiled according to the results of the author's study of the sample.

Таблица 1 / Table 1

Совмещение работы и семейных обязательств (% от общего количества опрошенных) / Work-life integration (in % of the total number of respondents)

Варианты ответов на вопрос «После наступления пенсионного возраста мне стало труднее совмещать работу и обязательства по отношению к своей семье»	
да, в значительной степени	15,4
да, стало сложнее	20,5
нет, наступление пенсионного возраста никак не повлияло на баланс между работой и семейными обязательствами	64,1

Источник / Source: составлено по результатам авторского исследования выборочной совокупности / compiled according to the results of the author's study of the sample.

Маковская, Н.В. Гендерная прекаризация занятости в Беларуси/ Н.В. Маковская. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_43866385_19381997.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Социально-трудовые исследования. – 2020. – №. 3. - С. 44-55.

ГЕНДЕРНАЯ ДИСПРОПОРЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ФРГ В КОНТЕКСТЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ДИСПРОПОРЦИИ ГОСУДАРСТВА¹

В статье представлен анализ гендерного диспаритета в социально-экономической сфере ФРГ. Рассмотрению подвергнут рынок труда через призму таких социальных индикаторов как уровень занятости, уровень заработной платы, безработицы, пенсионного обеспечения и пр. Автор приходит к выводу о том, что в сохранении неравенства определенную роль играют последствия объединения Германии, сложившаяся после него региональная диспропорция; социально-экономический кризис 1990-х гг., который привел к росту безработицы и изменению представленности женщин на рынке труда. Важное место занимают различия в трудовой модели на западе и востоке ФРГ и специфика профессиональной деятельности.

Ключевые слова: ФРГ, региональная диспропорция, гендерное равенство, рынок труда, безработица, уровень заработной платы.

В начале XXI в. Федеративная Республика Германия является наиболее успешным государством Европы и мира. Высокий уровень благосостояния говорит не только об экономическом развитии, но и о значительной эффективности государственной политики в области социальной защиты населения. Одновременно ФРГ является государством, в котором достигнуты значительные успехи в обеспечении одного из важнейших принципов защиты прав человека — равноправия женщин и мужчин, заключающегося в запрете любой дискриминации по половому признаку и его интеграции во все сферы общественной и государственной жизни. В то же время, несмотря на глубокий прогресс в социальной и политической сферах, в Германии присутствует определенный гендерный диспаритет в экономической области, который наиболее ощутим на рынке труда. Социальные индикаторы, т. е. показатели, позволяющие измерить благосостояние общества в целом, дают нам наиболее полную картину сложившейся диспропорции.

В настоящее время при исследовании социального развития государства используется целый ряд параметров. В зависимости от объекта анализа — уровень благосостояния населения, социальная сплоченность и пр. выбираются разнообразные индикаторы. Например, в Евросоюзе в 2009 г. в основу оценки жизненных стандартов положен «индикатор лишений», т. е. доступ к девяти видам материальных благ [11, p. 13]. Федеральное агентство по гражданскому образованию ФРГ (Die Bundeszentrale für politische Bildung, bpb) выделяет следующие социальные индикаторы: доход и энергопотребление на душу населения, состояние образования и здравоохранения [13]. Другой подход был избран сотрудником фонда имени Ф. Эберта Л. Витте [18, с. 209]. Он предложил десять социальных индикаторов: доход ВВП на душу населения, здоровая средняя продолжительность жизни, грамотность населения, количество осужденных взрослых и др. При исследовании рынка труда индикаторами могут выступать занятость, уровень безработицы, число получающих пособие по безработице, уровень заработной платы.

¹ Работа выполнена при финансовой поддержке РФФИ, исследовательский проект 17-01-00190 «Региональная диспропорция современной Германии: сравнительный анализ социальных индикаторов».

Таблица 1

Уровень занятости трудоспособного населения (от 15 до 65 лет), в % [15, S. 968]

	Западная Германия (без Берлина)		Восточная Германия (с Берлином)	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
1991	81,1	60,7	84,2	77,2
1995	81,3	59,9	79,2	73,9
2000	80,7	62,9	77,9	69,3
2006	81,4	67,1	80,1	73,4
2010	81,9	69,4	82,8	76,1
2012	82,1	70,6	82,0	75,8

Таблица 2

Размер средней заработной платы в ФРГ (полная занятость, в евро) [7]

	Средняя	Мужчины	Женщины
2016	3 703	3 898	3 258
2015	3 612	3 810	3 161
2014	3 527	3 728	3 075
2013	3 449	3 645	3 007
2012	3 391	3 595	2 925
2011	3 311	3 508	2 861
2010	3 227	3 416	2 791
2009	3 141	3 320	2 729
2008	3 103	3 294	2 661
2007	3 023	3 211	2 590
2006	2 950	3 138	2 522
2005	2 901	3 088	2 475
2004	2 846	3 034	2 421
2003	2 783	2 972	2 359
2002	2 701	2 889	2 286
2001	2 617	2 800	2 216
2000	2 551	2 732	2 150
1999	2 518	2 713	2 105
1998	2 447	2 639	2 039
1997	2 389	2 580	1 985
1996	2 344	2 539	1 933
1995	2 281	2 470	1 858
1994	2 185	2 370	1 774
1993	2 103	2 281	1 704
1992	2 003	2 188	1 602
1991	1 832	2 010	1 440

Хришкевич, Т.Г.
Гендерная диспропорция на рынке труда ФРГ в контексте региональной диспропорции государства/ Т.Г. Хришкевич. – Текст: электронный. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_36927077_29179055.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Вестник псковского государственного университета. Серия: Социально-гуманитарные науки. – 2018. – №. 7. - С. 11-19.

Американки на рынке труда в современных США

Н.А. Шведова,
доктор политических наук,
Руководитель Центра
социально-политических исследований
Института США и Канады РАН
e-mail: n.shvedova2015@yandex.ru

Аннотация. Американки, которые составляют немного больше половины населения страны, вносят огромный вклад в развитие и процветание страны, работают во всех секторах экономики, заняты в крупном и малом бизнесе. В статье показано, каково реальное положение женского населения США, и каков на самом деле вклад и роль американок в социально-экономической и общественно-политической сфере страны

Ключевые слова: гендерная политическая культура; гендерный разрыв в оплате труда; женщины в рабочей силе; День равной оплаты; гендерная дискриминация; равные права.

THE AMERICAN WOMEN IN THE LABOR MARKET IN THE MODERN USA

*Shvedova Nadezda Alexandrovna,
Doctor of Political Sciences,
Head of the Center of Socio-Political Studies,
Institute for the U.S. and Canadian Studies,
Russian Academy of Science
e-mail: n.shvedova2015@yandex.ru*

Annotation. American women, which are a little more than a 50% of the USA population, contribute greatly in the development of the country and its prosperity. They are working in all sectors of American economy, work in the big and small business. The article describes the real of the USA women's population status in the society, and women's concrete contribution into the American economy.

Keywords: Gender Political Culture; gender wage gap; women in the labor force; Equal Pay Day; gender discrimination; equal rights.

Актуален ли «женский вопрос» для США?

Когда речь заходит о положении женщин и мужчин в американском обществе во второй декаде XXI века, всегда возникают две доминирующие точки зрения, часто противоречащие друг другу.

Одна сводится к тому, что нет необходимости вести дискуссии на тему равенства полов в современном мире. Условно назовем сторонников этой позиции «розовыми оптимистами», в арсенале которых следующий набор аргументов:

Многие правительства сегодня включают в свой состав как мужчин, так и женщин. Многочисленные компании находятся в руках у



Шведова, Н.А. Американки на рынке труда в современных США/ Н.А. Шведова. – Текст: электронный. – URL: https://ez.el.fa.ru:2360/download/elibrary_23775105_80611550.htm (дата обращения: 16.04.2021) // Россия и Америка в XXI веке. – 2015. – №. 2.

ДИНАМИКА ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН И РОЖДАЕМОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ РАЗВИТЫХ СТРАНАХ МИРА

Е. А. Мосакова

Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова

Поступила в редакцию 21 декабря 2011 г.

Аннотация: статья посвящена исследованию глобальной проблемы взаимосвязи занятости женщин на рынке труда и рождаемости. Особое внимание уделяется вопросам влияния демографического перехода на занятость женщин и уровень рождаемости, а также социально-экономическим последствиям глобальных тенденций, перспективы которых показывают развитые страны и Россия. **Ключевые слова:** глобализация, демографический переход, доход, рождаемость, рынок труда, статус занятости, экономическая активность, развитые страны.

Abstracts: the article deals with the global problem of the dependence of women's employment in the labor market and fertility. Particular attention is paid to the impact of demographic transition on women's employment and fertility, as well as socio-economic impact of global trends, which indicate the prospects for developed countries and Russia.

Key words: globalization, demographic transition, income, fertility, labor market, employment status, economic activity, developed countries.

Процесс глобализации предоставляет новые возможности для экономического развития и экономического роста, занятости мужчин и женщин. Увеличение доли женщин в общей численности рабочей силы явилось одной из самых примечательных тенденций, действующих на рынках труда в последние десятилетия. Именно рост уровня занятости женщин в экономике во многих регионах мира позволяет им более полно реализовывать на рынке труда свой потенциал и обеспечивать свою экономическую независимость [1]. Для большинства женщин с семейными обязанностями занятость является также и необходимым условием получения или повышения доходов.

Динамика уровня рождаемости и женской занятости в Европе

В обзоре результатов исследования «Глобальные тенденции в сфере занятости женщин – 2007» отмечалось, что на рынке труда действует больше женщин, чем когда-либо. Общепланетарная численность женской рабочей силы, по оценкам МОТ, достигла в 2006 г. 1,2 млрд по сравнению с 1 миллиардом в 1993 г.

В то же время, утверждают эксперты МОТ, перестала расти, а в некоторых регионах даже снизилась, доля женщин трудоспособного возраста, которые работают, либо ищут работу. Это объясняется отчасти тем, что многие молодые женщины учатся, а не работают. Вместе с ростом абсо-

лютной численности занятых в экономике повышался и уровень экономической занятости населения, особенно среди женщин: экономическая активность женщин 15–64 лет возросла с 2000 по 2007 г. с 51,4 до 58,3 % [2].

Разрыв между уровнем экономической активности у мужчин и женщин на протяжении последних десяти лет неуклонно сокращался во всех регионах мира. Однако, за исключением стран с переходной экономикой (где на рынке труда присутствует 91 экономически активная женщина на 100 мужчин) и стран Восточной Азии (где соотношение составляет 83 женщины на 100 мужчин), во всех остальных регионах этот разрыв гораздо больше (менее 80 экономически активных женщин на 100 мужчин). В странах Ближнего Востока и Северной Африки, а также Южной Африки насчитывается лишь около 40 экономически активных женщин на 100 мужчин, работающих в формальной экономике, что ясно показывает наличие традиционных гендерных ролей, приписываемых женщинам и мужчинам [3].

Многолетние наблюдения привели западноевропейских специалистов к выводу о том, что у находящихся в сфере труда женщин рабочий день короче, чем у мужчин, в частности в связи с необходимостью заботиться о детях и доме. Десятичасовой рабочий день при нормальной занятости считается обычным для 20 % мужчин, и только для 8 % женщин. В ряде стран матери за-



Мосакова, Е.А. Динамика занятости женщин и рождаемости в современных развитых странах мира/ Е.А. Мосакова. – Текст: электронный. – URL: https://ez.el.fa.ru:2360/download/elibrary_18261995_62301461.pdf (дата обращения: 16.04.2021) // Вестник ВГУ, Серия: Экономика и управление. – 2012. – №. 2. – С. 36-44.

СПАСИБО ЗА ПРОСМОТР!