



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**»
(Финансовый университет)

П Р И К А З

« 29 » августа 2025 г.

№ 1955/0

Москва

Об утверждении Положений о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Финансового университета, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» п р и к а з ы в а ю:

утвердить и ввести в действие с 01 сентября 2025 г.:

1. Положение о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Лицея Финансового университета, осуществляющих образовательную

деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, педагогических работников Подготовительного факультета, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), основаниях ее изменения согласно приложению № 1.


2. Положение о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Финансового университета, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки согласно приложению № 2.

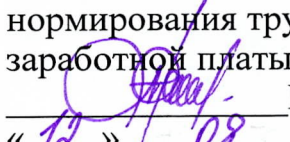
3. Признать утратившими силу приказы Финансового университета от 16.12.2016 № 2460/о «Об утверждении Положения о нормах времени педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования Финансового университета»; от 03.07.2017 № 1392/о; от 24.07.2018 № 1515/о «О внесении изменений в Положение о нормах времени педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования Финансового университета»; от 16.06.2017 № 1276/о «Об утверждении Положения о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Лицея, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам Финансового университета»; от 26.08.2019 № 1688/о «О внесении изменений в Положение о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Лицея, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам Финансового университета».


Ректор

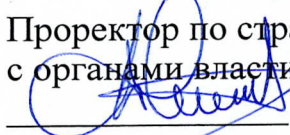


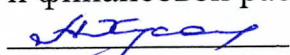
С.Е. Прокофьев

Приказ подготовил:
Начальник группы
Центра нормирования труда и
зарботной платы
 В.И. Баранов
« 12 » 08 2025 г.

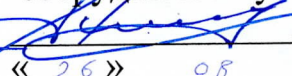
Согласовано:
Директор Центра
нормирования труда и
зарботной платы
 М.А. Голев
« 12 » 08 2025 г.

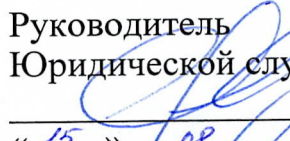
Проректор по учебной
и методической работе
 Е.А. Каменева
« 26 » 08 2025 г.

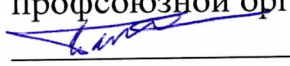
Проректор по стратегии и работе
с органами власти
 Д.А. Семёнов
« 28 » 08 2025 г.

Проректор по экономической
и финансовой работе
 А.С. Хусаинова
« 28 » 08 2025 г.

Директор по персоналу
 Э.В. Сухов
« 26 » 08 2025 г.

Директор по международному
сотрудничеству
 А.С. Кисляков
« 26 » 08 2025 г.

Руководитель
Юридической службы
 С.Л. Игнатенко
« 15 » 08 20 __ г.

Председатель объединённой первичной
профсоюзной организации Финуниверситета
 В.А. Баранов
« 14 » 08 2025 г.

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом Финуниверситета
от 29.08.2025 № 1955/0

ПОЛОЖЕНИЕ

**о продолжительности рабочего времени
(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)
педагогических работников Лицея Финансового университета,
осуществляющих образовательную деятельность по основным и
дополнительным общеобразовательным программам, педагогических
работников Подготовительного факультета, осуществляющих
образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным
программам, и о порядке определения учебной нагрузки указанных
педагогических работников, оговариваемой
в трудовом договоре («эффективном контракте»), основаниях ее изменения**

1. Общие положения

1.1. Основой Положения о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – педагогические работники), и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), основаниях ее изменения (далее – Положение) являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;

приказ Финуниверситета от 20.01.2016 № 0077/о «Об утверждении Положения о системе нормирования труда Финансового университета».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регулирующим продолжительность рабочего времени педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам Финансового университета, устанавливающим порядок определения учебной нагрузки, основания для ее изменения, обеспечивает стабильность правового регулирования трудовых прав работников.

1.3. Настоящее Положение является приложением к коллективному договору, утверждается приказом ректора по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся Финансового университета.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности.

2.1.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается педагогическим работникам согласно пункту 3 Приложения №1 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269.

2.1.2. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается следующим педагогическим работникам:
воспитатель.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные подпунктом 2.1.2 Положения, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

2.1.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается следующим педагогическим работникам:

- учитель;
- педагог дополнительного образования;
- старший педагог дополнительного образования.

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпункте 2.1.3, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой

частью их педагогической работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные подпунктом 2.1.3, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

2.5. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными подпунктом 2.1.3, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее – учебная нагрузка).

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, предусмотренные подпунктом 2.1.2, и нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, предусмотренные подпунктом 2.1.3, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного в Финансовом университете фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю.

2.7. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.8. Режим выполнения педагогической работы, нормируемой частью которой в соответствии с пунктами 2.4 и 2.5 Положения являются нормы часов учебной (преподавательской) работы и установленный объем учебной нагрузки в неделю, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Финансового университета, трудовым договором («эффективным контрактом»), графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения Российской Федерации.

2.9. За педагогическую работу педагогическим работникам, участвующим

по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, выплачивается компенсация в порядке, установленном частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»)

3.1. Порядок устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), а также основания изменения учебной нагрузки.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальными нормативными актами Финансового университета.

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре («эффективном контракте»), заключаемом педагогическим работником с Финансовым университетом.

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.1.3, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп, сокращением количества классов.

3.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.1.3, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп, сокращением количества классов.

3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре («эффективном контракте»), допускается только по соглашению сторон трудового договора

(«эффективного контракта»), заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.5 и 3.6 Положения.

3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, педагогические работники уведомляются в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора («эффективного контракта»).

3.9. Локальные нормативные акты Финансового университета по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Финансового университета.

4. Определение учебной нагрузки учителей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

4.1. Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам и с учетом кадрового обеспечения Финансового университета.

4.2. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых Финансовый университет является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах, группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7 Положения.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

4.3. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 3.8, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской)

работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

4.4. При возложении на учителей, для которых Финансовый университет является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать Финансовый университет, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

4.5. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

4.6. Учебная нагрузка учителей, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

4.7. В том случае, если замещение отсутствующих учителей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

5. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, основания ее изменения

5.1. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляется применительно к порядку, предусмотренному пунктами 4.1, 4.2, 4.6, 4.7 Положения.

5.2. В учебную нагрузку педагогических работников, указанных в пункте 5.1 Положения, включается также количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, утвержденным должностным лицом Финансового университета в соответствии с делегированными полномочиями, которое направлено на реализацию дополнительных общеобразовательных программ.

6. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству, либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

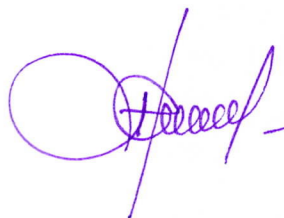
6.1. Определение учебной нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с разделами 3 - 4 Положения соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

6.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

6.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором («эффективным контрактом») (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с разделами 3 - 4 Положения.

6.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором «эффективным контрактом», осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору («эффективному контракту»), в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

Директор Центра нормирования
труда и заработной платы



М.А. Голев

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом Финуниверситета
от 29.08.2025 № 1955/0

ПОЛОЖЕНИЕ

**о продолжительности рабочего времени
(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)
педагогических работников Финансового университета, осуществляющих
образовательную деятельность по образовательным программам среднего
профессионального образования и соответствующим дополнительным
профессиональным программам, основным программам
профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки
указанных педагогических работников, оговариваемой
в трудовом договоре («эффективном контракте»), основаниях ее изменения
и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки**

1. Общие положения

1.1. Основой Положения о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Финансового университета, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки (далее – Положение) являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом

договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;

приказ Финансового университета от 20.01.2016 № 0077/о «Об утверждении Положения о системе нормирования труда Финансового университета».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регулирующим продолжительность рабочего времени педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения (далее – педагогические работники) Финансового университета и его филиалов, устанавливающим порядок определения учебной нагрузки, основания для ее изменения, а также случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, обеспечивает стабильность правового регулирования трудовых прав работников.

1.3. Настоящее Положение является приложением к коллективному договору, утверждается приказом ректора по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся Финансового университета.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.1.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается педагогическим работникам согласно пункту 3 приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 (Приложение № 1).

2.1.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается:

36 часов в неделю – воспитателям;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре.

2.1.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

педагогических работников в неделю, предусмотренные подпунктом 2.1.2, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

2.1.4. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными подпунктом 2.1.2, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается.

2.2. За норму часов педагогической работы в год за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренных в подпункте 2.2.1 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.2.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям Финансового университета и его филиалов по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения.

2.3. Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в год, предусмотренные подпунктом 2.2.1, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

2.4. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в год по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными подпунктом 2.2.1, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее - учебная нагрузка).

2.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, предусмотренные подпунктом 2.1.2, и нормы часов учебной (преподавательской) работы в год, предусмотренные подпунктом 2.2.1, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного в Финансовом университете фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в год.

2.6. За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки.

2.7. Режим выполнения педагогической работы, нормируемой частью которой являются нормы часов учебной (преподавательской) работы и установленный объем учебной нагрузки в год, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Финансового университета, трудовым договором

(«эффективным контрактом»), графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства с учетом особенностей, установленных Министерством просвещения Российской Федерации.

3. Порядок определения учебной нагрузки преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте»), основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.

3.1. Порядок устанавливает правила определения учебной нагрузки преподавателей, оговариваемой в трудовом договоре («эффективном контракте») преподавателей Финансового университета и его филиалов, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения, а также основания изменения учебной нагрузки и случаи установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.

3.2. При определении учебной нагрузки преподавателей устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки преподавателей, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (далее – учебный год), устанавливается локальным нормативным актом Финансового университета.

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю, оговаривается в трудовом договоре («эффективном контракте»), заключаемом педагогическим работником с Финансовым университетом.

3.5. Объем учебной нагрузки преподавателей, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.6. Объем учебной нагрузки преподавателей, установленный в текущем учебном году, может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение)

объема учебной нагрузки преподавателей по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре («эффективном контракте»), допускается только по соглашению сторон трудового договора («эффективного контракта»), заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки преподавателей в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 3.6 Положения.

3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить преподавателей в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора («эффективного контракта»).

3.9. Локальные нормативные акты Финансового университета по вопросам определения учебной нагрузки преподавателей, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Финансового университета.

4. Определение учебной нагрузки преподавателей Финансового университета, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, основания ее изменения

4.1. Преподавателям Финансового университета, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

4.2. Исходя из определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

4.3. Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

4.4. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

4.5. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Финансовый университет, является основным

местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7 Положения.

4.6. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

4.7. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 4.9 Положения.

4.8. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

4.9. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

4.10. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.

4.11. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

4.12. Преподавателям Финансового университета, применяющим норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.9 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

4.13. В случае замещения временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, за часы преподавательской работы, данные сверх установленной на начало учебного года годовой учебной нагрузки, а также

выполненные сверх уменьшенной учебной нагрузки по основаниям согласно пункту 4.9 Положения, производится дополнительная оплата по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года при условии выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации, или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.9 Положения.

5. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

5.1. Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии разделами 3 - 4 Положения соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором «эффективным контрактом» (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с разделами 3 - 4 Положения.

5.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором «эффективным контрактом», осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору «эффективному контракту», в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

6. Нормы времени по видам учебной (преподавательской) работы

Таблица № 1

Нормы времени
для расчета учебной (преподавательской) нагрузки преподавателей,
осуществляющих образовательную деятельность

по образовательным программам среднего профессионального
образования

№ п/п	Виды работ	Норма времени (в часах) (1 час за 1 астрономический час)	Примечание
1. Аудиторные занятия			
1.1	Аудиторные занятия (урок, практическое, лабораторное занятие, лекция, семинар, консультация и др.) ¹	1 час	по расписанию
2. Консультации			
2.1	Проведение консультаций в группе	4 часа на 1 обучающегося очной формы обучения на каждый учебный год	при наличии данной нормы во ФГОС СПО
2.2	Консультация перед экзаменом	2 часа на группу	по учебному плану
3. Контроль			
3.1	Промежуточная аттестация:		
	Прием зачета по учебной дисциплине / МДК, в том числе дифференцированного и комплексного	проводится за счет объема времени, отводимого на изучение дисциплины / МДК	
	Прием экзаменов:		по расписанию
	- экзамен по учебной дисциплине		
	устный	0,3 часа на 1 экзаменуемого	
	письменный	2 часа на проведение экзамена и 0,3 часа на проверку 1 письменной работы	
	- междисциплинарный экзамен по учебным дисциплинам		
	устный	0,3 часа на 1 экзаменуемого	по
	письменный	2 часа на проведение экзамена и 0,3 часа на проверку 1 письменной работы	совокупност и не менее 2-х учебных дисциплин и не более 2 экзаменатор ов

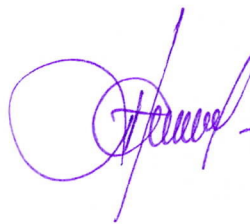
¹ Допускается деление групп численностью 25 чел. на подгруппы для проведения практических и лабораторных занятий по дисциплинам: информатика, информационные технологии, химия, физика. По дисциплине «Физическая культура» деление групп на подгруппы для проведения практических занятий допускается с учетом пола и/или состояния здоровья и при наличии в подгруппе не менее 15 чел. (в подгруппе по состоянию здоровья допускается численность 8-10 чел.). По дисциплине «Иностранный язык» допускается деление группы на 2 подгруппы численностью не менее 10-12 человек. По дисциплине «Безопасность жизнедеятельности» допускается деление группы с учетом рекомендаций ФГОС СПО по изучению данной дисциплины.

	- междисциплинарный экзамен по МДК профессионального модуля		не более одного экзамена в профессиональном модуле, содержащем не менее двух МДК и не более 2 экзаменаторов
	<i>устный</i>	0,3 часа на 1 экзаменуемого	
	<i>письменный</i>	2 часа на проведение экзамена и 0,3 часа на проверку 1 письменной работы	
	- квалификационный экзамен по профессиональному модулю:		3 экзаменатора, включая председателя экзаменационной комиссии
	<i>выполнение комплексного письменного практического задания</i>	4 часа на учебную группу на проведение экзамена и 0,3 часа на проверку 1 письменной работы каждому экзаменатору	
	- экзамен по профессиональному модулю		
	<i>выполнение комплексного письменного практического задания</i>	4 часа на учебную группу на проведение экзамена и 0,3 часа на проверку 1 письменной работы каждому экзаменатору	2 экзаменатора
3.2	Участие в работе государственной экзаменационной комиссии (ГЭК)	0,5 часа председателю ГЭК на 1 экзаменуемого	не более 6 часов в день
		0,5 часа каждому члену ГЭК на 1 экзаменуемого	2 члена ГЭК и не более 6 часов в день каждому члену ГЭК
4. Практика			
4.1	Руководство учебной практикой	6 часов в день на 1 группу	на базе структурных подразделений колледжа/филиала
4.2	Руководство производственной практикой		при прохождении практики по договору в сторонних организациях
	-по профилю специальности	0,5 час на 1 обучающегося за весь период практики	по каждому профессиона

			льному модулю
	- преддипломной	1 час на 1 обучающегося за весь период практики	
4.3	Защита отчета по производственной практике:		
	-по профилю специальности	0,3 часа на 1 обучающегося	по каждому профессиональному модулю
	- по преддипломной	0,3 часа на 1 обучающегося	
5. Руководство			
5.1	Проверка, написание отзыва на курсовую работу (проект), индивидуальный проект	1 час на 1 курсовую работу (проект), индивидуальный проект	1 курсовая работа (проект) по программе базовой подготовки, 2 курсовые работы (проекта) по программе углубленной подготовки и по УГС 09.00.00 и 10.00.00 за весь период обучения у одного обучающегося
5.2	Защита курсовой работы (проекта), индивидуального проекта	проводится за счет объема времени, отводимого на изучение дисциплины или МДК	как форма текущего контроля в учебном плане и не более 15 работ за весь период обучения у одного обучающегося
5.3	Проверка и рецензирование домашней контрольной работы обучающихся по заочной форме	0,3 часа на 1 домашнюю контрольную работу	не более 8 обучающихся у одного руководителя
5.4	Руководство подготовкой выпускной квалификационной работы (ВКР)	не более 12 часов на 1 обучающегося	

5.5	Внешнее рецензирование ВКР	не более 2 часов на 1 квалификационную работу	не более 8 работ у одного рецензента
-----	----------------------------	---	--------------------------------------

Директор Центра нормирования
труда и заработной платы



М.А. Голев