

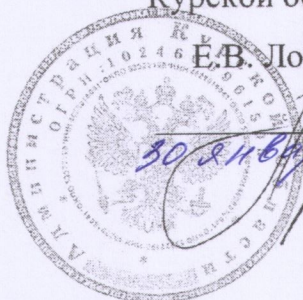
Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Губернатора

Курской области

Е.В. Лобов



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Финансового университета

С.Е. Прокофьев



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Курского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения.....	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	6
III. Мероприятия Программы развития и ожидаемые результаты.....	8
IV. Финансовое обеспечение Программы развития.....	9
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона.....	9
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития.....	13
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.....	28
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.....	36
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3.....	38

I. Общие положения

Курский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее соответственно – Курский филиал Финуниверситета, Филиал) является обособленным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации». Курский филиал Финуниверситета – один из лидирующих вузов Курской области по экономическим направлениям подготовки, где сконцентрирован значительный кадровый и научный потенциал.

Программа развития Курского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года направлена на модернизацию и развитие Курского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Курской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента РФ от 7 мая 2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, Стратегией социально-экономического развития Курской области до 2030 года, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Финуниверситета и его филиала внести максимальный вклад в достижение национальных и

региональных целей развития в сфере образования и науки, а также в обеспечение экономического развития Курской области, и выделяет следующие **стратегические инициативы**:

- 1) участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- 2) участие в цифровой трансформации экономики региона;
- 3) интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- 4) развитие человеческого капитала.

Одним из приоритетов Программы развития Курского филиала Финуниверситета на 2026-2030 годы станет повышение эффективности подготовки кадров в тесной взаимосвязи с требованиями регионального рынка труда, адаптация системы непрерывного образования к требованиям цифровой экономики.

Курский филиал в составе Финансового университета при Правительстве Российской Федерации принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации в регионе:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

Филиалом определено **приоритетное направление развития** – формирование инновационно-прорывной экосистемы для:

- обеспечения стабильно высокого качества подготовки выпускников в области экономики и финансов, компетенции которых соответствуют требованиям работодателей различных секторов региональной экономики; налогообложения; государственного и муниципального управления; правового регулирования; цифровизации экономических процессов;

- формирования центров интеллектуальных компетенций для проведения научных исследований, оказания консалтинговых и экспертных услуг для населения, организаций и органов власти региона;

- развития центра непрерывного образования для повышения эффективности использования человеческого капитала региона за счет создания условий для непрерывного обновления гражданами профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков;

- формирования региональной исследовательской площадки для обсуждения проблем регионального развития.

В программе развития учтены **ключевые преимущества**, способствующие повышению конкурентоспособности Финансового университета и его Курского филиала, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, высокое место в российских и международных рейтингах;

- единая с головным вузом цифровая платформа и методическое обеспечение учебного процесса;

- высококвалифицированный практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя специалистов-практиков (представителей органов государственной власти, специалистов и руководителей ведущих в регионе организаций различных сфер деятельности);

- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;

- формирование института наставничества из числа выпускников вуза и других успешных представителей региональной и муниципальной власти, а также бизнеса;

- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию

человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики Курской области.

При этом Филиал будет стремиться к сохранению лидерства в области формирования научной базы и подготовки кадров в финансово-экономической сфере, государственного и муниципального управления, цифровизации экономических процессов, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Курской области.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

Курский филиал Финуниверситета является ведущим вузом Курской области в сфере подготовки квалифицированных финансово-экономических и управленческих кадров, в том числе с учетом региональных запросов, практико-ориентированный учебный процесс которого базируется на инновационных методиках преподавания и достижениях современной науки и техники, с высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, способным решать текущие и стратегические задачи научно-методического и кадрового обеспечения и экспертного сопровождения процессов социально-экономического развития Курской области.

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, **миссией** Курского филиала является накопление, сохранение, приумножение и распространение интеллектуальных, научных и культурных ценностей, способствующих формированию конкурентоспособного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию национальных целей развития Российской Федерации, а также созданию условий для удовлетворения образовательных потребностей общества, региона, личности, устойчивого развития экономики Курской области.

Стратегическая цель – участие Филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим цифровую трансформацию

приоритетных отраслей региональной инновационной экономики и участвующим в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Такое целеполагание определяет траекторию трансформации Университета и его обособленных подразделений, осуществляемую путем интеграции двух моделей: современного экономико-социального инновационного университета, активно ведущего передовые научные исследования, предоставляющего услуги в сфере экспертизы, консалтинга и финансовых технологий, и предпринимательского университета нового типа, обеспечивающего конкурентоспособное развитие отраслей национальной экономики.

Достижение стратегической цели осуществляется в результате решения следующих **стратегических задач**:

1) формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;

2) повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики;

3) обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, цифровая трансформация образовательного процесса;

4) развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

5) обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

Цели и задачи развития Курского филиала Финуниверситета органично вытекают из положений Программы развития Финансового университета и стратегических приоритетов, отраженных в Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Администрации Курской области от 14 декабря 2020 года № 100-ЗКО (в редакции от 07.02.2025 № 5-ЗКО).

III. Мероприятия Программы развития и ожидаемые результаты

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности, и выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- комплекс мероприятий, направленных на **совершенствование образовательной деятельности**, повышение ее эффективности и качества организации;
- комплекс мероприятий по развитию **научно-исследовательской и инновационной деятельности**, совершенствованию ее организации и повышению результативности;
- комплекс мероприятий по **совершенствованию кадрового обеспечения** решения задач развития Филиала, повышению кадрового потенциала и развитию человеческого капитала сотрудников;
- комплекс мероприятий по **совершенствованию материально-технического обеспечения** Филиала, развитию социально-культурной инфраструктуры;
- комплекс мероприятий по **развитию системы управления Филиалом, взаимодействия сотрудников и студентов.**

План реализации мероприятий Программы развития и их основные результаты приведены в приложении 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении 3.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2026-2030 годах 117,5 млн. рублей (приложение 2), из них средства федерального бюджета – 65,9 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, средств Фонда целевого капитала и иных средств, и составит в 2026-2030 годах 105,45 млн. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Курского филиала Финансового университета в реализации таких стратегических задач, как:

- 1) создание условий для глобальной конкурентоспособности российского образования, обеспечения высокого качества обучения;

- 2) создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров для региона с учетом требований международных стандартов и передовых технологий, внедрение ориентированных на практику гибких и адаптивных программ;

3) воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;

4) повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения и его финансовой безопасности за счет распространения финансовой грамотности;

5) создание условий для внедрения современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей формирование стремления к саморазвитию и самообразованию у обучающихся образовательных организаций всех видов и уровней;

6) создание условий для повышения доступности и вариативности программ обучения для всех возрастных групп населения региона путем создания интеграционной платформы непрерывного образования (от школьников до пенсионеров);

7) создание для молодёжи условий самореализации и профессионального роста, развития добровольчества (волонтерства), талантов и способностей путем поддержки общественных инициатив и проектов.

Существенный вклад Курского филиала Финуниверситета в социально-экономическое развитие Курской области можно оценить по следующим ключевым направлениям:

1. Взаимодействие с ведущими организациями региона: ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ООО «Совтест АТЕ», ПАО «ВымпелКом», ООО «Защитное», ВТБ ПАО, Акционерное общество «Альфа банк», СПАО «Ингосстрах», ПАО «МТС» и другие. Взаимодействие осуществляется в сфере подготовки профессиональных кадров, а также проводимых на высоком уровне научных исследований, направленных на повышение эффективности деятельности организаций-партнеров;

2. Взаимодействие по направлению «вуз – органы законодательной и исполнительной власти региона, органы местного самоуправления».

Представители Курского филиала Финуниверситета являются экспертами по всем значимым социально-экономическим вопросам регионального развития, принимают непосредственное участие в принятии бюджета и в выработке мер, направленных на повышение устойчивости развития экономики Курской области. Ученые выступали активными участниками разработки стратегии социально-экономического развития региона на среднесрочную перспективу, Талантливые студенты Курского филиала Финуниверситета входят в состав Общественной молодежной палаты Курской областной думы, которая обладает правом законодательной инициативы.

3. Взаимодействие с другими образовательными организациями региона: Курский филиал Финуниверситета тесно взаимодействует со всеми техникумами, колледжами, а также школами города. Партнерство касается различных сторон деятельности: от образовательного и научного до социально-культурного взаимодействия на уровне сотрудников и студентов.

Организовано взаимодействие с организациями среднего профессионального образования, а также со школами, лицеями, гимназиями Курской области. Заключено более 50 договоров о сотрудничестве, проходят профильные проектные практики для школьников, реализуются различные совместные мероприятия. Тесное взаимодействие организовано с Ассоциацией развития финансовой грамотности, Министерством финансов и бюджетного контроля Курской области, Отделением по Курской области Главного управления ЦБ РФ по ЦФО и с Курским институтом развития образования по повышению финансовой грамотности населения Курской области.

4. Взаимодействие вуза с общественными организациями региона, волонтерскими движениями.

В Курском филиале Финуниверситета созданы условия для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства). Филиал активно взаимодействует с общественными организациями региона, волонтерскими движениями. Особенно плодотворные взаимоотношения складываются с Курскими региональными

отделениями «Деловая Россия», волонтерским центром Курской области «Добро.ру», патриотическим движением «Волонтеры Победы», добровольческой бригадой «БАРС- Курск». Преподаватели и студенты Филиала принимают активное участие в общественно-политической жизни Курска и области, постоянно участвуют в акциях волонтерского отряда «Финцентр», «Шлемоносцы» и других добровольческих и волонтерских организаций. Основные направления волонтерской деятельности: развитие духовно-нравственных ценностей студентов; развитие общительности и коммуникабельности как студентов, так и учащихся общеобразовательных организаций; совместная работа со студенческим активом, волонтерами по оказанию психологической помощи детям и подросткам.

Реализация стратегических задач Курского филиала Финуниверситета соотносится с основными стратегическими приоритетами, отраженными в Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года и направленными на развитие региона как территории, привлекательной для жизни, учебы и работы. Значимая и ответственная роль в этом процессе принадлежит Курскому филиалу Финуниверситета как ключевому партнеру для достижения задач, направленных на обеспечение экономического роста региона, роста благосостояния населения, устойчивого развития Курской области в долгосрочной перспективе.

Связи Филиала с бизнес-сообществом и властью будут осуществляться по нескольким направлениям:

- прохождение студентами производственной (преддипломной) практики;
- повышение квалификации профессорско-преподавательского состава Филиала посредством реализации актуальных управленческих проектов для организаций-партнеров;
- экспертное участие профессорско – преподавательского состава в общественных советах региона.

Курский филиал Финуниверситета в перспективе продолжит конструктивные, взаимовыгодные отношения со всеми структурами власти и

бизнес-сообщества по различным направлениям (проблемы управления образованием, социально-экономического развития, отношения населения к власти и т.п.), предлагая его различные механизмы и инструментарий: научные разработки и исследования, преподавательская и студенческая академическая мобильность, программ, концепций, проектов, экспертно-аналитические работы в различных комиссиях, а также развитие и укрепление системы научного сотрудничества и внешних экономических связей с партнерами.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации настоящей Программы развития будет создан филиал, способствующий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности на основе применения мультидисциплинарных знаний и межотраслевых технологий.

Областью академического совершенства в Филиале остается подготовка в финансово-экономической и смежных областях, однако спектр направлений подготовки будет значительно расширен в сторону перехода от монохарактерной профессиональной подготовки по экономическим направлениям к мультидисциплинарности с расширением образовательного поля как в части математических и компьютерных наук, так и в части востребованных гуманитарных направлений подготовки.

Направления трансформации **образовательной модели** Филиала:

- 1) переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;
- 2) внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;
- 3) развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни.

В рамках **совершенствования образовательной деятельности** Курского филиала Финуниверситета, повышения ее эффективности и качества организации планируется:

1. *Расширение спектра и повышение качества реализуемых образовательных программ высшего образования и СПО с учетом перспективных потребностей регионального рынка труда.* Создание системы анализа востребованности образовательных программ и выпускников предприятиями региона, установление долгосрочных партнерских отношений с государственными и частными работодателями.

Открытие новых направлений подготовки и модернизация портфеля реализуемых образовательных программ высшего образования. За счет новых программ планируется привлечение большего числа студентов, в т.ч. иностранных.

Завоевание лидирующих позиций в подготовке специалистов путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения в образование новых технологий и усиления интеграции учебного процесса. Расширение образовательного поля для среднего профессионального образования, прохождение процедуры лицензирования программ среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, входящим в перечень наиболее востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий в Курской области на среднесрочную перспективу.

Внедрение передовых маркетинговых технологий при позиционировании Филиала на рынке основных и дополнительных образовательных услуг. Разработка гибкой системы ценообразования для обучающихся по образовательным программам для привлечения абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ и вступительных испытаний, абитуриентов из учреждений среднего профессионального образования – партнеров Филиала, абитуриентов – победителей олимпиад и пр.

1.2. Совершенствование и развитие образовательного процесса путем взаимодействия школа-вуз, формирование системы взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными организациями региона.

Последовательное развертывание в филиале системы учебно-воспитательного процесса в диалектической связи с системой деятельности общеобразовательной школы и СПО с целью формирования студента как субъекта вузовского обучения и воспитания.

Увеличение числа участия школьников в международных, всероссийских олимпиадах, региональных олимпиадах, интеллектуальных играх, хакатонах, кейс-чемпионатах различного уровня для дальнейшего поступления в филиал. Развитие и открытие новых предпрофессиональных классов, участие школьников в проектах филиала.

Для решения поставленной задачи планируется последовательное развертывание в филиале системы учебно-воспитательного процесса в диалектической связи с системой деятельности общеобразовательной школы и СПО с целью формирования студента как субъекта вузовского обучения и воспитания:

- ежегодное заключение и пролонгирование 10 соглашений, договоров о сотрудничестве в сфере образовательных, научно-исследовательских и инновационных услуг;

- совершенствование деятельности курсов подготовки к ЕГЭ и ОГЭ, вступительным экзаменам с целью подготовки учащихся школ к написанию итогового сочинения и успешной сдаче государственных экзаменов ОГЭ и ЕГЭ, подготовке к олимпиадам различных направлений, а также подготовка учащихся СПО сдаче вступительного испытания. Обеспечение 100% поступления в филиал выпускников курсов;

- проведение ежегодно не менее 40 выездных мероприятий в школах и учреждениях СПО региона в рамках программы «Финансовая грамотность и предпринимательская культура населения»;

- организация взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными путем проведения мероприятий профориентационной направленности – форумов, конференций, конкурсов, выставок. Проведение выездных мероприятий в школах и учреждениях СПО региона в рамках программы «Финансовая грамотность и предпринимательская культура населения». Ежегодно не менее 40 мероприятий. Организация взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными учреждениями путем проведения мероприятий профориентационной направленности – форумов, конференции, конкурсов, выставок. Ежегодно не менее 40 мероприятий.

1.3. Развитие программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации для различных возрастных групп жителей региона (реализация системы непрерывного образования).

Развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка, среднее профессиональное образование, базовое высшее образование (бакалавры, магистры), непрерывное образование (повышение квалификации и профессиональная переподготовка, дополнительная квалификация).

Открытие новых направлений подготовки и модернизация портфеля реализуемых образовательных программ дополнительного профессионального образования, востребованных на региональном, межрегиональном и международном рынках образовательных услуг.

Создание на официальном сайте лендинговых страниц для образовательных программ дополнительного образования Курского филиала.

Обеспечение дистанционной поддержки учебных дисциплин, курсов, модулей и вовлечение в образовательный процесс практиков в рамках проведения занятий ДПО.

1.4. Формирование цифровой образовательной среды университета и повышение вовлеченности студентов в реализацию образовательных проектов.

Применение в образовательном процессе онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов (VR-технологии). Развитие инновационных практико-ориентированных технологий обучения в части организации контактной и самостоятельной работы обучающихся, проведения учебной и производственной практик. Внедрение в учебный процесс компьютерных симуляторов, компьютерных тренажеров, компьютерных деловых игр и др.

Развитие и использование инфокоммуникационной сети для полноценного доступа студентов и преподавателей к объединенным информационным ресурсам вузов Курской области, головной организации, а также для внедрения автоматизированных и обучающих систем, опирающихся на новейшие информационные технологии.

Расширение объема дистанционного обучения путем использования ресурсов научной библиотеки

Организация комплексной автоматизации учебной и научной деятельности Курского филиала, развитие динамических портфолио обучающихся и анализ цифровых следов студентов.

Обеспечение образовательных программ Филиала дистанционными курсами и онлайн-тренажерами.

1.5 Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и реализации договоров о сотрудничестве с бизнес-структурами региона.

Создание современной системы непрерывного образования и взаимодействия с вузом на протяжении всей жизни.

Развитие системы подготовки к трудоустройству студентов и выпускников в соответствии с трендами рынка труда и изменениями, которые внесла в процесс найма СВО. Внедрение практико-ориентированного подхода в подготовке к трудоустройству.

Построение на основе профессиональной диагностики индивидуальных планов развития, развитие ключевых навыков и способностей согласно запросу рынка труда.

Выстраивание эффективного партнерства с работодателями, поиск практик для студентов, в том числе в удаленном формате, подготовки их к трудоустройству через вовлечение в проектную деятельность.

Осуществление мониторинга процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников. Высокий (90%) уровень трудоустройства выпускников по специальности, полученной в Курском филиале Финуниверситета.

Информационное взаимодействие с выпускниками на протяжении всего их карьерного пути. Развитие клуба выпускников.

В рамках проекта Наставничества планируется развитие инфраструктуры и популяризация движения наставничества. Создание и формирование эффективной системы наставничества позволит существенно повысить качество выпускников Филиала: при поддержке наставников студенты смогут эффективнее планировать свое карьерное развитие и качественнее выстраивать свое академическое обучение, чтобы соответствовать образовательным стандартам и ожиданиям работодателей. Результатом разработки проекта является формирование базы наставников, принципов их привлечения, мотивации и удержания.

В целях модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности планируется реализовать комплекс мероприятий по повышению эффективности научной и инновационной деятельности в интересах региона и страны в целом; развитию системы коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности.

2.1. Создание условий и инфраструктуры, обеспечивающих проведение эффективных научных исследований по приоритетным для региона и страны финансово-экономическим направлениям.

Мероприятия по повышению эффективности научной и инновационной

деятельности в интересах региона и страны в целом будут направлены на интеграцию в проведение фундаментальных и прикладных научных работ по приоритетным для Финансового университета направлениям исследований, на рост наукометрических показателей, а также объемов выполняемых научных исследований и хоздоговорных работ, рост заявок на гранты, фондов научных исследований и других организаций.

Повышение публикационной активности профессорско – преподавательского состава, в частности, в индексируемых в РИНЦ изданиях (как в периодических журналах, так и в сборниках конференций): до 10 (на 1 НПР) – в 2030 г. Кроме того, продолжит активно развиваться публикационная деятельность Курского филиала в изданиях, индексируемых авторитетными зарубежными рейтинговыми системами (Ядро РИНЦ).

Увеличение научно – исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного сотрудника

Активизируется участие в научных разработках по заказам и грантам государственных, общественных, некоммерческих и зарубежных фондов поддержки и развития фундаментальной и прикладной науки и научных исследований (гранты Президента Российской Федерации, РФФИ, РНФ, регионов и ведомств и т.д.).

Большое внимание в работе Курского филиала Финуниверситета будет уделяться научно-исследовательской работе студентов – в данном направлении продолжит активно действовать научное студенческое общество филиала и студенческие научные кружки.

Продолжится издаваться 10 сборников конференций, ежегодно проводимых в Курском филиале Финуниверситета (с увеличением доли электронных изданий в общем выпуске).

2.2. Формирование регионального центра системных исследований в области финансов, экономики, управления бизнесом (совместно с органами исполнительной власти региона).

Проведение научных исследований социально-экономического развития Курской области, подготовка аналитических докладов, внутренних и внешних экспертиз проектов нормативно-правовых актов на региональном и муниципальном уровне

Конвергенция проектов регионального развития с деятельностью экспертов Курского филиала в органах законодательной власти региона – Курской областной Думе, Курском городском собрании. Ежегодная подготовка 4 экспертных заключений, направляемых в адрес органов государственного управления.

Использование членства в общественных консультативно-совещательных органах при органах публичной власти в качестве дискуссионной площадки, позволяющей координировать и согласовывать интересы Филиала с планами развития отрасли и работу в этом направлении. Расширение взаимосвязей, заключение договоров о творческом сотрудничестве и контрактов на проведение научных исследований.

Заключение договоров о творческом сотрудничестве, о проведении прикладных НИР (не менее 2).

2.3. Организация взаимодействия с Ассоциацией развития финансовой грамотности, Министерством финансов и бюджетного контроля Курской области, Отделением по Курской области Главного управления ЦБ РФ по ЦФО и ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» по реализации программ финансовой грамотности населения.

Проведение совместных мероприятий Курского филиала Финуниверситета с Министерством финансов и бюджетного контроля Курской области, Отделением по Курской области Главного управления ЦБ РФ по ЦФО и с Курским институтом развития образования и развитие образовательных проектов в области повышения финансовой грамотности.

Организация и проведение регионального открытого публичного конкурса проектов по представлению «Бюджета для граждан» совместно с Министерством финансов и бюджетного контроля Курской области среди

физических и юридических лиц, а также конкурсных проектов, представленных органами исполнительной власти местного самоуправления.

Реализация дополнительных профессиональных программ в сфере финансовой грамотности населения для различных целевых групп населения, в том числе для учащихся, студентов, взрослого населения. Это позволит увеличить ежегодную численность и расширить категории слушателей, привлечь дополнительные доходы от внебюджетной деятельности филиала.

Продолжится сотрудничество с Ассоциацией развития финансовой грамотности: участие в проектах, участие в грантовой поддержке ресурсного центра созданного на базе Курского филиала.

Основные задачи взаимодействия Курского филиала Финуниверситета с ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» по выполнению региональной Программы Курской области «Повышение уровня финансовой грамотности населения Курской области»:

- научно-методическое сопровождение Курским филиалом процесса организации на территории Курской области тематических образовательных и просветительских мероприятий, направленных на формирование целевых групп Программы рационального финансового поведения, ответственного отношения к личным финансам, повышение эффективности защиты их интересов как потребителей финансовых услуг;

- содействие развитию кадрового потенциала в области повышения финансовой грамотности населения региона (финансовых консультантов-методистов, волонтеров финансового просвещения, тьюторов) с целью организации на системной основе работы по формированию знаний, умений и поведенческих моделей, необходимых для принятия успешных финансовых решений представителями целевых групп.

Взаимодействие с Отделением по Курской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу будет заключаться в выявлении одаренных и талантливых детей и молодежи в области финансовой грамотности, в том числе в проведении и

поддержке олимпиад и иных видов тематических соревнований; поддержке общественных и (или) частных инициатив, направленных на создание и развитие образовательных проектов в области повышения финансовой грамотности.

Продолжится реализация дополнительных профессиональных программ в сфере финансовой грамотности населения для различных целевых групп населения, в том числе для учащихся, студентов, взрослого населения. Это позволит увеличить ежегодную численность и расширить категории слушателей, привлечь дополнительные доходы от внебюджетной деятельности филиала.

Развитие кадрового потенциала предполагает решение комплекса задач, включающего непрерывный процесс повышения квалификации сотрудников, реализацию серии программ стажировок для изучения передовых практических кейсов и инновационных технологий преподавания; создание условий, обеспечивающих возможности творческой самореализации, для преподавателей и студентов; формирование и развитие системы ценностных ориентаций обучающихся, формирование и развитие института наставничества, повышение академической мобильности и интеграция в национальное и международное научно-образовательное пространство.

3.1. Привлечение новых педагогических работников, увеличение доли кандидатов и докторов наук.

Целями повышения квалификации являются развитие профессиональных мастерства и культуры, освоение новых профессиональных компетенций, обновление и совершенствование теоретических и практических знаний, умений, навыков в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации и освоению инновационных методов решения профессиональных задач. Для сохранения кадрового потенциала Филиала будет создана восприимчивая к инновациям система повышения квалификации преподавателей, способная удовлетворить потребность общества в квалифицированных и компетентных педагогических кадрах и обеспечить

целенаправленную мобильность существующей системы повышения квалификации. Привлечение педагогических работников в возрасте до 39 лет по средствам обеспечения академических преимуществ, возможности профессионального (карьерного) роста, материальной мотивации.

Мотивация преподавателей для защиты кандидатских и докторских диссертаций, получение звания доцента и профессора

3.2. Разработка и реализация системы повышения квалификации сотрудников, создание условий, обеспечивающих возможности творческой самореализации, для преподавателей и студентов.

Формирование в Филиале системы повышения квалификации, содержащей новый набор компетенций, включающий цифровые навыки, навыки применения информационных технологий, что создаст условия для повышения качества образования, введения новых направлений подготовки.

В Филиале будут созданы и реализованы организационно-педагогические и психолого-педагогические условия творческой самореализации преподавателей посредством обеспечения доступа преподавателю к необходимым для профессионального роста информационным ресурсам; приобщения преподавателя к участию в развитии культурно-образовательной среды вуза.

Расширение возможности академической мобильности научно-педагогических работников: участие во всероссийских проектах, конференциях.

Личные ценности преподавателя определяют характер его взаимоотношений со студентами, постановку воспитательных задач, применение в работе тех или иных технологий, методов, приемов.

Комплекс мероприятий по **совершенствованию материально-технического обеспечения** решения задач развития филиала, развитию социально-культурной инфраструктуры:

4.1. Модернизация учебной и социальной инфраструктуры образовательного процесса, в том числе решение вопросов, связанных с объектами незаконного строительства.

Создание условий для активной жизни студентов, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, культурном, духовно-нравственном и физическом развитии. Развитие условий для активной жизни студентов, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, культурном, духовно-нравственном и физическом развитии.

Расширение социальной инфраструктуры Филиала, уличными зонами отдыха и другими объектами, а также модернизация имеющихся помещений.

Увеличение числа и модернизация оснащения компьютерных классов, проектно-учебных, научно-исследовательских и коворкинг-зон Курского филиала. Создание предметно-пространственной в учебных аудиториях для проведения практических и семинарских занятий.

Развитие инфраструктуры сквера Курского филиала Финуниверситета.

4.2. Строительство спортивного объекта для проведения занятий со студентами.

Предполагается расширение площадей для осуществления учебной деятельности по физической культуре для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей профессиональной деятельности.

Комплекс мероприятий по развитию системы управления Филиалом, взаимодействия сотрудников и студентов Курского филиала Финуниверситета.

5.1. Совершенствование организационной структуры Филиала в контексте модернизации системы управления университетом.

Модернизация состава и структуры кафедр и других подразделений; оптимизация организационной структуры. При этом структурные трансформации будут касаться не только обновления кафедр и подразделений, но и изменения функционального содержания их деятельности.

Формирование комфортного, усовершенствованного места работы сотрудников, что будет способствовать увеличению производительности труда в течении всего трудового дня.

Планируется дальнейшее целенаправленное развитие корпоративной культуры Филиала и его структурных подразделений, разработка дифференцированной системы мотивация персонала в зависимости от организационной культуры.

5.2. Развитие воспитательной, гражданско-патриотической работы с молодежью, развитие студенческого самоуправления и новых возможностей для гармоничного самоопределения личности.

Будет развиваться принцип академических свобод, студенческого и преподавательского самоуправления. Неотъемлемым элементом системы управления будет личное общение всех руководителей и специалистов филиала со студентами и преподавателями (по технологии «Час директора», «Час заведующего кафедрой», «Диалог на равных» и пр.). Большое внимание будет уделяться мероприятиям по формированию корпоративного духа, культуры, сохранению и развитию традиций Финансового университета.

5.2.2 Участие студентов в управлении Филиалом займет главенствующую роль в проводимой воспитательной работе. Студенческое самоуправление в Филиале будет осуществляться, прежде всего, через деятельность студенческого совета и совета старост групп с активным вовлечением в этот процесс кураторов потоков.

Многочисленные проекты, разработанные членами студенческого совета, найдут свое применение на практике, заслуживая высоких оценок. Активисты Филиала примут непосредственное участие во всех проектах и конкурсах городского и областного масштабов, тесно сотрудничая с органами государственной и исполнительной власти.

Продолжится активная работа по увеличению числа волонтеров по разным направлениям: финансовое просвещение, патриотическое и экологическое движение. Будет развиваться принцип академических свобод, студенческого и

преподавательского самоуправления. Неотъемлемым элементом системы управления будет личное общение всех руководителей и специалистов Филиала со студентами и преподавателями (по технологии «Час директора», «Час заведующего кафедрой», «Диалог на равных» и пр.). Большое внимание будет уделяться мероприятиям по формированию корпоративного духа, культуры, сохранению и развитию традиций Финансового университета.

Участие студентов в управлении Филиалом займет главенствующую роль в проводимой воспитательной работе. Студенческое самоуправление в Филиале будет осуществляться, прежде всего, через деятельность студенческого совета и совета старост групп с активным вовлечением в этот процесс кураторов потоков.

Многочисленные проекты, разработанные членами студенческого совета, найдут свое применение на практике, заслуживая высоких оценок, в том числе на международном уровне. Активисты Филиала примут непосредственное участие во всех проектах и конкурсах городского и областного масштабов, тесно сотрудничая с органами государственной и исполнительной власти.

Активная работа будет проводиться по гражданско-патриотическому воспитанию, направленному на воспитание ответственности, утверждение нравственной позиции и формирование творческой личности выпускников Финансового университета.

Программа развития актуализирована и одобрена
Ученым советом Курского филиала,
протокол от 21.10.25. №24

Директор Курского филиала Финуниверситета

А.Е. Ильин

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии
и работе с органами власти

Д.А. Семёнов

Заместитель проректора по стратегии
и работе с органами власти

Н.В. Юдина

Директор Дирекции по контролю за
деятельностью и развитием филиалов

Е.А. Русанова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе развития

Курского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования

«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы развития

Курского филиала федерального государственного образовательного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1. Комплекс мероприятий, направленных на совершенствование образовательной деятельности, повышение ее эффективности и качества организации			
1.1.	Расширение спектра и повышение качества реализуемых образовательных программ высшего образования и СПО с учетом перспективных потребностей регионального рынка труда	1.1.1 Развитие системы анализа востребованности образовательных программ и выпускников предприятиями региона, установление долгосрочных партнерских отношений с государственными и частными работодателями. 1.1.2 Открытие новых направлений подготовки и модернизация портфеля реализуемых образовательных программ высшего образования. За счет новых программ планируется привлечение большего числа студентов, в т.ч. иностранных. 1.1.3 Завоевание лидирующих позиций в подготовке специалистов путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения в образование новых технологий и усиления интеграции учебного процесса. Продолжение прохождения процедуры лицензирования программ среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, входящим в перечень наиболее востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий в Курской области на	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		среднесрочную. Завершение к началу приемной кампании 2027 года процедуры лицензирования новых образовательных программ. 1.1.4 Внедрение передовых маркетинговых технологий при позиционировании филиала на рынке основных и дополнительных образовательных услуг. Разработка гибкой системы ценообразования для обучающихся по образовательным программам для привлечения абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ и вступительных испытаний, абитуриентов из учреждений среднего профессионального образования – партнеров филиала, абитуриентов – победителей олимпиад и пр.	2026-2030 годы
1.2	Совершенствование и развитие образовательного процесса путем взаимодействия школа-вуз, формирование системы взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными организациями региона	1.2.1 Последовательное развертывание в филиале системы учебно-воспитательного процесса в диалектической связи с системой деятельности общеобразовательной школы и СПО с целью формирования студента как субъекта вузовского обучения и воспитания. 1.2.2 Увеличение числа участия школьников в международных, всероссийских олимпиадах, региональных олимпиадах, интеллектуальных играх, хакатонах, кейс-чемпионатах различного уровня для дальнейшего поступления в филиал. 1.2.3 Развитие и открытие новых предпрофессиональных классов, участие школьников в проектах филиала. 1.2.4 Заключение и актуализация соглашений, договоров о сотрудничестве в сфере образовательных, научно-исследовательских и инновационных услуг. 1.2.5 Совершенствование деятельности курсов подготовки к ЕГЭ и ОГЭ, вступительным экзаменам с целью подготовки учащихся школ к написанию итогового сочинения и успешной сдаче государственных экзаменов ОГЭ и ЕГЭ. 1.2.6 Проведение выездных мероприятий в школах и учреждениях СПО региона в рамках программы «Финансовая грамотность и предпринимательская культура населения». Ежегодно не менее 40 мероприятий. Организация взаимодействия со школами и средними профессиональными образовательными учреждениями путем проведения мероприятий профориентационной направленности – форумов, конференций, конкурсов, выставок. Ежегодно не менее 40 мероприятий.	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.3	Развитие программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации для различных возрастных групп жителей региона (реализация системы непрерывного образования).	1.3.1 Развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: довузовская подготовка, среднее профессиональное образование, базовое высшее образование (бакалавры, магистры), непрерывное образование (повышение квалификации и профессиональная переподготовка, дополнительная квалификация). 1.3.2 Открытие новых направлений подготовки и модернизация портфеля реализуемых образовательных программ дополнительного профессионального образования, востребованных на региональном, межрегиональном и международном рынках образовательных услуг. 1.3.3 Создание на официальном сайте лендинговых страниц для образовательных программ дополнительного образования Курского филиала. 1.3.4 Обеспечение дистанционной поддержки учебных дисциплин, курсов, модулей и вовлечение в образовательный процесс практиков в рамках проведения занятий ДПО.	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы
1.4	Формирование цифровой образовательной среды университета и повышение вовлеченности студентов в реализацию образовательных проектов	1.4.1 Применение в образовательном процессе онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов (VR-технологии). Развитие инновационных практико-ориентированных технологий обучения в части организации контактной и самостоятельной работы обучающихся, проведения учебной и производственной практик. Внедрение в учебный процесс компьютерных симуляторов, компьютерных тренажеров, компьютерных деловых игр и др. 1.4.2 Развитие и использование инфокоммуникационной сети для полноценного доступа студентов и преподавателей к объединенным информационным ресурсам вузов Курской области, головной организации, а также для внедрения автоматизированных и обучающих систем, опирающихся на новейшие информационные технологии. 1.4.3 Расширение объема дистанционного обучения путем использования ресурсов научной библиотеки 1.4.4 Организация комплексной автоматизации учебной и научной деятельности Курского филиала, развитие динамических портфолио обучающихся и анализ цифровых следов студентов.	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
		1.4.5 Обеспечение образовательных программ Филиала дистанционными курсами и онлайн-тренажерами.	2026-2030 годы
		1.5.1 Развитие системы подготовки к трудоустройству студентов и выпускников в соответствии с трендами рынка труда и изменениями, которые внесла в процесс найма СВО. Внедрение практико-ориентированного подхода в подготовке к трудоустройству.	2026-2030 годы
		1.5.2 Построение на основе профессиональной диагностики индивидуальных планов развития, развитие ключевых навыков и способностей согласно запросу рынка труда.	2026-2030 годы
		1.5.3 Выстраивание эффективного партнерства с работодателями, поиск практик для студентов, в том числе в удаленном формате, подготовки их к трудоустройству через вовлечение в проектную деятельность.	2026-2030 годы
1.5	Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и реализации договоров о сотрудничестве с бизнес-структурами региона.	1.5.4 Осуществление мониторинга процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников. Высокий (90%) уровень трудоустройства выпускников по специальности, полученной в Курском филиале Финуниверситета.	2026-2030 годы
		1.5.5 Информационное взаимодействие с выпускниками на протяжении всего их карьерного пути. Развитие клуба выпускников.	2026-2030 годы
		1.5.6 В рамках проекта Наставничества планируется развитие инфраструктуры и популяризация движения наставничества. Создание и формирование эффективной системы наставничества позволит существенно повысить качество выпускников Филиала: при поддержке наставников студенты смогут эффективнее планировать свое карьерное развитие и качественнее выстраивать свое академическое обучение, чтобы соответствовать образовательным стандартам и ожиданиям работодателей. Результатом разработки проекта является формирование базы наставников, принципов их привлечения, мотивации и удержания.	2026-2030 годы
2. Комплекс мероприятий по развитию научно-исследовательской и инновационной деятельности, совершенствованию ее организации и повышению результативности			
2.1	Создание условий и инфраструктуры, обеспечивающих проведение	2.1.1 Повышение публикационной активности профессорско – преподавательского состава, в частности, в индексируемых в РИНЦ изданиях	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
	эффективных научных исследований по приоритетным для региона и страны финансово-экономическим направлениям.	(как в периодических журналах, так и в сборниках конференций): до 10 (на 1 ННП) – в 2030 г. Кроме того, продолжит активно развиваться публикационная деятельность Курского филиала в изданиях, индексируемых авторитетными зарубежными рейтинговыми системами (Ядро РИНЦ). 2.1.2 Увеличение научно – исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного сотрудника 2.1.3 Активизируется участие в научных разработках по заказам и грантам государственных, общественных, некоммерческих и зарубежных фондов поддержки и развития фундаментальной и прикладной науки и научных исследований (гранты Президента Российской Федерации, РФФИ, РНФ, регионов и ведомств и т.д.). 2.1.4 Большое внимание в работе Курского филиала Финуниверситета будет уделяться научно-исследовательской работе студентов – в данном направлении продолжит активно действовать научное студенческое общество филиала и студенческие научные кружки. 2.1.5 Продолжится издаваться 10 сборников конференций, ежегодно проводимых в Курском филиале Финуниверситета (с увеличением доли электронных изданий в общем выпуске).	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы
2.2	Формирование регионального центра системных исследований в области финансов, экономики, управления бизнесом (совместно с органами исполнительной власти региона).	2.2.1 Проведение научных исследований социально-экономического развития Курской области, подготовка аналитических докладов, внутренних и внешних экспертиз проектов нормативно-правовых актов на региональном и муниципальном уровне 2.2.2 Конвергенция проектов регионального развития с деятельностью экспертов Курского филиала в органах законодательной власти региона – Курской областной Думе, Курском городском собрании. Ежегодная подготовка 4 экспертных заключений, направляемых в адрес органов государственного управления. 2.2.3 Использование членства в общественных консультативно-совещательных органов при органах публичной власти в качестве дискуссионной площадки, позволяющей координировать и согласовывать интересы Филиала с планами развития отрасли и работу в этом направлении.	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
2.3	Организация взаимодействия с Ассоциацией развития финансов и грамотности, Министерством финансов и бюджетного контроля Курской области, Отделением по Курской области Главного управления ЦБ РФ по ЦФО и ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования» по реализации программ финансовой грамотности населения	2.2.4 Расширение взаимосвязей, заключение договоров о творческом сотрудничестве и контрактов на проведение научных исследований. Заключение договоров о творческом сотрудничестве, о проведении прикладных НИР (не менее 2). 2.3.1 Проведение совместных мероприятий Курского филиала Финиунверситета с Министерством финансов и бюджетного контроля Курской области, Отделением по Курской области Главного управления ЦБ РФ по ЦФО и с Курским институтом развития образования и развитие образовательных проектов в области повышения финансовой грамотности. 2.3.2 Организация и проведение регионального открытого публичного конкурса проектов по представлению «Бюджета для граждан» среди физических и юридических лиц, а также конкурсных проектов, представленных органами исполнительной власти местного самоуправления. 2.3.3 Реализация дополнительных профессиональных программ в сфере финансовой грамотности населения для различных целевых групп населения, в том числе для учащихся, студентов, взрослого населения. Это позволит увеличить ежегодную численность и расширить категории слушателей, привлечь дополнительные доходы от внебюджетной деятельности филиала. 2.3.4 Продолжится сотрудничество с Ассоциацией развития финансовой грамотности: участие в проектах, участие в грантовой поддержке ресурсного центра созданного на базе Курского филиала	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы
3. Комплекс мероприятий по совершенствованию кадрового обеспечения решения задач развития филиала, повышению кадрового потенциала и развитию человеческого капитала сотрудников			
3.1	Привлечение новых педагогических работников, увеличение доли кандидатов и докторов наук	3.1.1 Привлечение педагогических работников в возрасте до 39 лет по средствам обеспечения академических преимуществ, возможности профессионального (карьерного) роста, материальной мотивации. 3.1.2 Мотивация преподавателей для защиты кандидатских и докторских диссертаций, получение звания доцента и профессора	2026-2030 годы 2026-2030 годы
3.2	Разработка и реализация системы повышения квалификации сотрудников, создание условий, обеспечивающих	3.2.1 Формирование в Филиале системы повышения квалификации, содержащей новый набор компетенций, включающий цифровые навыки, навыки применения информационных технологий, что создаст условия для	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
	возможности творческой самореализации, для преподавателей и студентов	повышения качества образования, введения новых направлений подготовки. 3.2.2 В Филиале будут созданы и реализованы организационно-педагогические и психолого-педагогические условия творческой самореализации преподавателей посредством обеспечения доступа преподавателю к необходимым для профессионального роста информационным ресурсам; приобщения преподавателя к участию в развитии культурно-образовательной среды вуза. 3.2.3 Расширение возможности академической мобильности научно-педагогических работников: участие во всероссийских проектах, конференциях.	2026-2030 годы
			2026-2030 годы
4. Комплекс мероприятий по совершенствованию материально-технического обеспечения решения задач развития филиала, развитию социально-культурной инфраструктуры			
4.1	Модернизация учебной и социальной образовательного процесса, в том числе решение вопросов, связанных с объектами незаконного строительства	4.1.1 Развитие условий для активной жизни студентов, для гражданского самоопределения и самореализации, для максимального удовлетворения потребностей студентов в интеллектуальном, культурном, духовно-нравственном и физическом развитии. 4.1.2 Расширение социальной инфраструктуры Филиала, уличными зонами отдыха и другими объектами, а также модернизация имеющихся помещений. 4.1.3 Увеличение числа и модернизация оснащения компьютерных классов, проектно-учебных, научно-исследовательских и коворкинг-зон Курского филиала. Создание предметно-пространственной в учебных аудиториях для проведения практических и семинарских занятий. 4.1.4 Развитие инфраструктуры сквера Курского филиала Финуниверситета.	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы
4.2	Строительство спортивного объекта для проведения занятий со студентами	Предполагается расширение площадей для осуществления учебной деятельности по физической культуре для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей профессиональной деятельности.	2026-2030 годы
5. Комплекс мероприятий по развитию системы управления Филиалом, взаимодействия сотрудников и студентов			

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
5.1	Совершенствование организационной структуры Филиала в контексте модернизации системы управления университетом.	5.1.1 Модернизация состава и структуры кафедр и других подразделений; оптимизация организационной структуры. При этом структурные трансформации будут касаться не только обновления кафедр и подразделений, но и изменения функционального содержания их деятельности. 5.1.2 Формирование комфортного, усовершенствованного места работы сотрудников, что будет способствовать увеличению производительности труда в течении всего трудового дня. 5.1.3 Планируется дальнейшее целенаправленное развитие корпоративной культуры Филиала и его структурных подразделений, разработка дифференцированной системы мотивация персонала в зависимости от организационной культуры.	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы
5.2	Развитие воспитательной, гражданской, патриотической работы с молодежью, развитие студенческого самоуправления и новых возможностей для гармоничного самоопределения личности	5.2.1 Будет развиваться принцип академических свобод, студенческого и преподавательского самоуправления. Неотъемлемым элементом системы управления будет личное общение всех руководителей и специалистов филиала со студентами и преподавателями (по технологии «Час директора», «Час заведующего кафедрой», «Диалог на равных» и пр.). Большое внимание будет уделяться мероприятиям по формированию корпоративного духа, культуры, сохранению и развитию традиций Финансового университета. 5.2.2 Участие студентов в управлении Филиалом займет главенствующую роль в проводимой воспитательной работе. Студенческое самоуправление в Филиале будет осуществляться, прежде всего, через деятельность студенческого совета и совета старост групп с активным вовлечением в этот процесс кураторов потоков. 5.2.3 Многочисленные проекты, разработанные членами студенческого совета, найдут свое применение на практике, заслуживая высоких оценок. Активисты Филиала примут непосредственное участие во всех проектах и конкурсах городского и областного масштабов, тесно сотрудничая с органами государственной и исполнительной власти. 5.2.4 Продолжится активная работа по увеличению числа волонтеров по разным направлениям: финансовое просвещение, патриотическое и экологическое движение.	2026-2030 годы 2026-2030 годы 2026-2030 годы

Источник финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
	1	2	3	4	5	6 7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	101,1	33,2	24,3	14,6	14,5	14,5
Субсидия из федерального бюджета на стипендиальное обеспечение	65,9	13,9	13,0	13,0	13,0	13,0
Приносящая доход деятельность	89,5	17,7	17,8	17,9	18,0	18,1
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность	7,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
III. Развитие кадрового потенциала						

Источник финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность	2,7	0,50	0,50	0,55	0,55	0,60
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	2,5	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Приносящая доход деятельность	2,6	0,30	0,50	0,60	0,60	0,60
V. Повышение эффективности управления Филиалом и взаимодействия с головным вузом						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	13,9	2,6	2,7	2,8	2,9	2,9
Приносящая доход деятельность	3,15	0,61	0,62	0,63	0,64	0,65
Итого по программе развития						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	117,5	36,3	27,5	17,9	17,9	17,9
Субсидия из федерального бюджета на стипендиальное обеспечение	65,9	13,9	13,0	13,0	13,0	13,0
Приносящая доход деятельность	105,45	20,61	20,92	21,18	21,29	21,45

Директор Курского филиала Финуниверситета

А.Е. Ильин

Главный бухгалтер Курского филиала Финуниверситета

Л.Н. Князева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Программе развития

Курского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования

«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программы развития

Курского филиала федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Показатели развития образовательной экосистемы							
1	Приведенный контингент по программам высшего образования по всем формам обучения / приведенный контингент по программам среднего профессионального образования по всем формам обучения.	единица	392 / 144	420 / 175	460 / 254	480 / 320	510 / 490
2	Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на обучение по результатам ЕГЭ по договору об оказании платных образовательных услуг по всем формам обучения / средний балл аттестата абитуриентов, зачисленных по всем формам обучения по программам среднего профессионального образования.	балл	63 / 4,6	64 / 4,7	65 / 4,7	66 / 4,8	67 / 4,8
3	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников / педагогических работников	процентов	15	20	25	25	30
4	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в	тыс. рублей	103,4	105,2	106,9	107,2	107,3

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8
	расчете на одного научно-педагогического работника						
5	Объем средств, поступивших за отчетный год из средств от приносящей доход деятельности, в расчете на одного научно-педагогического работника/педагогического работника	тыс. рублей	2500	2800	3000	3400	3600
6	Доля численности трудоустроенных выпускников в общей численности выпускников.	процентов	80	85	89	90	100
7	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	360	400	440	480	520
8	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	10	20	30	40	50
9	Индекс развития фиджитал-спорта	индекс, %	12,5	14,5	15,5	16,5	17,5
10	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	45	50	55	60	65
11	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств филиала	процентов	31	39	47	54	60
12	Численность обучающихся по образовательным программам высшего образования с формированием двух и более ключевых компетенций цифровой экономики	человек	40	50	60	70	80
13	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом	человек	100	250	300	400	500
14	Число публикаций в высокорейтинговых журналах, индексируемых международными системами научного цитирования / включенных в Единый государственный перечень научных изданий — «Белый список»	единиц	4	5	6	7	8
15	Индекс обеспечения комплексной безопасности	индекс, %	75	80	90	95	100
16	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом	процентов	10	15	20	25	30
17	Объем средств, полученных от коммерциализации	тыс. рублей	65	75	80	85	95

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8
	результатов интеллектуальной деятельности, в расчете на 1 НТР						
18	Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников / удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	процентов	70,0	72,0	75,0	77,0	80,0
19	Доля численности иностранных студентов и лиц без гражданства, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся по программам высшего образования и среднего профессионального образования по очной форме	процентов	3,6	3,8	3,9	4,1	4,5
20	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов, включая VR, онлайн-курсы и др.	процентов	20	22	26	28	30

Директор Курского филиала Финуниверситета

А.Е. Ильин

Заместитель директора Курского филиала Финуниверситета

О.В. Занина