

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)
Пензенский филиал

ОБСУЖДЕНО И ОДОБРЕНО
На Ученом совете филиала

УТВЕРЖДАЮ
Директор Пензенского филиала
В.В. Бондаренко
2025 г.

Протокол от 26.11. 2025 г.
№ 15



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
(ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ)
ПРОГРАММА**

**«Управление инновационными проектами и
предпринимательская деятельность»**

Общая характеристика программы

Цель программы: предназначена для развития навыков предпринимательской деятельности и компетенций по разработке и управлению инновационными проектами. (38.04.02 «Менеджмент», уровень магистратура)

При разработке программы использованы:

- Образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» Финансового университета (далее ОС ФУ);
- ГОСТ Р 7.05-2008 (Библиографическая ссылка);
- ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления);
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 №245).

Компетенции, приобретаемые слушателями в процессе освоения программы по направлению 38.04.02 «Менеджмент» программа магистратуры «Управление инновациями и предпринимательство»:

- УК-1 – способность к абстрактному мышлению, критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработке стратегии действий;
- УК-2 – способность применять коммуникативные технологии, владеть иностранным языком на уровне, позволяющем осуществлять профессиональную и исследовательскую деятельность, в т.ч. в иноязычной среде;
- УК-3 – способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач, методы повышения ее эффективности;
- УК-4 – способность к организации межличностных отношений и межкультурного взаимодействия, учитывая разнообразие культур;
- УК-5 – способность руководить работой команды, принимать организационно-управленческие решения для достижения поставленной цели, нести за них ответственность;
- УК-6 – способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;
- УК-7 – способность проводить научные исследования, оценивать и оформлять их результаты;

ПКН-1 – способность к выявлению проблем и тенденций в современной экономике и решению профессиональных задач на основе знания (продвинутый уровень) экономической и управленческой теории, а также обогащения и критического анализа актуальных практик управления;

ПКН-2 – способность применять современные методы и техники сбора, обработки и анализа данных, а также определения и прогнозирования основных социально-экономических показателей объектов управления;

ПКН-3 – способность осуществлять оценку эффективности и результативности деятельности организации в целом и отдельных проектов, разрабатывать для этого методики оценки и необходимые показатели с учетом факторов риска и в условиях неопределённости;

ПКН-4 – способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации, а также выявлять, оценивать и реализовывать новые рыночные возможности, управлять материальными и финансовыми потоками, а также всеми видами рисков деятельности экономических систем;

ПКН-5 – способность обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты и участвовать в распространении экономических и управленческих знаний;

ПКН-6 – способность управлять стратегическими изменениями в деятельности организации, разрабатывать новые направления деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели организации;

ПКП-7 – Способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию;

ПКП-8 – Способность анализировать, определять и эффективно использовать человеческий и социальный и интеллектуальный капитал, а также накопленные организацией знания, применяя при этом необходимые лидерские и коммуникативные навыки;

ПК-1 Способность организовывать процесс (цикл) создания инновационной продукции (услуг) или его составляющих как в рамках действующего, так и нового бизнеса;

ПК-2 Способность организовывать процесс финансирования инновационных проектов;

ПК-3 Способность формировать и реализовывать политику компании в области создания, использования и защиты объектов интеллектуальной собственности;

ПК-4 Способность осуществлять прогнозирование развития фирмы, учитывая потребности рынка и возможности организации.

Планируемые результаты обучения по программе.

По итогам освоения программы слушатели должны продемонстрировать:

знания:

- основные понятия, категории и инструменты управления инновациями и предпринимательства;
- сущность инновационного предпринимательства и его решающее влияние на развитие производительных сил;
- основные экономические концепции ведущих российских и зарубежных учёных, отражённые в научных публикациях, новые подходы к экономическому моделированию в сфере инновационного развития РФ.
- модели и этапы инновационного процесса компании;
- принципы и методы создания новых инновационных предприятий и организаций;
- методы и инструменты обоснования, принятия и контроля реализации управленческих решений;
- методы оценки эффективности управленческих решений;
- показатели оценки эффективности деятельности организации, инновационной деятельности, методика их расчета;
- основные тенденции в сфере инноваций, типы корпоративных инноваций и способы их организации на предприятии.

умения:

- применять современные методы и техники сбора, обработки и анализа данных, а также определения и прогнозирования основных социально-экономических показателей объектов управления;
- осуществлять оценку эффективности и результативности деятельности организации в целом и отдельных проектов, разрабатывать для этого методики оценки и необходимые показатели с учётом факторов риска и в условиях неопределённости;
- руководить проектной и процессной деятельностью в организации, а также выявлять, оценивать и реализовывать новые рыночные возможности, управлять материальными и финансовыми потоками, а также всеми видами рисков деятельности экономических систем;
- обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты и участвовать в распространении экономических и управленческих знаний;
- управлять стратегическими изменениями в деятельности организации, разрабатывать новые направления деятельности организации и соответствующие бизнес-модели организаций;
- самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать, их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию;
- выявлять ключевые преимущества компании на основе инновационной активности компании;
- идентифицировать стратегические возможности компании;

- организовывать и обеспечивать взаимодействие между фирмами и государственными органами с целью реализации инновационных проектов различных масштабов .

владения:

- методами построения корпоративной инновационной системы
- методами оценки эффективности инновационного процесса в компании
- навыками применения теоретических знаний и новых технологий в области управления инновациями и проектами в изменяющихся условиях профессиональной деятельности;
- навыками формирования финансовую и инвестиционную политику, разрабатывать бизнес-планы, моделировать экономические процессы, использовать современные информационные технологии и пакеты прикладных программ для решения практических задач;
- навыками экспрессдиагностики и развернутого анализа различных источников финансовой информации для обоснования управленческих решений.