Учебные предметы, курсы, дисциплины (модули), предусмотренные

образовательной программой по направлению подготовки

38.04.03 - Управление персоналом, направленность программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами», 2025 года приема

|  |
| --- |
| 1. Управленческая экономика |
| 1. Стратегическое управление человеческими ресурсами |
| 1. Тренинг командообразования и групповой работы |
| 1. Стратегия и управление развитием |
| 1. Современные технологии управления человеческими ресурсами организации |
| 1. Организационный дизайн и организационное развитие |
| 1. Правовые вопросы управления человеческими ресурсами |
| 1. Организационная психология |
| 1. HR-аналитика |
| 1. Проектирование организационной культуры |
| 1. Управление компенсациями и льготами в организации |
| 1. Регулирование рынка труда |
| 1. Методология, процессы и инструменты управления проектами |
| 1. Философия в профессиональной деятельности | |
| 1. Профессиональный иностранный язык | |
| 1. Управление знаниями организации с использованием информационных технологий | |
| 1. Управление коммуникациями | |
| 1. Управление кадровой безопасностью | |
| 1. Управление человеческими ресурсами | |
| 1. Статистика трудовых показателей | |
| 1. Управление талантами | |
| 1. Управление социальным развитием организации | |
| 1. Информационные технологии в научных исследованиях | |
| 1. Финансовая отчетность | |
| 1. Кадровый консалтинг | |
| 1. Контроль в системе корпоративного управления | |