Учебные предметы, курсы, дисциплины (модули), предусмотренные

образовательной программой по направлению подготовки

38.04.03 - Управление персоналом, направленность программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами», 2025 года приема

|  |
| --- |
| 1. Управленческая экономика
 |
| 1. Стратегическое управление человеческими ресурсами
 |
| 1. Тренинг командообразования и групповой работы
 |
| 1. Стратегия и управление развитием
 |
| 1. Современные технологии управления человеческими ресурсами организации
 |
| 1. Организационный дизайн и организационное развитие
 |
| 1. Правовые вопросы управления человеческими ресурсами
 |
| 1. Организационная психология
 |
| 1. HR-аналитика
 |
| 1. Проектирование организационной культуры
 |
| 1. Управление компенсациями и льготами в организации
 |
| 1. Регулирование рынка труда
 |
| 1. Методология, процессы и инструменты управления проектами
 |
| 1. Философия в профессиональной деятельности
 |
| 1. Профессиональный иностранный язык
 |
| 1. Управление знаниями организации с использованием информационных технологий
 |
| 1. Управление коммуникациями
 |
| 1. Управление кадровой безопасностью
 |
| 1. Управление человеческими ресурсами
 |
| 1. Статистика трудовых показателей
 |
| 1. Управление талантами
 |
| 1. Управление социальным развитием организации
 |
| 1. Информационные технологии в научных исследованиях
 |
| 1. Финансовая отчетность
 |
| 1. Кадровый консалтинг
 |
| 1. Контроль в системе корпоративного управления
 |