



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

П Р И К А З

« 05 » ноября 202 4 г.

№ 2593/о

Москва

**О внесении изменений
в приказ Финуниверситета от 23.04.2024 № 1053/о**

Во исполнение статьи 1 Федерального закона РФ от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации и в связи с заключением дополнительного соглашения от 01.11.2024 к Коллективному договору федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», который действует с 27.04.2024 по 26.04.2027, п р и к а з ы в а ю:

утвердить изменение в Положение об оплате труда работников Финансового университета, утвержденное приказом Финуниверситета от 23.04.2024 № 1053/о «Об утверждении Положения об оплате труда работников Финансового университета и Положения о стимулирующих выплатах работникам Финансового университета» (приложение № 1), изложив подпункты 2.3.5.7 и 2.3.5.8 пункта 2.3 раздела II в следующей редакции:

«2.3.5.7. **Повышенная оплата сверхурочной работы** составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере заработной платы, установленной системой оплаты труда в Финансовом университете, пропорционально фактически отработанному времени, с учётом начисления причитающихся работнику компенсационных и стимулирующих выплат, в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

«2.3.5.8. **Работа в выходной или нерабочий праздничный день** оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Предусмотренные системой оплаты труда в Финансовом университете компенсационные и стимулирующие выплаты учитываются при определении заработной платы работника в выходной или нерабочий праздничный день.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего времени (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

Ректор

С.Е. Прокофьев

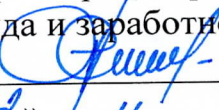
Приказ подготовил:

Специалист по нормированию
и оплате труда
Центра нормирования труда
и заработной платы

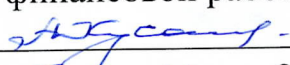
 Т.А. Шекина
«02» 11 2024 г.

Согласовано:

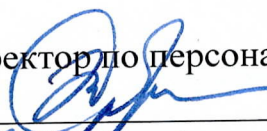
Директор Центра нормирования
труда и заработной платы

 М.А. Голев
«02» 11 2024 г.

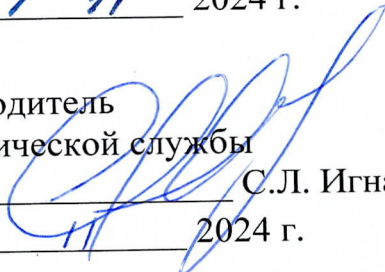
Проректор по экономической
и финансовой работе

 А.С. Хусаинова
«05» 11 2024 г.

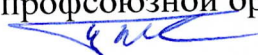
Директор по персоналу

 Э.В. Сухов
«02» 11 2024 г.

Руководитель
Юридической службы

 С.Л. Игнатенко
«05» 11 2024 г.

Председатель объединённой первичной
профсоюзной организации Финуниверситета

 В.А. Баранов
«02» 11 2024 г.

