

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

На правах рукописи

Растеряев Константин Олегович

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
менеджмент

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель:

доктор экономических наук, доцент
Измайлова Марина Алексеевна

Москва – 2019

Диссертация представлена к публичному рассмотрению и защите в порядке, установленном ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» в соответствии с предоставленным правом самостоятельно присуждать учёные степени кандидата наук, учёные степени доктора наук согласно положениям пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

Публичное рассмотрение и защита диссертации состоится 22 января 2020 г. в 14:00 часов на заседании диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.108 по адресу: Москва, Ленинградский проспект, д.55, аудитория 213.

С диссертацией можно ознакомиться в диссертационном зале Библиотечно-информационного комплекса ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по адресу: 125993, Москва, ГСП-3, Ленинградский проспект, д. 49, комн. 200 и на официальном сайте Финансового университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.fa.ru.

Персональный состав диссертационного совета:

председатель – Беляева И.Ю., д.э.н., профессор;
заместитель председателя – Данилова О.В., д.э.н., профессор;
учёный секретарь – Измайлова М.А., д.э.н., доцент;

члены диссертационного совета:

Ашмарина С.И., д.э.н., профессор;
Батаева Б.С., д.э.н., доцент;
Календжян С.О., д.э.н., профессор;
Кузнецов Н.В., д.э.н.;
Стрижов С.А., д.э.н., профессор;
Цыгалов Ю.М., д.э.н., доцент;
Цыганов А.А., д.э.н., профессор.

Автореферат разослан 16 сентября 2019 г.

Учёный секретарь
диссертационного совета Д 505.001.108,
д.э.н., доцент

Измайлова Марина Алексеевна

I ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Экономический рост, непрерывное увеличение численности населения требуют постоянно возрастающего производства энергии, потребления минеральных ресурсов, что приводит к их истощению. Вследствие того, что промышленная деятельность оказывает на окружающую среду огромное влияние, в большинстве своем негативного характера, все это делает неотложным предотвращение глобальных угроз и обеспечение безопасного развития человеческой цивилизации. К примеру, последствия сжигания углеводородов напрямую влияют на изменение климата: более 60% глобальных парниковых выбросов приходится на энергетику, в частности, на нефтегазовую отрасль. В России этот показатель составляет более 85%.

В рамках Глобальной повестки в области устойчивого развития на период до 2030 г. «Преобразование нашего мира» ООН было отмечено, что устойчивое развитие необходимо рассматривать как удовлетворение человеческих потребностей в настоящем без ущерба для окружающей среды и для возможностей будущих поколений. В 2015 году 193 страны, входящие в состав Генеральной Ассамблеи ООН, рассмотрели 17 Целей устойчивого развития (далее – ЦУР ООН) и 169 связанных с ними целевых показателей, которые предусматривают активное участие корпораций в процессе устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Масштаб и амбициозность Глобальной повестки открывают перед бизнесом в современных условиях колоссальные возможности, позволяя внести свой вклад в устойчивое развитие и процветание человечества в соответствии с намеченными целями и задачами, что, в свою очередь, позволяет заинтересованным сторонам во всех странах мира оценивать деятельность компаний с точки зрения их влияния на общество и окружающую среду.

Международные транснациональные корпорации считают устойчивое развитие важным элементом добавленной стоимости для акционеров и заинтересованных сторон, а также частью всех бизнес-процессов, что позволяет увеличивать капитализацию, привлекать инвесторов, согласовывать интересы в целях достижения лидирующих позиций на мировых и национальных рынках.

Анализ тенденций развития и угроз на разных уровнях экономической системы показывает, что проблема управления устойчивым развитием в российских, в частности нефтегазовых, компаниях приобретает особую актуальность. Рост исследований за рубежом на тему управления устойчивым развитием бизнеса, корпоративной социальной ответственности (далее - КСО) свидетельствует о том, что интерес к вопросам управления устойчивым развитием на уровне компании в мировой практике неизмеримо растет, что подтверждается ростом мирового объема ответственного инвестирования (по исследованиям международных консалтинговых компаний порядка 12,8 трлн долл.).

В это же время, большинство отечественных исследований носят ограниченный характер, на теоретическом уровне проблема управления устойчивым развитием на уровне компании не в достаточной степени проработана. По исследованиям КМПГ, в 80% российских компаний, отчитывающихся о результатах в области устойчивого развития и КСО, отсутствует система управления устойчивым развитием компании.

Недостаточная теоретическая проработанность на фоне возрастающей актуальности проблем, связанных с воздействием управления устойчивым развитием компании на развитие экономической системы в долгосрочной перспективе, обусловили выбор темы исследования, постановку его цели и задач.

Степень разработанности темы исследования. Теоретические основы управления устойчивым развитием в компаниях раскрыты в работах зарубежных авторов: Т. Dyllick, J. Elkington, К. Hockerts, R. Steurer и др., а также в трудах отечественных ученых: Л.А. Базаровой, Е.А. Боргардт, Е.А. Жуковой, С.О. Календжяна, Е.Ю. Перцевой, Г.А. Угольницкого, А.В. Хорошавина и др. Между тем, исследования носят в большей степени отраслевой характер (Л.А. Базарова, Д.С. Кондаурова, С.Г. Кутищев, С.В. Овсянников, А.А. Алмазова, П.В. Глеков, Ю.А. Чугаева), рассматривается региональный аспект (Ю.Н. Шедько, З.М. Батырмурзаева).

Значительный вклад в изучение КСО, ее сущности, принципов, а также форм реализации внесли зарубежные исследователи: Н.Р. Bowen, Н. Johnson, М. Kramer, М. Marrewijk, М. Porter, J.D. Sachs, R. Freeman и др.

Весомую роль в развитии теории КСО сыграли отечественные авторы: Б.С. Батаева, И.Ю. Беляева, Ю.В. Благоев, К.Ю. Белоусов, А.Д. Бояров, А.В. Вавилина,

О.В. Данилова, В.А. Данилов-Данильян, М.А. Измайлова, О.А. Канаева, А.Е. Костин, Э.М. Коротков, Л.М. Никитина, А.А. Петрова-Савченко, Л.А. Плотицына, С.А. Стрижов, Г.Л. Тульчинский, М.А. Эскиндаров и др.

Роль и значение КСО как инструмента управления устойчивым развитием компании посвящены работы таких зарубежных авторов, как Н.Р. Bowen, К. Davis, Н. Johnson, Р. Drucker, А. Carroll, J. Post, L. Preston, М. Porter, М. Friedman и др. КСО в обеспечении устойчивого развития компании исследовали в своих работах: К.Ю. Белоусов, А.Д. Бояров, Е.С. Манайкина, А.А. Ватлин, С.Ю. Чмель и др.

Теория интеграции корпоративной социальной ответственности в систему стратегического управления представлена в работах Ю.В. Благова, А.Е. Костина, О.А. Канаевой, Е.Н. Феоктистовой и др.

Цель и задачи исследования. Цель работы состоит в развитии теоретико-методологических основ и разработке предложений по совершенствованию управления устойчивым развитием в компаниях на основе принципов КСО в долгосрочной перспективе.

Для достижения цели исследования поставлены следующие **задачи**:

1. Исследовать теоретико-методологические основы управления устойчивым развитием в российских компаниях на основе принципов КСО.

2. Раскрыть основные подходы к управлению устойчивым развитием компании, обосновать социальные, экологические, экономические аспекты управления устойчивым развитием компании на основе принципов КСО в долгосрочной перспективе.

3. Провести анализ зарубежного опыта управления устойчивым развитием крупнейших транснациональных нефтегазовых компаний на основе принципов КСО, оценить деятельность российских компаний с использованием индексов устойчивого развития, КСО в целях выявления тенденций и угроз устойчивому развитию российских нефтегазовых компаний.

4. Разработать модель управления устойчивым развитием в компании, дать рекомендации и предложения по применению управленческих технологий устойчивого развития в российских компаниях нефтегазового сектора на основе принципов КСО в целях согласования интересов заинтересованных сторон.

5. Определить приоритетные направления совершенствования управления устойчивым развитием нефтегазовых компаний в долгосрочной перспективе.

Объектом исследования являются российские компании нефтегазового сектора, ориентированные на устойчивое развитие.

Предметом исследования являются организационно-экономические отношения в процессе управления устойчивым развитием на основе принципов КСО в долгосрочной перспективе.

Область исследования. Диссертационное исследование выполнено в рамках пунктов 10.8 «Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса», 10.17 «Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы. Роль и влияние стейкхолдеров на организацию. Миссия организации. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса» Паспорта научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент (экономические науки).

Научная новизна исследования заключается в научном обосновании и развитии теоретических положений по управлению устойчивым развитием в компании на основе принципов КСО, а также в разработке рекомендаций по совершенствованию управления устойчивым развитием в российских компаниях в современных условиях в соответствии с принципами КСО в долгосрочной перспективе.

Положения, выносимые на защиту:

1. Обоснована необходимость рассмотрения управления устойчивым развитием компании как системообразующего фактора экономической системы в целях согласования интересов заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе (С. 20-24).

2. Развита основная концепция к управлению устойчивым развитием компании с позиции концепции корпоративной социальной ответственности (С. 33-36); определены социальные, экологические, экономические аспекты управления

устойчивым развитием компании на основе принципов КСО на разных уровнях экономической системы (С. 43-48).

3. На основе анализа деятельности зарубежных и российских крупнейших нефтегазовых компаний выявлены проблемы управления устойчивым развитием на основе принципов КСО в отечественных нефтегазовых компаниях (С. 65-67); разработана система индексов для оценки результатов управления устойчивым развитием компаний и даны методические рекомендации по ее применению (С. 86-95).

4. Разработана модель, раскрывающая системный подход к управлению устойчивым развитием в компании в долгосрочной перспективе (С. 112-114); даны предложения по применению управленческих технологий устойчивого развития в российских компаниях нефтегазового сектора (С. 119-121).

5. На основе индикативной матрицы существенных интересов заинтересованных сторон, представляющей собой комплексный подход к согласованию интересов заинтересованных сторон, определены приоритетные направления совершенствования управления устойчивым развитием нефтегазовых компаний в долгосрочной перспективе (С. 122-130).

Теоретическая значимость исследования заключается в развитии и дополнении теоретико-методологических положений концепции устойчивого развития компании, концепции корпоративной социальной ответственности, их интерпретации. Обоснованные в работе положения и выводы могут быть использованы для научных исследований в рамках данных концепций.

Вынесенные на защиту положения можно интерпретировать как дальнейшее развитие этих концепций в современных условиях.

Практическая значимость исследования заключается в том, что основные научные положения и предложения могут быть использованы в практике управления компаниями реального сектора, в частности нефтегазовой отрасли, ориентированными на устойчивое развитие в долгосрочной перспективе. Выводы диссертации применимы в практической деятельности исследовательских организаций, консалтинговых компаний, а также органов государственной и муниципальной власти. Материалы исследования могут быть использованы в реализации образовательных программ в

области менеджмента, корпоративного управления, корпоративной социальной ответственности.

Самостоятельное практическое значение имеют следующие результаты:

1. Система индексов для оценки результатов управления устойчивым развитием компаний на принципах КСО и методические рекомендации по ее использованию.

2. Модель управления устойчивым развитием компании, одним из элементов которой является прогнозирование устойчивого развития компании, учитывающее перспективы применения принципов КСО, а также тенденции и угрозы в целях управления устойчивым развитием компании в долгосрочной перспективе.

3. Приоритетные направления совершенствования управления устойчивым развитием нефтегазовых компаний в долгосрочной перспективе на основе индикативной матрицы существенных интересов заинтересованных сторон.

Методология и методы исследования. Теоретическую основу исследования составляют научные гипотезы и фундаментальные концепции, представленные в трудах зарубежных и отечественных ученых в сфере управления устойчивым развитием компаний, корпоративной социальной ответственности, менеджмента, а также теории экономических систем, законодательные и нормативные акты действующего законодательства. Методологическая основа представлена отечественными и зарубежными научными трудами ученых, а также диссертационными работами по тематике исследования.

В качестве научного инструментария в исследовании использованы математические и статистические методы, в том числе: сравнительный анализ, методы группировки и обобщения, корреляционный анализ. Применялись общенаучные методы познания, в частности, научная абстракция, индукция, дедукция, логический, исторический, системный и структурно-функциональный подходы, табличная и графическая интерпретация.

Информационной базой исследования послужили международные и национальные стандарты и руководства в области устойчивого развития, корпоративной социальной ответственности; нормативно-правовые акты Российской Федерации, научные и практические работы зарубежных и отечественных ученых; нефинансовая отчетность компаний; статистические данные, публикации в российских

и зарубежных периодических изданиях; материалы международных консалтинговых компаний, информационных и рейтинговых агентств, данные Bloomberg, ассоциаций, в частности Российского союза промышленников и предпринимателей, Ассоциации менеджеров России, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, информация, представленная на официальных интернет-сайтах компаний. При исследовании использовались информационные ресурсы сети Интернет и ресурсы электронных библиотечных систем.

Степень достоверности, апробация и внедрение результатов исследования.

Степень достоверности подтверждена анализом концептуальных подходов зарубежных и отечественных авторов, официальными данными статистики и интернет-сайтов, публикациями полученных результатов и апробацией на научных конференциях, практическим применением в деятельности экономических субъектов.

Основные положения и результаты исследования опубликованы, апробированы, обсуждались и получили одобрение: на II Конгрессе молодых ученых по проблемам устойчивого развития (Москва, Финансовый университет, 19-27 мая 2016 г.); на XII Международной научно-практической конференции «Корпоративная социальная ответственность и этика бизнеса» (Москва, Финансовый университет, 26-27 мая 2016 г.); на II Международной научно-практической конференции «Фундаментальные научные исследования: теоретические и практические аспекты» (г. Кемерово, Западно-Сибирский научный центр, 29 сентября 2016 г.); на II Всероссийской конференции «Конкурентоспособность и импортозамещение в нефтегазовом комплексе» (Москва, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, 15 декабря 2016 г.); на II Международной научной конференции (г. Карловы Вары, Чехия – Москва, Россия, Международный центр исследовательских проектов, 28-29 апреля 2017 г.); на Международной научной конференции «Проблемы экономической безопасности, моделирования и экономических процессов» (г. Тель-Авив, Израиль, Европейский научно-промышленный консорциум, 29 апреля - 6 мая 2017 г.); на IV Конгрессе молодых ученых по проблемам устойчивого развития (Москва, Финансовый университет, 17-27 мая 2018 г.).

Диссертационное исследование связано с научными исследованиями, проводимыми в Финансовом университете в рамках Общеуниверситетской комплексной темы «Устойчивое развитие Российской Федерации в условиях

глобальных изменений» на период 2014-2018 гг. по межкафедральной подтеме: «Корпоративное управление и устойчивое развитие».

Результаты диссертационной работы имеют практическое значение и использованы в практике деятельности Общества с ограниченной ответственностью «Центр оценки собственности «МОРФ». Применяются разработанные в исследовании предложения и рекомендации по анализу, оценке и прогнозированию устойчивого развития компании, в частности, система индексов и методические рекомендации по ее использованию, прогнозирование устойчивого развития компании с учетом интересов заинтересованных сторон. Использование результатов исследования позволяет формировать и развивать условия совершенствования управления устойчивым развитием в российских компаниях в современных условиях.

В АНО ДПО «Институт промышленной безопасности» применяется лежащий в основе разработанной в исследовании модели управления устойчивым развитием компании алгоритм прогнозирования устойчивого развития с учетом интересов заинтересованных сторон. Выводы и основные положения диссертации, в целом, способствуют совершенствованию управления устойчивым развитием в компании посредством повышения качества анализа, оценки и прогнозирования устойчивого развития в российских компаниях на основе принципов КСО в долгосрочной перспективе.

Материалы диссертационного исследования использовались при выполнении исследования по теме «Трансформация оборонно-промышленного комплекса в условиях цифровой экономики», проводимого в рамках Государственного задания на 2018 год (№ государственной регистрации АААА-А18-118052490092-1), в части анализа проблем и обоснования выбора алгоритма и методов прогнозирования устойчивого развития российских компаний.

Материалы диссертационного исследования используются Департаментом корпоративных финансов и корпоративного управления Финансового университета при проведении занятий по учебным дисциплинам, в частности, «Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность», научно-исследовательских семинаров.

Внедрение результатов исследования подтверждено соответствующими документами.

Публикации. По теме исследования опубликовано 9 публикаций общим объемом 3,2 п.л. (авторский объем 3,1 п.л.), в том числе 4 публикации общим объемом 1,9 п.л. (весь объем авторский) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

Структура и объем работы. Структура исследования определена логикой, целью и задачами исследования. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 232 источников, 4 приложений. Текст изложен на 175 страницах и включает 11 таблиц, 17 рисунков.

II ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В соответствии с поставленной целью и задачами исследования в диссертации рассмотрены пять групп вопросов.

Первая группа вопросов связана с исследованием теоретико-методологических основ управления устойчивым развитием в российских компаниях на основе принципов КСО в целях достижения баланса интересов заинтересованных сторон.

В мировой практике деятельность в области устойчивого развития и КСО воспринимается в качестве актуального и прагматичного направления бизнеса и является одним из инструментов, который позволяет повышать капитализацию компании, деловую репутацию, улучшать корпоративные отношения, устанавливать сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами — акционерами, государством, персоналом, партнерами, местными сообществами.

Внимание к вопросам управления устойчивым развитием в компании, КСО вызвано тем, что зарубежные компании ставят перед собой цели достижения международного лидерства как по направлению конкурентоспособности, так и по направлению социально ответственного предпринимательства, вызывая доверие клиентов и инвесторов на мировом рынке, обеспечивая тем самым условия для инвестирования и устойчивого развития в перспективе.

Исследования, проводимые независимыми организациями, показывают, что российские компании воспринимают устойчивое развитие, КСО как источник информации для повышения имиджа и формирования общественного мнения. Выбор

приоритетов зависит от предпочтений менеджмента компании, внимания общественности.

В рамках исследования обоснована необходимость управления устойчивым развитием компании, в частности, элементами устойчивого развития: экологическими, экономическими и социальными аспектами.

По результатам теоретического анализа зарубежных и отечественных исследований, автором выделены отличительные черты управления устойчивым развитием в компании в современных условиях.

Во-первых, «концепция тройного критерия» (TBL) («People, Planet, Profit») в настоящее время трансформировалась в «концепцию четырехмерного критерия» (QBL), охватывающей экономические, социальные и экологические измерения, к которым в качестве четвертого измерения добавлено управленческое.

Во-вторых, автором предложено исследовать управление устойчивым развитием компании и как организационно-экономические отношения на различных уровнях экономической системы по согласованию интересов между заинтересованными сторонами во внешней среде, и как вид деятельности, процесс их реализации во внутренней среде компании.

В-третьих, управление устойчивым развитием компании обусловлено временным фактором, в связи с этим должно рассматриваться в текущей и стратегической перспективе в целях определения приоритетных направлений совершенствования в соответствии с тенденциями развития и угрозами.

В-четвертых, управление устойчивым развитием в компании является стимулом для изменений в экологическом, экономическом и социальном аспектах в долгосрочной перспективе в контексте социальной ответственности бизнеса.

В-пятых, устойчивое экономическое развитие обуславливает экономический рост в долгосрочной перспективе, поскольку представляет многофакторный процесс, отображающий эволюционное изменение хозяйственного механизма, процессов и явлений, приходящих на смену существующей экономической системе. Управление становится координирующим началом этих изменений.

В процессе исследования автор приходит к выводу о том, что организационно-экономические отношения охватывают подсистемы и уровни экономической системы общества, проявляясь как системообразующий фактор. Несмотря на то, что в разных

подсистемах и на разных уровнях организационно-экономические отношения имеют разное качество, то есть различаются по своему содержанию, степени развития и целевым функциям, они действуют как координирующий принцип любой экономической системы.

Соответственно, в авторской интерпретации, управление устойчивым развитием компании в современных условиях способствует за счет максимально эффективного сочетания ресурсов созданию и поддержанию высокого уровня добавленной стоимости (действенное управление), распределяемой внутри социальных слоев (оптимальное управление), обеспечивая баланс всех сфер внешней и внутренней среды (ответственное управление) по согласованию интересов на разных уровнях экономической системы в долгосрочной перспективе.

Вторая группа вопросов посвящена исследованию основных подходов к управлению устойчивым развитием компании, обоснованию социальных, экологических, экономических аспектов управления устойчивым развитием компании на основе принципов КСО в долгосрочной перспективе.

В соответствии с анализом основных подходов управление устойчивым развитием компании рассматривается автором как: закономерная ступень развития концепций устойчивого развития компании и КСО, их интерпретаций; современный этап эволюции этих концепций, определяющий ценности, цели, принципы управления устойчивым развитием компании в аспекте КСО, протекающего во внутренней и во внешней среде и на разных уровнях экономической системы в долгосрочной перспективе.

В работе обосновано, что исследуемые концепции динамичны, причем они развивают и дополняют друг друга в долгосрочной перспективе, что позволяет определить тенденции развития теоретических основ исследования, наличие прямой и обратной связи, имеющей мультипликативный эффект.

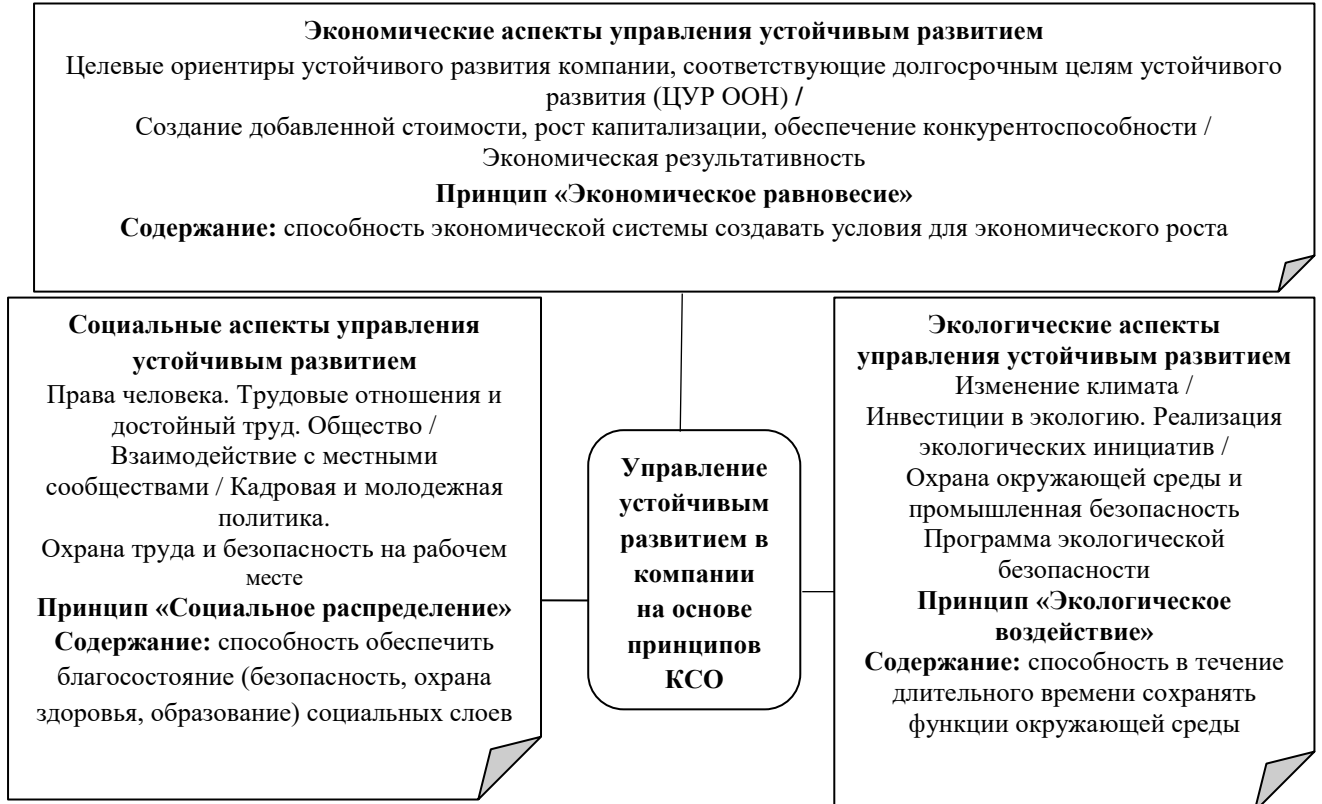
Основные выводы, к которым автор приходит в результате исследования подходов и выявленных проблем развития теории в современных условиях, заключаются в следующем:

– необходимость актуализации, систематизации и структуризации принципов КСО, позволяющих обосновать долгосрочные аспекты управления устойчивым

развитием в компании на разных уровнях экономической системы в современных условиях;

- необходимость оценки результатов управления устойчивым развитием в компании на основе системы индексов;
- необходимость разработки целевых ориентиров (индикаторов, индексов) на разных уровнях экономической системы в целях согласования интересов заинтересованных сторон на основе анализа тенденций и угроз устойчивому развитию компаний;
- необходимость определения приоритетных направлений устойчивого развития компании в долгосрочной перспективе в целях согласования интересов заинтересованных сторон.

В результате исследования актуализированы, систематизированы и структурированы принципы КСО, что позволило обосновать социальные, экологические, экономические аспекты управления устойчивым развитием компании на основе принципов КСО на разных уровнях экономической системы, и нашло отражение на рисунке 1.



Источник: составлено автором.

Рисунок 1 – Аспекты управления устойчивым развитием в компании на основе принципов КСО на разных уровнях экономической системы

В рамках исследования автор полагает целесообразным в целях обоснования необходимости управления устойчивым развитием в компании выделить экологический, социальный и экономический аспекты и определить:

- экономическое воздействие на уровне компании, как способность экономической системы создавать условия для роста экономических показателей;
- социальное воздействие - способность обеспечить благосостояние (безопасность, охрана здоровья, образование), оптимально распределяемое внутри социальных слоев;
- экологическое воздействие - способность в течение длительного времени сохранять основные функции окружающей среды: функцию обеспечения ресурсами, сбора отходов и непосредственной применимости.

Соответственно, управление устойчивым развитием в компании на основе принципов КСО выступает системообразующим фактором развития экономической системы в долгосрочной перспективе.

Предложенный подход дает возможность исследовать взаимосвязи и взаимодействие внешних и внутренних параметров управления устойчивым развитием компании на основе принципов КСО, их комплексное использование, что позволяет организовать управление устойчивым развитием в компании, фокусирующее деятельность корпорации на согласовании интересов заинтересованных сторон в аспекте достижения общих ценностей в долгосрочной перспективе и формирующее базу для создания конкурентных преимуществ, роста капитализации и добавленной стоимости.

Третья группа вопросов связана с проведением анализа зарубежного опыта управления устойчивым развитием крупнейших транснациональных нефтегазовых компаний на основе принципов КСО, оценки деятельности российских компаний с использованием индексов устойчивого развития, КСО в целях выявления тенденций и угроз устойчивому развитию российских нефтегазовых компаний.

На основе проведенного анализа установлено, что, несмотря на использование практики управления устойчивым развитием и КСО, российские нефтегазовые компании, являясь драйверами российской экономики, не представлены в

международных рейтингах и индексах устойчивого развития и КСО, хотя в национальных индексах и рейтингах они занимают лидирующие позиции.

В ходе анализа зарубежного опыта выявлены проблемы российских компаний, которые требуют незамедлительного решения в условиях нарастания макроэкономической нестабильности, а именно: отсутствие системного подхода к управлению устойчивым развитием в компании, отсутствие прогнозирования, комплексного управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами и отношениями с «этическими» инвесторами, ответственного инвестирования.

В целях формализации универсального подхода в области оценки результатов управления устойчивым развитием компаний нефтегазовой отрасли на основе принципов КСО и возможности проведения сравнительного анализа различных комбинаций компаний, разработана система индексов SDM (Sustainable development management) и даны методические рекомендации по ее использованию.

Концепция подхода системы индексов SDM состоит из 3 ключевых блоков:

1 блок. Целеполагание системы индексов SDM (Sustainable Development Management index).

Целью системы индексов является получение представления об эффективности управления устойчивым развитием в компании, выделение на основе анализа индексирования конкурентов действенных стратегий устойчивого развития в приоритетных для компании направлениях и, как следствие, возможность совершенствования управления устойчивым развитием в долгосрочной перспективе.

Основные задачи, решаемые в рамках системы индексов, следующие:

- оценка уровня управления устойчивым развитием российских нефтегазовых компаний в сравнении с ведущими мировыми компаниями;
- продвижение управления устойчивым развитием в компании на основе принципов КСО посредством бенчмаркинга, конкурентной разведки.

2 блок. Структура системы индексов.

Индекс управления устойчивым развитием компании I_{SDM} включает в себя индексы экономического, экологического, социального и управленческого воздействия, что отражено в формуле (1):

$$I_{SDM} = \frac{I_{EI} + I_{EnvI} + I_{SI} + I_{MI}}{4}, \quad (1)$$

где I_{SDM} – Индекс управления устойчивым развитием компании (Sustainable Development Management index),

I_{EI} – Индекс экономического воздействия (Economic impact index),

I_{EnvI} – Индекс экологического воздействия (Environmental impact index),

I_{SI} – Индекс социального воздействия (Social impact index),

I_{MI} – Индекс управленческого воздействия (Management impact index).

Система индексов SDM представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Система индексов SDM

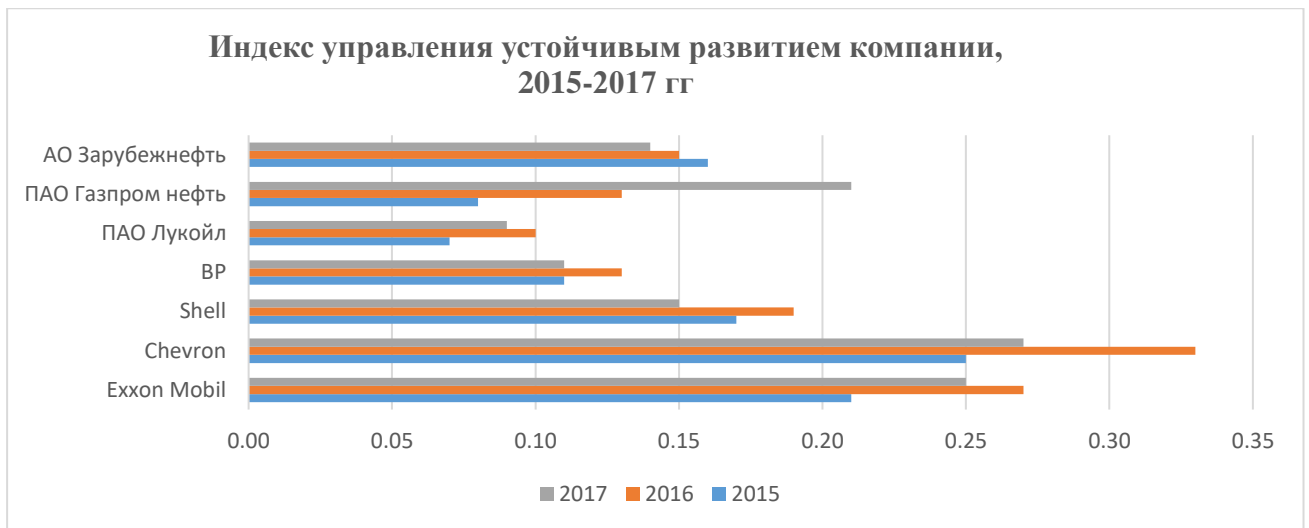
Индекс управления устойчивым развитием в компании (Sustainable development management index) (I_{SDM})	Название показателя	Формула расчета показателя
Эффективное управление – экономическое воздействие (Economic impact) (I_{EI})	Инвестиционная привлекательность	Капитализация / выручка
	Рентабельность	Чистая прибыль / выручка
Ответственное управление – экологическое воздействие (Environmental impact) (I_{EnvI})	Удельные выбросы в атмосферу вредных веществ	Валовые выбросы в атмосферу вредных веществ / добыча
	Охрана окружающей среды	Сумма затрат на охрану окружающей среды / выручка
Оптимальное управление – социальное воздействие (Social impact) (I_{SI})	Расходы на социальные проекты	Сумма затрат на социальные проекты / выручка
	Охрана труда и обеспечение промышленной безопасности	Сумма затрат на ОТ и обеспечение ПБ / выручка
Действенное управление - управленческое воздействие (Management impact) (I_{MI})	Эффективность управления	Чистая прибыль / Сумма управленческих расходов
	Коэффициент менеджмента	Текущие обязательства / выручка

Источник: составлено автором.

3 блок. Методические рекомендации по применению системы индексов.

Методические рекомендации устанавливают основы расчетов и область использования системы индексов SDM, определяют требования к проведению расчетов и их применению.

Индекс управления устойчивым развитием компании показан на рисунке 2.



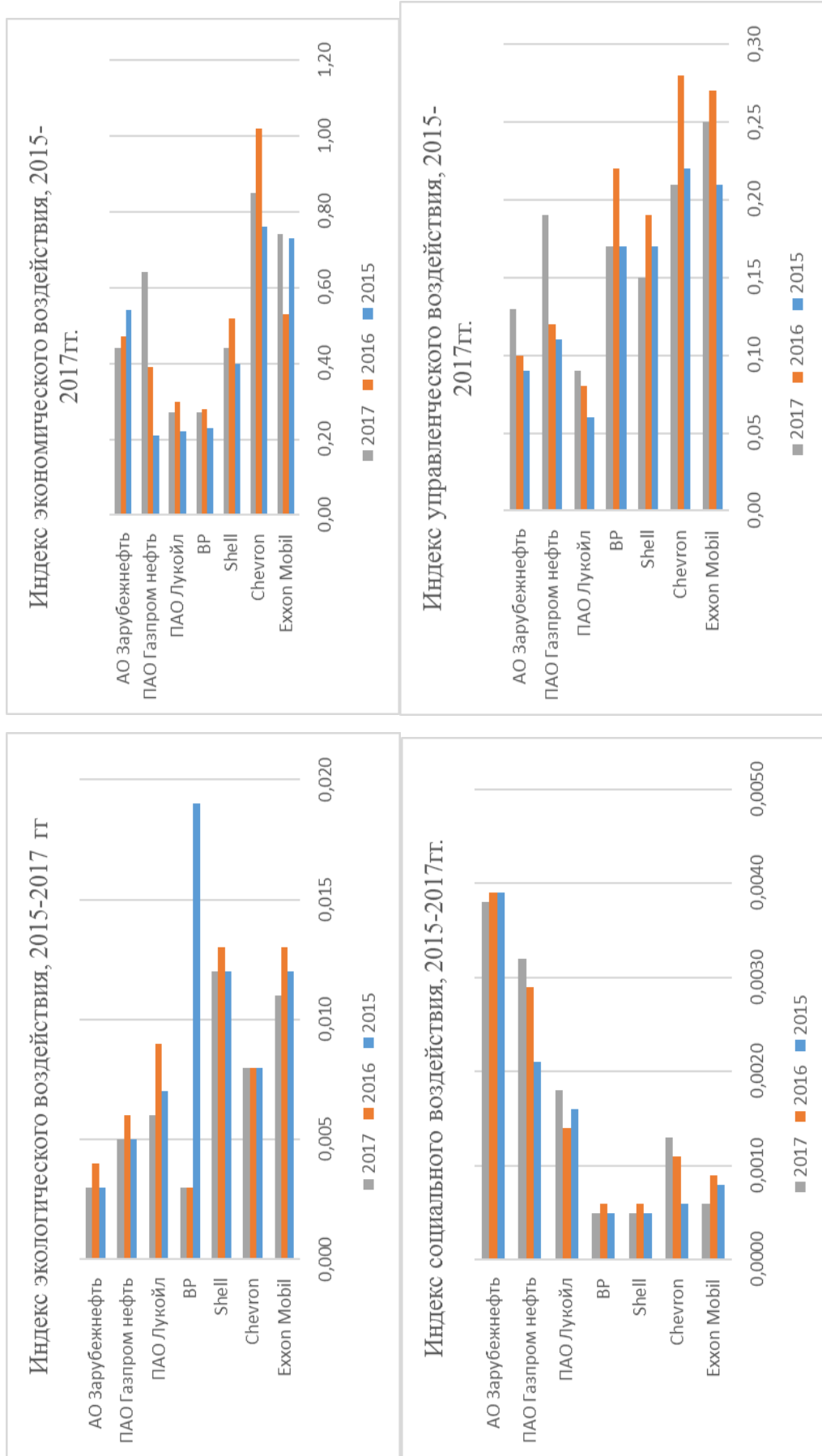
Источник: составлено автором на основе отчетности компаний, представленных на рисунке.

Рисунок 2 – Индекс управления устойчивым развитием компании

Посредством системы индексов, представленных на рисунке 3, проведена оценка уровня управления устойчивым развитием отечественных нефтегазовых компаний в сравнении с международными в экологическом, социальном и экономических аспектах управления устойчивым развитием в компании и обоснована необходимость совершенствования управления устойчивым развитием в российских компаниях на основе принципов КСО с учетом согласования интересов заинтересованных сторон.

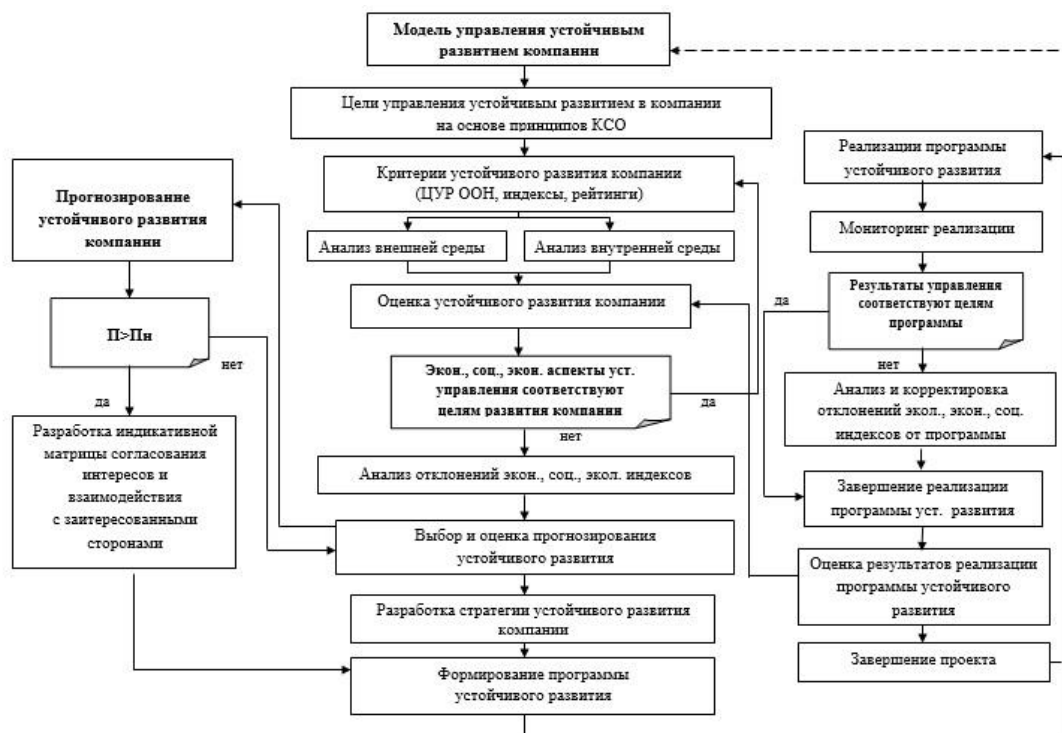
Четвертая группа вопросов предполагает разработку модели управления устойчивого развития компании, рекомендаций и предложений по применению управленческих технологий устойчивого развития в российских компаниях нефтегазового сектора с учетом интересов заинтересованных сторон на основе принципов КСО.

Автор обосновывает необходимость разработки модели управления устойчивым развитием в компании, которая позволяет на основе системного подхода определять текущее состояние устойчивого развития компании с учетом макротенденций, тенденций развития нефтегазовой отрасли, угроз и рисков, создавать целевые ориентиры в долгосрочной перспективе.



Источник: составлено автором на основе отчетности компаний, представленных на рисунке.
 Рисунок 3 – Индекс экономического, экологического, социального воздействия и управленческого воздействия отечественных и зарубежных нефтегазовых компаний

Модель управления устойчивым развитием компании представлена на рисунке 4.



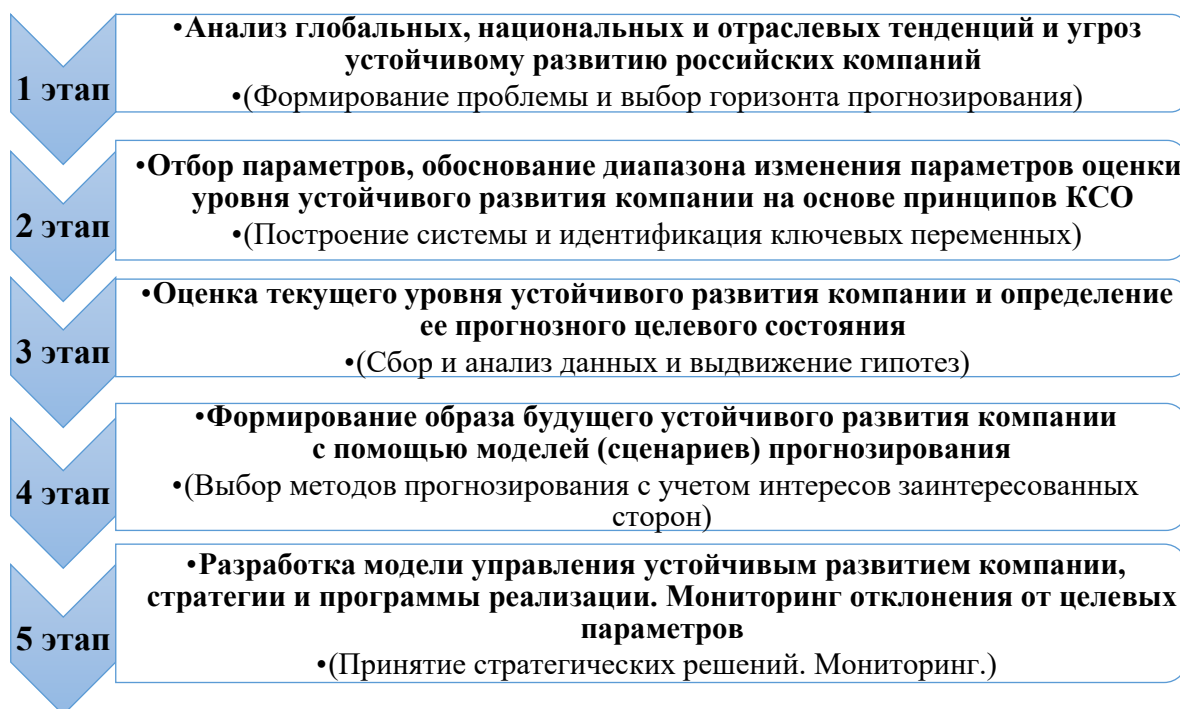
Источник: составлено автором.

Рисунок 4 - Модель управления устойчивым развитием в компании

Модель управления устойчивым развитием в компании на основе принципов КСО обуславливает необходимость применения управленческих технологий устойчивого развития в российских компаниях нефтегазового сектора посредством прогнозирования устойчивого развития для определения целевых ориентиров и согласования интересов заинтересованных сторон. Из крупнейших российских компаний, в частности, нефтегазового сектора только ПАО «Лукойл» публикует «Основные тенденции мирового рынка нефти до 2030 года» на основе сценарного прогнозирования. В то время как международные нефтегазовые ТНК формируют новую энергетическую модель мира, которая заключается в объединении ископаемых ресурсов с низкоуглеродистыми источниками энергии, чтобы предоставить обществу доступ к «зеленой энергетике» с минимальным ущербом для окружающей среды и общества. Например, нефтегазовая корпорация Shell опубликовала новый сценарий мирового энергетического развития на период до 2100 года, который предполагает достижение цели, установленной в Парижском климатическом соглашении (остановить рост глобальной температуры на уровне «существенно ниже двух градусов Цельсия»).

Автором предложено использование прогнозирования, позволяющего определить приоритетные направления совершенствования управления устойчивым развитием компании в зависимости от тенденций развития и угроз в долгосрочной перспективе.

Этапы прогнозирования устойчивым развитием компании показаны на рисунке 5.



Источник: составлено автором.

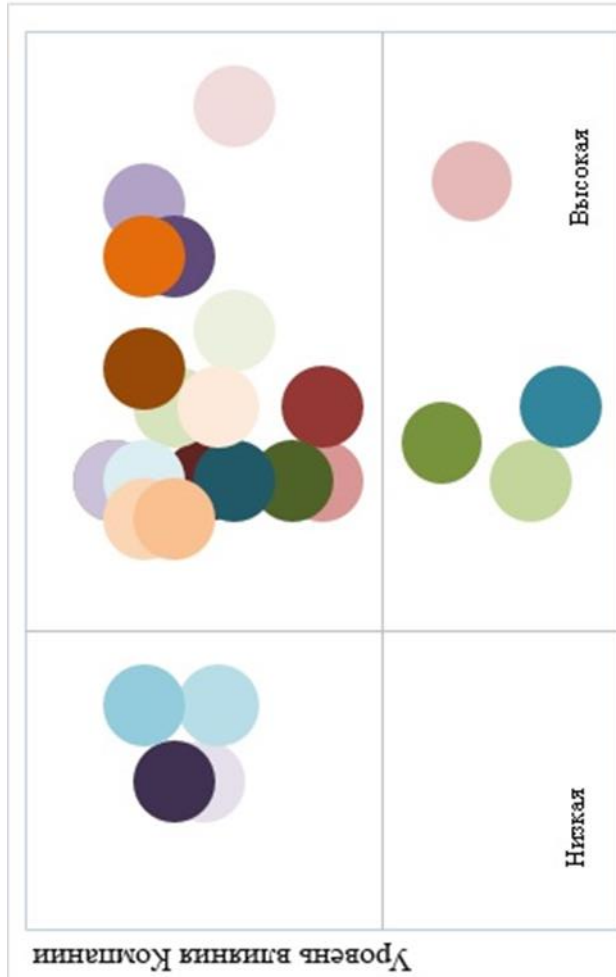
Рисунок 5 – Прогнозирование устойчивого развития компании

Пятая группа вопросов позволяет определить приоритетные направления совершенствования управления устойчивым развитием нефтегазовых компаний посредством согласования интересов заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе на разных уровнях экономической системы.

Выявление тенденций долгосрочного развития мирового рынка и топливно-энергетического сектора на разных уровнях экономической системы позволило автору на основе анализа результатов оценки уровня управления устойчивым развитием компании с учетом целевых ориентиров глобальной экономики (ЦУР ООН) определить существенные интересы заинтересованных сторон и обосновать приоритетные направления совершенствования управления устойчивым развитием в российских компаниях.

Индикативная матрица согласования существенных интересов заинтересованных сторон представлена на рисунке 6.

Существенные интересы	Группы заинтересованных сторон
Экономическая результативность	А, Б, Д
Присутствие на мировом и внутреннем рынке	А, Д, Ж
Совершенствование регулирования и стимулирования развития нефтегазового комплекса	В, Д
Этичная деловая практика, качество продукции	З, К
Энергоэффективность и энергоэффективность	З, К
Инновации и НИОКР, повышение эффективности производства	А, Б, В
Соответствие деятельности компании законодательным нормам Российской Федерации	Д, Ж, И
Участие в формировании государственной политики	Д, И
Развитие человеческого капитала (территорий, стимулирование активности и компетентности населения в решении проблем)	Г, Е
Взаимодействие с местными сообществами в регионах присутствия	В, Е
Повышение качества жизни местного населения	Д, Е
Соблюдение антимонопольного законодательства	В, Д, Ж
Соответствие социально-экономическим, экологическим требованиям законодательства	Г, Д, Ж
Охрана труда и промышленная безопасность	В, Д
Система внутрикорпоративных коммуникаций	Г, З
Обучение и образование персонала и потенциальных кадров	Г, З
Вознаграждение и социальная поддержка сотрудников	Г
Равные возможности для всех работников Компании	Г
Непрямые экономические воздействия	Д, Е
Управление выбросами	Д, Е, З
Обращение с отходами	Д, Е, З
Меры по сохранению биоразнообразия в местах присутствия	Д, Е, З
Меры по сохранению удовлетворительного состояния воды в регионах присутствия	Д, Е, З



Обозначения групп заинтересованных сторон	
А	Акционеры
Б	Инвесторы
В	Деловые партнеры
Г	Персонал
Д	Государственные и муниципальные власти Российской Федерации
Е	Местные сообщества
Ж	Зарубежные регуляторы энергетических рынков
З	Общественные и образовательные организации
И	СМИ
К	Потребители

Источник: составлено автором.

Рисунок 6 – Индикативная матрица согласования существенных интересов заинтересованных сторон

Поскольку сложившаяся современная ситуация во многом объясняет возросшую активность международных нефтегазовых компаний в области прогнозирования устойчивого развития в долгосрочной перспективе, а также особенности внешней среды функционирования компаний, которая отличается несбалансированностью экономики, ростом численности населения, климатическими изменениями, необходимостью действенного управления устойчивым развитием в российских компаниях, в исследовании предложены следующие приоритетные направления совершенствования управления устойчивым развитием компании:

- во-первых, практика разработки прогнозирования устойчивого развития компании на основе результатов прогнозирования;
- во-вторых, практика реализации существенных интересов заинтересованных сторон в процессе согласования их интересов посредством программы реализации приоритетных проектов, комплексного подхода, мониторинга в долгосрочной перспективе;
- в-третьих, практика привлечения «этических» инвесторов;
- в-четвертых, практика ответственного инвестирования в аспекте согласования и реализации интересов заинтересованных сторон;
- в-пятых, практика совершенствования действующего законодательства, способствующего стимулированию устойчивого развития российских компаний, в частности, нефтегазового сектора. Важным в этом случае является принятие на государственном уровне: стратегии устойчивого развития, индикаторов, рейтингов, индексов, способствующих выявлению лучших практик, и собственно, стимулированию достижения поставленных ориентиров в виде налоговых льгот, субсидий и т.д. в целях достижения баланса интересов с учетом лидерства на мировом рынке.

Данные предложения и рекомендации распространяются как на крупные нефтегазовые частные компании, целью которых является рост добавленной стоимости и капитализации, и государственные компании, нацеленные на обеспечение государственных (национальных) приоритетов, так и на органы государственной и муниципальной власти.

Соответственно модель управления устойчивым развитием компании позволяет использовать системный многоуровневый подход к управлению устойчивым развитием в российских компаниях на принципах КСО, на разных уровнях экономической системы, реализуя методы прогнозирования, государственного регулирования и рыночного

саморегулирования. Помимо этого, как показывает мировая практика, финансовая ценность корпоративной приверженности нефтегазовых компаний целям устойчивого развития на основе принципов КСО в долгосрочной перспективе в глазах инвестиционного сообщества растёт, а ответственное инвестирование в современных условиях является глобальной тенденцией и продолжит развиваться в будущем быстрыми темпами, что в целом свидетельствует об актуальности и необходимой достоверности научных и практических положений, выводов и рекомендаций.

III ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Выводы и предложения исследования содержат комплекс теоретико-методических положений и практических результатов, имеющих важное значение для совершенствования управления устойчивым развитием в российских компаниях в современных условиях. В работе обоснован подход к управлению устойчивым развитием компании на основе принципов КСО как системообразующего фактора на разных уровнях экономической системы. Разработана система индексов SDM для оценки результатов управления устойчивым развитием компании с учетом принципов КСО, даны методические рекомендации по ее применению.

Основным результатом исследования является модель управления устойчивым развитием компании на основе принципов КСО, даны предложения по применению прогнозирования в российских компаниях нефтегазового сектора, предложены приоритетные направления совершенствования управления устойчивым развитием на основе индикативной матрицы существенных интересов заинтересованных сторон. Сформулированный в диссертации комплекс практических рекомендаций позволит создать основу совершенствования управления устойчивым развитием в российских компаниях в долгосрочной перспективе.

IV СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ*Публикации в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК**при Минобрнауки России:*

1. Растеряев, К.О. Интеграция принципов корпоративной социальной ответственности в систему корпоративного управления госкомпаний / К.О. Растеряев // Экономика и предпринимательство. – 2016. – № 10 (ч.1) (75-1). – С. 949-951.

2. Растеряев, К.О. К вопросу об оценке качества управления устойчивым развитием нефтегазовых компаний с использованием индексов корпоративной социальной ответственности / К.О. Растеряев // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. – 2017. – № 6. – С. 43-46.

3. Растеряев, К.О. Управление устойчивым развитием в российских компаниях в современных условиях: проблемы и решения / К.О. Растеряев // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 12 (ч. 3) (89-3). – С.1232-1235.

4. Растеряев, К.О. Концепция управления устойчивым развитием компании в современных условиях [Электронный ресурс] / К.О. Растеряев // Управление экономическими системами. – 2018. – № 5 (111). – Режим доступа: <http://uecs.ru/otraslevaya-ekonomika/item/4890-2018-05-07-09-49-03>.

(Дата обращения: 01.09.2018).

Публикации в других научных изданиях:

5. Растеряев, К.О. К вопросу о системном подходе к управлению устойчивым развитием организаций / М.А. Измайлова, К.О. Растеряев // Фундаментальные научные исследования: теоретические и практические аспекты: сборник материалов II Международной научно-практической конференции (29 сентября 2016 года), Том II – Кемерово: Западно-Сибирский научный центр, 2016. – С. 509-510.

6. Растеряев, К.О. Устойчивое развитие компании и корпоративная социальная ответственность: проблемы и перспективы / К.О. Растеряев // Проблемы науки. – 2017. – № 4 (17). – С. 69-71.

7. Растеряев, К.О. К вопросу о совершенствовании процессов управления устойчивым развитием российских компаний / К.О. Растеряев // Значение научного развития для современного общества. Формирование инновационной экономики и развитие образования: перспективы, формы, механизмы. Перспективы развития и формирования мирового научного пространства: сборник статей международной научно-

практической конференции; под ред. А.А. Зарайского. – Саратов: Изд-во ООО «Центр профессионального менеджмента «Академия Бизнеса», 2017. – С. 89-90.

8. Растеряев, К.О. Корпоративная социальная ответственность и управление устойчивым развитием компании: проблемы и перспективы / К.О. Растеряев // Science: discoveries and progress. Proceedings of articles III International scientific conference; под ред. F.I. Kevlja, M.A. Derho, T.F. Kosyreva, S.S. Kugaevskij. – Киров: Международный центр научно-исследовательских проектов, 2017. – С. 231-233.

9. Растеряев, К.О. Управление устойчивым развитием компаний нефтегазового сектора экономики России в современных условиях / К.О. Растеряев // Взгляд молодых ученых на проблемы устойчивого развития: сборник научных статей по результатам IV Международного конгресса молодых ученых по проблемам устойчивого развития. Устойчивое развитие промышленности и умный экономический рост; колл. авторов; под ред. В.В. Понкратова, И.В. Зенкиной, О.В. Макашиной и др. – М.: РУСАЙНС, 2019. – С. 46-52.