

Результаты социологического исследования

«Удовлетворенность научно-педагогических
работников условиями труда
Финуниверситета» - 2025 г.
(Тульский филиал)

Учебно-научная социологическая лаборатория
Кафедры социологии Факультета социальных
наук и массовых коммуникаций

Характеристика исследования

В декабре 2025 г. в филиалах Финансового университета при Правительстве Российской Федерации было проведено мониторинговое исследование «Удовлетворенность условиями труда научно-педагогических работников (НПР) в Финансовом университете» методом опроса представителей преподавательского состава. В Тульском филиале в опросе приняли участие 55 сотрудников.

Важно отметить, что в рамках исследования 2025 года изменена методика измерения удовлетворенности. Переход от четырехранговой шкалы «удовлетворен», «скорее удовлетворен», «скорее не удовлетворен», «не удовлетворен» к шкале от -3 до +3 позволил точнее дифференцировать ответы респондентов.

Удовлетворенность условиями труда

Показатель удовлетворенности условиями труда в целом в Тульском филиале составил $i=1$ – наивысшее значение среди всех филиалов (Рисунок 1).



Рисунок 1. Индексы общей удовлетворенности НПР своим местом работы, по филиалам

Организацией образовательного процесса научно-педагогические работники Тульского филиала удовлетворены на очень высоком уровне ($i=0,99$). НПР выразили полную удовлетворенность объемом учебно-методической работы ($i=1$) и системой оценивания на экзаменах и зачетах ($i=1$) (Рисунок 2).



Рисунок 2. Индексы общей удовлетворенности НПР организацией образовательного процесса в Тульском филиале

Общий уровень удовлетворенности научно-исследовательской деятельностью НПР находится на очень высоком уровне ($i=0,99$), при этом полная удовлетворенность отмечается у такого показателя, как сформированность исследовательского «духа»/культуры ($i=1$) (Рисунок 3).



Рисунок 3. Индексы удовлетворенности НПП условиями научно-исследовательской деятельности в Тульском филиале

На высоком уровне находится удовлетворенность бытовыми условиями – как в целом ($i=0,99$), так и в разрезе по всем аспектам (Рисунок 4).



Рисунок 4. Индексы удовлетворенности НПП бытовыми условиями в Тульском филиале

Удовлетворенность социальным самочувствием в целом у НПР в Тульском филиале находится на высоком уровне и составляет $i=0,99$ (Рисунок 5).



Рисунок 5. Индексы удовлетворенности НПР социальными условиями научно-исследовательской деятельности в Тульском филиале

В Тульском филиале наблюдается небольшой рост индекса лояльности (на 5 и.п.) – в 2025 г. индекс составил 100%, что свидетельствует о высочайшей готовности советовать Финансовый университет в качестве места работы (Рисунок 6)¹.

¹ Вопрос анкеты: «С какой вероятностью по шкале от 1 до 10 Вы порекомендуете Финансовый университет в качестве места работы своим знакомым, друзьям, родственникам и т.д. по соответствующей квалификации?» где 0 – ни в коем случае не буду рекомендовать, а 10 – обязательно порекомендую. Сотрудники делятся на три группы: «Критики» (0-6 баллов), «Нейтралы» (7-8 баллов) и «Сторонники» (9-10 баллов). Индекс рассчитывается как % сторонников – % критиков. Полученное значение варьируется от -100% до +100%.

	Критики	Нейтралы	Сторонники	NPS	
МОСКВА	15%	21%	64%	49%	+12 и.п.
В ЦЕЛОМ ПО ФИЛИАЛАМ	8%	14%	78%	70%	+13 и.п.
Тульский филиал	0%	0%	100%	100%	+5 и.п.
Владикавказский филиал	0%	2%	98%	98%	+9 и.п.
Краснодарский филиал	0%	7%	93%	93%	+14 и.п.
Калужский филиал	0%	13%	88%	88%	+4 и.п.
Курский филиал	0%	18%	82%	82%	+8 и.п.
Новороссийский филиал	10%	0%	90%	81%	+25 и.п.
Липецкий филиал	4%	16%	80%	76%	+16 и.п.
Смоленский филиал	7%	15%	78%	70%	-14 и.п.
Пензенский филиал	12%	12%	77%	65%	+28 и.п.
Ярославский филиал	8%	20%	73%	65%	+7 и.п.
Владимирский филиал	7%	29%	64%	57%	-43 и.п.
Омский филиал	10%	27%	63%	53%	+6 и.п.
Уральский филиал	9%	30%	61%	52%	+4 и.п.
Санкт-Петербургский филиал	17%	24%	59%	42%	-7 и.п.
Уфимский филиал	23%	23%	54%	31%	+12 и.п.
Алтайский филиал	45%	9%	45%	0%	-4 и.п.

Рисунок 6. Индексы лояльности работников Финансовому университету, по филиалам

Абсолютное большинство преподавателей (80%) высказались об отсутствии планов уволиться в ближайшие 12 месяцев. О готовности уволиться заявили 2% НПР. Не задумывались об этом 18%.

Также научно-педагогические работники писали о проблемах, с которыми они сталкиваются во время работы:

Дословные высказывания НПР по открытым вопросам «Расскажите, пожалуйста, какие еще, не перечисленные выше аспекты снижают Вашу удовлетворенность условиями труда



Удовлетворенность в труде НПР 2025
в Финансовом университете»: (нажмите дважды на иконку).

Отчет подготовлен специалистом Учебно-научной социологической лаборатории
Кафедры социологии ФСНиМК Начинкиным Алексом Сергеевичем и главным
специалистом Мальшаковым Артемом Андреевичем (aamalshakov@fa.ru)