**МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА ВОЙСК В АРМИЯХ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН**

**ЗАРУБЕЖНОЕ ВОЕННОЕ ОБОЗРЕНИЕ № 11/2000, стр. 5-11**

***МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА ВОЙСК В АРМИЯХ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН***

Полковник **М. ЗЕЛЕНКОВ**,

кандидат военных наук

Военно-политическое руководство ведущих стран мира считает проблему поддержания высокого морально-психологического состояния (МПС) вооруженных сил одной из приоритетных в сфере обеспечения национальной безопасности.

К числу основных факторов, которые, по мнению военных специалистов, способствуют улучшению МПС личного состава относятся: дальнейшее упрочение и наращивание военно-промышленного потенциала и поддержание его на уровне требований современной военно-политической обстановки и обеспечения национальной безопасности конкретной страны; использование научно-технических достижений в военных целях и дальнейшее развитие ВПК страны; интенсификация морально-психологической подготовки (МПП) всех категорий личного состава с приоритетной отработкой соответствующих вопросов в ходе мероприятий оперативной и боевой подготовки; совершенствование процессов оперативной и боевой подготовки штабов и войск; усиление социальной защиты военнослужащих и прежде всего повышение материальной заинтересованности личного состава; проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной компетенции органов военного управления.

Как показывает практика, положительно влияют на МПС большинства военнослужащих стран НАТО следующие факторы: высокий уровень личной профессиональной подготовки и постоянное стремление к его повышению; убежденность в исключительности государственного строя своей страны; гордость за принадлежность к своей стране и ее ВС; приверженность традициям воинской части и ВС в целом; уверенность в качестве своего оружия; высокая психологическая готовность к началу военных действий.

В то же время в ходе проведенных исследований были выявлены те факторы, которые негативно влияют на морально-психологическое состояние, в частности: повышенный интерес к материальному стимулированию военнослужащих в ущерб морально-нравственному воспитанию; пренебрежение к противнику, переоценка своих сил, повышенное комфортолю-бие; потеря инициативы в ходе боевых действий, что может привести к существенному снижению МПС военнослужащих; наличие расовых предрассудков, проявление крайних форм индивидуализма, карьеризм, отчужденность, напряженность во взаимоотношениях; злоупотребление алкоголем, наркотиками; сексуальные домогательства в отношении женщин-военнослужащих.

Высокий уровень боевой готовности, обеспечиваемый, по мнению военно-политического руководства США, прежде всего эффективно действующей системой профессиональной, оперативной и боевой подготовки, в свою очередь, способствует формированию и поддержанию высокого морального духа у личного состава, чувства гордости и удовлетворения службой в вооруженных силах, уверенности в командовании, своих действиях. Исходя из этого, американские специалисты считают, что МПП следует рассматривать в качестве важного элемента комплексной системы обучения и подготовки личного состава вооруженных сил. В связи с этим она осуществляется в ходе всех видов подготовки войск по специализированным программам. МПП увязывается с задачами, стоящими перед вооруженными силами, и направлена на формирование требуемых качеств для всех категорий военнослужащих. Конечным результатом этого процесса является высокая моральная и психологическая устойчивость как отдельного военнослужащего, так и подразделения, части, вооруженных сил в целом.

Моральная и психологическая устойчивость, по взглядам американских военных специалистов, предполагает наличие следующих основных элементов: дисциплина, боевой дух, воля к победе, самообладание, чувство собственного достоинства, честность, преданность долгу и военной службе, чувство офицерской и солдатской чести и другие.

Руководство министерства обороны США считает, что морально-психологическое состояние американских вооруженных сил XXI века будет определяться качеством подготовки рядового и сержантского состава. По его мнению, повышенное внимание на долгосрочную перспективу к человеческому фактору как одному из основных, влияющих на уровень боевой готовности вооруженных сил, обусловливает необходимость дальнейшего развития организационных структур, а также форм и методов их деятельности, обеспечивающих позитивное воздействие командиров и других органов управления различного уровня на поведенческие нормы военнослужащих.

Анализ системы МПП личного состава армий стран НАТО позволяет выявить некоторые основные ее черты и особенности: существование соответствующего аппарата практически во всех структурах организационного строения вооруженных сил; разветвленность и строгая подчиненность различных служб и органов; наличие в распоряжении органов управления МПП мощной материальной и финансовой базы в сочетании с многочисленным высококвалифицированным кадровым составом; четко определенные идейно-теоретические и методологические основы МПП; высококачественное законодательное обеспечение; целенаправленность и масштабность МПП; комплексный подход к решаемым задачам; неразрывное единство процесса обучения и воспитания; хорошо организованная практическая деятельность. Так, в ВС США в основу работы с личным составом положены идеи американского образа жизни, преданности национальному флагу и президенту страны, а также соблюдение традиций вооруженных сил, их видов, родов войск и служб, объединений, соединений, частей и различных общественных движений и организаций.

****

**Рис.1. Военнослужащие армии США на торжественной церемонии в Форт-Карсон**

Результаты исследования содержания МПП в ВС стран НАТО показывают, что в ней наиболее четко выделяются следующие направления: формирование и развитие у военнослужащих высоких военно-профессиональных качеств; положительной мотивации к воинской службе; воспитание у личного состава чувства патриотизма, верности национальным ценностям; выработка навыков выживания в плену и подготовка к ведению длительных боевых действий в экстремальных условиях; проведение занятий по физическому воспитанию личного состава.

При этом основными задачами МПП в ведущих странах НАТО являются: внедрение в сознание военнослужащих убеждений о подлинно демократическом характере своих государств и его институтов, превосходстве их моральных ценностей над остальным миром, важности вооруженных сил для защиты национальных интересов; пропаганда идей о наличии военных угроз; формирование образа врага; внедрение в сознание военнослужащих идеи моральной обоснованности любых действий в ходе боя с врагом; развитие у личного состава способности сохранять хладнокровие и чувство ответственности в самых непредвиденных обстоятельствах, противостоять негативному информационно-психологическому воздействию противника; социальная защита прав и льгот всех категорий военнослужащих, включая и пенсионеров вооруженных сил.

Для реализации вышеперечисленных задач разработаны определенные формы МПП и специальные программы.

Так, анализ задач информирования (информационно-воспитательной работы) личного состава вооруженных сил различных государств показывает, что, несмотря на их широкий спектр и специфические особенности, они в общем идентичны: формирование взглядов и убеждений военнослужащих, соответствующих характеру государственной военной политики; обеспечение органов военного управления и офицерского состава оперативной военно-политической и служебной информацией; информационное воздействие на сознание и поведение личного состава с целью формирования побудительных мотивов и духовных стимулов к выполнению учебных и боевых задач; удовлетворение культурных, религиозных и информационных потребностей военнослужащих; реклама военной службы, создание и культивирование положительного имиджа вооруженных сил в общественном сознании и другие.

Вместе с тем в армии каждого отдельного государства информационно-воспитательная работа имеет свою специфику. Так, в вооруженных силах европейских стран, входящих в НАТО, она направлена прежде всего на воспитание у личного состава чувства так называемой «атлантической солидарности», в США -имеет ярко выраженную направленность на «американизацию сознания и мировоззрения» военнослужащих.

Эффективность системы информирования личного состава вооруженных сил ряда ведущих стран Запада в значительной мере обусловлена хорошо отлаженной и скоординированной организационной структурой. Например, в ВС Германии комплекс информационно-воспитательной работы с личным составом проводится в рамках так называемого «внутреннего руководства». Это понятие охватывает процесс воинского воспитания и идеологической обработки военнослужащих и включает: организацию работы с подчиненными, политическое образование, воинский порядок, дисциплинарную практику, военно-правовые нормы, основы международного права по вопросам ведения войны, элементы психологии и социологии. При этом основной формой идеол огической обработки в бундесвере являются занятия по политическому образованию (обязательные для всех категорий военнослужащих). Как правило, они проводятся по пяти основным темам: «Основные права и обязанности военнослужащих», «Бундесвер и НАТО», «Парламентская демократия», «Роль и задачи бундесвера» и «Общественно-политические системы европейских государств». При этом используются лекции, беседы, семинары, дискуссии и коллоквиумы, а также просмотры кино- и видеоматериалов.

Для информационно-воспитательной работы в иностранных государствах характерны следующие особенности: наличие в войсках широко разветвленной структуры информационного аппарата, который работает, как правило, до батальона включительно; высокая насыщенность высококвалифицированными специалистами по информационной работе во всех звеньях; высокий профессионализм специалистов по информации; мощное информационно-методическое обеспечение деятельности командиров по всестороннему информированию военнослужащих; интенсивное использование религиозного воздействия на военнослужащих. После войны во Вьетнаме руководство Пентагона сделало выводы о необходимости радикальной перестройки системы МПП военнослужащих. Американские военные эксперты считают, что именно недостатки в информировании войск и общественности привели нацию к так называемому «вьетнамскому синдрому». Преодолеть его была призвана новая система пропаганды преимуществ военной службы с целью создания у военнослужащих позитивной мотивации, в основу которой была положена специальная программа министерства обороны «Командная информация». Она предназначена для оказания помощи командирам всех уровней в формировании прежде всего социально-политических, а также психологических аспектов нравственного облика американских военнослужащих. Объектом ее воздействия является, в первую очередь, рядовой и сержантский состав регулярных войск и резервных компонентов, гражданский персонал министерства обороны, военные пенсионеры, а также члены их семей.

Программа включает комплекс социально-политических и психологических обоснований и принципов, которые используются для утверждения в сознании объектов воздействия принятых в государстве и вооруженных силах идей, ценностей, моральных эталонов. Основная ее цель - повлиять на сознание и поведение личного состава таким образом, чтобы в конечном счете сформировать политически благонадежных людей, обеспечить их морально-психологическую готовность к выполнению поставленных задач. При этом приоритетными направлениями МПП личного состава являются такие, как обеспечение равных прав и возможностей военнослужащих, предотвращение сексуальных домогательств и отклонений, борьба с употреблением алкоголя и наркотиков, а также соблюдение юридических прав и ответственность военнослужащих. К числу дополнительных направлений относятся следующие: обычаи и традиции (рис. 1), денежное содержание, продвижение по службе и другие. Особенность работы по вышеуказанным направлениям заключается в том, что она призвана искоренить негативные явления в армии.

Основными способами воздействия наличный состав являются внушение и тренировка, влияние на сознание и поведение путем использования определенной политической терминологии и понятий. Кроме того, применяется метод так называемой «индоктринации», сущность которого заключается в том, чтобы научить военнослужащих воспринимать преподносимые командирами идеалы и ценности как аксиомы, лишив тем самым их возможности критически мыслить.

Для формирования и поддержания необходимого МПС в США широко применяется разветвленная сеть радио- и телевизионных станций, а также современные каналы связи. Например, система радио- и телеинформирования американских войск в Европе включает девять радиостанций и четыре телестудии. Ответственность за разработку планов мероприятий по информированию личного состава соединений и частей, членов семей военнослужащих с использованием возможностей радио- и телевизионной службы АФРТС, печатных малотиражных военных изданий и других СМИ возлагается на главнокомандующих объединенными командованиями ВС США в зонах.

По мнению специалистов СМИ, короткий видеосюжет воздействует на сознание военнослужащих гораздо эффективнее, чем длинная статья или выступление. В связи с этим в вооруженных силах некоторых государств создаются специальные подразделения для подготовки военных радио- и видеоматериалов. Так, отдел аудиовизуальных средств службы информации и общественных отношений ВС Франции по заказу министерства обороны самостоятельно или с гражданскими организациями ежегодно готовит около 30 фильмов, свыше 20 видеомонтажей, 70 видеоклипов, несколько телерепортажей, 700 фоторепортажей и 12 тыс. видеокассет с информационными и развлекательными материалами. А в составе объединенных командований ВС США в зонах для организации информационного обеспечения на период боевых действий предусматривается развертывание оперативных центров по связям с общественностью.

Помимо теле- и радиосредств, военное руководство США особое внимание уделяет печати, так как именно она является фактором постоянного и длительного воздействия на сознание личного состава, а это в свою очередь повышает ее действенность. Соответствующий аппарат в вооруженных силах отвечает за публикацию материалов в издаваемых в стране более 2 500 газет, общий тираж которых достигает 102 млн экземпляров. Непосредственно МО США выпускает свыше 20 журналов, а министерства видов ВС - около 80 наименований.

Понимая то значение, которое в общей системе ценностей имеет для американцев элемент «материального», руководители военных СМИ с большим вниманием относятся к вопросам выплаты денежного содержания, компенсаций, льгот и привилегий военнослужащим. Этим проблемам посвящается до 50 проц. первоочередных публикаций газет, выпускаемых во всех видах вооруженных сил.

Эффективной формой информационного обеспечения боевой учебы в армиях зарубежных государств является служебное информирование о текущих событиях. Важное практическое значение для организации работы в этой области в войсках имеет реализация руководящих принципов, утверждаемых министерством обороны. Так, в документе под названием «Принципы обеспечения информацией в ВС США», подписанным бывшим министром обороны Д. Чейни, в частности, провозглашалось, что «положения закона о свободе информации будут выполняться как по букве, так и по духу» и что «пропаганда не имеет места в программах МО по связям с общественностью». Кроме того, подчеркивалось, что «информация будет утаиваться только тогда, когда она может оказать негативное воздействие на интересы национальной безопасности или будет угрожать безопасности либо частной жизни лиц, проходящих службу в вооруженных силах».

****

**Рис. 2. Священник ВС США проводит беседу с военнослужащими перед учениями**

В последние годы все большее место в информационной работе с личным составом армий зарубежных государств отводится компьютерной технике. Специалисты выделяют три основных направления ее применения в этой деятельности: производство и хранение информационно-справочных материалов; применение тренажеров-компьютеров в боевой учебе и морально-психологической закалке военнослужащих; внедрение компьютерных видеоигр как формы досуга личного состава.

Показательным в этом плане является компьютерное оборудование национального учебного центра в Форт-Ирвин и другие. Такие интерактивные сети, как «Линия жизни» (ВМС), сеть для семей военнослужащих «Перекресток» (ВВС) и система отслеживания качества жизни «Доступ», вводимая в ближайшее время министерством обороны, обеспечивают возможность не только распространения информации традиционными способами, но и проведения исследований и опросов, а также осуществление обратной связи по социально-бытовым вопросам в войсках.

В Германии реализуются закупки для бундесвера новых 650 компьютеров для использования в системе информационного обеспечения и управления ВС ФРГ «Херос» стоимостью 1 млрд марок.

Особую роль в армиях ряда стран Запада играет рекламно-пропагандистская служба как важный элемент средств массовой информации. Основная ее цель - создание и поддержание в сознании военнослужащих и широких слоев общественности привлекательного имиджа вооруженных сил и военной службы.

Большинство военных и гражданских СМИ помещают обширные рекламные проспекты и объявления, превращая их по сути в источники пропаганды службы в вооруженных силах, новой военной техники, социальных гарантий военнослужащих. Такой же деятельностью занимаются многочисленные вербовочные пункты и службы подготовки офицеров резерва при университетах и колледжах. Одна из центральных проблем, над которой работают специалисты по военной рекламе, - создание образа современного героя, достойного подражания.

Министерство обороны США с 1975 года ежегодно проводит социологические опросы с привлечением около 10 тыс. юношей и девушек на предмет их отношения к военной службе. В целях ликвидации негативной тенденции, которая возникла в начале 90-х годов и заключалась в заметном снижении числа молодых американцев, желающих служить в вооруженных силах, военное ведомство существенно увеличило финансовые средства на пропаганду военной службы (в 1995 - 1998 годах вдвое по сравнению с 1994-м).

В целом задачи, содержание, организация и технология информирования личного состава в армиях различных стран имеют много общего. Они носят комплексный характер и отличаются большим разнообразием и достаточно высокой эффективностью воздействия на сознание и поведение военнослужащих. Однако система информирования личного состава ВС в каждом государстве имеет специфические особенности, опирается на сложившиеся традиции, соответствует материальным возможностям и реальным потребностям информационно-воспитательной работы в армии и на флоте. Созданием программ такой деятельности занимаются органы государственного и военного управления США.

Наряду с информированием военно-политическое руководство западноевропейских стран и США при разработке принципов и направлений военного строительства и реформирования вооруженных сил первостепенное внимание уделяет созданию эффективной системы социально-правовой защиты военнослужащих, которая надежно обеспечивает солдатам и офицерам равные с остальными гражданами политические права и социальные гарантии с учетом специфики военной службы. В Греции созданы многочисленные ассоциации, благотворительные общества и фонды, целью которых является оказание поддержки и помощи армии и военнослужащим. В Германии с целью разрешения проблемных вопросов, затрагивающих личные интересы военнослужащих, из числа предварительно отобранных командованием, на собраниях тайным голосованием избираются в каждой роте по одному представителю от солдат и унтер-офицеров. По уставу эти доверенные лица выступают посредниками между командирами и личным составом. В целях укрепления престижа вооруженных сил командование стремится освободить их от выполнения несвойственных им задач.

МО США разработало специальные программы, обеспечивающие реализацию социально-экономических прав военнослужащих. Их основными целями является: поддержание высокого морального духа военнослужащих и членов их семей, обеспечение высокой эффективности их деятельности, повышение привлекательности и престижности военной службы; обеспечение и поддержание социально-бытового статуса военнослужащих и членов их семей, необходимого уровня их физического развития и интеллектуального состояния; обеспечение занятости и повышение образовательного уровня членов семей военнослужащих; создание условий для рационального использования внеслужебного времени военнослужащими и членами их семей; поддержание благоприятных условий жизни военнослужащих и внедрение в их сознание уверенности в завтрашнем дне и другие.

Они дополняются информационными программами, призванными формировать более широкую систему ценностей в рамках «социально-политической подготовки» личного состава ВС США.

Раз в четыре года министерство обороны США готовит специальный доклад о системе материального обеспечения военнослужащих, в котором формулируются предложения и рекомендации по ее совершенствованию. По традиции этот доклад становится основой для дебатов в конгрессе по реформе соответствующего законодательства.

Исходя из психологических особенностей американцев, военно-политическое руководство США считает, что, только создав равные стартовые условия для военнослужащих -представителей всех национальностей и обеспечив их единство и сплоченность перед лицом внешних угроз, можно поддерживать МПС личного состава ВС на требуемом уровне. С этой целью в ВС Соединенных Штатов создана специальная программа, реализация которой осуществляется как в процессе индивидуальной подготовки, так и в составе частей и подразделений в рамках МПП как части оперативной и боевой подготовки войск. Занятия проводятся в форме семинаров и собеседований не реже, чем раз в месяц. В этом процессе большую помощь командирам оказывают военные священники (служба капелланов). Военно-политическое руководство США рассматривает церковь как важнейший институт, оказывающий серьезное влияние на формирование нравственных принципов и норм поведения, воспитывающий личный состав вооруженных сил в духе сложившихся в данном обществе моральных ценностей. Религиозное воздействие, осуществляемое в ходе реализации программы, направлено на формирование у военнослужащих таких качеств, как преданность, ответственность, дисциплинированность, терпимость, физическая и духовная гармония, высокий моральный дух, самоотдача и самоотверженность, а также на обеспечение соответствия морально-психологических качеств установленным нормам. Религиозное воздействие в вооруженных силах как одна из форм создания высокой морально-психологической устойчивости у военнослужащих должно еще больше усилиться, что позволит закрепить у личного состава стереотипы социального поведения и автоматизма в выполнении любых поставленных задач как «не подлежащих сомнению» (рис. 2).

В документе «Указания министра обороны по планированию на 1998 - 2003 финансовые годы» отмечается, что повышение уровня жизни личного состава вооруженных сил оказывает «прямое воздействие на сохранение военных кадров, их морально-психологическое состояние и боевую готовность». В связи с этим министерство обороны США руководствуется следующими основными принципами: дальнейшее увеличение денежного содержания; внесение в ритм жизни военнослужащих большей предсказуемости; обеспечение личного состава в пунктах постоянной дислокации качественной медицинской помощью и жильем; расширение возможностей в получении образования. В качестве основной задачи на период до 2003 года военным руководством США выдвигается решение проблемы «единых» компенсаций для всего личного состава, независимо от его принадлежности к тому или иному виду вооруженных сил. При этом размеры основного месячного оклада постоянно увеличиваются. По взглядам американского военного руководства, чем лучше материальная обеспеченность, тем выше морально-психологический настрой военнослужащих. По официальным данным, предполагаемые бюджетные ассигнования на денежное содержание личного состава в перспективе возрастут и составят в 2010 году 95 млрд долларов (в 2000-м они равнялись 69,4 млрд).

По мнению министра обороны США, в 2000 году осуществлено самое значительное за последние 20 лет повышение денежного довольствия всем категориям военнослужащих, а предложения по военному бюджету на 2001 и 2002 годы предусматривают такое его увеличение, которое позволит на 0,5 проц. превысить уровень инфляции в стране.

Другим основным компонентом пакета компенсаций и льгот, формирующих МПС военнослужащих, является пенсионное обеспечение. По взглядам американского военного руководства, каждый военнослужащий должен быть уверен, что после завершения службы он и его семья будут полностью обеспечены в материальном плане.

В современных условиях в ведущих странах мира во главу угла ставится вопрос о признании важной роли семьи в создании благоприятных условий для исполнения военнослужащими своих обязанностей и в формировании устойчивого МПС. Так, в ходе войны в зоне Персидского залива (1991) усилиями военных ведомств были приняты меры для установления постоянного контакта военнослужащих с их семьями, в том числе льготной или бесплатной телефонной связи. Впоследствии самым желанным для них стал так называемый «семейный час» - время коллективного просмотра видеопосланий из дома (по 5 мин на военнослужащего).

Кроме того, большая работа с семьями военнослужащих, находящихся в зоне Персидского залива, проводилась и в местах их постоянной дислокации. Во-первых, отмечалось, что более активно стали действовать центры поддержки семей. Таких центров в американских войсках, дислоцирующихся в Европе, насчитывается 126, в том числе только в ФРГ - 83. Во-вторых, значительную помощь семьям оказывали местные власти и общественные организации ФРГ, которые,устраивали благотворительные вечера, экскурсии, вводили скидки на квартплату и другие льготы.

Существенное влияние на формирование у военнослужащих всех степеней высоких профессиональных качеств оказывают порядок прохождения военной службы, законодательные акты (военная присяга, единый кодекс военной юстиции, кодекс поведения военнослужащего, уставы и наставления) и другие документы, регламентирующие их поведение и выполнение служебных обязанностей.

Традиционно важной составляющей МПП считается психологическая подготовка (психологическая работа), призванная обеспечить устойчивость личного состава к внешним раздражителям. Она осуществляется комплексно, интенсивно и непрерывно в условиях повседневной деятельности, на учениях и на специальных сборах. Считая принцип реализма в обучении войск наиболее эффективным в плане повышения эмоционально-волевой устойчивости личного состава, командование ВС США готовит военнослужащих к действиям в реальной боевой обстановке. При этом главными целями психологической подготовки оно считает следующие: выработка психологической устойчивости военнослужащих к воздействиям боевой обстановки, формирование психологической сплоченности, обеспечение требуемого состояния в ходе подготовки и ведения боевых действий, снижение психогенных потерь, а также проведение мероприятий по оказанию психологической помощи и проведению реабилитации.

К основным направлениям и способам психологической подготовки личного состава зарубежные эксперты относят: моделирование реалистического образа, тактики действий, боевых возможностей вероятного противника; подготовка военнослужащих к действиям в природно-географических и погодно-климатических условиях региона предстоящих боевых действий; моделирование реалистичной многомерной картины современного боя; создание в процессе боевой учебы физических и психических нагрузок, характерных для современного боя; сплочение воинских подразделений, формирование в них отношений взаимовыручки и взаимопомощи; расширение возможностей военнослужащих в плане преодоления боевых стресс-факторов за счет освоения ими приемов психотехники.

Другим важным фактором обеспечения заданного уровня МПС личного состава считается проведение культурно-досуговой работы. Улучшение морального климата, социально-бытовых условий, а также досуг военнослужащих и членов их семей являются приоритетными в процессе МПП. При этом большое значение для повышения морально-психологического состояния личного состава за рубежом придается привлечению групп «знаменитостей», то есть популярных актеров, певцов и других исполнителей, организующих свои выступления перед военнослужащими и членами их семей. Для организации отдыха личного состава созданы и функционируют курортные комплексы как в стране, так и за рубежом. При министерстве обороны США действует специальное управление, которое разрабатывает единую для всех видов вооруженных сил программу отдыха и развлечений.

С целью стимулирования военной службы министерство обороны США осуществляет также программу по поднятию высокого морального состояния военнослужащих путем использования новых компьютерных технологий на базе сети Интернет (так называемые «ки-бернет кафе», современные библиотеки).

Для поддержания заданного МПС военно-политическое руководство зарубежных стран в качестве средства позитивного воздействия на военнослужащих использует продукцию СМИ. Представляет интерес опыт создания на период боевых кампаний так называемых «репортерских пулов» - узкого круга доверенных гражданских журналистов, которые формируют у общественности выгодное представление о тех или иных военных событиях. Такие журналистские «пулы» позволяют не только информировать, но и дезинформировать мировое общественное мнение в интересах стратегической маскировки.

В качестве примера можно привести информационные материалы о войне в зоне Персидского залива в 1991 году. В соответствии с разработанными регламентирующими документами были организованы журналистские команды, в состав которых включались в качестве сопровождающих офицеры по связям с общественностью. Ни один материал, подготовленный в регионе в период проведения операции, не мог быть отправлен без визы этих офицеров. Все, что мешало моральному сплочению войск, - критика администрации Дж. Буша, показ трудностей в пустыне, подготовка похоронных команд, случаев неудачного бомбометания, муссирование фактов пленения и гибели военнослужащих МНС - запрещалось. Жесткая цензура была введена и союзниками США по антииракской коалиции. Средствам массовой информации США, Великобритании, Франции удалось создать вокруг солдат, воевавших в заливе, ореол патриотизма и воинской славы.

В настоящее время в ВС США дополнительно разрабатывается перспективная программа «Формирование морально-психологических качеств личного состава-XXI», в которой излагаются основные требования к призывникам: высокий интеллект, физическая сила и твердая мотивация для службы в ВС. Дальнейшее развитие этих качеств предполагается за счет повышения удовлетворенности службой, улучшения морально-психологического климата, поддержания разумного соотношения периода службы на территории США и в составе войск за рубежом, а также за счет улучшения условий и уровня жизни военнослужащих. В этом документе разработан механизм практического внедрения традиционных морально-психологических и нравственно-этических норм в сознание военнослужащих. Такой подход в сочетании с принципом материального стимулирования оказывает достаточно эффективное воздействие на сознание и психику военнослужащих и способствует решению в XXI веке военно-политическим руководством зарубежных стран задачи поддержания на должном уровне боеспособности и боеготовности вооруженных сил.

В своем составе имеет более 200 радио- и около 100 телевизионных наземных станций, на военных кораблях функционирует до 70 теле- и радиостанций; использование трех спутников связи позволяет вести круглосуточные передачи с охватом практически всех американских военнослужащих как на континентальной части страны, так и за рубежом.

В настоящее время в ВС США имеется 578 библиотек, из них 266 расположены на суше и действуют в качестве центров организованного отдыха и досуга личного состава, а 312 библиотек находятся на кораблях и подводных лодках, Причем министерство обороны намерено продолжить строительство новых и реконструкцию имеющихся библиотек и расширить их возможности посредством использования сети Интернет. Библиотеки подсоединяются линиями связи к этой сети, оснащаются запоминающей аппаратурой устройствами кодирования и программным обеспечением, а также аппаратурой с доступом к базам данных государственных и общественных библиотек страны.

ССЫЛКА https://militaryarticle.vibrokatok.by/zarubezhnoe-voennoe-obozrenie/2000-zvo/6631-moralno-psihologicheskaja-podgotovka-vojsk-v#:~:text=25.09.2025,Copyright%20%C2%A9%202014%20Hazyin