

# *Женщины в современной экономике*

Виртуальная выставка



# ***Разделы выставки***

- ***Женщины – финансисты***
- ***Женщины – руководители***
- ***Историческое отступление***
- ***Гендерные исследования***
- ***Советуем прочитать***


- *Бизнес в современной России имеет короткую историю, и на протяжении всех двадцати лет его существования женщины наравне с мужчинами активно участвуют в экономических преобразованиях. Причем все больше женщин занимают кресла руководителей, успешно работают в различных сферах рыночной экономики. Слагаемые их успеха – компетентность, трудолюбие, ответственность, гибкость, терпение, профессионализм.*
- *Женщины не только не проигрывают мужчинам, как менеджеры, но зачастую действуют успешнее. Для них одинаково важно, чтобы производство было эффективным, чтобы в коллективе не возникало конфликтов, а клиенты уходили довольными.*
- *Наши женщины не боятся работы, умеют соизмерять собственные амбиции с общими интересами, энергичны, самоироничны – и при этом неизменно женственны, обаятельны и мудры. «Женщина-лидер» в России – понятие уже гораздо большее, чем просто «бизнес-леди». Она и есть настоящий стратегический ресурс страны.*

# О женщинах

**«Мы европейская, но и азиатская страна, и менталитет в обществе такой, что женщине отводится определенное место. Но этот менталитет меняется в лучшую сторону, и безо всяких квот у нас появилась целая плеяда красивых, достойных, умных женщин - не только в политике, но и в бизнесе, в судебной системе и других структурах».**

**В. Матвиенко**





***Женщины –  
финансисты***



**«Женщины-финансисты –  
наша гордость»**

- **Интервью с заслуженным деятелем науки РФ, доктором экономических наук Аллой Георгиевной Грязновой.**

***У банковской сферы сегодня молодое лицо // Банковское дело. – 2012. – № 3. – С. 86-87.***



***«Для успешной работы в банковском секторе нужно быть лидером, иметь быструю реакцию на изменчивую ситуацию».***

- **Интервью с председателем правления РосинтерБанка Мариной Валерьевной Чернуха.**

КАДРЫ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ

Редакция журнала «Деньги и кредит» поздравляет с замечательным весенним праздником Международным женским днем 8 Марта всех женщин, связавших свою жизнь с банковским делом, и желает здоровья, благополучия, взаимопонимания, творческих успехов, удачи в решении самых сложных проблем.

Доброй традицией становится публикация в мартовском номере журнала материалов о высокопрофессиональных банкирах – женщинах, их судьбе, «женском взгляде» на жизнь, профессию, проблемы.

Материалы, предлагаемые вашему вниманию в данной рубрике, разноплановы, как и судьбы людей, о которых пойдет речь.



**Когда профессия становится делом жизни**

*Я никогда не мечтала о своей профессии, но ни разу не пожалела о том, что ее выбрала...*

**О. К. Прокофьева,**  
Старший Вице-Президент банка  
«Северный морской путь» (ОАО «СМП Банк»)

**Начало пути.** Родилась я в 1953 г. в Киншасе в семье военнослужащего. Но вскоре отец был переведен в Московский военный округ. Школу окончила с золотой медалью. Попытка поступить в Московский государственный университет на филологический факультет оказалась неудачной. Одна из подруг поступила ранее в Московский финансовый институт. Она и посоветовала мне этот вуз, который я закончила в 1976 г. с красным дипломом. Защита диплома оказалась судьбоносным моментом в моей жизни. Председателем государственной экзаменационной комиссии был член Правления Государственного банка СССР, начальник Планово-экономического управления Николай Дмитриевич Барковский. На защите я горько критиковала недостатки инструкции Госбанка СССР о кредитовании и только позднее осознала, что мои теоретические доводы и практика – не одно и то же. Распределена я была именно в Планово-экономическое управление Госбанка СССР.

Таким образом, в сентябре 1976 г. в моем лице Госбанк СССР привел молодой специалист «с полной комплектацией», которая включала не только красный диплом: еще в институте я вступила в ряды КПСС, вышла замуж и между двумя сессиями, не беря академического отпуска, родила дочь.

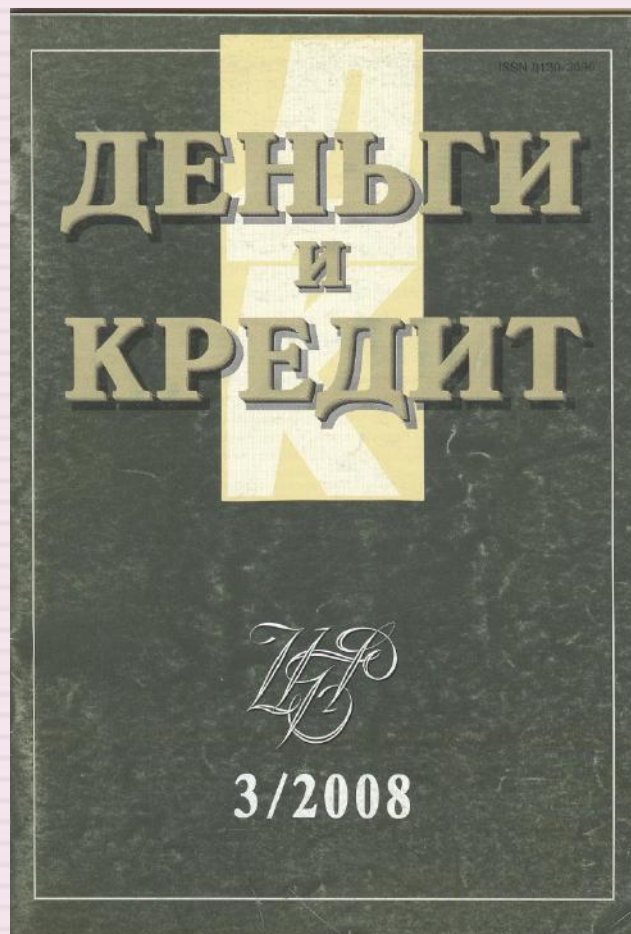
В Госбанке и Банке России я проработала 22 года, пройдя путь от экономиста до директора Департамента банковского надзора, впоследствии Департамента лицензирования банковской и аудиторской деятельности. И это была очень хорошая школа. Повезло с наставниками и коллегами – настоящими профессионалами. Было очень интересно, когда меня привлекали к экспериментальным работам (в частности, к составлению в порядке эксперимента сводных кредитных планов в прибалтийских республиках и Молдавии). С августа 1988 г. началось формирование системы коммерческих и кооперативных банков. Очень хотелось в этом участвовать. Получилось, но сначала – факультативно, в свободное от основной работы время.

**«О «женском стиле» руководства и о «женском счастье» вряд ли стоит вести речь. Для меня быть женщиной-руководителем и быть женщиной счастливой – и то, и другое большая работа...»**

**Я никогда не мечтала о своей профессии, но ни разу не пожалела о том, что ее выбрала ...»**

**О.К. Прокофьева, старший Вице-Президент банка «Северный морской путь» (ОАО «СМП Банк»)**

*Слово банкиру, или когда профессия становится делом жизни // Деньги и кредит. – 2008. – № 3. – С. 22-38.*



- В статье рассказывается о профессиональной судьбе женщин-руководителей подразделений Банка России и кредитных организаций, их взглядах на жизнь, профессию.

# Женщины-банкиры за сильную Россию // Банковское дело. – 2006. – № 12. – С. 4-5.

## Женщины-банкиры за сильную Россию



21–25 февраля 2006 г. в Берлине состоится VII Международный форум «Рост влияния женщин – лидеров России и Германии на процессы обновления своих стран». Форум проводится Ассоциацией региональных банков России и журналом «Банковское дело» при поддержке парламента Германии и Объединения немецких банков. В рамках форума пройдет церемония награждения участниц Международного конкурса женщин – лидеров банковского сообщества России премией «Хрустальная корона», которая учреждена журналом «Банковское дело» и Ассоциацией «Россия». В преддверии этого события мы побеседовали с М.Ю. НЕСТЕРЕНКО, исполнительным директором Агентства «Информбанк», председателем оргкомитета премии «Хрустальная банковская корона».

**Марина Юрьевна, расскажите о предстоящей форуме, с чем связан выбор места его проведения и о том, что интересного он готовит участникам.**

Подобные конференции, форумы, организуемые Ассоциацией «Россия», стали традиционными. Они уже проходили в Лондоне, Хельсинки, Амстердаме, Париже. В 2007 г. организаторы отдали предпочтение Берлину, так как Германия долгое время является одним из основных международных партнеров России, особенно в экономической сфере. К тому же с 1 января 2007 г. Германия станет председателем Евросоюза, что также сыграло немаловажную роль в нашем выборе.

Нельзя не упомянуть и о том, что первая в истории немецкого государства женщина-канцлер г-жа Ангела Меркель не только придает большое значение развитию и расширению партнерских отношений с Россией, но и выступает с инициативами по обновлению Германии. Они имеют много общего с российскими национальными проектами последних лет: доступное жилье, крепкое сельское хозяйство, качественные образование и здравоохранение.

В рамках форума будут обсуждаться вопросы участия в российских национальных проектах бизнесменов обеих стран, прежде всего представителей банковского сообщества. С российской стороны самое непосредственное участие в решении этих задач принимают женщины – как руководители всех уровней законодательной и исполнительной власти, так и представительницы деловых кругов. Участие женщин-банкиров в национальных проектах свидетельствует о социальной ориентации их бизнеса и о доверии жителей регионов к банкам.

Кроме того, в рамках форума представится прекрасная возможность презентаций банков и компаний. Считаю, что они будут способствовать укреплению взаимного экономического сотрудничества с немецкими деловыми кругами, отдельными корпорациями.

**Кто примет участие в форуме?**

С российской стороны в работе форума будут участвовать депутаты Государственной думы, члены Совета Федерации Федерального собрания РФ, руководители государственных учреждений, органов государственной власти, представители

- **Интервью с М.Ю. Нестеренко, исполняющим директором Агентства «Информбанк».**

**Есть женщины в учреждениях // Банковское обозрение. – 2011. – № 3. – С. 20-23.**



## Рейтинг

### «Банковского обозрения»

- «Банковское обозрение» составил первый рейтинг «Топ-100 самых успешных женщин–банкиров». При составлении рейтинга учитывались только объективные характеристики - такие как размер кредитного учреждения, занимаемая должность и участие в акционерном капитале.

## Рейтинг 1 – 5 места



**1. Татьяна Парамонова.** Первая и единственная женщина, руководившая Банком России, возглавила первый рейтинг самых успешных женщин-банкиров, но, по всей видимости, в последний раз. По крайней мере, на рынке ходят упорные слухи, что после того как ВТБ окончательно поглотит ТрансКредитБанк, что ожидается до конца 2011 года, Татьяна Парамонова не останется на своей должности, возможно, сохранив (а возможно, нет — контракт главы РЖД Владимира Якунина истекает летом 2011 года, и кто знает, что будет дальше) пост генерального директора ЖАСО. Из рейтинга «БО» она в этом случае выпадет.



**2. Вера Дюдина.** Председатель совета директоров Ханты-Мансийского Банка большую часть жизни проработала в правительстве ХМАО, но в начале 2008 года внезапно перешла на работу в одну из газпромовских структур. Местные СМИ объясняли это тем, что Вера Дюдина вышла замуж за топ-менеджера «Газпрома». Позже появились слухи, что ей предложена высокая должность в Минфине РФ, но они не подтвердились. С 2010 года Вера Дюдина занимает должность директора департамента финансов — заместителя губернатора Югры, совмещая эту работу с руководством советами директоров банка и страховой компании «Югория».




**3. Белла Златкис.** Экс-глава департамента ценных бумаг и финансового рынка Минфина, ныне зампред Сбербанка и дама трэф в колоде банкирских карт «БО», порадовала в 2010 году читательниц Forbes Woman воспоминаниями о дне дефолта 1998 года: «Муж купил на рынке упаковку яиц и 3 кг баклажанов, и я весь день жарила их и заливала яйцами. В понедельник, когда вышла на работу, у нас уже было пять вариантов выхода из ситуации». В карьере как и в большом спорте, без допинга не обойтись. Где стероиды, а где баклажаны с яйцами.



**4. Ольга Грядовая.** Глава и совладелец Транскапиталбанка начинала карьеру в банковской отрасли с работы по найму, но где-то в период кризиса 1998 года у нее «сработал инстинкт самосохранения», по ее собственному выражению. Не захотелось брать на себя ответственность за ошибки акционеров — соответственно возникла мысль о собственном бизнесе. А тут как раз по случаю «Лукойл» продавал банк, у Ольги Грядовой с супругом нашлась подходящая сумма — так, в общем, звезды и сошлись. (Подробнее — см. интервью на стр. 32.)



**5. Надежда Булочник.** Председатель совета директоров Мастер-Банка — несомненно, прекрасная жена и мать. Председателя правления банка и первого заместителя правления, соответственно. Семья Булочников создала банк, по слухам, не без помощи средств московских муниципальных предприятий, но с успехом его развивает — по крайней мере, у этой организации открыты корсчета в крупнейших американских банках. Вот только чужие родственники в Мастер-Банке не задерживаются: осенью 2010 года на работу сюда пришел двоюродный брат премьер-министра Игорь Путин, но уже в декабре он уволился.



***Женщины –  
руководители***



**ТАТЬЯНА ГВИЛАВА,**  
ПРЕЗИДЕНТ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«ЖЕНЩИНЫ БИЗНЕСА»

## УЛЫБКА БИЗНЕСА

Сегодня согласно статистике около 55% предприятий малого и среднего бизнеса России возглавляют женщины. Они же платят более 50% налогов с физических лиц и составляют более 60% общей численности работников предприятий. Уровень участия россиянок в бизнесе продолжает расти, но их желание создать предприятие малого бизнеса намного превосходит реальные возможности. К сожалению, у нас не созданы условия, которые позволяли бы успешно сочетать самореализацию в профессии и в семье. Во многих странах женский вопрос поставлен на государственный уровень. На саммите АТЭС-2012 в Санкт-Петербурге проходил форум «Женщины в эко-

**«Сегодня согласно статистике около 55% предприятий малого и среднего бизнеса России возглавляют женщины».**

номике». Из 22 стран, принимавших участие в заседании по гендерным вопросам, 21 была представлена министерствами по делам женщин и семьи. У нас такого министерства, к сожалению, нет. Нужно использовать опыт ведущих мировых экономик и адаптировать его к РФ.

Конечно, специфика женских интересов, а значит, и женского бизнеса, существует. На первой стадии развития дела женщина-руководитель «прикипает» к нему всей душой, и ее бизнес становится как бы второй семьей, а сотрудники — почти детьми. Сегодня многие преуспевающие бизнес-леди рассказывают, что такое «материнское» поведение оправдывает себя на ранних стадиях развития бизнеса. Но если дело успешно развивается и приобретает масштабы, то способ постановки задач и методы управления меняются. Но женщины все равно остаются более тонкими психологами, чем мужчины.

На мой взгляд, характерной чертой россиянки, стоящей во главе бизнеса, является ее сознательное отступление в тень, когда с ней начинает соревноваться мужчина. Она знает себе цену, и ей не нужны внешние почести.

Как-то журналисты спросили Маргарет Тэтчер: кем вы больше себя чувствуете, женщиной или премьер-министром Великобритании? Она ответила: в кресле премьер-министра я чувствую себя премьер-министром. Ответ предполагал, что дома, на кухне, она чувствует себя женой и матерью. Крайне важно разделять стиль поведения в руководящем кресле и в кругу семьи. Мне бы хотелось пожелать всем российским бизнес-леди научиться этому.

**НЕСЛАБЫЙ ПОЛ  
ЖЕНЩИНА-РУКОВОДИТЕЛЬ ИМЕЕТ  
ВСЕ ШАНСЫ ПРЕВЗОЙТИ МУЖЧИНУ**

**ПРАВИЛА ИГРЫ**

Евгения Мамонова

**Б**олее чем в половине российских компаний в состав совета директоров входит хотя бы одна женщина, причем по сравнению с мужчинами женщины-руководители более работоспособны, ответственны, имеют лучшие коммуникативные навыки и стратегическое мышление. Такие выводы сделали аналитики компании РвС.

Стереотипы, господствующие в современном обществе, поддерживают скорее «мужскую модель» бизнеса, но, несмотря на это, женщины все чаще проявляют лидерские качества и становятся во главе крупных департаментов, возглавляют корпорации, входят в советы директоров, организовывают собственный бизнес, активно занимаются общественной и политической работой.

Женщина-лидер — это женщина 37,5 лет, воспитавшая одного ребенка и обладающая значительным профессиональным опытом (61% имеют высшие образования, 40% — степень MBA или более высших образовательных степеней). Она хорошо разбирается в финансах, 49% — степень MBA или более высших образовательных степеней. Деловые женщины предпочитают свободные виды досуга. Деловые женщины предпочитают свободные виды досуга. Деловые женщины предпочитают свободные виды досуга. Деловые женщины предпочитают свободные виды досуга.

**77% ЖЕНЩИН  
НАЗЫВАЮТ БОЛЕЕ  
ВЫСОКУЮ РАБО-  
ТОСПОСОБНОСТЬ  
ОСНОВНЫМ  
ПРЕИМУЩЕСТВОМ  
В КОНКУРЕНТНОЙ  
БОРЬБЕ  
С МУЖЧИНАМИ**

Число женщин, занимающих позиции топ-менеджеров, по сравнению с мужчинами в 24% компаний доля таковых не превышает 5%. Ситуация с представительностью женщин в советах директоров выглядит чуть лучше: более чем в половине компаний в состав советов директоров входит хотя бы одна представительница прекрасного пола. Женщины хотят изменить сложившуюся ситуацию и нивелировать гендерную диспропорцию.

«Как бы много ни говорилось о равных возможностях, управленческая карьера — это игра на мужском поле, и женщины часто платят двойную цену, добиваясь успеха», — считает генеральный директор компании ИТРОП Ирина Рыженкова. — Здесь проявляются стереотипы, заложенные несколькими поколениями советских женщин, которые стремились социально реализоваться в ущерб семье и своей женственности. При этом сегодня женщины делают успешную карьеру тоже менеджера, часто опираются на традиционно женские личностные качества — внимательность, ин-

- В статье представлен портрет современной женщины-руководителя, приводятся данные опроса женщин-лидеров аналитиками компании РвС.

- Статья основана на данных исследования экспертов PricewaterhouseCoopers и ЮНЕСКО.

## XXI век может стать эрой женщин-руководителей

Прекрасная половина человечества уже обогнала мужчин по уровню образования, а большинство женщин поколения Millennials сейчас ставят цель достичь самых высоких должностных позиций в организации своего нынешнего работодателя. Похоже, сильному полу придется основательно потесниться на вершинах корпоративного менеджмента и государственной власти.

18 марта

На сегодняшний день доля женщин в общей численности рабочей силы на мировом рынке составляет 40%, при этом доля женщин, включенных в список высших руководителей компаний, определяемый Fortune, равняется 4,6%. Как говорится, почувствуйте разницу. Однако этот дисбаланс может измениться уже в скором времени.

Женщинам-специалистам поколения начала XXI века суждено сыграть важную роль в экономике и политике, подчеркивают эксперты PricewaterhouseCoopers в специальном исследовании, опубликованном накануне международного женского праздника. Они получили более качествен-

ное образование по сравнению с предыдущими поколениями и сейчас представляют собой наиболее многочисленную группу в общей численности людей, впервые выходящих на рынок труда. Согласно данным ЮНЕСКО сегодня в 93 из 139 стран мира женщины составляют большинство студентов и соответственно получают больше дипломов о высшем образовании.

Женское поколение Millennials испытывает гораздо большую уверенность в своих силах, чем представительницы прекрасной половины человечества, родившиеся раньше. Более половины считают, что они смогут достичь высших должностных позиций в организации своего нынешнего работодателя.

При выборе работы женщины-специалисты поколения начала

XXI века предпочитают компании, руководство которых последовательно демонстрирует намерение реализовывать принципы равноправного участия женщин в управлении. Подавляющая часть (82%) из них отмечают, что политика работодателя в области социокультурного многообразия и равных возможностей для персонала является важным фактором при выборе места работы. К сожалению, их ожидания не всегда оправдываются: 55% участниц опроса считают, что, несмотря на разговоры о равных возможностях, на самом деле не все организации готовы предоставлять сотрудникам равные возможности.

продолжение на с. 02

# Дмитриев, И. Россия – мировой лидер по числу женщин в руководстве средних компаний / И. Дмитриев // Экономика и жизнь. – 2014. – № 9. – С. 2.



- В статье представлены результаты международного исследования Grant Thornton о доле женщин в руководстве компаний.

# Кузнецов, И. Россия выезжает на женщинах – руководителей / И. Кузнецов // Экономика и жизнь. – 2012. – № 9. – С. 3-4.

- В статье предложены данные международной организации «Grant Thornton International», полученные в результате опроса в рамках ежегодного международного исследования бизнеса.

## НОВОСТИ

# Россия выезжает на женщинах-руководителях

Руководящий состав российских компаний почти наполовину представлен женщинами, что является наивысшим показателем в мире. Такие данные получила международная организация Grant Thornton International в результате опроса в рамках ежегодного международного исследования бизнеса. Правда, обнаружилась и неоднозначная закономерность: чем развитее экономика и лучше в ней обстоят дела, тем меньше женщины в руководстве компаний, и наоборот...

### З а м е р

Опрос GTI охватил 11 500 человек из 40 стран мира. В России, как выяснилось, из 11 человек высшего звена средних и крупных компаний пять (46%) — женщины. Это самый высокий показатель среди исследованных стран. Причем годом ранее участие россиянок в управлении компаниями было на 10 п.п. меньше. В первой тройке со значительным отставанием от России следуют Грузия (38% женщин в руководстве компаний) и Италия (30%). В среднем в мире этот показатель составил 21%. Авторы исследования отметили корреляцию между уровнем развития экономики страны и количеством женщин в управленческих органах. Так, в Канаде среди топ-менеджеров женщин составляют только 25%, в Гонконге — 33%. Российской экономике, бесспорно, без массового участия женщин в руководящем звене не обойтись:

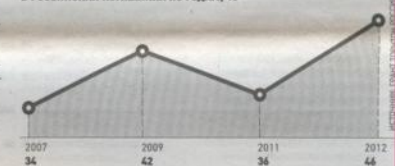
в ней слишком много сложных нюансов. По мнению партнера «Грант Торнтон Россия» Сергея Тихонова, гендерные различия сказываются при разрешении критических ситуаций: мужчины действуют более линейно, в то время как прекрасная половина часто фиксирует такие нюансы, о которых в учебниках ничего не говорится.

Судя по данным исследования, российские женщины-руководители в работе особая привилегия не имеют: на то, что

компания предоставляет гибкий график работы (в частности, дистанционное участие, почасовое расписание), указали только 43% российских респондентов, 54% отметили отрицательно. Для сравнения: легче всего варьируется режим работы в Швеции — 85%, а менее гибко в Японии — 16%. В среднем в мире гибкостью трудовых будней отметили 52% (продолжение темы — на с. 94).

Игорь Кузнецов, «ЭЖ»

Изменение числа женщин-руководителей в российских компаниях по годам, %



Позиции женщин в высшем руководстве компаний, %

Регион	Генеральный директор	Исполнительный директор	Финансовый директор	Главный бухгалтер и др.	Директор ИТ	Директор по персоналу	Директор по маркетингу
Россия	15	17	15	57	4	33	21
БРЯК	9	30	26	25	10	33	11
ЕС	13	7	11	13	4	21	9
GB	13	4	8	9	4	16	4
В мире	9	12	13	13	5	21	8

ИСТОЧНИК: «Грант Торнтон Россия»

**2013 год: самые успешные россиянки // Финансовая газета. – 2014. – № 7. – С. 16.**

1



Эльвира Набиуллина,  
председатель Центрального банка

2



Ирина Прохорова  
партия «Гражданская платформа»

3



Ольга Ускова,  
основатель и президент  
Группы компаний Cognitive Technologies

4



Ирина Антонова,  
президент ГМИИ им. А. С. Пушкина

**1-4 места**

## Самые успешные россиянки - 2013

5



7  
7  
Ольга Голодец,  
заместитель председателя  
Правительства Российской Федерации

6



Анна Белова,  
председатель совета директоров  
Российская венчурная компания

7



Наталья Цуканова,  
основатель и управляющий партнер,  
Xenon Capital Partners

8



Чулпан Хаматова  
Фонд помощи детям «Подари жизнь!»

5-8 места

## Самые успешные россиянки - 2013

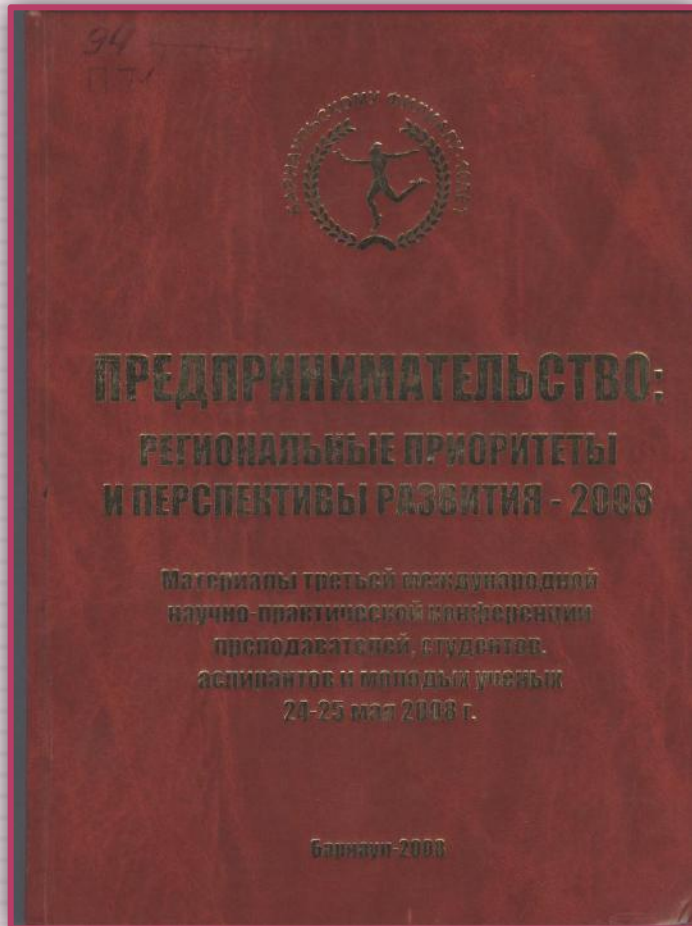


**9-10 места**



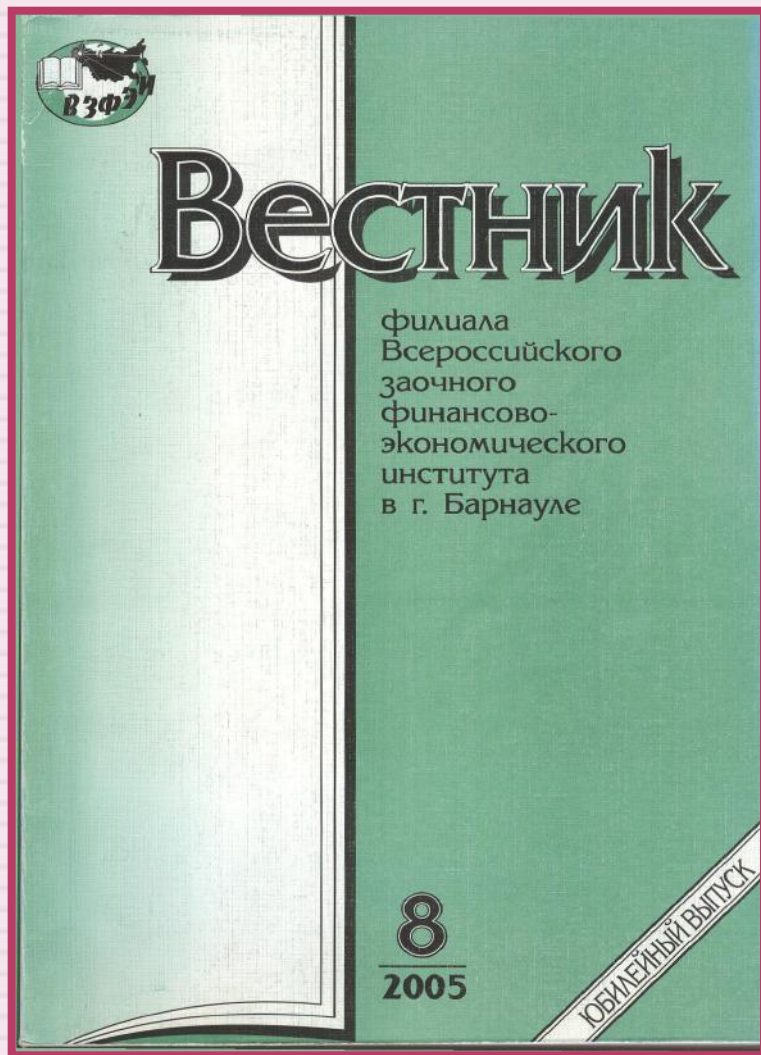
# *Историческое отступление*

**Шевцова, О.Н. Специфика участия женщин в промышленном производстве в Алтайском крае в 30-е-80-е гг. XX вв. / О.Н. Шевцова, Е.Н. Морева // Предпринимательство: региональные приоритеты и перспективы развития – 2008: материалы третьей междунар. конф., 24-25 мая 2008 г. – Барнаул, 2008. – С. 85-97.**



- **«К 1930 в промышленности работало 3600 женщин-инженеров и 3588 женщин-руководителей производства, из них директорами крупных промышленных предприятий – 26».**

**Воробьева, М. И. Выдвижение женщин Западной Сибири на руководящую работу в 1920-1930-е годы / М.И. Воробьева // Вестник филиала ВЗФЭИ в г. Барнауле. – 2005. – № 8. – С. 88-90.**



- **В статье рассматривается исторический опыт разработки и реализации политики советского государства в отношении женщин России.**

**Барышников, М.Н. Семейный фактор в развитии предпринимательства в XIX – начале XX века / М.Н. Барышников, К.К. Вишняков-Вишневецкий // ЭКО. – 2004. – № 7. – С. 177-189.**

**«К началу XX века имеются данные о 206 женщинах в составе руководства акционерных обществ: из них 14 являлись председателями правлений и директорами распорядителям и, 159 – членами правлений, 33 – кандидатами в члены правлений.**



**«В условиях жесткой сословно-иерархической структуры российского общества сфера предпринимательства становится для женщины одной из немногих областей относительно «равных возможностей» с мужчиной».**

# Крупнинова, С.И. История службы женщин в Государственном банке / С.И. Крупнинова // Деньги и кредит. – 2010. – № 3. – С. 56-59.

## КАДРЫ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ

Свои обещания я сдержала. Пополнив ряды пенсионеров и приняв статус и образ жизни, поняла, что жизнь не кончается, а начинается на новом витке. Если мохля душой, лентяево можно найти всегда. Первым делом привнесла порядок дом, всерьез увлеклась огородом, да так удачно, что дважды занимала призовые места в городских конкурсах «Минусинский номинатор» и «Мой любимый город», получая за это ценные подарки, обучилась игре на гитаре, пою в хоре ветеранов при ДК, вместе с которым не раз принимала участие в фестивале «Не стареет душой ветеран».

В 2006 г. меня приняли в литературное объединение «Зеленая дымка», и я стала печатать свои стихи в местной газете, а в 2009 г. вышел в печать поэтический сборник местных поэтов, куда вошли и мои стихи. Сейчас готовлю собственный сборник, где в разделе «Жива профессия во мне» будут опубликованы стихи, посвященные работе в банке.

В 2007 г. сотрудничая с Краеведческим музеем им. Мартьянова приступила к работе по составлению энциклопедического издания «Минусинский край». Мне было предложено подготовить раздел «Банковское дело в 1922 – 2006 гг.». Это было большой честью, признанием профессиональных заслуг.

Кроме того, 25 сентября 2007 г. исполнилось 85 лет со дня образования отделения Госбанка в г. Минусинске. В рамках празднования данного юбилея члены ветеран-

ской организации РКЦ участвовали в спартакиаде ветеранов города, и я заняла призовое место в соревнованиях по стрельбе.

В 2009 г. администрация г. Минусинска и городской совет ветеранов организовала и провела фестиваль любительских короткометражных фильмов. Мне предложили принять участие и сыграть небольшую роль в одном из фильмов. Каковы же были мои удивление и радость, когда получила диплом и приз за лучшую женскую роль.

Как видите, скучать на пенсии не приходится. Вы скажете – это характер. Да, но характер формирует жизнь: работа, хобби, семья. Работа в Госбанке привнесла к напряженному ритму жизни, и переучиваться уже поздно, да и хочется наверстать упущенное.

В настоящее время я возглавляю совет ветеранов при РКЦ и стараюсь помочь им не только словом, но и делом. Выражаю сердечную благодарность банку России и Главному управлению Банка России по Красноярскому краю за внимание и заботу о ветеранах. Ведь так важно чувствовать себя нужным кому-то, иметь цель в жизни.

Любовь к профессии и добрая память о людях, с которыми мне довелось работать на всем протяжении трудовой деятельности, постоянно живут в моем сердце.

Пользуясь случаем, поздравляю всех женщин с Международным женским днем 8 Марта, желаю им взаимопонимания и исполнения мечты жизни! ■

## История службы женщин в Государственном банке

*С. И. Крупнинова,*

*ведущий эксперт сектора информационно-справочной и мужино-исследовательской работы управления организации децентрализованного управления Банком России по Нижегородской области*

**В** настоящее время трудно представить себе банковское учреждение без женщин. Это – высококвалифицированные специалисты, успешно справляющиеся с работой на всех участках банковской деятельности. Многие из них занимают руководящие должности.


Тем не менее еще в начале XX в. такое положение дел казалось невероятным и несбыточным. Более того, до 1911 г. в ведомстве Государственного банка имели право служить только мужчины. Циркуляром № 13 от 20 января 1911 г. управляющий Государственным банком *А. В. Кошкин* внес изменение в данное положение дел, дав женщинам (в качестве исключения) возможность поехать в ведомство Государственного банка Российской империи. Эта мера в числе прочего была направлена на улучшение быта чинов Государственного банка и призвана способствовать повышению благосостояния его служащих: «В числе

мероприятий, направленных к возможному улучшению быта чинов Государственного банка, немаловажное значение для семейных служащих имеет предложение допустить на службу в учреждения Банка их дочерей и ближайших родственниц»<sup>1</sup>.

При этом «допускается» предполагалось проявлять осторожность и осмотрительность, поскольку до конца не было уверенности в целесообразности применения женского труда в банковском деле. Прием на службу предполагал тщательный отбор кандидатов. Предпочтение отдавалось тем кандидатам, которые имели образование не ниже среднего, владели иностранными языками, умели печатать на машинке и т. д. При этом женщины могли быть приняты только

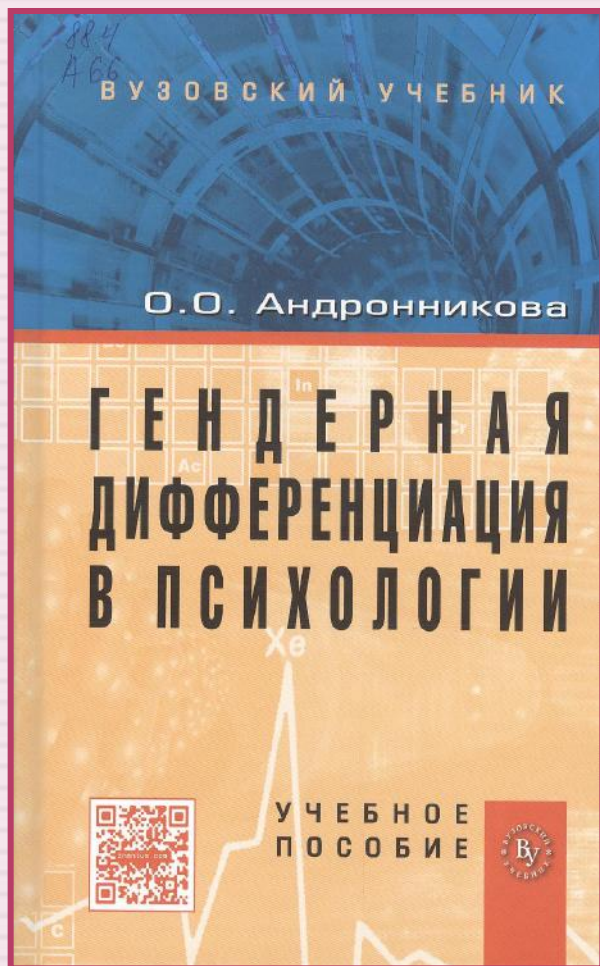
<sup>1</sup> Сборник циркуляров и распоряжений Государственного банка, издаваемых за время с 1 августа 1893 г. по 1 января 1912 г. СПб.

**«В настоящее время трудно представить себе банковское учреждение без женщин. Многие из них занимают руководящие должности. Но в начале XX века такое положение дел казалось невероятными и несбыточным. Более того, до 1911 г. в ведомстве Государственного банка имели право служить только мужчины».**



# *Гендерные исследования*

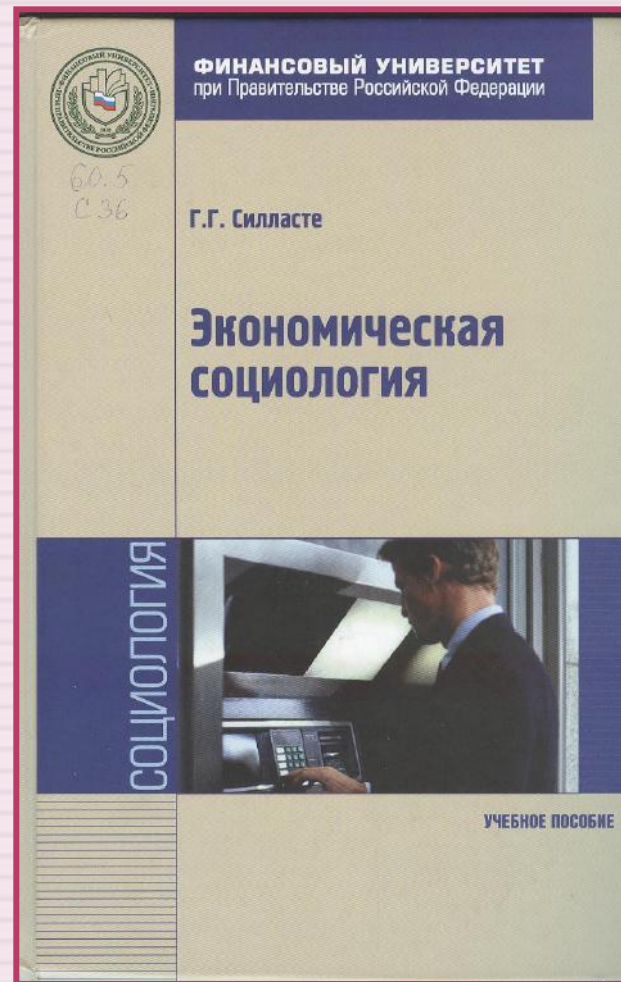
**Андронников, О.О. Гендерная дифференциация в психологии: учеб. пособие / О.О. Андронников. – М.: Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2013. – 264 с.**



- В пособии представлены основные вопросы гендерной дифференциации в психологии. Рассмотрены основные проблемы, возникающие в специфике гендерной принадлежности, выделены пути и особенности решения данных проблем в рамках психологического консультирования.

**Силласте, Г.Г. Экономическая социология: учеб. пособие / Г.Г. Силласте. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2013. – 480 с.**

- **В пособии рассматривается гендерная асимметрия в экономике и управлении, а также проблемы карьерного роста и социально-профессиональной мобильности женщин.**



**Плетнева, С. «Бизнес-леди начинают и побеждают» / С. Плетнева // Управление персоналом. – 2008. – № 10. – С. 34-39.**



**«По признанию ряда экспертов, желание выделить какой-то особый женский стиль управления во многом продиктовано сложившимися гендерными стереотипами и поведенческими моделями... Данные исследований свидетельствуют о том, что успешный менеджмент не имеет пола, а эффективные менеджеры демонстрируют смешанный тип лидерства, не имеющий четких половых признаков».**

**Элла Стюарт – главный управляющий директор BBDO Russia Group**



**«Мой успех – это успех  
BBDO Russia Group,  
определяющим фактором  
которого стала правильно  
выбранная стратегия  
развития, новые задачи и  
люди».**

**Э. Стюарт**

**Наталья Касперская – председатель совета директоров  
«Лаборатории Касперского»**



**«Человека всегда надо  
оценивать по результату,  
если он сильный, с  
здатками лидера, то шанс  
проявить себя независимо  
от того мужчина он или  
женщина очень высок».**

**Н. Касперская**

**Елена Докучаева – генеральный директор ЗАО «Секвойя Кредит Консолидейшн»**



***«У женщин нет препятствий на карьерной лестнице, ведь способность к управлению – это не гендерная особенность».***

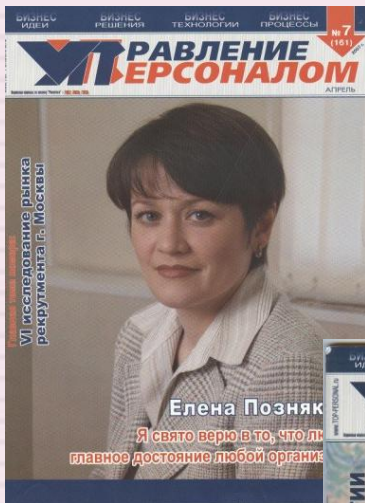
Е. Докучаева

**Шокин, Ю. Менеджмент женского персонала: опыт последнего десятилетия / Ю. Шокин, А. Абрамочкин // Управление персоналом. – 2009. – № 2. – С. 68-71.**



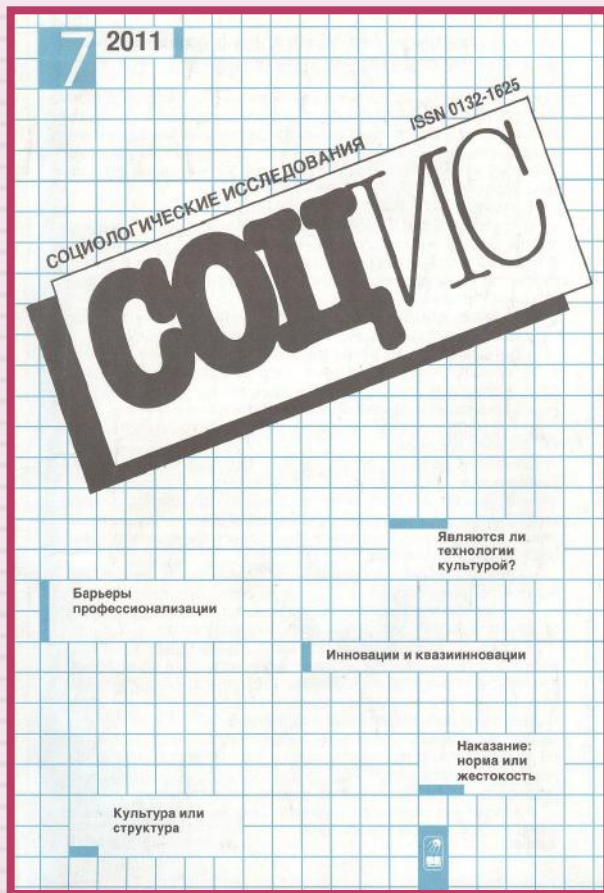
- В статье анализируется отечественный и зарубежный опыт управления женским персоналом, роль женщины в современных экономических условиях.

**Захаров, Н. Женская львиная доля / Н. Захаров // Управление персоналом. – 2007. – № 7. – С. 76-77 ; № 8. – С. 63-65.**



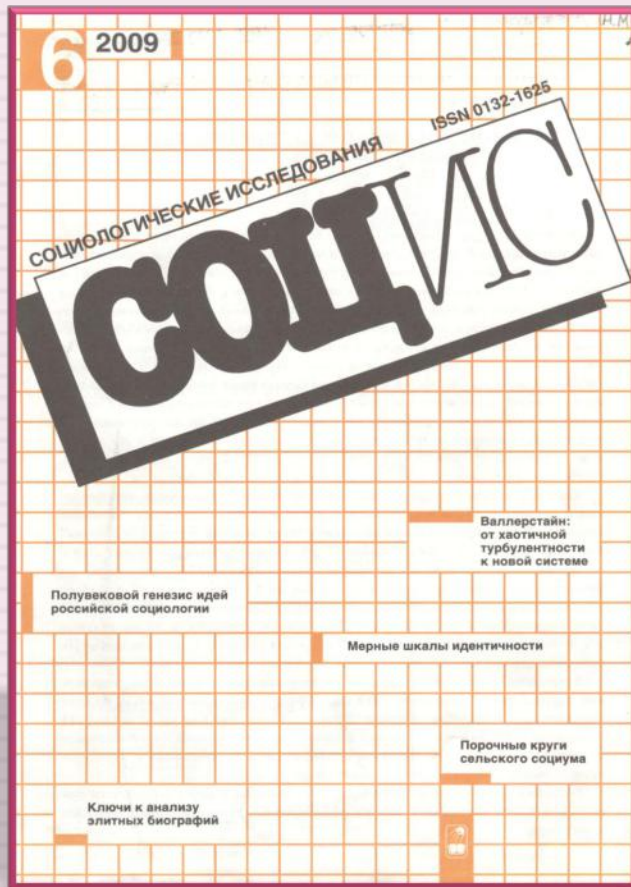
- В своих статьях автор исследует модели поведения женщин-руководителей.

**Попкова, Л.Н. Профессиональные стратегии менеджеров среднего звена (гендерный аспект) / Л.Н. Попкова, И.Н. Тартаковская // Социологические исследования. – 2011. – № 7. – С. 48-57.**



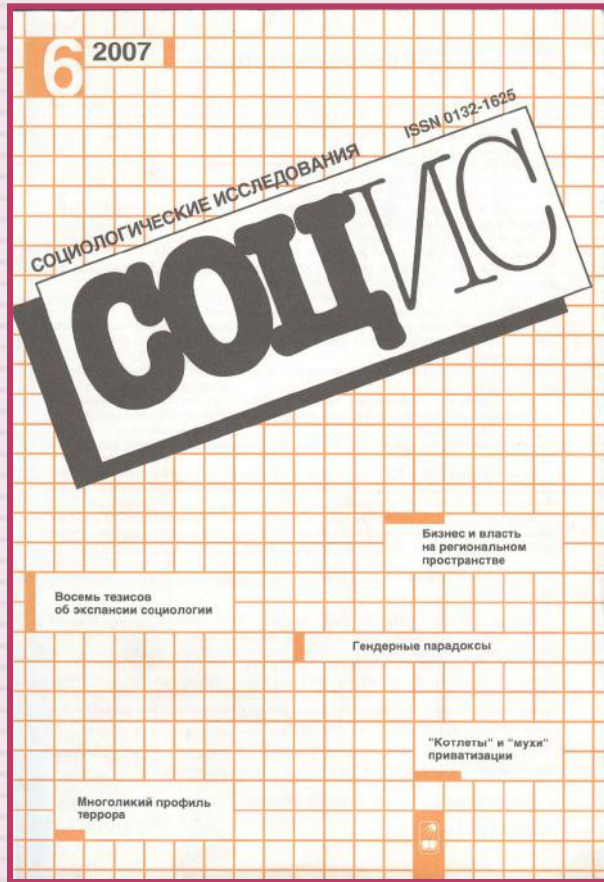
- Статья посвящена изучению профессиональных стратегий и гендерных паттернов поведения женщин, работающих в крупных бизнес-организациях на позициях менеджеров среднего звена. Рассматриваются наличие или отсутствие разных форм гендерной дискриминации, наличие гендерной специфики в планировании молодыми женщинами своих карьер и выполнении ими профессиональных обязанностей.

**Колесник, Н.В, Биография элиты: возможности социоструктурного анализа / Н.В. Колесник, Д.Б. Тев // Социологические исследования. – 2009. – № 6. – С. 76-84.**

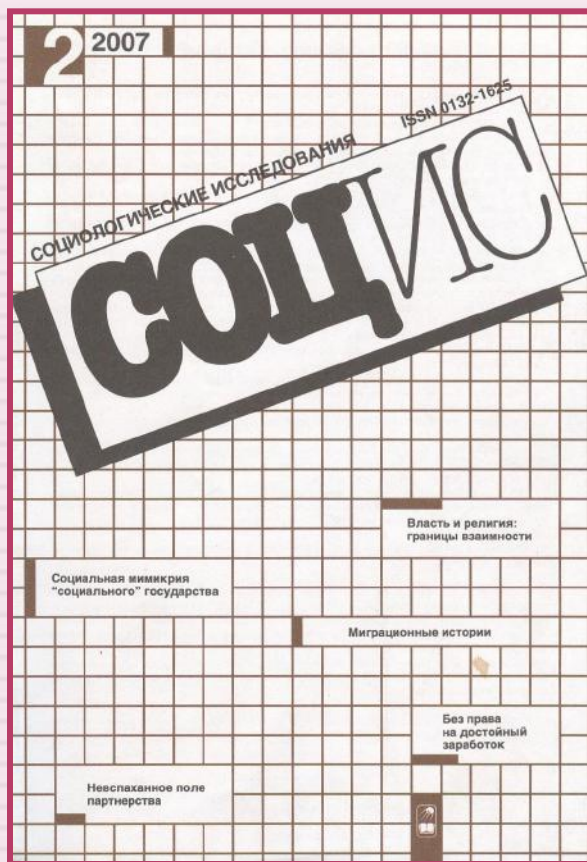


- В статье рассматриваются качественные методы исследования, в частности биографирование, на основе данных которого происходит реконструкция прошлого и настоящего представителей элитного сообщества, при исследовании региональной элиты затронута гендерная проблематика.

**Грошев И.В. Гендерные особенности конфликтности на предприятиях и в организациях / И.В. Грошев // Социологические исследования. – 2007. – № 6. – С. 122-130.**

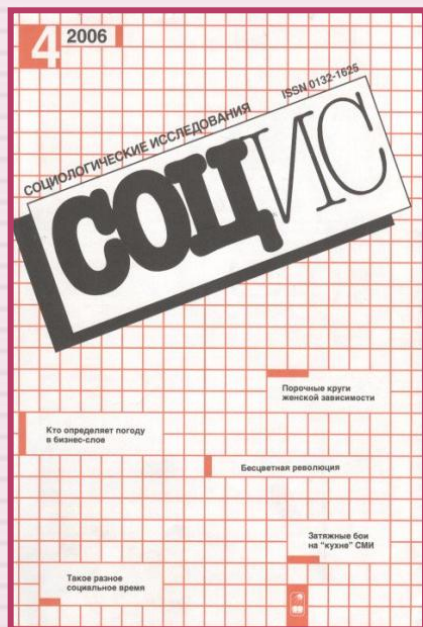


- В статье изложены особенности влияния конфликтности менеджера на руководимый персонал, варианты стилей поведения в конфликтных ситуациях, а также гендерные особенности конфликтности в организациях и на предприятиях.

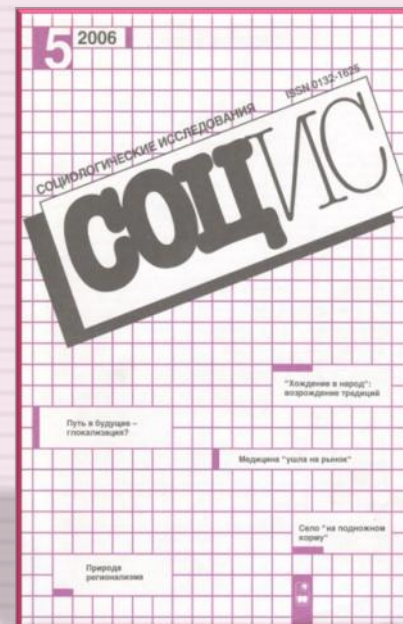


- **Статья посвящена проблемам изменения социально-экономического статуса женщин, их положению в системе государственного управления.**

**Заславская, Т.И Авангард российского делового сообщества:  
гендерный аспект / Т.И. Заславская // Социологические исследования. –  
2006. – № 4. – С. 26-46 ; № 5. – С. 3-14.**



□ В статьях анализируются общие и особенные социально-профессиональные качества мужчин и женщин, занятых в сфере управления бизнесом.

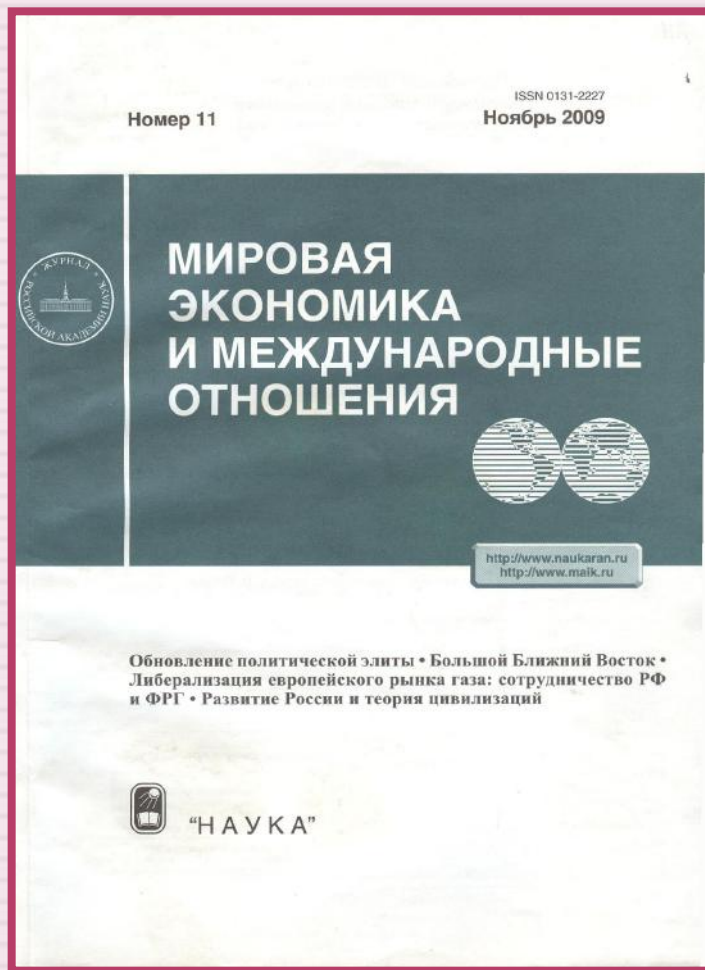


**Резник, С. Женщина-руководитель: учиться управлять – со студенческой скамьи / С. Резник, С. Макарова // Кадровик. – 2014. – № 2. – С. 106-113.**



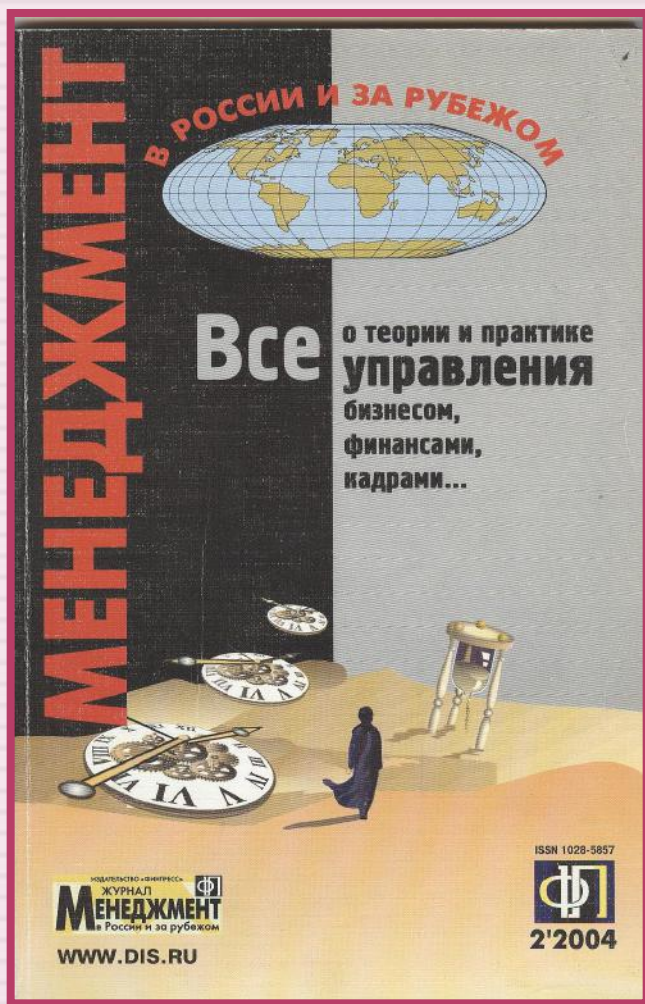
- В статье представлены научно-методические подходы, обеспечивающие эффективное функционирование системы профессиональной подготовки выпускников управленческих и экономических специальностей высших учебных заведений с учетом их гендерных особенностей. Представлен опыт обучения женщин технологиям самопродвижения в менеджменте.

**Лапина, Н. Обновление политической элиты: изучение проблемы в рамках компаративного исследования // Н. Лапина, А. Чирикова // Мировая экономика и международные отношения. – 2009. – № 11. – С. 23-34.**



- В статье анализируются вопросы представительства женщин в структурах власти во Франции и в России и механизмы их продвижения на высокие посты.

**Хохлова, Т.П. Гендерные проблемы в современном управлении / Т.П. Хохлова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2004. – № 2. – С. 79-86.**



- В статье рассматриваются гендерные особенности международного менеджмента и проблемы российского менеджмента.

# Дорогина, Д. Экономика под каблуком: почему роль женщин в обществе растет в геометрической прогрессии / Д. Дорогина // Политсибру. – 2013. – № 11. – С. 16-17.

## ПОЛИТСИБРУ

РЫНОК ТРУДА

### Экономика под каблуком Почему роль женщин в обществе растет в геометрической прогрессии



Мужские профессии сегодня становятся все более востребованными среди предпринимательской деятельности.

В современном обществе женщины имеют большее влияние, чем даже лет десять или двадцать назад. В условиях рыночной экономики «женские» профессии оказались наиболее востребованными, а на фоне масштабного сокращения промышленного производства и всеобщей компьютеризации и вовсе создается ощущение матриархата. В чем причина возросшего влияния женщин и каковы будут его последствия, разбирался корреспондент «ПОЛИТСИБРУ».

#### ДАННЫЕ СТАТИСТИКИ

Согласно докладу председателя Совета Федерации РФ Валентины Матвиенко на форуме АТЭС «Женщины и экономика» летом 2012 года, российские женщины доминируют сегодня в образовании (81% от всех занятых), здравоохранении (80%), финансовой деятельности (67%), торговле (62%). Немало женщин и среди менеджеров (42%), они составляют около 30% предпринимателей малого и среднего бизнеса.

«Сегодня в Алтайском крае, в России, да и по всему миру возрастает роль женщины. Это общая тенденция, у которой есть как демографические, так и чисто экономические причины», поясняет заведующий кафедрой экономической теории ААЭО Алексей Губарь. В качестве демографических причин эксперт называет низкий средний возраст смертности мужчин (62,8 года) и их высокую смер-

тность в молодом возрасте. Кроме того, по мнению Алексея Губаря, для Алтайского края негласную роль в этом вопросе играет и высокий уровень эмиграции. «Женщины менее мобильны, чем мужчины. Это означает, что мужчины чаще уезжают из Алтайского края, чем представительницы слабого пола. А это, в свою очередь, ведет к ослаблению их влияния. Но, конечно, это не решающая причина», — поясняет экономист.

Основной причиной возросшего влияния женщин становится смена приоритетов. Традиционные отрасли, где требовался именно тяжелый мужской труд, сегодня уступают по доле рынка отраслям, где преобладает труд женской (торговля, образование, здравоохранение, информационные технологии). «Эти сферы разрастаются, и, соответственно, значение женского труда тоже возрастает. И здесь не имеет определяющего значения демография, это процесс, происходящий в экономике. Сегодня востребован труд тех, кто гибок, терпим, послушен и менее требователен в вопросах заработной платы. И все эти характеристики относятся, прежде всего, к женской половине человечества», — отмечает Губарь.

Интересно, что среди экономически активного населения Алтайского края (1,7 млн человек) все же преобладают мужчины. Согласно данным переписи 2010 года, в регионе 602 тыс. работающих мужчины и 566,2 тыс. работающих женщины.

Причем в городах, где больше возможностей для реализации, больше вакантных мест и больше стимулов для собственного развития, число работающих представительниц прекрасного пола превышает число представителей сильного пола (339,5 тыс. женщины против 332,8 тыс. мужчин). Краем примером может стать Барнаул, где трудятся более 180 тыс. женщин и 173,2 тыс. мужчин. В то время как на селе складывается абсолютно противоположная ситуация: на 269,2 тыс. работающих мужчин приходится лишь 228 тыс. работающих женщин.

#### «ТРУДНО БЫТЬ МУЖЧИНОЙ»

В сложившейся экономической ситуации мужчины вынуждены подстраиваться и перекалываться, потому что та деятельность, которую выполняли представители сильного пола на протяжении всей истории, сегодня гораздо менее востребована. По оценкам экспертов, за последние несколько лет на рынке труда не появилось ни одной новой «мужской» профессии, зато «женские» профессии появляются с завидной регулярностью

(event-менеджер, оператор Call-центра, копирайтер, мерчандайзер и другие). Кроме того, надо не забывать, что бывшее долгое время «мужскими» профессии сегодня претерпевают изменения.

К примеру, в барнаульском МУП «Горэлектротранс» сегодня трудятся 1300 женщин из 2500 работников (доля женщин составляет 56%). По данным кадровой службы предприятия, еще несколько лет назад перевес был в мужскую сторону, а на момент открытия «Горэлектротранса» в краевой столице работали там только мужчины. В алтайской полиции трудятся сегодня около 20% женщин (из 13 тыс. человек). Как сообщили в пресс-службе ТУ МВД, в полиции не предусмотрены различия по гендерным признакам. А в числе зачисленных в ВДВ в этом году оказалось около 30% девушек.

Активные стали женщины открывать свое дело. Так, по данным регионального управления по труду и занятости населения, в этом году своей бизнес при содействии службы занятости организовали 1524 человека, при этом почти половина из них (46%, или более 700) были женщины. А в 2009 году предпринимательницы предпринимательской деятельности открыли лишь 42,6% от вновь созданных компаний (или 554 из 1300).

Сегодня власти, говоря о развитии экономики, возлагают наибольшие надежды не на промышленность, а на торговлю. Так, если в 2006 году доля промышленности в структуре валового регионального продукта Алтайского края составляла 19,5%, сельского хозяйства 17,5%, торговли — 21,5%, то в 2025 году (согласно стратегии развития края до 2025 года) промышленность существенно изменится. Доля промышленности снизится до 16,7%, а доля сельского хозяйства упадет и вовсе до 11%. Что касается торговли, то ее доля наоборот существенно вырастет — до 27,7%. Такой вектор экономики с каждым годом становится все заметнее. Так, по данным журнала Forbes, Барнаул занимает второе место среди российских городов по обеспеченности торговыми площадями. В краевой столице на каждую тысячу населения при-



Дарья Дорогина, одна из причин возросшего роли женщины и феминизации мужчин, кроется в современной психологии.

«В наше время, и как результат, он вынужден заниматься делами, которые раньше считались исключительно мужскими. И это не может не влиять на образ мужчины и на характер. Более того, эти изменения накладываются на те, которые произошли в детстве. У нас все чаще по одному ребенку в семье, мальчики воспитываются почти как девочки, они от всего застрахованы, ему не дают ничего делать, и как результат, он вырастает «неполноценным», способным походить у компьютера, найти информацию, структурировать ее, но не более того», — поясняет заведующая экономической теорией ААЭО.

По мнению психолога, преподавателя АГТУ Ольги Любимовой, одна из причин возросшего роли женщины и феминизации мужчин, кроется в современной психологии. «В нашей стране на протяжении всего прошлого века было столько войн (и гражданских, и мировых), что настал дефицит мужчин. На женщин замаялился все хозяйственные хлопоты. И в результате, научиться справляться самостоятельно, мы перестали чувствовать необходимость мужчин на нас. Мы вернулись равнозначием в статусе и правах с одновозрастными. Мир технологий не оставил пространства, чтобы мужчинам было проявить не столько себя, сколько свою мужественность», — утверждает психолог.

Дарья Дорогина.  
Фото Олега Укладова.

Сегодня востребован труд тех, кто гибок, терпим, послушен и менее требователен в вопросах заработной платы. И все эти характеристики относятся, прежде всего, к женской половине человечества.

100 000 ЗАБЕГ НА МИЛЛИОН 2  
http://zaabegnamillion.ru



Медиахолдинг «Проектор» при содействии Алтайского бизнес-инкубатора, Центра поддержки предпринимательства в рамках бизнес-игры «Забег на миллион» проводит бизнес-форум «6 стратегий развития!»

14 декабря 2013 г. с 10.00 до 18.30  
В форуме примут участие спонсоры Алтайского края и Новосибирской области, значимые рынки и работники в крупных градоцентрах, успешные их предприниматели.  
Стоимость участия - 3000 рублей.

**Взгляни на свой бизнес по-новому!**

Во вопросам регистрации просьба обращаться  
38037-722-014, 8-961-241-3939  
#АЛТАЙСКИЙБИЗНЕСИНКУБАТОР

*Советуем прочитать*

*Дополнительный материал по данной тематике можно найти в ЭБС «eLibrary» и «Znanium.com» (вход по логину и паролю).*

## «eLibrary»

- Базуева, Е.В. Власть как предмет исследования гендерной экономики / Е.В. Базуева // Женщина в Российском обществе. – 2011. – № 2. – С. 3-14.
- Белый, О.Д. Место и роль женщины в условиях современной рыночной экономики / О.Д. Белый // Вестник Оренбургского государственного педагогического университета. Электронный научный журнал. – 2007. – № 4. – С. 129-135.
- Бодина, Ю.Н. Анализ гендерных характеристик в управлении / Ю.Н. Бодина // Бизнес в законе. – 2010. – № 5. – 219-221.
- Бодина, Ю.Н. Вовлечение женщин в руководство экономикой и управление народным хозяйством / Ю.Н. Бодина // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2009. – № 11. – 103-105.
- Грицаюк, З.А. Дискриминация женщин в реальном секторе экономики / З.А. Грицаюк // Вестник Тихоокеанского государственного университета. – 2006. – № 1. – С. 161-170.
- Грибова, Е.П. Наименования женщин, работающих в сфере бизнеса / Е.П. Грибова, Ю.Т. Листрова-Правда // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Филология. Журналистика. – 2010. – № 2. – С. 38-40.

- Дашиева, А.Д. Женщины в сфере занятости и на рынке труда: некоторые итоги экономических реформ 1990-х гг. / А.Д. Дашиева // Вестник Бурятского государственного университета. – 2009. – № 7. – С. 77-81.
- Колесникова, О.А. Женщина и бизнес / О.А. Колесникова, И.В. Капусткин // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: экономика и управление. – 2004. – № 2. – С. 135-138.
- Красная, Н.А. О роли женщин в экономике России / Н.А. Красная // Система ценностей современного общества. – 2010. – № 10-2. – С. 144-148.
- Маркелова, Ю.В. Особенности гендерных стереотипов при формировании лидерского потенциала / Ю.В. Маркелова // Педагогическое проектирование. – 2013. – № 1(1). – С. 68-72.
- Нурбекова, Ж.А. Теоретические предпосылки социологического анализа женского предпринимательства / Ж.А. Нурбекова // Ученые записки Забайкальского государственного университета. Серия: Философия, социология, культурология, социальная работа. – 2013. – № 4 (51). – С. 101-106.
- Околотилин, В.С. Роль женщин в реализации налоговой политики советского государства (1929-1935 гг.) / В.С. Околотилин // Женщина в российском обществе. – 2011. – № 4. – С. 28-38.

- Фаузер, В.В. Демографическая дифференциация социально-трудовых отношений на российском рынке труда / В.В. Фаузер // Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. – 2010. – № 2. – С. 102-123.
- Ялялиева, Т.В. Вариативность эффективности экономики государственного сектора от степени участия женщин в управлении / Т.В. Ялялиева // Инновационные технологии управления и права. – 2013. – № 1–2 (5). – С. 59-62.

- Зуйкова, Е.М. Феминология и гендерная политика : учебник / Е.М. Зуйкова, Р.И. Ерусланова. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Дашков и К, 2012. – 308 с.
- Петрова, Р.Г. Гендерология и феминология : учеб. пособие / Р.Г. Петрова. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Дашков и К, 2012. – 272 с.
- Резник, С.Д. Менеджмент технологии профессионального продвижения женщин в менеджменте и бизнесе : учеб. пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2014.