

ОДОБРЕН
на заседании
Ученого совета
Протокол № 22
от «24» декабря 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Тульского филиала Финуниверситета
Г.В. Кузнецов

«24» декабря 2024 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ВЫПУСКНИКАМИ НА 2025 ГОД

Тула 2024

План работы
по взаимодействию с работодателями и выпускниками на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятий (видов и объемов работ)	Ответственные исполнители	Срок выполнения
Организационная деятельность			
1.	Взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты по вопросам содействия занятости выпускников и студентов из числа с ОВЗ и инвалидов; ЦЗН в целях организации совместной деятельности по повышению уровня трудоустройства	заместитель директора по научной работе; отв. за работу с выпускниками; отв. за работу с работодателями	в течение года
2.	Сотрудничество с ЦЗН по получению информации о потребности в трудовых ресурсах для содействия занятости и трудоустройству выпускников; по социальной адаптации выпускников к рынку труда	отв. за работу с выпускниками; отв. за работу с работодателями	в течение года
3.	Проведение семинаров «Искусство трудоустройства» (составление резюме, планирование карьеры, технологии поиска работы, самопрезентации, прохождение собеседования с работодателями)	заместитель по УМР; отв. за работу с работодателями	апрель 2025 октябрь 2025,
4.	Проведение «Дней бизнеса» с приглашением работодателей и выпускников-работодателей	директор филиала, заместитель по УМР; заместитель директора по научной работе; отв. за работу с выпускниками; отв. за работу с работодателями; заведующие кафедрами	март 2025; ноябрь 2025
5.	Проведение встреч студентов филиала с выпускниками вуза, представляющими кадровые, управленческие и финансовые службы коммерческих организаций и бюджетных учреждений	директор филиала, заместитель по УМР; отв. за работу с работодателями; заведующие кафедрами	в течение года
6.	Проведение «Круглых столов» и «Мастер-классов», «Бизнес-тренингов» представителями работодателей со студентами	заместитель по УМР; отв. за работу с работодателями; заведующие кафедрами	в течение года
7.	Заключение индивидуальных и групповых договоров о практической подготовке (в форме проведения практики)	директор филиала, заместитель по УМР; отв. за работу с работодателями; заведующие кафедрами	в течение года
8.	Участие в городских и областных выставках, ярмарках вакансий рабочих мест	заместитель по УМР; отв. за работу с работодателями; заведующие кафедрами	в течение года

№ п/п	Наименование мероприятий (видов и объемов работ)	Ответственные исполнители	Срок выполнения
9.	Экскурсии в управленческие и финансовые службы коммерческих организаций и бюджетных учреждений; на предприятия региона	отв. за работу с работодателями; заведующие кафедрами	в течение года
10.	Индивидуальная и групповая работа со студентами по вопросам трудоустройства, в том числе со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ, детьми, оставшимися без попечения родителей	заместитель по УМР; отв. за работу с работодателями; заведующие кафедрами	в течение года
Образовательная деятельность			
1.	Привлечение работодателей к участию в реализации ООП на условиях внешнего совместительства (в соответствии с требованиями образовательных стандартов); к участию в работе государственных экзаменационных комиссий в рамках проведения государственной итоговой аттестации	директор филиала, заведующие кафедрами	в течение года
2.	Согласование с работодателями общих характеристик ООП; учебных планов; РПД и приложений РПД (дисциплин вариативной части/части, формируемой участниками образовательных отношений); программ практической подготовки (в форме практики)	заместитель директора по УМР, заведующие кафедрами	09.01.2025- 31.10.2025
Информационная деятельность			
1.	Обновление информации на сайте филиала в разделе «Трудоустройство»	отв. за работу с работодателями	в течение года
2.	Информирование студентов по вопросам занятости и трудоустройства	отв. за работу с работодателями	в течение года
3.	Размещение информации по трудоустройству в социальных сетях: ВКонтакте и Telegram	отв. за работу с работодателями	в течение года
4.	Презентации направлений подготовки по программам бакалавриата и магистратуры для работодателей	отв. за работу с работодателями; заведующие кафедрами	в течение года
Мониторинговая деятельность, в том числе проведение исследований и анализа			
1.	Мониторинг трудоустройства выпускников 2021, 2022, 2023, 2024 годов	отв. за работу с работодателями; отв. за работу с выпускниками; заведующие кафедрами	в течение года
2.	Анализ рынка труда в регионе и формирование банка данных о вакансиях рабочих мест предприятий, организаций, учреждений г. Тулы и Тульской области	отв. за работу с работодателями; отв. за работу с выпускниками	в течение года

№ п/п	Наименование мероприятий (видов и объемов работ)	Ответственные исполнители	Срок выполнения
3.	Формирование банка данных соискателей из числа студентов	отв. за работу с работодателями	в течение года
4.	Анкетирование выпускников	отв. за работу с выпускниками; заведующие кафедрами	в течение года
5.	Анкетирование работодателей удовлетворенностью выпускниками	отв. за работу с выпускниками; заведующие кафедрами	в течение года

Заместитель директора
по учебно-методической работе



Е.А. Назырова