Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение

высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

**(Финансовый университет)**

**Институт корпоративного обучения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ОБСУЖДЕНО И ОДОБРЕНОна Учебно-методическомсовете Института корпоративного обучения Протокол № \_\_\_\_\_\_\_« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. |  | УТВЕРЖДАЮ Директор по персоналу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Э.В. Сухов « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. М.П. |

**ПРОГРАММА**

повышения квалификации в форме стажировки

**«Название программы»**

Москва – 2025

**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В ФОРМЕ СТАЖИРОВКИ**

**«Название программы»**

**Общая характеристика программы**

**Цель программы** – совершенствование профессиональных компетенций в области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Наименование профессиональных стандартов, квалификационных справочников, используемых при разработке ДПП**:

Профессиональный стандарт "Реабилитационная работа в социальной сфере", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июня 2020 г. N 352н (Зарегистрировано в Минюсте России 20 июля 2020 г. N 59010).

**Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в процессе обучения:**

– способность;

– способность;

– способность

**Планируемые результаты обучения по программе**

По итогам освоения программы слушатели должны:

**Знать:**

– …………;

– ………..

**Уметь:**

– …………;

– ………..

**Владеть:**

– …………;

– …………

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение

высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

**(Финансовый университет)**

**Институт корпоративного обучения**

|  |  |
| --- | --- |
| ОБСУЖДЕН И ОДОБРЕНна Учебно-методическом совете Института корпоративного обученияПротокол от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. № \_\_\_ | УТВЕРЖДАЮДиректор по персоналу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Э.В. Сухов«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. М.П. |

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

программы повышения квалификации в форме стажировки

**«Название программы»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Требования к уровню образования слушателей** | Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование |
| **Категория слушателей** | Работники образовательных организаций  |
| **Срок освоения программы** | 36 часов |
| **Форма обучения** | Очная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий |
| **Режим занятий**  |  Не более 8 часов в день |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № № п/п | Наименование темы | Всего часовтрудоемкости | В том числе | Форма контроля |
| Контактная работа | Самостоятельная работа |
| Всего, часов | из них |
| Лекции | Практические занятия |
| 1. | Ознакомительно-консультационная работа: |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Аналитическая деятельность: |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Тема 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2.2 | Тема 2 |  |  |  |  |  |  |
| 2.3 | Тема 3 |  |  |  |  |  |  |
| Всего |  |  |  |  |  |  |
| **Итоговая аттестация**  | **2** |  |  |  |  | Защита отчета о стажировке |
| **Общая трудоемкость программы** | **36** |  |  |  |  |  |

**Разработчики программы:**

ФИО, должность, структурное подразделение, ученая степень, ученое звание автора программы

**Руководитель стажировки:**

ФИО, должность, организация

**Организация, принимающая слушателя на стажировку:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор Н.А. Бабаджан

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

**повышения квалификации в форме стажировки**

**«НАЗВАНИЕ ПРОГРАММЫ»**

Ознакомительно-консультационная работа:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Аналитическая деятельность:

Тема 1

[Кратко раскрыть]

Тема 2

[Кратко раскрыть]

Тема 3

[Кратко раскрыть]

**Список литературы:**

**1. Законодательные нормативные и правовые акты**

* Трудовой кодекс Российской Федерации — нормативный акт, регулирующий трудовые отношения, включая аспекты охраны труда и психоэмоционального благополучия работников.
* Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" № 181-ФЗ от 24.11.1995 г. — включает положения, связанные с социальной защитой и поддержкой работников, включая профилактику профессионального выгорания.
* Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" № 323-ФЗ от 21.11.2011 г. — регламентирует вопросы охраны психического здоровья работников.

**2. Основная литература**

* Социальная работа: теория и практика: Учебник и практикум / Е. Н. Приступа, Т. Н. Дорошенко, А. М. Тютченко [и др.]. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью "Издательство ЮРАЙТ", 2015. – 306 с.
* Актуальные проблемы и перспективы развития системы социальной сферы в современном обществе / О. В. Бережная, Р. Ф. Гударенко, М. В. Гузева [и др.]. – Ставрополь : Общество с ограниченной ответственностью "Мир данных", 2016. – 354 с.

**3. Дополнительная литература**

* Андреева Г.М. Социальная психология: Учебник. 5-е изд. М.: Аспект Пресс, 2012.
* Волков Ю.Г. Социология: Учебник. 5-е изд. М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2015.
* ГОСТ Р 50646-2012 "Услуги населению. Термины и определения".
* ГОСТ Р 52143-2013 "Социальное обслуживание населения. Основные виды социальных услуг".
* ГОСТ Р 52495-2005 "Социальное обслуживание населения. Термины и определения".

**4.** **Интернет-ресурсы, информационно-справочные и поисковые системы**

* Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ: https://mintrud.gov.ru — содержит актуальные нормативные документы и рекомендации по охране труда.
* Гарант: https://www.garant.ru — информационно-правовая система для поиска нормативных актов и юридической информации.

**Организационно-педагогические условия реализации программы стажировки**

Учебная программа стажировки включает ознакомительно-консультационную работу: и практический курс (аналитическую деятельность). Программа рассчитана на 36 академических часов обучения и включает виды занятий, предназначенных для приобретения слушателями знаний, умений и навыков, необходимых для решения поставленных целей.

Продолжительность учебного дня не более 6-8 часов в день.

Программа направлена на систематизирование теоретических знаний слушателей и получение практических навыков работы.

**Описание системы оценки качества освоения программы**

Освоение программы стажировки заканчивается обязательной итоговой аттестацией в форме отчета о стажировке, утвержденного протоколом заседания структурного подразделения.

Программа обсуждена на заседании методического совета СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ-РАЗРАБОТЧИКА ПРОГРАММЫ, протокол №\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 202\_ г.

Программа обсуждена и одобрена на заседании Учебно-методического совета Института корпоративного обучения Финуниверситета, протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 202\_ г.

Директор Н.А. Бабаджан