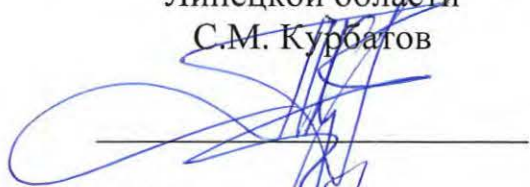


Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации
Липецкой области
С.М. Курбатов


«10» октября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового
университета
М.А. Эскиндаров


«10» октября 2021 г.


ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Липецкого филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года

Оглавление

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	9
III. Мероприятия Программы развития и их реализация	12
IV. Финансовое обеспечение Программы развития Филиала	12
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона	13
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития	14
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ	27
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	34
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)	36

I. Общие положения

Программа развития Липецкого филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Липецкий филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Липецкой области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального и регионального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Липецкой области в сфере образования и науки, в обеспечение социально-экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- 1) участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- 2) участие в цифровой трансформации экономики региона;

3) участие в обеспечении интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;

4) участие в развитии человеческого капитала для экономики региона;

5) развитие сетевого партнерства в образовательной и научной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами определены приоритетные направления развития Филиала:

1. В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- исследование экономических аспектов обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере и подготовка практических рекомендаций Управлению финансов Липецкой области в области планирования и исполнения бюджета, а также развития финансового рынка региона;

- оценка и разработка эффективных моделей финансирования развития бюджетных отраслей региона;

- моделирование обеспечения финансовой сбалансированности системы социального страхования региона.

2. Для участия в цифровой трансформации экономики региона в условиях применения прорывных инновационных технологий:

- в соответствии с Соглашениями о сотрудничестве и взаимодействии с Управлением финансов Липецкой области (Соглашение от 01.04.2014 г.), с Управлением инвестиций и международных связей Липецкой области (Соглашение от 15.02.2014 г.), с Областным автономным учреждением «Центр кластерного развития Липецкой области» (Соглашение от 25.09.2018 г.) проведение научно-исследовательских работ в сфере выявления финансовой и экономической эффективности перспективных направлений научно-технологического развития региона, его отраслей, а также эффективных инструментов экономической политики Липецкой области;

- реализация цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих

процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов;

- содействие Управлению экономического развития Липецкой области и Управлению финансов Липецкой области в развитии системы интеллектуального анализа больших данных для решения задач долгосрочного прогнозирования, анализа рынков и перспективных компетенций, стоящих перед регионом;

- в рамках реализации совместных научно-практических, образовательных и иных мероприятий с Управлением государственной службы и кадровой работы администрации Липецкой области, Управлением делами администрации Липецкой области (Соглашение от 14.11.2019 г.) проведение научно-практических исследований в области цифровых технологий и инструментов, позволяющих достичь принципиально новых результатов в общественном развитии, социальной и экономической политике Липецкой области.

3. В части участия Филиала в обеспечении интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- построение Филиалом инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, владеющих навыками высоких технологий и, таким образом, способной внести максимальный вклад в формирование человеческого (интеллектуального) потенциала региона;

- изучение ведущих региональных, российских и зарубежных практик электронного обучения и технического обеспечения учебного процесса, коллаборативных технологий и обучения в сетевых сообществах и их применение в образовательной и научной деятельности Филиала;

- выстраивание партнерских отношений с компаниями – лидерами российского и регионального рынка (в т.ч. с ПАО «НЛМК», ОЭЗ ППТ «Липецк, АО «Корпорация развития Липецкой области», ПАО «Грязинский культиваторный завод», ООО «КЛИНКОН», ООО «Ротекс», АО «Тандер» (сеть магазинов Магнит), ОАО «Добринский сахарный завод», и др.), компаниями

финансового сектора (Липецкое отделение № 8593 ПАО «Сбербанк России», АО «Райффазенбанк», АО Почта Банк, ПАО ВТБ24, Территориальный офис Липецкий Московского филиала ПАО «РОСБАНК», Операционный офис «Липецкий» Филиала «Воронежский» ПАО КБ «УБРИР» и др.) в целях обеспечения интеграции образования и реализации образовательных программ, исследовательских проектов по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития Липецкой области;

- повышение привлекательности образовательных программ Филиала как для обучающихся, так и для потенциальных представителей академических, экономических и управленческих элит региона;

- проведение по заказу структурных подразделений администрации Липецкой области и хозяйствующих субъектов региона фундаментальных и прикладных научных исследований в монетарной сфере, в области корпоративных финансов и корпоративного управления, адаптированных к региональному сектору экономики Липецкой области.

4. В направлении развития человеческого капитала для экономики региона:

- содействие в разработке и принятии управленческих решений руководителями структур администрации Липецкой области и города Липецка на основе предложений и рекомендаций научно-педагогических работников Филиала, направленных на повышение продолжительности и качества жизни населения Липецкой области в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации, в том числе реализации образования в течение всей жизни;

- содействие в реализации социальной, демографической и миграционной политики в регионе посредством оказания образовательных, научно-исследовательских и консалтинговых услуг, направленных на снижение образовательной неуспешности, повышение финансовой и экономической грамотности населения Липецкой области.

5. В части развития сетевого партнерства в научной и образовательной

деятельности:

- повышение конкурентоспособности образовательных программ Филиала на региональном образовательном рынке;

- расширение сетевого взаимодействия с ведущими региональными вузами Липецкой области, такими как Липецкий государственный технический университет, Липецкий государственный педагогический университет, Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина в целях реализации совместных образовательных и научных инициатив;

- содействие администрации Липецкой области в реализации национальных приоритетов РФ в области образования на территории Липецкой области, освоение и внедрение в регионе научно-исследовательских результатов и лучших практик посредством взаимодействия с российскими и международными организациями, участия в международных проектах;

- совершенствование системы социокультурной адаптации иностранных обучающихся в целях подготовки высококвалифицированных кадров для удовлетворения потребностей российской (региональной) и зарубежной экономик.

Филиал, являясь образовательной организацией в составе Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, принимает вызовы научно-технологического прорыва страны и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии Липецкой области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал настроен сохранять лидерство в регионе в области формирования научной базы и подготовки кадров в финансово-экономической сфере, налогообложения, государственного и муниципального управления, цифровизации экономических процессов, а также в области оказания

финансовых услуг для населения и организаций Липецкой области.

Вместе с тем, учитывая приоритеты, заявленные Президентом и Правительством Российской Федерации и принятые к исполнению Администрацией Липецкой области, Филиалом планируется реализация совместных с отраслевыми структурами администрации Липецкой области и города Липецка междисциплинарных проектов и мероприятий, направленных на создание условий для повышения уровня и качества жизни населения в регионе.

В соответствии с Концепцией пространственного развития Финансового университета в Липецком филиале предусматривается формирование комплексной системы непрерывного образования, обеспечивающей высокий уровень качества образовательной, научно-исследовательской, международной, консалтинговой деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой моделей. В соответствии с этим на площадке Филиала с учетом мониторинга регионального рынка труда будет сформирован и реализован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность Филиала на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг региона.

Филиал планирует стать региональным научно-образовательным центром, реализующим систему непрерывного образования и подготовки кадров для нужд экономики и региональных органов власти на базе востребованных образовательных программ. Филиал будет способствовать расширению академических обменов с головным вузом, запуску совместных образовательных программ, развитию научных проектов и трансфера технологий, а также более эффективному взаимодействию с региональными органами власти и бизнесом в области образования, науки и технологий.

В Программе развития Филиала учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета;

- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора Липецкой области;

- активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, районных и муниципальных субъектов, бизнеса и различных отраслей экономики региона;

- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;

- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики Липецкой области.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Липецкого филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создании условий для устойчивого развития экономики Липецкой области.

Стратегическая цель и задачи развития Филиала на период 2021-2025 гг. определены в соответствии с Программой развития Финансового университета до 2030 года.

Стратегической целью является участие Филиала в становлении Финансового университета в качестве ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, способствующее обеспечению реализации национальных целей экономики региона. Филиал в

итоге должен стать «Финансовым университетом в миниатюре», действующим на территории Липецкой области и являющимся ведущим научным, исследовательским, образовательным, методическим и консалтинговым центром в области общественных и гуманитарных наук и осуществляющим значительный теоретический и практический вклад в обеспечение устойчивого социально-экономического развития и конкурентоспособности региона.

Одной из приоритетных задач развития Филиала является дальнейшее эффективное взаимодействие с Администрацией Липецкой области и ее структурными подразделениями (Управление государственной службы и кадровой работы администрации Липецкой области, Управление делами администрации Липецкой области и др.), отраслевыми и контрольными исполнительными органами власти (Управление экономического развития Липецкой области, Управление информационной политики Липецкой области, Управление административных органов Липецкой области, Управление экологии и природных ресурсов Липецкой области и др.), а также территориальными федеральными органами исполнительной власти (Управление федерального казначейства по Липецкой области, Федеральная налоговая служба по Липецкой области и др.), законодательной власти (Липецкий областной Совет депутатов), а также крупными и средними бизнес-компаниями (ПАО «НЛМК», ОЭЗ ППТ «Липецк, АО «Корпорация развития Липецкой области», АО «Тандер» (сеть магазинов Магнит), ОАО «Добринский сахарный завод», и др.), компаниями финансового сектора (Липецкое отделение № 8593 ПАО «Сбербанк России», ПАО АКБ «Авангард ОпО №5210 «Центральный в г. Липецк, АО ОТП Банк», АО «Райффазенбанк», АО Почта Банк, ПАО ВТБ24, Территориальный офис Липецкий Московского филиала ПАО «РОСБАНК», Операционный офис «Липецкий» Филиала «Воронежский» ПАО КБ «УБРиР»), некоммерческими организациями и объединениями Липецкой области и муниципалитетов (Общественная палата Липецкой области, Липецкая торгово-промышленная палата, Ассоциация муниципальных образований Липецкой области, Союз строителей Липецкой области, НМК

«Липецкий областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства», общественная организация по защите прав и интересов предпринимателей «Открытая предпринимательская гильдия» и др.), направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных на территории региона.

Деятельность Филиала является ответом на запрос внешней среды, в первую очередь, региона (профессиональное сообщество, бизнес, структуры органов власти), где сегодня четко обозначена потребность в аналитическом центре финансово-экономического и управленческого образования высшего уровня.

Достижение стратегической цели Филиала осуществляется путем решения **следующих стратегических задач:**

- формирование на уровне региона комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала как основного фактора региональной экономики;

- повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики;

- обеспечение престижности и репутации Филиала в регионе, создание условий для привлечения перспективных ученых, ведущих специалистов региональных органов власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности

использования материально-ресурсной базы;

- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

III. Мероприятия Программы развития и их реализация

Достижение стратегической цели Липецкого филиала и комплексная реализация стратегических инициатив обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

1. совершенствование образовательной деятельности;
2. модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
3. развитие кадрового потенциала;
4. совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
5. повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации Филиалом мероприятий Программы развития приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении № 3.

По достижении Филиалом целевых показателей (индикаторов) программы развития головным вузом Финансового университета предусматривается проведение оценки эффективности реализации Программы развития.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в

2021-2025 годах 61,7 млн. рублей, из них субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 39,6 млн. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета на стипендиальное обеспечение – 20,1 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, средств Фонда целевого капитала и иных средств, и составит в 2021-2025 годах 22,1 млн. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;
- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней в регионе;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение всеми желающими компетенциями в области цифровой экономики;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам региона возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных

инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций населения региона.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации настоящей Программы развития Липецкий филиал Финуниверситета преобразуется в Филиал, отвечающий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности региона на основе применения двухуровневой системы профессионального образования (среднее профессиональное образование и высшее образование: бакалавриат и магистратура), мультидисциплинарных знаний и современных межотраслевых технологий.

В Филиале планируется открытие факультета довузовской подготовки и среднего профессионального образования, основными целями которого будут являться разработка и реализация образовательных программ подготовки к поступлению в вуз, направленных на всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан, формирование у обучающихся системы знаний, умений, навыков, достаточных для поступления на образовательные программы высшего образования: преодоление разрыва между уровнем подготовки слушателей и требованиями, предъявляемыми к абитуриентам при сдаче вступительных испытаний. Такая многоступенчатость и вариативность системы обучения позволит обучающемуся Филиала иметь свой завершенный «карьерный, профессиональный коридор».

Областью академического совершенства в Филиале остается подготовка в финансово-экономической и смежных областях, однако спектр направлений

подготовки будет значительно расширен, как в части математических и компьютерных наук, так и в части востребованных гуманитарных направлений подготовки.

Направление 1. Обеспечение трансформации образовательной модели Филиала как конкурентоспособного образовательного научно-инновационного центра планируется осуществить посредством:

- создания комплекса образовательных программ образовательного научно-отраслевого кластера для внедрения в образовательный процесс обязательных модулей по soft skills, востребованных в различных отраслях экономики региона;

- перехода к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирования критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;

- внедрения цифровых технологий в образовательном процессе;

- развития системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;

- формирования «предпринимательского мышления», получения опыта предпринимательской деятельности студентами, интеграции образования в реальный сектор экономики посредством технологической кооперации между региональными властями, представителями бизнеса и академическим сообществом Филиала;

- повышения академической мобильности преподавателей и обучающихся.

В соответствии с новой образовательной моделью Финансового университета Филиал предусматривает значительную оптимизацию портфеля образовательных программ бакалавриата, трансформацию существующей модели четырехлетнего профильного обучения в модель «2+2», предусматривающую идентичный контент подготовки в первые два года обучения на всех направлениях подготовки, мягкую профилизацию, возможность выбора (корректировки) направления подготовки на третьем году обучения, выстраивание индивидуальных образовательных профессиональных

траекторий обучающихся.

Магистратура должна стать опережающей, экспертной, корпоративной и более гибкой. Будет значительно усилен практико-ориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также стажировки преподавателей в реальном секторе экономики.

Планируется создать и внедрить однолетнюю программу «домагистерской» подготовки для бакалавров, имеющих непрофильное образование, для ликвидации «разрывов» знаний абитуриентов сторонних вузов.

Основной тренд развития образовательных программ Филиала – подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений.

Безусловным приоритетом остается обновление реализуемых и разработка новых образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на поступающие запросы и «доставление» образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Филиал сохранит все существующие уровни высшего образования: бакалавриат, магистратуру и выйдет на внедрение нового для Филиала уровня подготовки среднего профессионального образования.

Значительно возрастет доля разрабатываемых образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам в Филиале будут активно задействованы дистанционные

образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования.

Филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным приоритетным национальным направлениям развития на региональном уровне. Планируется разработка современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Проекция имеющихся в Филиале компетенций на краткосрочное модульное дополнительное профессиональное образование позволит выстраивать образовательные программы для отраслевых сегментов и существенно расширить круг слушателей. Программы дополнительного профессионального образования, в свою очередь, будут являться для Филиала одним из важнейших каналов распространения результатов научно-практических исследований и формирования позитивного социального воздействия (импакта).

Направление 2: В научно-исследовательской и инновационной сферах реализация Программы развития позволит обеспечить:

- выполнение на всероссийском и региональном уровнях мультидисциплинарных научных исследований в финансово-экономической и социальной сферах, а также по актуальным и перспективным направлениям в сфере цифровых технологий;

- трансфер и коммерциализацию научных разработок, отвечающих постоянно возрастающим требованиям экономики региона;

- развитие технологической кооперации между региональными органами власти, представителями бизнеса и академической средой Филиала.

В настоящее время Филиал вносит значительный вклад в комплексный анализ процессов модернизации экономики и общества региона и в разработку

рекомендаций по экономической политике региональных органов власти, бизнеса и гражданского общества. В связи с этим основной стратегической целью научно-исследовательской и инновационной деятельности является усиление интеграции Филиала в экономическую, социальную и отраслевую проблематику, а также достижение востребованности научных результатов, внедряемых в деятельность региональных органов власти, бизнеса и общественных организаций.

Научно-исследовательская экосистема Филиала должна включать:

- финансовые ресурсы, концентрирующиеся с помощью участия в грантах и проектах с финансовой поддержкой, присутствие представителей финансовых бизнес-структур и инвесторов;

- человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников Филиала, выпускников, а также специалистов-профессионалов в области бизнеса;

- наукоориентированную политику, направленную на развитие научных, в том числе междисциплинарных исследований, путем создания исследовательских объединений, образуемых для концентрации финансовых средств, необходимых для проведения капиталоемких исследований, а также для совместного использования технологий и опыта участников;

- развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

Инновационная деятельность станет целью развития научной деятельности, направленной на создание инноваций и управление ими. В значительной степени она определит возможности развития Филиала, его интеллектуального капитала, станет ключевым ресурсом развития научно-педагогических работников.

Инновационная деятельность Филиала будет активно развиваться и аккумулироваться в виде результатов интеллектуальной деятельности. Дальнейшее ее развитие может быть связано, с одной стороны, с коммерциализацией готовых инноваций, с другой – с разработкой модели экосистемы интеллектуально-ориентированных технологий.

Развитие внешней инновационной экосистемы Филиала будет осуществляться по принципу сетевого взаимодействия с ведущими региональными образовательными и научными организациями, профильными региональными органами власти и общественными организациями (в том числе зарубежными), в форме различных объединений, обеспечивающих создание непрерывной цепочки, прослеживающей полный процесс проведения исследований и разработок до коммерческого использования созданных технологий. Таким образом, Филиал выступит в качестве участника процесса по передаче передовых научных исследований и технологий в реальный сектор экономики, а также в качестве партнера по созданию новых продуктов и компаний (стартапов).

Направление 3. В целях привлечения талантливой молодежи Филиал намерен развиваться по следующим трекам:

- создание цифровых сервисов профориентации (открытые вводные онлайн-курсы, цифровые сервисы самодиагностики, рекомендательные и прогнозные сервисы, сервисы оценки уровня готовности к сдаче ЕГЭ);

- привлечение школьников региона к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс-чемпионатах, хакатонах по направлениям подготовки и профилям Филиала;

- возможность реализации проектов в рамках работы научно-исследовательских лабораторий Филиала (участие в разработке научно-исследовательских тем по заданию органов власти и хозяйствующих субъектов, научных грантах, открытие и ведение собственных бизнес-проектов);

- разработка для абитуриентов уровня магистратуры гибкой модели отбора через унификацию системы вступительных испытаний, обеспечение возможности раннего приглашения к зачислению обучающихся на 3-4-м курсах.

Филиал на основе интеграции с региональными и муниципальными органами власти и образовательными организациями общего образования Липецкой области постоянно совершенствует систему поиска и воспитания молодых талантов, ценностного развития обучающихся.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями Филиала в воспитании обучающихся являются:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества;

- широкое привлечение обучающихся к участию в социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

Стратегическая цель развития международной деятельности Филиала планируется к достижению через согласованные действия по следующим траекториям:

- совершенствование образовательной среды, способствующей развитию программ международной академической мобильности обучающихся (формирование комфортной среды для иностранных обучающихся и преподавателей);

- экспорт дополнительного профессионального образования с ориентацией на программы для иностранных граждан, работающих или планирующих работать в сфере регионального бизнеса, осуществляющего свою деятельность

на территории Липецкой области, в том числе в качестве резидентов ОЭЗ ППТ «Липецк» и ОЭЗ регионального уровня.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является содействие Территориальным Центрам занятости населения Липецкой области в развитии единой системы обеспечения занятости и трудоустройства населения региона, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- организация в Филиале системы развития карьеры полного цикла, реализующего работу по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для компаний региона, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы. Филиал должен стать «социальным лифтом» для обучающихся и выпускников;

- систематизация работы с партнерами и расширение сотрудничества с российскими и зарубежными организациями региона, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее конкурентоспособных условий работы;

- увеличение в Филиале количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;

- выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Особое внимание планируется уделить развитию ключевого партнерства с работодателями региона, готовыми инвестировать в комплексное сотрудничество с Филиалом.

Таким образом, к 2025 году Филиал должен стать двигателем сетевого взаимодействия в регионе по применению совместных образовательных

программ, обеспечению трудоемкости образовательных программ дисциплинами университетов-партнеров, совместному использованию научно-исследовательского оборудования и интердисциплинарных исследований, созданию объединений с академическими институтами, образовательными организациями и представителями бизнеса региона, позволяющих обеспечивать трансфер знаний, инноваций, технологий по приоритетным направлениям развития Финуниверситета.

Направление 4. Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования Филиала и создание условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности.

Развитие инфраструктуры Филиала направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и внедрения инноваций, организации здорового образа жизни и досуга студентов, научно-педагогических работников и партнеров.

Совершенствование организационной структуры Филиала будет осуществляться на основе модернизации состава и структуры кафедр и оптимизации организационной структуры внутреннего контроля. При этом структурные трансформации будут касаться не только обновления перечня структурных подразделений, но и изменения функционального содержания деятельности этих подразделений. Будет реализован комплекс организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, в т.ч. за счет рациональной расстановки и автоматизации некоторых процессов. В результате этих мероприятий соотношение численности научно-педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала будет приведено в соответствие с требованиями «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Правительства Российской Федерации.

Особое внимание планируется уделять развитию образовательной

экосистемы, в которой объектом внимания является студент. При этом планируется увеличение пространства для проектной работы (коворкинг-зон), а библиотека становится коммуникативным студенческим центром.

Развитие инфраструктуры Филиала будет планироваться с учетом: современных трендов, связанных со снижением роли традиционной инфраструктуры и повышением роли инновационной; возможности использования инфраструктуры партнеров, самих студентов (принцип BYOD); доступности среды Филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Значимым этапом развития Филиала является усовершенствование собственной информационно-образовательной платформы для создания и развития цифровых сервисов по управлению учебным процессом и планированию научной деятельности, а также внедрение современных ИТ-инструментов с применением «цифрового следа» обучающегося для повышения эффективности образовательного процесса.

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

Факторами роста доходов Филиала в соответствии со стратегическими инициативами будут являться:

- выстроенная ценовая политика Филиала одновременно с гибкой системой скидок для обучающихся;
- возможность использования модели проектного обучения, интегрированной с модулем универсальных компетенций и фундаментальной научной подготовки;
- реализация программ обучения с учетом индивидуальных траекторий;
- выполнение фундаментальных и прикладных исследований по заказам

хозяйствующих субъектов различных отраслей экономики региона;

- реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы повышения квалификации и переподготовки кадров для экономики региона;

- дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества региона на образовательные и исследовательские проекты;

- интернационализация образования;

- проведение междисциплинарных исследований с университетами-партнерами;

- коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.

Направление 5. Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Результаты реализации Программы развития Филиала в экономико-финансовой и управленческой сферах будут отражаться:

- в формировании конкурентоспособного в региональном образовательном пространстве Филиала, осуществляющего выполнение фундаментальных и прикладных исследований по широкому спектру направлений, подготовку высококвалифицированных кадров для экономики региона;

- в делегировании полномочий и ответственности подразделениям, обеспечивающим разработку и реализацию самостоятельных проектов в контексте Программы развития. Поощрение инициативы, самостоятельности подразделений, основанное на формировании открытой конкуренции за ресурсы. Перестройка системы управления Филиалом в соответствии с лучшими корпоративными практиками стратегического управления, путем создания новых подразделений не внутри существующих, а в качестве самостоятельных точек роста.

Трансформация организационно-управленческой структуры Филиала будет ориентирована на максимальное использование своего потенциала и

партнеров для обеспечения подготовки и успешного трудоустройства выпускников в соответствии с профилем образовательных программ.

Особое внимание Филиала планируется уделять содействию в позиционировании Финансового университета в национальных и международных рейтингах.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации Программы развития будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста региональной и национальной экономик. Возможность реализации мероприятий Программы развития Филиала соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды в регионе. Любые социально-экономические изменения в регионе могут сказаться на развитии Филиала и реализации Программы развития.

Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно-управленческие риски связаны с возможным дефицитом информации о быстро меняющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов-практиков; формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти региона в применении исследовательских результатов научной деятельности; возможными коммуникационными разрывами, следствием которых может стать недостаточная вовлеченность сотрудников и студентов Филиала в реализацию

мероприятий Программы развития.

Проектные риски связаны с недостаточной обеспеченностью образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом. Особенно актуальны эти проблемы в связи с сохраняющимся в Филиале дефицитом структурных единиц, сопровождающих применение высоких цифровых технологий в общем, и высококвалифицированных IT-специалистов в частности.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

Достижение цели и задач перспективного развития Филиалом предполагает осуществление взаимосвязанного комплекса мероприятий и проектов. При достаточном финансовом и ресурсном обеспечении, должном уровне управления, реализация этих мероприятий и проектов должна привести к значительным переменам количественного порядка.

Программа развития одобрена
Ученым советом Липецкого филиала,
протокол от 31.08.2021 г. № 37

Директор Липецкого филиала

Н.Н. Нестерова



СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов

Н.В. Юдина

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы развития Липецкого филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
1. Совершенствование образовательной деятельности			
1.1	Содействие в обеспечении перехода Финуниверситета к модели мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра путем расширения спектра направлений подготовки имеющих в Филиале уровней образования и практико-ориентированных партнерских образовательных программ, а также модернизация портфеля образовательных программ магистратуры	<p>Организация подготовительной работы по переходу Филиала на двухуровневую систему профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация действующих, разработка и внедрение новых образовательных программ высшего образования; - лицензирование новых направлений подготовки; - открытие востребованных направлений подготовки среднего профессионального образования, ориентированных на потребности рынка труда и соответствующих профессиональным стандартам. <p>Увеличение до 25% доли образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения.</p> <p>Увеличение численности обучающихся в Филиале по программам бакалавриата и магистратуры.</p>	<p>2021</p> <p>2022</p> <p>2023-2024</p> <p>2025</p> <p>2025</p>
1.2	Обеспечение интернационализации образовательного процесса, включая разработку и реализацию экспортно-	Реализация востребованных у иностранных студентов конкурентоспособных образовательных программ высшего образования по приоритетным направлениям развития.	2021

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
	ориентированных программ, в том числе с использованием механизмов сетевых форм взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями	<p>Разработка и реализация сетевых программ совместно с ведущими российскими и зарубежными образовательными и научными организациями, с учетом перспективной потребности экономики Липецкой области.</p> <p>Увеличение доли иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры, в общей численности студентов до 4%.</p>	<p>2022</p> <p>2025</p>
1.3	Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов	<p>Повышение веса и роли Филиала в подготовке кадров цифровой экономики региона посредством расширения набора цифровых компетенций будущего (digital future competences), по которым ведется подготовка студентов через актуализацию учебных планов.</p> <p>Расширение масштаба охвата точечной подготовки специалистов государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики.</p> <p>Интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе через использование online-технологий.</p> <p>Обеспечение доли образовательных программ, в которых используются современные цифровые образовательные технологии, до 100%.</p> <p>Увеличение доли учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов в общем объеме дисциплин до 1,7%.</p>	<p>2021</p> <p>2022</p> <p>2023</p> <p>2024</p> <p>2025</p>
1.4	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	<p>Обеспечение выполнения пороговых значений показателей мониторинга эффективности образовательной деятельности по среднему баллу единого государственного экзамена.</p> <p>Создание системы поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи.</p> <p>Обеспечение стабильного роста количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности.</p> <p>Увеличение среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, до 80,2 балла.</p>	<p>2021</p> <p>2022</p> <p>2023</p> <p>2025</p>
1.5	Развитие международной студенческой мобильности (совместные образовательные программы)	Увеличение числа студентов на образовательные программы магистратуры за счет роста международной академической мобильности учащихся посредством реализации образовательных продуктов нового типа, позволяющих выстраивать индивидуальные образовательные траектории для студентов всех направлений подготовки.	2021-2025

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
		<p>Доведение доли студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, до 50% от общего числа поступивших в магистратуру.</p> <p>Реализация в рамках сетевого взаимодействия не менее одной образовательной программы высшего образования по очной форме обучения.</p> <p>Увеличение доли обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого партнерства, составит до 4%.</p>	<p>2024</p> <p>2025</p> <p>2025</p>
1.6	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	<p>Рост числа дополнительных профессиональных программ в составе университетских дисциплин по выбору, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся по каждому направлению подготовки.</p> <p>Рост числа реализуемых дополнительных профессиональных программ до 20%.</p> <p>Увеличение доли дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, до 25%.</p> <p>Увеличение до 47 тыс. руб. объема средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника.</p>	<p>2022</p> <p>2024</p> <p>2025</p> <p>2025</p>
2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности			
2.1.	Обеспечение участия Филиала в ведущих международных и всероссийских научных исследовательских сетях в областях, определяемых национальными целями развития российской экономики	<p>Открытие электронного периодического междисциплинарного журнала «Вестник экономической науки», индексируемого в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).</p> <p>Обеспечение вхождения электронного периодического междисциплинарного журнала «Вестник экономической науки» в перечень рецензируемых научных журналов и изданий ВАК, в которых должны быть опубликованы научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук.</p> <p>Создание не менее одного международного научно-исследовательского коллектива для осуществления совместных исследований в области</p>	<p>2021</p> <p>2023</p> <p>2024</p>

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
		<p>фундаментальных и прикладных проблем посредством участия Филиала в программах получения зарубежных грантов (например, ЕС-ТЕМПУС, Erasmus Mundus, IREX (США), Fulbright USA и др.)</p> <p>Проведение не менее 7 перспективных фундаментальных и прикладных (преимущественно междисциплинарных) научных исследований по направлениям перечня Программы фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021-2030 годы).</p>	2025
2.2	Создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности	<p>Создание передовой научно-исследовательской инфраструктуры, позволяющей проводить исследования высокого уровня по приоритетным научным направлениям.</p> <p>Увеличение объема средств, поступивших от НИОКР с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника до 26 тыс. рублей.</p> <p>Увеличение доли доходов Филиала от НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника до 57 тыс. рублей.</p>	2022 2024 2025
2.3	Создание и развитие инновационной инфраструктуры и механизмов, обеспечивающих трансфер технологий	<p>Создание не менее одного РИД в год.</p> <p>Увеличение доли средств, полученных от научно-исследовательских работ, в общем объеме средств Филиала до 5% за счет модернизации базы научной деятельности.</p>	2022 2025
2.4	Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований	<p>Обеспечение роста публикационной активности сотрудников Филиала в изданиях базы данных Scopus и Web of Science за счет интенсификации научных исследований не менее, чем на 20% ежегодно и достижение уровня 0,13 и 0,18 соответственно на 1 ставку научно-педагогического работника в год, при условии роста доли публикаций в высокорейтинговых журналах (Q1 и Q2).</p> <p>Создание совместно с российскими и зарубежными учеными международной научной лаборатории по исследованию вопросов повышения экономической культуры и финансовой грамотности населения.</p>	2022 2025 2025

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
III. Развитие кадрового потенциала			
3.1	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных организациях	<p>Формирование конкурентоспособного на международном уровне коллектива Филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающего научно-исследовательское и инновационное сопровождение экономического и социально-культурного развития региона, за счет реализации эффективной кадровой политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение и удержание талантливых исследователей, преподавателей и экспертов; - создание улучшенных социальных и бытовых условий; - разработка мотивационных программ, направленных на повышение вовлеченности научно-педагогических работников в образовательные и научно-исследовательские проекты по приоритетным направлениям развития Финуниверситета в целом и Филиала в частности. <p>Рост доли зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников не менее чем на 1,5%.</p>	<p>2021</p> <p>2022</p> <p>2023</p> <p>2025</p>
3.2	Развитие системы воспроизводства кадров	<p>Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий сотрудников Филиала через модернизацию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.</p> <p>Разработка и реализация механизмов, направленных на повышение мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленных на коллективное достижение результатов Программы развития.</p> <p>Увеличение доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 9,4%.</p> <p>Увеличение доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, до 84,5%.</p>	<p>2021</p> <p>2022</p> <p>2025</p> <p>2025</p>
3.3	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров)	<p>Повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.</p> <p>Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 25%.</p>	<p>2022</p> <p>2025</p>

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
4.1	Цифровая трансформация Филиала	<p>Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности Филиала в инструментарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах.</p> <p>Внедрение и развитие системы управления на основе данных, которая позволит увеличить эффективность принятия управленческих решений.</p> <p>Развитие информационной компетентности работников вуза, в том числе в сфере цифровых образовательных технологий.</p> <p>Обеспечение перевода 25% оказываемых Филиалом услуг в электронный вид.</p> <p>Внедрение цифровых сервисов студенческого офиса.</p> <p>Развитие внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде до 20%.</p>	<p>2021</p> <p>2022</p> <p>2023</p> <p>2025</p> <p>2025</p>
4.2	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	<p>Создание благоприятной среды для реализации образовательной и научной деятельности на международном уровне, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов.</p> <p>Обеспечение непрерывной работы со студентами, начиная с онлайн-взаимодействия (в статусе абитуриента) и завершая окончанием обучения и выдачей подтверждающего документа, а также с выпускниками Филиала.</p> <p>Вовлечение до 100% обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному отечественному обществу, его нормам, правилам, ценностям.</p> <p>Расширение волонтерского движения и участие в нем не менее 20% обучающихся к 2025 году, активное развитие специализированных студенческих объединений, с ростом числа вовлечённых студентов до 20% в год.</p>	<p>2021</p> <p>2022</p> <p>2025</p> <p>2025</p>
4.3	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	<p>Создание современной инфраструктуры Филиала, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной деятельности, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов с различными нозологиями.</p> <p>Ежегодная замена не менее 1/5 парка вычислительной техники, используемой в учебном процессе.</p>	2025

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации
V. Повышение эффективности управления Филиалом			
5.1	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры, включая подразделения, осуществляющие координацию мероприятий Программы развития	Расширение состава Отдела вычислительной техники с привлечением высокопрофессиональных специалистов в сфере интернет-маркетинга, продвижения научно-исследовательских, экспертных, основных и дополнительных образовательных услуг в социальных сетях и активное позиционирование бренда Финуниверситета в региональном образовательном пространстве. Достижение соотношения 60% на 40% численности научно-педагогических работников к другим категориям работников.	2021 2025
5.2	Переход к цифровой платформе управления Филиалом	Обеспечение внедрения системы управления учебными площадями, позволяющей достичь 100% заполняемость учебных аудиторий, за счет внедрения цифровизации процессов управления Филиалом, расширения сферы применения информационных технологий в процессах управления Филиалом.	2025
5.3	Содействие обеспечению членства Финуниверситета в международных организациях	Повышение уровня вовлеченности Финуниверситета в мировое сообщество, развитие межкультурного диалога и гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений посредством содействия Филиала в расширении сети профессиональных партнерств с ведущими научно-образовательными центрами, проектными организациями и компаниями за рубежом, включая создание и реализацию совместных экспериментальных и конкурсных проектов.	2025
5.4	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Финуниверситета	Развитие маркетинговой экосистемы и совершенствование бизнес-процессов, создание и поддержка студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации. Регулярное проведение внешней оценки деятельности Филиала с размещением результатов на общедоступном сайте, продвижение и укрепление бренда Финуниверситета, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств. Содействие вхождению Финуниверситета в ТОП-1000 мирового рейтинга QS, ТОП-300 предметных рейтингов QS, ТОП-500 Московского международного рейтинга «Три миссии университета», ТОП-20 национальных рейтингов университетов Российской Федерации Интерфакс и RAEX.	2021 2021-2025 2025

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе развития
Липецкого филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

мероприятий Программы развития Липецкого Филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

(млн. рублей)

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	16,0	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4
Субсидия из федерального бюджета на стипендиальное обеспечение	20,1	3,7	3,9	4,0	4,2	4,3
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	10,5	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	0	0	0	0	0	0

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	2,0	0,3	0,35	0,4	0,45	0,5
III. Развитие кадрового потенциала						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на развитие кадрового потенциала	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	1,0	0,1	0,15	0,2	0,25	0,3
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на развитие материально-технической базы	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	6,1	1,0	1,1	1,2	1,3	1,5
V. Повышение эффективности управления Филиалом						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	3,5	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	2,5	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7
Итого по Программе развития						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	19,5	3,5	3,7	3,9	4,1	4,3
Субсидия из федерального бюджета на стипендиальное обеспечение	20,1	3,7	3,9	4,0	4,2	4,3
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	22,1	3,6	4,0	4,4	4,8	5,3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе развития
Липецкого филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программы развития Липецкого Филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Показатели развития образовательной экосистемы							
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	370	375	380	385	390
2.	Численность школьников, занимающихся в Филиале на программах профильной ориентации	человек	250	300	350	400	450
3.	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	единиц	10	12	15	17	20
4.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	человек	766	790	810	830	850
5.	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета	балл	79,0	79,3	79,6	79,9	80,2
6.	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	1,7	1,9	2,1	2,2	2,3
7.	Доля образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку	процентов	10,0	12,0	14,0	16,0	18,0


№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
	качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения						
8.	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	22,0	24,0	26,0	28,0	30,0
9.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	550	560	610	660	710
10.	Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием он-лайн обучения и /или дистанционных образовательных технологий	процентов	10,0	12,0	14,0	16,0	18,0
11.	Доля электронных учебных курсов в электронной информационно-образовательной среде филиала (виртуальном образовательном кампусе) от общего числа реализуемых дисциплин	процентов	10	20	40	60	100
12.	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов в общем объеме дисциплин	процентов	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7
13.	Доля студентов – участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	0,3	0,5	0,6	0,7	0,8
14.	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	20,0	20,5	21,0	21,5	22,0
Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности							
15.	Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	единиц	5	5	5	5	5
16.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации в изданиях I и II квартилей по JCR и публикации, отраженные в Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,024	0,030	0,050	0,150	0,180
17.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации в изданиях I и	единиц	0,055	0,070	0,085	0,100	0,130

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
	II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника						
18.	Количество международных научно-исследовательских коллективов для осуществления совместных исследований в области фундаментальных и прикладных проблем	единиц	1	1	1	1	1
19.	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	102	115	120	125	130
20.	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Филиала	процентов	3,0	3,1	3,2	3,4	3,5
21.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	20	22	24	26	30
22.	Количество международных исследовательских лабораторий	единиц	0	1	1	1	1
23.	Количество результатов интеллектуальной деятельности (нарастающим итогом)	единиц	0	1	1	2	3
Показатели развития кадрового потенциала							
24.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	процентов	9,0	9,1	9,2	9,3	9,4
25.	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	78,0	79,0	80,0	80,5	81,0
26.	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников	процентов	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
27.	Доля работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации в течение года	процентов	20,0	22,0	23,0	24,0	25,0
Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
28.	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую деятельность	единиц	7	7	8	8	8

№	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
29.	Доля информационных ресурсов и платформ, интегрированных в единую информационную среду	процентов	70,0	70,0	75,0	75,0	80,0
30.	Доля бизнес-процессов, управляемых единой информационной средой	процентов	50,0	50,0	55,0	60,0	60,0
31.	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинговых зонах	единиц	1250	1250	1250	1250	1250
32.	Площадь спортивных сооружений	кв.м.	267	267	267	267	267
33.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	10	12	12	13	13
Результаты повышения эффективности управления Филиалом							
34.	Отношение численности научно-педагогических работников к другим категориям работников Филиала	процентов	50,0	53,0	55,0	58,0	60,0
35.	Общий объем средств Филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	млн. рублей	1,6	1,6	1,6	1,7	1,7
36.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работник	млн. рублей	102,0	115,0	120,0	125,0	130,0
37.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	77,0	77,5	78,0	78,5	79,0
38.	Отношение средней заработной платы НПП в Филиале (из всех источников) к средней заработной плате по региону	процентов	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью
39 (тридцать девять) л.

Директор Липецкого филиала Финуниверситета

 /Нестерова Н.Н./

