

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**  
**(Финансовый университет)**

Высшая школа управления государственными и муниципальными финансами

**Аннотация**

программа повышения квалификации

**«Управление проектами и программами»**  
**(526 часов)**

**Цель программы** – формирование и совершенствование необходимых компетенций в области управления проектами, совершенствование навыков по различным аспектам проектной деятельности, освоение ими новых способов решения профессиональных задач, повышения эффективности применения различных процедур управления проектами и программами на этапах их жизненного цикла.

**Категория слушателей:** руководители организаций и их структурных подразделений, руководители проектов, сотрудники проектных офисов, кадровый резерв руководящего состава и управленческого персонала, сотрудники служб управления персоналом, административный аппарат организаций.

**Форма обучения:** очно-заочная, заочная с применением дистанционных образовательных технологий

**Режим занятий:** 6-8 часов в день.

**Программа профессиональной переподготовки основана на требованиях профессиональных стандартов «Специалист по управлению проектами и программами в ракетно-космической промышленности», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «02» августа 2023 г. № 633н; «Специалист по управлению проектами и программами в области производства», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «07» июля 2014 г. № 194н; Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 14.12.2015 № 1461 (ред. от 20.04.2016) и 38.03.02 Менеджмент, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 № 7 (ред. от 13.07.2017).**

**Планируемые результаты обучения по программе**

По итогам освоения программы слушатели должны:

**знать:**

- историю становления и развития проектного управления;
- современная концепция управления проектами;
- методологию управления проектами;
- основные процедуры и процессы управления проектом;

- модели зрелости управления проектами;
- технологии оперативного управления персоналом организации;
- формы и системы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- определять и анализировать внутренние коммуникации, моделировать поведение персонала;
- принципы организации работы исполнителей проекта;
- системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- методы управления персоналом при реализации проект;
- инновационные подходы к управлению проектами;
- порядок проведения мониторинга проекта
- порядок определения показателей и критериев оценки
- закономерности и принципы управления персоналом;
- подходы к формированию системы управления талантами и их идентификации;
- стратегии привлечения и удержания талантливых сотрудников;
- основы командообразования и методы формирования команд.
- методы управления коммуникациями в проекте
- методы и приемы преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении; технологии PERT и программы их реализующие;
- методологию анализа рисков, способы контроля и реагирования на них профессиональные стандарты используемые в качестве методологической базы при управлении проектами
- методы анализа внешней и внутренней среды проекта
- технологии и принципы принятия управленческих решений
- основы по планированию и прогнозированию в проектной деятельности
- группы процессов и функциональные области управления проектами;
- модели управления портфелем проектов.
- требования к документации по управлению портфелем проектов.
- принципы портфельного управления, цели и этапы управления портфелем проектов;
- методологию разработки моделей управления программами и портфелем проектов;
- уметь:**
- применять стратегии привлечения и удержания талантливых сотрудников;
- применять методы формирования команд.
- анализировать возможности применения системы проектного управления, исходя из целей, задач структуры организации;
- выявлять ограничения внедрения проектного управления в деятельность организации;
- анализировать нормативно-правовую базу, регулиующую планирование, исполнение, мониторинг и контроль реализации, закрытие проектов и программ;
- оценивать степени готовности к осуществлению процессов системы проектного управления;
- распределять функции, полномочия и ответственность на основе их делегирования;
- использовать профессиональные стандарты управления проектами анализировать внешнюю и внутреннюю среду проекта;

- применять технологии инициации и планирования проекта;
- определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения;
- управлять мотивацией персонала, его вовлеченностью и дисциплиной труда;
- применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности;
- определять зоны ответственности исполнителей проекта, ставить задачи и обеспечивать ресурсы для его исполнения;
- разрабатывать программы достижения целей проекта;
- анализировать коммуникационные процессы в проектном управлении;
- применять методы и приемы преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- выполнять операции по управлению проектом ИТ-средствами;
- использовать принципы портфельного управления для принятия управленческих решений;
- проводить оптимизацию и балансировку портфеля проектов;

**владеть:**

- навыками согласования целей и результатов проекта с заинтересованными сторонами и проектной командой.
- навыками контроля процессов управления персоналом на всех этапах жизненного цикла проекта;
- навыками управления проектом на этапах его жизненного цикла.
- методами управления персоналом проекта и командообразования.
- навыками преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- методами инициации и планирования проекта
- навыками управления проектом ИТ-средствами;
- навыками анализа рисков, контроля и реагирования на них
- навыками расстановки и управления приоритетами проектов.
- технологиями управления портфелем проектов.
- методами разработки моделей управления программами и портфелем проектов.

**Профессиональные компетенции, качественное изменение которых осуществляется в процессе обучения:**

- способность применять нормативную правовую базу, регулирующую вопросы управления государственными финансами, в том числе бюджетного законодательства и законодательства о налогах и сборах;
- способность проводить оценку эффективности управления финансовыми активами, а также осуществлять контроль за соответствием операций по управлению финансовыми активами;
- способность анализировать и прогнозировать экономическую ситуацию в отдельных странах, региональных объединениях и в мировой экономике в целом;

- способность анализировать проблемы в сфере организационных и финансовых основы обязательного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

**Форма итоговой аттестации:** экзамен.

**Выдаваемый документ:** диплом о повышении квалификации Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

**Кадровое обеспечение образовательного процесса:** учебный процесс со слушателями обеспечивают квалифицированные сотрудники Финансового университета, а также приглашенные специалисты и действующие практики других организаций.

Директор Высшей школы  
управления  
государственными и  
муниципальными  
финансами



В.В. Бондалетов