

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Высшая школа управления государственными и муниципальными финансами

Аннотация

программа повышения квалификации

«Управление проектами и программами»
(526 часов)

Цель программы – формирование и совершенствование необходимых компетенций в области управления проектами, совершенствование навыков по различным аспектам проектной деятельности, освоение ими новых способов решения профессиональных задач, повышения эффективности применения различных процедур управления проектами и программами на этапах их жизненного цикла.

Категория слушателей: руководители организаций и их структурных подразделений, руководители проектов, сотрудники проектных офисов, кадровый резерв руководящего состава и управленческого персонала, сотрудники служб управления персоналом, административный аппарат организаций.

Форма обучения: очно-заочная, заочная с применением дистанционных образовательных технологий

Режим занятий: 6-8 часов в день.

Программа профессиональной переподготовки основана на требованиях профессиональных стандартов «Специалист по управлению проектами и программами в ракетно-космической промышленности», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «02» августа 2023 г. № 633н; «Специалист по управлению проектами и программами в области производства», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «07» июля 2014 г. № 194н; Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 14.12.2015 № 1461 (ред. от 20.04.2016) и 38.03.02 Менеджмент, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 № 7 (ред. от 13.07.2017).

Планируемые результаты обучения по программе

По итогам освоения программы слушатели должны:

знать:

- историю становления и развития проектного управления;
- современную концепцию управления проектами;
- методологию управления проектами;
- основные процедуры и процессы управления проектом;

- модели зрелости управления проектами;
 - технологии оперативного управления персоналом организации;
 - формы и системы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
 - определять и анализировать внутренние коммуникации, моделировать поведение персонала;
 - принципы организации работы исполнителей проекта;
 - системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
 - методы управления персоналом при реализации проект;
 - инновационные подходы к управлению проектами;
 - порядок проведения мониторинга проекта
 - порядок определения показателей и критерии оценки
 - закономерности и принципы управления персоналом;
 - подходы к формированию системы управления талантами и их идентификации;
 - стратегии привлечения и удержания талантливых сотрудников;
 - основы командообразования и методы формирования команд.
 - методы управления коммуникациями в проекте
 - методы и приемы преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении; технологии PERT и программы их реализующие;
 - методологию анализа рисков, способы контроля и реагирования на них профессиональные стандарты используемые в качестве методологической базы при управлении проектами
 - методы анализа внешней и внутренней среды проекта
 - технологии и принципы принятия управленческих решений
 - основы по планированию и прогнозированию в проектной деятельности
 - группы процессов и функциональные области управления проектами;
 - модели управления портфелем проектов.
 - требования к документации по управлению портфелем проектов.
 - принципы портфельного управления, цели и этапы управления портфелем проектов;
 - методологию разработки моделей управления программами и портфелем проектов;
- уметь:**
- применять стратегии привлечения и удержания талантливых сотрудников;
 - применять методы формирования команд.
 - анализировать возможности применения системы проектного управления, исходя из целей, задач структуры организации;
 - выявлять ограничения внедрения проектного управления в деятельность организации;
 - анализировать нормативно-правовую базу, регулирующую планирование, исполнение, мониторинг и контроль реализации, закрытие проектов и программ;
 - оценивать степени готовности к осуществлению процессов системы проектного управления;
 - распределять функции, полномочия и ответственность на основе их делегирования;
 - использовать профессиональные стандарты управления проектами анализировать внешнюю и внутреннюю среду проекта;

- применять технологии инициации и планирования проекта;
- определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения;
- управлять мотивацией персонала, его вовлеченностью и дисциплиной труда;
- применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности;
- определять зоны ответственности исполнителей проекта, ставить задачи и обеспечивать ресурсы для его исполнения;
- разрабатывать программы достижения целей проекта;
- анализировать коммуникационные процессы в проектном управлении;
- применять методы и приемы преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- выполнять операции по управлению проектом ИТ-средствами;
- использовать принципы портфельного управления для принятия управленческих решений;
- проводить оптимизацию и балансировку портфеля проектов;

владеть:

- навыками согласования целей и результатов проекта с заинтересованными сторонами и проектной командой.
- навыками контроля процессов управления персоналом на всех этапах жизненного цикла проекта;
- навыками управления проектом на этапах его жизненного цикла.
- методами управления персоналом проекта и командообразования.
- навыками преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- методами инициации и планирования проекта
- навыками управления проектом ИТ-средствами;
- навыками анализа рисков, контроля и реагирования на них
- навыками расстановки и управления приоритетами проектов.
- технологиями управления портфелем проектов.
- методами разработки моделей управления программами и портфелем проектов.

Профессиональные компетенции, качественное изменение которых осуществляется в процессе обучения:

- способность применять нормативную правовую базу, регулирующую вопросы управления государственными финансами, в том числе бюджетного законодательства и законодательства о налогах и сборах;
- способность проводить оценку эффективности управления финансовыми активами, а также осуществлять контроль за соответствием операций по управлению финансовыми активами;
- способность анализировать и прогнозировать экономическую ситуацию в отдельных странах, региональных объединениях и в мировой экономике в целом;

- способность анализировать проблемы в сфере организационных и финансовых основы обязательного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

Форма итоговой аттестации: экзамен.

Выдаваемый документ: диплом о повышении квалификации Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Кадровое обеспечение образовательного процесса: учебный процесс со слушателями обеспечивают квалифицированные сотрудники Финансового университета, а также приглашенные специалисты и действующие практики других организаций.

Директор Высшей школы
управления
государственными и
муниципальными
финансами

В.В. Бондалетов

