

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «Проектное управление»

Общая характеристика программы

Цель программы: формирование и совершенствование необходимых компетенций в области управления проектами, совершенствование навыков по различным аспектам проектной деятельности, освоение ими новых способов решения профессиональных задач, повышения эффективности применения различных процедур управления проектом на этапах его жизненного цикла

Программа повышения квалификации основана на требованиях профессиональных стандартов «Специалист по управлению проектами и программами в ракетно-космической промышленности», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «25» июля 2018 г. № 486н; «Специалист по управлению проектами и программами в области производства», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «07» июля 2014 г. № 194н; проекта профессионального стандарта «Специалист по управлению проектом»; Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 14.12.2015 № 1461 (ред. от 20.04.2016) и 38.03.02 Менеджмент, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 № 7 (ред. от 13.07.2017).

Характеристика нового вида профессиональной деятельности

Слушатель, успешно прошедший обучение по программе профессиональной переподготовки **«Проектного управления»**, должен обладать следующими компетенциями, необходимыми для выполнения профессиональной деятельности в области проектного менеджмента:

- способность самостоятельной аналитической и проектной работы;
- способность применять процедуры управления проектом на этапах его жизненного цикла.
- способность постановки оперативных целей по вопросам управления персоналом;
- способность управления проектами и их мониторинга;
- способность диагностики организационных процессов;
- готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе, при управлении проектами в организации;
- решения задач инициации и планирование проекта;
- способность формировать команды проектов, определять стратегии

управления персоналом проекта;

- способность управления коммуникационными процессами в проектном управлении;
- способность управления проектом средствами Microsoft Project;
- способность к анализу, контролю рисков и реагирования на них в проектном управлении.
- способность разрабатывать модели управления программами и портфелем проектов;
- способность использовать различные технологии управления портфелем проектов;
- способность расставлять и управлять приоритетами проектов.

Планируемые результаты обучения по программе

По итогам освоения программы слушатели должны:

знать

- историю становления и развития проектного управления;
- современная концепция управления проектами;
- методологию управления проектами;
- основные процедуры и процессы управления проектом;
- модели зрелости управления проектами;
- технологии оперативного управления персоналом организации;
- формы и системы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- определять и анализировать внутренние коммуникации, моделировать поведение персонала;
- принципы организации работы исполнителей проекта;
- системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- методы управления персоналом при реализации проект;
- инновационные подходы к управлению проектами;
- порядок проведения мониторинга проекта
- порядок определения показателей и критериев оценки
- закономерности и принципы управления персоналом;
- подходы к формированию системы управления талантами и их идентификации;
- стратегии привлечения и удержания талантливых сотрудников;
- основы командообразования и методы формирования команд.
- методы управления коммуникациями в проекте
- методы и приемы преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- технологии PERT и программы их реализующие;
- методологию анализа рисков, способы контроля и реагирования на них

- профессиональные стандарты используемые в качестве методологической базы при управлении проектами
- методы анализа внешней и внутренней среды проекта
- технологии и принципы принятия управленческих решений
- основы по планированию и прогнозированию в проектной деятельности
- группы процессов и функциональные области управления проектами;
- модели управления портфелем проектов.
- требования к документации по управлению портфелем проектов.
- принципы портфельного управления, цели и этапы управления портфелем проектов
- методологию разработки моделей управления программами и портфелем проектов

уметь

- применять стратегии привлечения и удержания талантливых сотрудников;
- применять методы формирования команд.
- анализировать возможности применения системы проектного управления, исходя из целей, задач структуры организации;
- выявлять ограничения внедрения проектного управления в деятельность организации;
- анализировать нормативно-правовую базу, регулирующую планирование, исполнение, мониторинг и контроль реализации, закрытие проектов и программ;
- оценивать степени готовности к осуществлению процессов системы проектного управления;
- распределять функции, полномочия и ответственность на основе их делегирования;
- использовать профессиональные стандарты управления проектами
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду проекта;
- применять технологии инициации и планирования проекта;
- определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения;
- управлять мотивацией персонала, его вовлеченностью и дисциплиной труда;
- применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности;
- определять зоны ответственности исполнителей проекта, ставить задачи и обеспечивать ресурсы для его исполнения;
- разрабатывать программы достижения целей проекта;
- анализировать коммуникационные процессы в проектном

управлении;

- применять методы и приемы преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- выполнять операции по управлению проектом средствами Microsoft Project;
- использовать принципы портфельного управления (ППУ) для принятия управленческих решений;
- проводить оптимизацию и балансировку портфеля проектов

владеть

- навыками согласования целей и результатов проекта с заинтересованными сторонами и проектной командой.
- навыками контроля процессов управления персоналом на всех этапах жизненного цикла проекта;
- навыками управления проектом на этапах его жизненного цикла.
- методами управления персоналом проекта и командообразования.
- навыками преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- методами инициации и планирования проекта
- навыками управления проектом средствами Microsoft Project;
- навыками анализа рисков, контроля и реагирования на них
- навыками расстановки и управления приоритетами проектов.
- технологиями управления портфелем проектов.
- методами разработки моделей управления программами и портфелем проектов