

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Одобен
Советом филиала
Протокол № 1
от «31» марта 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор Сургутского филиала
Финансового университета
А.И.Осьмак

«31» марта 2026 г.

ОТЧЕТ
о самообследовании
Сургутского филиала Финансового университета
за 2025 год

г.Сургут

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	5
Раздел 2. Структура филиала и система его управления	12
Раздел 3. Структура подготовки выпускников	15
Раздел 4. Содержание подготовки выпускников	18
Раздел 5. Качество подготовки выпускников	23
Раздел 6. Информационные технологии в образовательной деятельности	40
Раздел 7. Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников	43
Раздел 8. Учебно-методическое, информационное и библиотечное обеспечение образовательной деятельности	46
Раздел 9. Научная деятельность	51
Раздел 10. Воспитательная и внеучебная деятельность	54
Раздел 11. Качество материально-технической базы. Финансовое обеспечение.	79
Заключение	84

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изм. от 14.12.2017), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в Сургутском финансово-экономическом колледже – филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» в период с 23 по 30 марта 2026 года было проведено самообследование всех направлений деятельности за 2025 год.

Самообследование проводилось комиссией в следующем составе:

Осьмак А.И. – председатель комиссии, директор Сургутского филиала Финуниверситета.

Орлова Л.Г. – заместитель председателя комиссии, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Члены комиссии:

Парамонова Е.А. – председатель предметной (цикловой) комиссии общеобразовательных дисциплин;

Талипова Л.М. – председатель предметной (цикловой) комиссии общепрофессиональных дисциплин;

Калмыкова Э.М. – председатель предметной (цикловой) комиссии профессиональных модулей.

Самообследование проводилось с целью оценки образовательной деятельности; системы управления; содержания и качества подготовки обучающихся; организации учебного процесса; востребованности выпускников; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-

информационного обеспечения; материально-технической базы; а также анализа показателей деятельности Филиала за 2025 год.

По результатам самообследования составлен настоящий отчет.

Отчет был рассмотрен и утвержден на заседании Совета филиала 31 марта 2026 года, протокол № 1.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее-Филиал) является обособленным структурным подразделением Финуниверситета, расположенным вне места его нахождения и осуществляющим его функции по осуществлению образовательной деятельности по программам среднего профессионального и дополнительного образования. Филиал наделен правом осуществления финансово-хозяйственной деятельности, имеет отдельный баланс, лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства, наделен имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления.

Полное наименование: Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Сокращенное наименование: Сургутский филиал Финуниверситета.

Учредителем и собственником имущества Филиала является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации осуществляет Правительство Российской Федерации

Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» был образован решением Совета коллектива Шадринского финансово-экономического колледжа (протокол № 9 от 30.06.1997г.) как Сургутское отделение Шадринского финансово-экономического колледжа.

Приказом Министерства финансов Российской Федерации № 82 от 14.07.1999 г. Сургутское отделение Шадринского финансово-экономического колледжа преобразовано в Сургутский филиал государственного образовательного учреждения «Шадринский финансово-экономический колледж».

Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 14.07.2005 г. № 92н Филиал реорганизован путем присоединения Шадринского финансово-экономического колледжа к федеральному государственному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Академия бюджета и казначейства Министерства финансов Российской Федерации».

Переименован приказом от 31.05.2011 г. №199 в Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Государственный университет Министерства финансов Российской Федерации» (далее ГУМФ).

Распоряжением правительства Российской Федерации от 02.05.2012г. №677-р реорганизован путем присоединения ГУМФ к федеральному государственному образовательному бюджетному учреждению высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Переименован в Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» постановлением правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 42 путем внесения изменений в Устав Финуниверситета.

Место нахождения Филиала:

628408, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра,
г. Сургут, ул. Энергетиков, д.15/1,

адрес электронной почты: surfek@fa.ru

Филиал осуществляет свою деятельность на основании следующих документов:

1. Устава федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

2. Положения о Сургутском финансово-экономическом колледже – филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

3. Выписка из реестра лицензий на осуществление образовательной деятельности, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (срок действия – бессрочно) от 02.04.2026 г.;

Регистрационный номер лицензии: № Л035-00115-77/00097462. Дата предоставления лицензии: 21 декабря 2021.

4. Выписка из государственной информационной системы «Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам» от 23.03.2026 г. (срок действия – бессрочно);

Регистрационный номер государственной аккредитации: № А007-00115-77/00957226. Дата предоставления государственной аккредитации: 21.06.2022.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности в 2024/2025 учебном году Филиал осуществлял подготовку по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена (далее ОПОП) по специальностям среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы, 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и 40.02.04 Юриспруденция. Сведения об основных

профессиональных образовательных программах Филиала и их характеристиках приведены в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Основные профессиональные образовательные программы и их характеристика

Уровень образования	Виды программ	Форма обучения	Наличие Госаккредитации	Число реализуемых образовательных программ		Число программ, на которые осуществлён приём в 2024/2025 учебном году		Численность обучающихся в 2024/2025 учебном году	
				На базе общего образования	На базе среднего образования	На базе общего образования	На базе среднего образования	На базе общего образования	На базе среднего образования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Среднее профессиональное образование	основная	очная	Да	9	2	3	1	355	60
Среднее профессиональное образование	основная	заочная	Да	4	3	1	1	96	58

В целях регламентации процесса обучения и воспитания, обеспечения функционирования Филиала, создана собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, разработанная на основе нормативных правовых документов Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Устава Финуниверситета, Положения о Филиале.

Локальные акты организационного характера:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Правила внутреннего трудового распорядка студентов.
3. Положение о Совете Филиала.
4. Положение о Педагогическом совете.
5. Положение об охране труда.
6. Положение об оплате труда работников Финуниверситета.
7. Положение о стимулирующих выплатах работникам

Финуниверситета.

8. Положение о предоставлении скидок по оплате обучения студентам, обучающимся на платной (договорной) основе.

9. Положение о переходе обучающихся Финуниверситета с платного обучения на бесплатное.

10. Правила перевода обучающихся в Финуниверситет.
 11. Положение о внутриколледжном контроле.
 12. Положение об отделе кадров.
 13. Положение о порядке обработки персональных данных в Финуниверситете.
 14. Положение о порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
 15. Положение об особенностях направления в служебные командировки.
 16. Положение о бухгалтерии.
- Локальные акты, регламентирующие учебную деятельность:
1. Положение об учебном отделе.
 2. Положение по планированию, организации и проведению практических занятий.
 3. Положение о планировании и организации самостоятельной работы студентов.
 4. Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения.
 5. Положение о текущем контроле знаний студентов.
 6. Положение о промежуточной аттестации.
 7. Положение о квалификационном экзамене по профессиональному модулю.
 8. Положение о курсовой работе (проекте) студентов.
 9. Положение об организации и проведении учебной и производственной практики студентов.
 10. Положение о выпускной квалификационной работе студентов.
 11. Положение о проведении демонстрационного экзамена в Финуниверситете.
 12. Положение о государственной итоговой аттестации выпускников.

13. Положение о проведении мониторинга качества знаний студентов и обучающихся.

14. Положение о заполнении, ведении и проверке журналов учебных занятий.

15. Положение о заполнении календарно-тематических планов.

16. Положение о ведении и заполнении студенческих билетов и зачетных книжек студентов.

Локальные акты, регламентирующие научно-методическую деятельность:

1. Положение о предметной (цикловой) комиссии.

2. Положение о методической работе педагогических работников.

3. Положение о смотре-конкурсе методических работ преподавателей.

4. Положение о методической разработке.

5. Положение об учебно-методическом комплексе учебной дисциплины, профессионального модуля.

6. Положение о формировании фонда оценочных средств по оценке качества освоения основных образовательных программ СПО студентами.

7. Положение об учебном кабинете.

8. Положение о методическом кабинете.

9. Положение о библиотеке.

Локальные акты организационного характера по воспитательной работе:

1. Положение о проведении внеурочных мероприятий

2. Положение о студенческом совете.

3. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах социальной поддержки студентов.

4. Положение о совете профилактики правонарушений.

5. Положение о кураторе учебной группы.

6. Положение о старосте учебной группы.

7. Положение о дежурной группе.

Локальные акты соответствуют целям деятельности, дополняются и изменяются по мере возникновения необходимости их дополнения и изменения в связи с изменением законодательства. Нормативная и организационно-распорядительная документация Филиала не противоречит действующему законодательству Российской Федерации, Уставу Финуниверситета, Положению о Сургутском филиале Финуниверситета.

Все документы распорядительного и нормативного характера доступны каждому сотруднику, преподавателю и студенту Филиала, соответствуют действующему законодательству, направлены на повышение эффективности деятельности Филиала, повышение качества подготовки специалистов, улучшения социально-бытовых условий работы и учебы, обеспечение охраны труда.

Выводы. Организационно-правовое обеспечение деятельности Сургутского филиала Финуниверситета соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставу Финуниверситета, Положению о Филиале, что способствует соблюдению условий реализации основных профессиональных образовательных программ.

РАЗДЕЛ 2. СТРУКТУРА ФИЛИАЛА И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ

Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, Положением о Филиале, строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление Филиалом осуществляет директор, назначенный на должность ректором, действующий на основании Положения о Филиале и доверенности.

Коллегиальность в управлении Филиалом реализуется посредством деятельности таких органов управления как Совет филиала, Педагогический совет, Предметные (цикловые) комиссии, Студенческий совет.

Деятельность Совета филиала направлена на разработку и контроль выполнения программы развития, на рассмотрение планов и отчетов по всем направлениям деятельности, на участие в организации образовательного, учебно-методического, научного и аналитического процессов, ходатайствует о награждении сотрудников и представлении обучающихся на стипендии, на разработку и обсуждение локальных актов регламентирующих работу Филиала.

В состав Совета входят: директор филиала, заместители директора филиала, могут избираться педагогические работники филиала, иные работники филиала, а также представители учреждений и организаций, обучающиеся филиала.

Деятельность Педагогического совета филиала фокусируется на учебно-методической и воспитательной работе, качестве образования и профессиональном развитии педагогического коллектива, физическом воспитании обучающихся.

Педагогический совет состоит из преподавателей, работников административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала,

имеющего педагогическую нагрузку. Председателем Педагогического совета является директор Филиала.

Основными задачами Педагогического совета являются:

- обеспечение подготовки квалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием;
- координация работы педагогического коллектива по общей методической теме Филиала;
- внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- решение вопросов о приеме, переводе и выпуске обучающихся, освоивших образовательные программы;
- постоянное совершенствование качества подготовки специалистов с учетом требований современного производства, науки, техники и перспектив их развития.

Деятельность Студенческого совета направлена на:

- создание в Филиале оптимальной социально-культурной среды;
- развитие творческого самовыражения и самореализации личности обучающихся;
- формирование у обучающихся гражданской позиции;
- развитие у обучающихся лидерских качеств.

Для методического обеспечения образовательного процесса по циклам дисциплин, профессиональным модулям в Филиале организовано три предметные (цикловые) комиссии:

- общеобразовательных дисциплин;
- общепрофессиональных дисциплин;
- профессиональных модулей.

Деятельность филиала осуществляется по плану работы на год, который составлен по направлениям деятельности. Разделы плана по содержанию, срокам и исполнителям сбалансированы в соответствии с целями и задачами, отличаются конкретностью и реальностью поставленных

задач, единством целей на планируемый период. Перспективное планирование развития филиала отражено в Программе развития Сургутского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года.

Планирование работы преподавательского состава осуществляется в Филиале на основании расчета часов и определения учебной нагрузки, которые ежегодно утверждаются директором Филиала. Выполнение учебных планов, текущей работы контролируется директором, заместителями директора по учебно-методической и учебно-воспитательной работе.

Отчетная документация формируется по итогам семестра, учебного года, календарного года в зависимости от направления деятельности.

Методическое руководство и контроль соблюдения установленного порядка работы с документами в структурных подразделениях осуществляются заместителем директора по учебно-методической работе и учебно-воспитательной работе. Все работники Филиала несут персональную ответственность за сохранность находящихся у них документов.

Выводы.

1. Организационная структура управления Филиалом соответствует Уставу Финуниверситета, Положению о Филиале, требованиям, предъявляемым к образовательным организациям среднего профессионального образования, а также целям и задачам Филиала.

2. Функционирующая организационная структура системы управления позволяет осуществлять грамотное планирование деятельности Филиала, эффективную реализацию планов и поставленных задач, на достаточном уровне осуществлять образовательный и воспитательный процессы, а также оперативно решать возникающие текущие вопросы.

РАЗДЕЛ 3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Образовательная деятельность Сургутского филиала Финуниверситета в 2024/2025 учебном году осуществлялась по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 38.02.06 Финансы, 40.02.04 Юриспруденция и 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

ОПОП по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 38.02.06 Финансы, 40.02.04 Юриспруденция и 40.02.01 Право и организация социального обеспечения составлены и реализуются на основании ФГОС СПО. Подготовка ведется по очной и заочной формам обучения. Длительность обучения составляет:

- на базе основного общего образования по очной форме обучения - 2 года 10 месяцев, по заочной форме обучения - 3 года 9 месяца;
- на базе среднего общего образования и начального профессионального образования по очной форме обучения - 1 год 10 месяцев, по заочной форме обучения - 2 года 6 месяцев.

Данные по реализуемым образовательным программам в 2024-2025 учебном году представлены в таблице 3.1

Таблица 3.1

Сведения по основным образовательным программам

№	Код специальности	Наименование специальности (профессии)	Уровень образования	Присваиваемые квалификации	Вид образовательной программы	Нормативный срок освоения	Год начала подготовки
1	2	3	4	5	6	7	8
Очная форма обучения							
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее профессиональное	бухгалтер	основная	2г.10 мес.	2011
2	38.02.06	Финансы	среднее профессиональное	финансист	основная	1г. 10 мес.	2018
3	38.02.06	Финансы	среднее профессиональное	финансист	основная	2г.10 мес.	2013
4	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	среднее профессиональное	юрист	основная	2г.10 мес.	2023
5	40.02.04	Юриспруденция	среднее профессиональное	юрист	основная	2г.10 мес.	2024
Заочная форма обучения							

1	38.02.06	Финансы	среднее профессиональное	финансист	основная	2г.6 мес. 3г.9 мес.	2013
2	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	среднее профессиональное	юрист	основная	3г.9 мес.	2023
3	40.02.04	Юриспруденция	среднее профессиональное	юрист	основная	3г.9 мес.	2024

Сведения о контингенте студентов очной и заочной формам обучения по данным на 1 октября 2025 года (отчета СПО -1) представлены в таблице 3.2.

Таблица 3.2

Сведения о контингенте студентов на 1 октября 2025 г.

№ п/п	Направление, специальность, магистратура, прогр. доп. послевузов. образования		Уровни образования: степень или квалификация по окончании образования	Контингент по формам обучения			
	Код	Наименование		Очная		Заочная	
				Бюджет	Внебюджет	Бюджет	Внебюджет
1	2	3	4	5	6	9	10
2025 г.							
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	базовый	116	58	-	-
2	38.02.06	Финансы	базовый	123	119	-	86
3	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	базовый	0	20	-	22
4	40.02.04	Юриспруденция	базовый	0	62		91
Всего				239	259	-	199
Общий контингент студентов на 01.10.2025 года – 697 человек, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 458 человек							

По состоянию на 01.10.2025 года контингент студентов очной формы обучения составлял 498 человек – 71 % от общей численности студентов, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 259 человека, что составляет 52 % от численности студентов очной формы обучения.

Контингент студентов заочной формы обучения составлял 199 человека – 29 % от общей численности студентов, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 199 человека – 100 % от численности студентов заочной формы обучения.

Общий контингент студентов - 697 человек, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 458 человек, что составляет 66 % от общей численности.

Выводы. Структура подготовки выпускников, сформированная в филиале, соответствует ФГОС СПО, отвечает требованиям экономики региона и потребностям рынка образовательных услуг.

РАЗДЕЛ 4. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Образовательная деятельность филиала в 2024/2025 учебном году осуществлялась в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), утвержденным приказом Минпросвещения России от 24 июня 2024 г. N 437;
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.06 Финансы, утвержденным приказом Минпросвещения России от 07.08.2024 № 539.
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 Юриспруденция утвержденным приказом Минпросвещения России от 27.10.2023г. №798.
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12.02.2014г. № 508.

В соответствии с ФГОС СПО Филиалом разработаны и утверждены ОПОП. ОПОП разработаны при непосредственном участии работодателей, с учетом их предложений.

При разработке ОПОП выполнены требования:

- к нормативному сроку освоения основных профессиональных образовательных программ;
- к структуре программ подготовки;
- к условиям реализации программ;
- к оценке качества освоения программ.

Учебный процесс в Филиале организован в соответствии с учебными планами по специальностям, календарными графиками и расписанием занятий.

Подготовка ведется по очной и заочной формам обучения.

Сроки подготовки по формам обучения соответствуют ФГОС СПО:

– на базе основного общего образования по очной форме обучения - 2 года 10 месяцев, по заочной форме обучения - 3 года 9 месяцев;

– на базе среднего общего образования и начального профессионального образования очной форме обучения – 1 год 10 месяцев, по заочной форме обучения - 2 года 6 месяцев.

Сводные данные по бюджету времени, перечень, объемы, последовательность изучения учебных дисциплин, междисциплинарных курсов (МДК), профессиональных модулей (ПМ) по курсам и семестрам в учебных планах соответствуют ФГОС СПО.

В циклы общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин, общепрофессиональных дисциплин рабочих учебных планов по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы, 40.02.04 Юриспруденция, 40.02.01 Право и организация социального обеспечения включены дисциплины вариативной части, объем времени на их изучение соответствует ФГО СПО.

Количество зачетов в учебном году не превышает 10, количество экзаменов – не более 8, общее количество контрольных работ для студентов заочной формы обучения в учебном году не превышает 10, по одной дисциплине - не более 2.

По профессиональным модулям предусмотрены экзамены квалификационные, которые проводятся с привлечением представителей работодателей.

По одному из профессиональных модулей предусмотрено выполнение курсовой работы. Курсовая работа выполняется в пределах времени, отведенного на изучение МДК.

В учебных планах предусматривается практика: учебная практика, производственная практика (по профилю специальности), производственная практика (преддипломная). Объем времени на их проведение соответствует ФГОС СПО.

Государственная итоговая аттестация в 2025 году проводилась в виде: демонстрационного экзамена, подготовки и защиты выпускной квалификационной (дипломной) работы. На подготовку выпускной квалификационной (дипломной) работы предусмотрено 4 недели, на защиту – 2 недели.

Важным звеном в содержании подготовки выпускников является учебно-методическое сопровождение основных профессиональных образовательных программ, которое состоит из рабочих программ по учебным дисциплинам, МДК, ПМ, программ всех видов практик; программ итоговой аттестации; учебно-методических материалов по учебным дисциплинам, МДК, ПМ, обеспечивающих подготовку обучающихся; фондов оценочных средств.

По всем учебным дисциплинам, МДК, ПМ, входящим в учебные планы, разработаны рабочие программы, структура, содержание и объем часов, требования к результатам освоения которых соответствует ФГОС СПО. Программы рассмотрены и одобрены на заседаниях предметных (цикловых) комиссий и утверждены директором. Рабочие программы актуализируются с учетом регионального рынка труда и развития науки, экономики, техники.

Эффективность самостоятельной работы студентов обеспечивается наличием методических рекомендаций по организации и выполнению самостоятельной работы по всем дисциплинам, МДК.

Для объективного контроля качества знаний обучающихся по всем дисциплинам, МДК, ПМ созданы фонды оценочных средств (ФОС).

Тематика курсовых работ разрабатывается преподавателями с учетом актуальности, практической и теоретической направленности. Темы

курсовых работ рассматриваются на заседании предметной (цикловой) комиссии профессиональных модулей (ПМ) и ежегодно обновляются. Тематика курсовых работ 100 % соответствует профилю ПМ.

В помощь студентам разработаны методические указания по выполнению и защите курсовых работ, проводятся индивидуальные консультации. Содержание и уровень выполнения курсовых работ по специальностям 38.02.06 Финансы, 40.02.04 Юриспруденция, 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) соответствует требованиям ФГОС СПО.

Рабочие программы практики разработаны по каждой специальности, рассмотрены на заседании предметной (цикловой) комиссии, согласованы с работодателями и утверждены директором Филиала. На все программы имеются положительные экспертные заключения работодателей.

В 2024/2025 учебном году практика проводилась в сроки, предусмотренные учебными планами, графиками учебного процесса. Учебная практика проводилась на собственных площадях Филиала, в специализированных лабораториях «Учебная бухгалтерия», «Финансы сектора государственного (муниципального) управления».

Производственная практика (по профилю специальности) и преддипломная проводилась в коммерческих и некоммерческих организациях города на основании заключенных договоров.

Выбор мест практики осуществлялся с учетом направления подготовки.

Показатели работы по организации практики в 2024/2025 учебном году представлены в таблице 4.1

Таблица 4.1

Показатели работы по организации практики

Название показателя	Количество
Договоры, заключенные в течение года с работодателями о прохождении студентами производственной и преддипломной практики	112
Выпускники, трудоустроенные на рабочих местах	14

на время прохождения практики	
Встречи студентов с работодателями (мастер – классы, ярмарки)	11

В 2024/2025 учебном году по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы в соответствии с ФГОС СПО и учебными планами студенты филиала:

1. Сдавали демонстрационный экзамен. Экзамен является инструментом реализации объективных, открытых процедур государственной итоговой аттестации выпускников колледжа.

2. Выполняли и защищали выпускные квалификационные работы (ВКР). Темы выпускных квалификационных работ отражены в программах государственной итоговой аттестации выпускников, соответствуют содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, закрепляются за студентами приказом по Филиалу с назначением руководителя для каждого студента.

Для методического сопровождения выполнения студентами ВКР составлены и утверждены Методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ.

Документы, регламентирующие порядок проведения и содержание государственной итоговой аттестации выпускников разработаны в полном объеме в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Выводы. Образовательные программы в полной мере обеспечены учебно-методической документацией, соответствующей требованиям ФГОС СПО. Учебный процесс организован в соответствии с календарным графиком учебного процесса и расписанием учебных занятий на основе утвержденных рабочих учебных планов и позволяет обеспечить качественную подготовку выпускников.

РАЗДЕЛ 5. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Прием в Филиал осуществляется в рамках контрольных цифр приема, ежегодно утверждаемых учредителем, за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также по договорам об оказании платных образовательных услуг (сверх контрольных цифр приема). Исходным уровнем образования при приеме студентов является основное общее образование, среднее общее образование, начальное профессиональное образование.

В 2025 году прием в Сургутский филиал Финуниверситета осуществлялся в соответствии с Правилами приема в федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на программы среднего профессионального образования в 2025 году, утвержденным приказом ректора Финуниверситета от 26.02.2025 №0556/о.

Для привлечения абитуриентов проводилась следующая профориентационная работа:

- проведение заключительного этапа Всероссийской олимпиады "Миссия выполнима. Твое призвание - финансист!" (январь 2025 года);
- участие в городском и окружном фестивале «Студенческая весна – 2025» (март 2025 года);
- продвижение лендинговой страницы Филиала (март – декабрь 2025 года);
- организация бизнес-игр и мастер – классов для школьников г. Сургута;
- специализированная выставка «Навигатор поступления» (ноябрь 2024, апрель 2025 года);
- специализированная онлайн-выставка «Образование и карьера – 2025» (апрель 2025 года);

- организация филиалом Всероссийского конкурса творческих работ «Бессмертный подвиг» с привлечением учащихся школ и лицеев ХМАО-Югры (май 2025 года);
- организация и проведение Дня карьеры в рамках приемной кампании 2025 (апрель 2025 года);
- интернет - активность на официальном сайте Филиала, в социальной сети Vk и других популярных мессенджерах (июнь, июль, август 2025 года);
- размещение «Умной рекламы» через технологии Яндекс Директа в период приемной кампании Абитуриент 2025 (июнь, июль, август 2025 года);
- формирование и пополнение единой базы абитуриентов Филиала посредством онлайн-сервиса Битрикс 24 (постоянно);
- проведение очных консультаций с потенциальными абитуриентами и их родителями (на регулярной основе);
- участие Филиала в числе соорганизаторов выпускных вечеров 2025 (июнь 2025);
- размещение и распространение печатных носителей рекламной информации (июнь, июль, август 2025 года);
- подготовка брендированных подарков абитуриентам 2025 года;
- продвижение официального сайта Филиала, а также официальной страницы в популярных социальных сетях (таргетированная реклама) (июнь, июль, август 2025 года);
- участие в онлайн-ярмарке учебных мест Сургутского района (сентябрь 2025 года);
- проведение курса «Инновационная экономика» для талантливых обучающихся 9-х – 11-х классов образовательных организаций г. Сургута и Сургутского района (сентябрь - декабрь 2025 года);
- проведение «Университетских суббот» для обучающихся образовательных организаций г. Сургута и Сургутского района (сентябрь-май 2025 года);

- участие представителей Филиала в родительских собраниях школ-партнеров (по согласованию);
- реализация проекта «Финансовый десант» на базе школ г. Сургута и Сургутского района;
- работа «Школы юного ученого» (цикл лекций для абитуриентов по экономике);
- реализация проекта «Агитпоезд: Университет – школам»;
- проведение индивидуальных и групповых экскурсия по филиалу и др.

Результатом профориентационной работы является выполнение контрольных цифр приема студентов для дальнейшего обучения за счет средств федерального бюджета.

Результаты приема по очной и заочной формам обучения в разрезе специальностей представлены в таблице 5.1.

Таблица 5.1

Сведения о результатах приема граждан в 2025 году

Наименование направления подготовки, специальности	Подано заявлений	Зачислено		
		всего	в том числе	
			за счет средств федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)
Очная форма обучения				
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	396	70	40	30
38.02.06 Финансы	574	109	50	59
40.02.04 Юриспруденция	158	35	0	35
Всего	1128	214	90	124
Заочная форма обучения				
38.02.06 Финансы	90	38	0	38
40.02.04 Юриспруденция	147	52	0	52
Всего	237	90	0	90
Всего по филиалу	1365	304	90	214

Всего в число студентов было принято 304 человека, с полным возмещением стоимости обучения принято 214 человек, что составляет 70,4% от общего приема.

План набора студентов за счет средств субсидий на выполнение государственного задания выполнен на 100%.

План набора студентов с полным возмещением стоимости обучения в 2024 году выполнен на 147,6 %.

В 2025 году филиалом было реализовано 14 программ дополнительного профессионального образования в виде курсов повышения квалификации, а также курса по дополнительной общеразвивающей программе. Для их реализации было актуализировано 14 программ. Общая численность обученных по программам ДПО в 2025 году составила 571 человек.

Программы рассмотрены и утверждены на заседаниях предметно-цикловых комиссий Сургутского филиала Финуниверситета. По каждой программе разработаны учебно-методические материалы, а также контрольно-измерительные материалы. Информация о программах дополнительного профессионального образования размещена на сайте Финуниверситета.

Одним из основных показателей качества работы педагогических работников и филиала в целом являются результаты подготовки студентов по дисциплинам, междисциплинарным курсам (МДК), профессиональным модулям (ПМ) по итогам учебного года, которые выявляются в период промежуточной аттестации и по итогам государственной итоговой аттестации.

Результаты промежуточной аттестации по итогам 2024-2025 учебного года представлены в таблице 5.2

Таблица 5.2

Результаты промежуточной аттестации за 2024-2025 учебный год

Численнос	Численнос	Из них	Процен	Процент
-----------	-----------	--------	--------	---------

ть студентов, обязанных сдавать переводны е экзамены	ть студентов, сдавших экзамены по всем предметам	на отличн о	на отличн о и хорош о	только на удовлетворитель но	на смешанн ые оценки	т успева емости (гр.3: гр.2х 100)	отличн ые и хороши е оценки	Только на удовлетворительн ые оценки
Очная форма обучения								
400	381	40	171	7	164	95,25	55,38	1,84
Заочная форма обучения								
136	126	5	70	0	51	95,65	59,52	0,00

Результаты промежуточной аттестации студентов очной формы обучения за 2024 - 2025 учебный год характеризуется следующими показателями:

- успеваемость составила – 95,25%;
- качество – 55,38%.

Успеваемость студентов заочной формы обучения в 2024/2025 учебном году характеризуется следующими показателями:

- успеваемость составила – 95,65%;
- качество – 59,52%.

К государственной итоговой аттестации было допущено 133 студента, из них 95 студентов очной формы обучения, 38 студентов заочной формы.

В 2024/2025 учебном году ГИА выпускников проводилось в форме демонстрационного экзамена и защиты выпускных квалификационных работ (ВКР).

Государственная итоговая аттестация выпускников по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) проводилась в форме демонстрационного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы, результаты которых представлены в таблицах 5.3, 5.4.

Таблица 5.3

Результаты ГИА
(демонстрационный экзамен)
по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Форма обучения	Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Результаты демонстрационного экзамена	
		Отлично и хорошо	Неудовле творительно

		Абс.	%	Абс.	%
Очная	34	30	88,24	-	-
Итого	34	30	88,24	-	-

К сдаче демонстрационного экзамена было допущено 34 студента очной формы обучения.

Экзамен сдали все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 30 студента;
- на «удовлетворительно» – 4 студента.

Успеваемость составила 100%, качество – 88,24%.

Таблица 5.4

Результаты ГИА

(Защита ВКР)

по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Форма обучения	Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Результаты выпускных квалификационных работ			
			Отлично и хорошо		Неудовлетворительно	
			Абс.	%	Абс.	%
Очная	34	3	27	79,41	-	-
Итого	34	3	27	79,41	-	-

К защите ВКР было допущено 34 студента очной формы обучения.

ВКР защитили все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 27 студентов;
- на «удовлетворительно» – 7 студентов.

Успеваемость составила 100%, качество – 79,41%. Диплом с отличием получили 3 студента.

Государственная итоговая аттестация выпускников по специальности 38.02.06 Финансы проводилась в форме демонстрационного экзамена и защиты выпускной квалификационной работы, результаты которой представлены в таблицах 5.5, 5.6. Таблица 5.5

Результаты ГИА

(демонстрационный экзамен)
по специальности 38.02.06 Финансы

Форма обучения	Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Результаты демонстрационного экзамена			
		Отлично и хорошо		Неудовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%
Очная	61	55	90,16	-	-
Заочная	38	33	86,84	-	-
Итого	99	88	88,89	-	-

К сдаче демонстрационного экзамена было допущено 61 студент очной формы обучения и 38 студентов заочной формы обучения.

Экзамен сдали все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 88 студентов;
- на «удовлетворительно» – 11 студентов.

Успеваемость составила 100%, качество – 88,89%.

Таблица 5.6

Результаты ГИА
(Защита ВКР)
по специальности 38.02.06 Финансы

Форма обучения	Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Результаты выпускных квалификационных работ			
			Отлично и хорошо		Неудовлетворительно	
			Абс.	%	Абс.	%
Очная	50	15	41	82,00	-	-
Заочная	30	4	24	80,00	-	-
Итого	80	19	65	81,25	-	-

К защите ВКР было допущено 61 студент очной формы обучения и 38 студентов заочной формы обучения.

ВКР защитили все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 82 студентов;
- на «удовлетворительно» - 17 студентов.

Успеваемость составила 100%, качество – 82,83%.

Дипломы с отличием получили 19 студентов.

Для проведения анализа результатов ГИА по всем специальностям за

2025 год используются показатели таблицы 5.7., 5.8.

Таблица 5.7

Сводные результаты защиты выпускных квалификационных работ
за 2025 год

Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Результаты выпускных квалификационных работ					
		Отлично и хорошо		Удовлетворительно		Неудовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
133	22	109	81,95	24	18,40	-	-

Таблица 5.8

Сводные результаты демонстрационного экзамена за 2025 год

Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Результаты демонстрационного экзамена					
		Отлично и хорошо		Удовлетворительно		Неудовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
133	-	118	88,72	15	11,28	-	-

Анализ результатов сдачи ГИА по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы позволяет сделать вывод, что подготовка ведется на хорошем теоретическом и практическом уровне, соответствует требованиям ФГОС СПО.

Важным показателем качества профессиональной подготовки выпускников Филиала является их востребованность на рынке труда. Выпускники Филиала не испытывают проблем с трудоустройством. Причем устраиваются они на предприятия различных форм собственности. Рекламаций со стороны работодателей на выпускников не поступало.

Сведения о трудоустройстве выпускников 2025 года, обучавшихся по очной и заочной форме обучения за счет бюджетных ассигнований отражены в Таблице 5.9.

Таблица 5.9

Трудоустройство выпускников очной и заочной формы обучения в 2025 г.

№ п/п	Общая численность выпускников	Количество опрошенных	Количество трудоустроенных:	из них по специальности	Продолжают обучение по очной форме	Призваны в ряды Вооруженных сил РФ	Отпуск по уходу за ребенком	ИП/самозанятые
1.	34 (специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям))	34	26	18	5	1	0	2
2.	99 (специальность 38.02.06 Финансы)	99	88	37	0	9	0	2
3.	ИТОГО	133	114	55	5	10	0	4

В центре занятости города Сургута на учете выпускников Филиала нет.

Выводы. Структура подготовки по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы отвечает потребностям современного общества, сформировавшемуся рынку труда и потребностям региона. Результаты государственной итоговой аттестации, отзывы председателей Государственных экзаменационных комиссий, результаты опроса работодателей свидетельствуют о качественной подготовке выпускников по реализуемым основным профессиональным образовательным программам.

Результаты опроса работодателей на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета по программе подготовки специалистов среднего звена специальности 38.02.06 «Финансы» и 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

Опрос работодателей для получения информации об удовлетворенности качеством образования обучающихся Сургутского

филиала Финуниверситета проводился в марте 2025 г. с помощью электронного варианта анкеты (через онлайн сервис Google Формы).

В результате опроса было получено 18 анкет от работодателей, у которых обучающиеся Филиала проходили практическую подготовку.

1. Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 18 представителей организаций/предприятий, из них 10 градообразующие предприятия, 3 организации – банки - партнеры, еще 4 организации – малые коммерческие предприятия, 1 организация – организация социальной сферы.

Взаимодействие организаций с Филиалом носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающимся.

Работодатели организаций/предприятий достаточно высоко оценивают полученные профессиональные компетенции обучающихся, сформированные при освоении образовательной программы. Большинство респондентов считают, что компетенции обучающихся полностью соответствуют профессиональным стандартам (13 орг.).

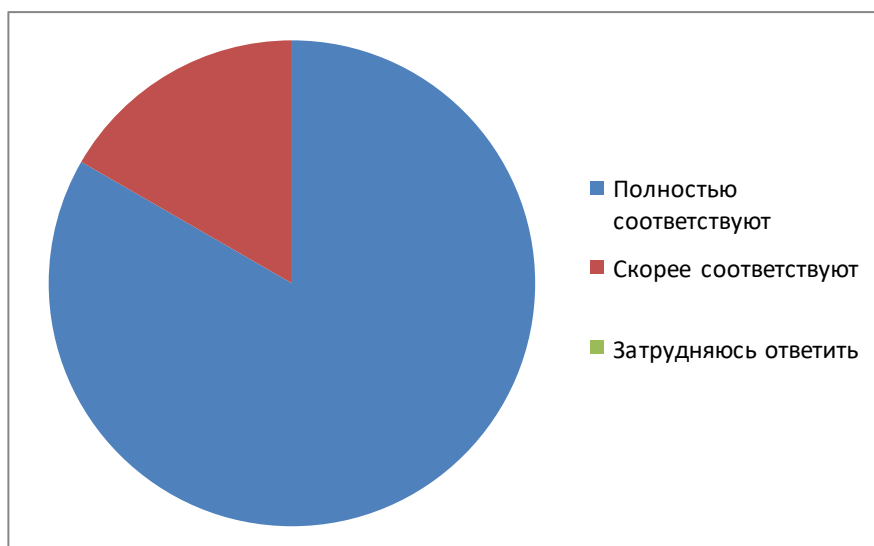


Рис. 1.1. Соответствие компетенций обучающихся профессиональным стандартам

Практически все работодатели достаточно высоко оценили все предлагаемые критерии в анкете для оценки, но на общем фоне несколько

выделяется способность обучающихся к самоорганизации и саморазвитию, уровень коммуникативных качеств обучающихся и внимательность при оформлении документов (рис. 1.2.).

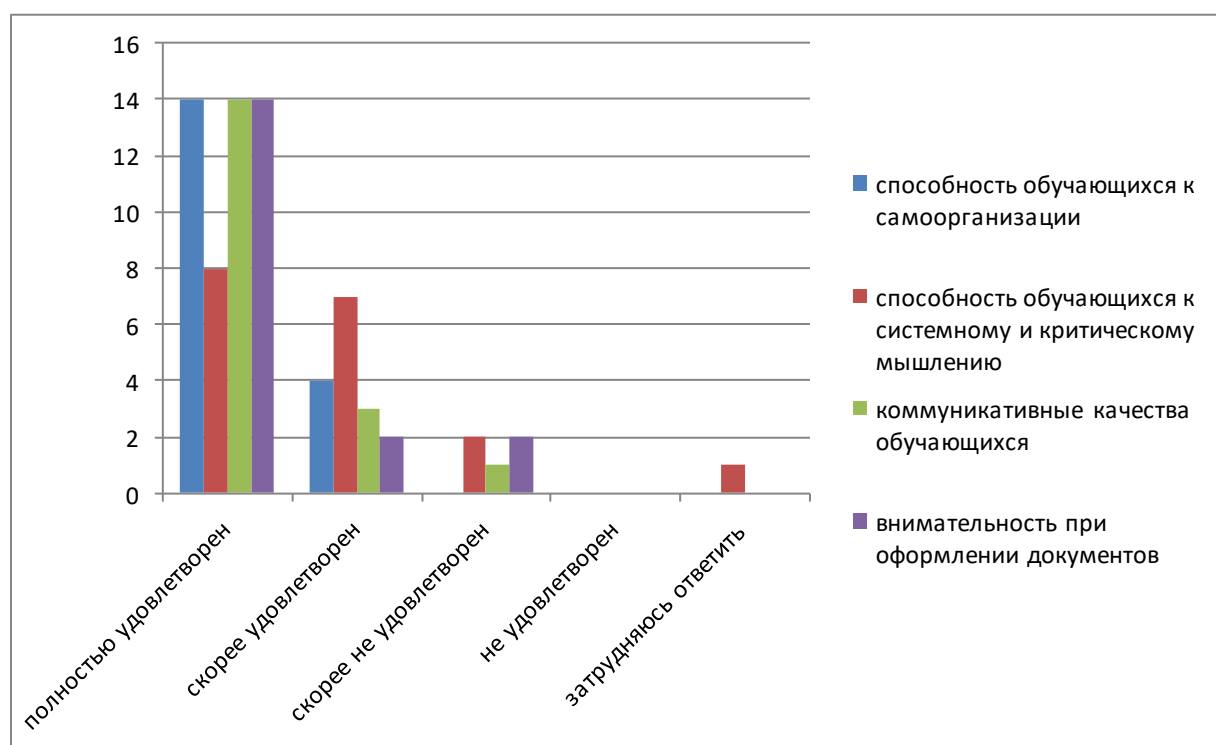


Рис. 1.2. Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета

Несколько ниже в обучающихся работодатели отмечают уровень профессионализма, уровень производственной дисциплины и готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации.

В 15 из 18 организаций/предприятий не смогли указать на недостатки в подготовке обучающихся университетом. В четырех организациях указали на недостаточный уровень практической подготовки, неорганизованность и отсутствие навыков командной работы (рис. 1.3).

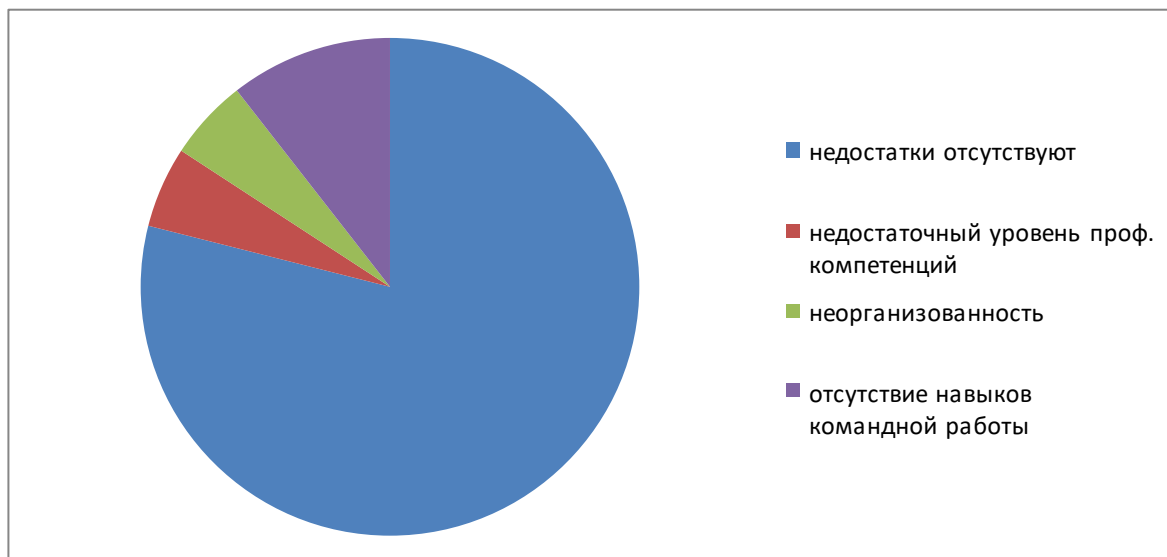


Рис. 1.3. Слабые стороны обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета

2. Для повышения качества подготовки обучающихся в Сургутском филиале Финуниверситета организации/предприятия предлагают актуализировать образовательные программы в соответствии с внедрением нового программного обеспечения, реализация практических модулей на площадках организаций-партнеров, повышение квалификации сотрудников филиала, улучшение материально-технической базы.

3. Формы взаимодействия Филиала и работодателей.

В 10 из 18 предприятий – партнёров готовы предоставить места для прохождения стажировок. Работодатели выразили готовность проводить открытые мастер-классы, тематические лекции, практические занятия на базе своих мастерских, принимать участие в ежегодном Всероссийском семейном фестивале сбережений и инвестиций в качестве спонсоров (рис. 1.4).

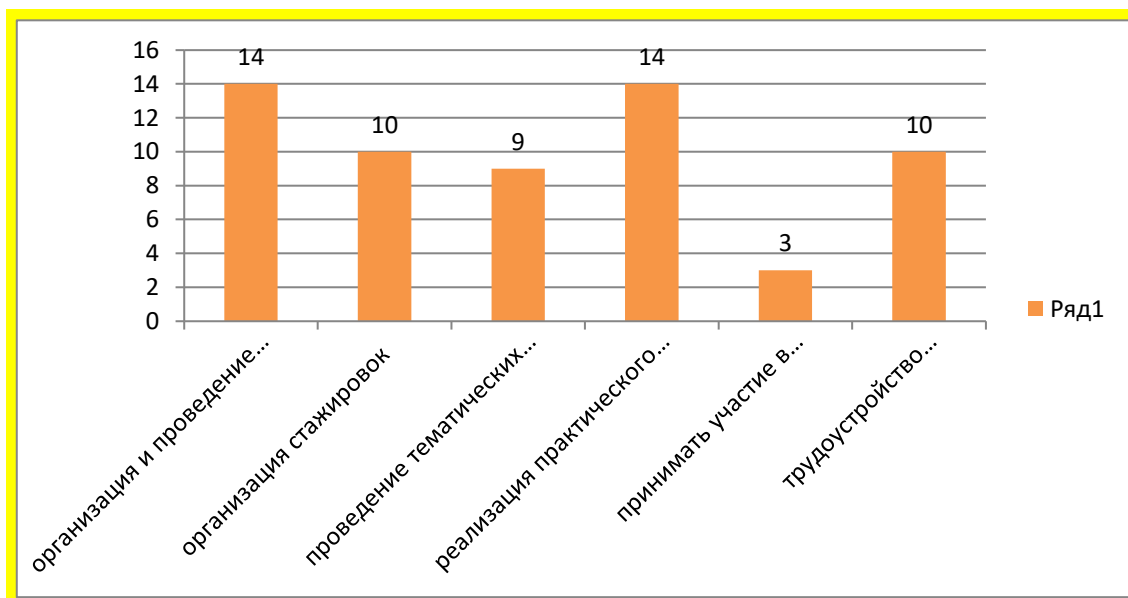


Рис. 1.4. Формы взаимодействия работодателей с университетом

Результаты опроса работодателей на предмет удовлетворенности качеством образования обучающихся Сургутского филиала Финуниверситета по программе подготовки специалистов среднего звена специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.06 «Финансы», 40.02.204 Юриспруденция.

<https://surgut.fa.ru/upload/constructor/191/pe13z7kbsxl39ns8lkck4g8db44sktyy/Prot-rabot.-2025.pdf>

Исходя из представленных результатов опроса, можно сделать вывод об удовлетворенности работодателей уровнем профессиональных компетенций выпускников Филиала. Оценка компетенций позволяет определить уровень профессионализма сотрудника, точки его роста, личные качества, которые необходимы для конкретной должности. Критерии и методы могут отличаться в зависимости от вакансии и задач компании.

Результаты опроса педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность Сургутского филиала Финуниверситета об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы СПО.

Внутренняя оценка качества образовательной деятельности по основным образовательным программам СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», 40.02.04 «Юриспруденция», 38.02.06 «Финансы» и 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», была проведена в марте 2026 года.

В анкетировании (опросе) приняли участие 27 педагогических работников, что составило 100% от количества педагогических работников, реализующих ООП.

Результаты представлены на сайте Сургутского филиала Финуниверситета:

<https://surgut.fa.ru/upload/constructor/a5b/xtuys0i7qqo4lskj562poetpynqa4coh/Pr-PPS2025-g.pdf>

Внутренняя оценка качества образовательной деятельности по основным образовательным программам СПО 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы, 40.02.04 Юриспруденция была проведена в марте 2025 года.

В анкетировании (опросе) приняли участие:

– обучающиеся по программе СПО – 492 чел. очной формы обучения, что составило 100 % от количества обучающихся по программам.

Вопросы обучающимся образовательной программы		Средний балл
1.	Соответствует ли структура программы Вашим ожиданиям? (присутствуют все дисциплины, изучение которых, по Вашему мнению, необходимо для ведения будущей профессиональной деятельности; нет дублирования дисциплин; нет нарушения логики преподавания дисциплин и т.д.)	4,40
2.	Удовлетворяет ли Вашим потребностям выделяемый объем времени, отведенный на лекционные занятия?	4,51
3.	Удовлетворенность образовательной структурой программы	4,53
4.	На сколько учебный процесс обеспечен учебниками, учебными и методическими пособиями, научной литературой и т.д. в печатной форме?	4,29

5.	На сколько учебный процесс обеспечен учебниками, учебными и методическими пособиями, научной литературой и т.д. в электронной форме?	4,66
6.	Удовлетворяет ли Вашим потребностям литература, имеющаяся в электронно-библиотечных системах вуза?	4,51
7.	Каково качество сопровождения самостоятельной работы студентов, наличие методических материалов и рекомендаций?	4,52
8.	Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением образовательной программы	4,55
9.	На сколько удовлетворяет ли Вашим потребностям вся информация, касающаяся учебного процесса, внеучебных мероприятий?	4,54
10.	Оцените качество подключения к ЭБС из любой точки, где есть Интернет как внутри Сургутского филиала Финуниверситета, так и вне его	4,46
11.	Как Вы считаете, достаточно ли для успешного трудоустройства по получаемой профессии тех знаний и навыков, которые Вы приобретаете во время обучения?	4,48
12.	Какова Ваша удовлетворенность организацией практик?	4,45
13.	Насколько Вы удовлетворены организацией проведения преподавателями индивидуальных консультаций на протяжении семестра?	4,42
14.	Оцените организацию научно-исследовательской деятельности студентов (возможность участия в конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах и т.д.)	4,59
15.	Оцените полноту учебно-методических материалов по Вашей программе в ЭИОС (наличие УП, рабочие программы дисциплин, программы практик и т.д.)	4,52
16.	Удовлетворенность условиями реализации образовательной программы	4,48
17.	Удовлетворяет ли Вас качество аудиторий, фондов библиотеки, учебных лабораторий и оборудования?	4,41
18.	Насколько удовлетворяет Вашим потребностям помещения для самостоятельной работы (имеете ли Вы свободный доступ в эти помещения, оснащены ли они необходимой компьютерной техникой с выходом в сеть Интернет, подключены к ЭБС, имеется ли доступ к профессиональным базам и пр.)	4,55
19.	Удовлетворенность материально-техническим обеспечением образовательной программы	4,56
20.	Предоставляется ли Вам возможность оценивания содержания, организации и качества учебного процесса в целом, а также	4,47

	работы отдельных преподавателей?	
21.	Оцените возможность творческого самовыражения/развития (спорт, культурно-массовые мероприятия, волонтерство и т.д.)	4,54
22.	Оцените качество и оперативность работы сотрудников филиала, в том числе руководства, при обращении к ним, учебной части, своевременность получения информации об учебном и внеучебном процессе	4,58
23.	Удобство расписания учебных занятий	4,29
24.	Насколько в целом Вас удовлетворяет обучение по Вашей образовательной программе	4,50
25.	Какова вероятность того, что Вы порекомендуете обучение в Сургутском филиале Финуниверситета своим друзьям/знакомым/коллегам, желающим получить среднее образование?	4,49
26.	Какова вероятность того, что Вы порекомендуете обучение в Сургутском филиале Финуниверситета по Вашей программе подготовки своим друзьям/знакомым/коллегам, желающим получить среднее профессиональное образование?	4,51
27.	Удовлетворенность предоставлением образовательных услуг по образовательной программе	4,51
28.	Общая удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по образовательной программе	4,49

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 50 % до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 65% до 80 %
Полная удовлетворенность	от 80 % до 100 %

Общие выводы по критериям:

- Удовлетворенность образовательной структурой программы - **4,53**;
- Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением образовательной программы - **4,55**;

- Удовлетворенность условиями реализации образовательной программы - **4,48**;
- Удовлетворенность материально-техническим обеспечением образовательной программы - **4,56**.

Выводы: в целом студенческое сообщество удовлетворено условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса.

Наименьшее значение составляет показатель «Удовлетворенность условиями реализации образовательной программы», мониторинг показал, что это связано с отсутствием общедоступной беспроводной сети интернет.

Итоговые показатели внутренней оценки качества образовательной деятельности по основным образовательным программам представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Итоговые показатели внутренней оценки качества образовательной деятельности по основным образовательным программам, реализуемым в филиале



Результаты представлены на сайте Сургутского филиала Финуниверситета:

<https://surgut.fa.ru/upload/constructor/ee2/8yisrluqyjn47dnu3ddnihpqluy0xhoa/Protokol-obuchayushchikhsya-2025.pdf>

РАЗДЕЛ 6. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Филиал обеспечен оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий.

Особое внимание Филиал уделяет программно-информационному обеспечению учебного процесса, прилагает значительные усилия для эффективного использования в работе современных средств автоматизации и повышения информационной культуры обучающихся.

Все кабинеты оснащены мультимедийным оборудованием, что дает возможность преподавателям проводить обучение студентов с использованием современных информационных технологий.

Кабинет информатики и ИКТ, лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности оснащены интерактивными досками, принтерами, сканерами. В целях практической направленности занятий по МДК, ПМ созданы лаборатории «Учебная бухгалтерия», «Учебный финансовый отдел». Все компьютеры, объединены в локальную сеть, подключены к сети Интернет Таблица 6.1.

Таблица 6.1

Наличие информационного и коммуникационного оборудования

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования студентами в свободное от основных занятий время
1	2	3	4
Количество персональных компьютеров	166	146	78
из них: находящихся в составе локальных вычислительных сетей	156	146	78
имеющих доступ к Интернету	156	146	78
поступивших в 2024 г.	27	27	

Для организации учебных занятий используется следующее программное обеспечение:

1. Системные программы:

- 1.1. Windows Vista Starter 32-bit Russian.
- 1.2. Windows Vista Business 32-bit Russian.
- 1.3. Windows Vista Ultimate 32-bit Russian.
- 1.4. Windows Vista Ultimate 64-bit Russian.
- 1.5. Astra Linux.
- 1.6. Libre Office

2. Базы данных:

- 2.1. Microsoft Access v. 2007, 2010.

3. Системы программирования (инструментальные системы):

- 3.1. Turbo Pascal v. 7.0.

4. Текстовые процессоры:

- 4.1. Microsoft Word v. 2007, 2010;
- 4.2. Astra Linux, Libre Office.

5. Обучающие программы:

- 5.1. Клавиатурный тренажер «Соло на клавиатуре».

5.2. Мультимедийные лекции «Архитектура персонального компьютера», «Microsoft Windows Vista», «Microsoft Office 2010».

5.3. Интерактивный обучающий курс по работе пользователя с интерфейсом «1С: Предприятие 8.0».

- 5.4. Справочно-правовая система «Гарант».

6. Автоматизированное рабочее место:

- 6.1. Комплекс программ «1С: Предприятие 8.0».

7. Справочно-правовая система «Гарант».

5.1. 8. Пакеты прикладных программ «Microsoft Office 2007, 2010», Astra Linux, Libre Office.

Кроме того, в учебном процессе используются обучающие программы, работающие в режиме on-line: например, клавиатурный тренажер «Все 10», видео-уроки, тестирование по различным дисциплинам.

Развивается и постоянно обновляется сайт Филиала (<http://www.fa.ru/fil/surgut>), который отражает информацию об учебной и внеурочной деятельности Филиала.

Информация о наличии специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения) в филиале представлена в таблице 6.2.

Таблица 6.2

Наличие специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения)

Наименование показателей	Количество единиц
Обучающие компьютерные программы по отдельным	12
Профессиональные пакеты программ по специальностям	2
Программы компьютерного тестирования	1
Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.	-
Электронные версии учебных пособий по	-
Электронные библиотечные системы	1
Специальные программные средства для научных	-
Программы для решения организационных, управленческих и экономических задач учреждения	2
Другие программные средства	7

Выводы. Оптимизация образовательного процесса Филиала продолжается за счет использования современных информационных технологий и компьютерной техники, что соответствует требованиям ФГОС СПО.

РАЗДЕЛ 7. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Основное условие качественной подготовки специалистов – это обеспеченность образовательного процесса педагогическими работниками соответствующей квалификации.

В учебном процессе по реализации основных профессиональных образовательных программ принимает участие 17 штатных преподавателей (педагогических работников), 2 внутренних совместителя, 8 внешних совместителей, 2 преподавателей-совместителей из числа административных сотрудников колледжа.

Все преподаватели имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

Состояние кадрового обеспечения образовательного процесса характеризуется данными, представленными в таблицах 7.1 и 7.2.

Таблица 7.1

Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Наименование показателя	Численность	Численность сотрудников, имеющих высшее образование	Из них, педагогическое
Численность преподавательских кадров:	29	29	29
- штатных преподавателей (педагогических работников)	17	17	17
- преподавателей-совместителей из числа административных сотрудников колледжа	2	2	2
- преподавателей-совместителей (внутренних)	2	2	2
- преподавателей-совместителей (внешних)	8	8	8
Численность преподавательских кадров квалификационных категорий:		9	
- высшей		6	
- первой		-	
- имеющих ученую степень и (или) звание		3	
- имеющих почетные звания		-	
Численность преподавательских кадров, прошедших повышение квалификации: всего:		21	

в том числе по формам:	
- КПК	21
- стажировка	10
- другие формы	-

Таблица 7.2

Распределение педагогического персонала по стажу работы

	№ строки	Численность работников, имеющих общий стаж работы, всего (сумма гр.4-9)	из гр. 3.- имеют общий стаж работы, лет			
			до 1 года	от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет	свыше 5 лет
1	2	3	4	5	7	9
Педагогические работники:	01	17	-	4	1	12
в том числе преподаватели		14	-	2	1	11
преподаватели-совместители из числа административных сотрудников колледжа	02	2	-	-	-	2
преподаватели-совместители (внутренние)	03	2	-	-	-	2
Преподаватели-совместители (внешние)	04	8	-	1	2	5
Всего педагогических работников	05	29	-	5	3	21

Преподаватели Филиала совершенствуют квалификацию и педагогическое мастерство путем самообразования: принимают участие в работе онлайн – семинаров, проводимых компанией Гарант, участвуют в городских и окружных конференциях. Кроме того, 9 преподавателей филиала имеют право на участие в оценке демонстрационного экзамена, согласно свидетельствам Союза «Молодые профессионалы» и 2 преподавателя филиала являются экспертами, согласно свидетельствам Союза «Молодые профессионалы» о праве проведения чемпионатов в рамках своего региона.

За 2025 год повышение квалификации в различных формах из числа штатных преподавателей и преподавателей, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства, прошли 21 человек, в том числе

и повышение квалификации в форме стажировки в реальном секторе экономики прошли 10 преподавателей и сотрудников АУП.

Выводы. Требования ФГОС СПО к кадровому обеспечению реализации основных профессиональных образовательных программ выполняются.

РАЗДЕЛ 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ И БИБЛИОТЕЧНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Важным звеном в содержании подготовки выпускников является методическая работа преподавателей, главная цель которой – совершенствование методики преподавания учебных дисциплин, МДК, ПМ.

Ключевыми задачами методической работы в 2024 году являлись: организация деятельности педагогического коллектива по реализации плана методической работы, обеспечение качества образовательного процесса путем внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий, обновление учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей, создание условий для повышения квалификационного уровня преподавателей.

Методическая работа преподавателей направлена на комплексное методическое обеспечение учебных занятий, а именно: на разработку учебных программ и фондов оценочных средств по дисциплинам и профессиональным модулям, программ производственной (профессиональной) практики, государственной итоговой аттестации, методических указаний по выполнению выпускных квалификационных работ, рекомендаций по организации выполнения и защиты курсовых работ, учебно-методических комплексов по дисциплинам, ПМ, включающих цикл лекций, типовые задачи с решениями, задачи для самостоятельной работы, контрольные и практические задания, пособия и методические указания по дисциплинам, подготовку презентаций для проведения занятий с применением мультимедийных систем и технологий.

Методическая работа осуществлялась в соответствии с общим планом работы на 2024/2025 учебный год:

- актуализированы рабочие программы и учебно-методические комплексы профессиональных модулей профессионального цикла;

- обновлены рабочие программы практик и учебно-методические материалы по их сопровождению;

- обновлены программы государственной итоговой аттестации выпускников.

В соответствии с требованиями к условиям реализации, ФГОС СПО преподавание не может обойтись без использования в учебном процессе новых педагогических технологий и активных методов обучения, как инструмента для совершенствования и оптимизации учебного процесса. Поэтому преподаватели Филиала используют в процессе работы современные активные методы и формы обучения, методические приемы, педагогические средства, обеспечивающие эффективное решение профессионально-педагогических проблем и типичных профессиональных задач. На занятиях применяются информационно-коммуникационные технологии, проектные, игровые технологии, технологии практико-ориентированного подхода, интегрированного и проблемного обучения.

Использование преподавателями Филиала современных технологий обучения представлены на рисунке 4.1

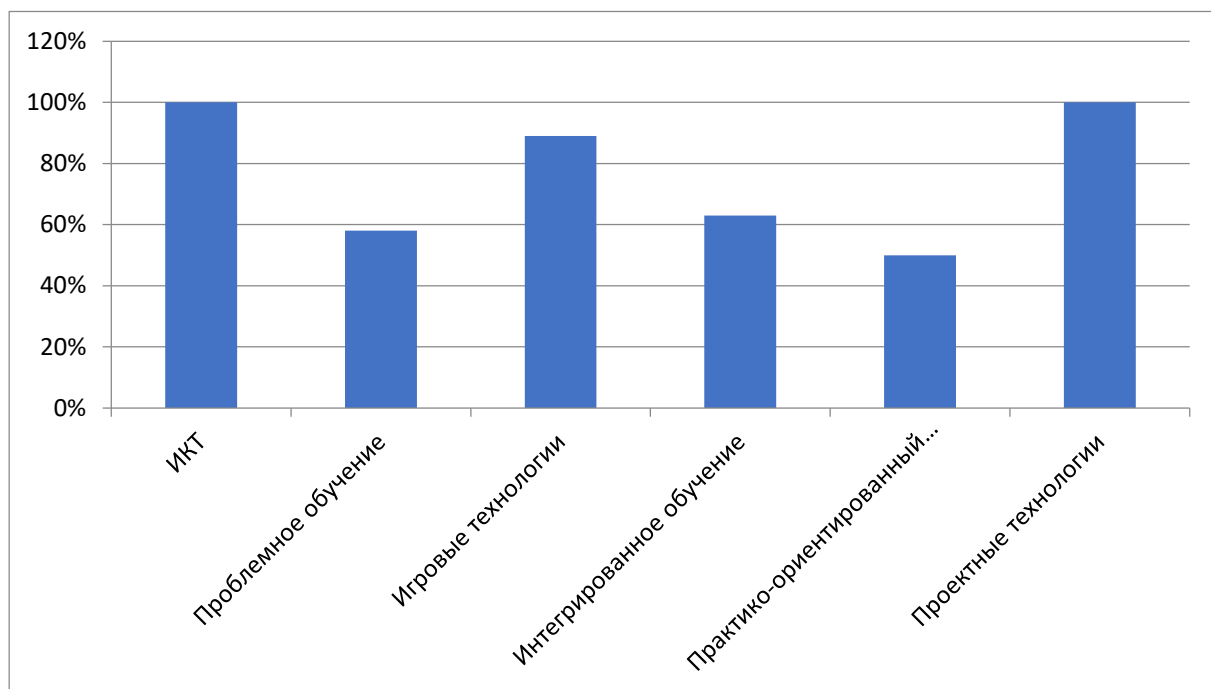


Рисунок 4.1 Результаты использования преподавателями активных форм обучения.

Применение преподавателями активных форм обучения стимулирует познавательную активность студентов, облегчает восприятие новой информации, делает более успешным запоминание материала, основанного на динамичных зрительных образах, развивает пространственное воображение и умение логически мыслить.

Все дисциплины учебных планов по специальностям реализуемым Филиалом обеспечены учебно-методической, научной, периодической литературой и информационными ресурсами в соответствии с требованиями ФГОС.

Библиотечный фонд Филиала комплектуется в соответствии с учебными планами и нормами книгообеспеченности в соответствии с Примерным положением о формировании фонда библиотеки среднего специального учебного заведения (утверждено Приказом Минобрнауки России от 21.11.2002г. № 4066).

Библиотечный фонд пополняется литературой последних лет изданий.

Учебная литература приобретается по заявкам преподавателей. Все студенты Филиала имеют доступ в интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финуниверситета, который включает в себя – электронно-библиотечную систему ZNANIUM.COM; электронную библиотеку BOOK.RU; электронно-библиотечную систему BIBLIO-online; электронно-библиотечную систему BIBLIOSCHOOL.RU; электронно-библиотечную систему «Лань».

Фонд библиотеки пополняется учебно-методическими материалами, разработанными преподавателями Филиала.

В читальном зале библиотеки установлено 6 компьютеров, подключенных к сети Интернет.

По состоянию на 1 января 2024 года объем библиотечного фонда составляет 252450 экземпляров, общий фонд библиотеки филиала 13510 экз., в том числе учебной - 11281 экз., учебно-методической - 2574 экз.

Наличие учебной и учебно-методической литературы, информация об обеспечении образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой филиала, а также о формировании библиотечного фонда Филиала отражены в Таблицах 8.1, 8.2. 8.3.

Таблица 8.1

Наличие учебной и учебно-методической литературы

№ п/п	Уровень образования, вид образовательной программы (основная /дополнительная), специальность подготовки, квалификация (степень)	Объем фонда учебной и учебно-методической литературы		Количество экземпляров литературы на одного обучающегося	Доля изданий, изданных за последние 10 лет, от общего количества экземпляров
		Количество наименований	Количество экземпляров		
1	2	3	4	5	6
1	Среднее профессиональное образование (основная) 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет, квалификация: бухгалтер	76	3134	23,38	3134
2	Среднее профессиональное образование (основная) 38.02.06 Финансы, квалификация: финансист	73	2855	17,3	2855

Таблица 8.2

Обеспечение образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой

№ п/п	Типы изданий	Количество наименований	Количество однотомных экземпляров, годовых и (или) многотомных
1	2	3	4
1	Официальные издания (сборники законодательных актов, нормативных правовых актов и кодексов Российской Федерации (отдельно изданные, продолжающиеся и периодические)	33	208
2	Общественно-политические и научно-популярные периодические издания (журналы и газеты)	-	-

3	Научные периодические издания (по профилю (направленности) образовательных программ)	18	143
4	Справочно-библиографические издания:		
4.1	энциклопедии (энциклопедические словари)	32	104
4.2	отраслевые словари и справочники (по профилю (направленности) образовательных программ)	75	222
4.3	текущие и ретроспективные отраслевые библиографические	-	-
5	Научная литература	-	-

Таблица 8.3

Формирование библиотечного фонда филиала

Наименование показателей	№ строк и	Поступило экземпляров в за 2023 г.	Выбыло экземпляров в за 2023 г.	Состоит на учете экземпляров в на конец 2023 г.	Выдано экземпляров в за 2023 г.
1	2	3	4	5	6
Объем библиотечного фонда - всего (сумма строк 02-05)	01	270	-	265960	2574
из него литератур а: учебная	02	270	-	11402	2574
учебно-методическая	03	-	-	2108	-
художественная	04	-	-	-	-
научная	05	-	-	-	-
Из строки 01: печатные документы	06	-	-	13510	2574

Выводы. В Филиале обеспечивается единство требований в оформлении комплексного учебно-методического обеспечения. Библиотечный фонд располагает достаточным числом экземпляров рекомендуемой основной и дополнительной учебно-методической литературы. Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и Интернет-ресурсам через библиотеку, учебные кабинеты и компьютерные классы. Основные профессиональные образовательные программы в полной мере обеспечены учебно-методической документацией.

РАЗДЕЛ 9. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2025 году в филиале продолжило функционировать научное студенческое общество, исследовательская работа которого направлена на развитие научного потенциала будущих специалистов. Результатом научной работы стало участие преподавателей и студентов в научных конференциях, конкурсах, чемпионатах, о чем свидетельствует высокая оценка достижений исследователей, а также публикация результатов их изысканий.

Преподаватели приняли участие в I Международной научно-практической конференции «Проект для России: эффективные финансовые механизмы» (г. Сургут, 24 февраля -25 февраля 2025 г, VI Всероссийском конкурсе творческих работ «Бессмертный подвиг» (16 -24 мая 2025 г., г. Сургут). В ходе конференций и конкурса был апробирован ряд исследовательских идей, позволившие диссеминировать накопленный опыт. Отдельные положения исследований преподавателей были опубликованы в журналах и сборниках статей с РИНЦ, а также в журналах ВАК.

Под руководством преподавателей продолжила развитие студенческая научно-исследовательская работа. На базе Сургутского филиала Финуниверситета были проведены один международный и один всероссийский конкурс с международным участием научно-практической и творческой направленности.

25 – 26 февраля 2025 года была организована и проведена Международная студенческая научно-практическая конференция «Проект для России и Зарубежья: эффективные финансовые механизмы». В качестве членов жюри были приглашены 10 почетных гостей: эксперты бизнес-проектов. Участники: 74 человека, в том числе 58 докладчиков, 10 почетных гостей.

Был проведен VI Всероссийский конкурс творческих работ «Бессмертный подвиг», в котором приняло участие 249 конкурсантов из 17 профессиональных образовательных учреждений России (16 - 27 мая 2025 г., г. Сургут).

География участников организованных студенческим научным обществом конференций и конкурсов охватывает страны: Россия, Беларусь, Узбекистан, Дубай. В конференциях и конкурсах приняли участие студенты из российских городов: Сургут, Канаш, Липецк, Самара, Калуга, Красноярск, Звенигород, Шадринск, Владикавказ, Бузулук, Смоленск, Махачкала, Уфа.

В качестве жюри и экспертов были приглашены опытные научные сотрудники из профессиональных образовательных учреждений, деятели искусства, офицеры, общественные деятели, а также практикующие специалисты из реального сектора экономики.

Студенты филиала очно и дистанционно приняли участие в конкурсах, конференциях, научных фестивалях регионального, всероссийского и международного уровня:

- XVI Международный научный студенческий конгрессе «Общество и экономика: непрерывность прошлого, настоящего и будущего», секция «Экономика и бизнес ХМАО- Югры: проблемы и решения» (10 апреля 2025 г.)
- Всероссийский Квиз турнир по Великой Отечественной войне (19 апреля - 20 апреля 2025 г.).
- Региональный чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» компетенции Финансы и Бухучет, г. Когалым, г. Советский (24 февраля – 28 февраля 2025 года)
- итоговый этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» компетенции Финансы (24 – 28 апреля 2025 года) г. Екатеринбург
- итоговый этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» компетенции Бухучет, г. Екатеринбург (14 апреля – 17 апреля 2025 года)
- Всероссийский конкурс на получение грантов: проект «Большая перемена» (28 марта – 25 июля 2025, г. Сургут)

– Всероссийский Фестиваль "NAUKA 0+" - конкурс бизнес идей (11 октября 2025 г.)

Доклады и работы студентов получили высокую экспертную оценку и были отмечены сертификатами и дипломами различной степени. Опубликовано 4 студенческих статьи в научных периодических изданиях.

Особое значение в деятельности научного студенческого общества уделяется направлению развития стартапов. Студенты филиала выступают не только в роли участников, но и в качестве почетных гостей, спикеров, экспертов бизнес-проектов ряда мероприятий регионального и всероссийского значения, в том числе бизнес-акселератора «СберСтуденческий» по развитию технологических стартапов.

Всего в 2025 году студенты филиала приняли участие в международном конгрессе, международной научно-практической конференции, всероссийском научном фестивале, четырех профессиональных чемпионатах регионального и всероссийского уровня, всероссийском конкурсе, программе бизнес-интенсиве. Общее количество студентов филиала, участвовавших в научной работе – 158 человек, 136 из которых стали победителями, заняли призовые места.

РАЗДЕЛ 10. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ВНЕУЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Воспитательная работа наряду с учебной деятельностью является важнейшей составной частью образовательного процесса в Филиале. Воспитание выступает необходимой органической составляющей, интегрированной в общий процесс обучения и развития обучающихся в стенах филиала и за его пределами. Современное образование даёт обучающимся не только научные и профессиональные знания, но и формирует личность, способную принимать решения, нести ответственность за них, вступать в диалог и поддерживать сотрудничество.

Профессиональные качества выпускника Филиала должны включать в себя способности к анализу настоящего и будущего, нахождения оптимального решения для поставленных задач, а также творческой самореализации в основных сферах жизнедеятельности: инновационно-познавательной, духовно-культурной, семейной, общественно-политической и профессиональной. Профессиональные качества дополняются личностными характеристиками гражданина, впитавшего в себя традиции отечественной и мировой культуры, имеющего систему традиционных ценностей в сочетании с потребностями современной жизни, обладающего активной жизненной и гражданской позицией и самостоятельным жизненным выбором.

Активная роль ценностей обучающихся Филиала проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

К традиционным духовно-нравственным ценностям, сформулированным в Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, относятся:

- приоритет духовного над материальным;
 - защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
 - приоритет семейных отношений над индивидуализмом и эгоизмом;
 - стремление и участие в созидательном труде, служение Отечеству;
 - использование в повседневной деятельности норм морали и нравственности, гуманизма, милосердия, справедливости, взаимопомощи, коллективизма;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

В процессе воспитания учитывается потенциальное влияние деструктивной идеологии, оказывающей крайне негативное воздействие на обучающихся, включающей в себя культивирование эгоизма, вседозволенности, безнравственности, отрицание идеалов патриотизма, служения Отечеству, естественного продолжения жизни, ценности крепкой семьи, брака, многодетности, созидательного труда, позитивного вклада России в мировую историю и культуру, разрушение традиционной семьи с помощью пропаганды нетрадиционных сексуальных отношений.

Организуемый в Филиале процесс воспитания связан со следующими особенностями социокультурной и образовательной среды:

Филиал является научно-образовательным центром, на базе которого осуществляются проекты, требующие высокой квалификации, социальной мобильности и творческой активности всех субъектов образовательного и воспитательного процесса;

стратегической целью развития Филиала до 2032 года является его становление как ведущего научно-образовательного центра, способствующего обеспечению экономического и финансового суверенитета страны, а также открывающего новые возможности для самореализации и развития творческой личности;

за историю развития Филиала сложилась и функционирует внутренняя организационная структура управления социально-воспитательной системой.

Для нее характерны культ здорового образа жизни, корпоративный дух постоянного развития с опорой на имеющиеся достижения;

обучающиеся Филиала имеют высокий уровень социальной ответственности, возможность самостоятельного выбора степени активности и участия в общественной жизни Филиала, студенческом самоуправлении, работе клубов и творческих коллективов, свободного проведения досуга, получения дополнительного образования, совмещаемого с учебой.

Процесс воспитания в Филиале основывается на следующих базовых принципах:

принцип системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы Финуниверситета – головного ВУЗа и филиальной сети в целом;

принцип природосообразности – устанавливает, что эффективное воспитание должно быть основано на научном понимании взаимосвязи естественных и социальных процессов, строиться сообразно природе молодого человека, с учетом его возрастных, гендерных, индивидуальных особенностей, соотноситься с ними и теми задачами, которые решает студент на данном этапе своего развития, сохраняя потенциальную возможность самоизменения в течение всей жизни;

принцип культуросообразности – утверждает, что воспитание должно основываться на ценностях культуры и строиться в соответствии с нормами российского общества, с учетом его традиций, а также культурных особенностей участников воспитательного процесса;

принцип центрации – предполагает ориентацию на социальные установки, необходимые для успешной социализации человека в данном обществе, на развитие социальной, профессиональной и культурной компетентности личности, оказание помощи молодому человеку в освоении социокультурного опыта и свободном самоопределении в социальном окружении;

принцип полисубъектности – предполагает, что эффективное воспитание должно быть основано на согласовании действий различных его субъектов: преподавателей, работников и обучающихся, молодежных объединений, средств массовой информации, общественных организаций и органов власти;

принцип событийности – определяет, что для эффективного воспитания необходимо наполнять повседневную жизнь студентов яркими, запоминающимися событиями, которые были бы для них привлекательны и обладали при этом достаточным воспитательным потенциалом;

принцип вариативности – направлен на реализацию специфики воспитательной деятельности в Филиале с учетом особенностей его социокультурной среды, возможностей ресурсного обеспечения, поликультурного своеобразия участников воспитательных отношений, а также ориентации на удовлетворение потребностей студентов в реализации себя в различных видах личностно-значимой и социально-ориентированной деятельности;

принцип воспитания в коллективе – устанавливает, что в основе развития, формирования и сплочения группы людей лежит разносторонняя социально-полезная деятельность ее членов и общение между ними, что порождает систему коллективных отношений внутри университета. Коллектив формируется и развивается, с одной стороны, под влиянием педагогических воздействий, с другой – в силу внутренних процессов самоорганизации, саморегуляции, самоуправления;

принцип патриотизма и гражданственности – предполагает формирование национального сознания у студенческой молодежи как одного из основных условий, обеспечивающих целостность России, связи между поколениями, освоения и приумножения культуры во всех ее проявлениях, воспитания гражданских качеств и ответственности за благополучие своей страны;

принцип органичной связи воспитательной работы и процесса обучения – утверждает, что каждый преподаватель несет ответственность за воспитательное воздействие преподаваемой учебной дисциплины на обучающихся и обеспечение воспитания в процессах практической деятельности;

принцип соуправления – подразумевает сочетание административного управления и студенческого самоуправления при организации различных форм воспитательной работы;

принцип валеологизации – устанавливает ведение здорового образа жизни и отношение к нему как к ценности, подразумевает сознательное отношение студента к своему здоровью как к необходимому условию решения задач профессиональной реализации и карьеры;

принцип приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

принцип информированности – предполагает наличие доступа к полной информации всех участников воспитательного процесса, информационный обмен, а также учет единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Основные направления воспитательной работы в Филиале и соответствующие им воспитательные задачи представлены в Таблице 1.

№ п/п	Направления воспитательной работы	Воспитательные задачи
1.	Гражданское	совершенствование гражданского образования и патриотического воспитания студенческой молодежи (развитие добровольческой (волонтерской) деятельности студентов; укрепление ценностей института семьи; поддержка молодых семей; стимулирование интереса студентов к историческому и культурному наследию России и малой Родины; внедрение социальных норм толерантности в

		студенческой среде).
2.	Патриотическое	воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации; развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины
3.	Духовно-нравственное	приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям; развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня
4.	Культурно-творческое	развитие и актуализация инновационного потенциала талантливой молодежи (обеспечение работы социальных лифтов, «равного старта» и продвижения студенческой молодежи на рынок труда); знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры, формирование межкультурной компетентности обучающихся
5.	Научно-образовательное	формирование культуры и этики профессионального общения; формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности
6.	Профессионально-трудовое	обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии
7.	Экологическое	экологическое воспитание студентов; развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения
8.	Физическое	формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья

Инфраструктура Филиала, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания (г. Сургут) представлена в Таблице 2.

№	Наименование помещений	Оснащенность	Местоположение
1	Спортивная инфраструктура, обеспечивающая проведение практических занятий, в том числе текущего контроля	Спортивный зал: (учебная аудитория для проведения занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации), раздевалка, душевая, баскетбольные мячи – 60 шт; футбольные мячи - 2шт;	Спортивный зал: МБУ СП СШ «Аверс», ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 1А

	и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций, Спортивный зал, тренажёрный зал, игровой зал	волейбольные мячи – 20 шт; щит баскетбольный тренировочный – 2 шт; щит баскетбольный игровой из оргстекла – 2 шт; скамейка гимнастическая – 10 шт; стул складной – 6 шт; скамейка полумягкая – 2 шт; стол письменный – 3 шт; стул складной – 2 шт; табло/полигон/ - 1 шт; устройство для обучения и совершенствования техники нападающего удара в волейболе – 1 шт; стойки волейбольные с фикс. крючками для сетки – 1 комплект; комплект для стоек (сетка, защита, антенны, карманы) – 1 комплект; сетка заградительная – 1 шт; ферма для игрового баскетбольного щита – 2 шт; мат гимнастический – 10 шт; кольцо баскетбольное усиленное с амортизатором – 1 шт; вышка судейская – 1 шт; кольцо б/б с амортизацией – 5 шт; гимнастическая шведская стенка – 3 шт; секундомеры – 3 шт; скакалки – 10 шт; ракетки для игры в бадминтон – 5 шт; музыкальный центр – 1шт; микрофон – 1шт; лыжная база; лыжехранилище	
2	Кабинет для работы Студенческого совета	Кабинет укомплектован мебелью (столы, кресла, стулья). Оборудование: персональный компьютер с выходом в сеть Интернет, принтер.	ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1
3	Кабинет для работы Студенческого научного общества	Кабинет укомплектован мебелью (столы, стулья). Оборудование: персональный компьютер с выходом в сеть Интернет, принтер.	ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1
4	Кабинет психологической помощи	Укомплектован мебелью (столы, стулья).	ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1

5	Библиотечно-информационный комплекс	Оборудован специализированной мебелью (столы, стулья). Оборудование: ноутбуки и компьютеры с выходом в сеть Интернет.	ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1
6	Комнаты для самостоятельных занятий	Укомплектованы специализированной мебелью.	ХМАО-Югра, ул. Энергетиков д. 15/1

10.01 Реализация рабочей программы воспитания по направлениям деятельности

В рамках *гражданско-патриотического направления* в 2025 году проведены следующие мероприятия:

21.01.2025 Филиал принял участие во Всероссийской акции «Блокадной вечности страницы», посвященная Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады (1944 год). Студенты посетили виртуальную экскурсию Музея Победы «Подвиг народа»;

28.01.2025 – Сотрудники МАУ МКДЦ провели с ребятами игру – путеводитель «Тут Сургут» на знание достопримечательностей города, а также поиграли в игру «Умный человек», о быте, культуре и языке хантыйского народа.

31.01.2025 – турнир по быстрым шахматам «Январские баталии»

06.02.2025 – городская спартакиада допризывной молодежи «Резерв»

12.02.2025- Всероссийская акция «Защитники первых», посвященная Дню защитника Отечества;

21.02.2025 - урок Мужества, приуроченный ко Дню Защитника Отечества, для студентов СФЭК провел действующий участник СВО, кавалер медали Жукова, медалей «За Отвагу», «За храбрость», медаль участника СВО;

21.02.2025 - соревнования в знании основ военного дела, сборке/разборке автомата, надевании общевойскового защитного комплекта и противогаза.

27.03.2025 - студенты Сургутского филиала Финуниверситета посетили музей Музей 512 зенитно-ракетного полка на базе ДОСААФ г. Сургута;

04.04.2025 - круглый стол «Проблемы гражданско-патриотического воспитания молодёжи» с Е. И. Снегиревой - начальником штаба ОМВД России по г. Ноябрьску Ямало-Ненецкого автономного округа (2018 - 2024 гг.), подполковником внутренней службы в отставке;

05.04.2025 – соревнования по армрестлингу среди допризывной молодежи «День армрестлинга ДОСААФ»;

08.04.2025 – участие в сборе гуманитарной помощи бойцам СВО;

14.04.2025 - встреча с Александром Ивановичем Сусидко, подполковником в отставке, председателем Президиума регионального отделения ХМАО – Югры общероссийской общественной организации «Офицеры России», ветераном военной службы в рамках работы патриотического клуба;

15.04.2025 - Урок мужества в ПОУ «Сургутский УЦ» РО ДОСААФ России ХМАО-Югры;

16.04.2025 - студенты присутствовали на торжественном открытии Монумента «Солдат – победитель Великой Отечественной войны», который установили в Сургуте на Мемориале Славы;

25.04.2025 – участие в международной акции «Диктант Победы»;

05.05.2025-полуденный выстрел из 76-миллиметровой дивизионной пушки «ЗИС-3» времен Второй мировой войны;

06.05.2025-участие в благотворительной акции «Красная гвоздика»;

06.05.2025 - Возложение цветов к Мемориалу Славы;

09.05.2025 – участие в акции «Бессмертный полк»;

09.05.2025 – выпуск ролика «Бессмертный полк онлайн»;

13.05.2025 - В ЦБ имени Пушкина состоялась патриотическая встреча, посвященная героическому подвигу молодогвардейцев;

Май 2025 - Всероссийский конкурс творческих работ «Бессмертный подвиг»;

12.06.2025 – День России на английском языке для иностранных студентов;

22.06.2025 – участие студентов в акции «Свеча Памяти».

16.09.2025 - с профориентацией пришли представители Военно-воздушной Академии им. профессора Н. Е. Жуковского и Ю. А. Гагарина (г. Воронеж), Военной академии войсковой противовоздушной обороны вооруженных Сил Российской Федерации имени Маршала Советского Союза А. М. Василевского (г. Смоленск) и Челябинского высшего военного авиационного краснознамённого училища штурманов;

29.10.2025 - экскурсия для выпускников в Управление Росгвардии по ХМАО- Югре;

30.10.2025 – торжественное подписание Соглашения о сотрудничестве с ВОО «Молодая Гвардия Единой России»;

30.10.2025 - День открытых дверей ПОУ «Сургутский УЦ» РО ДОСААФ России ХМАО-Югры;

30.10.2025 – участие студентов в гастрономическом конкурсе «Народный обед» ко Дню народного единства;

11.12.2025 - мероприятие в городской центральной библиотеке им. А.С. Пушкина, приуроченное ко Дню Конституции Российской Федерации;

12.12.2025 - открытый диалог студентов с ветеранами СВО;

14.12.2025 – участие в межфилиальном поэтическом конкурсе «Честь и слава на все времена».

В рамках *духовно-нравственного воспитания* в 2025 году проведены следующие мероприятия:

29.01.2025 – День рождения А.П. Чехова в ЦБ им. А.С. Пушкина

12.03.2025 – ежегодный конкурс чтецов;

10.04.2025 – Сургутские казаки и студенты собрали для бойцов на СВО восемь тонн гумпомощи;

24.04.2025 - посещение художественной галереи современного искусства «Стерх»;

17.04.2025 – «Финно-угорский этнофутуризм - цифровая живопись»
при поддержке Гранта Губернатора Югры - выставка;

25.04.2025 – «Коробка ДОБРА» - сбор корма для приютов домашних
животных;

27.04.2025 - XIII городской конкурс «Танцевальные ритмы»;

30.04.2025 – экскурсия в Галерею современного искусства «Стерх»;

27.04.2025 – экскурсия в этнографический экспозиционно-
выставочный павильон Тропы «Человечность» на Барсовой горе;

27.04.2025 – посещение Библионочи в ЦГБ им. А.С. Пушкина;

13.05.2025 – «Шекспировский вечер»;

13.05.2025 – кинолекторий с психологом РБФ «Жизнь - Священный
дар» о семейных ценностях;

13.05.2025 – победа в конкурсе на получение Международной
литературной премии имени А. Серафимовича в номинации «Лучший
молодой поэт»;

27.05.2025 – участие в фотоконкурсе от ЦБ им. А.С. Пушкина;

21.06.2025 – организация и проведение Регионального этапа
II Всероссийского семейного фестиваля сбережений и инвестиций;

24.06.2025 - Региональный этапа II Всероссийского семейного
фестиваля сбережений и инвестиций;

08.07.2025 – День семьи, любви и верности;

13.09.2025 – городское мероприятие «Посвящение в добровольцы»;

19.10.2025 – посещение студентами колокольни Свято-Троицкого
собора;

22.10.2025 – фотоконкурс среди студентов «Россия - моя Родина»;

28.10.2025 - студенты колледжа в рамках проекта «Пушкинская карта»
посетили галерею современного искусства «Стерх», в которой было
представлено 2 выставки «Идём гулять» и «70 взглядов на Югру»;

07.11.2025 – участие студентов в юбилейной Всероссийской акции
«Большой этнографический диктант»;

13.11.2025 - Эстафета чтения стихотворений Марины Цветаевой на английском языке;

26,27.11.2025 – Калейдоскоп культур;

29.11.2025 – участие во Всероссийской акции «Спасибо маме»;

10.12.2025 – групповая экскурсия в историко-культурный центр «Старый Сургут».

Партнером Филиала в области воспитания и организации досуговой занятости студентов является Молодежный ресурсный центр, за отчетный период были проведены следующие совместные мероприятия:

13.09.2025 - Посвящение в добровольцы;

26.09.2025 – квест «Посвящение в первокурсники»!;

26.09.2025 - проектная сессия «Конструктор волонтерства»;

05.12.2025 – городское награждение в День добровольца;

В рамках *спортивного и здоровьесберегающего направления* профессионального воспитания в 2025 году проведены следующие мероприятия:

29.01.2025 – Открытое первенство города по волейболу среди команд девушек до 18 лет

10.04.2025 - «Школьная спортивная лига»;

20.04.2025 – участие студентов в городской спартакиаде студенческой молодежи "ZOV";

27.04.2025 – участие в Открытом первенстве города Сургута по фехтованию в возрастной категории юноши 2007- 2009 г. р.;

07.05.2025 – студент Филиала - серебряный призер в соревнованиях по фехтованию «Рапира и дага»;

21.05.2025 - участие студентов в городской спартакиаде студенческой молодежи "ZOV" (этап на выносливость);

22.09.2025 – День здоровья, спортивное мероприятие на выезде;

26.09.2025 – веселые старты для всех студентов Филиала;

16.11.2025 - Турнир по фиджитал-спорту среди студенческой молодежи на базе МБУ «Центр.

В рамках *профессионально-трудового направления* профессионального воспитания в 2025 году проведены следующие мероприятия:

13.02.2025 – Деловой завтрак со студентами специальности Юриспруденция, «Лабиринты закона»

24-28.02.2025 – участие студентов в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»;

25.02.2025 – участие студентов в Международной научно-практической конференции «Проект для России и Зарубежья: эффективные финансовые механизмы»;

06.03.2025 – экономическая игра на английском языке;

10.03.2025 – Цикл мероприятий «Твоя карьера» в ООО «Грандбух»;

11.03.2025 – в рамках проекта «Финансовый университет: прошлое - настоящее - будущее!» студенты - выпускники постелили ПАО Банк Синара;

12.03.2025 – «Финансовое мышление: рациональные решения и поведенческие ловушки», лекция к.э.н., доцента, волонтера финансового просвещения Банка России, эксперта форума АСИ «Сильные идеи для нового времени», эксперта Ассоциации развития финансовой грамотности, эксперт-лектора РРЦ ФГ ХМАО-Югры, Галюта Оксаны;

13.03.2025 – участие во внеурочном мероприятии «Как открыть свой бизнес?»;

14.03.2025 – Участие во Всероссийской акции «День рубля!» г. Москва;

19.03.2025 – прохождение квиза на английском языке на базе ЦБ им. А.С. Пушкина;

25.03.2025 – участие студентов в IV Всероссийском конкурсе по истории предпринимательства «Наследие выдающихся предпринимателей России»;

10.04.2025 - секционное мероприятие XVI Международного научного студенческого конгресса "Общество и экономика: непрерывность прошлого, настоящего и будущего».

Тема секции: «Экономика и бизнес ХМАО-Югры: проблемы и эффективные решения».

Формат мероприятия - бизнес игры!

15.04.2025 - Квиз "The Young Lawyer Game" английском языке;

17.04.2025 - итоговый (межрегиональный) этап чемпионата 2025 по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенции «Бухгалтерский учет», «Финансы»;

28.04.2025 - День рунета «Цифровая среда и финансовая безопасность»

Круглый стол по финтеху «Цифровой рубль»;

26.05.2025 - Круглый стол «Специальные налоговые режимы»;

26.05.2025 - Круглый стол «Специальные налоговые режимы»;

31.05.2025 – Викторина «В мире финансов»;

31.05.2025 – участие в мастер-классе «Финансовое мышление»;

27.06.2025 - Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»;

02.07.2025 - образовательная смена во Всероссийском детском центре «Смена» ДОЛ «Наставник»;

04.09.2025 – посещение патолого-анатомического отделения бюро судебно-медицинской экспертизы г. Сургута;

08.09.2025 – посещение открытого судебного заседания в Сургутском городском суде;

23.09.2025 - круглый стол в Торгово-Промышленной палате г. Сургута на тему: «Налоговая инспекция и Социальный фонд РФ отвечают на вопросы работодателей»;

26.09.2025 – выпускница филиала, Котик Мария провела круглый стол о возможностях программы «Акселератор СБЕРа» для начинающих предпринимателей с идеями и даже без;

- 02.10.2025 - День СПО в Филиале - «Моя профессия в объективе»;
- 07.10.2025 – круглый стол с Банком ВТБ о финансовой безопасности в цифровой среде;
- 11.10.2025 – участие студентов в секционном мероприятии Всероссийского Фестиваля "NAUKA 0+" (конкурс бизнес идей);
- 14.10.2025 – участие в общероссийской образовательной акции «Всероссийский экономический диктант»;
- 17.10.2025 - награждение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса проектов по предоставлению бюджета для граждан в 2025 году (Администрация г. Сургута);
- 19.10.2025 – интерактивное занятие «Ты следователь!» для студентов 3 курса специальности «Юриспруденция»;
- 29.10.2025 – выездной Челябинский форум «Сила Урала: природные сокровища и промышленная мощь»;
- 31.10.2025 - помощник руководителя крупнейшей юридической компании г. Сургута, наша выпускница, Куликова Дарья Владимировна сегодня провела с 3-им курсом круглый стол на тему: «Банкротство физических лиц»;
- 16.11.2025 – старт работы Школы социальных архитекторов Югры;
- 19.12.2025 – круглый стол с членом СМА ХМАО – Югры Сергеем Алексеевым.

На базе филиала ведет свою работу Центр трудоустройства выпускников. Важным направлением работы Центра является организация встреч студентов выпускных групп с работодателями. Так в 2025 году были организованы встречи с руководителями структурных подразделений АО «Альфа-банк», «СКБ-Банк», ООО «Газпром трансгаз Сургут», Медицинского центра «Наджа». Так 10.03.2025 – в рамках цикла мероприятий «Твоя карьера» выпускники филиала были на экскурсии в ООО «ГрандБух», 11.03.2025 – в ПАО Банк Синара, 28.04.2025 – представители федеральной торговой сети «Пятерочка» предложили вакансии самой младшей категории

студенчества от 16 до 18 лет; 26.06.2025 - защита выпускных квалификационных работ для выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) в присутствии работодателя - Сургутского отделения ООО "ГЭХ Финанс" - организации, осуществляющей ведение бухгалтерского и налогового учёта Филиала ПАО "ОГК-2" - Сургутская ГРЭС-1.

27.06.2025 – выпускники приняли участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей». В выставке приняли участие более 10 работодателей города Сургута и Сургутского района: ПАО «Сургутнефтегаз», АО «Аэропорт Сургут», ООО «Сургутмебель», ООО СК «Ювис», ООО «Газпром питание», УМВД России по г. Сургуту, ОМВД по Сургутскому району, ООО «Лента», и другие.

01.10.2025 - в рамках профориентационной работы студенты 3 курса СФЭК посетили экскурсию в музей Управления МВД России по городу Сургуту;

22.10.2025 – «Карьера в ВТБ начинается здесь!» - профориентационное мероприятие для выпускников;

20-25.10.2025 – в онлайн - формате состоялся карьерный марафон «Неделя карьеры», выпускники имели возможность общаться с работодателями в онлайн-формате, получить карьерную консультацию, найти работу или стажировку.

24.11.2025 - форум «Молодой строитель - строитель будущего», где выпускники выбрать себе потенциального работодателя.

Наставниками студентов становятся успешные выпускники филиала, так медиа-школа филиала находится под покровительством Поповой Полины, ведущей утренней программы «Вставай» компании СургутинформТВ. Ахтямов Радик, участник Югорского экономического форума в КВЦ «Югра-Экспо» активно взаимодействует со студентами филиала в рамках проекта «Наставничество».

В отчетном году, в рамках организации практической подготовки и дальнейшего трудоустройств были подписаны соглашения о Сотрудничестве:

Наименование деловых партнеров	Всего (ед.)
МАУ «ИОЦ» от 04.02.2025 (сотрудничество в области финансового просвещения молодежи, организации проведения олимпиад и конкурсов, профориентационных мероприятий)	1
Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре от 11.09.2025 (предоставление мест для прохождения производственной практики и трудоустройства)	1
Управление Судебного департамента в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре от 29.09.2025 (предоставление мест для прохождения производственной практики и трудоустройства)	1
АО «Аэропорт Сургут» от 06.11.2025 (предоставление мест для прохождения производственной практики и трудоустройства)	1
Некоммерческая Организация Сургутская коллегия адвокатов ХМАО-Югры от 14.11.2025 (предоставление мест для прохождения производственной практики и трудоустройства)	1
Управление Федеральной налоговой службы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре от 01.12.2025 (предоставление мест для прохождения производственной практики и трудоустройства)	1
Управление Министерства внутренних дел РФ по г. Сургуту от 07.11.2025 (об организации практической подготовки обучающихся)	1

Также были проведены традиционные культурно-массовые мероприятия, такие как День защитника Отечества, Международный женский день, участие студентов в городском и окружном фестивале «Студенческая весна 2025», «Последний звонок», «День защиты детей»,

вручение дипломов, 8 июля — День семьи, любви и верности, День знаний, День учителя, День бухгалтера, День молодежи, Масленица.

На базе филиала создан Студенческий Совет. Представители Студсовета разрабатывают предложения по повышению качества образовательного процесса с учетом научных и профессиональных интересов обучающихся; осуществляют содействие администрации в проведении работы с обучающимися по выполнению требований устава Финуниверситета, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности; работа Студсовета направлена на укрепление межрегиональных и международных отношений между различными образовательными организациями, консолидацию усилий студенческих объединений для решения социальных задач и повышения вовлеченности студенческой молодежи в деятельность органов студенческого самоуправления.

Профилактика правонарушений в молодежной среде осуществляется совместно с партнером филиала – Центром по противодействию экстремизму УМВД России по ХМАО-Югре по профилактике экстремистской и террористической деятельности. Специалисты Центра проводят работу по предупреждению проявлений экстремизма и ксенофобии в молодежной среде, неукоснительного соблюдения уголовного и административного законодательства РФ. Кроме того в филиале проводятся различные мероприятия по правовому воспитанию молодежи. Так 17.11.2025 капитан полиции Раджабов Низомиддин Нозирович, оперуполномоченный Центра по противодействию экстремизму УМВД России по ХМАО-Югре, провел круглый стол со студентами филиала на тему: «Хейт или хайп? Как не перейти грань в погоне за вниманием».

21.02.2025 - урок Мужества, приуроченный ко Дню Защитника Отечества, для студентов СФЭК провел действующий участник СВО, кавалер медали Жукова, медалей «За Отвагу», «За храбрость», медаль

участника СВО, на уроке были затронуты вопросы взаимодействия бойцов различных национальностей, дружба защитников на огневом пространстве и в мирное время;

28.02.2025 – празднование Масленицы, как пример объединяющих русских традиций на территории РФ;

09.03.2025 – участие студентов в Фестивале «Краса нации»;

19.03.2025 – подготовка ролика с участием иностранных студентов «Поступление в ВУЗ глазами иностранного студента»;

14.04.2025 - встреча с Александром Ивановичем Сусидко, подполковником в отставке, председателем Президиума регионального отделения ХМАО – Югры общероссийской общественной организации «Офицеры России», ветераном военной службы;

15.04.2025 – Урок мужества в ПОУ «Сургутский УЦ» РО ДОСААФ России ХМАО-Югры;

27.05.2025 – проведение мероприятия против буллинга в молодежной среде;

С 8 по 12 сентября цикл классных часов по профилактике девиантного поведения среди молодежи с майором юстиции, следователем по особо важным делам СК отдела по г. Сургуту, Шамсияровым Д.Р.

16.09.2025 – встреча с представителями Военно-воздушной Академии им. профессора Н. Е. Жуковского и Ю. А. Гагарина (г. Воронеж), Военной академии войсковой противовоздушной обороны вооруженных Сил Российской Федерации имени Маршала Советского Союза А. М. Василевского (г. Смоленск) и Челябинского высшего военного авиационного краснознамённого училища штурманов. Коллеги, подняли серьезные вопросы национальной безопасности страны, обозначив потребность в молодых и талантливых кадрах с определенным складом ума для службы в высокотехнологичных войсках ПВО.

Создание воспитывающей среды происходит через вовлечение обучающихся и их родителей, общественных организаций и

административных структур в совместную воспитательно-образовательную деятельность, способствующую воспитанию здорового, культурного, образованного обучающегося с активной гражданской позицией.

18.04.2025 в филиале для студентов и преподавателей в рамках Проекта «Финно-угорский этнофутуризм - цифровая живопись» при поддержке Гранта Губернатора Югры (культура 2024) РОО ХМАО-Югры "Марий ушем - Союз мари", а именно художник Юрий Таныгин и Раисия Сунгурова презентовали для нас выставку прекрасных картин, как символ единения всех народов РФ, через природу художник доносит любовь к своей малой родине, Югорской земле и России.

26,27.11.2025 – филиал организовал городской фестиваль Калейдоскоп культур с участием представителей различных диаспор, действующих на территории г. Сургута. Мероприятие организовано для укрепления единства, развития чувства патриотизма и общих ценностей, а также для сохранения уникальных культур и прав различных этносов. Они способствуют взаимопониманию между народами, помогают формировать единую гражданскую нацию, сохраняя при этом этническое разнообразие, и привлекают внимание к важности прав и наследия коренных народов.

Мероприятия, проводимые с родителями и семьей:

- групповые тематические онлайн и оффлайн родительские собрания;
- индивидуальные психолого-педагогические консультации для родителей;
- семинары с участием специалистов: медиков, психологов и т.д.

10.02 Основные показатели по направлению маркетинга

Маркетинговая кампания филиала проводит серьезную работу по привлечению абитуриентов, созданию благоприятного имиджа учебного заведения. Грамотно разрабатывается ценовая стратегия, уделяется внимание развитию партнерских взаимоотношений, не остается без внимания социально-ориентированная деятельность. Проводится анализ конкурентов и

рыночных тенденций. Для выполнения контрольных цифр приема в отчетном году проводилась следующая профориентационная работа:

Январь 2025 г. – Всероссийская олимпиада школьников «Миссия выполнима. Твое призвание финансист!»

20.01.2025 г. ребята МБОУ СОШ 22 имени Г.Ф. Пономарёва на квизе по сбережениям и инвестициям.

07.12.2024-31.01.2025 проведение заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников «Миссия выполнима. Твое призвание финансист!»

10.02.2025 – Региональная олимпиада по финансовой грамотности и предпринимательству для школьников ХМАО-Югры в 2024-2025 учебном году;

20.03.2025 -Выездной форум «Я будущий финансист» в МБОУ СОШ 26;

25.03.2025 -Умные каникулы в МБОУ СОШ 31;

26.03.2025 - Консультативный семинар для абитуриентов «Теория и практика «правильных» решений» в МБОУ СОШ 29;

04.04.2025 - Агитпоезд в Нефтеюганске, МБОУ "Лицей 1";

06.04.2025 – выставка Навигатор поступления;

08.04.2025 - Лекция «Финансовый университет: прошлое-настоящее-будущее» + «Билет в будущее» в Барсовской СОШ 1;

09.04.2025 - «Финансовый десант» с профориентологом в МБОУ «Сургутская технологическая школа»;

09.04.2025 - Агитпоезд: Университет - школам в МБОУ СОШ 24;

10.04.2025 - Викторина по финграмотности в рамках цикла «Теория и практика «правильных» решений» со школьниками МБОУ СОШ 29;

11.04.2025 - Проект «Университетская суббота» в МБОУ СОШ 26;

12.04.2025 – День карьеры;

19.05.2025 - Агитпоезд в МБОУ СОШ 25;

22.05.2025 - выездной День открытых дверей для МАОУ «Лянторская СОШ № 7»;

25.05.2025 - квиз по сбережениям и инвестициям в МБОУ СОШ 31;

11.08.2025 – масштабная экскурсия по Филиалу для родителей и абитуриентов;

08.10.2025 - мастер-класс «Знатоки русского языка» для обучающихся МБОУ СОШ №45;

14.10.2025 - участие школьников в общероссийской образовательной акции «Всероссийский экономический диктант» на базе Филиала;

15,17.10 2025 – посещение VR – лаборатории обучающимися гимназии №2 г. Сургута;

23.10.2025 - День карьеры для обучающихся лицея имени генерал-майора Хисматулина В.И.;

26.10.2025 – Выставка для абитуриентов «Навигатор поступления»;

30.10.2025 - Проект «Умные каникулы» для школьников;

06.11.2025 – День открытых дверей для школьников МБОУ СОШ №44;

14.11.2025, 15.11.2025 - проект «Университетские субботы» для учащихся х школ г. Сургута (МБОУ СОШ 29);

21.11.2025 - Форум «Новое поколение выбирает!» в МБОУ СОШ 22;

22.11.2025 - Университетские субботы ко Дню бухгалтера в МБОУ СОШ 31;

25.11.2025 – профориентационная работа в Сургутской технологической школе;

16.12.2025 - квиз на тему: «Инвестиции и сбережения» в МБОУ СОШ 1 поселка Солнечный;

05.12.2025 – посещение школьниками естественно-научного лицея киберхаба филиала;

08.12.2025 - «Школа юного ученого» в МБОУ СОШ №6 г. Нефтеюганска;

16.12.2025 - коммуникационная сессия с участием экспертов ЦБ, бизнес-сообщества, представителей регионального Правительства и муниципальных органов власти, вузов и ссузов Югры;

15.12.2025 – мастер – класс по «Эмоциональному иммунитету» со школьниками МБОУ СОШ №31;

17.12.2025 – финансовая викторина в МБОУ СОШ №9;

18.12.2025 - квиз на тему: «Инвестиции и сбережения» в МБОУ СОШ №25;

19.12.2025 - квиз на тему: «Инвестиции и сбережения» в МБОУ СОШ №22.

Важнейшим компонентом соответствия образовательных программ современным стандартам является внедрение новых технологий обучения. Так в 2024 году начала свою работу VR –лаборатория, которая активно используется на занятиях химии, физики, менеджмента, истории, финансы, денежное обращение и кредит, иностранного языка. VR – лаборатория очень нравится школьникам, тем более что программное обеспечение адаптировано под более юную аудиторию. В рамках проекта «Билет в будущее» обучающиеся школ регулярно посещают VR – лабораторию филиала. Кроме того, в рамках воспитательной работы проводятся различные мероприятия, к примеру, 21.01.2025 Филиал принял участие во Всероссийской акции «Блокадной вечности страницы», посвященной Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады (1944 год). Студенты посетили виртуальную экскурсию Музея Победы «Подвиг народа».

12.04.2025 – в Москве состоялся кибертурнир, студенты Филиала заняли 2 место среди всей филиальной сети.

10.03 Ключевые направления и формы работы первичного отделения Движения Первых

Осенью 2024 года Сургутский филиал Финуниверситета открыл на базе колледжа Первичное отделение Движения Первых. На данный момент в Движении зарегистрировано 86 человек. В рамках Плана взаимодействия в 2025 году были проведены следующие мероприятия:

21.01.2025 Всероссийская акция «Блокадной вечности страницы», посвященная Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады (1944 год);

27.01.2025 Мероприятие «В гостях у ученого» в АУ ДО «Мастерская талантов «Сибирюс» в 4-х направлениях:

- Киберспорт
- «Медиапрофи»
- «Мастерство прямых эфиров»
- «Искусственный интеллект»;

07.03.2025 – празднование Международного женского дня;

27.03.2025 – Всероссийская акция «День театра»;

04.04.2025 - Всероссийская акция Движения Первых и ФГБУ «Российский детско-юношеский центр» «Укрепляй здоровье»;

30.04.2025 - сбор корма для передачи в приюты и центры временной передержки животных

05.05.2025 – уроки мужества с участниками СВО;

09.05.2025 – участие в городском параде ко Дню Победы;

09.05.2025 – создание онлайн - бессмертного полка СФЭКа;

16.05.2025 – участие во Всероссийской акции «Наша история»;

01.06.2025 – активности на День защиты детей;

июнь 2025 – посещение студентами образовательного лагеря «Наставник» Всероссийского детского центра «Смена» по образовательной программе «Инженеры смыслов: конструктор новой реальности»

15.09.2025 - с 9 по 14 сентября в столице Югры Росмолодежь, Ассоциация Добро.рф, Молодежный центр Югры и Академия развития

гражданского общества «Добрино» провели Всероссийский форум «Добрино»;

05.10.2025 - Всероссийская акция #Благодарю, посвященная Дню учителя;

18.10.2025 – участие в акции «День Отца»;

21.10.2025 – посещение городского собрания Председателей Совета Первых первичных отделений учреждений города;

24.10.2025 – единый день посадки деревьев;

24.11.2025 – участие в итоговой Конференции местного отделения.

10.04 Реализация плана работы в рамках проведения цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»

С 2022 года в Филиале реализуется Федеральный проект, цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном». Еженедельно по понедельникам согласно плану проводятся классные часы по актуальной теме. Проект реализуется совместно с партнерами Филиала, такими как «МБУ по работе с подростками и молодежью «Вариант», эксперты Центра знакомят студентов с возможностью использования грантовой поддержки государства, округа, презентуют деятельность волонтерского объединения на территории муниципалитета. МАОУ ДО «Эколого- биологический центр» предоставляет спикеров – экспертов по охране окружающей среды.

Подводя итог, можно сказать, что воспитательная работа ведется в полном объеме, что отражается в результатах анкетирования на степень удовлетворенности студентов обучением и внеаудиторной работой, социальной поддержкой и помощью в трудоустройстве от 19.01.2026 г. 88,3 % респондентов полностью удовлетворены качеством условий осуществления образовательной и воспитательной деятельности в филиале.

Выводы. Воспитательная и внеурочная работа в Филиале организована и осуществляется на должном уровне, созданы необходимые условия, способствующие развитию интеллектуальных, творческих, личностных качеств обучающихся, нравственного и духовного развития студентов.

РАЗДЕЛ 11. КАЧЕСТВО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Важнейшим условием, определяющим качество подготовки специалистов, является состояние материально-технической базы образовательного учреждения, формированием которой Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» занимается с момента своего образования.

Балансовая стоимость недвижимого имущества филиала по состоянию на 01.01.2025 г. составляет 6 784 000,00 руб., остаточная стоимость недвижимого имущества на 01.01.2025 г. – 4 987 426,00 руб.

Балансовая стоимость движимого имущества филиала по состоянию на 01.01.2025 г. составляет 31 498 214,46 руб., остаточная стоимость движимого имущества на 01.01.2025 г. – 4 895 130,70 руб.

Общая площадь здания – 2 130,6 м², которая состоит из 11 учебных аудиторий, 3-х лабораторий, компьютерного класса, библиотеки, читального зала, кабинетов администрации и др. Для организации занятий по физической культуре заключен договор аренды игрового зала, зала настольного тенниса, тренерской комнаты, раздевалок, душевых с МБУ ДО СШ «Аверс», общей площадью 881,5 м².

Информация о наличии и использовании площадей отражена в Таблице 11.1.

Таблица 11.1

Наличие и использование площадей

Наименование	№ стро	Вс его	из нее площадь:					
			сданна	нахо	требу	нахо	обору	из гр. 3 площадь по форме

показателей	ки		я в аренду или субаре нду	дя- щаяс я на капи тальн о рем онте	ющая капи тальн ого рем онта	дя- щая ся в авар ийн ом сост оя- нии	до- ванна я охран но- пожар ной сигнал и- зацие й	на права х собст венно сти	в опера тивно м управ лении	арен до- ванн ая	безв оз- мезд ная	други е форм ы владе ния
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Общая площадь зданий (помещений) - всего (сумма строк 02, 09, 12)	01	3012	-	-	-	-	3012	-	2131	881	-	-
из нее площадь: учебно-лабораторных зданий (сумма строк 03, 05, 06, 07)	02	3012	-	-	-	-	3012	-	2131	881	-	-
в	03	2079	-	-	-	-	2079	-	1198	881	-	-
из нее площадь крытых спортивных сооружений	04	881	-	-	-	-	881	-	-	881	-	-
учебно-вспомогательная	05	361	-	-	-	-	361	-	361	-	-	-
предназначенная для научно-исследовательских	06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
подсобная	07	572	-	-	-	-	572	-	572	-	-	-
из нее площадь пунктов общественного питания	08	114	-	-	-	-	114	-	114	-	-	-
общежитий	09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
в том числе жилая	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
из нее занятая	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочих зданий	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Состояние помещений соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и нормам.

Учитывая специализированный характер обучения, учебные кабинеты укомплектованы специализированным оборудованием для проведения презентаций, интерактивного проектирования.

В Филиале также мастерская по организации оперативного и архивного хранения документов, оснащенная 17 компьютерами, мультимедийным оборудованием; лаборатория «Информационных технологий в профессиональной деятельности» на 23 рабочих места; с целью проведения

лабораторных практикумов по дисциплинам, МДК, ПМ созданы лаборатории: «Учебная бухгалтерия» с 17 рабочими местами, «Учебный финансовый отдел» на 13 рабочих мест.

Для проведения практических занятий 27 ноутбук (фактически 10) поставлен в кабинет «Иностранного языка» и кабинет «Безопасности жизнедеятельности».

Для обеспечения возможности доступа студентов к образовательным ресурсам и к сети Интернет в читальном зале используются 18 компьютеров.

В 2024 году, в рамках централизованной закупки филиал получил от Финансового университета 17 пар очков виртуальной реальности.

В управленческом процессе используется 18 персональных компьютеров. Все компьютерные классы, кабинеты и компьютеры администрации имеют выход в глобальную информационную сеть «Интернет» через единую локальную сеть.

Современные образовательные технологии требуют активного вовлечения студента в учебный процесс, повышения его творчества и развития самостоятельности в овладении профессиональными знаниями. С этой целью активно используется мультимедийное оборудование. В настоящее время в филиале 15 кабинетов оборудованы 15 компьютерами и стационарным мультимедийным оборудованием, в 2 кабинетах установлены интерактивные доски.

По состоянию на 01.01.2025 года имеется: 166 компьютеров, в том числе 46 ноутбуков, из них в учебном процессе используется 118 стационарных компьютеров, 28 ноутбуков – всего 146 единиц.

По состоянию на 01.01.2025 года балансовая стоимость основных фондов составляет 38 282 214,46 рублей.

Финансовое обеспечение Филиала формируется из нескольких источников:

– субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

– субсидии на иные цели;

– средства от приносящей доход деятельности.

Информация о финансовом обеспечении филиала, Распределении объема средств по источникам их получения и по видам деятельности и сведения о заработной плате работников в 2024 году приведена в таблицах 11.2, 11.3, 11.4.

Таблица 11.2

Финансовые показатели за 2024 г.

№ п/п	Наименование показателя	Отчетный период
1	Балансовая стоимость основных средств	38 282 214,46
2	Бюджетное финансирование	44 932 987,57
3	Освоение выделенных бюджетных средств (%)	85,1
4	Привлеченные средства (от приносящей доход деятельности)	27 905 874,58

Таблица 11.3

Распределение объема средств по источникам их получения и по видам деятельности

Наименование показателей	№ строк	Всего	в том числе по видам деятельности						
			образова- тельная	издатель- ская и полигра- фическая	производст- венная	консульта- ционная	спортивно- оздорови- тельная	культурно- просвети- тельская	прочие виды
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11
Объем средств учреждения - всего (сумма строк 02, 03, 06)	01	72 838,86	72 134,86	-	-	704,0	-	-	-
в том числе: собственные средства	02	-	-	-	-	-	-	-	-
бюджетные средства — всего (сумма строк 04-05)	03	44 932,99	44 932,99	-	-	-	-	-	-
в том числе бюджета: федерального	04	44 932,99	44 932,99	-	-	-	-	-	-

субъекта РФ и местного	05	-	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные средства - всего (сумма строк 07-10)	06	27 905,87	27 201,87	-	-	704,0	-	-	-
из них средства: организаций	07	-	-	-	-	-	-	-	-
населения	08	27 905,87	27 201,87	-	-	704,0	-	-	-
внебюджетных фондов	09	-	-	-	-	-	-	-	-
иностраннх источников	10	-	-	-	-	-	-	-	-
Справочно: Укажите, относится ли данное направление деятельности к основным (в соответствии с уставом) (укажите в каждой графе соответствующий код: да -1; нет-0)	11	-	1	-	-	-	-	-	-

Таблица 11.4

Сведения о заработной плате работников

Категории персонала	Фонд начисленной заработной		Средняя численность работников	
	списочного состава (без внешних совместителей)	внешних совместителей	списочного состава (без внешних совместителей) *	внешних совместителей **
1	2	3	4	5
Всего	35 655,9	1 955,9	29,0	2,6
в том числе персонал: руководящий	11 071,5		5,0	
профессорско- преподавательский	17 611,9	1 955,9	13,5	2,6
научные работники				
инженерно-технический				
административно- хозяйственный	3 361,7		4,3	
производственный				
учебно-вспомогательный	1 356,5		2,0	
обслуживающий	2 254,3		4,2	

* Показывается среднесписочная численность работников.

** Средняя численность внешних совместителей исчисляется пропорционально фактически отработанному времени

Выводы. Материально-техническую базу Филиала можно охарактеризовать как достаточную. Финансовое обеспечение Филиала соответствует нормативам.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Сургутский филиал Финуниверситета осуществляет функции федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по реализации ФГОС СПО, руководствуясь в своей деятельности Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом Финуниверситета, Положением о Филиале, иными правовыми и нормативными актами, регулирующими образовательную деятельность.

Организационно-правовое обеспечение деятельности Сургутского филиала Финуниверситета соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставу Финуниверситета, Положению о Филиале, что способствует соблюдению условий реализации основных профессиональных образовательных программ.

Реализация основных профессиональных образовательных программ на достаточно высоком уровне подкреплена необходимым учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Сургутский филиал Финуниверситета располагает достаточно высоким кадровым потенциалом, способным успешно решать задачу подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО. С учетом требований современных профессиональных стандартов необходимо продолжить повышение квалификации преподавателей путем стажировок в реальном секторе экономики.

Отзывы работодателей свидетельствуют о том, что выпускники Сургутского филиала Финуниверситета имеют необходимый уровень теоретической и практической подготовки, соответственно структура подготовки выпускников, сформированная в Филиале, соответствует ФГОС СПО, отвечает требованиям экономики региона и потребностям рынка образовательных услуг.

Выпускники Сургутского филиала Финуниверситета занимают руководящие должности в градообразующих предприятиях г. Сургута и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Директор филиала



А.И. Осьмак