

РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА

28 АВГУСТА 2026

РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА В 2025/2026 УЧЕБНОМ ГОДУ
И ЗАДАЧАХ КОЛЛЕКТИВА НА 2026/2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Ректор, доктор экономических наук, профессор
Заслуженный деятель науки Российской Федерации
ПРОКОФЬЕВ СТАНИСЛАВ ЕВГЕНЬЕВИЧ

28 АВГУСТА 2026

01	Основные вызовы	02	Позиционирование, репутация, бренд	03	Итоги приемной кампании
04	Образовательная деятельность	05	Дополнительное профессиональное образование	06	Научно-исследовательская и инновационная деятельность
07	Развитие кадрового потенциала	08	Патриотическая, социальная и воспитательная работа	09	Реализация проектов в сфере цифровизации
10	Региональное развитие университета	11	Инфраструктура и имущественный комплекс	12	О реализации Программы развития и стратегии развития

01

ОСНОВНЫЕ ВЫЗОВЫ

Ключевые вызовы

- 1

Деятельность в условиях проведения специальной военной операции
- 2

Быстрая адаптация образовательного поля под изменения внешней среды и потребности рынка труда
- 3

Необходимость адаптивности ДПО в условиях усиления конкуренции и динамично меняющихся требований
- 4

Недостаточность бюджетного финансирования и регулирование количества платного приема студентов
- 5

Высокая конкуренция на рынке социогуманитарного образования
- 6

Оказание образовательных услуг в условиях развития и широкого применения искусственного интеллекта
- 7

Переориентация научной и аналитической деятельности Университета на создание решений национального масштаба
- 8

Формирование устойчивой гражданской и патриотической идентичности молодежи
- 9

Технологический переход к Университету нового поколения на основе ИИ и больших данных

Университету необходимо демонстрировать не только качество образования, но и институциональную зрелость: устойчивость, дисциплину управления, безопасность и рыночную адаптивность

Ключевая цель 2026/2027 учебного года — превращение вызовов в векторы развития

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ, РЕПУТАЦИЯ, БРЕНД



Национальный рейтинг вузов по трудоустройству
выпускников Минтруда России

3-5
место



Рейтинг лучших вузов
России RAEX-100 2026

10
место

	место	динамика
Индустрия гостеприимства	3	-2
Экономика	3	=
Менеджмент	4	=
Социология	4	+1 ▲
Политология и международные отношения	7	-1
Право	7	=
Филология и журналистика	11	=
Математика	17	+2 ▲
Информационные технологии	20	новое

Рейтинг вузов технологического
предпринимательства Техпред-50

6-9=

Рейтинг лучших школ

15
место
(ЛИЦЕЙ)

Рейтинг лучших школ России
«Экономика и управление»

1
место
(ЛИЦЕЙ)

11
МЕСТО

Forbes

МЕЖДУНАРОДНЫЕ
РЕЙТИНГИ

В РОССИИ

В МИРЕ

Три миссии университета

22

651-700

Рейтинг вузов BRICS

22-24

101-125

22



1001-1200

QS WUR

QS WUR by Subject

Экономика и эконометрика

8

401-450

Социальные науки и менеджмент

8



501-550

16

1001-1200

THE WUR

THE WUR by Subject

Юриспруденция

4

301-400

Бизнес и экономика

4

501-600

Социальные науки

10

801-1000

Математические науки

13

801-1000

Компьютерные науки

15

801-1000

ЗАДАЧИ НА 2026/2027 УЧЕБНЫЙ ГОД

Сохранение
позиций
в топ-10
RAEX-100

► Сохранение позиций
в рейтинге трудоустройства
Минтруда России

► Продвижение в THE WUR,
QS WUR, Три миссии университета,
предметных рейтингах RAEX



Рейтинг вузов государственного
и муниципального управления

4
место

Национальный рейтинг трудоустройства выпускников Минтруда России за 2026 год

Расчет рейтинга включает 2 показателя, отражающие трудоустройство и уровень дохода выпускников:

- 1 доля трудоустроившихся выпускников очной формы обучения через 2 года после выпуска
- 2 медианный доход выпускников очной формы обучения через 2 года после выпуска

Квалификация: бакалавриат / специалитет



	Позиции в рейтинге по УГСН	Средняя зарботная плата (тыс. руб.)
Социология и социальная работа	2 место	139,9
Экономика и управление	3 место	218,7
Политические науки и регионоведение	4 место	160,2
Информационная безопасность / Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело / Юриспруденция	5 место	249,7
Информатика и вычислительная техника	6 место	280,2
Математика и механика	7 место	299,8
Сервис и туризм	9 место	126,1

Квалификация: магистратура



	Позиции в рейтинге по УГСН	Средняя зарботная плата (тыс. руб.)
Математика и механика / Образование и педагогические науки	1 место	299,8
Информатика и вычислительная техника / Сервис и туризм	2 место	159,7
Социология и социальная работа / Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело / Языкознание и литературоведение	3 место	171,2
Юриспруденция	4 место	169,4
Экономика и управление	6 место	218,7
Политические науки и регионоведение	7 место	160,2
Информационная безопасность	8 место	249,7

Итоги 2025/2026

Рейтинги. Средняя заработная плата выпускников

Итоговая средняя зарплата в 2025 году **106 878 руб.**

Бакалавриат / специалитет

Средняя заработная плата выпускников, тыс. руб.

Прикладная математика и информатика	299,8
Бизнес-информатика	290,2
Прикладная информатика	280,2
Информационная безопасность	249,7
Финансы и кредит	238,9
Менеджмент	221,4
Экономика	218,7
Социология	139,9
Туризм	126,1
Реклама и связи с общественностью	98,7
Инноватика	78,2
Философия	67,1
Лингвистика	60,6
Психология	31,4

Магистратура

Средняя заработная плата выпускников, тыс. руб.

Прикладная математика и информатика	299,8
Бизнес-информатика	290,2
Прикладная информатика	280,2
Информационная безопасность	249,7
Финансы и кредит	238,9
Менеджмент	221,4
Экономика	218,7
Социология	171,2
Юриспруденция	169,4
Политология	160,2
Туризм	159,7
Лингвистика	157,5
Реклама и связи с общественностью	139,8
Инноватика	137,1

Итоги 2025/2026

Рейтинги. Эффективность трудоустройства

Средний процент трудоустройства

Факультет / институт	%	Зона
Факультет информационных технологий и анализа больших данных	90%	Зеленая
Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа	89%	Зеленая
Финансовый факультет	89%	Зеленая
Факультет социальных наук и массовых коммуникаций	85%	Зеленая
Институт открытого образования	82%	Желтая
Факультет экономики и бизнеса	82%	Желтая
Юридический факультет	82%	Желтая
Факультет международных экономических отношений	79%	Красная
Факультет «Высшая школа управления»	77%	Красная

Бакалавриат		
Направление подготовки	%	Зона
Прикладная математика и информатика	89%	Зеленая
Прикладная информатика	85%	Зеленая
Социология	85%	Зеленая
Государственное и муниципальное управление	83%	Желтая
Управление персоналом	83%	Желтая
Бизнес-информатика	82%	Желтая
Экономика	82%	Желтая
Инноватика	79%	Красная
Политология	78%	Красная
Туризм	78%	Красная
Менеджмент	75%	Красная
Реклама и связи с общественностью	72%	Красная
Лингвистика	71%	Красная
Психология	50%	Красная

Магистратура		
Направление подготовки	%	Зона
Бизнес-информатика	100%	Зеленая
Информационная безопасность	98%	Зеленая
Инноватика	94%	Зеленая
Государственный аудит	92%	Зеленая
Социология	91%	Зеленая
Лингвистика	90%	Зеленая
Мехатроника и робототехника	90%	Зеленая
Экономика	89%	Зеленая
Управление персоналом	89%	Зеленая
Туризм	87%	Зеленая
Менеджмент	85%	Зеленая
Прикладная информатика	84%	
Политология	77%	Красная
Философия	70%	Красная

*Данные портала «Работа России» по всем формам обучения по выпуску 2025 года

МедиаИндекс и позиция в рейтинге*

■ МедиаИндекс



Медиарејтинг российских высших учебных заведений от компании «Медиалогия»



Выполнение плана факультетами в 2025 году

№	Факультет	План 2025	Факт 2025	Выполнение плана
1	Финансовый факультет	12 000	28 853	240%
2	Факультет «Высшая школа управления»	6 000	12 175	203%
3	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа	3 000	5 388	180%
4	Факультет информационных технологий и анализа больших данных	4 000	6 044	151%
5	Факультет экономики и бизнеса	12 000	17 093	142%
6	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций	48 000	63 630	132%
7	Юридический факультет	7 000	5 892	84%
8	Факультет международных экономических отношений	12 000	9 477	79%

*Медиарејтинг российских учебных заведений компании «Медиалогия»: <https://www.mlg.ru/ratings/society/education/>

Рейтинг медиаэкспертов

№	ФИО	Сумма, тыс. ед.
1	Балынин И.В.	14,5
2	Щербаченко П.С.	1,5
3	Юшков И.В.	11,0
4	Сафонов А.Л.	10,2
5	Симонов К.В.	3,8
6	Хачатурян М.В.	3,2
7	Пятибратов И.С.	3,1
8	Митрахович С.П.	2,7
9	Андрианов В.В.	2,6
10	Цыганов А.А.	2,5



Балынин И.В.



Щербаченко П.С.



Юшков И.В.



Сафонов А.Л.



Симонов К.В.



Хачатурян М.В.



Пятибратов И.С.



Митрахович С.П.



Андрианов В.В.



Цыганов А.А.

Задачи на 2026/2027 учебный год

1

Сохранение Финансового университета в ТОП-3 российских вузов по МедиаИндексу с ориентацией на лидерскую позицию

2

Рост качественного присутствия в федеральных и деловых СМИ, обеспечивающих максимальный вклад в МедиаИндекс

3

Расширение пула регулярно выступающих медиаэкспертов Финансового университета и повышение представленности приоритетных научных направлений

ИТОГИ ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ

Ключевые показатели приемной кампании 2026/2027 учебного года

По состоянию на 27.08.2026

Абитуриентов

56 951

+86% к 2025 году

Конкурсных групп

561 316

+72% к 2025 году

Зачислено

10 214

+1% к 2025 году

Средний конкурс

15

человек на место
по 1 приоритету на бюджет



РЕКОРД!

96,8

средний балл
поступивших на бюджет

РЕКОРД!

635

победителей и призеров
олимпиад
+22% к 2025 году

*Будем сокращать олимпиады
на основе больших данных*

1 440

иностранных поступающих
из 75 стран мира
+30% к 2025 году

Ключевые показатели приемной кампании 2026/2027 учебного года

Программы бакалавриата и специалитета

Бюджетный прием

Ранжирование факультетов по среднему баллу ЕГЭ

Место	Факультет	Бюджет	Олимпиадники	Средний балл
1	Факультет международных экономических отношений	196	143	99,87 ↑
2	Финансовый факультет	190	68	99,86 ↑
3	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа	101	40	99,1 ↑
4	Факультет «Высшая школа управления»	171	72	98,8 ↑
5	Факультет экономики и бизнеса	205	86	96,18 ↑
6	Юридический факультет	302	65	95,02 ↑
7	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций	289	87	94,19 ↑
8	Институт открытого образования	164	24	93,12 ↑
9	Факультет информационных технологий и анализа больших данных	367	46	92,8 ↑
ИТОГ		1985	631	96,8 рекорд!

Платный прием

Ранжирование факультетов по среднему баллу ЕГЭ

Место	Факультет	Платное	Выполнение плана	Средний балл
1	Факультет международных экономических отношений	515	100,0%	81,65 ↑
2	Финансовый факультет	510	100,0%	81,07 ↑
3	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа	578	100,0%	76,92 ↑
4	Факультет экономики и бизнеса	426	100,0%	76,89 ↑
5	Факультет информационных технологий и анализа больших данных	444	100,0%	76,87 ↑
6	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций	429	94,9%	76,76 ↑
7	Факультет «Высшая школа управления»	740	100,0%	75,45 ↑
8	Институт открытого образования	508	90,4%	74,06 ↑
9	Юридический факультет	137	100,0%	73,12 ↑
ИТОГ		4287	98,2%	76,56 рекорд!

Ключевые показатели приемной кампании 2026/2027 учебного года

Программы СПО по состоянию на 27.08.2026

Выполнение плана приема на бюджет — 100% (2 885 человек)

Выполнение плана приема на платные места по доходам от оплаченных договоров — 74%

КОЛЛЕДЖ / ФИЛИАЛ	ПЛАН		ФАКТ		ВЫПОЛНЕНИЕ, %
Липецкий филиал		145		180	124%
Пермский филиал		277		315	114%
Колледж информатики и программирования		95		98	103%
Краснодарский филиал		532		539	101%
Сургутский филиал		180		181	101%
Московский финансовый колледж		240		240	100%
Уфимский филиал		478		447	94%
Самарский филиал		210		154	73%
Благовещенский филиал		280		184	66%
Алтайский филиал		185		121	65%
Бузулукский филиал		159		95	60%
Звенигородский филиал		190		105	55%
Калужский филиал		100		54	54%
Шадринский филиал		120		61	51%
Владикавказский филиал		174		84	48%
Санкт-Петербургский филиал		320		149	47%
Махачкалинский филиал		460		199	43%
Уральский филиал		72		31	43%
Курский филиал		80		27	34%
Канашский филиал		50		15	30%
Владимирский филиал		122		34	28%
ИТОГО		4 469		3 313	74%

Задачи приемной кампании 2027/2028

- 1 Изменение политики в части состава и льгот по перечневым олимпиадам
- 2 Трансформация скидочной политики в систему грантовой поддержки абитуриентов с высоким баллом ЕГЭ
- 3 Обеспечение сохранения и повышение качества контингента (с удержанием среднего балла ЕГЭ не ниже уровня предыдущего года)
- 4 **Использование инновационных подходов в работе с абитуриентами:**
 - ✓ Клиентоцентричность
 - ✓ Работа со школами и колледжами
 - ✓ Новые форматы Дней открытых дверей (SMM-поддержка, ФинКапитал и др.)

- 5 Обеспечение высокого качества коммуникации с абитуриентами и их представителями
- 6 Поддержка, в том числе грантовая, абитуриентов, поступающих в рамках отдельной квоты
- 7 Содействие организациям и учреждениям в использовании механизмов целевого приема абитуриентов

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

О выполнении задач трансформации образовательной деятельности в 2025/2026 учебном году

Новая архитектура и форматы образовательных программ

В 2025/2026 учебном году реализовано

46 программ двух квалификаций в Москве → **13** в филиалах → **6** новых сетевых программ с ведущими российскими и зарубежными университетами

Подготовка к переходу на новую модель образования в Российской Федерации

- ✓ Ключевой эксперт по суверенной модели высшего образования в России
- ✓ Сформирован макет нового образовательного стандарта
- ✓ Сформирована новая архитектура учебных планов
- ✓ С 1 сентября начнется эксперимент на 2 факультетах по применению нового формата и метода организации учебного процесса
- ✓ Устной формой экзаменов охвачено **70%** учебных дисциплин

Усиление связи с рынком труда

- ✓ Создана и начала работу Академическая коллегия базовых кафедр
- ✓ Продолжено развитие института профессиональной магистратуры и аспирантуры

В 2026 году проведен набор на сетевые образовательные программы с российскими партнерами



МГТУ им. Н.Э. Баумана



МГИМО



Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова



Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова



ООО «Нетология»



Государственный университет по землеустройству



Казанский государственный архитектурно-строительный университет



МГРИ им. Серго Орджоникидзе

Расширение образовательного поля: лицензирование и аккредитация образовательных программ

533

образовательные программы
высшего образования
в Финуниверситете

24

новые программы и направления,
прошедшие лицензирование

9

новых программ и направлений,
прошедших государственную
аккредитацию

Финуниверситет: рост за 5 лет

СПО	+72%	19 ед.
Бакалавриат	+10%	21 ед.
Магистратура	+9%	23 ед.
Специалитет	+300%	3 ед.

Филиалы: рост за 5 лет

СПО	+81%	103 ед.
Бакалавриат	+26%	86 ед.
Магистратура	+21%	52 ед.

ТРЕНДЫ, которые необходимо учитывать при формировании ОП

- Долгосрочный тренд развития рынка труда и востребованность профессий
- Востребованность цифровых компетенций и мягких навыков
- Оптимальное сочетание фундаментальной и практической подготовки
- Маркетинговая привлекательность направлений подготовки

13 филиалов прошли лицензирование новых ОП в 2025/2026 учебном году

Алтайский, Владикавказский, Звенигородский, Калужский, Канашский, Краснодарский, Красноярский, Курский, Липецкий, Новороссийский, Санкт-Петербургский, Уральский, Ярославский

7 филиалов аккредитовали новые, ранее неаккредитованные ОП

Липецкий, Махачкалинский, Смоленский, Сургутский, Уральский, Уфимский, Шадринский

Внутренняя оценка. Результаты мониторинга эффективности и качества образовательных программ

Ключевые достижения

- Система показателей мониторинга Финуниверситета максимально соответствует показателям государственной оценки со стороны Рособрнадзора
- Переход от формального участия работодателей и партнеров к реальному вовлечению в разработку и реализацию ОП
- Впервые филиалы включены в оценку эффективности и качества ОП
- Около 10 тыс. студентов, включая все филиалы и колледжи, прошли диагностику остаточных знаний по более чем 30 дисциплинам
- Все группы студентов прошли необходимый порог в 70% верных ответов на задания

Проблемные места

- Недостаточность охвата обучающихся в опросах (только 30% участвуют в опросах) для объективности оценки качества образовательных программ
- Проблема получения информации по трудоустройству в разрезе каждой ОП

Задача

Увеличение эффективности ОП

Охват мониторинга

109 ОП ВО Финуниверситета (Москва) очной формы
41 ОП (33%) присвоена категория эффективности «низкая»

Доля ОП с высокой и средней эффективностью – 67%

Факультет	Результат, %
Факультет «Высшая школа управления»	77,78
Факультет социальных наук и массовых коммуникаций	76,92
Финансовый факультет	75
Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа	61,54
Факультет экономики и бизнеса	60
Факультет международных экономических отношений	58,33
Юридический факультет	57,14
Факультет информационных технологий и анализа больших данных	50

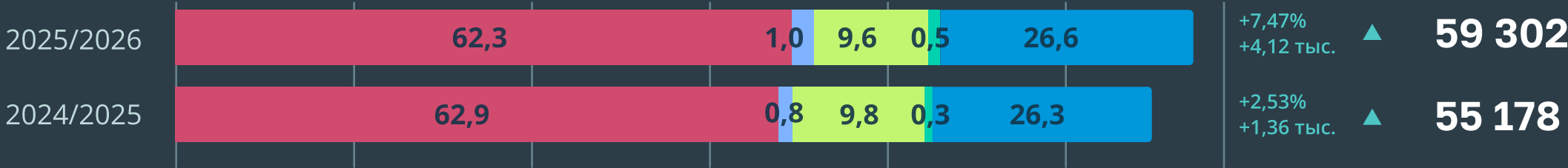
Структура эффективности ВО в разрезе филиалов

16 филиалов и 96 программ очной формы впервые приняли участие

62 ОП 65 % реализуемых программ присвоена категория эффективности «низкая»

Структура контингента и успеваемость обучающихся

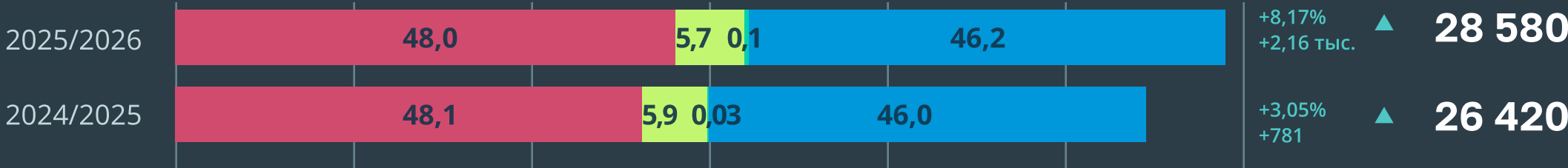
Контингент Финуниверситета, %



Контингент г. Москва, %



Контингент филиалы, %



■ Бакалавриат ■ Магистратура ■ Аспирантура ■ Специалитет ■ СПО

Рейтинг направлений подготовки бакалавриата и специалитета по успеваемости

Направление подготовки	Средний балл	Кол-во оценок	Динамика
Правовое обеспечение национальной безопасности	83,18	587	▲
Таможенное дело	81,52	4 076	▲
Социология	81,47	9 789	▲
Управление персоналом	81,1	4 962	▲
Реклама и связи с общественностью	81,02	18 724	▲
Гостиничное дело	80,24	3 139	▲
Прикладная математика и информатика	80,21	10 585	▲
Юриспруденция	79,62	26 077	▲
Лингвистика	79,51	4 195	▲
Математика и компьютерные науки	79,51	619	▼
Инноватика	79,43	3 329	▲
Психология	78,82	2 839	▲
Туризм	78,67	3 948	▲
Информационная безопасность	77,93	11 944	▲
Политология	77,92	11 272	▲
Экономика	77,88	140 125	▲
Программная инженерия	77,55	6 761	▲
Бизнес-информатика	76,95	13 887	▲
Менеджмент	76,86	52 985	▲
Государственное и муниципальное управление	76,8	19 603	▲
Прикладная информатика	75,85	19 843	▲
Философия	74,25	1 665	▲
Торговое дело	71	2 204	▲

73,88 балла

Средний балл успеваемости за 2024/2025 учебный год

▲ на 4,2

78,08 баллов

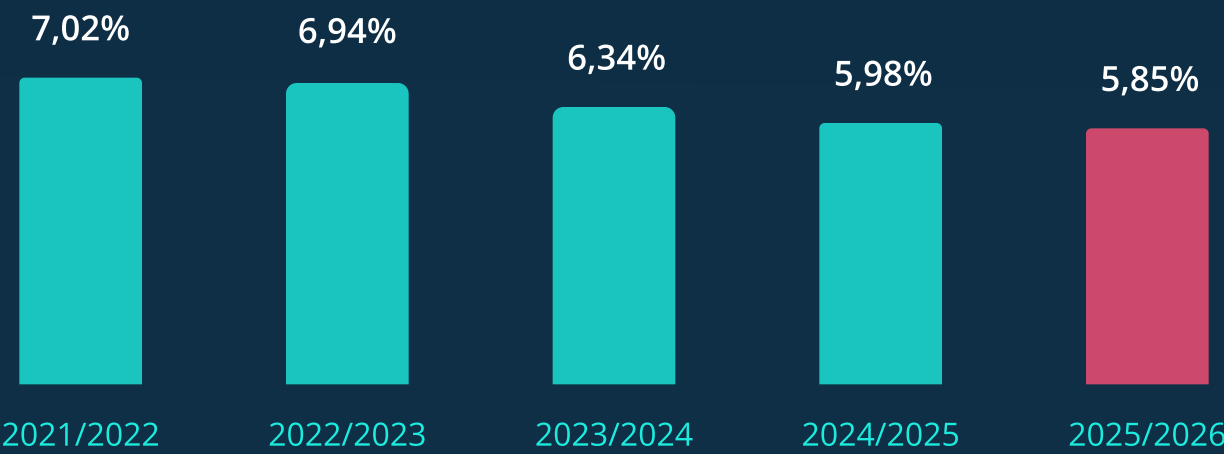
Средний балл успеваемости за 2025/2026 учебный год

Динамика отчислений. Результаты 2025/2026

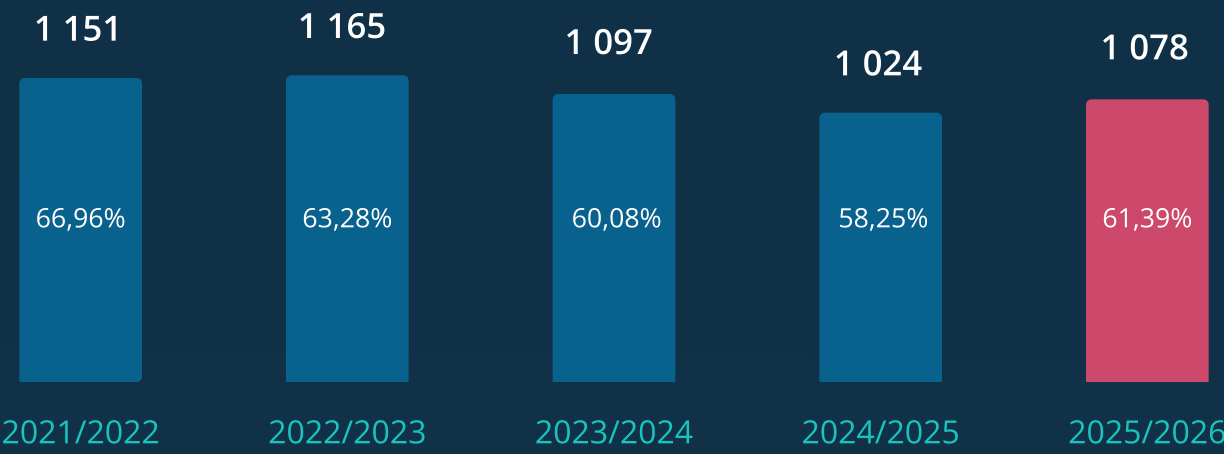
Сохранность контингента 2025/2026 - 97,84% (с учетом переводов и восстановлений)

	ИОО	Финансовый	Юридический	МЭО	ВШУ	ЭиБ	ИТиАБД	СНиМК	НАиБ-А
План	95,50%								
Факт*	103,74%	98,45%	97,91%	97,81%	97,21%	96,79%	96,22%	96,12%	95,44%

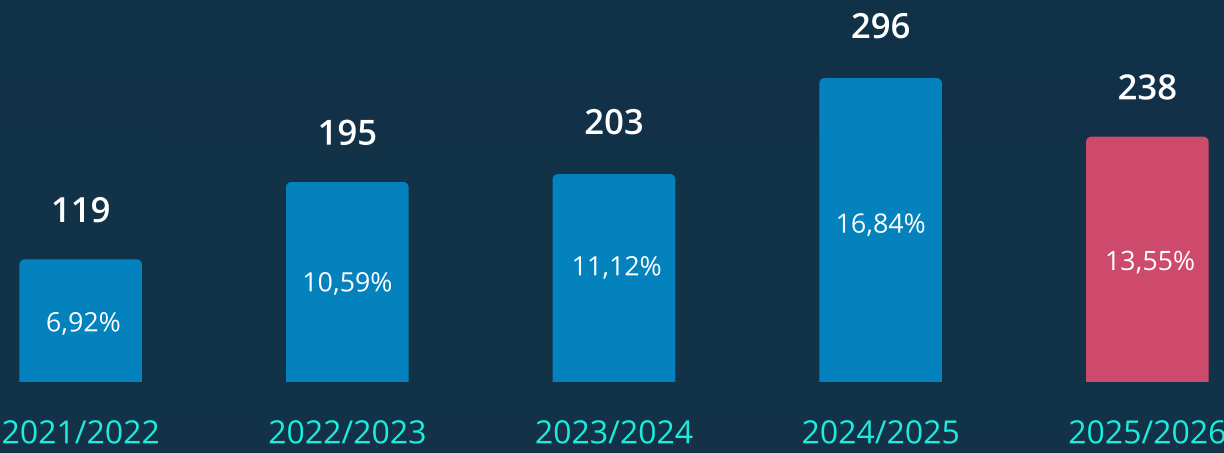
% отчисленных к общему контингенту



Платных обучающихся среди отчисленных



Иностранцев среди отчисленных



Причины отчисления



Топ 3 факультета с максимальным количеством отчисленных

- 1 ИОО **375 чел.** (9,25% от контингента)
- 2 ВШУ **241 чел.** (4,99% от контингента)
- 3 ИТиАБД **237 чел.** (5,71% от контингента)

Преподаватель глазами студента

	2 семестр 2024/2025	1 семестр 2025/2026	2 семестр 2025/2026
В ЦЕЛОМ ПО МОСКВЕ	9,15	9,27	9,34
Общается вежливо и уважительно со студентами	9,32	9,45	9,49
Доступен для внеаудиторного общения по вопросам учебного или научного характера в рабочее время	9,28	9,40	9,44
Оценивает знания в соответствии с балльно-рейтинговой системой	9,26	9,36	9,41
Выдвигает четкие и понятные требования при оценивании знаний с первых занятий	9,09	9,22	9,29
Осуществляет связь теоретических знаний с практическими умениями и навыками	9,09	9,21	9,30
Понятно излагает учебный материал	9,08	9,20	9,28
Заинтересовывает и вовлекает студентов в учебный процесс	8,93	9,07	9,17

65% (1 159 чел.)

имеют оценку выше среднего значения ($\geq 9,34$)

79 преподавателей

имеют оценку 9,95 и выше, в том числе 29 человек – 10 баллов

38 чел.

имеют оценку 7,5 и ниже, из них:

11 чел.

работают на условиях внешнего совместительства – должны быть уволены

8 чел.

заключили трудовые договоры только в 2025/2026 учебном году – не будут продлены

8 чел.

являются возрастными — рассмотреть вопрос о переходе на исследовательскую работу

5 чел.

прекратили работу в Финансовом университете

5 чел.

срок трудового договора заканчивается в 2026 году – трудовой договор не будет продлен

1 чел.

совмещал основную работу ППС с внутренним совместительством – установлен запрет

Преподаватели с оценкой 10 баллов

- Баракина Елена Юрьевна
 - Беляев Константин Сергеевич
 - Брюхачева Ярослава Александровна
 - Воронова Екатерина Игоревна
 - Ежов Дмитрий Олегович
 - Ермолова Татьяна Викторовна
 - Именхоев Алексей Владимирович
 - Калинина Татьяна Леонидовна

- Карманов Александр Арсланович
 - Клоницкая Анна Юрьевна
 - Коровушкина Марина Владимировна
 - Куликова Кира Михайловна
 - Лебедева Татьяна Сергеевна
 - Левченко Екатерина Анатольевна
 - Макаревич Константин Александрович
 - Осипов Владимир Сергеевич

- Плужникова Татьяна Владимировна
 - Помулев Александр Александрович
 - Ручкина Гульнара Флюровна
 - Самойлов Никита Станиславович
 - Старовойтов Владимир Гаврилович
 - Тарасов Дмитрий Эдуардович
 - Тронин Сергей Александрович
 - Федченко Анна Александровна

- Шарова Дарья Владимировна
 - Широкова Анна Сергеевна
 - Шкутко Оксана Николаевна
 - Шокарева Татьяна Всеволодовна
 - Штрекер Евгений Николаевич

Практическая подготовка (стажировки) обучающихся

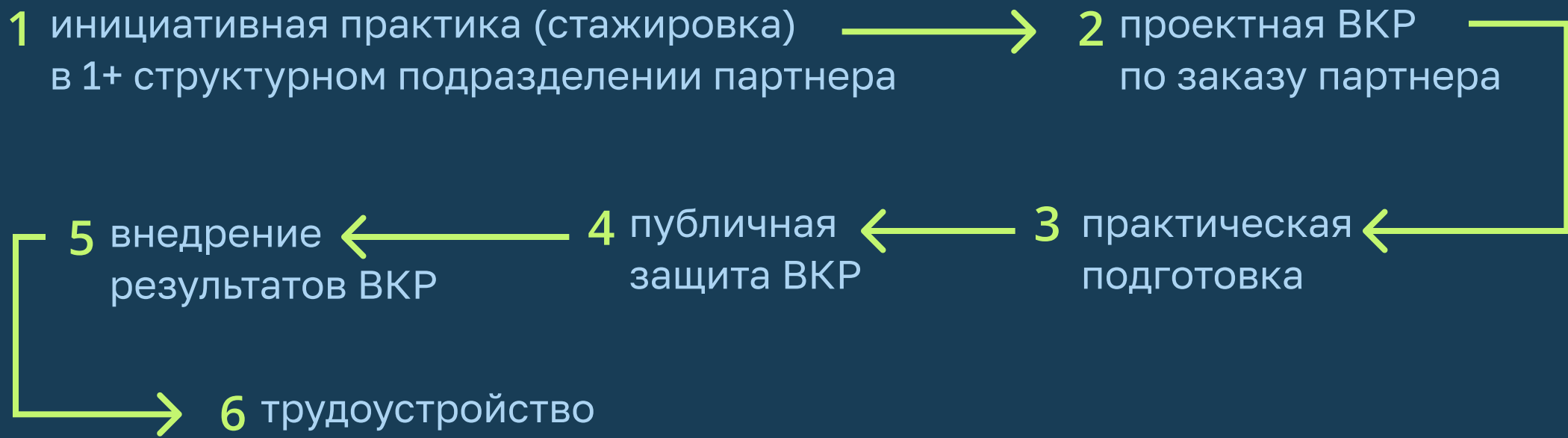
Топ-5 организаций-баз практики,
принявших наибольшее количество
обучающихся в 2025/2026 уч.г.
(в т.ч. СПО и филиалы)

	Минэкономразвития России	315
	Банк ВТБ (ПАО)	299
	Минфин России	284
	АО «Кэпт»	205
	Минтруд России	178

Пилотирование программы «ВКР как
проект по заказу работодателя».
Топ-3 организации, предоставившие
темы проектных ВКР в 2025/2026 уч.г.

	Росстат	42
	Минфин России	35
	Агентство по страхованию вкладов	24

Пилотирование Модели жизненного цикла практической подготовки студентов



Партнеры – участники пилота в 2025/2026 уч.г.

	Минфин России
	ФНС России
	Федеральное казначейство (до конца 2026 года)

Иностранные обучающиеся

Динамика иностранного контингента
(на 01.10.2025), чел.



С 2023 года количество иностранных обучающихся Финуниверситета увеличилось с 2,4 до 3,1 тыс. человек

Обучающиеся Подготовительного факультета



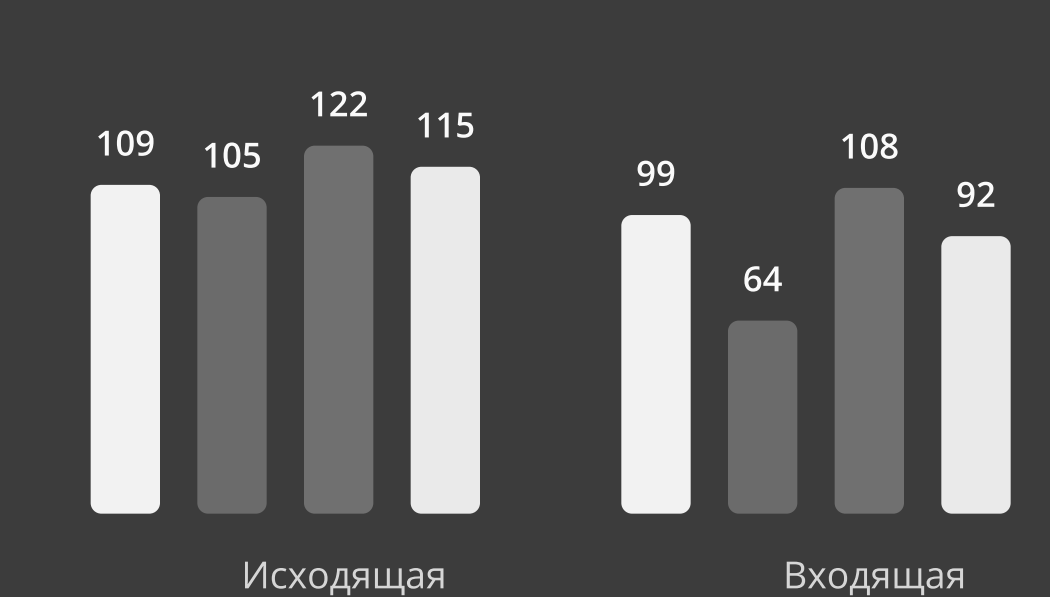
С 2023 года количество слушателей Подготовительного факультета, обучающихся по квотам Минобрнауки России, увеличилось с 123 до 142 человек

Количество иностранных слушателей, продолжающих обучение в Финуниверситете, увеличилось на 40%

Проект «Цифровой мост в российское образование»

Международное сотрудничество

Мобильность НПР



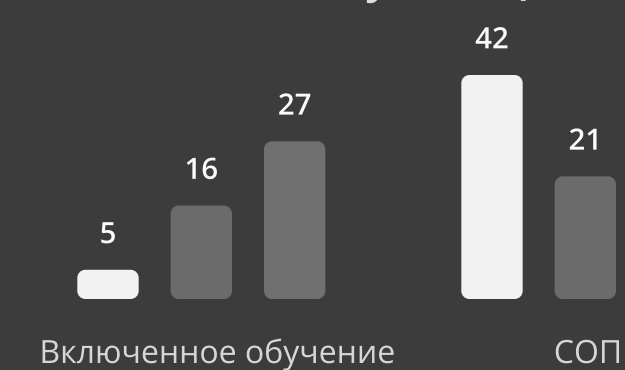
Участники программы «Приглашенный профессор»



Исходящая академическая мобильность обучающихся



Входящая академическая мобильность обучающихся



Количество СОП - 23, из них:



Ключевые результаты

34

международных соглашения заключены или продлены. Впервые в Лицее Финуниверситета осуществлена академическая мобильность обучающихся

96

обучающихся приняли участие в Летних школах Китая, Бразилии и Вьетнама

1

Первая заявка на совместный грант Минобрнауки России и NAFOSTED (Вьетнам) — ФФ и ИТиАБД

Основные задачи развития образовательной деятельности на 2026/2027 учебный год

Новая национальная модель высшего образования: переход на суверенные образовательные стандарты Финуниверситета

- Сформировать и утвердить новые образовательные стандарты Финуниверситета по УГСН «Экономика и управление»
- Сформировать и утвердить новый перечень ОП для приема в 2027 г. по принципам эффективности, качества, оптимизации и учета кадровой потребности рынка труда
- Сформировать и утвердить учебные планы 2027 г. приема с новой «ядерной» архитектурой: социогуманитарное ядро, профессиональное ядро, специализация, технологический экзоскелет, микроквалификации, стажировки
- Устранить разрыв между академическим содержанием образовательных программ и перспективным запросом рынка труда посредством интеграции микроквалификаций в учебные планы
- Сформировать новую концепцию математической подготовки в учебных планах 2027 года приема
- Реализовать эксперимент по новым форматам организации учебного процесса (включая гибридное обучение) и системе оценки на Финансовом факультете и Факультете ИТиАБД; масштабировать по результатам эксперимента новые форматы, методы и технологии обучения, в том числе для повышения производительности труда преподавателя
- Внедрить STEAM-образование. Доля основных образовательных программ, содержащих междисциплинарные STEAM-модули – 30%
- Формализовать стажировки как вид трудовых отношений
- Покрыть Моделью жизненного цикла практической подготовки (стажировки) студентов всех «якорных» индустриальных партнеров
- Масштабировать программу «ВКР как проект по заказу работодателя» на всех «якорных» индустриальных партнеров до доли проектных ВКР – 10%

Расширение образовательного поля и повышение качества образовательных программ

- Получить лицензию на 33 новых направления подготовки и специальностей в Финуниверситете и филиалах с приоритетом инженерных направлений подготовки
- Сформировать и утвердить новый портфель СОП двух дипломов и двух квалификаций: + МГИМО, Сириус, Иннополис, Центральный университет
- Открыть новое пространство Лицея и расширить набор в 10 классы
- Реализовать комплекс мероприятий для увеличения доли выпускников Лицея, поступающих в Финуниверситет, до 70%
- Внедрить концепцию управления ОП «Индекс 540»: измеряет всё, что имеет значение для выпускника, работодателя и вуза
- Использовать аналитику кадровой потребности рынка труда в связке с образовательной политикой и карьерными возможностями выпускника: проектирование цифровых профилей студентов совместно с ВНИИ труда и Инноцифрой
- Трансформировать ресурсы БИК в «Электронную библиотеку» — единый портал цифрового образовательного пространства с агрегацией всех электронных ресурсов с ИИ-механизмом поиска и систематизации
- Использовать новую информационную инфраструктуру в учебном процессе
- Внедрить внутрикафедральную профилизацию ППС (учебно-методическая, научная, гибридная)
- Повысить производительность труда ППС с учетом использования цифровизации (ИИ)

Ключевые задачи на 2026/2027 учебный год в образовательной деятельности

Поэтапное внедрение Стратегии развития Финансового университета в целях подготовки инженерных кадров

Культура использования ИИ «5Д»
(доверяй, добывай, документируй, думай, доказывай)*

**Новые инструменты оценки знаний, подтверждающие личный вклад и понимание материала. Переход на устные экзамены по 100% гуманитарных дисциплин*

Индивидуализация обучения с учетом оперативного тестирования уровня компетенций студента и использования ИИ-коуча для тонкой настройки компетенций. Периодичность проведения оперативного тестирования уровня компетенций студента и использования ИИ-коуча для тонкой настройки компетенций – **1 раз в год**

Запуск целевой академической аспирантуры
(3 аспиранта из филиальной сети)

Запуск профессиональной магистратуры
(минимум 1 программа)

Международное сотрудничество

Ключевые задачи на 2026/2027 учебный год

Образование	Создание международных образовательных хабов* в дружественных странах	1 хаб
	Охват университетов дружественных стран программами академической мобильности/ двух дипломов	+2 страны
	Трансформация целеполагания международных соглашений о сотрудничестве. Доведение паритетности академических обменов с не менее чем 50% зарубежных университетов. Преодоление односторонности академических обменов	50%
	Создание распределенного Подготовительного факультета	4 филиала
	Доля обучающихся-иностранцев граждан, в т.ч. с использованием возможностей Института открытого образования	15%
Наука	Количество новых международных научных проектов	3 проекта
	Доля публикаций в научных журналах с международным соавторством	1,5%
Кадры	Входящая/исходящая мобильность НПР	+10% год к году
	Привлечение в штат иностранных ученых с мировым именем	+2

*Международный образовательный хаб – международный альянс с несколькими университетами одной дружественной страны, с которыми осуществляется устойчивое взаимодействие по основным направлениям деятельности Финансового университета

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Итоги 2025/2026. Дополнительное профессиональное образование

109,8%

выполнение плана по доходам

975,6 млн руб.

доход от реализации программ ДПО

61 051 чел.

обучен по программам ДПО

682,5 тыс. руб.

доход на 1 НПР

Обучено в рамках ключевых проектов ДПО 2025/2026

Активные меры содействия занятости

> **6 тыс.** граждан особых категорий из **70** субъектов РФ

Кадры новых территорий

> **4,7 тыс.** представителей органов публичной власти ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской обл.



Герои России

> **500** участников СВО за счет средств Финуниверситета и пожертвований банков

Кадры социального фонда

> **29 тыс.** работников СФР по **104** программам ДПО



StudUp+

> **4 тыс.** студентов Финуниверситета

Экспорт ДПО

> **200** иностранных граждан
3 программы на иностранном языке
выход на рынок труда стран Африки (Буркина-Фасо, Бурунди)



Финансовая грамотность

5,8 тыс. мероприятий, в т.ч. Всероссийский семейный фестиваль сбережений и инвестиций

Кадры БАС

> **250** граждан по программам в сфере БАС



ИТОГИ 2026 ГОДА

на 27.08.2026

1 200 млн руб.

план по доходам на 2026 г.

633 млн руб. (52,7%)

кассовые поступления

580 млн руб. (55,4%)

в т.ч. по Москве

Задачи 2026/2027. Дополнительное профессиональное образование

Доход от реализации программ ДПО — 2026 – 1,2 млрд руб. — 2030 – 3 млрд руб.

Ключевые направления

Маркетплейс ДПО

- Масштабирование продаж программ ДПО
- Внедрение AI-технологий: ИИ-агенты, чат-бот, предиктивная аналитика, цифровой профиль слушателя, технологии «умного» поиска программ, не менее 10 способов фильтрации и сортировки программ ДПО, мобильное приложение
- Метрики и показатели продуктивности структурных подразделений ДПО

Школа финансиста

- Кузница финансовых кадров нового поколения: пул программ ДПО для региональных финансистов
- Дискуссионная площадка «ГосФинКлуб»
- Мастерская «ГосФинЛаб»
- Ежегодная Всероссийская конференция молодых финансистов
- Арктические финансы: подготовка управленческих кадров

Технофин 4.0

- Создание консорциума университетов и промышленных партнеров для сетевой реализации ДПП в сфере инженерно-технического профиля (30 членов консорциума)

Центр компетенций в гостеприимстве – профессиональная площадка входа в элиту индустрии

- Новый стандарт гостеприимства через обучение по программам ДПО
- Агрегатор программ ДПО в сфере гостеприимства
- Эксклюзивные стажировки на лучших объектах индустрии, включая учебный ресторан и гостиницу Финуниверситета

Конструктор микроквалификаций

- Большие программы ДПО разделяются на несколько коротких модулей продолжительностью от нескольких дней до нескольких недель. Количество доступных самостоятельных микромодулей

Новый образ корпоративного образования

- Финуниверситет как площадка обучения корпоративных партнеров, сетевые программы с корпоративными и зарубежными университетами (экспертные сетевые программы: с Академией ПСБ – «Лидер эпохи перемен: эффективность на стыке человекоцентричности и технологий», с Петербургской биржей – «Биржевой брокер»)
- Развитие сети региональных представительств и амбассадоров
- Кастомизированные ДПП, внедрение ИИ-технологий и сервисов Ситуационного центра Финуниверситета в ДПП

SMART-показатели

2027: рост дохода 100 млн руб.

2030: доход 1 млрд руб.

2027: 1 000 чел. и доход 25 млн руб.

2030: ≥ 10 000 чел. и доход 200 млн руб.

2027: 500 чел. и 30 программ ДПО инженерного профиля

2030: 3 000 чел. и 100 программ ДПО инженерного профиля

2027: 200 слушателей и 10 млн руб.

2030: 1 000 слушателей и 100 млн руб.

50+

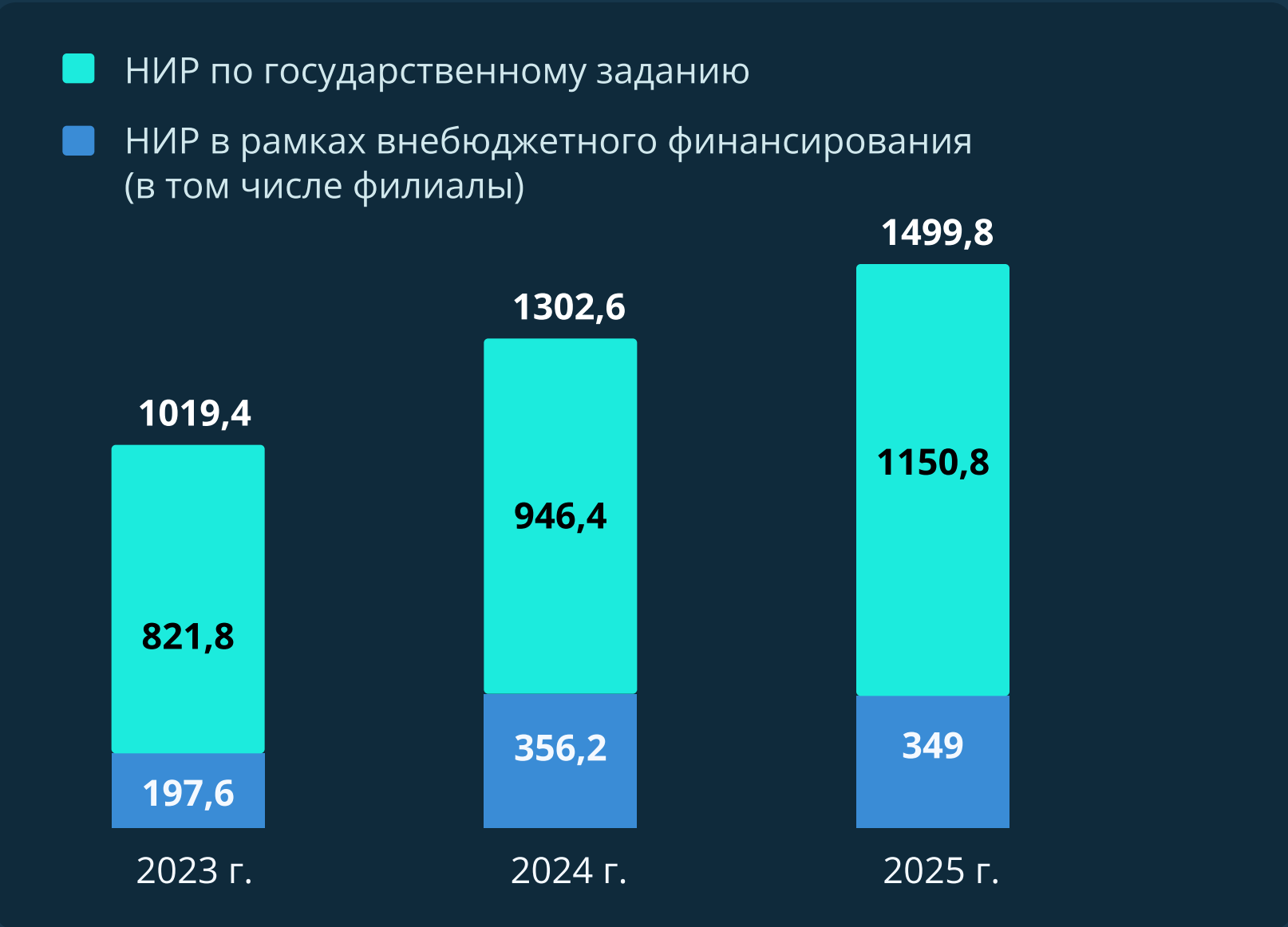
2027: рост дохода > 100 млн руб. и не менее 5 ДПП на иностранном языке

2030: доход > 1 млрд руб.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Привлечение финансовых средств для проведения научных исследований и оказания услуг в научной сфере в 2025 году

Привлечение финансовых средств для проведения научных исследований и оказания услуг в научной сфере, млн руб.



Выполнение планового финансирования НИР

	% выполнения плана 2025	% выполнения плана 2026
Научно-исследовательский парк FINSCIENCE	328,96	145,96
Финансовый факультет	114,90	37,58
Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа	86,45	38,57
Юридический факультет	80,35	43,21
Факультет информационных технологий и анализа больших данных	78,98	0
Факультет социальных наук и массовых коммуникаций	67,34	23,08
Факультет международных экономических отношений	49,61	89,68
Факультет экономики и бизнеса	31,03	4,79
Факультет «Высшая школа управления»	27,43	19,75
Итого	147,2	78,5

ТОП-4 фронтирных проекта:



Банк России – сопровождение деятельности по развитию финансового рынка



Росстат – разработка рекомендаций по совершенствованию источников и методов формирования макроэкономических показателей доходов, расходов и сбережений населения



ОАО «РЖД» и ТрансТелеКом – проведение апробации применения средств защиты информации на основе технологии квантового распределения ключей в инфраструктуре федерального органа



СОЮЗЦЕМЕНТ – оценка прямого и мультипликативного экономического эффекта для консолидированного бюджета Российской Федерации и экономики в целом от эксплуатации автомобильных дорог с цементобетонными покрытиями по сравнению с асфальтобетонными на горизонте расчета 30 лет

Выполнение НИР по государственному заданию в 2025 году

37
тем

Прикладные научно-исследовательские работы

ГЗ выполнено на 100%
(по объему финансирования
и результатам)

Отклонения от плановых
значений отсутствуют

28
тем

Фундаментальные научно-исследовательские работы

ГЗ выполнено на 100%
(по объему финансирования
и результатам)

Отклонения от плановых
значений отсутствуют

Научные результаты

347 статей,
индексируемых в РИНЦ
21 РИД
35 диссертаций кандидата наук
5 диссертаций доктора наук

224 статьи,
индексируемые в РИНЦ
2 РИД

Количество экспертно-аналитических материалов



Материалы использованы



Правительством Российской Федерации при проведении Стратегической сессии по снижению бедности и оценке перспектив и рисков введения новой системы оплаты труда в бюджетной сфере



Минобрнауки России при разработке комплекса мер, направленных на привлечение организаций предпринимательского сектора к финансированию научных исследований и разработок



Банком России при оценке рисков и перспектив использования цифрового рубля



Советом Безопасности Российской Федерации при оценке проблем привлечения «длинных денег» в российскую экономику и стратегического планирования развития Российской Федерации



Минтрудом России и КЦ Правительства Российской Федерации при подготовке экспертно-аналитических материалов по формированию показателей информационно-аналитической панели по федеральному проекту «Поддержка семьи» национального проекта «Семья»



Минфином России, Банком России и Московской биржей при оценке проблем и разработке комплекса мер по решению стратегической задачи достижения национальной цели обеспечения роста капитализации фондового рынка не менее чем до 66% ВВП к 2030 году



Аппаратом Правительства Российской Федерации при реализации национальных проектов, в т.ч. «Международная кооперация и экспорт»; оценке результатов реализации программы «Фабрика проектного финансирования» и др.

Выполнение основных показателей эффективности научной деятельности за 2025 год

Показатель

Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в международных информационно-аналитических базах данных Web of Science Core Collection/Scopus, в расчете на 100 НПР, единиц

План

Факт

% выполнения

212

245,9

115,99

Число публикаций в высокорейтинговых журналах, индексируемых международными системами научного цитирования, единиц

326

361

110,74

Количество публикаций типов «Article», «Review», определенное фракционным (дробным) счетом, индексируемых в международной базе данных Scopus в расчете на 100 НПР, единиц

20,5

22,1

107,80

Объем научно-исследовательских работ в расчете на 1 НПР, тыс. руб.

1 100

1 150,976

104,63

Число публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических базах данных Web of Science Core Collection/Scopus, в расчете на 100 НПР, единиц

75

75,2

100,27

Объем средств от НИОКТР, поступивших по договорам с организациями, в расчете на 1 НПР, тыс. руб.

295

266,234

90,25*

* не выполнен в связи с увеличением на 6,1% среднесписочной численности НПР на конец 2025 г.

Показатель

Число публикаций в ядре РИНЦ

План

Факт

% выполнения

883

1 276

144,5

Число статей в журналах, фракционным счетом — базы Web of Science (без ESCI)

35

35

100

Число статей в журналах, фракционным счетом — базы Scopus

256

260

102

Число статей в российских журналах из Списка рекомендованных

2 071

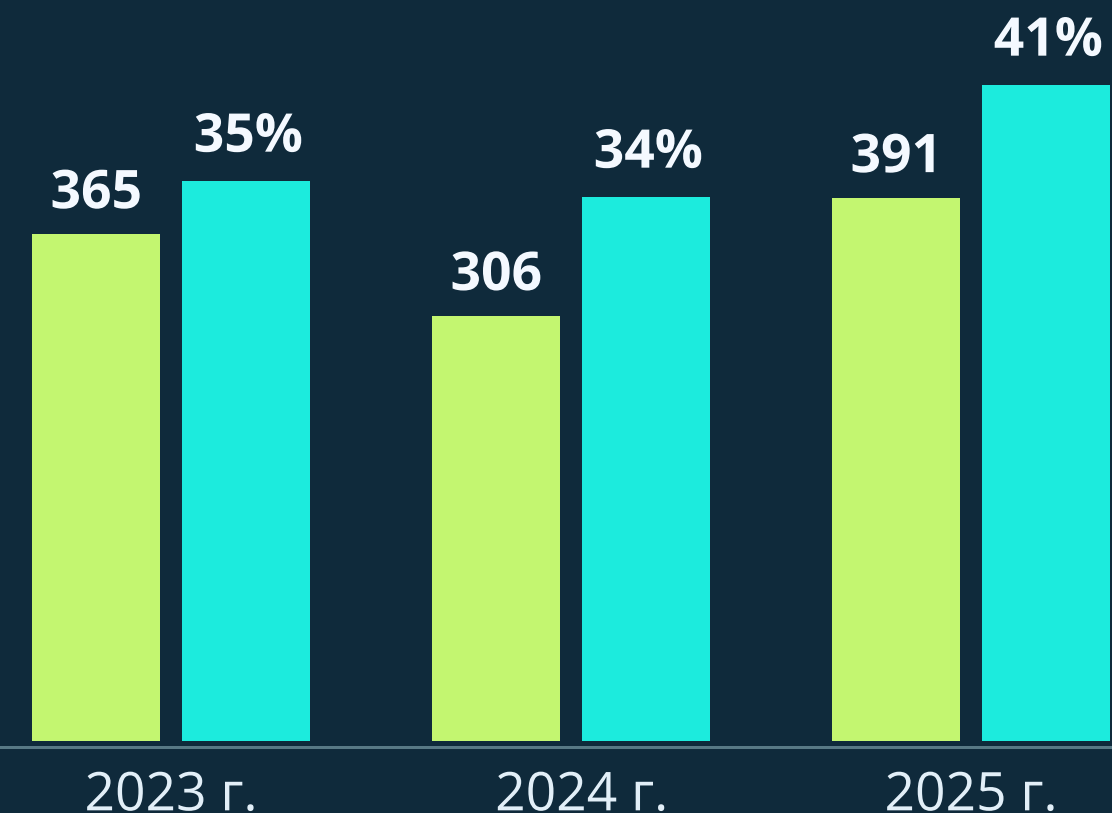
4 754

229,5

Статьи в журналах первого уровня «Белого списка»

■ Количество статей в журналах первого уровня «Белого списка»

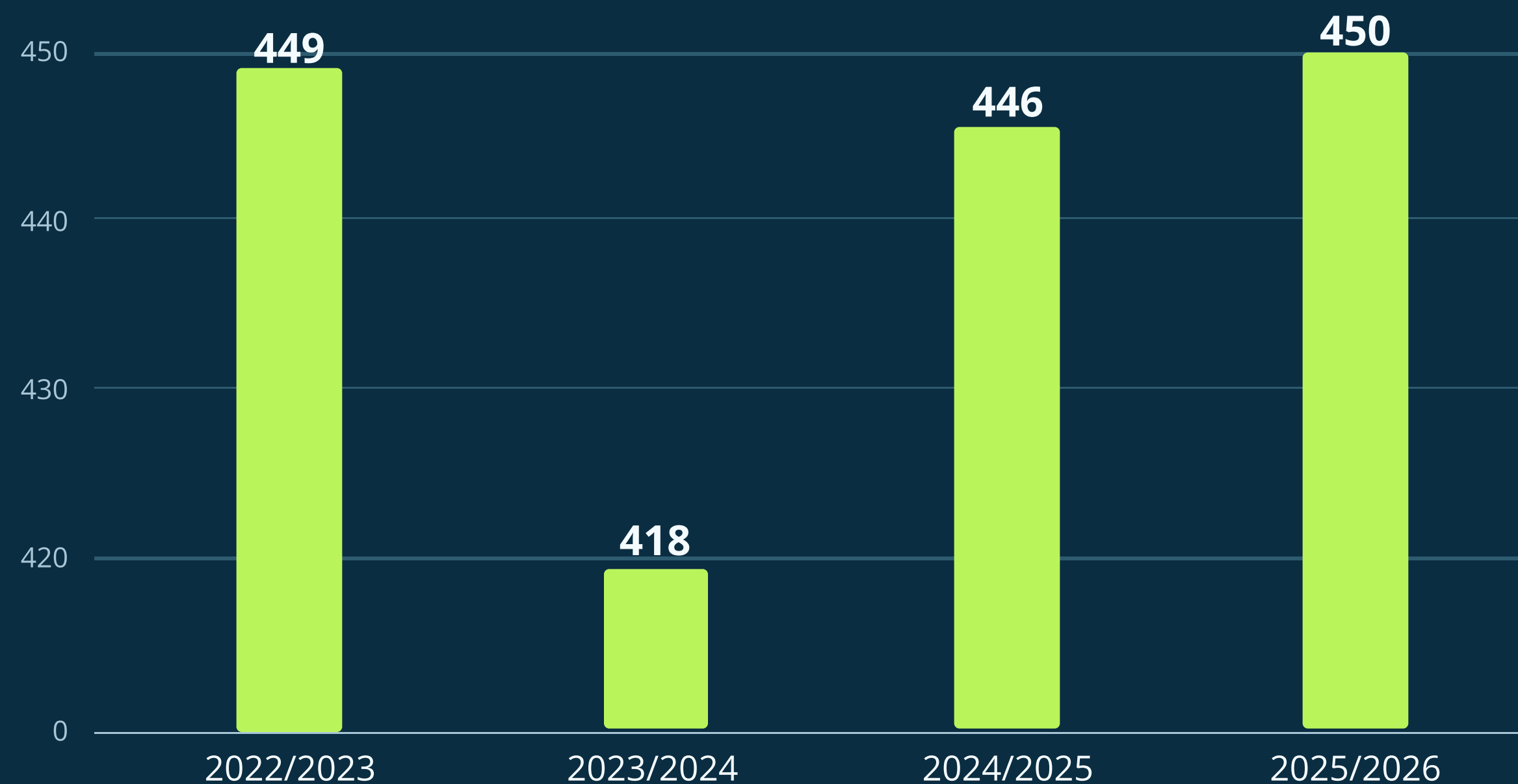
■ Доля статей в журналах первого уровня от общего количества статей в «Белом списке»



Подготовка кадров высшей квалификации

Контингент

■ Количество аспирантов



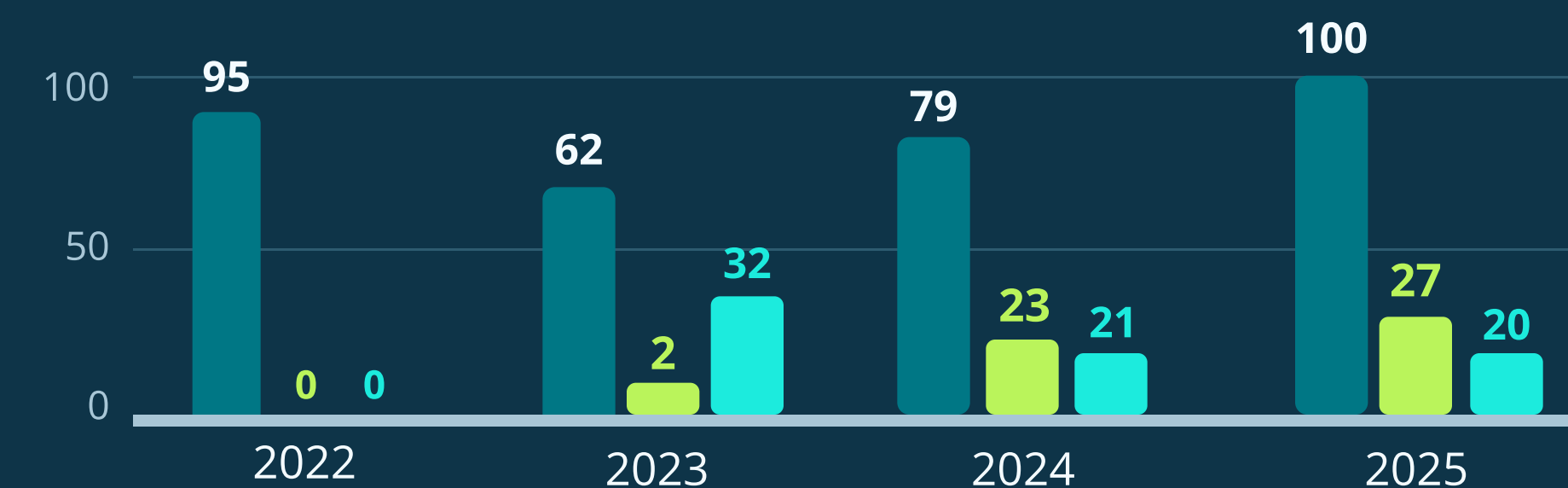
В 2025/2026 учебном году впервые защитили 2 кандидатские и 1 докторскую диссертации по технической специальности

Защиты в год окончания аспирантуры

■ Выпустилось аспирантов

■ Защитили диссертацию в год выпуска

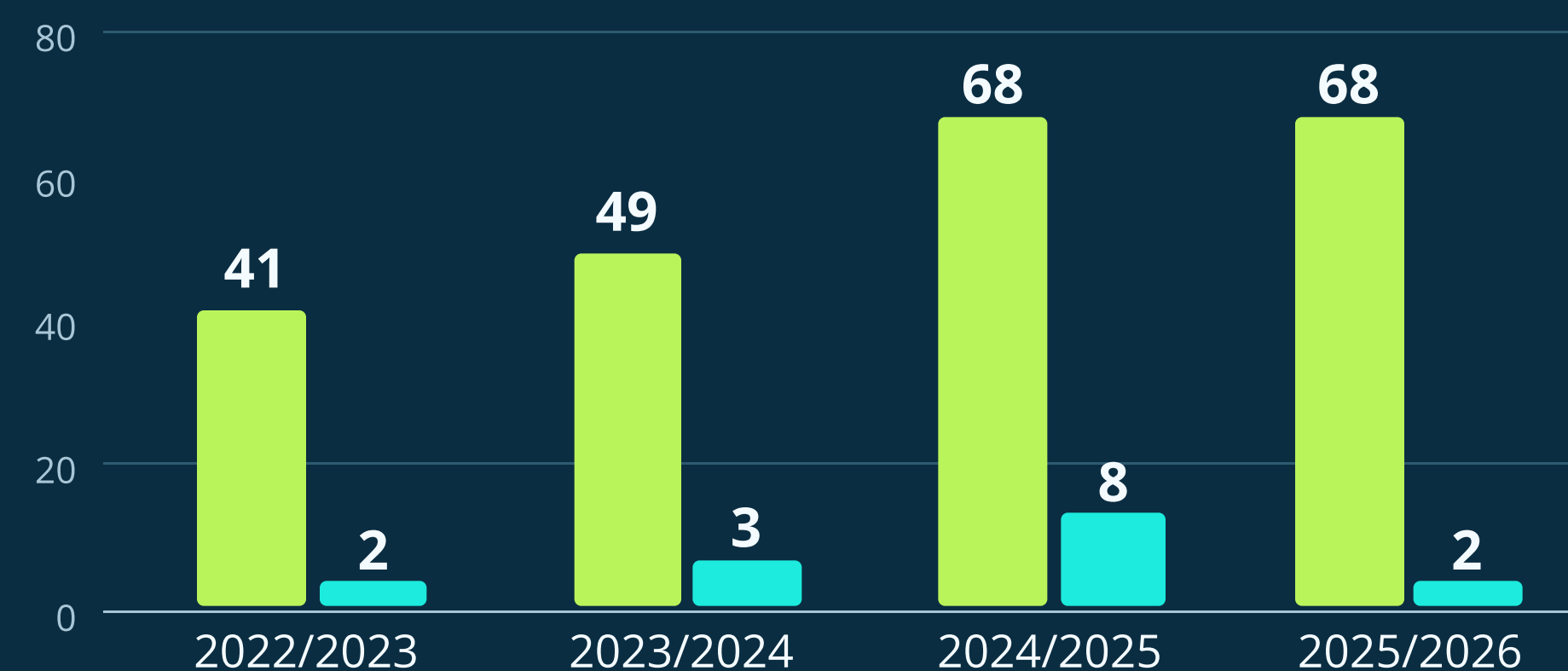
■ Защитили диссертацию в течение 1 года после выпуска



Количество защищенных диссертаций

■ Доктор наук

■ Кандидат наук



Итоги 2025/2026. Подготовка кадров высшей квалификации

№ п/п	Шифр диссовета	Наименование научной специальности	Докторских	Кандидатских	Всего
1	Д 505.001.109	5.2.4. Финансы		10	10
2	Д 505.001.112	5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки		8	8
3	Д 505.001.101	5.2.4. Финансы		7	7
4	Д 505.001.103	5.2.5. Мировая экономика		7	7
5	Д 505.001.121	5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика		7	7
6	Д 505.001.108	5.2.6. Менеджмент		5	5
7	Д 505.001.123	5.5.2. Политические институты, процессы, технологии	1	3	4
8	Д 505.001.110	5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: региональная экономика		3	3
9	Д 505.001.125	5.4.2. Экономическая социология 5.4.7. Социология управления		3	3
10	Д 505.001.126	1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	1	2	3
11	Д 505.001.102	5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика промышленности; экономика инноваций 5.2.6. Менеджмент		2	2
12	Д 505.001.104	5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: маркетинг		2	2
13	Д 505.001.124	5.7.7. Социальная и политическая философия		2	2
14	Д 505.001.107	5.2.4. Финансы		1	1
15	Д 505.001.111	5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы экономики		1	1
16	Д 505.001.116	5.2.4. Финансы		1	1
17	Д 505.001.119	5.2.4. Финансы		1	1
18	Д 505.001.105	5.2.1. Экономическая теория			
19	Д 505.001.122	5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика труда 5.2.6. Менеджмент			
20	Д 505.001.127	5.2.7. Государственное и муниципальное управление			
21	Д 505.001.128	5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономическая безопасность			
	ИТОГО		2	65	67

- Создана Академия финтеха – совместная акселерационная программа с ПАО «Банк ВТБ»
- 10 млн руб. выплачено Финансовым университетом резидентам Бизнес-инкубатора в качестве меры поддержки
- 33 проекта подали заявки на седьмую волну федерального конкурса «Студенческий стартап» для получения гранта по 1 млн руб. в 2026 году
- Интенсив Предпринимательского клуба проведен в УОК «Лесное озеро»
- Проведены 2 экспо-выставки предпринимательских проектов
- Организована ежегодная Всероссийская олимпиада «Я – предприниматель»
- SkillSpace – создан канал монетизации онлайн-курсов через сторонние цифровые платформы
- МИП ООО «Институт цифровых решений» – учрежден новый МИП по коммерциализации программного обеспечения цифрового блока

ПОКАЗАТЕЛИ

	2025/2026 ПЛАН	2025/2026 ФАКТ
Количество коммерциализированных результатов интеллектуальной деятельности, права на которые принадлежат университету, в том числе при совместном правообладании (ед.)	15	31
Количество полученных патентов на изобретения (ед.)	4	6
Количество студенческих проектов в рамках акселерационной программы Бизнес-инкубатора (ед.)	385	397
Количество созданных отечественных технологий с использованием результатов исследований и разработок, востребованных реальным сектором экономики и отраслями социальной сферы (ед.)	12	15
Объем сделок по коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, в том числе при совместном правообладании (тыс. руб.)	350	2 136,2
Количество выпускных квалификационных работ, выполненных в виде стартап-проекта (ед.)	110	185

Задачи 2026/2027. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

НАУКА

1 229 тыс. руб.

Довести объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и научно-технических услуг в расчете на одного НПР

320 тыс. руб.

Довести объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного НПР

30 %

Повысить долю численности обучающихся, участвующих в фундаментальных и прикладных исследованиях, а также в иной проектной работе с внешним заказчиком, в общей численности обучающихся

6

Обеспечить количество международных научно-исследовательских коллективов или консорциумов для осуществления совместных исследований в области фундаментальных и прикладных проблем

ИННОВАЦИИ

30+

Количество коммерциализированных РИД

6+

Количество полученных патентов на изобретения

2,5 млн руб.

Объем сделок по коммерциализации РИД, в том числе при совместном правообладании

8+

Довести количество стартапов до уровня технологической готовности 6-9

3+

Довести количество стартапов до наивысшего уровня технологической готовности (внедрение в производство)

Организовать

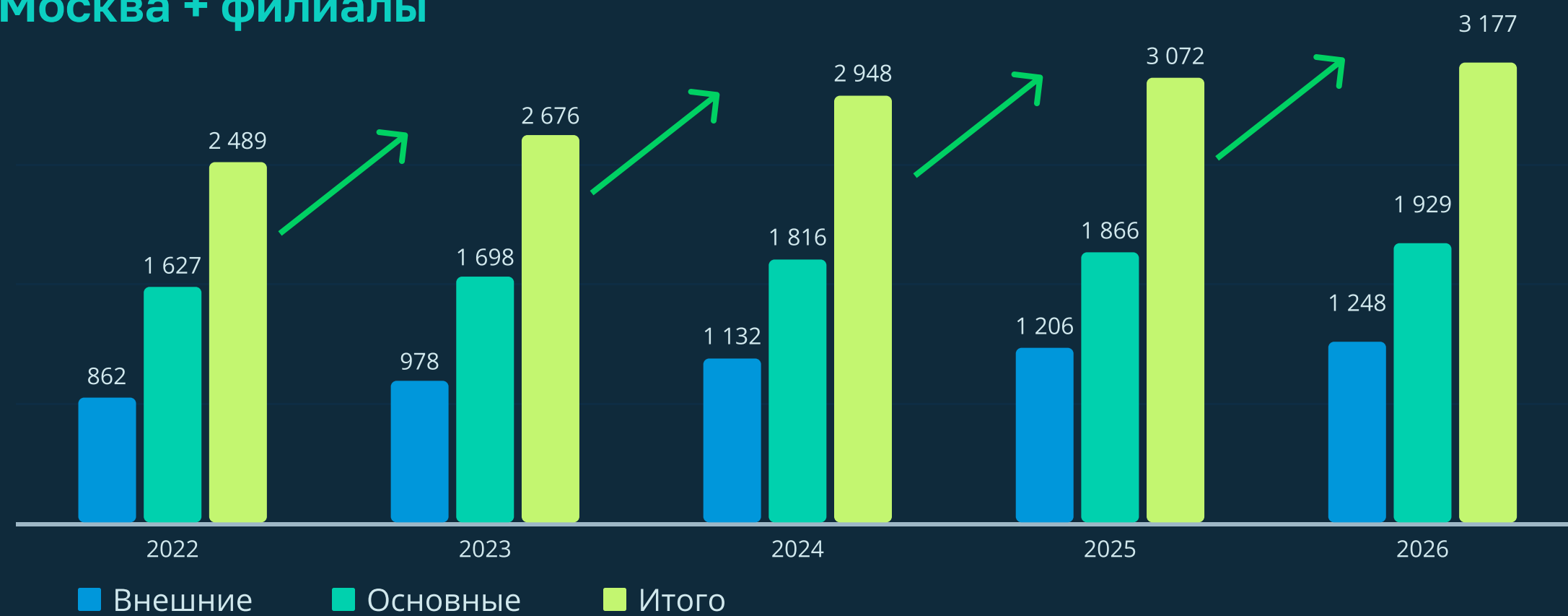
- Предпринимательский класс в Лицее
- Подготовку патентных поверенных

**Запустить
«Точку кипения»**

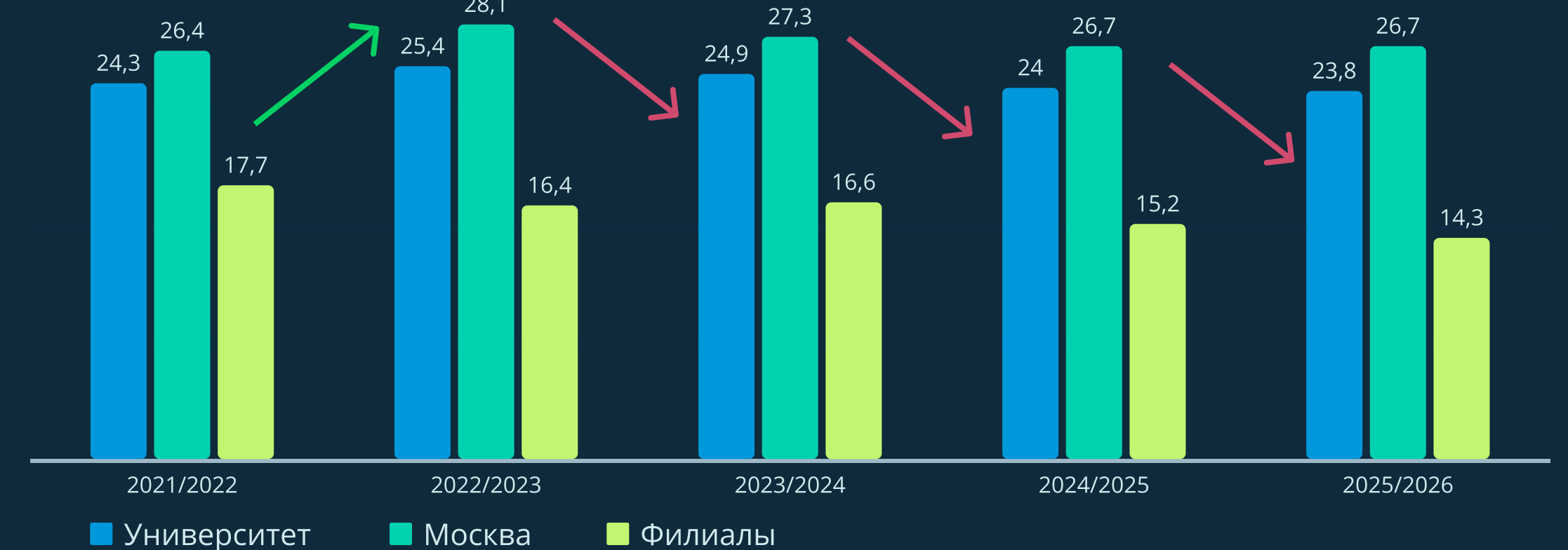
на Юридическом факультете

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

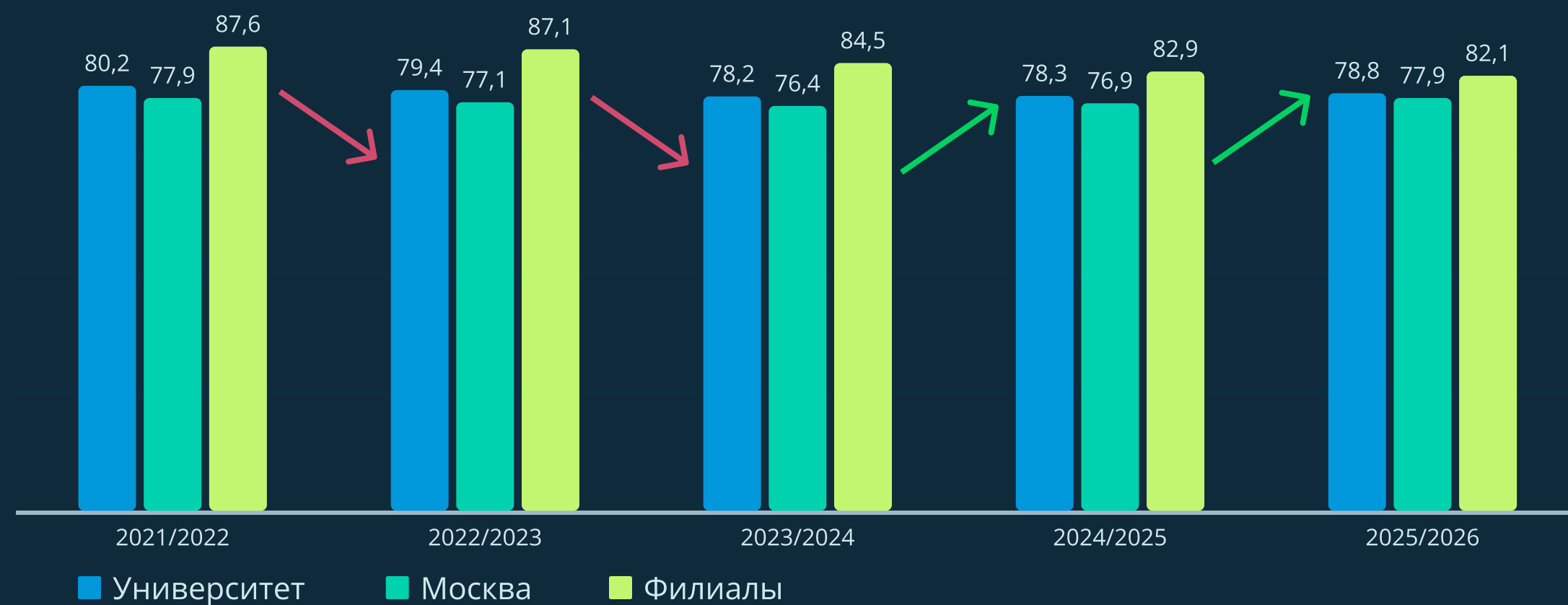
Динамика численности научно-педагогических работников, чел.
Москва + филиалы



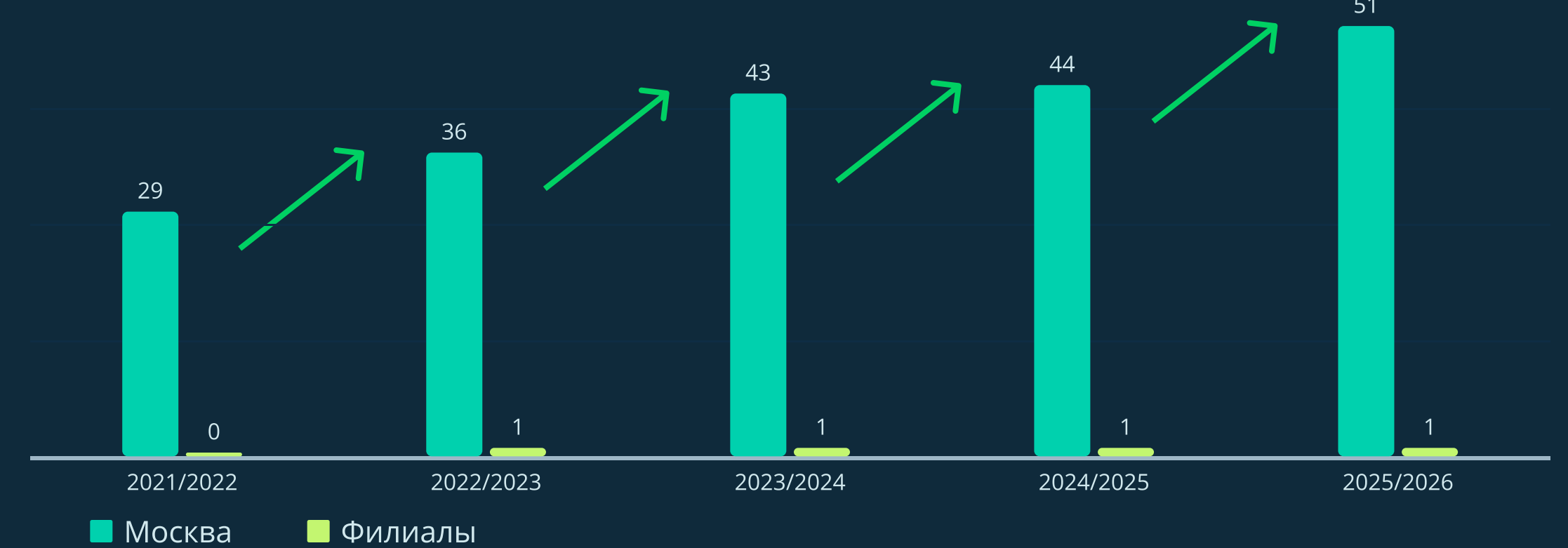
Доля научно-педагогических работников до 39 лет
(основные + внешние), %



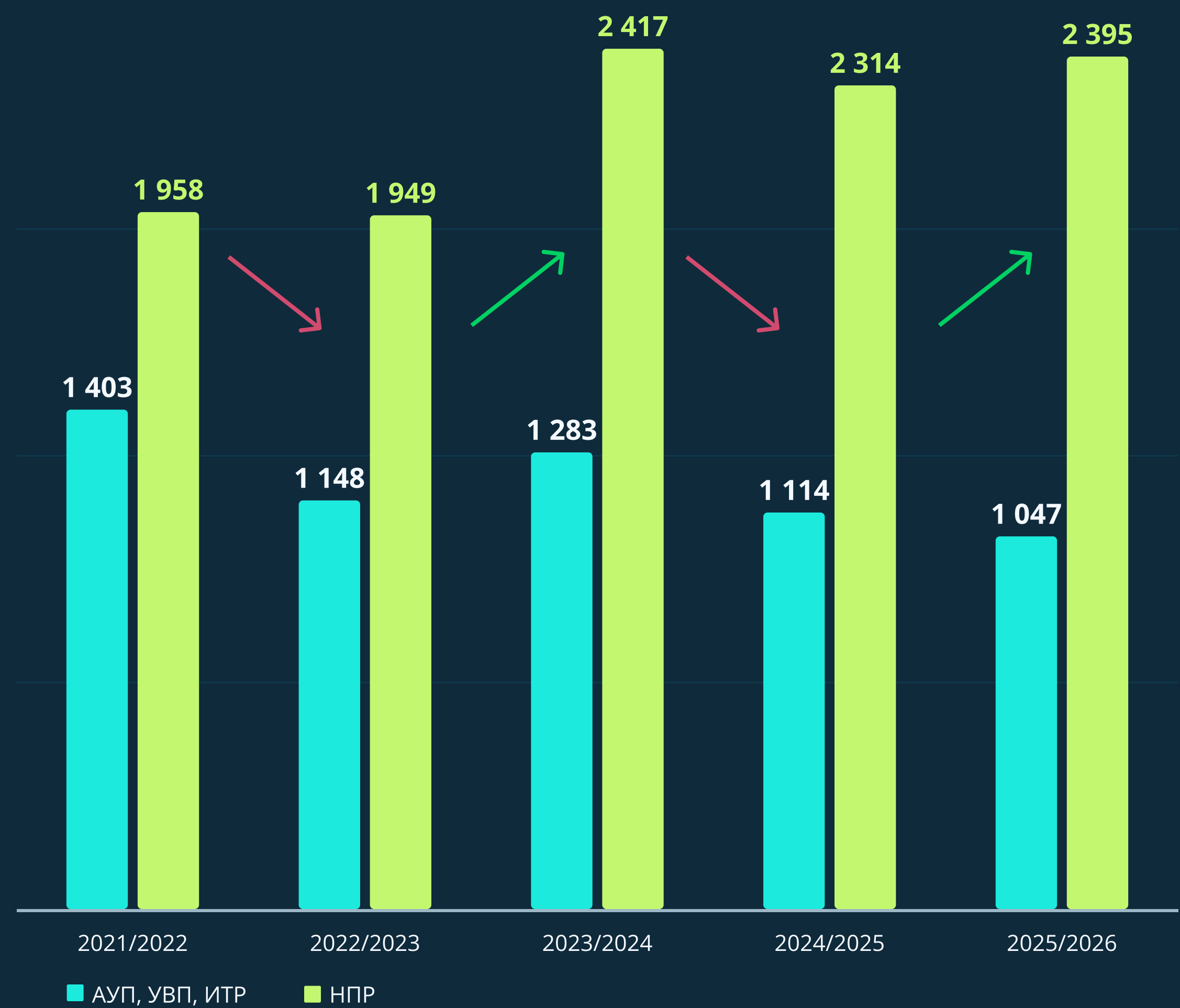
Доля научно-педагогических работников с ученой степенью, %



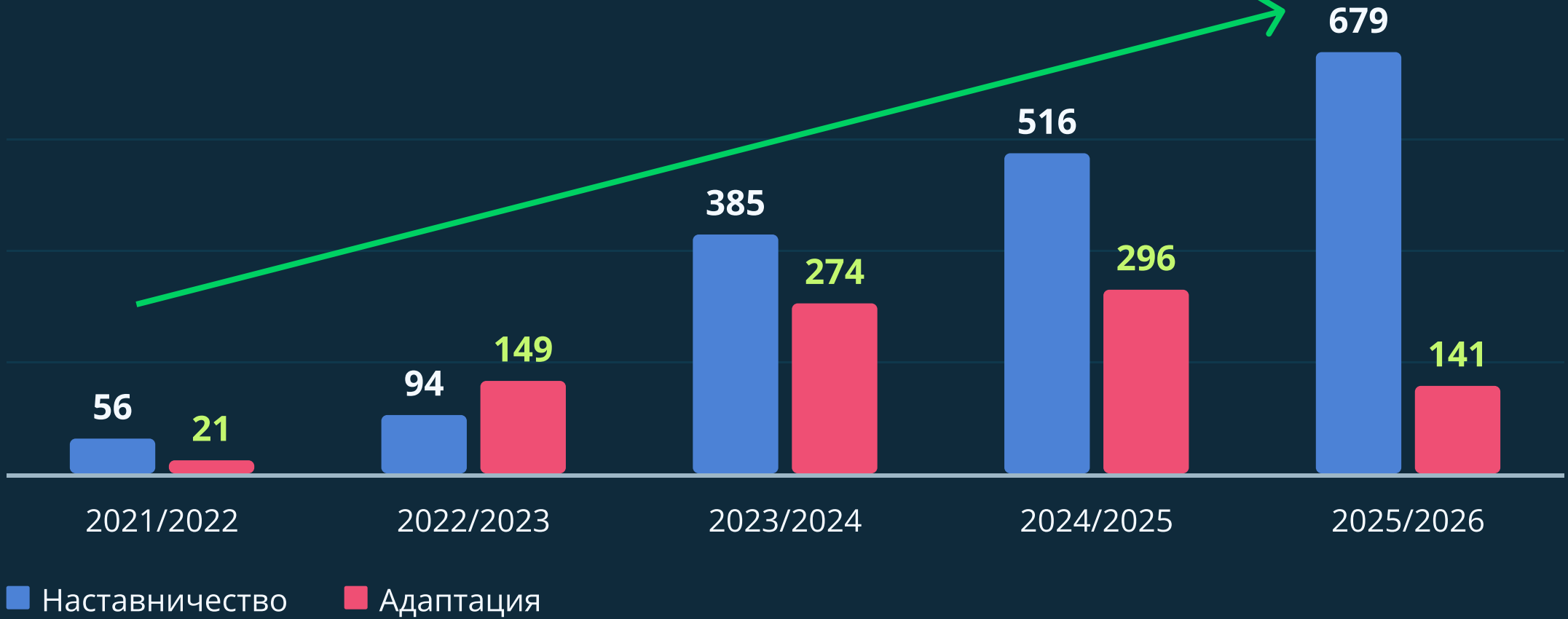
Численность научно-педагогических работников —
иностранцев, чел.



Количество работников, повысивших свою квалификацию*, чел.



Количество работников, прошедших адаптацию и участвующих в процессе наставничества, чел.



Динамика численности НТР и АХС, АУП, УВП



* Данные по программам повышения квалификации

Факультет	Прохождение программ повышения квалификации, % работников	Удельный вес имеющих ученую степень к общей численности, %	Доля НПР до 39 лет, %	Доля иностранных граждан в общей численности НПР, %
Факультет «Высшая школа управления»	100	87,09	30,22	5,24
Юридический факультет	100	89,79	23,30	3,41
Финансовый факультет	98,72	87,61	22,45	0,41
Факультет международных экономических отношений	93,10	75,88	29,03	3,94
Факультет социальных наук и массовых коммуникаций	83,47	80,52	27,72	2,17
Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа	91,83	91,28	17,49	1,09
Факультет информационных технологий и анализа больших данных	83,02	75,99	30,19	1,42
Факультет экономики и бизнеса	82,57	89,92	15,24	1,45

Задачи 2026/2027 в области развития кадрового потенциала

- 1** Обеспечить достижение показателей: доля молодых НПР до 39 лет — 26,0% (+2,6%), удельный вес НПР с учёной степенью — 81% (+2,2%), доля НПР-иностранцев — 4% (+1,7%), в том числе за счёт привлечения перспективных молодых иностранных граждан из аспирантуры
- 2** Оптимизировать структуру административно-управленческого персонала с управлением на основе КПРД
- 3** Ввести новую типовую штатную структуру филиалов
- 4** Обеспечить создание Кадрового резерва директоров филиалов
- 5** Внедрить кадровый электронный документооборот с подписанием кадровых документов при помощи приложения «Госключ»
- 6** Запустить в национальном мессенджере МАХ ИИ-чат-бот для подбора программ и сопровождения обучения (Института корпоративного обучения)
- 7** Организовать переход 27 филиалов университета на единую платформу 1С: ЗКУ (КОРП, редакция 3.1.) в целях совершенствования кадрового учёта
- 8** Разработать и реализовать цикл прикладных программ повышения квалификации по применению ИИ в образовательной, научно-методической и проектной деятельности с охватом не менее 50% ППС Финансового университета

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ, СОЦИАЛЬНАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Итоги 2025/2026. Патриотическая, социальная и воспитательная работа

Обеспечение комплексности системы воспитательной работы

- Усовершенствована **система оценки** воспитательной работы в рамках КПРД
- **42% преподавателей** вовлечены в реализацию воспитательной работы
- Охват студентов системой наставничества в сфере воспитания увеличен **на 25%**
- **872 тыс. руб.** – грантовая поддержка проекта по созданию экосистемы передачи наставнического опыта «Лидеры ППС»

Корпоративные ценности — основа воспитательной работы

- **100% первокурсников** охвачены образовательными блоками по корпоративным ценностям
- Блоки по корпоративным ценностям включены в программу «Координаторство» и Школу старост
- **3 лекции** по корпоративным ценностям для новых работников университета

Создание среды всестороннего развития и самореализации студентов

- **Более 60% студентов** охвачены культурно-массовыми мероприятиями
- **Более 1 500** внеаудиторных мероприятий
- **180 мероприятий в общежитиях**
- **Более 25% студентов** – участники физкультурно-спортивных мероприятий, **более 23% студентов** – участники соревнований по корпоративным видам спорта
- Более **500 студентов-участников** «Дней Финансового университета в Архангельском»
- **Новые форматы мероприятий:** ФЕСТИВАЛЬ, Дружба хоров и др.

Борьба с деструктивными проявлениями в студенческой среде

- **Более 50% студентов** – участники мероприятий по психологическому просвещению
- Реализован пилотный **проект «Поведенческий портрет студента»** по вовлечению преподавателей в систему раннего выявления асоциального поведения
- **1 260 студентов** обратились за индивидуальной психологической помощью
- Разработан регламент работы по противодействию деструктивных проявлений у несовершеннолетних обучающихся

Обеспечение комфортной среды и социального благополучия студентов и работников

- **100%** объектов Университета обеспечены мероприятиями по антитеррористической защищённости и безопасности обучающихся и работников
- На всех объектах проведены тренировки действий работников и обучающихся при террористических угрозах и чрезвычайных ситуациях
- **2 комплексных мероприятия** для семей Университета на базе УОК «Лесное озеро»
- **3 выездных мероприятия** по профилактике профессионального выгорания молодых преподавателей
- **Более 6 500 посетителей** «Лесного озера»

Повышение интернационализации внутренней среды университета

- Более **25,85%** обучающихся вовлечены в мероприятия, направленные на развитие межкультурного диалога и толерантности
- На всех факультетах в Студенческом совете появился **ответственный за работу с иностранными студентами**
- **77 мероприятий** в рамках работы по адаптации и интеграции иностранных студентов
- Разработан **адаптационный курс «Мост в Россию»** для иностранных студентов
- Запущен **подкаст «Поступить. Пожить. Влюбиться»**

Итоги 2025/2026. Патриотическая, социальная и воспитательная работа

Военно-патриотическое движение

- 10** выездов с гуманитарной помощью в зону проведения СВО
- Собрано и передано более **10** тонн гуманитарной помощи
Изготовлены:
 - более **500** кв. м маскировочных сетей
 - более **100** окопных свечей
 - более **800** комплектов «сухого душа»
 - более **20** браслетов выживания
- 2** слета активистов патриотических отрядов Финуниверситета
- Более **4 500** обучающихся охвачены «Уроками мужества» с участниками СВО и ветеранами боевых действий

Швейный цех «Мы вместе»

- Изготовлены **85 359** изделий, в том числе:
28 161 футболка
28 026 балаклав
11 827 шапок
9 696 флисовых толстовок
2 649 подушек и др.
Освоен выпуск антидроновых одеял — **304**
- 4 696** работников цеха (сотрудники, студенты и добровольцы)

Поисковый отряд

- 6** поисковых экспедиций и Вахт Памяти с участием студентов
- 208** обнаруженных останков военнослужащих
- 31** установленное имя военнослужащих
- 2** останков советских военнослужащих возвращены из Монголии в Россию для захоронения
- Более **15** памятных, просветительских, выставочных и образовательных мероприятий поискового отряда

Программа «Обучение служением»

- Охват студентов в **2025/2026** году – **617** обучающихся, **17** – ППС
Рост на **13%** по сравнению с **2024/2025** г.
- Внедрение программы в **11** филиалах
- 2** место во Всероссийском конкурсе проектов программы
- 3** проекта университета – финалисты конкурса

Задачи 2026/2027. Патриотическая, социальная и воспитательная работа

Ценностная ориентация деятельности университета

- 1 Организация внеаудиторных мероприятий на ценностной основе
- 2 Открытие иммерсивного студенческого театра
- 3 Развитие творческих форматов трансляции корпоративных ценностей
- 4 Проектирование и организация пространства StudArt

Методическая и практико-ориентированная модель патриотического воспитания

- 1 Развитие новых форматов патриотического воспитания
- 2 Создание Ассоциации обучающихся — участников СВО
- 3 Разработка методических материалов по реализации патриотического воспитания

Единая система воспитательной работы 360°

- 1 Развитие системы воспитания студентов на всех уровнях управления университетом
- 2 Создание и внедрение института кураторства
- 3 Расширение участия преподавателей и студентов в воспитательной работе
- 4 Организация общеуниверситетского повышения квалификации по воспитательной работе

Социальная среда университета — комфорт для каждого

- 1 Повышение эффективности использования УОК «Лесное озеро»
- 2 Увеличение финансовых показателей и уровня загрузки «Лесного озера» на **15–20%**
- 3 Создание специализированного пространства психологической разгрузки на Ленинградском проспекте
- 4 Реализация проектов студенческого инициативного бюджетирования в целях развития инфраструктуры и пространств университета
- 5 Внедрение системы мотивации на основе баллов ФинКапитала
- 6 Обеспечение инфраструктуры поддержки студенческих семей

Интернационализация вуза 2.0

- 1 Внедрение многоуровневой системы сопровождения иностранных обучающихся
- 2 Закрепление на каждой кафедре ответственных за работу с иностранными обучающимися
- 3 Развитие системы адаптации иностранных студентов
- 4 Создание «Паспорта достижений» иностранного студента
- 5 Внедрение мониторинга языковой адаптации иностранных обучающихся (**3** раза в семестр) совместно с Кафедрой русского языка и литературы

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Реализация проектов в сфере цифровизации

Основные проекты 2025/2026 учебного года

ЕЛК — единый личный кабинет

Запущен в эксплуатацию
lk.fa.ru — единая точка входа к сервисам
для студентов и работников
Финуниверситета

BI-аналитика

Дашборды для ректората и факультетов:
наука, образование, рейтинги
подразделений

ФинКапитал — социальный капитал

Баллы ФинКапитал за учебную и внеучебную
активность с конвертацией в преимущества

Студенческий офис онлайн

Заказ справок и обращения онлайн,
запись на прием, отслеживание статуса
заявок

Ситуационный центр

Завершается оборудование Научно-
методологического центра Финуниверситета,
открытие в сентябре 2026 г.

СЭД Directum RX

Внедрена новая система электронного
документооборота

FINPAY — финансовый биллинг

Автоматизированная система расчетов
со студентами с интеграцией с ГИС ГМП
и ЕПГУ

Учебные симуляторы

Реестр из 122 симуляторов, включая
«Электронный бюджет»; 30 VR-симуляторов
в 30 VR-классах

Задачи на 2026/2027 учебный год

1

Разработка ИИ-сервисов, вовлечение студенческих команд
в реализацию, развертывание платформы
ИИ-ассистентов и агентов

2

Коммерциализация проектов,
продажа цифровых продуктов как новых трендов,
задаваемых университетом

3

Развитие социального капитала «ФинКапитал», выстраивание
партнерства с платежными сервисами

4

Обеспечение использования ситуационного центра как единого
научно-методологического пространства

5

Развитие инструментов маркетплейса в первую очередь
для увеличения продаж программ ДПО

6

Создание архитектуры Инжиниринг-центра Финтеха:
новая территория Финуниверситета на ул. Михалковская, д. 36, стр. 1
переоборудуется в образовательное пространство
для командной работы над финтех-проектами и стартапами

7

Развитие и пересборка учебных аудиторий, перевод учебных классов
и гибридных аудиторий на обновленный формат с возможностью ведения
онлайн-занятий

8

Построение проактивного контура информационной безопасности,
выявление угроз до их реализации, устранение уязвимостей
и недопущение их повторного возникновения

13

систем введены
в промышленную
эксплуатацию

+

8

проводится опытная эксплуатация
до конца 2026 года

=

21

проект реализован
за 2025–2026 гг.

РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ УНИВЕРСИТЕТА

Итоги 2025/2026. Региональное развитие университета

27 филиалов

28 580

обучающихся на
2025/2026 учебный год

+2 160

рост контингента к уровню 2024/2025
учебного года (26 420 обучающихся)

Ключевые достижения

+65,28%

Иностранный контингент за 3 года:
с 530 до 876 чел.

+ 5 УГСН

Образовательный портфель
80+ программ отлицензировано за 2021-2025 гг.

40 объектов

Обновление инфраструктуры (текущий
ремонт зон и капитальный ремонт
учебных корпусов)

+517

Компьютеров для филиалов, реализующих
программы среднего профессионального
образования

+2

Филиала выиграли конкурс
на КЦП от региона

Сильные стороны и вопросы дальнейшего развития

Единая сеть и управление

Сильная сторона:
единый контур управления

Проблемная зона:
различия в цифровой зрелости филиалов

Портфель и регионы

Сильная сторона:
+5 УГСН и +80 программ

Проблемная зона:
неравномерный спрос и ежегодная
актуализация портфеля

Кадры и инфраструктура

Сильная сторона:
ремонт и +517 компьютеров

Проблемная зона:
различия в кадровом и
инфраструктурном обеспечении

Задачи 2026/2027. Региональное развитие университета

Направление	Задача	Результат / срок
1. Унификация филиальной сети и интеграция с головным вузом	Реализовать проект «ФинЕдинство» по интеграции филиалов с головным вузом	• Единая учебно-методическая среда Финуниверситета • Интеграция филиалов в научную деятельность Финуниверситета • Увеличение вовлеченности филиалов в ДПО и коммерческие образовательные проекты • Единое студенческое и воспитательное пространство филиальной сети
2. Образовательные программы	Открыть или актуализировать программы по запросам регионов – в сферах ИТ, экономики, управления и цифровых технологий	21 программа до 30.06.2027
3. Цифровое управление	Перевести все филиалы на регулярную работу в едином цифровом контуре управления и отчетности	27 филиалов 80% задач и отчетности – в обновленных системах (напр., Битрикс24) до 30.06.2027
4. Международное развитие	Увеличить платный иностранный контингент и расширить сеть международных партнеров филиалов	+10% контингента 10 новых партнерств до 31.08.2027
5. Инфраструктура	Мониторинг за оснащением филиалов, проведением текущего и капитального ремонта в соответствии с нормативными требованиями	Капитальный ремонт инфраструктуры 5 филиалов в соответствии с планом капитального ремонта на 2026-2028 гг.
6. Филиал – точка роста региона	Реализовать совместно с органами власти и бизнесом проекты регионального значения	≥3 проекта на филиал ≥78 по филиальной сети в течение 2026/2027 учебного года

ИНФРАСТРУКТУРА И ИМУЩЕСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС

Итоги 2025/2026. Инфраструктура и имущественный комплекс

Основные результаты:

1. Введен в эксплуатацию универсальный спортивный комплекс с бассейном в Алтайском филиале Финансового университета по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 121
2. Передан в учебный фонд после реализации индивидуального проекта учебно-образовательный кластер Казначейства России (ул. Малый Златоустинский пер., д. 7, стр.1)
3. Завершены работы по созданию учебно-образовательного кластера Всероссийского союза страховщиков (ул. Малый Златоустинский пер., д. 7, стр. 1)
4. Реализован проект по созданию учебно-образовательного кластера Сбербанка (ул. Малый Златоустинский пер., д. 7, стр. 1)
5. Введен в эксплуатацию учебно-образовательный кластер Банка ПСБ (ул. Верхняя Масловка, д. 15)
6. Произведен ремонт входной группы по адресу: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 49/2
7. Завершен капитальный ремонт административного корпуса УОК «Лесное озеро»
8. Выполнен капитальный ремонт здания общежития Уфимского филиала Финансового университета по адресу: г. Уфа, ул. 8 Марта, д. 7
9. Осуществлен капитальный ремонт системы кондиционирования здания по адресу: г. Москва, Кронштадтский бул., д. 376



Задачи 2026/2027. Инфраструктура и имущественный комплекс

- 1** Завершить капитальный ремонт общежития и помещений столовой по адресу: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 55 (сентябрь 2026 г.)
- 2** Возобновить строительство здания общежития по адресу: г. Москва, ул. 3-я Радиаторская, д. 17 совместно с ППК «Единый заказчик» с завершением в 2027 г.
- 3** Завершить капитальный ремонт общежитий во Владикавказском, Санкт-Петербургском, Уфимском и Калужском филиалах (май 2027 г.)
- 4** Ввести в строй после реконструкции здание Московского финансового колледжа (сентябрь 2027 г.)
- 5** Запустить в строй дополнительное здание лицея по адресу: г. Москва, ул. Черняховского, д. 5А (январь-февраль 2027 г.)
- 6** Запустить спортивные и культурные объекты по адресу: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 55 (февраль 2027 г.)
- 7** Завершить проект внешнего благоустройства в кампусе вуза по адресу: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 55 (май 2027 г.)
- 8** Ввести в строй обновленное «Кафе у камина» и прилегающее пространство в кампусе вуза по адресу: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 49 (сентябрь 2027 г.)

- 9** Разработать и реализовать проект «Инжиниринг-центр Финтех» по адресу: г. Москва, ул. Михалковская, д. 36, стр. 1 (с сентября 2027 г.)
- 10** Завершить работы по реализации проекта предпринимательской «Точки кипения» по адресу: ул. Щербаковская, д. 38 (февраль 2027 г.)
- 11** Завершить работы по устройству учебно-образовательного кластера Т1 по адресу: г. Москва, ул. 4-й Вешняковский проезд, д. 4, корп. 3 (январь-февраль 2027 г.)
- 12** Запустить новый образовательный кластер совместно с ВТБ на Финансовом факультете (сентябрь 2026 г.)
- 13** Открыть новый рекреационный студенческий хаб «StudArt» в кампусе вуза по адресу: г. Москва, Ленинградский пр-т, д. 51, корп. 1
- 14** Разработать проектно-сметную документацию для Алтайского, Курского, Омского, Новороссийского, Ярославского филиалов (апрель 2027 г.)
- 15** Обеспечить готовность проекта капитального ремонта зданий Факультета экономики и бизнеса, расположенных по адресу: г. Москва, ул. Кибальчича д. 1, д. 1с2, д. 1с3 (декабрь 2026 г.)

О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ И СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

О реализации Программы развития в первом полугодии 2026 года

СТАТУС ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ



- Выполнены / перевыполнены
- Прогнозируется достижение планового значения
- Риск недостижения планового значения

ИНДИКАТОРЫ, ДОСТИГШИЕ / ПРЕВЫСИВШИЕ ПЛАН

A23	538%
Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	
план: 16	факт: 86
B19	200%
Количество международных исследовательских лабораторий	
план: 1	факт: 2
A29	183%
Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей	
план: 20	факт: 36,5
A1	132%
Численность обучающихся по программам высшего образования (очная форма обучения)	
план: 16 448	факт: 21 689
A33	123%
Площадь спортивных сооружений	
план: 76 171	факт: 93 738,01

B5	120%
Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин	
план: 25	факт: 30
A17	108%
Доля численности НПР и АУП, прошедших повышение квалификации / переподготовку в области цифровых компетенций	
план: 80	факт: 86,1
A38	103%
Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств	
план: 45	факт: 46,57
B30	102%
Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных	
план: 96	факт: 98
A36	101%
Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	
план: 40	факт: 40,36

О реализации Программы развития в первом полугодии 2026 года

ЗОНА ПОВЫШЕННОГО РИСКА НЕДОСТИЖЕНИЯ

A8 Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПР

ПЛАН: 28,5%

текущее: 26,7%

A9 Удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПР

ПЛАН: 83%

текущее: 77,9%

A10 Доля численности иностранных граждан из числа НПР в общей численности НПР

ПЛАН: 4%

текущее: 2,34%

A13 Доля внебюджетных средств от проведения НИОКТР в общем объеме средств, полученных от проведения НИОКТР

ПЛАН: 17%

текущее: 14%

A15 Объем средств, поступивших за отчетный год из средств приносящей доход деятельности, в расчете на одного НПР

ПЛАН: 7 124

текущее: 3 486,8

A16 Доля численности трудоустроенных выпускников от общей численности выпускников

ПЛАН: 91%

текущее: 86%

A25 Объем средств от НИОКТР, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного НПР

ПЛАН: 320

текущее: 79,15

A27 Количество результатов интеллектуальной деятельности

ПЛАН: 24

текущее: 2

A31 Количество созданных отечественных технологий с использованием результатов исследований и разработок, востребованных реальным сектором экономики и отраслями социальной сферы

ПЛАН: 13

текущее: 4

A32 Отношение внебюджетных средств и бюджетных ассигнований в составе внутренних затрат на исследования и разработки

ПЛАН: 31,8%

текущее: 18,9%

ПЛАНОВЫЕ И СВОЕВРЕМЕННО НЕ ИСПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Основные результаты

Срок

Статус

Разработана технология построения индивидуальной образовательной траектории обучающегося с применением «цифрового следа», учитывающая динамику образовательных результатов

2025 год

В работе

Внедрены технологии искусственного интеллекта для управления «цифровым следом» обучающихся и сотрудников университета, интеллектуальной собственностью

2025 год

В работе

Обеспечена интеграция в единую информационно-коммуникационную среду существующих инструментов административно-управленческого процесса на базе корпоративной сервисной шины

2026 год

Осуществляется доработка технологии

Миссия

Формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики страны

Ценности

Преемственность традиций

Профессионализм

Партнерство

Приоритет духовного над материальным

Порядочность

Патриотизм

Проактивность

Поликультурность

Процесс созидания

Первенство

Вызовы

- Низкая адаптация вуза к быстрым изменениям среды
- Недостаточная степень внедрения результатов научных исследований и разработок
- Неразвитость системы инженерной подготовки выпускников
- Усиление конкуренции при вовлечении высококвалифицированных НТР в университет
- Несоответствие воспитательной модели перспективным требованиям
- Система управления не соответствует перспективным задачам

Решения

- Формирование и развитие суверенной образовательной модели Финансового университета на основе профильных ядер и матрицы компетенций. Перманентный ИИ-анализ спроса рынка труда и кадровой потребности Российской Федерации
- 100% выполняемых НИР имеют заказчика, подтверждающего интерес внедрения результатов
- Реализация новой инженерной стратегии Финансового университета
- Развитие систем персонифицированного поиска и мотивации работников, проактивного кадрового резерва и семейных предпочтений
- Воспитание через образование. Предиктивная аналитика групп риска, включение студентов в социальные проекты Российской Федерации и усиление систем мотивации и поощрения выделяющихся студентов
- Расширение применения OKR-подхода к постановке и декомпозиции ключевых задач, усиление практик кроссфункционального взаимодействия в целях обеспечения прорывных решений

Задачи 2026/2027

- | | |
|---|--|
| Утвердить стратегию развития Финансового университета по обеспечению подготовки инженерных кадров и проведению научных разработок, направленных на обеспечение технологического лидерства | Разработать новую Программу развития Финансового университета до 2036 года и представить ее на рассмотрение Попечительскому совету |
| Исполнить мероприятия «дорожных карт» реализации проектов развития Финансового университета в 2026 году | Сформулировать ключевые стратегические задачи и дизрапты для преодоления вызовов, стоящих перед Университетом |

Обновить портфель проектов развития Финансового университета с учетом определенных вызовов и положений стратегических документов

«Все достижения Финансового университета начинаются с людей. И всё, чего мы хотим достичь завтра, зависит от того, насколько сильной командой мы будем сегодня.

Будущее Финансового университета не наступит само — его создаём мы.

Каждый — своим профессионализмом, ответственностью и инициативой.

Все вместе — доверием, партнёрством и общей целью. Именно так вызовы становятся возможностями, а амбиции — результатом»,

Спасибо за внимание!

РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА

28 АВГУСТА 2026