



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«31» марта 2025 г.

№ 0879/0

Москва

Об утверждении Кодекса этики Финансового университета

В целях совершенствования корпоративной культуры, формирования системы корпоративных ценностей и профессиональной этики в Финансовом университете п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики Финансового университета согласно приложению.
2. Признать утратившими силу приказы Финуниверситета от 12.07.2019 № 1593/о «Об утверждении Кодекса этики Финансового университета», от 07.03.2023 № 0502/о «О внесении изменений в Кодекс этики Финансового университета».

Ректор

С.Е. Прокофьев

Переписка Предпросмотр Состояние

Инициатор/Исполнитель	Срок	Состояние	Результат выпол.	Отправлено	Завершено	Тема
Перевезенцева Лилия Вячеславовна		В работе		18.03.2025		Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Баранов Виктор Алексеевич		Выполнено	На доработку	19.03.2025	19.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Баранов Виктор Алексеевич		Выполнено	Подписать	24.03.2025	24.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Игнатенко Станислав Леонидович		Выполнено	Подписать	25.03.2025	27.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Кожаринов Александр Владимирович		Выполнено	Подписать	18.03.2025	19.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Козловцева Нина Александровна		Выполнено		18.03.2025	18.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Козловцева Нина Александровна		Выполнено		24.03.2025	24.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Кожаринов Александр Владимирович		Выполнено		24.03.2025	24.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Козловцева Нина Александровна		Выполнено		24.03.2025	24.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Перевезенцева Лилия Вячеславовна		Выполнено	Адресату с ЭП	18.03.2025	18.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Перевезенцева Лилия Вячеславовна		Выполнено	Адресату с ЭП	19.03.2025	19.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Перевезенцева Лилия Вячеславовна		Выполнено	Отправить на по.	19.03.2025	24.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Перевезенцева Лилия Вячеславовна		Выполнено	Адресату с ЭП	24.03.2025	24.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Перевезенцева Лилия Вячеславовна		Выполнено	Адресату с ЭП	24.03.2025	25.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"
Перевезенцева Лилия Вячеславовна		Выполнено	В группу распеч.	27.03.2025	27.03.2025	Согласование задачи "УМПП (NEW)"

Типовой маршрут: Универсальный ТМП проектов приказов (New) / Тип маршрутизации: Сложная

☐ Контроль задачи ☐ Уведомления об этапах

ИД задачи: 2271534 ИД задания: 24736317 Дата изменения: 27.03.2025 11:20:25 Просмотр

- Версия: 2
 - Баранов Виктор Алексеевич
 - Дата подписи: 24.03.2025 19:05:59
 - Игнатенко Станислав Леонидович
 - Дата подписи: 27.03.2025 9:50:40
 - Кожаринов Александр Владимирович
 - Дата подписи: 27.03.2025 10:05:05
- Версия: 1
 - Кожаринов Александр Владимирович
 - Дата подписи: 19.03.2025 11:32:45

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Финуниверситета
от 31 марта 2025 г. № 0879/6

**Кодекс этики
Финансового университета**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики Финансового университета (далее – Кодекс) представляет собой свод принципов и правил, которыми должны руководствоваться работники Финансового университета, независимо от занимаемой ими должности и выполняемой работы, и обучающиеся Финансового университета, в том числе работники и обучающиеся его филиалов, колледжей и Лицея.

1.2. Кодекс основан на традиционных ценностях и принципах, содержит правила, регулирующие взаимоотношения между работниками и обучающимися Финансового университета.

1.3. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года», иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами и Антикоррупционной политикой Финансового университета, утвержденной приказом Финуниверситета от 29.11.2018 № 2274/о.

1.4. Кодекс и вносимые в него изменения принимаются решением Учёного совета Финансового университета и утверждаются приказом ректора Финансового университета.

1.5. Действие Кодекса распространяется на работников Финансового университета (в т. ч. работающих по совместительству), а также обучающихся всех уровней образования и форм обучения.

1.6. Кодекс размещается на официальном сайте Финансового университета.

1.7. Лица, принимаемые на работу и зачисляемые на обучение в Финансовый университет, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.8. Руководители структурных подразделений знакомят работников с Кодексом под подпись при приеме на работу. При внесении изменений в Кодекс руководители структурных подразделений знакомят с ними работников подразделения под подпись.

1.9. Обучающиеся знакомятся с Кодексом под подпись во время организационных собраний факультетов с первокурсниками или в рамках иных мероприятий по решению декана факультета. Управление по работе с иностранными обучающимися и преподавателями оказывает факультетам содействие в ознакомлении с Кодексом иностранных обучающихся.

1.10. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на традиционных российских духовно-нравственных ценностях и ценностях академического сообщества, морали, толерантности, уважительном отношении к личности педагога, работника и обучающегося Финансового университета, педагогической деятельности в студенческом сознании, в связи с чем имеет особую стратегическую значимость для Финансового университета.

1.11. Кодекс призван повысить понимание корпоративной культуры и профессиональной этики Финансового университета, обеспечить соблюдение этических норм и правил социального поведения, выполнение работниками и обучающимися своих обязанностей, развить чувство коллективности и профессиональной ответственности университетского сообщества, а также укрепить высокую репутацию Финансового университета, его авторитет, верность традициям и стремление к развитию.

1.12. Знание и соблюдение положений Кодекса являются обязательными для всех работников и обучающихся Финансового университета и признаются критериями оценки качества профессиональной и образовательной деятельности.

1.13. Нормы Кодекса распространяются на действия, совершенные работниками и обучающимися на территории Финансового университета и за его пределами, подрывающие авторитет Финансового университета, его работников и обучающихся, а также препятствующие выполнению целей, задач и функций университета.

2. Цели и задачи

2.1. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения для поддержания здоровой моральной атмосферы, психологического комфорта и чувства личной безопасности работников и обучающихся в Финансовом университете, а также достойного осуществления педагогическими и иными работниками своей профессиональной деятельности;

приобщение работников и обучающихся Финансового университета к корпоративной культуре;

обеспечение единых норм поведения в Финансовом университете и создание благоприятных условий для всех участников образовательных отношений;

содействие укреплению авторитета и репутации Финансового университета среди образовательных организаций;

содействие в подготовке высококвалифицированных, компетентных, отвечающих высоким профессиональным и этическим требованиям специалистов для разных сфер деятельности общества.

2.2. Для достижения целей Кодекса решаются следующие задачи:

определение корпоративных ценностей и этических принципов Финансового университета;

развитие корпоративной культуры Финансового университета;

формирование стандартов поведения, отвечающих духу чести и достоинства, высокой морали, толерантности, уважению к личности, доброжелательности и справедливости;

поддержка и защита авторитета и высокой репутации Финансового университета в обществе, цифровом пространстве и средствах массовой информации, а также противодействие размещению и распространению недостоверной и искаженной информации, которая может нанести финансовый, репутационный или иной вред Финансовому университету, его работникам и обучающимся;

приумножение традиционных культурных, нравственных, академических, интеллектуальных и научных ценностей;

развитие и укрепление традиций Финансового университета;

поддержание благоприятной нравственно-психологической среды Финансового университета;

развитие у работников и обучающихся чувства патриотизма, активной гражданской позиции и социальной ответственности;

противодействие любым фактам проявления агрессии и притеснения, включая онлайн-проявления, любым формам насилия над личностью, а также коррупционных проявлений;

противодействие недобросовестному поведению работников и обучающихся Финансового университета, умышленному введению в заблуждение и фальсификации информации, нарушению прав интеллектуальной собственности, недобросовестным приемам и способам при проведении и прохождении проверки знаний и аттестации (в том числе с использованием различных форм искусственного интеллекта).

3. Корпоративные ценности и этические принципы Финансового университета

3.1. Корпоративные ценности Финансового университета базируются на традиционных российских духовно-нравственных ценностях и ценностях, отражающих традиции и принципы Финансового университета.

3.2. Корпоративными ценностями Финансового университета являются: преемственность традиций – уважение к труду и опыту старших поколений, поддержка института наставничества;

порядочность – честное и добросовестное отношение к выполнению обязанностей;

патриотизм – преданность Финансовому университету и общему делу, направленному на возвращение высококвалифицированных кадров на благо нашей страны;

приоритет духовного над материальным – ориентация на преобладание в коллективе идей, способных регулировать поведение работника, уменьшая влияние материального стимулирования на поведение; взаимоуважение; поликультурность; популяризация представлений о священном и высоком, что не продается и не покупается;

профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач;

процесс созидания – стремление к созданию нового и уникального, направленного на укрепление идентичности Финансового университета и его бренда;

партнерство – готовность совместно вырабатывать оптимальные решения и идти на компромиссы, открытый и честный обмен информацией;

проактивность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса, работа на опережение;

постоянное развитие – постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений работником;

первенство – стремление к реализации новаторских и эффективных подходов в рабочих процессах, а также поиску новаторских решений в своей сфере деятельности.

3.3. Этическими принципами Финансового университета являются:

приверженность традиционным российским духовно-нравственным ценностям, корпоративным ценностям Финансового университета и ценностям академического сообщества;

расширение возможностей будущих поколений, заключающееся в неизменно высоком, соответствующем требованиям и духу времени качестве подготовки выпускников;

паритетность обучения и воспитания, при котором воспитание основывается на личном примере преподавателя и высокой культуре взаимоотношений между работниками и обучающимися Финансового университета;

профессионализм и компетентность в образовательной, научно-исследовательской и административно-организационной деятельности;

уважение прав и свобод, чести и достоинства всех участников образовательных отношений;

уважение личности работника и обучающегося, применение индивидуального подхода к каждому, проявление тактичности и внимательности в общении с работниками и обучающимися;

соблюдение социального, национального, религиозного и других принципов равенства работников и обучающихся;

соблюдение норм деловой, профессиональной этики и правил делового поведения;

толерантность, уважение этнического, культурного и социального разнообразия;

отзывчивость и активность в решении социально-значимых проблем;

бережное и эффективное использование материальных ценностей Финансового университета;

открытость, готовность к плодотворному сотрудничеству на всех уровнях;

добросовестность, последовательность и надежность в партнерских и договорных отношениях.

4. Общие этические правила поведения работников, научно-педагогических работников и обучающихся

4.1. Помнить о высоком статусе Финансового университета, с честью и достоинством носить и оправдывать своим трудом и успехами высокое звание работника и обучающегося Финансового университета.

4.2. Уважать традиции, историю, символику Российской Федерации и Финансового университета.

4.3. Не вести деятельность, ставящую под сомнение высокий нравственный статус работника и обучающегося Финансового университета.

4.4. Добросовестно соблюдать и выполнять требования устава Финансового университета, Правил внутреннего трудового распорядка и Правил внутреннего распорядка обучающихся Финансового университета, настоящего Кодекса, а также иных локальных нормативных актов.

4.5. Всегда придерживаться этических норм, не делать непродуманных заявлений как во внутренней среде Финансового университета, так и во вне Финансового университета.

4.6. Не допускать какой-либо дискриминации работников и обучающихся.

4.7. Проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся, представляющих разные народы, учитывая особенности их культуры и этно-национальных групп.

4.8. Не вести в стенах Финансового университета политическую, идеологическую и религиозную агитацию.

4.9. Соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание, корректность, доброжелательность по отношению ко всем участникам образовательных отношений.

4.10. Быть пунктуальным и соблюдать пропускной режим, режим рабочего времени и учебных занятий.

4.11. Придерживаться делового стиля в одежде, который отличают сдержанность, строгость, элегантность, аккуратность, опрятность. Выбранная одежда должна создавать профессиональный образ. Прическа и аксессуары, а также используемые косметические средства и парфюм не должны быть вызывающими.

4.12. Соблюдать культуру речи и деловой стиль общения при устном и письменном общении (как по электронной почте, так и в мессенджерах), обучающимся обращаться к работникам, а работникам друг к другу с должным уважением на «Вы» вне зависимости от возраста и/или должностного положения, без фамильярности, ненормативной лексики (нецензурной лексики, жаргонизмов, сленга).

4.13. Соблюдать этические правила в онлайн-сообществе (в том числе в социальных сетях Финансового университета), включая вопрос о безопасности личной информации и уважении к другим пользователям.

4.14. Не допускать в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, оценочных суждений, мнений или высказываний от лица работника Финансового университета, которые могут привести к причинению вреда деловой репутации Финансового университета.

4.15. Осуществлять общение по рабочим или учебным вопросам по телефону, электронной почте или в мессенджерах в рабочее время, установленное в Финансовом университете. Допускается общение в иное время в экстренных случаях или по предварительному согласию всех сторон. Не допускается отправка голосовых сообщений без предварительного согласования с адресатом (адресатами). Избегать излишнего и неуместного использования смайлов, эмодзи и стикеров в письменном общении.

4.16. Бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в помещениях и на территориях Финансового университета, с уважением относиться к труду хозяйственного персонала, а также экономно, рационально и бережно использовать материальные и иные ресурсы Финансового университета.

4.17. При организации общеуниверситетских научных, культурно-массовых и спортивных мероприятий оказывать поддержку и содействие (методическое, информационное и иное) в их проведении, по возможности посещать данные мероприятия.

4.18. Во время образовательного процесса, а также при проведении различного рода мероприятий (собраний, совещаний, заседаний, деловых встреч, концертов и пр.):

приходить на мероприятия заблаговременно;

отключать звуковые сигналы электронных устройств;

соблюдать регламент проведения мероприятий;
относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок;
при возникновении вопросов задавать их по существу и только после окончания выступления.

4.19. Проявлять осторожность и не доверять сторонним ссылкам или сообщениям от людей, представляющихся работниками Финансового университета, без официального подтверждения. Все коммуникации должны происходить через официальные каналы Финансового университета, а при возникновении сомнений рекомендуется обращаться для проверки достоверности информации к непосредственному руководителю (для работников или профессорско-преподавательского состава) или же к работникам деканата факультета (для обучающихся).

5. Правила поведения работников Финансового университета

5.1. Работники Финансового университета должны добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда, а также соблюдать требования к охране труда и обеспечению безопасности труда и незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, выполнению работы.

5.3. Осуществлять свою деятельность в пределах предмета, целей и задач деятельности соответствующего структурного подразделения и Финансового университета в целом.

5.4. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, выполнении работы, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Финансового университета.

5.5. Воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых и профессиональных качеств, поведения и личной жизни своих коллег.

5.6. Не использовать служебное положение для решения вопросов личного характера.

5.7. Соблюдать установленные в Финансовом университете правила предоставления служебной информации и публичных выступлений.

5.8. Согласовывать с руководителем структурного подразделения, ответственным за проведение информационной политики Финансового университета темы публичных выступлений, в том числе в случаях предоставления комментариев и оценочных суждений в средствах массовой информации, если такие комментарии (суждения, высказывания) даются от лица работника Финансового университета.

5.9. Уважительно относиться к работе представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Финансового университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.10. Принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5.11. Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Финансового университета.

5.12. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение) и своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности, справедливости.

5.13. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Финансовом университете благоприятного морально-психологического климата, а также призван принимать меры не только по предупреждению коррупции, но и к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения.

6. Правила поведения научно-педагогических работников Финансового университета

6.1. На научно-педагогических работников распространяются правила поведения работников Финансового университета в соответствии с пунктами 5.1-5.12 Кодекса.

6.2. Научно-педагогические работники должны осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утвержденными рабочими программами и расписанием учебных занятий.

6.3. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

6.4. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

6.5. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

6.6. Быть наставником для обучающихся, стремиться быть для них образцом профессионализма, патриотизма, безупречной репутации, способствовать формированию в учебных группах благоприятного морально-психологического климата, развитию духовно-нравственных ценностей, а также принимать меры по предупреждению негативных и агрессивных проявлений в студенческой среде.

6.7. Не допускать распространения среди обучающихся информации, не связанной с тематикой преподаваемых дисциплин.

6.8. Проявлять объективность и независимость при проведении оценки достижений обучающихся.

6.9. Не допускать в течение установленного рабочего времени осуществление деятельности, не предусмотренной трудовым договором, в том числе коммерческой деятельности в отношении обучающихся, включая репетиторство, реализацию обучающимся учебно-методической литературы в рамках образовательного процесса.

7. Правила поведения обучающихся Финансового университета

7.1. Обучающимся следует стремиться стать достойным специалистом и профессионалом в выбранном направлении деятельности.

7.2. Проявлять уважение, вежливость и толерантность к научно-педагогическим и иным работникам Финансового университета, а также по отношению друг к другу.

7.3. Осознанно подходить к принятию решений и быть готовыми нести персональную ответственность за свои поступки.

7.4. Проявлять добросовестность, активность и ответственность при формировании глубоких профессиональных знаний, в организации самообразования, развитии творческого подхода в приобретении знаний, умений, навыков и профессиональных компетенций.

7.5. Не допускать проявлений нечестности, недисциплинированности, обмана и мошенничества в образовательном процессе.

7.6. Исключить проявления грубости, унижения чести и достоинства, а также использование ненормативной лексики. Не использовать сеть

Интернет как площадку для проявления фамильярности по отношению к другим обучающимся и работникам Финансового университета.

7.7. Уважать чужую интеллектуальную собственность, цитировать материалы, используемые при подготовке работ, с указанием источника.

7.8. Не представлять в виде результатов собственного труда тексты работ, подготовленные другими лицами.

7.9. Не использовать личные и иные связи, а также не предлагать вознаграждение для получения более высокой оценки знаний или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования.

7.10. Стремиться принимать активное участие в студенческом самоуправлении и внеучебной деятельности для укрепления позитивных коммуникаций внутри университетской среды.

7.11. Проявлять заботу об обучающихся 1 курса, содействовать адаптации иностранных обучающихся и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

7.12. Воздерживаться от поведения и совершения поступков, умаляющих честь и достоинство обучающихся Финансового университета.

7.13. Проявлять бережное отношение к инфраструктуре Финансового университета, не допуская её порчи и утраты.

7.14. Не участвовать в организации и проведении несанкционированных мероприятий на территории Финансового университета и за его пределами.

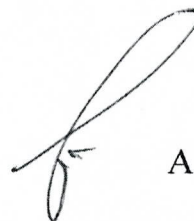
7.15. Иметь внешний вид, соответствующий общепринятому в Финансовом университете деловому стилю одежды.

8. Заключительные положения

8.1. Нарушение положений Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления Финансового университета, предусмотренных уставом Финансового университета, а также на Комиссии по этике.

8.2. Соблюдение положений Кодекса учитывается при прохождении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу; конкурса на замещение должностей научных работников; аттестации педагогических работников, в том числе относящихся к профессорско-преподавательскому составу на соответствие занимаемой должности; при применении дисциплинарных взысканий, а также при рассмотрении вопросов о поощрении работников и обучающихся Финансового университета.

Проректор по социальной
и воспитательной работе



А.В. Кожаринов