

Заявка на создание ВТСК

Временный творческий студенческий коллектив по теме «Методы привлечения и основные проблемы адаптации страховых агентов в страховых компаниях».

Информация о научном руководителе:

Дворкин Кирилл Денисович, преподаватель ПЦК юридических дисциплин Пермского филиала ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Информация об Исполнителях проекта:

Анисимова Екатерина Ивановна (301 гр. СД),
Меденец Ирина Сергеевна (301 гр. СД),
Аликина Диана Денисовна (301 гр. СД),
Балуева Дарья Сергеевна (301 гр. СД).

Наименование Заказчика: Филиал ПАО СК «Росгосстрах» в Пермском крае

Представитель заказчика: Нестерова Елена Алексеевна, директор филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Пермском крае

Контактные данные заказчика: Пермский край, г. Пермь, ул. М. Горького, д. 66, тел. +7 342 2233309,

Зам. директора по НИР
Пермского филиала
Финуниверситета, к.п.н.



Е.А.Шистерова

«29» сентября 2025 г.

Филиал ПАО СК «Росгосстрах»
в Пермском крае
Пермский край, г. Пермь,
ул. М. Горького, д. 66
+7 342 2233309

Директору Пермского филиала
Финансового университета
к.ю.н. Гоголеву А.М.

Уважаемый Алексей Михайлович!

Филиал ПАО СК «Росгосстрах» в Пермском крае в лице директора Нестеровой Е.А. просит выполнить научно – исследовательскую работу на безвозмездной основе по теме: «Методы привлечения и основные проблемы адаптации страховых агентов в страховых компаниях» под руководством преподавателя ПЦК юридических дисциплин Пермского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации Дворкина Кирилла Денисовича. В составе временного творческого студенческого коллектива (далее – ВТСК) для выполнения научно – исследовательской работы включить следующих студентов специальности 38.02.02 «Страховое дело»: Анисимова Екатерина Ивановна (301 гр. СД), Меденец Ирина Сергеевна (301 гр. СД), Аликина Диана Денисовна (301 гр. СД), Балужева Дарья Сергеевна (301 гр. СД).

Установить срок выполнения научно – исследовательской работы с 01.10.2025 г. по 28.02.2026 г. Результат работы ВТСК представить на утверждение не позднее марта 2026 года.

Директор филиала
ПАО СК «Росгосстрах»
в Пермском крае

«26» сентября 2025 г.



Е.А. Нестерова

План - график
выполнения научного – исследовательской работы
на безвозмездной основе по теме «Методы привлечения и основные
проблемы адаптации страховых агентов в страховых компаниях».

№ п/п	Содержание	Сроки
1.	Согласование темы	до 15.10.2025
2.	Утверждение темы	15.10.2025 г.
3.	Утверждение задания	01.11.2025
4.	Составление и изучение списка литературы по теме НИР	20.11.2025
5.	Обзор ключевых показателей в ПАО СК «Росгосстрах»	До 01.12.2025 г.
6.	Литературное и редакционно-техническое оформление работы	до 15.01.2026 г.
7.	Работа над разделами (главами) и устранение замечаний руководителя	до 31.01.2026 г.
8.	Получение отзыва заказчика научного исследования	25.02.2026 г.
9.	Оформление и представление заказчику проекта и презентации исследования	до 28.03.2026 г.
10.	Защита проекта ВТСК	в соответствии с графиком защиты

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на проведение научного исследования

1. Тема НИР «Методы привлечения и основные проблемы адаптации страховых агентов в страховых компаниях».

2. Характер НИР: прикладное научное исследование.

3. Состав научно-исследовательской группы:

Руководитель преподаватель ИЦК юридических дисциплин, Дворкин Кирилл Денисович

Анисимова Екатерина Ивановна (301 гр. СД),

Меденец Ирина Сергеевна (301 гр. СД),

Аликина Диана Денисовна (301 гр. СД),

Балуева Дарья Сергеевна (301 гр. СД).

4. Наименование Заказчика: Филиал ПАО СК «Росгосстрах» в Пермском крае, представитель заказчика Елена Алексеевна Нестерова, директор филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Пермском крае

5. Основание для проведения НИР: письмо – запрос на выполнение научно – исследовательской работы по теме: «Методы привлечения и основные проблемы адаптации страховых агентов в страховых компаниях».

6. Код специальности, по которой проводится НИР 38.02.02 «Страховое дело».

7. Ключевые слова и словосочетания, характеризующие тематику НИР и ожидаемые результаты: привлечение страховых агентов, адаптация, кадровая политика, текучесть персонала, мотивация, страховая компания, обучение агентов.

8. Дата начала научно-исследовательской работы:
«01» ноября 2025 г.

Срок сдачи законченной научно-исследовательской работы:
«28» марта 2026 г.

9. Цели, содержание и задачи к проведению НИР.

Цель проекта: выявить эффективные методы привлечения страховых агентов и определить основные проблемы их адаптации в страховых компаниях.

Задачи:

1. Изучить особенности профессии страхового агента и требования, предъявляемые к кандидатам.
2. Исследовать современные методы привлечения агентов в страховые компании.
3. Проанализировать существующие механизмы адаптации страховых агентов в организациях.
4. Определить основные проблемы и причины текучести кадров в агентских подразделениях.
5. Разработать предложения по повышению эффективности процессов привлечения и адаптации агентов.

Содержание проекта: Актуальность темы обусловлена высокой текучестью кадров в страховом бизнесе, что снижает эффективность продаж и качество обслуживания клиентов. Успешное развитие страховой компании напрямую зависит от квалифицированных страховых агентов, от их способности быстро адаптироваться к условиям рынка и корпоративной культуре.

В современных условиях страховые компании активно используют различные каналы привлечения персонала — от классических методов подбора через кадровые агентства до современных цифровых платформ. Однако даже при эффективном наборе значительная часть новичков не проходит период адаптации. Причинами этого становятся недостаточная мотивация, отсутствие систем наставничества, несовершенство обучающих программ и низкий уровень корпоративной поддержки.

Исследование предполагает анализ существующих моделей привлечения и адаптации агентов в крупных страховых компаниях России

(на примере филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Пермском крае), выявление успешных практик и разработку предложений по их совершенствованию.

10. Ожидаемые результаты НИР:

1. Систематизация методов привлечения страховых агентов и механизмов их адаптации.

2. Выявление ключевых проблем, препятствующих успешной адаптации и закреплению персонала.

3. Разработка предложений по оптимизации программ адаптации и мотивации страховых агентов.

4. Подготовка аналитического отчета и презентации с практическими рекомендациями для страховых компаний.

11. Предполагаемое использование результатов:

- результаты исследования будут представлены на ежегодной научно-практической конференции студентов и преподавателей Пермского филиала Финуниверситета;

12. Итоговые отчетные материалы по выполненной НИР представляются в формате Word, оформленные согласно требованиям технического задания и ГОСТ 7.32-2017;

Презентация основных результатов в формате Power Point, не более 15 слайдов. В презентации должны быть отражены цель, полученные результаты, предложения по их практическому применению

Директор филиала
ПАО СК «Росгосстрах»
в Пермском крае



Е.А. Нестерова