

ОТЧЁТ О ВВОДНОМ ЗАСЕДАНИИ НСК

Тема: «Внутренний контроль как система»

Дата: 26 февраля 2026 г.

Место проведения: ауд. 304

Формат: мини-лекция + дискуссия + групповая работа

Модератор (руководитель кружка): д-р экон. наук, профессор Ф.С. Растегаева

Количество участников: 21 из 23 студентов.

Цель заседания

Сформировать базовое понимание внутреннего контроля (ВК) как системы, определить его цели и принципы, роли руководства и сотрудников, место ВК в корпоративном управлении; выявить практическую ценность ВК через дискуссию и групповую работу.

Ключевые вопросы (рассмотрены)

1. **Цели и принципы внутреннего контроля:** обеспечение достижения целей организации, сохранность активов, достоверность информации и отчётности, соблюдение требований, снижение рисков ошибок и нарушений; системность, соразмерность рискам, разделение обязанностей, документированность, непрерывность, ответственность.
2. **Роль руководства и сотрудников:** руководство формирует контрольную среду и распределяет ответственность; сотрудники исполняют контрольные процедуры в процессах и обеспечивают соблюдение регламентов.
3. **Место ВК в корпоративном управлении:** ВК — элемент системы управления организацией, поддерживающий качество управленческих решений и управление рисками, связан с комплаенсом/риск-менеджментом/внутренним аудитом.

Ход заседания

- Проведена **мини-лекция** по теме «Внутренний контроль как система» (основные элементы, участники системы, примеры процедур).
- Организована дискуссия «**контроль = бюрократия или ценность?**»:
 - отмечено, что контроль превращается в бюрократию при избыточной формализации, дублировании процедур и отсутствии связи с рисками и целями;
 - контроль создаёт ценность при риск-ориентированном подходе, интеграции в процессы, понятной ответственности и измеримости результата.
- Выполнена **групповая работа:** разработка карты «Что такое ВК в реальной организации».

Результаты

1. Участники сформировали общее понимание ВК как **непрерывной системы**, встроенной в процессы организации.
2. Зафиксированы ключевые компоненты ВК: цели, риски, контрольные процедуры, роли и ответственность, мониторинг.
3. Подготовлены материалы: **карта “Что такое ВК в реальной организации” — 1 страница от каждой мини-группы** (примеры процессов, рисков и контрольных процедур).

Подпись:

Руководитель НСК  Ф.С. Растегаева