

КОНЦЕПЦИЯ
развития кафедры «Экономика и менеджмент»
Омского филиала Финуниверситета
на 2024-2029 гг.

1. Миссия, стратегическая цель и задачи развития

Миссия кафедры состоит в комплексной подготовке высококвалифицированных всесторонне развитых профессионалов на основе базовых принципов и технологий современного образовательного процесса и с учетом целевых программ развития региона, страны и общества.

Стратегическая цель развития кафедра связывает с обеспечением лидерства Финансового университета на региональном рынке образовательных услуг.

Кафедра считает своими приоритетными задачами сохранение и развитие образовательного и научного потенциала, повышение качества профессорско-преподавательского состава, дальнейшее укрепление творческой социально-ориентированной педагогической среды.

2. Стратегические инициативы развития кафедры по направлениям деятельности

2.1. Образовательная деятельность

Работа кафедры в этом направлении включает:

1. Разработка и совершенствование образовательных программ бакалавриата: 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Финансовый менеджмент»), 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление» (профиль «Государственное и муниципальное управление»); программы двух квалификаций 38.03.04 «Цифровое государство и экономика»; и программы магистратуры: 38.04.02. «Менеджмент» (направленность программы магистратуры «Управление инновациями и предпринимательство»).

2. Усиление практического аспекта образовательного процесса, с учетом реальных потребностей организаций на рынке. Деловыми партнерами кафедры являются: ООО «Промышленно-коммерческий центр «Промжелдортранс», ПАО «Сбербанк», ПАО «Ростелеком», АО «ОТП банк», ПАО «МРСК Сибири» -«Омскэнерго», АО «ЦКБА», ООО «Сладуница», Правительство Омской области,

Администрация города Омска, другие коммерческие и некоммерческие организации, органы власти.

3. Продолжение работы по подготовке учебников, учебных пособий по приоритетным направлениям развития. Расширение практики подготовки межкафедральных учебников, в том числе сотрудничество с другими филиалами университета и головным вузом. Полное методическое обеспечение учебных дисциплин.

4. Активизация работы по использованию отечественных программных продуктов, а также баз данных ведущих отечественных (ИТАР-ТАСС, Росбизнесконсалтинг) и зарубежных (Bloomberg, Reuters, BureauVanDijk) агентств в учебном процессе.

5. Усиление контроля за самостоятельной работой студентов на основе использования интерактивных форм, в том числе с применением инновационных программных продуктов.

6. Продолжение методического сопровождения и реализации учебных курсов в системе дистанционного обучения campus.fa.ru.

7. Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования в части профессиональной переподготовки:

- базовый уровень: «Финансовый и инвестиционный менеджмент», «Современный менеджмент организации», «Производственный менеджмент», «Менеджер проектов»;

- флагманский уровень: «Современные технологии управления», «Экономика труда и управление персоналом», «Современные технологии HR менеджмента/Технологии HR менеджмента в стратегическом управлении компанией», «Финансовый директор», «Бизнес-аналитик», «Операционный менеджер», «Искусственный интеллект в государственном управлении», «Корпоративное управление», «Инновационный менеджмент», «Риск-менеджер/Управление рисками».

8. Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования в части повышения квалификации:

- базовый уровень: «Управление персоналом и кадровым делопроизводством в государственном учреждении», «Управление в условиях

цифровой экономики», «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление: новые инструменты и технологии»;

- флагманский уровень: «Современные тренды развития логистики и управление цепями поставок», «Маркетинг для маркетплейсов/Менеджер по маркетплейсам», «Современные методы анализа и прогнозирования социально-экономического развития», «Подготовка инвестиционных проектов: бизнес-планирование», «Управление проектами в органах власти», «Антимионопольный комплаенс в органах государственной власти и местного самоуправления», «Современные технологии HR-менеджмента», «Цифровая трансформация и оптимизация бизнес-процессов», «Финансовый менеджмент в организациях общественного сектора в цифровую эпоху», «Бережливое производство», «Искусственный интеллект в маркетинге», «SMM-маркетинг», «Организация собственного бизнеса и существующие меры поддержки предпринимателей».

9. Поиск путей развития и расширения сотрудничества с кафедрами зарубежных университетов.

10. Участие преподавателей в формировании инфраструктуры Национальной системы профессиональных квалификаций, подготовка экспертов независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации.

11. Разработка и внедрение новых образовательных технологий, ориентированных на использование активных и интерактивных методов обучения.

2.2 Научно-исследовательская деятельность

Базовым стратегическим ориентиром развития кафедры в области научно-исследовательской работы является активизация научно-исследовательской работы, в том числе в рамках общеуниверситетской комплексной темы, и формирование научной школы кафедры.

В частности:

1. Поиск новых направлений фундаментальных и прикладных исследований, коммерциализация результатов исследований через выполнение хоздоговорных НИР.

2. Активизация работы по подготовке и изданию монографий, в т.ч. с зарубежными партнерами.
3. Повышение конкурентоспособности кафедры в качестве ведущей научно-педагогической школы в сфере совершенствования системы управления.
4. Разработка новых и развитие имеющихся на кафедре научных тем и концепций: «Совершенствование экономического механизма формирования стратегии развития предприятия», «Развитие механизмов финансирования венчурных проектов с участием государства», «Влияние факторов внутренней и внешней среды на рыночную стоимость (капитализацию) компаний реального сектора экономики», «Организационно-экономические подходы к развитию социально-экономического потенциала в субъектах Сибирского федерального округа», «Развитие реального сектора на основе внедрения проектного подхода в деятельность организаций оборонно-промышленного комплекса Омской области».
5. Расширение участия кафедры в российских и международных проектах, регулярное осуществление научных публикаций, особенно в журналах, рекомендованных Финуниверситетом и изданиях ядра РИНЦ. Основные направления развития международного сотрудничества кафедры связаны с образовательными учреждениями Республики Казахстан и КНР.
6. Развитие научных связей с основными партнерами из числа коммерческих и некоммерческих организаций, органов власти.
7. Активизация работы научных кружков «Применение цифровых технологий в практике бизнеса и государственного управления», «ИСКРА».
8. Участие профессоров кафедры в работе диссертационных советов и подготовке аспирантов и докторантов.
9. Увеличение числа студентов, задействованных в хоздоговорных НИР и в работе научных кружков кафедры.
10. Увеличение числа студентов, принимающих участие в научных мероприятиях Финуниверситета.

11. Развитие учебно-методического и научного взаимодействия с кафедрами «Экономическая теория», «Государственное и муниципальное управление» Финуниверситета.

12. Дальнейшее развитие сотрудничества преподавателей кафедры с вузами и научными организациями г. Омска (Омский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук, Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, Омский государственный педагогический университет, Омский государственный технический университет и др.) и других городов России (Сибирский федеральный университет, Томский национальный исследовательский университет и др.) по следующим направлениям:

- подготовка и публикация статей;
- проведение объединенных научных исследований; участие в конференциях.

2.3. Укрепление кадрового потенциала

1. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в рамках программ дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки и стажировок.

2. Приглашение к сотрудничеству авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы.

3. Стимулирование сотрудников кафедры к научному росту –получению ученых званий и степеней.

4. Снижение среднего возраста преподавателей кафедры без потери уровня остепененности.

2.4. Международная деятельность

1. Поиск и разработка новых географических направлений международного научного и образовательного сотрудничества кафедры.

2. Увеличение числа иностранных студентов.

2.5. Воспитательная деятельность

1. Участие студентов и преподавателей в мероприятиях патриотической направленности местного, регионального, федерального уровней.

2. Проведение круглых столов, семинаров по междисциплинарной тематике с участием преподавателей и студентов филиала.

2.6. Профориентационная деятельность

1. Организация и проведение мероприятий в рамках проектов «Университетский агитпоезд», «Университетские субботы», «Дни специальностей».

2. Продолжение сотрудничества со школами г. Омска и Омской области:
- регулярное проведение занятий по экономике в профильных классах (Лузинская школа);

- участие в мероприятиях школ в качестве членов жюри, экспертов.

3. Представление образовательных программ на Днях открытых дверей филиала.

4. Информационное содействие группе ВК «Абитуриенты Омского филиала Финуниверситета».

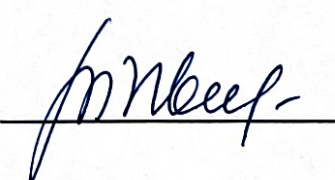
5. Проведение региональной Олимпиады по экономике для школьников «Финикум».

Претендент


_____ О.А. Милюшенко

Согласовано:

Директор филиала Омского филиала
Финуниверситета


_____ Т.В. Ивашкевич

**Обзор Концепции
развития кафедры «Экономика и менеджмент»
Омского филиала Финуниверситета
на 2024-2029 гг.**

Направление деятельности	Задачи	Сроки выполнения	Результаты
Образовательная деятельность	Организация обучения бакалавров 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Финансовый менеджмент»), 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление», 38.03.04 «Цифровое государство и экономика»	01.09.2024 – 31.08.2029	Учебно-методическое обеспечение по дисциплинам учебных планов
	Организация обучения по программе магистратуры 38.04.02. «Менеджмент» (направленность программы магистратуры «Управление инновациями и предпринимательство»)	01.09.2024 – 31.08.2029	Учебно-методическое обеспечение по дисциплинам учебного плана
	Актуализация учебно-методического обеспечения дисциплин кафедры	01.09.2024 – 31.08.2029	РПД и Приложения по дисциплинам кафедры по направлениям: «Экономика», «ГМУ», «Менеджмент»
	Организация сотрудничества с предприятиями региона и органами власти	01.09.2024 – 31.08.2029	Расширение базы практики, развитие тематики выпускных квалификационных работ, привлечение специалистов-практиков к проведению занятий и мероприятий филиала, участие студентов в мероприятиях партнеров
	Издание учебников, учебных пособий, практикумов по дисциплинам кафедры	II квартал 2024 года	Кузнецова Е.К., Иваненко О.Б., Ивашкевич Т.В. Управление социальной сферой / Под ред. Прокофьева С.Е., Паниной О.В. (глава учебника)
		II квартал 2024 года	Система игрофикации в маркетинге: Учебное пособие Реброва Н.П., д-р экон. наук, проф.
		III квартал 2024 года	Стратегическое управление затратами: учебное пособие Милюшенко О.А.
		сентябрь 2025 года	Бизнес-планирование: учебно-методическое пособие
		февраль 2026 года	Сборник задач по микроэкономике

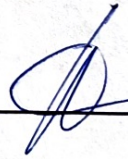
Направление деятельности	Задачи	Сроки выполнения	Результаты
		сентябрь 2026 года	Сборник задач по макроэкономике
	Разработка методического обеспечения самостоятельной работы студентов в системе дистанционного обучения на платформе Moodle с дальнейшей актуализацией	01.09.2024 – 31.08.2029	Методическое сопровождение и реализация учебных курсов в системе дистанционного обучения campus.fa.ru
	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования. Программы профессиональной переподготовки: «Финансовый и инвестиционный менеджмент», «Современный менеджмент организации», «Производственный менеджмент», «Менеджер проектов»; «Современные технологии управления», «Экономика труда и управление персоналом», «Современные технологии HR менеджмента/Технологии HR менеджмента в стратегическом управлении компанией», «Финансовый директор», «Бизнес-аналитик», «Операционный менеджер», «Искусственный интеллект в государственном управлении», «Корпоративное управление», «Инновационный менеджмент», «Риск-менеджер/Управление рисками». Программы повышения квалификации: «Управление персоналом и кадровым делопроизводством в государственном учреждении», «Управление в условиях цифровой экономики», «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление: новые инструменты и технологии»; «Современные тренды развития логистики и управление цепями поставок», «Маркетинг для маркетплейсов/Менеджер по маркетплейсам», «Современные методы анализа и прогнозирования социально-экономического развития», «Подготовка инвестиционных проектов: бизнес-планирование», «Управление проектами в органах власти», «Антимионопольный комплаенс в органах государственной	ежегодно	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования в расчете на 1 НПР кафедры - 105 тыс. руб.

Направление деятельности	Задачи	Сроки выполнения	Результаты
	власти и местного самоуправления», «Современные технологии HR-менеджмента», «Цифровая трансформация и оптимизация бизнес-процессов», «Финансовый менеджмент в организациях общественного сектора в цифровую эпоху», «Бережливое производство», «Искусственный интеллект в маркетинге», «SMM-маркетинг», «Организация собственного бизнеса и существующие меры поддержки предпринимателей»		
	Участие преподавателей в формировании инфраструктуры Национальной системы профессиональных квалификаций, подготовка экспертов независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации	01.09.2024 – 31.08.2029	Актуализация образовательных программ и учебных планов под запросы партнеров и работодателей
	Разработка и внедрение новых образовательных технологий, ориентированных на использование активных и интерактивных методов обучения	01.09.2024 – 31.08.2029	Повышение успеваемости студентов
Научно-исследовательская деятельность	Развитие научных и прикладных исследований в рамках специализации кафедры (участие в научно-исследовательских конкурсах на соискание грантов)	ежегодно	1 заявка
	Расширение публикационной активности ППС	ежегодно	перечень изданий ВАК, рекомендованных НИП Финансового университета – 11 статей, ядро РИНЦ – 2 статьи
	Участие ППС кафедры в общероссийских и международных проектах -участие во Всероссийских научно-практических конференциях -Международных конференциях	ежегодно	5 докладов 2 доклада
	Расширение круга студентов, вовлеченных в научно-исследовательскую работу	ежегодно	Руководство не менее 1 студенческим проектом
	Расширение круга межкафедральных мероприятий (совместно с кафедрами филиала)	ежегодно	2 мероприятия
	Увеличение количества студентов, принимающих участие в научных мероприятиях Финуниверситета	ежегодно	Не менее 10 статей и выступлений
	Участие в мероприятиях, организованных Департаментами	ежегодно	Не менее 1 мероприятия

Направление деятельности	Задачи	Сроки выполнения	Результаты
	Финуниверситета для координации учебной, учебно-методической и научно-исследовательской деятельности		
	Активизация работы по подготовке и изданию монографий	2024 год	Коллективная рецензируемая монография «Ускорение инновационных процессов в регионе: социально-экономические аспекты» Ковалев А.И., Иваненко О.Б., Милюшенко О.А., Реброва Н.П., Селюк А.В., Кузнецова Е.К., Хайрулина Л.Р.
	Привлечение дополнительных источников финансирования научных исследований, выполнение хоздоговорных НИР по заказу коммерческих фирм, бюджетных учреждений и др.	ежегодно	Не менее 500 тыс. руб.
	Активизация работы научных кружков «Применение цифровых технологий в практике бизнеса и государственного управления», «ИСКРА»	ежегодно	6-10 заседаний
	Участие профессоров кафедры в работе диссертационных советов и подготовке аспирантов и докторантов	ежегодно	Реброва Н.П., Ковалев А.И. – члены диссертационных советов, Ковалев В.А. – 1 защита/год
	Сотрудничество с вузами и научными организациями г. Омска	ежегодно	Статьи - 2, участие в научных исследованиях – 1, участие в конференциях - 3
Укрепление кадрового потенциала	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в рамках программ дополнительного профессионального образования и стажировок	ежегодно	Не менее 5
	Защита диссертации на соискание степени кандидата экономических наук	IV квартал 2024 года	Лямцева К.К.
		IV квартал 2025 года	Шульженко А.М.
	Получение ученого звания доцента по кафедре	I квартал 2025 года	Иваненко О.Б.
Международная деятельность	Реализация международного сотрудничества кафедры в части подготовки научных материалов для их публикации за рубежом	ежегодно	Не менее 2 статей и выступлений на международных конференциях
Воспитательная деятельность	Участие студентов и преподавателей в мероприятиях патриотической	ежегодно	Не менее 5 мероприятий

Направление деятельности	Задачи	Сроки выполнения	Результаты
Профориентационная деятельность	направленности местного, регионального, федерального уровней		
	Проведение межкафедральных научно-практических мероприятий в форме круглых столов, семинаров по междисциплинарной тематике с участием преподавателей и студентов филиала	ежегодно	Не менее 2 мероприятий
	Организация и проведение мероприятий в рамках проектов «Университетский агитпоезд», «Университетские субботы», «Дни специальностей».	ежемесячно	Не менее 1 мероприятия
	Проведение занятий по экономике в профильных классах (пос. Лузино, новые школы-партнеры)	01.09.2024 – 31.08.2029	Расширение узнаваемости Финуниверситета, повышение лояльности, привлечение абитуриентов
	Участие в мероприятиях школ в качестве членов жюри, экспертов	01.09.2024 – 31.08.2029	Расширение узнаваемости Финуниверситета, повышение лояльности
	Представление образовательных программ на Днях открытых дверей филиала.	2 раза/год	Увеличение числа абитуриентов
	Информационное содействие группе ВК «Абитуриенты Омского филиала Финуниверситета»	01.09.2024 – 31.08.2029	Увеличение числа абитуриентов
	Проведение региональной Олимпиады по экономике для школьников «Финикум»	Ежегодно (октябрь-декабрь)	Не менее 100 участников

Претендент

 О.А. Милюшенко