

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий Кафедрой, д.э.н., доцент

 М.В. Полевая

« 27 » августа 2025 г.

**Перечень примерных тем курсовых работ (КР) на 2025-2026 уч. год  
по дисциплине «Управление вознаграждением персонала»**

1. Вознаграждение в проектной деятельности: модели, инструменты и оценка эффективности (руководитель КР доцент Вешкурова А.Б., к.э.н.)
2. Интеграция ESG-критериев в систему переменного вознаграждения топ-менеджмента (руководитель КР доцент Вешкурова А.Б., к.э.н.)
3. Нематериальное стимулирование как фактор снижения текучести персонала в кризисных условиях (руководитель КР доцент Вешкурова А.Б., к.э.н.)
4. Управление благополучием персонала как стратегический элемент системы вознаграждения (руководитель КР доцент Вешкурова А.Б., к.э.н.)
5. Восприятие справедливости системы заработной платы на основе навыков (skill-based pay) сотрудниками организации (руководитель КР доцент Вешкурова А.Б., к.э.н.)
6. Восприятие ценности социального пакета различными поколенческими группами сотрудников (руководитель КР доцент Вешкурова А.Б., к.э.н.)
7. Сравнительный анализ структуры и стоимости социальных пакетов в российских и международных компаниях (руководитель КР доцент Вешкурова А.Б., к.э.н.)
8. Совершенствование системы мотивации удаленных работников. (руководитель КР зав.кафедрой Полевая М.В. д.э.н., доцент)
9. Экономические факторы, влияющие на прекарную занятость работников. (руководитель КР зав.кафедрой Полевая М.В. д.э.н., доцент)
10. Особенности прекарной идентичности в условиях цифровой экономики. (руководитель КР зав.кафедрой Полевая М.В. д.э.н., доцент).
11. Исследование действующей системы вознаграждения персонала (на примере организации ...) (руководитель КР профессор Юрзинова И.Л., д.э.н., доцент)
12. Сравнительный анализ привлекательности материального и нематериального стимулирования для современной молодежи (руководитель КР профессор Юрзинова И.Л., д.э.н., доцент)
13. Анализ эффективности системы материального стимулирования персонала (на примере организации ...) (руководитель КР профессор Юрзинова И.Л., д.э.н., доцент)

14. Анализ эффективности системы нематериального стимулирования персонала (на примере организации ...) (руководитель КР профессор Юрзинова И.Л., д.э.н., доцент)
15. Взаимосвязь КР и вознаграждения: преимущества и риски (руководитель КР доцент Валишин Е.Н., к.психол.н.)
16. Персонализированные системы вознаграждения: адаптация под разные поколения сотрудников (руководитель КР доцент Валишин Е.Н., к.психол.н.)
17. Вознаграждение в условиях удалённой и гибридной занятости: вызовы и решения (руководитель КР доцент Валишин Е.Н., к.психол.н.)
18. Влияние системы вознаграждения на снижение текучести кадров (руководитель КР доцент Валишин Е.Н., к.психол.н.)
19. Совершенствование системы стимулирования труда конкретной организации (руководитель КР доцент Рязанцева М.В., к.т.н., доцент)
20. Совершенствование системы оплаты труда организации сферы услуг (руководитель КР доцент Рязанцева М.В., к.т.н., доцент)
21. Особенности стимулирования персонала сферы услуг (банковской сферы и др.) (руководитель КР доцент Рязанцева М.В., к.т.н., доцент)
22. Цифровизация системы управления вознаграждением персонала (руководитель КР доцент Рязанцева М.В., к.т.н., доцент)
23. Управление системой вознаграждения персонала в IT-организации (руководитель КР профессор Федченко А.А., д.э.н., профессор)
24. Управление системой вознаграждения персонала в организации сферы услуг (руководитель КР профессор Федченко А.А., д.э.н., профессор)
25. Управление системой вознаграждения персонала в банковской сфере (руководитель КР профессор Федченко А.А., д.э.н., профессор)
26. Разработка системы мотивации и стимулирования персонала в ... (выбрать сферу деятельности) (руководитель КР профессор Федченко А.А., д.э.н., профессор)
27. Совершенствование и развитие системы мотивации и стимулирования персонала в ... (выбрать сферу деятельности) (руководитель КР профессор Федченко А.А., д.э.н., профессор)
28. Влияние вознаграждения персонала на развитие компании (результаты деятельности организации определенной сферы деятельности) (руководитель КР профессор Федченко А.А., д.э.н., профессор)
29. Применение стимулирующих выплат в системе вознаграждения персонала в соответствии с особенностями профессиональной деятельности персонала (руководитель КР доцент Иванова И.А., к.э.н., доцент)
30. Оценка влияния вознаграждения работников на их вовлеченность в трудовой процесс (руководитель КР доцент Иванова И.А., к.э.н., доцент)
31. Формирование структуры социального пакета с учётом потребностей работников в организации (руководитель КР доцент Иванова И.А., к.э.н., доцент)

- 32.Обоснование подходов к разработке премиальной системы, направленной на повышение производительности труда (руководитель КР доцент Иванова И.А., к.э.н., доцент)
- 33.Совершенствование системы вознаграждения персонала посредством внедрения программ корпоративной лояльности (руководитель КР доцент Иванова И.А., к.э.н., доцент)
- 34.Мотивационный профиль персонала организации и особенности его использования (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 35.Особенности стимулирования сотрудников в условиях кризиса (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 36.Совершенствование системы оплаты труда персонала (на примере организации ...) (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 37.Организация оплаты труда как фактор конкурентоспособности предприятия на рынке (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 38.Социальный пакет как инструмент материального стимулирования персонала (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 39.Формирование системы материального неденежного стимулирования персонала (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 40.Формирование системы вознаграждения персонала в организации (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 41.Совершенствование компенсационной политики организации (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 42.Оценка современных тенденций вознаграждения труда персонала (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 43.Совершенствование системы well-being в стратегии организации (руководитель КР доцент Ребрикова Н.В., к.э.н., доцент)
- 44.Управление вовлеченностью персонала организации (руководитель КР доцент Субочева А.О., к.э.н., доцент)
- 45.Развитие ценностного предложения для персонала организации (руководитель КР доцент Субочева А.О., к.э.н., доцент)
- 46.Развитие системы мотивации и стимулирования труда персонала (на примере организации ...) (руководитель КР доцент Субочева А.О., к.э.н., доцент)
- 47.Управление программой благополучия персонала организации (руководитель КР доцент Субочева А.О., к.э.н., доцент)
- 48.Управление благополучием персонала на рабочем месте (руководитель КР доцент Пуляева В.Н., к.э.н., доцент)
- 49.Нематериальные инструменты стимулирования персонала (руководитель КР доцент Пуляева В.Н., к.э.н., доцент)
- 50.Организационные факторы мотивации персонала (руководитель КР доцент Пуляева В.Н., к.э.н., доцент)

51. Оплата труда персонала в строительной/транспортной/финансовой/... отрасли (руководитель КР доцент Пуляева В.Н., к.э.н., доцент)
52. Оценка персонала в системе управления вознаграждением персонала (руководитель КР доцент Пуляева В.Н., к.э.н., доцент)
53. Well-being программа как инструмент вознаграждения персонала в компании (руководитель КР профессор Долженкова Ю.В., д.э.н., доцент)
54. Развитие системы стимулирования труда работников в компании (руководитель КР профессор Долженкова Ю.В., д.э.н., доцент)
55. Управление вознаграждением персонала в учреждениях бюджетной сферы (руководитель КР профессор Долженкова Ю.В., д.э.н., доцент)
56. Проектирование социального пакета в компании (на примере компании ...) (руководитель КР профессор Долженкова Ю.В., д.э.н., доцент)
57. Баланс работа/жизнь как инструмент мотивации персонала (руководитель КР профессор Долженкова Ю.В., д.э.н., доцент)
58. Влияние систем вознаграждения на мотивацию и удержание талантливых сотрудников (руководитель КР доцент Филимонова И.В., к.э.н., доцент)
59. Сравнительный анализ традиционных и современных подходов к управлению вознаграждением (руководитель КР доцент Филимонова И.В., к.э.н., доцент)
60. Анализ влияния нематериального вознаграждения на удовлетворенность работников и их производительность (руководитель КР доцент Филимонова И.В., к.э.н., доцент)
61. Особенности стимулирования труда персонала в условиях кризиса (руководитель КР профессор Чуб А.А., д.э.н., доцент)
62. Формирование и развитие системы нематериального стимулирования персонала (руководитель КР профессор Чуб А.А., д.э.н., доцент)
63. Особенности оплаты труда в зарубежных странах (руководитель КР профессор Чуб А.А., д.э.н., доцент)
64. Современные системы оплаты труда: сравнительный анализ. (руководитель КР профессор Чуб А.А., д.э.н., доцент)
65. Методы оценки эффективности вознаграждения персонала (руководитель КР профессор Чуб А.А., д.э.н., доцент)
66. Совершенствование системы вознаграждения персонала в организации (на примере организации ...) (руководитель КР доцент Симонова М.М., к.соц.н., доцент)
67. Анализ влияния системы вознаграждения на уровень текучести кадров (руководитель КР доцент Симонова М.М., к.соц.н., доцент)
68. Взаимосвязь премирования персонала и производительности труда (руководитель КР доцент Симонова М.М., к.соц.н., доцент)
69. Эффективность применения КРІ в системе вознаграждения работников (руководитель КР доцент Симонова М.М., к.соц.н., доцент)

70. Нематериальные стимулы и их влияние на вовлеченность персонала (руководитель КР доцент Симонова М.М., к.соц.н., доцент)
71. Гибкие льготы и социальный пакет как инструмент удержания сотрудников (руководитель КР доцент Симонова М.М., к.соц.н., доцент)
72. Влияние ESG-требований на систему вознаграждения персонала (руководитель КР доцент Симонова М.М., к.соц.н., доцент)
73. Совершенствование организации заработной платы и стимулирования труда на предприятии малого бизнеса (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
74. Развитие систем коллективной оплаты труда на предприятии (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
75. Система мотивации персонала в условиях дистанционной занятости (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
76. Социальный пакет как инструмент мотивации персонала (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
77. Особенности стимулирования персонала в условиях кризиса (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
78. Стимулирование персонала на основе показателей КРІ (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
79. Международный опыт регулирования заработной платы (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
80. Разработка системы мотивации и стимулирования персонала с учетом корпоративной культуры организации (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
81. Современные системы стимулирования персонала за результаты труда (руководитель КР профессор Белогруд И.Н., д.филол.н., доцент)
82. Гибкие льготы и персонализированные компенсационные пакеты как инструмент удержания персонала (руководитель КР ст. преподаватель Хутова М.А.)
83. Внедрение системы грейдов в современных организациях (руководитель КР ст. преподаватель Хутова М.А.)
84. Взаимосвязь материальных стимулов и уровня удовлетворенности трудом (руководитель КР ст. преподаватель Хутова М.А.)
85. Сравнительный анализ практик вознаграждения поколений X, Y, Z (руководитель КР ст. преподаватель Хутова М.А.)
86. Совершенствование системы well-being в современных организациях (руководитель КР ст. преподаватель Хутова М.А.)
87. Планирование фонда заработной платы (руководитель КР доцент Кохова И.В., к.э.н., доцент)
88. Совершенствование системы оплаты труда на основе грейдинга в организации (на примере компании ...) (руководитель КР доцент Сидоров Н.В., к.э.н.)

89. Оптимизация системы премирования персонала как инструмент повышения эффективности бизнеса (руководитель КР доцент Сидоров Н.В., к.э.н.)
90. Совершенствование пакета социальных льгот как фактор повышения привлекательности работодателя (руководитель КР доцент Сидоров Н.В., к.э.н.)