



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

ПРОГРАММЫ НПФ КАК ДРАЙВЕР РОСТА КОЭФФИЦИЕНТА ЗАМЕЩЕНИЯ

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ



ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПЕНСИЙ

Обязательное пенсионное страхование (ОПС)

1. Страховая пенсия в рамках ОПС

за счет страховых взносов работодателя (в размере 22%), перечисляемых в СФР

2. Накопительная пенсия в рамках ОПС

за счет страховых взносов работодателя (в размере 6% из 22%), перечисленных до 2014 года

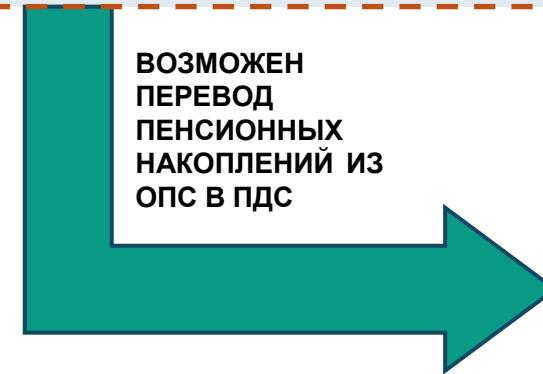
3. Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) в НПФ

за счёт добровольных взносов вкладчика и инвестиционного дохода

- ✓ Индивидуальные программы НПО – 2,2 млн чел. (0,4 трлн руб. или 22%)
- ✓ Корпоративные программы НПО – 4,3 млн чел. (1,5 трлн руб. или 78%)

- ПО СТАРОСТИ
- ПО ИНВАЛИДНОСТИ
- ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

ВОЗМОЖЕН
ПЕРЕВОД
ПЕНСИОННЫХ
НАКОПЛЕНИЙ ИЗ
ОПС В ПДС



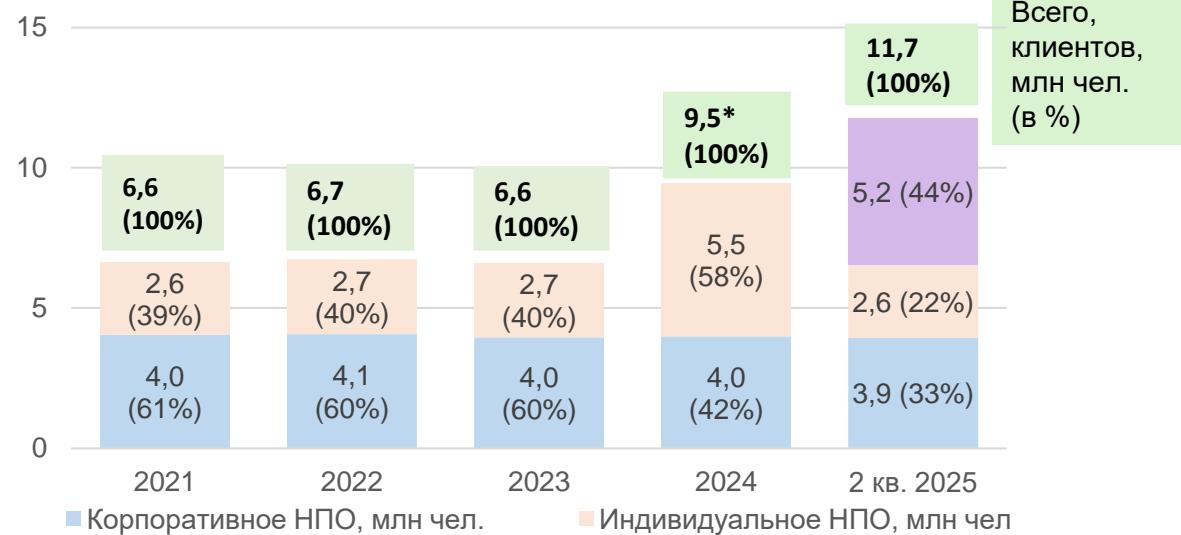
4. ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (ПДС)

Формирование дополнительных возможностей долгосрочных сбережений для каждого гражданина

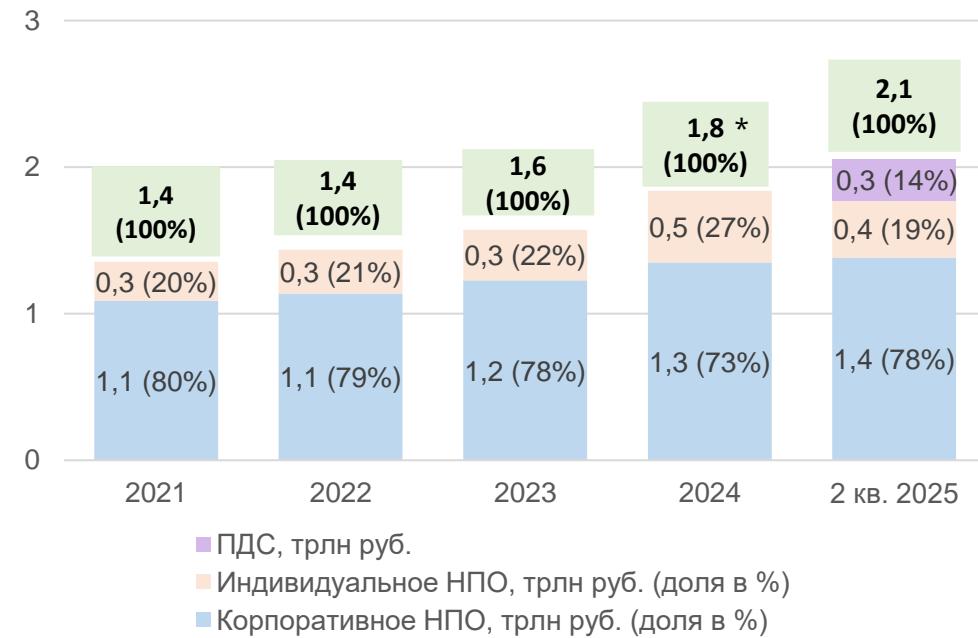
СТРУКТУРА КЛИЕНТСКОЙ БАЗЫ ПО НПО/ПДС



Клиентская база участников НПО в разрезе программ (млн чел. и доля в %)



Распределение резервов в разрезе программ (трлн руб.)



Всего,
пенсионные
резервы,
трлн руб.

КОЭФФИЦИЕНТ
ЗАМЕЩЕНИЯ

25%
в среднем
(для 75,9 млн чел.)

- 24% для 69,9 млн чел. (без НПО)
- 28% для 6,0 млн чел. (с НПО)

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ ПЕНСИИ

Коэффициент замещения пенсий утраченного заработка
(отношение средней страховой пенсии по старости и средней заработной платы), %



Наличие пенсии по НПО увеличивает доход пенсионера в среднем на 20%

ПДС позволит увеличить коэффициент замещения пенсии до 40% и более

Индексация страховой пенсии происходит ежегодно, но для повышения коэффициента замещения нужны дополнительные источники сбережений

ДЛЯ ЧЕГО ПДС РАБОТОДАТЕЛЮ



Элемент мотивации и управления персоналом

Программа позволяет гибко управлять персоналом:

- Привлекать и удерживать лучших специалистов
- Увязывать мотивационный пакет с результатами работы
- Награждать отличившихся
- Стимулировать сотрудников к эффективной работе



Отнесение затрат на расходы

Взносы на КПП и ПДС * **в пределах до 12% от ФОТ** Компании **относятся на расходы**, уменьшающие налогооблагаемую базу по налогу на прибыль (п. 16 ст. 255 НК РФ)



Отсутствие отчислений в СФР

Взносы на КПП и ПДС * **не облагаются страховыми взносами**
(ст. 422, п. 1, п.п. 5 НК РФ)

* для ПДС подготовлены и внесены в ГД поправки в НК РФ

ДЛЯ ЧЕГО ПДС РАБОТНИКУ



Личный дополнительный капитал

Накопления формируются **на личном счете Работника**, а не в виде обязательств Компании перед ним в будущем



Вторая пенсия на 5 лет раньше государственной

Возможность сохранить комфортный уровень жизни при выходе на пенсию и **начать получать дополнительную пенсию в 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины)**



Увеличение накоплений за счет Компании

Компания **софинансирует взносы Работника**. **По итогам года** возможны дополнительные взносы — **бонус в зависимости от стажа работы**



Сохранность накоплений от инфляции

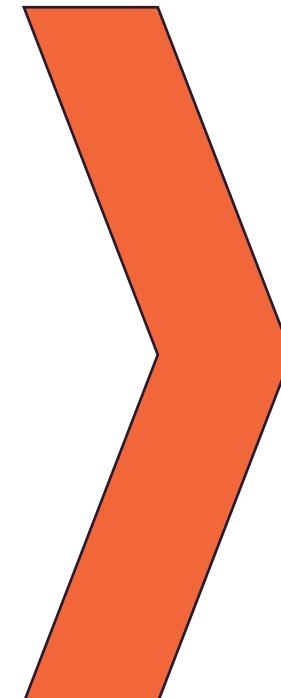
На накопления ежегодно начисляется инвестиционный доход. **Среднегодовая доходность отрасли НПФ за последние 10 лет — инфляция + 1%**



ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (ПДС) – ЧТО ЭТО?

ПДС формируется за счет

- Добровольных взносов гражданина
- Средств пенсионных накоплений по ОПС
- Софинансирования государства (от 2 тыс. ₽ в год)
- Взносов работодателей
- Инвестиционного дохода

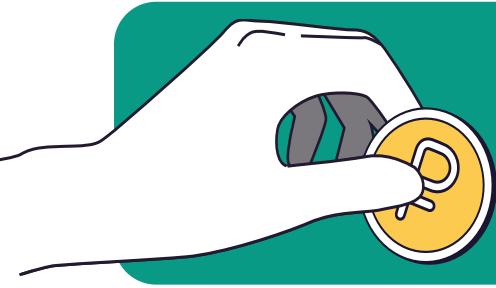


Средства ПДС можно гибко использовать

- После 15 лет действия договора
- При достижении 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины)
- В особых жизненных ситуациях



ВИДЫ ВЫПЛАТ ПО ПДС



Основания для назначения выплат:

- Ⓐ Срок участия в Программе не менее чем 15 лет
или
Ⓑ Достижение возраста 55 женщины/60 мужчины

Варианты выплаты накоплений:

1

Периодические выплаты

- Пожизненно
- Периодическая выплата (срочная выплата)
- Единочесно (после 15 лет участия или при возрасте 55/60, если сбережений на счете менее 412 тыс. ₽)

2

Выплаты в особой жизненной ситуации

- Дорогостоящие виды лечения
- Потеря кормильца

3

Выплата выкупной суммы

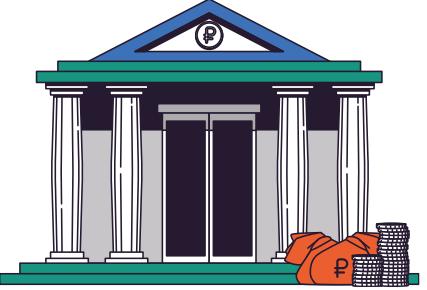
- За счет личных взносов участника ПДС

4

Выплата наследникам

- В случае смерти участника ПДС (исключение — назначенная пожизненная выплата участнику ПДС)

ОСНОВНЫЕ ШАГИ ДЛЯ ВСТУПЛЕНИЯ В ПДС



1

Принять
решение
о подключении
к ПДС



2

Выбрать
НПФ



3

Заключить договор с НПФ:

- лично в офисе НПФ
- на сайте НПФ
- в мобильном приложении НПФ
- в офисе Агента (банк)
- в мобильном приложении Агента
- на портале «Госуслуги»*



*

госуслуги

услуги

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПДС В НПФ



- Долгосрочные сбережения для граждан
- Длинные деньги для экономики

29 (из 32) НПФ

7,4 млн

512 млрд ₽

данные на 1 сентября 2025 г.

СРАВНЕНИЕ ПДС И КПП

только в КПП



Условия определяет
работодатель



Софинансирование
от работодателя на
принципах, установленных
компанией и кадровой
политикой компании

- **в течение всего срока вне
зависимости от дохода**



**Право на взносы
работодателя** при
выполнении дополнительных
пенсионных оснований
(вестинг)

только в ПДС



Условия определяет
Закон



**Софинансирование от
государства
до 36 000 ₽**



**Назначение периодических
выплат или
единовременной выплаты**
Возможность использования
**в непредвиденных
ситуациях**

Корпоративный ПДС



Условия определяет **Закон**
и работодатель



**Софинансирование от
государства**

+

**Софинансирование от
работодателя**



**Назначение периодических
выплат**
Возможность использования
в непредвиденных ситуациях

ПРИМЕР РАСЧЕТА СБЕРЕЖЕНИЙ ПО ПДС И КПП

Параметры клиента

 Мужчина, или женщина 30 лет

 **₽ 3 тыс. месяц**
Размер взносов

 **15 лет**
период накопления

 Софинансирование государства (**36 тыс.** в год)

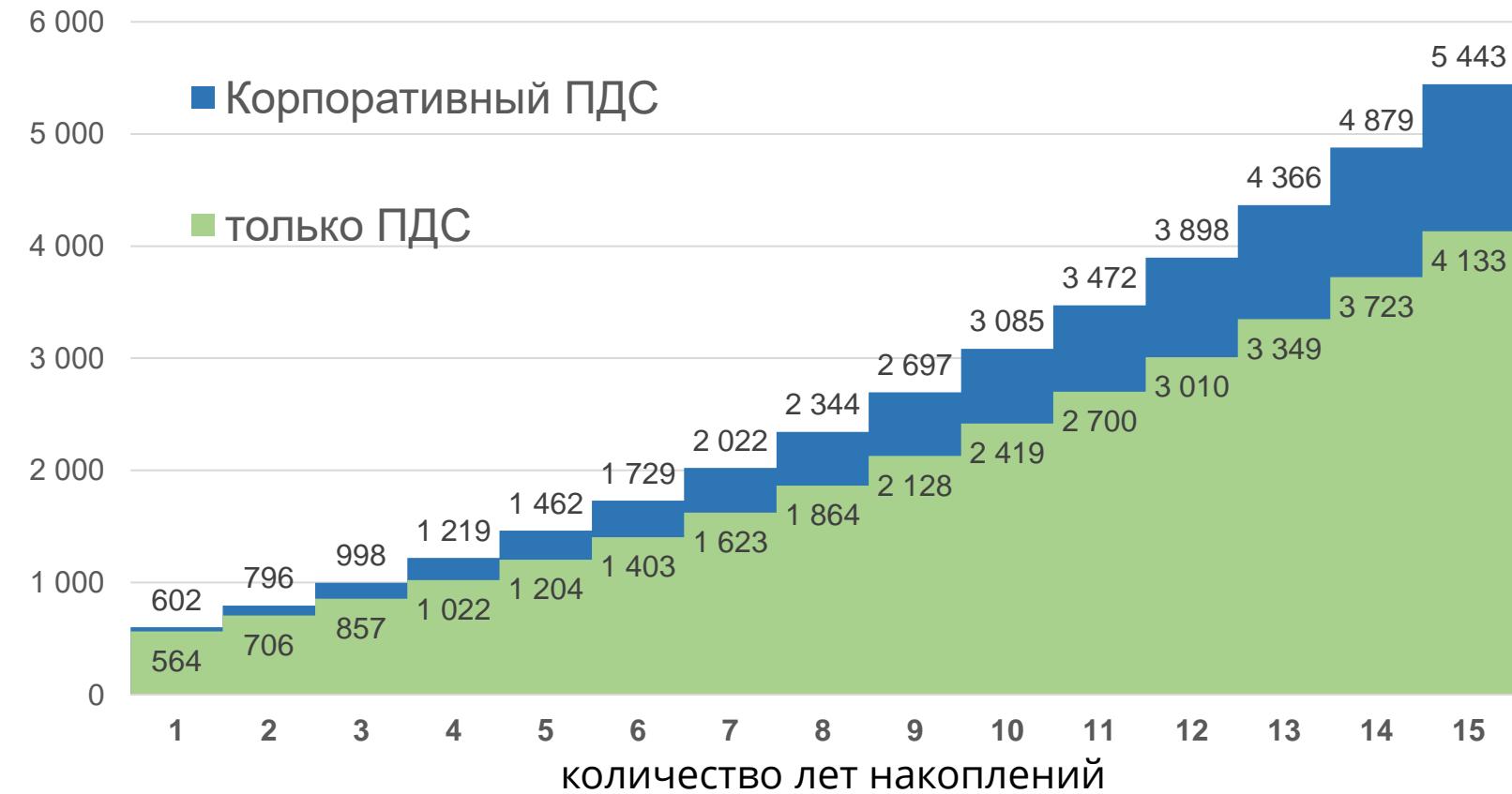
 Софинансирование работодателя (**3 тыс.** в мес.)

 Перевод пенсионных накоплений в ПДС – **500 тыс.** руб.

 Налоговый вычет

 Расчетная ставка инвестидохода **10%**

Сумма сбережений на счете в тыс. рублей



Размер выплат, получаемый в течение 15 лет:

- **только ПДС – 22,9 тыс. руб.**
- **корпоративный ПДС – 30,2 тыс. руб.**

СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ





САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

Информация об операторах Программы долгосрочных сбережений



pds.napf.ru