

# **ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «Проектное управление»**

## **Общая характеристика программы**

Цель программы: формирование и совершенствование необходимых компетенций в области управления проектами, совершенствование навыков по различным аспектам проектной деятельности, освоение ими новых способов решения профессиональных задач, повышения эффективности применения различных процедур управления проектом на этапах его жизненного цикла

## **Перечень нормативных документов, определяющих квалификационные требования к выпускнику программы:**

- Профессиональный стандарт «Специалист по управлению проектами и программами в ракетно-космической промышленности», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «02» августа 2023 г. № 633н; «Специалист по управлению проектами и программами в области производства», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от «07» июля 2014 г. № 194н;

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденный Приказом Минобрнауки России от 14.12.2015 № 1461 (ред. от 20.04.2016) и 38.03.02 Менеджмент, утвержденный Приказом Минобрнауки России от 12.01.2016 № 7 (ред. от 13.07.2017).

## **Характеристика профессиональных компетенций, подлежащих совершенствованию и перечень новых компетенций, формирующихся в процессе освоения программы:**

Слушатель, успешно прошедший обучение по программе профессиональной переподготовки «**Проектного управления**», должен обладать следующими компетенциями, необходимыми для выполнения профессиональной деятельности в области проектного менеджмента:

- способность самостоятельной аналитической и проектной работы;
- способность применять процедуры управления проектом на этапах его жизненного цикла.
- способность постановки оперативных целей по вопросам управления персоналом;
- способность управления проектами и их мониторинга;

- способность диагностики организационных процессов;
- готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе, при управлении проектами в организации;
- решения задач инициации и планирование проекта;
- способность формировать команды проектов, определять стратегии управления персоналом проекта;
- способность управления коммуникационными процессами в проектном управлении;
- способность управления проектом средствами Microsoft Project;
- способность к анализу, контролю рисков и реагирования на них в проектном управлении.
- способность разрабатывать модели управления программами и портфелем проектов;
- способность использовать различные технологии управления портфелем проектов;
- способность расставлять и управлять приоритетами проектов.

**Характеристика профессиональных компетенций, подлежащих совершенствованию, и/или перечень новых компетенций, формирующихся в процессе освоения программы:**

**Планируемые результаты обучения по программе:**

По итогам освоения программы слушатели должны:

**знать**

- историю становления и развития проектного управления;
- современная концепция управления проектами;
- методологию управления проектами;
- основные процедуры и процессы управления проектом;
- модели зрелости управления проектами;
- технологии оперативного управления персоналом организации;
- формы и системы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- определять и анализировать внутренние коммуникации, моделировать поведение персонала;
- принципы организации работы исполнителей проекта;
- системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- методы управления персоналом при реализации проект;
- инновационные подходы к управлению проектами;
- порядок проведения мониторинга проекта
- порядок определения показателей и критериев оценки

- закономерности и принципы управления персоналом;
- подходы к формированию системы управления талантами и их идентификации;
- стратегии привлечения и удержания талантливых сотрудников;
- основы командообразования и методы формирования команд.
- методы управления коммуникациями в проекте
- методы и приемы преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- технологии PERT и программы их реализующие;
- методологию анализа рисков, способы контроля и реагирования на них
- профессиональные стандарты используемые в качестве методологической базы при управлении проектами
- методы анализа внешней и внутренней среды проекта
- технологии и принципы принятия управленческих решений
- основы по планированию и прогнозированию в проектной деятельности
- группы процессов и функциональные области управления проектами;
- модели управления портфелем проектов.
- требования к документации по управлению портфелем проектов.
- принципы портфельного управления, цели и этапы управления портфелем проектов
- методологию разработки моделей управления программами и портфелем проектов

#### **уметь**

- применять стратегии привлечения и удержания талантливых сотрудников;
- применять методы формирования команд.
- анализировать возможности применения системы проектного управления, исходя из целей, задач структуры организации;
- выявлять ограничения внедрения проектного управления в деятельность организации;
- анализировать нормативно-правовую базу, регулирующую планирование, исполнение, мониторинг и контроль реализации, закрытие проектов и программ;
- оценивать степени готовности к осуществлению процессов системы проектного управления;
- распределять функции, полномочия и ответственность на основе их делегирования;
- использовать профессиональные стандарты управления проектами
- анализировать внешнюю и внутреннюю среду проекта;

- применять технологии инициации и планирования проекта;
- определять зоны ответственности и эффективности работы персонала структурного подразделения, распределять задачи и обеспечивать материально-технические ресурсы для их исполнения;
- управлять мотивацией персонала, его вовлеченностью и дисциплиной труда;
- применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности;
- определять зоны ответственности исполнителей проекта, ставить задачи и обеспечивать ресурсы для его исполнения;
- разрабатывать программы достижения целей проекта;
- анализировать коммуникационные процессы в проектном управлении;
- применять методы и приемы преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- выполнять операции по управлению проектом средствами Microsoft Project;
- использовать принципы портфельного управления (ПТУ) для принятия управленческих решений;
- проводить оптимизацию и балансировку портфеля проектов

#### **владеть**

- навыками согласования целей и результатов проекта с заинтересованными сторонами и проектной командой.
- навыками контроля процессов управления персоналом на всех этапах жизненного цикла проекта;
- навыками управления проектом на этапах его жизненного цикла.
- методами управления персоналом проекта и командообразования.
- навыками преодоления коммуникативных барьеров в проектном управлении;
- методами инициации и планирования проекта
- навыками управления проектом средствами Microsoft Project;
- навыками анализа рисков, контроля и реагирования на них
- навыками расстановки и управления приоритетами проектов.
- технологиями управления портфелем проектов.
- методами разработки моделей управления программами и портфелем проектов