**Перечень тем выпускных квалификационных работ (ВКР)[[1]](#footnote-1)**

**для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»**

**на 2025-2026 учебный год**

1. Развитие системы адаптации персонала как инструмента удержания сотрудников.
2. Совершенствование системы адаптации и обучения персонала в органах государственной власти (на примере организации…)
3. Совершенствование организации работы с молодыми специалистами в IT-отрасли
4. Совершенствование системы адаптации при назначении на управленческую должность
5. Совершенствование процесса подбора персонала в сфере образования (здравоохранения и пр.)
6. Совершенствование системы подбора молодых специалистов в организации.
7. Совершенствование механизма привлечения и удержания молодых специалистов в государственных организациях.
8. Развитие и обучение государственных гражданских служащих города Москвы: современные подходы и перспективы
9. Формирование системы управления талантами в строительной отрасли (или в любой другой отрасли)
10. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих как инструмента управления кадровым составом организации
11. Развитие системы обучения персонала с использованием инновационных технологий.
12. Совершенствование управления талантами в современной организации.
13. Совершенствование формирования кадрового резерва и работы с ним.
14. Совершенствование управления процессом обучения и профессионального развития персонала в организации.
15. Совершенствование управления интеллектуальным потенциалом организации.
16. Применение инновационных технологий обучения и развития персонала в организации.
17. Совершенствование системы управления карьерой персонала в организации (на примере конкретной организации)
18. Планирование трудовой карьеры как фактор профессионального роста персонала.
19. Формирование траектории деловой карьеры персонала организации. (в сфере…)
20. Совершенствование бренда работодателя как способа привлечения и удержания молодых специалистов в организации
21. Совершенствование системы внутренних коммуникаций персонала за счет внедрения современных средств взаимодействия.
22. Совершенствование внутренних коммуникаций в системе управления персоналом современной организации.
23. Совершенствование развития HR бренда организации в строительной отрасли (или в любой другой)
24. Влияние HR-бренда на привлекательность работодателя (на примере конкретной организации)
25. Инновационные технологии стимулирования трудовой деятельности персонала в организации.
26. Формирование эффективной системы мотивации персонала как фактора развития организации
27. Совершенствование системы управления персоналом на основе применения ключевых показателей эффективности деятельности работников организации
28. Совершенствование управления системой компенсаций и льгот в организации.
29. Формирование системы управления трудовой мотивацией и стимулированием труда в организации.
30. Управление трудовой мотивацией как фактор повышения стабильности кадров и эффективности трудовой деятельности.
31. Совершенствование системы организации заработной платы и материального стимулирования на предприятии.
32. Удовлетворенность трудом персонала как показатель эффективности мотивационных программ организации.
33. Совершенствование системы оценки деятельности персонала в организации.
34. Использование инструментов HR-аудита и консалтинга в управлении персоналом организации.
35. Совершенствование оценки эффективности деятельности службы управления персоналом организации.
36. Совершенствование системы кадрового управления в организации с использованием технологии аудита персонала
37. Совершенствование системы деловой оценки персонала как фактора оптимизации управленческих решений.
38. HR-аналитика как инструмент управления человеческими ресурсами современной организации.
39. Влияние организации труда на повышение эффективности профессиональной деятельности персонала.
40. Совершенствование планирования персонала организации.
41. Совершенствование нормирования труда персонала современной организации.
42. Разработка стратегии оптимизации расходов на персонал организации.
43. Влияние организационной культуры на повышение эффективности труда персонала.
44. Развитие корпоративной культуры как элемента кадровой политики организации.
45. Совершенствование деятельности HR-подразделений как фактор повышения эффективности управления организацией
46. Внедрение дистанционных моделей управления персоналом в организациях малого и среднего бизнеса
47. Применение инновационных подходов для совершенствования управления персоналом в организации.
48. Повышение эффективности управления персоналом современной организации на основе цифровизации.
49. Удовлетворенность трудом как элемент кадровой политики организации.

1. Студент обязательно согласовывает тему ВКР с руководителем (при необходимости проводится корректировка).В теме работы желательно указать сферу или отрасль или название организации, в которой проходит исследование. [↑](#footnote-ref-1)