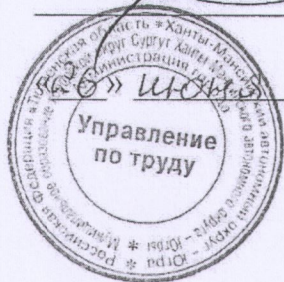


Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела социально-
трудовых отношений Управления по
труду Администрации города Сургута
С.Ф. Серебренникова



2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового
университета
С.Е. Прокофьев



2026 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Сургутского финансово-экономического колледжа – филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года**

Москва-Сургут, 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала	9
III. Мероприятия Программы развития и их реализация.....	11
IV. Финансовое обеспечение Программы развития	12
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона.....	12
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития.....	14
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития	25
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития.....	31
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития.....	33

I. Общие положения

Программа развития Сургутского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года (далее соответственно – Программа развития, Сургутский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Сургутского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента РФ от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития РФ до 2030-2036 гг.», Указом Президента Российской Федерации от 28.02.2024 г. № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 N 762 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.09.2022 N 70167), Приказом Минтруда России от 26.10.2020 № 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ» (с изменениями и дополнениями от: 21 февраля, 26 июля 2022 г., 22 февраля 2023 г.), Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской

Федерации» до 2030 года, согласованная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.07.2021 г. № 1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития, в том числе Стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года, Распоряжением Правительства ХМАО-Югры от 03.11.2022 года N 679-рп «О Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года», Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 ноября 2023 года N 560-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Социальное и демографическое развитие"» (с изменениями на 21 июля 2025 года).

Программа развития обусловлена стремлением Сургутского филиала Финуниверситета внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации, региональных задач развития образования и подготовки кадров, обеспечения экономического развития в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, и выделяет следующие *стратегические инициативы*:

1. Участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.
2. Участие в цифровой трансформации экономики региона.
3. Интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу.
4. Развитие человеческого капитала в регионе.
5. Сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Сургутским филиалом определены приоритетные *направления развития*:

В части участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

1. участие в оценке актуальных правовых аспектов региональной безопасности в финансовой сфере;
2. исследование экономических аспектов обеспечения информационной безопасности в финансовой сфере и подготовка по их результатам научно-практических рекомендаций для региональных органов власти;
3. формирование профессиональных компетенций в области экономической безопасности хозяйствующих субъектов в регионе.

Для участия в цифровой трансформации экономики региона:

1. участие в реализации цифровой трансформации Финансового университета с целью перехода на новый уровень образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ через развитие информационной инфраструктуры, внедрение эффективных цифровых инструментов, дистанционных образовательных технологий;
2. формирование системы обучения, позволяющей значительно увеличить число выпускников с навыками в IT-сфере;
3. повышение уровня развития ключевых цифровых компетенций выпускника любой специальности;
4. участие в развитии сетевого пространства в регионе, основанного на IT-платформах и экосистемах;
5. повышение цифровой грамотности преподавателей, освоение гибких образовательных продуктов и платформ развития базовых компетенций.

В части интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

1. построение образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, владеющих навыками, необходимыми для максимального вклада в формирование интеллектуального потенциала региона,

интенсивного развития финансово-экономической сферы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

2. повышение привлекательности образовательных программ Сургутского филиала как для обучающихся, так и для потенциальных представителей экономических и политических элит региона;

3. выстраивание партнерских отношений с лидерами регионального рейтинга социально-экономического развития в целях обеспечения трансфера в образование и реализации программ по приоритетным направлениям социально-экономического развития региона:

- Департаментом финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- Управлением туризма Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- Филиалами и представительствами Фонда поддержки предпринимательства Югры, Торгово-промышленной палаты, Автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий», Фондом «Югорская региональная микрокредитная компания», Фондом развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- Бухгалтерская компания «Алькор» (финансовый аутсорсинг);

- Гарантийным фондом и Центром инноваций социальной сферы Югры, действующими на базе Фонда поддержки предпринимательства Югры.

4. инициирование новых направлений деятельности в финансово-экономической сфере региона, в том числе консалтингового сотрудничества, оперативной помощи субъектам предпринимательства в целях обеспечения долгосрочной устойчивости экономического роста и повышения качества жизни населения автономного округа;

5. повышение привлекательности образовательных программ Филиала как для обучающихся, так и для потенциальных представителей финансово-экономической сферы региона.

В части развития человеческого капитала:

1. содействие реализации социальной, демографической и миграционной политики, развитию здравоохранения, ограничению бедности, образовательной и экономической успешности, финансовой защите населения посредством реализации договоров о сотрудничестве с Департаментом финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Фондом развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Центром инноваций социальной сферы Югры;

2. формирование конкурентоспособного человеческого капитала: достижение высокого уровня конкурентоспособности специалистов за счет подготовки кадров, профессиональная компетентность которых содействует максимальному развитию человеческого потенциала региона;

3. содействие ограничению образовательной и экономической неуспешности посредством развития культуры практической подготовки и профессиональных соревнований среди студентов, оценки качества образования (в т.ч. независимой оценки квалификации), обеспечивающей овладение выпускниками Филиала навыками и компетенциями, востребованными на региональном рынке труда, а также способностью к креативной и инновационной деятельности;

4. формирование предпринимательского, маркетингового мышления, включающего стратегическое планирование экономической деятельности, отталкивающееся от спроса, существующего в регионе, возможности коммерческой реализации конечного результата и пр.;

5. участие в научно-практических исследованиях когнитивных и поведенческих моделей человека совместно с Институтом гуманитарного образования и спорта Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет».

В части сетевого партнерства в образовательной деятельности:

1. повышение конкурентоспособности образовательных программ на образовательном рынке в Ханты-Мансийском автономном округе – Югры;

2. расширение сетевого взаимодействия с организациями в целях реализации образовательных инициатив:

- Акционерное общество «Банк Синара»;
- ООО "Газпром Переработка-Сургут"
- Общество с ограниченной ответственностью «ГРАНДБУХ».

3. расширение сетевого взаимодействия с бюджетным учреждением высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет» в целях реализации совместных образовательных программ дистанционного и онлайн-обучения.

Сургутский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал будет стремиться к сохранению лидерства в области подготовки кадров в финансово-экономической сфере, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Сургутского филиала в регионе, а именно:

- узнаваемость бренда Финансового университета;
- практико-ориентированный преподавательский состав, включающий в себя представителей реального сектора экономики региона;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое

Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечивать преимущественное трудоустройство выпускников;

– современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

История развития Сургутского финансово-экономического колледжа включает путь от Сургутского отделения, позднее филиала Шадринского финансово-экономического колледжа, а далее Академии бюджета и казначейства Министерства финансов Российской Федерации и Государственного университета Министерства финансов Российской Федерации, до филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (2012 г.).

На сегодняшний день Сургутский филиал продолжает развиваться и занимает прочные позиции в регионе как единственное образовательное учреждение округа, обучающее по специальности 38.02.06 Финансы.

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, миссией Сургутского филиала является формирование и развитие конкурентноспособного человеческого капитала, востребованного рынком труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обеспечивающего реализацию национальных целей Российской Федерации в регионе и поступательное развитие экономики региона.

Стратегическая цель – участие Сургутского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона, что позволит Филиалу прочно занять лидирующие позиции в системе профессионального образования и экономики региона, открыть новые возможности для развития и самореализации талантов, обеспечить цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики

региона, выпускать компетентных специалистов, конкурентоспособных на региональном рынке труда, обладающих сформированными профессиональными компетенциями и высокими гражданскими и нравственными качествами.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

1. формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;

2. обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

3. повышение качества основного и дополнительного образования путем цифровизации образовательного пространства, внедрения деятельностного подхода, практико-ориентированного профессионального образования;

4. совершенствование системы оценки качества образования, в том числе через проведение независимой оценки квалификации будущих работников, претендующих на осуществление трудовой деятельности в области экономики и финансов, как процедуры подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5. увеличение количества специальностей из перечня ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям и специальностям и создание современных условий для их реализации;

6. развитие современной инфраструктуры и обновление материально-технической базы Филиала для подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов в соответствии с профессиональными стандартами и требованиями регионального рынка труда;

7. расширение и опережающее перспективное развитие кадрового потенциала Сургутского филиала для проведения обучения по новым для образовательного учреждения рабочим профессиям и специальностям, а также для обучения и оценки соответствующих компетенций по стандартам ФГОС СПО в форме Демонстрационного экзамена;

8. развитие системы воспитания, формирующей глобально конкурентоспособного специалиста, а также законопослушного гражданина с творческим потенциалом и созидательной инициативой.

Сохраняя сложившиеся традиции и внедряя современные инновационные системы, Сургутский филиал Финансового университета должен стать востребованным центром качественного профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

III. Мероприятия Программы развития и этапы их реализации

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Сургутского филиала обеспечивается путем координации решения целевых задач, связанных с основными направлениями деятельности, взаимоувязанными по срокам, ресурсам и финансовым обеспечением мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-методической деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

В результате к 2030 году будет сформирован образовательный центр, прочно занимающий лидирующие позиции в системе профессионального образования, способный обеспечить просветительскую и инновационную деятельность в целях подготовки практико-ориентированных специалистов с

высокой конкурентоспособностью на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Цифровизация образовательной среды, развитие кадрового потенциала, а также становление культуры профессиональных соревнований позволит повысить экономическую устойчивость Филиала и обеспечить его конкурентоспособность на региональном рынке образовательных услуг.

План реализации мероприятий Программы развития приведен в приложении 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении 3.

По достижении целевых показателей (индикаторов) Программы развития предусматривается проведение оценки эффективности реализации Программы развития Сургутского филиала головным вузом – Финансовым университетом.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения программы развития составит в 2026-2030 годах 28,92 млн. рублей, из них средства федерального бюджета – 16,26 млн. рублей, в том числе: на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 16,26 млн. руб., на научные исследования, на государственное стипендиальное обеспечение – 0,0 млн. руб. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности, преимущественно полученных от ведения образовательной, и составит в 2026-2030 годах 12,66 млн. рублей. Приносящая доход деятельность – 12,66 млн. руб.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

В Программе развития до 2030 года на основе имеющихся заделов и достигнутых результатов Сургутский филиал делает основной упор на создание условий для обеспечения качества профессионального образования в

соответствии с требованиями ФГОС СПО, отраслевых профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона.

Вклад в развитие экономики Ханты-Мансийского автономного округа определяется активным участием Сургутского филиала в реализации следующих стратегических региональных задач:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;
- модернизация среднего профессионального образования посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных технологий во все образовательные программы, по которым ведет подготовку Филиал;
- выпуск специалистов, обладающих знаниями и навыками, позволяющими работать со сложными технологиями и экономическими процессами в регионе путем расширения предложения новых образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения;
- формирование гибкой системы образования для работающих граждан, обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики;
- развитие современной инфраструктуры профессионального образования в Филиале, основанной на расширении и цифровизации образовательного процесса;
- расширение возможности доступа к получению качественного образования за счет применения различных моделей, в том числе с помощью организации индивидуального, практико-ориентированного, дистанционного обучения;
- создание современной и безопасной цифровизации образовательной среды, позволяющей продвигать образовательные услуги в труднодоступных районах региона;

- внедрение независимой оценки квалификаций в основные образовательные программы;
- развитие добровольчества (волонтерства), талантов и способностей у обучающихся, поддержание общественных инициатив и проектов, осуществляемых в регионе;
- создание условий для воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;
- обеспечение качественно нового уровня развития культурной среды среди обучающихся.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации настоящей Программы развития Сургутский филиал прочно займет лидирующие позиции в системе профессионального образования и экономики региона, обеспечит открытие новых возможностей для развития и самореализации талантов, участие в цифровой трансформации приоритетных отраслей экономики региона, выпуск компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, обладающих сформированными профессиональными компетенциями и высокими гражданскими и нравственными качествами.

В качестве базового направления в Филиале останется подготовка в финансово-экономической области, однако спектр направлений образовательного поля будет расширен с учетом востребованных направлений подготовки.

Направления трансформации образовательной модели Филиала как инновационного образовательного центра в системе профессионального образования:

1. обновление портфеля и содержания образовательных программ СПО. Создание комплекса образовательных программ для внедрения в образовательный процесс обязательных модулей по soft skills, востребованных в различных отраслях экономики;

2. появление новых специальностей из перечня ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям и специальностям, в том числе из ТОП-50;

3. внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;

4. развитие гибкой системы дополнительного профессионального образования по типу обучения на протяжении всей жизни;

5. переход к проблемно-ориентированному образованию с приоритетом практико-образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки деятельности;

6. формирование предпринимательского, маркетингового мышления посредством получения студентами опыта практического взаимодействия с реальным сектором в экономике;

7. расширение и усиление кадров за счет переподготовки, повышения квалификации, аттестации, а также привлечения новых педагогических кадров из реального сектора экономики.

Новая образовательная модель Филиала предусматривает значительную оптимизацию портфеля образовательных программ:

- разработку и лицензирование новых образовательных программ по новым специальностям;

- расширение доли образовательных программ, реализуемых совместно с региональными работодателями.

Основной тренд развития образовательных программ – подготовка креативных профессионалов, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий.

Безусловным приоритетом остается разработка образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, регионального рынка труда и способствует эффективному трудоустройству выпускников. В этом направлении планируется оперативное

реагирование на поступающие запросы и «доставление» образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Помимо традиционных методов обучения по основным образовательным программам будут задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности качественного образования, в том числе в труднодоступных территориях региона.

Формирование и развитие цифровой среды будет осуществляться посредством:

- расширения набора цифровых компетенций выпускников;
- внедрения современных цифровых решений (технологий, продуктов, площадок);
- предоставления расширенного доступа к получению качественного образования за счет индивидуального, дистанционного обучения;
- упорядоченного дистанционного консалтинга обучающихся, системы проверки знаний студентов с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля.

Использование онлайн-технологий будет активно способствовать развитию сетевых образовательных программ.

Филиал намерен в дальнейшем расширять и модернизировать линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций, актуальных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Дополнительное образование будет осуществляться очно и дистанционно.

Планируется разработка современных образовательных программ по основным направлениям деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг региона.

Программы дополнительного профессионального образования будут являться для Филиала одним из важнейших каналов позитивного социально-преобразующего воздействия на целевую аудиторию.

Данные нововведения требуют разработки и обновления методического обеспечения основных и дополнительных образовательных программ с использованием современных информационных технологий. Создание и совершенствование методического обеспечения будет производиться с учетом:

- деятельностного подхода, практико-ориентированного профессионального образования;

- активного внедрения дистанционных образовательных технологий;

Результатом комплекса нововведений станет средний и высокий уровень оценки качества образования, осуществляемой в том числе через проведение независимой оценки квалификации.

Одним из ключевых элементов образовательной системы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Основными направлениями развития воспитательной работы в Филиале являются:

- гражданско-патриотическое направление профессионального воспитания;

- духовно-нравственное воспитание;

- спортивное и здоровьесберегающее направление профессионального воспитания;

- профессионально-трудовое направление профессионального воспитания;

- культурно-творческое направление профессионального воспитания;

- студенческое самоуправление;

- профилактика правонарушений в молодежной среде;

- социальная защита и психолого-педагогическое сопровождение;
- развитие добровольчества (волонтерства), направленного на поддержание общественных инициатив и проектов, осуществляемых в регионе.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками прошлых лет. Одной из важнейших задач Филиала является организация эффективного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, бизнес-сообществом и региональными некоммерческими организациями, направленное на изучение и предложение образовательных программ, востребованных региональным рынком труда.

Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- развитие деятельности на базе молодежного ресурсного центра «Территория успеха» (осуществление профориентации, организация взаимодействия студентов с потенциальными работодателями и пр.);
- расширение сотрудничества с региональными организациями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее выгодных условий работы;
- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей (круглых столов, видов совместной проектной деятельности);
- выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Профориентационная работа в Филиале является приоритетной. Основной целью профориентации является помощь выпускникам образовательных организаций в осознанном выборе профессии, что в перспективе приведет к

подготовке конкурентоспособных и адаптивных профессионалов, составляющих кадровую элиту, необходимую региону для решения социально-экономических задач.

Для дальнейшего совершенствования профориентационной работы наиболее значимыми для Филиала являются следующие направления:

- профориентационная работа с образовательными организациями города Сургута и Сургутского района «Proforientator»;
- участие Филиала в Ярмарках учебных мест города Сургута и Сургутского района;
- проведение Всероссийской олимпиады школьников «Миссия выполнима. Твоё призвание – финансист!»;
- ежегодная организация и проведение Всероссийской студенческой научно-практической конференции «Проект для России»;
- участие Филиала в городском фестивале «Студенческая весна»;
- организация и проведение городского квеста – финансово-экономического турнира для школьников «В поисках капитала»;
- проведение Дня карьеры;
- организация и проведение городского фестиваля «Калейдоскоп культур».

Обязательным компонентом профориентационной работы является реализация плана маркетинговой и рекламной кампании Филиала, в который входят следующие позиции:

- размещение рекламы на общественном транспорте;
- публикации в популярных в регионе изданиях «Стольник», «Выбирай», «Бизнес журнал»;
- продвижение официального сайта Филиала, а также страницы в социальной сети ВКонтакте;

- интернет-активность на официальном сайте Филиала, в социальной сети ВКонтакте и других популярных мессенджерах в период приемной кампании Абитуриент;

- размещение и распространение печатных носителей рекламной информации;

- публикации в электронных СМИ, в том числе на популярных пабликах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Особое внимание планируется уделять модернизации инфраструктуры Сургутского филиала Финансового университета. Развитие инфраструктуры направлено на обеспечение комфортных и безопасных условий для реализации образовательной деятельности, гармоничного развития личности и удовлетворения ее потребностей, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Необходимость улучшения инфраструктуры Филиала является объективным требованием для современной и качественной подготовки квалифицированных кадров. Развитие инфраструктуры Филиала Финансового университета планируется с учетом современных трендов, связанных со снижением роли традиционной инфраструктуры и повышением роли инновационной, в следующих направлениях:

- расширение инфраструктуры и обновление материально-технической базы Филиала:

- оснащение современным оборудованием учебных кабинетов, лабораторий;

- увеличение количества и модернизация рабочих мест на площадках для проведения демонстрационного экзамена современными техническими программными средствами, коммуникациями и технологиями.

Поскольку в Программе развития особое внимание отведено развитию образовательной экосистемы, в которой объектом внимания является студент, прогнозируется увеличение пространства для совместной деятельности,

проектной работы студентов, появление коворкинговых зон, а также удобных зон для выполнения самостоятельной работы (библиотека).

Внедрение в образовательный процесс Сургутского филиала Финуниверситета механизма демонстрационного экзамена по стандартам ФГОС СПО предъявляет особые требования к площадкам для проведения демонстрационного экзамена. Учитывая то, что к 2030 году количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена, существенно возрастет, актуальным станет увеличение количества рабочих мест на площадках для проведения демонстрационного экзамена и модернизация существующего технического оборудования.

- обеспечение доступности среды Филиала для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- внедрение энерго-, тепло- и водосберегающих технологий;
- проведение систематического анализа имущественного комплекса на предмет эффективного использования здания (помещений), находящихся в пользовании Филиала.

Значимым этапом развития Филиала является усовершенствование цифровой среды, информационно-образовательной платформы, электронных образовательных ресурсов для повышения эффективности образовательного процесса.

Обеспечение инженерно-технической укрепленности, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности и электробезопасности актуализируется в Филиале с учетом современных требований.

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Сургутского филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению конкретных условий для осуществления образовательной деятельности, в том числе и для лиц с ограниченными возможностями.

Факторами роста доходов будут являться: реализация программ обучения с учетом индивидуальных траекторий, реализация потенциала роста доходов в области оказания дополнительных образовательных услуг за счет выхода в новые сегменты и форматы, инициация консалтинговых услуг, расширение сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ, дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на реализацию образовательных инициатив.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение внутренней операционной эффективности.

В результате реализации Программы развития в Филиале будет осуществлен переход системы среднего профессионального образования на реализацию модели опережающего образования, в основе которого лежит идея развития как личности, так и самой системы непрерывного образования. Опережающее образование, в отличие от традиционного, ориентируется на подготовку профессионально мобильных и конкурентоспособных специалистов, готовых к освоению многофункциональных умений, отвечающих запросам современного и перспективного труда.

В процессе реализации Сургутским филиалом Программы развития необходимо особое значение уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей.

При проведении анализа выявлены вероятностные риски (внешние и внутренние).

Внешние риски – риски, связанные с темпами роста национальной и региональной экономик. Возможность реализации мероприятий Программы развития Филиала соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды. Любые социально-экономические изменения в стране, регионе скажутся на развитии Филиала и реализации Программы развития. Так, к вероятным внешним рискам можно отнести:

- риск изменения доходов населения региона, поскольку снижение доходов повлияет на снижение спроса на платные образовательные услуги (например, отказ от обучения);

- риск изменения спроса на образовательные услуги, связанный с изменением предпочтений потребителей.

К вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски:

- дефицит информации о быстро меняющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям специалистов, педагогических работников;

- коммуникационные разрывы, следствием которых может стать недостаточная вовлеченность сотрудников и студентов Филиала в реализацию программы развития;

- необходимость финансовых вложений в процесс расширения инфраструктуры и обновления материально-технической базы Филиала;

- отказ организаций в предоставлении мест практики, снижение заинтересованности потенциальных работодателей в приеме на работу выпускников;

- инертность представителей сектора реальной экономики, потенциальных работодателей в иницируемой совместной деятельности, выявлении уровня сформированности профессиональных компетенций обучающихся Филиала и пр.;

- непонимание потенциальными потребителями дополнительных образовательных услуг значения непрерывного образования в быстро меняющейся социально-экономической среде;

- нехватка кадров, их демотивация.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести укрепление экономической устойчивости и потенциала Филиала, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития, формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации

Филиала для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг (рекламные компании), систематический анализ предпочтений потребителей образовательных услуг и требований работодателей к конкретным компетенциям специалистов, расширение и активизацию взаимодействия с социальными партнерами, а также формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам, и работу по формированию мотивации, ресурсного целеполагания, обеспечивающую вовлеченность сотрудников Филиала в реализацию Программы развития.

Программа развития одобрена
Педагогическим советом
Сургутского филиала 30.01.2026 г. Протокол № 5

Директор филиала

А.И. Осьмак

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

Д.А. Семёнов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Юдина

Директор Дирекции по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов

Е.А. Русанова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе развития
Сургутского финансово-экономического
колледжа – филиала федерального
государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего
образования

«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы развития

Сургутского финансово-экономического колледжа – филиала федерального
государственного образовательного учреждения высшего образования
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
I.	Совершенствование образовательной деятельности		
1.1.	Обновление портфеля и содержания образовательных программ СПО	Совершенствование содержания образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями профессиональных стандартов и компетенциями Чемпионата «Профессионалы», формирование портфеля профессиональных образовательных программ Филиала с учетом потребности регионального рынка, спроса на образовательные услуги, учета индивидуальных особенностей обучающихся путем лицензирования и реализации новых специальностей из перечня ТОП-50; расширение присутствия Филиала на рынке образовательных услуг, положительная динамика роста контингента по всем формам обучения.	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.2.	Разработка и совершенствование образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями	Расширение пространства социального партнёрства, развитие форм взаимодействия с внешними субъектами, увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к разработке и реализации образовательных программ, повышение востребованности образовательных услуг Филиала и конкурентоспособности выпускников, стабильные результаты итоговой государственной аттестации, увеличение доли выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения. Доля выпускников, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом требований международных стандартов и регламентов, набравших не менее 50 баллов (по 100 балльной шкале), к 2030 году составит 70 %.	2026-2030 годы
1.3.	Разработка и обновление методического обеспечения основных и дополнительных образовательных программ с использованием современных информационных технологий	Наполнение образовательного портала Филиала современным учебно-методическим обеспечением, увеличение доли учебно-методических материалов, разрабатываемых для обучающихся в электронном виде, развитие информационной образовательной среды, создание электронной образовательной среды на основе внедрения форм и элементов дистанционного обучения. К 2030 году доля образовательных программ, в которых используются активные и интерактивные формы учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций и современных цифровых образовательных технологий, составит 100 %.	2026-2030 годы
1.4.	Формирование и развитие цифровой среды	Расширение набора цифровых компетенций выпускников путем интеграции цифровых элементов в образовательные программы.	2026-2028 годы
1.5.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Формирование системы поиска и поддержки талантливой молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки, осуществляемым Филиалом. Увеличение количественных и качественных показателей контингента обучающихся, увеличение среднего балла аттестата зачисленных на очную форму обучения до 4,25 к	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.6.	Расширение и модернизация линейки программ дополнительного образования	2030 году. Расширение потенциала Филиала в системе дополнительного профессионального образования, внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения, программ дополнительной профессиональной переподготовки. Количество реализуемых дополнительных программ к 2030 году увеличится в 2 раза. Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, достигнет 35 %. Объем средств от реализации программ дополнительного образования в расчете на одного педагогического работника составит не менее 175 000 тыс. руб.	2026-2028 годы
II.	Модернизация научно-методической деятельности		
2.1.	Создание условий, обеспечивающих развитие способностей к эффективной научно-исследовательской деятельности обучающихся	Усиление научной составляющей образовательного процесса, повышение качества образования, увеличение количества студентов, вовлеченных в различные формы исследовательской деятельности. Доля студентов, активно участвующих в деятельности Научного студенческого общества, в научно-исследовательских мероприятиях международного, всероссийского, областного, городского уровня к 2030 году составит не менее 20 %.	2026-2030 годы
2.2.	Консолидация усилий преподавателей в развитии научно-исследовательской деятельности Филиала	Повышение мотивации к научной и образовательной деятельности, выполнение показателей мониторинга образовательных программ СПО. Расширение публикационной и научной активности преподавателей. Доля преподавателей, участвующих в научных мероприятиях, а также в подготовке публикаций для журналов и сборников конференций различного уровня к 2030 году составит не менее 29 %.	2026-2030 годы
2.3.	Создание центров, научно-исследовательских и творческих	Модернизация структуры, создание и апробация нового предметного содержания к учебным дисциплинам, разработка	2026-2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
	коллективов, в рамках которых проводится опытно-экспериментальная работа как отдельных преподавателей, так и всего коллектива	авторских программ, элективных курсов, факультативов и т.п.	
2.4.	Повышение качества учебно-исследовательской работы студентов, совершенствование работы научного студенческого общества.	Рост количества студентов-лауреатов и победителей научно-практических, научно-исследовательских конференций, олимпиад, конкурсов и т.д. на всех уровнях. Доля студентов, активно участвующих в деятельности Научного студенческого общества, в научно-исследовательских мероприятиях международного, всероссийского, областного, городского уровней к 2030 году составит не менее 15 %.	2026-2030 годы
III.	Развитие кадрового потенциала		
3.1.	Формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам	Увеличение численности преподавателей, имеющих сертификацию экспертов для оценки и проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА; повышение профессиональной мобильности педагогов через прохождение стажировок в реальном секторе экономики, увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к реализации образовательных программ.	2026-2030 годы
3.2.	Организация стажировок преподавателей в реальном секторе экономики	Повышение профессиональной мобильности педагогов через прохождение стажировок в реальном секторе экономики. Увеличение доли преподавателей, прошедших стажировку на предприятиях реального сектора экономики, до 15% к 2030 году.	2026-2030 годы
3.3.	Формирование системы по подбору педагогических работников, обучение и повышение квалификации всех категорий работников Филиала.	Улучшение качественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических работников в соответствии с критериальными значениями показателей мониторинга образовательного учреждения. Увеличение доли работников, имеющих высшую квалификационную категорию, до 35 % к 2030 году.	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
IV.	Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры		
4.1.	Цифровизация образовательной среды Филиала.	Оснащенность учебных лабораторий с учетом стандартов Демонстрационного экзамена и Чемпионата профмастерства «Профессионалы»; наличие площадок проведения демонстрационного экзамена по всем реализуемым специальностям и их ежегодная аккредитация; внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; обновление аппаратного обеспечения образовательного процесса.	2026-2028 годы
4.2.	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности.	Создание благоприятной среды, образовательной и научно-исследовательской деятельности, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся; укрепление единства системы обучения и воспитания, дающей прочную духовную опору на гражданские ценности. Доля обучающихся, участвующих в волонтерском движении к 2030 году, составит не менее 5%, доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, соревнованиях, фестивалях других социально-культурных мероприятиях, составит не менее 50 %. Поддержка развития системы студенческого самоуправления.	2026-2030 годы
4.3.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Создание современной инфраструктуры Филиала, модернизация аудиторного и лабораторного фондов, оснащение его высокотехнологичным оборудованием. Обеспечение комфортных и безопасных условий для реализации образовательной деятельности, гармоничного развития личности и удовлетворения ее потребностей, в том числе и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	2026-2030 годы
V.	Повышение эффективности управления Филиалом		
5.1.	Повышение экономической устойчивости и потенциала Филиала	Повышение эффективности использования имущества и финансовых ресурсов Филиала; совершенствование системы финансового стимулирования педагогического коллектива, ориентированной на результат; увеличение доли средств, полученных от приносящей доход деятельности, которая в общем объеме средств, поступающих в Филиал, к 2030 году	2026-2030 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
5.2.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала и Финансового университета	составит 39,1 %. Развитие маркетинговой системы, освещение наиболее значимых мероприятий и результатов деятельности Филиала с помощью СМИ, повышение образовательного престижа Филиала, продвижение и укрупнение бренда Финансового университета.	2026-2030 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Программе развития
Сургутского финансово-экономического
колледжа – филиала федерального
государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего
образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Программы развития

Сургутского финансово-экономического колледжа – филиала федерального
государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

млн. руб.

Источники финансирования	2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	3,4	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8
Модернизация научно-методической деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	3,1	0,5	0,5	0,6	0,7	0,8

Источники финансирования		2026-2030 годы	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1		2	3	4	5	6	7
II. Развитие кадрового потенциала							
Субсидии федерального бюджета на финансирование выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность		2,5	0,4	0,45	0,5	0,55	0,6
III. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
Субсидии федерального бюджета на финансирование выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг		15,9	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3
Приносящая доход деятельность		3,30	0,65	0,65	0,65	0,65	0,70
IV. Повышение эффективности управления Филиалом							
Субсидии федерального бюджета на финансирование выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг		0,36	0,05	0,06	0,07	0,08	0,1
Приносящая доход деятельность		0,36	0,05	0,06	0,07	0,08	0,1
Итого по Программе развития							
Субсидии федерального бюджета на финансирование выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг		16,26	3,15	3,16	3,27	3,28	3,4
Приносящая доход деятельность		12,66	2,2	2,26	2,52	2,68	3,0

А.И. Осьмак

Л.В. Сипкова

Директор филиала

Главный бухгалтер

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Программе развития
Сургутского финансово-экономического
колледжа – филиала федерального
государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего
образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программы развития

Сургутского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
I. Ключевые показатели развития							
1.	Приведенный контингент по программам среднего профессионального образования по всем формам обучения	ед.	500	510	520	525	530
2.	Средний балл аттестата принятых на обучение по очной форме обучения по программам подготовки специалистов среднего звена на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета	балл	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4
3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности педагогических работников.	процент	27	29	31	33	35
4.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	166,00	167,7	169,3	171,0	172,7
5.	Объем средств, поступивших за отчетный год из средств от приносящей доход деятельности, в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	1 550,0	1 565,5	1 581,2	1 597,0	1 612,9

6.	Доля численности трудоустроенных выпускников среднего профессионального образования в общей численности выпускников среднего профессионального образования	процент	76	78	80	83	85
7.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	350	360	370	380	390
II. Основные показатели образовательной, общественной и инфраструктурной результативности							
8.	Индекс развития физкультурно-спортивной инфраструктуры	процент	5	10	12	13	15
9.	Доля студентов среднего профессионального образования, вовлеченных в волонтерское движение.	процент	45	50	55	60	65
10.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств филиала.	процент	37,6	38,0	38,4	38,7	39,1
11.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом.	человек	100	250	300	400	500
12.	Индекс обеспечения комплексной безопасности.	процент	75	80	90	95	100
13.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом	процент	10	15	20	25	30
III. Базовые показатели качества и цифровой среды							
14.	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников.	процент	33,0	33,5	34,0	34,5	35,0
15.	Доля численности иностранных студентов и лиц без гражданства, обучающихся по основному образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме.	процент	1,6	1,65	1,7	1,8	2
16.	Доля учебных дисциплин среднего профессионального образования с использованием онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов, включая VR, онлайн-курсы и др.	процент	22	24	26	28	30

Исполнитель: заместитель директора по УМР

Е.В. Гримчак

Директор филиала

А.И. Осьмак