



Федеральное государственное
образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**
**Пермский финансово-экономический колледж
(Пермский филиал Финансового университета)**
бул. Гагарина, д.50, г. Пермь, 614077
тел.: (342)282-06-78, факс (342)261-82-12
mail: perfek@fa.ru [http:// www.perm.fa.ru](http://www.perm.fa.ru)
ОКПО 02251344, ОГРН 1027700451976,
ИНН 7714086422

№ _____
На № _____ от _____

План
научно-инновационной работы
Пермского филиала Финансового университета
на 2026-2027 уч. год

УТВЕРЖДЕНО

Директор филиала

А.М.Гоголев

«28» августа 2026 г.

План научно-инновационной работы

Целью научно-инновационной работы является достижение высокого уровня развития Soft skills и Digital skills преподавателей, обеспечивающих их способность использовать педагогические цифровые технологии в подготовке специалистов нового уровня, которые будут успешно адаптироваться в условиях региональной экономики.

Для достижения цели работа должны быть решены следующие задачи:

1. Оптимизация системы управления научно-инновационной работой филиала:
 - 1.1. Обновление нормативно-правовой документации по научно-инновационной работе, соответствующей современным запросам образования для цифровой экономики региона.
 - 1.2. Обновление подсистемы учета и управления ресурсами.
 - 1.3. Совершенствование подсистемы научно-методической поддержки преподавателей.
 - 1.4. Оптимизация подсистемы планирования и сбора отчетной информации по научно-инновационной работе.
2. Развитие единого информационного научно-методического пространства (ЕИНМП) в рамках ЕИОС филиала:
 - 2.1. Развитие ЕИОС филиала.
 - 2.2. Совершенствование методического сопровождения дистанционных технологий на LMS Moodle и электронного обучения.
 - 2.3. Методическое сопровождение реализации проекта БИЦ (библиотечно-информационного центра) и «ИТ-кластер» филиала. Развитие иммерсивных, дистанционных образовательных технологий и электронного обучения на очном отделении, в дополнительном профессиональном образовании, повышении квалификации педагогических кадров филиала. Не менее 90% педагогов повысят квалификацию в области работы ИТ-технологий.
 - 2.4. Постоянная актуализация официального сайта и локальной сети филиала.
 - 2.5. Обновление содержания образования. Разработка ООП специальности 09.02.11 Разработка и управление программным обеспечением на базе ООО и СОО. Проведение государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена. Активизация работы по программно-методическому обеспечению ДОТ и ЭО, в том числе создание 5-и электронных ресурсов, которые будут размещены на открытых информационных платформах. Размещение на платформе MOODLE КПК по теме «Противодействие коррупции» и «Антитеррористическая безопасность». Повести обучение 100% преподавателей и сотрудников филиала.
3. Создание условий для удовлетворения актуальных профессиональных потребностей педагога и включения его в научно-инновационную работу:
 - 3.1. Проектирование индивидуального развития педагогов. Приведение качества педагогических кадров и кадрового резерва руководителей в соответствие с требованиями ФГОС СПО. Повышение квалификации 100% преподавателей, руководителей и кадрового резерва в разных формах, в том числе дистанционно и в форме самообразования. Кадровое обновление и привлечение молодых преподавателей до 35 лет, педагогов-практиков, имеющих опыты в профессиональной сфере в соответствие с ФГОС СПО. Доля молодых педагогов не менее 35%.

Поддержка и стимулирование профессионального роста педагогических работников, обновление локальных нормативных актов о стимулировании научно-методической деятельности.

3.2. Организации работы научно-методического совета филиала.

3.3. Проведение консультаций по самообразованию педагогов филиала.

3.4. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников. Обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие не менее 20% преподавателей в конкурсах педагогического мастерства разного уровня. Доля педагогов с ВКК не менее 70%.

3.5. Оказание методической помощи в аттестации педагогов на квалификационные категории.

4. Выявление, изучение, обобщение и распространение педагогического опыта:

4.1. Организация посещений занятий и практики администраторами, преподавателями филиала.

4.2. Организация тематических предметных недель по специальностям с открытыми занятиями преподавателей.

4.3. Организация занятий Школы педагогического мастерства (не менее 4) и Школы молодого педагога (не менее 2).

4.4. Представление педагогов на повышение институциональные, отраслевые и государственные награды

4.5. Распространение педагогического опыта, организация региональных конкурсов педагогического мастерства.

5. Развитие инновационных процессов, научно-исследовательской компетенции педагогов колледжа:

5.1. Стимулирование научных исследований. Участие в научных мероприятиях разного уровня. Обновление политики мотивации преподавателей в области НИР.

5.2. Методическое сопровождение проекта ИТ-кластера.

5.3. Участие в реализации проекта «ФинЕдинство».

5.4. Разработка показателей и индикаторов Программы развития до 2030 года.

6. Управление НСО:

6.1. Организация деятельности НСО:

- Организация внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся, работы над междисциплинарных проектных групп, в том числе волонтерской направленности, по всем специальностям.

- Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Пермского филиала Финансового университета.

- Организация участия 100% обучающихся в воспитательных проектах социальной, профессиональной направленности.

- Расширение деятельности волонтерских отрядов (15% обучающихся), гражданско-патриотических клубов.

- Развитие студенческого самоуправления, сотрудничества с общественными молодежными организациями города Перми, Пермского края.

- Развитие традиций филиала, деятельности музея, сотрудничества с ветеранами. Выпускники, информационно взаимодействующие с филиалом, составят 15%.

6.2. Участие студентов в работе научно-практических конференций, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства. Развитие исследовательской компетенции студентов через активизацию работы НСО, расширение участников НСО до 40% обучающихся, а также увеличение количества конкурсов и олимпиад, в том числе включенных в приказ Министерства просвещения РФ.

6.3. Развитие исследований в рамках ВТСК, в которых принимают участие до 10% выпускников.

7. Мониторинг научно-инновационной работы:

7.1. Диагностика педагогических затруднений преподавателей.

7.2. Диагностика уровня методического мастерства преподавателей.

7.3. Диагностика инновационного потенциала педагогов.

7.4. Диагностика эффективности использования современных педагогических технологий.

7.5. Диагностика качества рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей и практики.

Задача 1. Оптимизация системы управления научно-инновационной работой колледжа					
1.1. Обновление нормативно-правовой документации по научно-инновационной работе					
Содержание, формы деятельности	Нормативное основание	Предполагаемый результат	Продукт деятельности	Ответственный	Срок
Обновление и утверждение локальных актов	Положение о Пермском филиале, утв. приказом Финуниверситета от 24.12.24 г. № 3234/о. Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, среднего профессионального образования», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.03.25 г. № 136н	Приведение локальных нормативных актов, регламентирующих научно-инновационную работу, в соответствие с требованиями документов Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Финансового университета	Обновленные локальные нормативные акты, регламентирующие научно-инновационную работу	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Сентябрь
Увеличение количества ОПОП, содержащих практикоориентированные задания, составленные по рекомендациям работодателей	ФГОС СПО, Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Расширение пространства социального партнерства с работодателями, увеличение количества работодателей, привлекаемых к разработке и реализации ОПОП	ФОС ОПОП всех специальностей, реализуемых в филиале	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Увеличение количества ОПОП, реализуемых с применением программных продуктов работодателей	ФГОС СПО, Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Расширение пространства социального партнерства с работодателями, увеличение количества работодателей, привлекаемых к разработке и реализации ОПОП	ОПОП всех специальностей, реализуемых в филиале	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года

1.2. Обновление подсистемы учета и управления ресурсами					
Пополнение информационного банка данных	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Систематизация контроля за ходом научно-методической и инновационной работы преподавателей	Банк данных: - повышения квалификации педагогов; - аттестации педагогов; - научных статей, публикаций педагогов; - выступлений и участия в работе НПК разного уровня студентов и преподавателей; - участия преподавателей в конкурсах профессионального мастерства; - программно-методических материалов	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Внедрение автоматизированных электронных подсистем, разработанных студентами специальности ИСП	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 6 уч. год	Цифровизация учета и управления методическими ресурсам филиала	1. Автоматизированная система «Проектный офис в рамках студенческих объединений» (ВТСК) 2. Автоматизированное рабочее место руководителя Центра содействия трудоустройству на платформе 1С:Предприятие 8.3 3. Информационная подсистема «Научное студенческое общество» образовательной организации на платформе 1С:Предприятие 8.3 4. Программный модуль электронной библиотеки образовательной организации (Электронный каталог)	Зам директора по НИР, зав. ИЦ	В течение года
1.3. Совершенствование подсистемы научно-методической поддержки преподавателей					
Работа Школы	Циклограмма работы филиала на	Обобщение и распространение	Не менее 90%	Зам директора	Сентябрь,

педагогического мастерства	2026-2027 уч. год	опыта по применению ДОТ для обучения студентов с ОВЗ, по активизации практикоориентированного обучения, совершенствованию содержания и инновациям в работе П(Ц)К филиала	преподавателей будут участвовать в работе ШПМ. Будет проведено 4 заседания	по НИР, председатели П(Ц)К	декабрь, март, май
Работа Школы молодого педагога	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Знакомство молодых педагогов с нормативно-правовой регламентацией, рейтинговой системой оценки знаний, работой в системе дистанционного обучения МОДУС и др.	100% молодых преподавателей будут участвовать в работе ШМП. Будет проведено 2 заседания	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Сентябрь, ноябрь, февраль
Работа научно-методического совета	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Обсуждение трансформации образования: развития ДОТ и ЭО, актуализация программно-методических материалов и содержания обучения в аспекте сквозных технологий и формирования Soft skills, внедрение и развитие практикоориентированного образования, иммерсивное обучение	В работе НМС участвуют не менее 90% преподавателей филиала. Будет проведено 3 заседания	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Октябрь, декабрь, апрель
Работа педагогического совета	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Проблемный анализ деятельности филиала, обсуждение результатов внутренней независимой оценки качества образования, определение путей развития	В работе педагогического совета участвуют 100% преподавателей филиала. Будет проведено 4 заседания	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	Август, ноябрь, январь, июнь
Организация кураторства «стажист – молодой педагог», «молодой педагог (ИТ)– стажист»	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Кураторство педагогов-стажистов над молодыми преподавателями; педагогов в области ИТ над педагогами- стажистами	На каждой П(Ц)К сформирован пул кураторов не менее чем из 2-х человек. Учет кураторства при аттестации и премировании	председатели П(Ц)К	В течение года
Индивидуальные консультации преподавателей	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Решение индивидуальных проблем и затруднений преподавателей	Планы индивидуальной научно-методической и инновационной работы преподавателей	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
1.4. Оптимизация подсистемы планирования и сбора отчетной информации по научно-инновационной работе					
Электронная система	Циклограмма работы филиала на	Обеспечение единой системы	Электронные базы данных.	Зам директора	В течение

документооборота	2026-2027 уч. год	документооборота в филиале	Приказы о сроках сдачи отчетной документации по подразделениям и службам. Аналитические материалы.	по НИР, председатели П(Ц)К	года
Разработка и внедрение системы поддержки молодых преподавателей и сотрудников филиала из числа выпускников	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Развитие кадрового потенциала	Доля молодых педагогов – 35%.	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Задача 2. Развитие единого информационного научно-методического пространства (ЕИНМП) в рамках ЕИОС филиала					
2.1. Развитие ЕИОС филиала					
Увеличение количества ежегодно обновляемых применяемых дистанционных и электронных средств	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Совершенствование ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Количество ежегодно обновляемых применяемых дистанционных и электронных обучающих средств увеличено на 10%	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Создание реестра программных продуктов, рекомендованных работодателями для включения в образовательную программу	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Совершенствование ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Реестр программных продуктов по специальностям, реализуемым в филиале	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Анализ цифрового следа обучающегося в ЭИОС Финуниверситета	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Совершенствование ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Расширение цифрового следа обучающихся	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Формирование и развитие цифровых компетенций обучающихся	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Совершенствование ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Сформированные цифровые компетенции обучающихся	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Увеличение количества образовательных программ, реализуемых в форме электронного обучения	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Совершенствование ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры филиала и организация образовательного процесса с применением электронных, цифровых ресурсов	Увеличение количества образовательных программ, реализуемых в форме электронного обучения, на 10%	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
2.2. Совершенствование методического сопровождения дистанционных технологий на LMS Moodle и электронного обучения					
Оказание методической помощи по обновлению	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Обновление информационных ресурсов	Актуализация информационных ресурсов в	Зам директора по НИР,	В течение года

электронных образовательных ресурсов LMS Moodle			100% программно-методических материалов.	председатели П(Ц)К	
Обновление ФОС	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Пополнение электронных контрольно-оценочных ресурсов в МОДУСе с учетом подготовки к ДЭ	Обновление ФОС по всем специальностям на 100%	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Ведение электронного архива филиала	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Ведение документации по электронному архивированию цифровых документов	Электронный архив	Зам директора по НИР, электроник	В течение года
2.3. Сопровождение реализации проекта БИЦ (библиотечно-информационного центра) филиала					
Реализация проекта библиотечно-информационного центра	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Реализация плана развития БИЦ	Оформленная структура БИЦ	Зам директора по НИР, зав. библиотекой	В течение года
Повышение квалификации библиотечных работников	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение квалификации в области ИТ-технологий	Материалы стажировок в библиотечно-информационном центре Финансового университета	Зам директора по НИР, зав. библиотекой	В течение года
Организация работы с электронными библиотечными сервисами, применение сквозных цифровых технологий, в том числе VR	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Активизация работы с электронными библиотечными сервисами, применение сквозных цифровых технологий, в том числе VR	Электронные каталоги и базы электронных сервисов	Зам директора по НИР, зав. библиотекой	В течение года
Реализация проекта ИТ-кластера	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение качества образования	Оформленная структура ИТ-кластера	Зам директора по НИР, зав. ИЦ	В течение года
2.4. Постоянная актуализация официального сайта и локальной сети филиала					
Работа сайта колледжа	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Постоянное обновление информации на сайте Финансового университета	Обновление информации на сайте еженедельно	Зам директора по НИР, электроник	В течение года
Обеспечение действия локальной сети	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Обеспечение сетевого взаимодействия между всеми структурными подразделениями филиала	Работа в локальной сети 100% структурных подразделений.	Зам директора по НИР, электроник	В течение года
Перенос информации из локальной сети в облако на сайте филиала	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Обеспечение дистанционного сетевого взаимодействия между всеми структурными подразделениями филиала	Обеспечение работы на удаленном доступе 100% работников филиала	Зам директора по НИР, электроник	В течение года
2.5. Обновление содержания образования					

Разработка ООП специальности 09.02.11 РУПО на базе ООО и СОО. Проведение государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Переход на новые ФГОС СОО и СПО	ОПОП на базе ООО и СПО	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Активизация работы по программно-методическому обеспечению ДОТ и ЭО, в том числе создание 5-и электронных ресурсов, которые будут размещены на открытых информационных платформах	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Программно-методическое обеспечение ДОТ и ЭО, в том числе создание 5-и электронных ресурсов, которые будут размещены на открытых информационных платформах	ОПОП на базе ООО и СПО	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Разработка новых ООП	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Внедрение нового поколения ФГОС СПО	ОПОП на базе ООО и СПО	Зам директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Задача 3. Создание условий для удовлетворения актуальных профессиональных потребностей педагога и включения его в научно-инновационную работу					
3.1. Проектирование индивидуального развития педагогов					
Составление индивидуальных планов научно-методической работы преподавателей кафедр	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической и инновационной работы	ИПНМР у 100% преподавателей	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Пополнение электронного портфолио преподавателей	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Системная организация и контроль индивидуальной научно-методической работы	100% преподавателей имеют электронный портфолио	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
3.2. Организация работы научно-методического совета филиала					
Обсуждение цифровой трансформации образования: развитие ДОТ и электронного обучения, иммерсивных технологий в филиале	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Формирование и развитие ЭИОС на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов	Доля ОП, в которых реализуются цифровые образовательные технологии, составит 100%	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года

Внедрение форм и методов практикоориентированного образования	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Расширение взаимодействия с органами власти, бизнес-сообществом региона в области образования и науки	Количество базовых кафедр – 11	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	декабрь
Обсуждение направлений развития филиала до 2030	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Определение направлений развития филиала до 2030 года	Проект программы развития до 2030 года	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	ноябрь
Организация систематического и разнопланового взаимодействия с органами власти и бизнесом	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Укрепление связей с органами власти, бизнес-сообществом региона		Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	февраль
3.3. Проведение консультаций по самообразованию педагогов филиала					
Составление ИПНМР преподавателей	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Подготовка к аттестации преподавателей на квалификационную категорию	ИПНМР	Зам. директора по НИР	В течение года
3.4. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников					
Составление и утверждение плана повышения квалификации преподавателей	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации – 100%	Зам. директора по НИР	В течение года
Формирование системы регулярных стажировок преподавателей в реальном секторе экономики Пермского края	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников, прошедших стажировки в соответствии с планом – 100%	Зам. директора по НИР	В течение года
Развитие профессиональной компетенции преподавателей в области проведения демонстрационного экзамена	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Развитие кадрового потенциала	Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации в области ДЭ в соответствии с планом – 100%	Зам. директора по НИР	В течение года
Независимая оценка квалификации педагогов	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Систематическое повышение квалификации всех категорий работников	Количество преподавателей, прошедших независимую оценку квалификации увеличится на 10%	Зам. директора по НИР	В течение года
Обобщение и распространение передового	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Развитие кадрового потенциала	Участие не менее 20% преподавателей в конкурсах	Зам. директора по НИР	В течение года

педагогического опыта			педагогического мастерства разного уровня. Доля педагогов с ВКК не менее 60%.		
Задача 4. Выявление, изучение, обобщение и распространение педагогического опыта					
4.1. Организация посещения занятий и практики администраторами, преподавателями филиала					
Организация внутреннего контроля качества подготовки специалистов	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Выявление затруднений в работе преподавателей и планирование адресной помощи	Аналитические материалы, план адресной помощи	Зам. директора по НИР	В течение года
Организация «Дней административного контроля»	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение качества обучения и трудовой дисциплины педагогов	Посещение и анализ занятий не менее 60% преподавателей.	Зам. директора по НИР	В течение года
4.2. Организация тематических предметных недель с открытыми уроками преподавателей					
Планирование и проведение недель П(Ц)К с приглашением работодателей	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Проведение открытых уроков с целью распространения передового педагогического опыта. Профессиональная мотивация студентов	Привлечение к организации и участию в мероприятиях недель П(Ц)К 100% преподавателей и не менее 90% обучаемых	Зам. директора по НИР	В течение года
4.3. Обновление политики мотивации работников филиала					
Контроль качества учебной и научно-методической документации	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение качества ведения учебной и научно-методической документации (РПД, планы рейтинга, ФОСы)	Актуализация 100% программно-методических материалов	Зам. директора по НИР	В течение года
4.4. Представление педагога на повышение категории, отраслевые и правительственные награды					
Подготовка документов на награждение преподавателей и сотрудников	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Моральное и материальное стимулирование лучших преподавателей	Аттестационные материалы и характеристики- представления на ВКК и ПКК, соответствие занимаемой должности	Зам. директора по НИР	В течение года
Помощь в подготовке к аттестации в 2026, 2027 годах	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Моральное и материальное стимулирование лучших преподавателей	Увеличение доли преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию до 70%	Зам. директора по НИР	В течение года
4.5. Распространение педагогического опыта, организация региональных конкурсов педагогического мастерства					
Обобщение и оформление передового педагогического опыта	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Моральное и материальное стимулирование и распространение опыта работы лучших преподавателей.	Стенды, альбомы, фото, слайды и т.п., выложенные на сайт филиала. Материалы музея	Зам. директора по НИР	В течение года

Участие в международных научных мероприятиях и публикация статей в научных изданиях	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение научного и инновационного потенциала преподавателей	Доля преподавателей, имеющих печатные работы с РИНЦ – 12. Из «белого списка» РИНЦ - 1	Зам. директора по НИР	В течение года
Задача 5. Развитие инновационных процессов, научно-исследовательской компетенции педагогов					
5.1. Стимулирование научных исследований. Участие в научных мероприятиях разного уровня. Обновление политики мотивации преподавателей.					
Разработка и реализация индивидуальных и групповых проектов	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение исследовательской компетенции преподавателей филиала	Доля преподавателей, участвующих в научно-исследовательской работе – 16%	Зам. директора по НИР	В течение года
Подготовка методических пособий по современным иммерсивным технологиям обучения в СПО	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение качества обучения, профессиональных компетенций педагогов, обобщение и распространение опыта работы	Издание сборника с РИНЦ в научной библиотеке Elibrary	Зам. директора по НИР	В течение года
Подготовка программно-методических материалов по применению сквозных технологий в обучении	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Переход к новому формату обучения с применением сквозных технологий	Методические материалы по применению сквозных цифровых технологий	Зам. директора по НИР	В течение года
Организация и участие в работе конференций разного уровня, в том числе международных	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Управление публикациями	Доля преподавателей, имеющих печатные работы НПК – не менее 12. Увеличение количества педагогических работников – участников научных конференций (симпозиумов, форумов) на 10%	Зам. директора по НИР	В течение года
Организация методических семинаров, проведенных педбагогами-наставниками	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Внедрение института наставничества с целью передачи педагогического опыта и мастерства молодым преподавателям	Количество методических семинаров, организованных и проведенных преподавателями-наставниками не менее 2	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
5.2. Методическое сопровождение проекта ИТ-кластера					
Методическое оснащение аудиторий ИТ-кластера	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Обеспечение успешной подготовки студентов к ДЭ, применению геймификации, VR-технологий и др.	Программное и методическое обеспечение аудиторий ИТ кластера	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Разработка курсов с использованием геймификации, VR-	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Актуализация технологий обучения	Программное и методическое обеспечение	Зам. директора по НИР, председатели	В течение года

технологий, ИИ и др.				П(Ц)К	
Повышение квалификации преподавателей в области ИТ-технологий для успешной подготовки студентов к ДЭ	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Обеспечение успешной подготовки студентов к ДЭ	100% преподавателей профессиональных модулей повысят квалификацию в области подготовки к ДЭ	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
5.3. Участие в реализации проекта «ФинЕдинство»					
Разработка соглашений о сотрудничестве с департаментами и факультетами Финуниверситета	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Согласование договоров о сотрудничестве филиала с департаментами и факультетами Финуниверситета	Соглашение не менее чем с 3 департаментами и кафедрами	Зам. директора по НИР	до 30 сентября
Актуализация ЛНА по разрешению споров и конфликтов между участниками образовательных отношений	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение уровня толерантности и соблюдения деловой этики	2 ЛНА	Зам. директора по НИР	до 30 декабря
Организация и проведение семинара по этике делового общения	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение уровня толерантности и соблюдения деловой этики	100% преподавателей приняли участие в семинаре	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	до 15 октября
5.4. Разработка индикаторов и показателей Программы развития до 2030 года					
Разработка показателей и индикаторов Программы развития до 2030 года	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Стратегическое планирование развития филиала	Показатели и индикаторы программы развития филиала до 2030 года	Зам. директора по НИР	Октябрь
5.5. Обновление содержания образования и ландшафта ОПОП филиала					
Подготовка к лицензированию новых специальностей	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Материально-техническое и программно-методическое обеспечение лицензирования ОПОП	Лицензия	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	Ноябрь-декабрь
Задача 6. Управление НСО					
6.1. Организация деятельности НСО					
Планирование и организация деятельности НСО	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Привлечение студентов к исследовательской работе	В состав НСО войдут не менее 30% обучаемых	Зам. директора по НИР	В течение года
Организация внеаудиторной самостоятельной работы обучаемых, работы над проектами междисциплинарного характера, в том числе	Циклограмма работы филиала на 2025-2026 уч. год	Активизация внеаудиторной воспитательной работы	Организация участия 100% обучающихся в воспитательных проектах социально-профессиональной направленности.	Зам. директора по НИР, зав. воспитательным отделом	В течение года

волонтерской направленности, по всем специальностям			Расширение деятельности волонтерских отрядов (15% обучаемых), гражданско-патриотических клубов		
Развитие студенческого самоуправления, сотрудничества с общественными молодежными организациями города Перми, Пермского края.	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Активизация внеаудиторной воспитательной работы	Участие не менее чем в 5 мероприятиях совместно с общественными молодежными организациями города Перми, Пермского края	Зам. директора по НИР, зав. воспитательным отделом	В течение года
Развитие традиций филиала, деятельности музея, сотрудничества с ветеранами.	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Расширение внешних взаимодействий	Выпускники, информационно взаимодействующие с филиалом, составят 15%.	Зам. директора по НИР, зав. воспитательным отделом	В течение года
Подготовка студентов к олимпиадам и конкурсам творческих работ разного уровня.	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	В олимпиадах и конкурсах примут участие не менее 70% студентов	Зам. директора по НИР	В течение года
Создание ВТСК по запросам работодателей	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Привлечение студентов к исследовательской работе	Увеличение количества обучающихся, занятых в работе ВТСК до 15%	Зам. директора по НИР	В течение года
Увеличение количества обучающихся, занимающихся научно-исследовательской деятельностью	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Создание и организация работы студенческого научного общества	Увеличение количества обучающихся, занимающихся научно-исследовательской деятельностью на 5%	Зам. директора по НИР	В течение года
Увеличение количества обучающихся, имеющих научные публикации и публикации в СМИ	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Повышение публикационной активности в СМИ, медиапространстве	Увеличение количества обучающихся, имеющих научные публикации и публикации в СМИ на 5%	Зам. директора по НИР	В течение года
6.2. Участие студентов в работе научно-практических конференций, олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства					
Участие студентов в международных, российских и региональных научных мероприятиях	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	Доля студентов, участвующих в международных, российских и региональных научных мероприятиях – 30 %. Количество победителей Международных,	Зам. директора по НИР	В течение года

			Всероссийских, Региональных чемпионатов, конкурсов не менее 5% от численности обучающихся		
Участие студентов в подготовке и проведении XX российской НПК «Юность. Творчество. Прогресс»	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	Доля печатных работ студентов от общей численности обучаемых – 10%.	Зам. директора по НИР	В течение года
Увеличение количества членов НСО	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Формирование исследовательской и коммуникативной компетенций студентов	Расширение участников НСО до 40% обучающихся, увеличение количества конкурсов и олимпиад, в которых принимают участие до 7% обучающиеся, в том числе включенных в приказ Министерства просвещения РФ	Зам. директора по НИР	В течение года
6.3. Развитие исследований в рамках ВТСК					
Увеличение количества совместных проектов с участием органов власти, бизнес-сообщества региона	Циклограмма работы филиала на 2026-2027 уч. год	Развитие системы наставничества в форме «работодатель - студент». Проведение практических занятий на территории профильных работодателей	До 15% тем	Зам. директора по НИР	В течение года
Количество дипломных работ (проектов), рекомендованных к внедрению в организациях реального сектора экономики	Циклограмма работы филиала на 2025-2026 уч. год	Развитие системы наставничества в форме «работодатель - студент». Активизация внедрения элементов дуального обучения (проведение практических занятий на территории профильных работодателей)	До 20% тем	Зам. директора по НИР	В течение года
Задача 7. Мониторинг научно-методической работы					
7.1. Диагностика педагогических затруднений преподавателей					
Отбор методик и проведение диагностики педагогических затруднений, обработка результатов	Дорожная карта по организации внутренней оценки качества образования	Повышение методической компетентности преподавателей	Проведение индивидуальных консультаций для 100% преподавателей, имеющих педагогические затруднения	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
7.2. Диагностика уровня методического мастерства преподавателей					
Отбор методик и проведение диагностики методического	Дорожная карта по организации внутренней оценки качества	Выявление уровня методического мастерства	Диагностика методического мастерства 100%	Зам. директора по НИР,	В течение года

мастерства	образования		преподавателей. Организация групповой и индивидуальной методической работы с преподавателями	председатели П(Ц)К	
7.3 Диагностика инновационного потенциала педагогов					
Отбор методик и проведение диагностики инновационного потенциала педагогов, обработка результатов	Дорожная карта по организации внутренней оценки качества образования	Выявление уровня инновационного потенциала педагогов	Диагностика инновационного потенциала 100% преподавателей. Формирование творческих групп.	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Анализ участия преподавателей и кафедр в реализации Программы развития филиала до 2025 года	Дорожная карта по организации внутренней оценки качества образования	Изучение опыта, принятие управленческих решений	Диагностика участия 100% преподавателей.	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
Стимулирование научно-исследовательской деятельности	Дорожная карта по организации внутренней оценки качества образования	Повышение инновационного и научного потенциала преподавателей	Подведение методического рейтинга и представление на премии	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	Июнь
7.4. Диагностика эффективности использования современных педагогических технологий					
Отбор методик и проведение диагностики эффективности использования современных педагогических технологий, обработка результатов	Дорожная карта по организации внутренней оценки качества образования	Стимулирование преподавателей к активному использованию современных педагогических технологий, в том числе ДОТ	Доля ОП, в которых реализуются цифровые образовательные технологии, 100%.	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года
7.5. Диагностика качества рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей и практики					
Анализ качества рабочих программ, обработка результатов	Дорожная карта по организации внутренней оценки качества образования	Приведение программных материалов в соответствие с требованиями ФГОС СПО	Анализ 100% РПД. Актуализация содержания обучения в МОДУСе.	Зам. директора по НИР, председатели П(Ц)К	В течение года

Составитель, заместитель директора по НИР, к.п.н.



Е.А.Шистерова