

«Система наставничества и экспертного консультирования в Совете молодых ученых Финансового университета»

Межкафедральный круглый стол по обмену опытом реализации
системы наставничества(29.10.2025)

Докладчик: к.ю.н., доцент, доцент Юридического факультета,
заместитель председателя Совета молодых ученых
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации,
Исмаилов Исмаил Шапурович

Наставничество в Финуниверситете

- ✓ **Положение о системе наставничества и экспертного консультирования для работников Финансового университета (Приказ 09.06.2023 №1608/о)**
- ✓ **Целью развития системы наставничества и экспертного консультирования** является повышение профессиональной и управленческой компетентности персонала университета, обеспечение прозрачности траектории индивидуального карьерного и профессионального развития каждого работника для более эффективного достижения целей и задач университета (п. 2.1 Положения)
- ✓ Члены Совета молодых ученых выступают наставниками для **молодых научно-педагогических работников**, студентов и аспирантов, обеспечивая преемственность, корпоративную культуру и выстраивание четкой и прозрачной карьерной и жизненной траектории в вузе по модели «студент-выпускник-преподаватель/исследователь»

Отличия наставничества и экспертного консультирования

Наставничество

- ✓ Долгосрочное взаимодействие (3 месяца – 1 год);
 - ✓ Пары «наставник-наставляемый» в рамках одного подразделения;
- ✓ Преемственность поколений;
- ✓ Прикладная направленность (принятие на работу, повышение в должности, адаптация).

Экспертное консультирование

- ✓ Краткосрочный период (до 10 сессий);
- ✓ Консультанты из различных подразделений по интересующим направлениям;
- ✓ Развитие профессиональных навыков и soft-skills во взаимодействии с экспертами.

Модель экспертного консультирования представляется наиболее подходящей в контексте работы с молодыми учеными в рамках Совета (концепция «молодой преподаватель - молодой преподаватель», «молодой преподаватель – студент»)

Ключевые направления экспертного консультирования в СМУ:

Стимулирование научной и медиа-активности (мастер-классы и ДПО)	Интеграция в университетскую жизнь (выпускники)	Повышение конкурентоспособности	Методическое сопровождение
---	---	---------------------------------	----------------------------

Пример записи на экспертную сессию

- ИПР/ИКО
- Расписание
- Конкурс ППС [↗](#)
- Кузница кадров
- Реестр ЭБС
- Реестр УММ
- Образовательный кампус [↗](#)
- Наставничество**
- Ещё -
- КАРТА САЙТА












Главная [Записаться](#) Оценка сесии Новости Задать вопрос Стать ментором

Записаться

Модуль "Наставничество и менторинг"

Научно-исследовательское направление [Преподавательская деятельность](#) Организационно-управленческая деятельность Цифровая экосистема Финансовог

	ФИО		Должность 	Подразделение 	Область менторинга 
					
Записаться	 Исмаилов Исмаил Шапурович	Доцент	Организационно-штатная структура	1) Интеграция молодых ученых и выпускников Финансового университета в преподавательскую и научно-исследовательскую деятельность; 2) Подготовка кандидатской диссертации в период научно-педагогической деятельности; 3) Внеаудиторное взаимодействие и профориентационная работа; 4) Преподавание дисциплин финансово-правового профиля.	

- ✓ Реализация программ **дополнительного профессионального образования** для молодых НПР («Школа молодого преподавателя» в целях повышения их экспертного потенциала и помощи в построении карьерной траектории
- ✓ **Мастер-классы и интерактивные мероприятия** от ведущих внешних специалистов и экспертов
- ✓ Под патронатом Совета молодых ученых создано **«Студенческое конструкторское бюро интеллектуальные рекомендационно-информационные системы (СКБ ИРИС)»**
- ✓ Помощь в подготовке представлений и заявок на участие в **конкурсах и грантах для молодых ученых**, методическая и консультационная работа по порядку **присвоения ученых степеней и ученых званий**

Проделанная наставническая работа – отчет





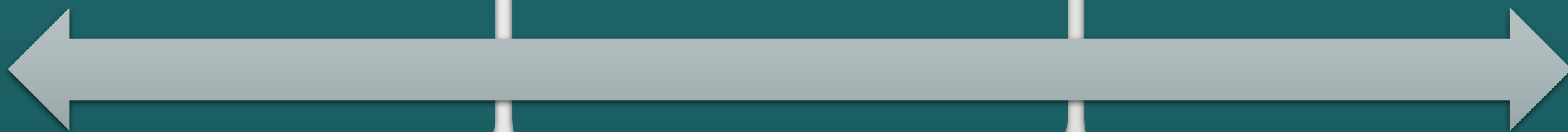
Просветительские, профорientационные, научные и методические мероприятия в целях повышения престижа преподавательской профессии и привлечения молодежи к научно-исследовательской и преподавательской деятельности



Мастер-класс для членов НСО Финансового университета на тему «Лайфхаки для молодых исследователей от молодого ученого: путь в большую науку» (14.10.2025)



Пары «наставник-наставляемый» из числа выпускников Финуниверситета и членов Совета молодых ученых



Возможность привлечения в качестве менторов представителей различных специальностей и направлений деятельности

- среди членов Совета как действующие преподаватели и студенты, так и административные работники, выпускники, государственные служащие и представители бизнеса

Нетворкинг и взаимодействие между представителями разных подразделений, межотраслевой подход

- Формирование устойчивых связей, командообразование и интеграция молодых специалистов, знакомство с коллегами для реализации совместных исследований и проектов

Выстраивание как вертикальных, так и горизонтальных связей между наставниками/консультантами и наставляемыми

- Возможность пообщаться, задать вопросы как старшим коллегам, так и ровесникам; таргетирование и объединение по профессиональным и личным интересам



Спасибо за внимание!



Подготовил: к.ю.н., доцент Кафедры международного и публичного права Юридического факультета, заместитель председателя Совета молодых ученых Финансового университета при Правительстве РФ

Исмаилов Исмаил Шапурович

E-mail: ishismailov@fa.ru

8-967-167-77-66