

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
**«Финансовый университет при правительстве российской федерации»
(финансовый университет)**

ИНСТИТУТ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация

Программы повышения квалификации

**«Антикоррупционные комплаенс в современном корпоративном
управлении»
(40 часов)**

Цель программы: приобретение у слушателей знаний и навыков, необходимых для разработки, реализации и поддержки эффективной антикоррупционной программы в организации. Получение навыков организации системы антикоррупционного менеджмента с целью предотвращения, выявления и пресечения коррупционных проявлений внутри организации, а также обеспечение соблюдения законодательства и стандартов в области борьбы с коррупцией.

Категория слушателей: руководители организаций, комплаенс-менеджеры, сотрудники служб безопасности, внутреннего контроля, управления рисками, внутреннего аудита.

Форма обучения: очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Режим занятий: 6-8 часов в день

Наименование профессиональных стандартов, квалификационных справочников, используемых при разработке ДПП:

- Профессиональный стандарт «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 08.08.2022 № 472н. Зарегистрировано в Минюсте России
09.09.2022 № 70023.

**Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся
квалификации, качественное изменение которых осуществляется в
процессе обучения:**

- Проводить мониторинг изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции и оформлять результаты мониторинга;
- Проводить мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации;
- Проводить мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации и разрабатывать меры для минимизации коррупционных рисков со стороны контрагентов (юридических и физических лиц);
- Разрабатывать методические и информационно-разъяснительные материалы об антикоррупционных стандартах в организации использованием информационно-юридического стиля писем.
- Осуществлять контроль функционирования телефона горячей линии, адреса электронной почты, формы обратной связи, размещенной на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», для приема обращений о возможных фактах коррупции в организации.
- Принимать меры по урегулированию конфликта интересов у работников.

Планируемые результаты обучения по программе

По итогам освоения программы слушатели должны:

Знать:

- Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции;

- Российские и зарубежные стандарты в сфере противодействия коррупции;
- Требования к документальному оформлению программы по противодействию коррупции;
- Основные компоненты программы по противодействию коррупции и их взаимосвязь;
- Концепцию противодействия коррупции и ее роль в современном бизнесе;
- Понятие и виды внутренних расследований, а также методы их проведения.

Уметь:

- Консультировать по вопросам предупреждения коррупции в организации;
- Проводить мероприятия с целью информирования о недопустимости коррупционных правонарушений;
- Анализировать сведения о соблюдении работниками запретов, ограничений, требований и исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции;
- Производить в организации оценку эффективности мер по предупреждению коррупции;

Владеть:

- Навыками идентификации и оценки коррупционных рисков;
- Навыками разработки контрольных процедур для минимизации коррупционных рисков;
- Навыками оценки эффективности программы по противодействию коррупции;
- Навыками ведения реестра и карты коррупционных рисков;

- Навыками подготовки документов в сфере противодействия коррупции;

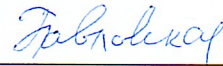
Форма итоговой аттестации: зачет.

Кадровое обеспечение:

Пронин Сергей Анатольевич – практикующий специалист по комплаенс с опытом более 4х лет, руководитель подразделения комплаенс в крупной фармацевтической компании. Автор статей и научных работ.

Директор Института

Финансового Менеджмента



В.Б. Павловская