

**Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Краснодарский филиал
Центр дополнительного образования

ОБСУЖДЕНО И ОДОБРЕНО

на Ученом совете
Краснодарского филиала
Финансового университета
Протокол № 43
«31» августа 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ


Директор
Краснодарского филиала
Финансового университета
Э.В. Соболев
«31» августа 2026 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Влиятельный HR: лидеры изменений»

Требования к уровню образования слушателей	Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие высшее образование
Категория слушателей	HR-специалисты и менеджеры по персоналу; руководители и менеджеры среднего звена; предприниматели и собственники бизнеса; консультанты и тренеры в области HR; студенты и выпускники образовательных программ «Управление бизнесом», «Цифровая трансформация управления бизнесом».
Срок освоения программы	36 акад. часов, 2 недели
Форма обучения	Очная-заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
Режим занятий	4-6 часов в день

№	Наименование раздела, модуля	Всего часов трудоемкости	В том числе				Форма контроля
			Контактная работа¹			Самостоятельная работа	
			Всего часов	из них			
				Лекции	Практические занятия		
1.	Тема 1. Стратегическое управление человеческими ресурсами: как интегрировать HR-стратегию с общекорпоративной стратегией и целями.	4	4	2	2	0	Практическая работа
2.	Тема 2. Лидерство и управление изменениями: Развитие лидерских качеств и навыков управления изменениями в организации.	4	4	2	2	0	Практическая работа
3.	Тема 3. Организационная культура и её трансформация: как формировать и изменять корпоративную культуру в соответствии с изменениями на рынке и стратегии компании	6	4	2	2	2	Практическая работа
4.	Тема 4. Управление талантами и продвижение карьеры: Методы поиска, привлечения, удержания и развития талантов внутри организации.	6	4	2	2	2	Практическая работа
5.	Тема 5. Аналитика и метрики в HR: как собирать, анализировать и использовать данные для принятия обоснованных HR-решений.	4	2	0	2	2	Практическая работа
6.	Тема 6. Diversity и инклюзия: Разработка и внедрение стратегий по созданию инклюзивной среды на рабочем месте и разнообразия в команде.	4	2	0	2	2	Практическая работа
7.	Тема 7. Законодательство и этика в HR: Актуальные юридические вопросы и этические нормы в сфере управления персоналом.	6	4	2	2	2	Практическая работа
8.	ВСЕГО	34	24	10	14	10	
9.	Итоговая аттестация	2				2	Зачет в форме тестирования
10	Общая трудоемкость программы	36	24	10	14	12	

¹ С применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

Разработчики программы:

Грибок Н.Н., канд.ист.наук, доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг»,
Краснодарский филиал Финансового университета при Правительстве РФ.

Артюшкова А.Ю., канд.пед.наук, доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг»,
Краснодарский филиал Финансового университета при Правительстве РФ.

Директор
Центра дополнительного образования
«31» августа 2026 г.



Ю.А. Рюмина