

Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Глава
муниципального образования
город Новороссийск

И.А. Дяченко

2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового
университета
М.А. Эскиндаров

2021 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Новороссийского филиала

федерального государственного образовательного

бюджетного учреждения высшего образования

«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

до 2025 года

Москва-Новороссийск, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала	7
III. Мероприятия Программы развития и их реализация.....	8
IV. Финансовое обеспечение Программы развития	9
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона.....	9
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития	10
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития.....	23
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития.....	33
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития.....	36

I. Общие положения

Программа развития Новороссийского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Новороссийский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Новороссийского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Краснодарского края.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, Законом Краснодарского края «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года», положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Краснодарского края в сфере образования и

науки, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- 1) участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- 2) участие в цифровой трансформации экономики региона;
- 3) интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- 4) развитие человеческого капитала;
- 5) сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены приоритетные направления развития:

1. Участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:
 - организация деятельности Консультационного центра малого и среднего бизнеса на базе Филиала;
 - участие в организации и проведении Дней финансовой грамотности с применением интеллектуальных и практических возможностей специалистов Администрации Муниципального образования г. Новороссийска;
 - взаимодействие с финансовым и экономическим управлением Муниципального образования г. Новороссийска в организации подготовки специалистов для региона.
2. Участие в цифровой трансформации экономики региона:
 - проведение научно-исследовательских работ в сфере выявления финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического развития региона;
 - реализация цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов;
 - проведение научно-практических разработок цифровых инструментов, позволяющих достичь принципиально новых результатов в общественном развитии, социальной и экономической политике региона.

3. Интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- разработка образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования;

- задействование дистанционных образовательных технологий, что приведет к росту доступности и качества образования;

- расширение линейки продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным приоритетным национальным направлениям развития на федеральном и региональном уровнях;

- разработка и открытие программ СПО из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий для подготовки необходимых региону специалистов финансово-экономической сферы.

4. Развитие человеческого капитала:

- разработка предложений по совершенствованию региональной социальной сферы и системы здравоохранения;

- реализация образования в течение всей жизни для населения региона;

- проведение консультационных услуг для населения региона по социальным, экономическим, налоговым вопросам.

5. Сетевое партнерство в образовательной деятельности:

- заключение соглашения о сетевом взаимодействии с ООО «Техконсалт» в целях привлечения и обучения слушателей по различным образовательным программам на образовательной электронной платформе фирмы-партнера;

- работа в рамках заключенного соглашения договор №5 от 09 декабря 2020 г. о сетевом взаимодействии с Центром развития образования «Школьник-2» по вопросам информационных технологий и финансовой грамотности;

- проведение юридических консультаций населению в рамках соглашения б/н от 30 декабря 2020 г. о сетевом взаимодействии с Государственным Юридическим Бюро Краснодарского края;

- заключения соглашения о сетевом взаимодействии с Коворкинг-центром г. Новороссийска и проведение конкурсов стартапов среди студентов Филиала.

Новороссийский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии региона:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Новороссийского филиала в Краснодарском крае и на Черноморском побережье, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета;
- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора региона;

- активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, муниципальных субъектов, бизнеса и различных отраслей региона;

- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;

- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики региона.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, текущего места и роли Филиала в развитии экономики региона миссией Новороссийского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Краснодарского края.

Стратегическая цель – участие Филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона, открывающим новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающим цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона и участвующим в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной образовательной экосистемы системы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала для экономики региона;

- повышение эффективности и результативности прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также

коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;

- обеспечение престижности и репутации Филиала Финансового университета, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

III. Мероприятия Программы развития и их реализация

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Новороссийского филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации Филиалом мероприятий Программы развития приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении № 3.

По достижении Филиалом целевых показателей (индикаторов) Программы развития предусматривается проведение оценки эффективности реализации Программы развития Финансовым университетом.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения программы развития составит в 2021-2025 годах 198,62 млн. рублей, из них субсидии федерального бюджета – 88,42 млн. рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 64,86 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования – 0,30 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на капитальный (текущий) ремонт объектов федерального имущества – 0,55 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской деятельности и иных средств, и составит в 2021-2025 годах – 110,20 млн. рублей. Финансовое обеспечение рассчитано на основе Плана финансово-хозяйственной деятельности на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годы от 11.01.2021.

V. Вклад филиала в социально-экономическое развитие региона

Вклад в социально-экономическое развитие региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;

- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в Краснодарском крае;
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов, исторических и национально-культурных традиций региона.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации настоящей Программы развития будет создан Филиал Финансового университета нового типа, способствующий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности региона на основе применения знаний и межотраслевых технологий регионального уровня.

Направления трансформации образовательной модели Филиала:

- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;
- внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;
- развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения на протяжении всей жизни;
- повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Новая образовательная модель Филиала предусматривает значительную оптимизацию портфеля образовательных программ бакалавриата и включает организацию обучения студентов, отвечающего современным требованиям со стороны рынка труда региона, установление связей с работодателями региона, обеспечивающими спрос на выпускников Филиала.

Учитывая востребованность специалистов на рынке труда региона и сложившуюся ситуацию в современной экономике, Филиал намерен расширить перспективные направления образовательной деятельности следующими образовательными программами: по направлению 38.03.01 Экономика – профиль «Оценка бизнеса в цифровой экономике», по направлению 38.03.02 Менеджмент – профиль «Менеджмент продуктов»; по направлению 09.04.03 «Прикладная информатика» – профиль «ИТ-сервисы и технологии обработки данных в экономике и финансах», по направлению 27.03.05 «Инноватика».

В связи с благоприятным географическим положением региона и широкими возможностями для развития сферы туризма, одними из наиболее востребованных на рынке труда специалистов являются менеджеры и консультанты по туризму, менеджеры отделов продаж (туризм, отели), менеджеры по работе с VIP-клиентами, менеджеры выездного туризма.

Богатый потенциал экономического развития региона предоставляет широкий спектр возможностей для профессиональной самореализации

выпускника: например, возможность работать в агентстве, которое занимается связями с общественностью либо рекламой, в СМИ, в пресс-службе предприятия или государственного органа. Следовательно, открытие новых образовательных программ по направлению 42.03.01 Реклама и связи с общественностью (профиль «Реклама и связи с общественностью») и по направлению 43.03.02 Туризм (профиль «Региональный туризм и гостеприимство») станут двумя новыми перспективными направлениями образовательной деятельности Филиала.

Магистратура должна стать опережающей, экспертной, корпоративной и более гибкой. Будет значительно усилен практико-ориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также посредством стажировок преподавателей в реальном секторе экономики.

Основной тренд развития образовательных программ Филиала – подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений.

Безусловным приоритетом остается разработка образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется разработка и открытие программ СПО из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий для подготовки необходимых специалистов региону по специальностям 43.02.14 Гостиничное дело, 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, 38.02.04 Коммерция (по отраслям).

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования.

Филиал намерен расширить линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным приоритетным направлениям развития на региональном уровне. Планируется разработка современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг региона. Также планируется открытие Центра творческого развития Новороссийского филиала и проведение мастер-классов, обучающих семинаров по финансовой грамотности и спортивных общеразвивающих игр для детей от 3-х до 15 лет.

Планируется постоянное повышение медийной и информационной грамотности преподавателей с целью дальнейшего совершенствования их работы в сервисах Skype и Mirapolis Virtual Room). Это позволяет успешно реализовывать программы ДПО в формате дистанционного обучения.

Филиал расширит масштабы работы курсов довузовской и профессиональной подготовки (ДПП) посредством набора слушателей на подготовительные курсы по очной, очно-заочной, дистанционной формам обучения по различным предметам (для сдачи ЕГЭ, ОГЭ, вступительных испытаний для поступления на обучение по программам бакалавриата или магистратуры) и набора слушателей из числа студентов филиала и сторонних лиц по новым актуальным программам курсов ДПО.

Благодаря реализации в Филиале обозначенных выше стратегических направлений будут обеспечены:

- рост численности слушателей программ дополнительного профессионального образования;
- рост численность организаций-партнеров;
- повышение эффективности и расширение степени участия в реализации федеральных и региональных проектов и программ;

- создание единой информационно-коммуникативной образовательной среды.

Результат этой работы существенно повысит качество образовательного процесса и исполнения планов ДПО и позволит спрогнозировать успешную реализацию стратегии развития Филиала в регионе.

В научно-исследовательской и инновационной сферах реализация Программы развития позволит обеспечить:

- развитие научной деятельности Филиала на основе анализа актуальных и перспективных экономических, социальных изменений и требований региона, за счет публикаций в рейтинговых журналах, публикации монографий, тезисов докладов, издания сборников трудов и др.;
- организацию управления процессом продвижения информации о своих научных разработках и возможностях их практического применения (реклама, личные встречи, деловая переписка, ведение сайта в Интернете и т.д.);
- долгосрочное сотрудничество и взаимодействие с Новороссийским городским общественным центром (Ресурсным центром для поддержки НКО);
- создание условий и активизацию ресурсов научного потенциала профессорско-преподавательского состава Филиала за счет участия в грантах;
- интенсификацию и укрепление партнёрских научно-исследовательских контактов с вузами ближнего зарубежья;
- организацию и проведение традиционных для Филиала научных мероприятий, повышающих престиж научной деятельности (конференции, конкурсы, олимпиады, и др.);
- организацию ежегодных конкурсов проектов среди учащихся школ и колледжей региона;
- мониторинг и интенсификацию участия научно-педагогических работников, магистрантов и студентов Филиала в конкурсах и исследованиях по грантам;
- создание условий для прохождения научных стажировок в вузах РФ по актуальным научным проблемам;

- создание площадок коммуникации для представителей бизнеса, преподавателей, молодых ученых и студентов Филиала;
- организацию Филиалом и представителями регионального бизнеса совместных научно-практических семинаров для согласования интересов и определения приоритетных областей разработки инноваций в конкретной отрасли экономики региона.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской и инновационной сферы деятельности Филиала – реализация комплекса мер, направленных на повышение роли Филиала в развитии финансово-экономического образования и научных исследований, соответствующих задачам инновационного развития региональных предприятий различных отраслей народного хозяйства, органов государственного и муниципального управления, некоммерческих и общественных организаций региона.

Таким образом, Филиал Финансового университета выступит в качестве генератора передачи научных исследований и технологий в реальные сектора экономики региона.

Филиал на основе интеграции с региональными органами государственной власти и образовательными организациями общего образования своего региона постоянно будет совершенствовать систему поиска и воспитания молодых талантов и ценностного развития обучающихся. В целях привлечения и развития талантливой молодежи Филиал намерен:

- заключить соглашение о сетевом взаимодействии с Коворкинг-центром Муниципального образования г. Новороссийск для проведения стартапов среди студентов и выпускников Филиала;
- привлекать школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс-чемпионатах по направлениям подготовки и профилям Филиала;
- обеспечить проведение образовательных, культурных и иных видов мероприятий, развитие навыков общественной дипломатии и популяризации добрососедских отношений среди граждан Российской Федерации и других государств в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве б/н от 01

декабря 2020 г. с Проект «Комплексная программа «Мастерская международного взаимодействия».

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа.

Стратегия развития направлений социальной и воспитательной работы Филиала направлена на выполнение стратегической цели Филиала на перспективу до 2025 года: достижение статуса научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук, осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и конкурентоспособность региона.

Развитию направления профессионального воспитания в Новороссийском филиале будет способствовать деятельность студенческих научных кружков и клубов.

Центр активизации социальных сетей Филиала ставит перед собой задачу формирования конкурентоспособных качеств: повышение мотивации самосовершенствования студентов, формирование ориентации на успех, на лидерство и карьерное поведение; качеств социально-активной личности: навыков самопрезентации, аргументации, принятия решений, организации общественно и личностно значимых дел; мобильное реагирование на частую смену технологий в профессиональной деятельности.

Осуществлению гражданско-патриотического воспитания будет способствовать работа патриотического центра Филиала «Патриот Финансового Университета», направленной на формирование активной гражданской и социальной позиции личности для успешной самореализации в жизни, обществе, профессии, гражданского самоопределения, осознания внутренней свободы и ответственности за собственный политический и моральный выбор, формирование гражданского долга, повышение социального статуса патриотического воспитания студенческой молодежи региона, а также

формирование навыков принятия конструктивных решений, затрагивающих интересы и права социально-профессиональных групп.

Духовно-нравственное и эстетическое воспитание обучающихся будет осуществляться через работу интернационального клуба, волонтерского клуба Филиала, которые предполагают воспитание гармонично-развитой личности на основе исторических и национально-культурных традиций народов Российской Федерации и региона; оказание помощи молодёжи в духовно-нравственном становлении, формирование и развитие духовно-нравственных ценностей; формирование у студентов российского национального самосознания, знаний по проблемам патриотизма и интернационализма, культуры межнационального общения; формирование у студентов уважения к традициям, принадлежности, верованиям и устоям других людей; воспитание морали, регулирующей поведение обучающихся, опирающейся на гражданское мировоззрение, совесть, ответственность, честность, долг, добродетель и сострадание.

Спортивно-оздоровительное воспитание в Филиале будет отражаться в работе спортивных секций и клубов, таких как шахматный клуб, секция настольного тенниса, секция мини-футбола, секция легкой атлетики, которые сформируют представления о здоровом образе жизни и гармонично развитой здоровой личности.

Институт студенческого самоуправления в Филиале представлен Студенческим советом, который способствует развитию студенческого самоуправления, самоопределению, социализации, формированию активной гражданской позиции, личностному росту, расширению участия в управлении государственными и общественными делами в регионе и формированию навыков ведения переговоров, командообразования, развитию молодежного добровольчества (волонтерства).

Таким образом, организация профессионального, гражданско-патриотического, духовно-нравственного, эстетического, экологического, спортивно-оздоровительного воспитания обучающихся в Филиале будет

осуществлена через создание оптимальной социально-педагогической воспитывающей среды.

Стратегической целью развития консалтинговой и экспертной деятельности Филиала будет системное решение таких задач, как проведение переговоров с финансовыми структурами муниципальных образований городов региона, участие в проекте «Финансовая грамотность населения» через взаимодействие со школами, колледжами, в которых преподаватели Филиала будут выступать экспертами. В рамках договоров о сотрудничестве с органами государственной власти, кредитно-финансовыми учреждениями, организациями и предприятиями региона будут подписаны договора о сотрудничестве и организованы стажировки на базе предприятий-партнеров.

Важным компонентом Программы развития Филиала является:

- создание в Филиале Пресс-центра с целью продвижения бренда Финансового университета;
- реализация программ продвижения бренда в печатных и электронных СМИ, расширение рекламной деятельности в сети Интернет: Instagram, ВКонтакте, WhatsApp, Telegram, Одноклассники, myTarget, а также адресные E-mail-рассылки;
- дальнейшее сотрудничество с управлениями образования городов Краснодарского края, с руководителями финансовых и управленческих структур администраций региона, крупными и передовыми предприятиями и организациями региона, а также с образовательными учреждениями Краснодарского края и Республики Крым.

Стратегическая цель сферы модернизации инфраструктуры – материальных активов развития имущественного комплекса Филиала Финансового университета – является обеспечение бесперебойного функционирования Филиала и создание условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры Филиала направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и

внедрения инноваций, организации здорового образа жизни и досуга студентов, научно-педагогических работников и партнеров.

Развитие инфраструктуры Филиала будет планироваться с учетом:

- замены устаревшего оборудования в компьютерных классах Филиала;
- повышения отказоустойчивости и пропускной способности локальной вычислительной сети Филиала;
- строительства беспроводной сети в здании Филиала для обучающихся;
- открытия доступа к системе проведения видеоконференций, вебинаров, виртуальных классов и других видов онлайн-встреч в Mirapolis Virtual Room до 150 участников;
- оборудования лингафонного кабинета для обучающихся Филиала;
- замены видеонаблюдения и установки системы стационарного оповещения об опасности согласно рекомендациям в соответствии с паспортом безопасности Филиала;
- замены внутреннего и наружного освещения Филиала;
- текущего ремонта кровли и аудиторий Филиала, с заменой противопожарных дверей запасных эвакуационных выходов.

Таким образом, инфраструктура, материальные активы и имущественный комплекс Филиала позволят использовать технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности. Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами будут являться: ценовая политика Филиала на профильном рынке платных образовательных услуг с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся; реализацией программ обучения с учетом индивидуальных траекторий; выполнением научных исследований по заказам различных

региональных структур муниципальных образований городов региона и организаций региона; реализацией потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы; коммерциализацией результатов интеллектуальной деятельности.

Финансовая модель деятельности Филиала основана на сочетании бюджетных и внебюджетных источников. Бюджетные источники включают в себя следующее финансирование: подготовка обучающихся, стипендиальное обеспечение обучающихся, капитальный ремонт, закупка оборудования. Внебюджетные источники включают следующие доходы: от оказания платных образовательных услуг по основным образовательным программам; от выполнения научных исследований по заказам региональных структур муниципальных образований городов региона и организаций региона; от реализации дополнительных образовательных программ; от эффективного управления имущественным комплексом.

В период до 2025 г. Новороссийский филиал Финансового университета рассчитывает значительно повысить объем средств, поступающих из внебюджетных источников за счет:

- увеличения контингента в результате лицензирования новых образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования;
- развития образовательной деятельности филиала через курсы дополнительного профессионального образования (ДПО);
- увеличение доходов от договорной научно-исследовательской деятельности и оказания консультационных услуг;
- повышения эффективности использования имущественного комплекса.

Таким образом, развитие и приносящей доход деятельности создаст для Филиала дополнительный источник финансовых ресурсов, который будет

поддерживать стабильное положение Филиала на рынке образовательных услуг региона.

Организационно-управленческая структура должна ориентироваться на максимальное использование потенциала Филиала и партнеров для обеспечения подготовки и успешного трудоустройства выпускников в регионе в соответствии с профилем реализуемых образовательных программ. В Филиале будет внедряться система трех карьерных треков: научного, преподавательского и административного с соответствующими критериями работы и системой мотивации. Каждый из треков предполагает разный баланс трех видов деятельности, позволяя оптимально фокусировать усилия научно-педагогических работников и административного аппарата Филиала.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных внешних и внутренних рисков.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста экономики региона. Возможность реализации мероприятий Программы развития Филиала соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды. На развитии Филиала и реализации Программы развития неизбежно скажутся любые социально-экономические изменения в стране. Воздействие внешних рисков возможно минимизировать с помощью прогнозирования событий, планирования деятельности Филиала и принятием своевременных и эффективных мер по преодолению возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно-управленческие риски связаны с возникновением возможного дефицита информации о меняющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимости оперативного изменения образовательного процесса и привлечения специалистов-практиков; формирования заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти региона в применении научно-

исследовательских результатов; возможных коммуникационных разрывов, следствием которых может стать недостаточная вовлеченность сотрудников и студентов Филиала в реализацию мероприятий Программы развития.

Возникновение проектных рисков может быть связано с недостаточной обеспеченностью образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом. Особенно актуальны эти проблемы в связи с сохраняющимся в Филиале дефицитом структурных единиц, сопровождающих применение цифровых высоких технологий в общем, и высококвалифицированных IT-специалистов, в частности.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости и развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

Программа развития на период до 2025 года в итоге будет способствовать становлению Новороссийского Филиала Финансового университета как интеллектуального центра экономического и социального развития региона и повышению конкурентоспособности в регионе.

Программа развития одобрена Ученым советом Филиала

Протокол от 26.08.2021 г. № 38

Директор Новороссийского филиала



Е.Н. Сейфиева

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю за деятельностью и развитием филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Программе развития
Новороссийского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

**Программы развития
Новороссийского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
I. Совершенствование образовательной деятельности			
1.1	Переход к модели мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра путем расширения спектра направлений подготовки имеющих в Новороссийском филиале уровней образования и практико-ориентированных партнерских образовательных программ, а также модернизация портфеля образовательных программ магистратуры	<p>Разработка, лицензирование и внедрение новых образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования, ориентированных на потребности рынка труда региона, соответствующих профессиональным стандартам.</p> <p>Набор по новым направлениям и увеличение численности обучающихся в Филиале по программам бакалавриата, магистратуры по очной форме обучения до 220 чел. к 2025 году.</p> <p>Набор по программам среднего профессионального образования, увеличение численности обучающихся в Филиале по программам бакалавриата, магистратуры по очной форме обучения до 60 чел. к 2025 году.</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2022-2025 годы</p> <p>2023-2025 годы</p>

		Увеличение доли образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения до 20% .	2025 год
1.2	Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов	<p>Повышение роли Филиала в подготовке кадров цифровой экономики посредством расширения набора цифровых компетенций будущего, по которым ведется массовая подготовка студентов через реформирование учебных планов.</p> <p>Точечная подготовка специалистов государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики региона.</p> <p>Интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе через использование online-технологий. Доля образовательных программ, в которых используются современные цифровые образовательные технологии, к 2025 году составит 100%.</p> <p>Увеличение доли интерактивных семинарских и практических учебных занятий до 70%.</p> <p>Создание не менее 20 интерактивных образовательных курсов по учебным дисциплинам.</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2021-2023 годы</p> <p>2025 год</p> <p>2023-2025 годы</p> <p>2024-2025 годы</p>
1.3	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Создание системы поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности, увеличение среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на очную	2021-2023 годы

		<p>форму обучения по программам бакалавриата до 70 баллов.</p> <p>Увеличение среднего балла единого государственного экзамена, зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата, на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, до 75 баллов.</p>	2024-2025 годы
1.4	Развитие студенческой мобильности (совместные образовательные программы, стажировки и др.)	<p>Довести долю студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру до 40%.</p> <p>Увеличение доли студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру до 60%.</p> <p>Увеличение доли студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру до 70%.</p> <p>Увеличение доли обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого взаимодействия, до 4%.</p> <p>Увеличение доли иностранных студентов, обучающихся в Филиале, до 3,5%.</p> <p>Увеличение доли иностранных студентов, обучающихся в Филиале, до 4,0%.</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2023-2024 годы</p> <p>2025 год</p> <p>2024-2025 годы</p> <p>2021-2023 годы</p> <p>2024-2025 годы</p>
1.5	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в	2021-2022 годы

		<p>расчете на одного научно-педагогического работника составит не менее 105 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника составит не менее 130 тыс. рублей</p> <p>Увеличение объема средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника составит не менее 160 тыс. рублей к 2025 году.</p> <p>Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ вырастет к 2025 году в два раза. Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, достигнет 10% к 2023 году.</p> <p>Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, достигнет 30% к 2025 году.</p>	<p>2023-2024 годы</p> <p>2025 год</p> <p>2021-2023 годы</p> <p>2024-2025 годы</p>
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности			
2.1	Обеспечение участия Филиала в фундаментальных и прикладных научных исследованиях, определяемых национальными целями развития российской экономики и экономики региона	<p>Количество прикладных научных исследований увеличится к 2022 году до 5.</p> <p>Увеличение прикладных научных исследований к 2024 году до 7.</p> <p>К 2025 году предполагается организовать и принять участие не менее, чем в 8 прикладных научных исследованиях.</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2023-2024 годы</p> <p>2025 год</p>

2.2	Создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности	<p>Создание передовой научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, позволяющей проводить научно-исследовательские работы, которые будут способствовать увеличению доли доходов Филиала от научно-исследовательских работ в расчете на одного научно-педагогического работника. Увеличение доли доходов Филиала от научно-исследовательских работ в расчете на одного научно-педагогического работника до 53 тыс. рублей в 2022 году.</p> <p>Увеличение доли доходов Филиала от научно-исследовательских работ в расчете на одного научно-педагогического работника до 55 тыс. рублей в 2024 году.</p> <p>Увеличение доли доходов Филиала от научно-исследовательских работ в расчете на одного научно-педагогического работника до 60 тыс. рублей в 2025 году.</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2023-2024 годы</p> <p>2025 годы</p>
2.3	Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований	<p>Интенсификация научных исследований приведет к существенному росту публикационной активности сотрудников Филиала в журналах базы данных Scopus. К 2022 году публикационная активность будет увеличиваться не менее, чем на 10% ежегодно, и достигнет уровня 0,2 на ставку научно-педагогического работника в год при условии роста доли публикаций в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника.</p> <p>К 2024 году публикационная активность будет увеличиваться не менее, чем на 10% ежегодно, и достигнет уровня 0,4 на ставку научно-педагогического работника в год при условии роста доли публикаций в изданиях I и II квартилей по SNIP</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2022-2024 годы</p>

		<p>в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника.</p> <p>К 2025 году публикационная активность достигнет уровня 0,5 на ставку научно-педагогического работника в год при условии роста доли публикаций в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника.</p>	2025 год
III. Развитие кадрового потенциала			
3.1	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах	<p>Формирование конкурентоспособного на региональном уровне коллектива Филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающего научно-исследовательское и инновационное сопровождение экономического и социально-культурного развития региона, за счет реализации эффективной кадровой политики. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение и удержание преподавателей и экспертов.</p> <p>Создание улучшенных социальных и бытовых условий и разработка мотивационных программ, направленных на повышение вовлеченности научно-педагогических работников в образовательные и научно-исследовательские проекты по приоритетным направлениям развития Филиала.</p> <p>Эффективная кадровая политика в целом будет способствовать росту доли зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников, которая составит 1 % к 2023 году.</p> <p>Рост доли зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-</p>	<p>2021-2022 Годы</p> <p>2023 год</p> <p>2023 год</p>

		педагогических работников, которая составит 5 % к 2025 году.	2024-2025 годы
3.2	Развитие системы воспроизводства кадров	<p>Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий сотрудников Филиала через модернизацию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, разработку и реализацию механизмов, направленных на повышение мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленных на коллективное достижение результатов Программы развития приведет к увеличению доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 15% к 2022 году.</p> <p>Увеличение доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 19 % к 2024 году.</p> <p>Увеличение доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 20 % к 2025 году.</p> <p>Увеличение доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, до 80 % к 2023 году.</p> <p>Увеличение доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, до 85 % к 2025 году.</p>	<p>2021-2022 Годы</p> <p>2023-2024 годы</p> <p>2025 год</p> <p>2021-2023 годы</p> <p>2024-2025 годы</p>
3.3	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров)	<p>Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 20% к 2023 году.</p> <p>Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 40% к 2024 году.</p>	<p>2021-2023 годы</p> <p>2021-2024 годы</p> <p>2025 год</p>

		Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 50% к 2025 году.	
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
4.1	Цифровая трансформация Филиала	<p>Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности Филиала в инструментарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах. Внедрение и развитие системы управления на основе данных, которая позволит увеличить эффективность принятия управленческих решений. Переход к цифровой платформе позволит перевести 50% оказываемых услуг в электронный вид.</p> <p>Будут внедрены цифровые сервисы студенческого офиса, будет заменяться не менее 1/4 парка вычислительной техники, используемой в учебном процессе.</p> <p>Сформируется традиция внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде. Рост доли внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде до 30%.</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2023 год</p> <p>2025 год</p> <p>2024 год</p> <p>2025 год</p>
4.2	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	<p>Создание благоприятной среды для реализации образовательной и научной деятельности на региональном уровне, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов.</p> <p>Обеспечение непрерывной работы со студентами, начиная с онлайн-взаимодействия и завершая окончанием обучения и выдачей подтверждающего документа, а также с выпускниками Филиала.</p>	2021-2022 годы

		<p>Увеличение доли выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом, до 15 % к 2022 году.</p> <p>Увеличение доли выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом, до 20 % к 2024 году.</p> <p>Увеличение доли выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом, до 22 % к 2025 году.</p> <p>Стремясь вовлечь к 2025 году до 100% обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному отечественному обществу, его нормам, правилам, ценностям, Филиал планирует расширение волонтерского движения и участие в нем не менее 30 % обучающихся к 2022 году.</p> <p>Расширение волонтерского движения и участие в нем не менее 45% обучающихся к 2024 году.</p> <p>Расширение волонтерского движения и участие в нем не менее 50% обучающихся к 2025 году.</p>	<p>2022 год</p> <p>2023-2024 годы</p> <p>2025 год</p> <p>2022 год</p> <p>2024 год</p> <p>2025 год</p>
4.3	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	<p>Создание современной инфраструктуры Новороссийского филиала Финансового университета, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности студентов и преподавателей, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов с различными нозологиями.</p> <p>Смена табличек на кабинетах и аудиториях Филиала в связи с новыми образовательными стандартами.</p>	<p>2021 год</p>

		<p>Модернизация эвакуационных выходов Филиала для студентов с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с новыми СНиП по пожарной безопасности.</p> <p>Проведение текущего ремонта крыши здания Филиала.</p> <p>Приобретение лицензионных обучающих компьютерных программ.</p> <p>Замена мультимедийной техники в аудиториях Филиала.</p>	<p>2022 год</p> <p>2021 год</p> <p>2022 год</p> <p>2023 год.</p>
V. Повышение эффективности управления Филиалом			
5.1	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры, включая подразделения, осуществляющие координацию мероприятий Программы развития	<p>Изменение структуры и механизмов управления Филиалом позволит достичь к 2022 году увеличения численности научно-педагогических работников к другим категориям работников до 40%.</p> <p>Увеличение доли численности научно-педагогических работников к другим категориям работников к 2024 году до 50%.</p> <p>Увеличение доли численности научно-педагогических работников к другим категориям работников к 2024 году до 60%.</p>	<p>2021-2022 годы</p> <p>2023-2024 годы</p> <p>2025 год</p>
5.2	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Новороссийского филиала Финуниверситета	<p>Развитие маркетинговой экосистемы и совершенствование бизнес-процессов, создание и поддержка студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации, ежегодное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда Университета, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств.</p>	2021-2025 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Программе развития
Новороссийского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**мероприятий Программы развития
Новороссийского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

(млн. руб.)

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	64,86	12,01	12,50	13,08	13,38	13,90
Субсидия из федерального бюджета на государственное стипендиальное обеспечение	20,22	4,35	3,77	3,88	4,00	4,20
Приносящая доход деятельность (включая субсидии,	103,93	18,90	19,50	21,20	21,90	22,43

получаемые на конкурсной основе)						
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	0,30	-	-	-	0,15	0,15
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	0,51	0,08	0,09	0,10	0,12	0,12
III. Развитие кадрового потенциала						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	1,44	0,26	0,27	0,29	0,30	0,32
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	0,84	0,15	0,16	0,17	0,17	0,19
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	1,84	0,30	0,38	0,38	0,38	0,38
Субсидия из федерального бюджета на капитальный (текущий) ремонт объектов федерального имущества	0,55	0,55	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	0,27	0,05	0,05	0,05	0,06	0,06

V. Повышение эффективности управления Филиалом						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	0,50	0,05	0,07	0,10	0,13	0,15
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	0,81	0,10	0,13	0,15	0,17	0,26
Итого по программе развития						
Субсидия из федерального бюджета на реализацию программы развития	88,42	1,73	1,67	1,75	1,81	1,88
В том числе субсидия из федерального бюджета на государственное стипендиальное обеспечение	20,22	4,36	3,78	3,88	4,00	4,20
В том числе субсидия из федерального бюджета на капитальный (текущий) ремонт объектов федерального имущества	0,55	0,55	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	110,20	19,86	20,54	22,43	23,35	24,01

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Программе развития
Новороссийского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

**мероприятий Программы развития
Новороссийского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Показатели развития образовательной экосистемы							
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	180	190	200	210	220
2.	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	единиц	1	3	5	7	10
3.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	человек	80	85	90	95	100
4.	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму	балл	71,0	72,0	73,0	74,0	75,0

	обучения по программам бакалавриата (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)						
5.	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	процентов	3,0	3,2	3,5	3,8	4,0
6.	Доля образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	процентов	-	-	5	10	10
7.	Количество сетевых образовательных программ с российскими университетами	единиц	-	1	1	1	2
8.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого партнерства	процентов	-	1	2	3	5
9.	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных	процентов	30	40	50	60	70

	организациях, от общего числа поступивших в магистратуру						
10.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	350	410	450	500	520
11.	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин	процентов	5	10	15	18	20
12.	Доля студентов – участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	-	2	3	3	4
13.	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	5	10	12	15	18
II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности							
14.	Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	единиц	4	5	6	7	8
15.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в	единиц	0,2	0,2	0,3	0,3	0,5

	расчете на одного научно-педагогического работника						
16.	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5
17.	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Филиала	процентов	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3
18.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	52,0	53,0	54,0	55,0	60,0
19.	Количество результатов научно-исследовательской работы, размещенных в единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения и/или на информационно-	единиц	-	-	-	1	2

	образовательном портале Университета						
20.	Количество результатов интеллектуальной деятельности	единиц	-	-	-	1	2
21.	Количество студенческих проектов в рамках акселерационной программы бизнес-инкубатора Филиала	единиц	-	-	1	1	2
III. Показатели развития кадрового потенциала							
22.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно- педагогических работников	процентов	14	15	18	19	20
23.	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	74	75	80	82	85
24.	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно- педагогических работников	процентов	-	-	1	2	5
IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
25.	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно- управленческую деятельность	единиц	2	2	4	4	8
26.	Доля информационных ресурсов и платформ,	процентов	20	30	40	60	80

	интегрированных в единую информационную среду						
27.	Доля бизнес-процессов, управляемых единой информационной средой	процентов	30	30	40	50	80
28.	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинг-зонах	единиц	-	-	3	5	5
29.	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	15	18	20	22	23
30.	Площадь спортивных сооружений	кв. метр	1000	1000	1000	1000	1000
31.	Обеспеченность научно-педагогических работников рабочими местами, соответствующими международным стандартам	процентов	80	80	90	90	100
32.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	25	30	40	45	50
33.	Число студентов, трудоустроенных в Филиале	человек	2	3	4	5	6
34.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом	процентов	10	15	18	20	22

V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом							
35.	Общий объем средств Филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	1600	1600	1760	1800	1850
36.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	60	60	65	65	70
37.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	1719	1960	2234,4	2447,2	2634,2