



Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финуниверситет)**

**Калужский филиал Финуниверситета**

**П Р И К А З**

«10» сентября 2025 г.

№ 147/0

**Об утверждении  
Положения о реализации педагогического подхода  
«Обучение служением»**

В соответствии с письмом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 16 февраля 2024 г. МН-11/418-оп «О направлении информации», протоколом заседания Ректората от 18.03.2024 г., приказом ректора «Об утверждении Положения о реализации педагогического подхода «Обучение служением»» от 24.06.2024 г. № 1628/о, а также целями реализации социальной миссии университета, обеспечения единства обучения и воспитания, интеграции социально значимой повестки в основные образовательные программы, формирования гражданской ответственности и патриотизма в студенческой среде, на основании решения Ученого совета Калужского филиала Финуниверситета (протокол от 08.09.2025 г. № 32)

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о реализации педагогического подхода «Обучение служением» согласно приложению.

2. Ответственным заместителем директора за реализацию деятельности по внедрению педагогического подхода «Обучение служением» в Калужском

000853

филиале Финуниверситета назначить заместителя директора по научной работе И.Г. Моисееву.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'В.А. Матчинов', written in a cursive style.

В.А. Матчинов

Приложение к приказу  
директора Калужского филиала Финуниверситета  
от 10.09.2025 № 147/0

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора Калужского филиала  
Финуниверситета  
от 10.09.2025 № 147/0

## **Положение о реализации педагогического подхода «Обучение служением»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует реализацию педагогического подхода «Обучение служением» (далее – Подход) в Калужском филиале Финуниверситета.

1.2. Целями внедрения подхода являются:  
реализация социальной миссии Калужского филиала Финуниверситета;  
обеспечение единства обучения и воспитания;  
совершенствование молодежной политики и системы воспитания Калужского филиала Финуниверситета.

1.3. Реализация Подхода в Калужском филиале Финуниверситета может осуществляться:

в форме взаимодействия с Проектным офисом «Обучение служением» Финансового университета (далее – проектный офис);

посредством выполнения социальных проектов в рамках компонентов учебного плана.

1.4. В состав проектного офиса Калужского филиала Финуниверситета входят: заместитель директора, курирующий воспитательную работу, начальник учебно-методического отдела, работники деканата и кафедр филиала без образования отдельного структурного подразделения.

1.5. В своей деятельности по реализации Подхода работники, привлеченные к его реализации, руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, уставами и локальными нормативными актами Финансового университета и Калужского филиала Финуниверситета, Рабочей программой воспитания Финансового университета и Калужского филиала Финуниверситета, а также настоящим Положением.

### 2. Функции проектного офиса

2.1. В функции проектного офиса входит:

общая координация деятельности подразделений Калужского филиала Финуниверситета по реализации Подхода;  
методологическая и методическая поддержка реализации Подхода;  
утверждение перечня проектов для реализации в текущем учебном году;  
обеспечение соответствия «Рабочей программы воспитания» Калужского филиала Финуниверситета принципам реализации Подхода;  
взаимодействие (при необходимости) с партнерскими организациями – заказчиками социальных проектов;  
формирование и утверждение итоговой отчетности в реализации Подхода;  
контроль обучения подходу преподавателей и членов проектного офиса Калужского филиала Финуниверситета;

2.4. Функции куратора общественных проектов Калужского филиала Финуниверситета исполняет заместитель директора, курирующий воспитательную деятельность.

2.5. К функциям куратора общественных проектов Калужского филиала Финуниверситета относится:

координация деятельности Калужского филиала Финуниверситета в рамках реализации Подхода;

привлечение и взаимодействие с партнерскими организациями – заказчиками социальных задач;

первичная экспертиза социально значимых задач и общественных проектов на уровне Калужского филиала Финуниверситета;

формирование отчетности о реализации Подхода;

организация обучения Подходу преподавателей кафедр, задействованных в его реализации.

### 3. Работа проектного офиса в рамках реализации Похода

3.1. Независимо от формы реализации Подхода взаимодействие осуществляется через проектный офис.

3.2. Реализация Подхода происходит путем взаимодействия социальных партнеров (НКО, государственных и муниципальных учреждений, социальных предпринимателей и бизнеса, реализующего программы корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития и др.) и образовательных организаций, которые отбирают социальные заказы и формируют учебно-практические задачи для студентов.

3.3. Социальные задачи (заказы) размещаются на платформе ДОБРО.РФ в разделе «Обучение служением», а также на иных информационных площадках.

3.4. Проектный офис Калужского филиала Финуниверситета на платформе ДОБРО.РФ осуществляет поиск и отбор социальных задач, соответствующих направлениям подготовки, реализуемым филиалом. Инициативные проекты обучающихся Калужского филиала Финуниверситета

могут быть внесены на платформу ДОБРО.РФ и размещены на странице филиала.

3.5. После первичной экспертизы соответствия тематики проекта направлению подготовки студентов, проекты передаются в проектный офис.

3.6. Тематика проектов закрепляется распоряжением заместителя директора, курирующего воспитательную работу. Проекты реализуются под руководством работников Калужского филиала Финуниверситета из числа профессорско-преподавательского состава.

3.7. Контроль реализации Подхода в Калужском филиале Финуниверситета осуществляет куратор общественных проектов. Руководители проектов из числа профессорско-преподавательского состава формируют текущую и итоговую отчетность по социальным проектам и передают ее куратору общественных проектов, который обеспечивает ее размещение на платформе ДОБРО.РФ. Форма отчетности по социальным проектам закреплена приказом Финуниверситета от 24.06.2024 г. № 1628/о «Об утверждении Положения о реализации педагогического подхода “Обучение служением”».

3.8. Куратор общественных проектов формирует отчетность о результатах реализации проектов в Калужском филиале Финуниверситета за соответствующий период (семестр, учебный год) и передает в проектный офис.

3.9. Проектный офис формирует итоговую отчетность о реализации проектов и заполняет форму мониторинга о реализации Подхода.

3.10. По итогам учебного года подводятся публичные итоги реализации Подхода, в рамках которых Головной проектный офис освещает основную информацию по реализации Подхода и ключевые проекты, а также дает рекомендации проектному офису Калужского филиала Финуниверситета по реализации Подхода с учетом полученных за год результатов.

#### 4. Реализация Подхода в аудиторной форме

4.1. Организация Подхода посредством выполнения социальных проектов в рамках компонентов учебного плана (аудиторная форма) осуществляется, в основном, в рамках учебной дисциплины «Тренинг командообразования и групповой работы».

4.2. Дисциплина «Тренинг командообразования и групповой работы» реализуется на первом курсе образовательных программ бакалавриата в соответствии с утвержденной в установленном порядке рабочей программой.

4.3. Разделы «Содержание дисциплины» и «Учебно-тематический план» рабочей программы дисциплины (далее – РПД) должны содержать тему в объеме не менее 2 часов о порядке и особенностях реализации социальных проектов.

4.4. В качестве источника выбора социальных проектов в РПД в разделе «Задания для проектной работы» указывается платформа ДОБРО.РФ. Выбор проектов на платформе ДОБРО.РФ осуществляют преподаватели,

реализующие дисциплину, а также представители проектного офиса Калужского филиала Финуниверситета.

4.5. На первом занятии преподаватель информирует студентов о возможности участия в реализации социальных проектов и доводит до сведения перечень социальных проектов.

4.6. Работа над социальным проектом может осуществляться в группах численностью до 6 человек.

4.7. Результаты защиты социального проекта оцениваются, заносятся в ведомость. Одновременно преподаватель формирует текущую и итоговую отчетность по проектам, и не позднее чем через 10 рабочих дней после окончания семестра, в котором был выполнен социальный проект, передает ее куратору общественных проектов. Куратор общественных проектов обеспечивает ее размещение на платформе ДОБРО.РФ в течение 10 рабочих дней.

4.8. В случае отсутствия в учебном плане дисциплины «Тренинг командообразования и групповой работы» для реализации Подхода могут быть использованы иные компоненты учебного плана: учебная и/или производственная практики, выполнение курсовых и/или выпускных квалификационных работ при наличии соответствия целей и задач реализации социального проекта формируемым компетенциям, отраженным в соответствующих рабочих программах дисциплин, практик и государственной итоговой аттестации.

## 5. Права, полномочия и ответственность проектного офиса

5.1. Проектный офис имеет право:

запрашивать в рамках своих полномочий в структурных подразделениях Калужского филиала Финуниверситета документы и информацию, необходимые для выполнения возложенных функций;

подготавливать проекты приказов и распоряжений в сфере своей компетенции;

давать разъяснения и рекомендации структурным подразделениям по реализации Подхода;

принимать участие в проводимой работе по подготовке, заключению и контролю выполнения договоров, соглашений и контрактов, проектов локальных нормативных актов, а также в проведении совещаний, конференций и других мероприятий по вопросам, связанным с деятельностью проектного офиса;

- передавать отчетность о результатах реализации проектов в рамках реализации Подхода в Калужском филиале Финуниверситета за соответствующий период (семестр, учебный год).

5.2. Проектный офис обязан выполнять в полном объеме функции в соответствии с настоящим Положением.

## 6. Заключительные положения

6.1. Все вопросы, связанные с реализацией Подхода, не урегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами Финуниверситета и Калужского филиала Финуниверситета.

6.2. Настоящее Положение и изменения, вносимые в него, утверждаются приказом директора Калужского филиала Финуниверситета.

Заместитель директора по научной работе



И.Г. Моисеева