Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**
**(Финуниверситет)**
Смоленский филиал Финуниверситета

# ОТЧЕТ

# О РЕЗУЛЬТАТАХ ИССЛЕДОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 38.04.01 «ЭКОНОМИКА» ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «БИЗНЕС-АНАЛИТИКА»

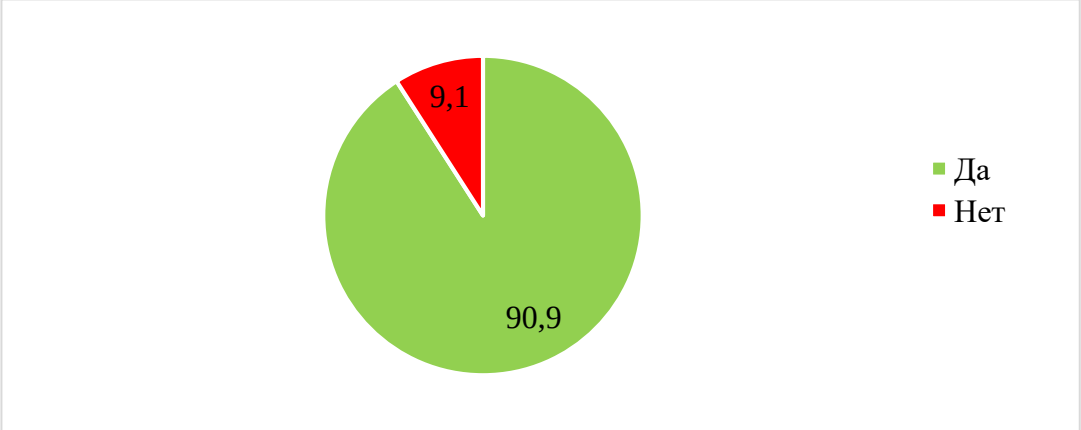
Смоленск - 2026

Опрос работодателей был проведен с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников. В опросе принимали участие 22 представителя работодателей:

- Правительство Смоленской области;
- Министерство цифрового развития Смоленской области;
- Министерство социального развития Смоленской области;
- Министерство экономического развития Смоленской области;
- Министерство здравоохранения Смоленской области;
- Управление Федерального казначейства по Смоленской области;
- Отделение по Смоленской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу;
- ПАО Банк ВТБ;
- АО «Российский Сельскохозяйственный банк»
- МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»;
- Страховое акционерное общество «РЕСО-Гарантия»;
- Юридическое агентство «Верита»;
- АНО «Центр развития туризма Смоленской области»;
- АНО «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области»;
- ГК «ГРАЖДАНСТРОЙ».

Вопрос №1 демонстрирует мнение представителей работодателя об участии в проведении государственной итоговой аттестации в Смоленском филиале Финансового университета

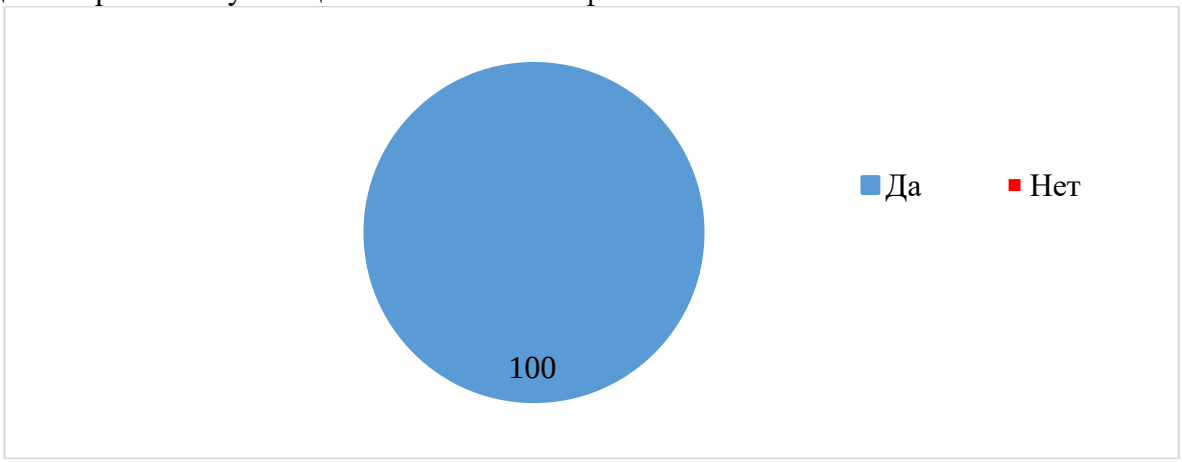
1. Участвуют ли представителей работодателя в проведении государственной итоговой аттестации в Смоленском филиале Финансового университета




90,9% опрошенных являются членами государственных экзаменационных комиссий Смоленского филиала, 9,1% респондентов выступают представителями организаций, являющихся базами преддипломной практики обучающихся.

Вопрос №2 информирует об участии исследуемых организаций в практической подготовке обучающихся Смоленского филиала.

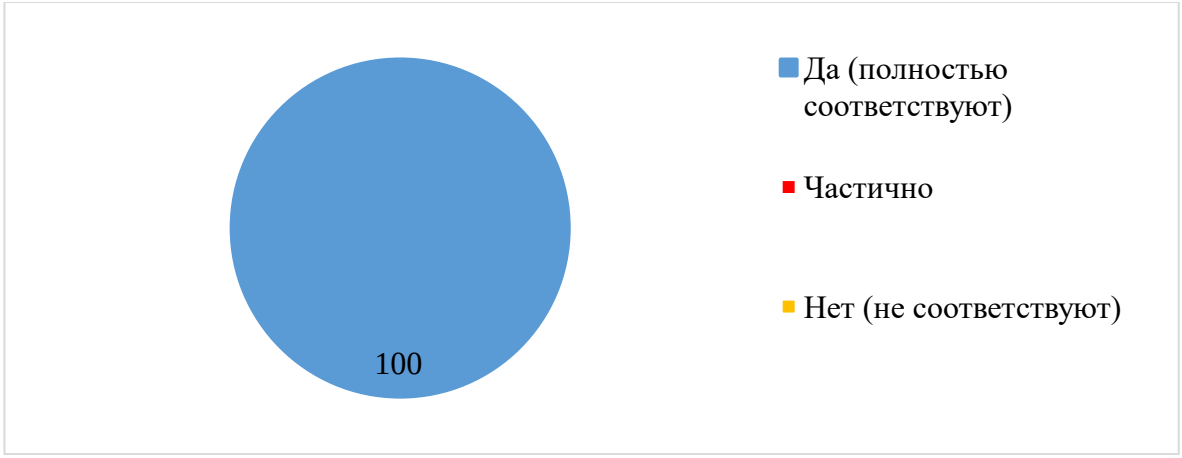
2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в практической подготовке и проведении практик обучающихся Смоленского филиала?




100% опрошенных принимают активное участие в практической подготовке обучающихся Смоленского филиала.

Вопрос №3 демонстрирует мнения опрошенных в отношении соответствия компетенций выпускников, сформированных в процессе обучения в Смоленском филиале, профессиональным стандартам.

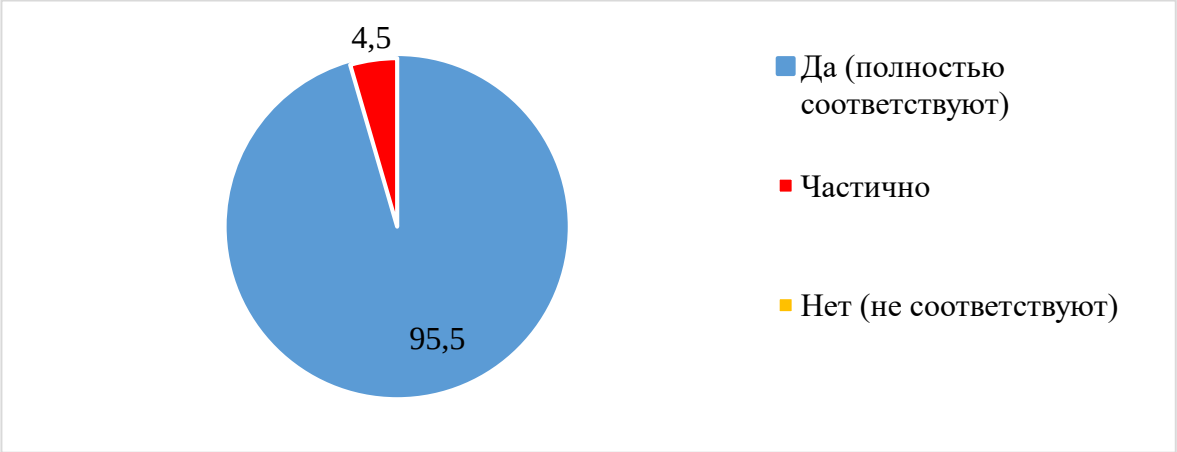
3. Насколько компетенций выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам?




100% респондентов отметили, что сформированные компетенции у выпускников Смоленского филиала полностью соответствуют профессиональным стандартам.

Вопрос №4 отражает степень удовлетворенности работодателей уровнем теоретической подготовки выпускников Смоленского филиала Финансового университета.

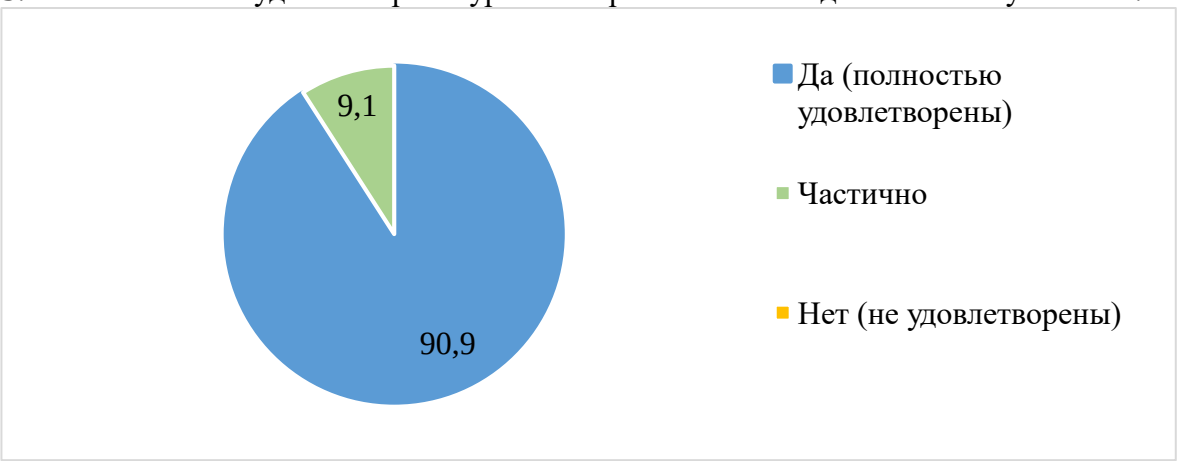
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?




100% опрошенных полностью или частично удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников направления 38.04.01 «Экономика» Смоленского филиала.

Вопрос №5 отражает степень удовлетворенности работодателей уровнем практической подготовки выпускников Смоленского филиала Финансового университета.

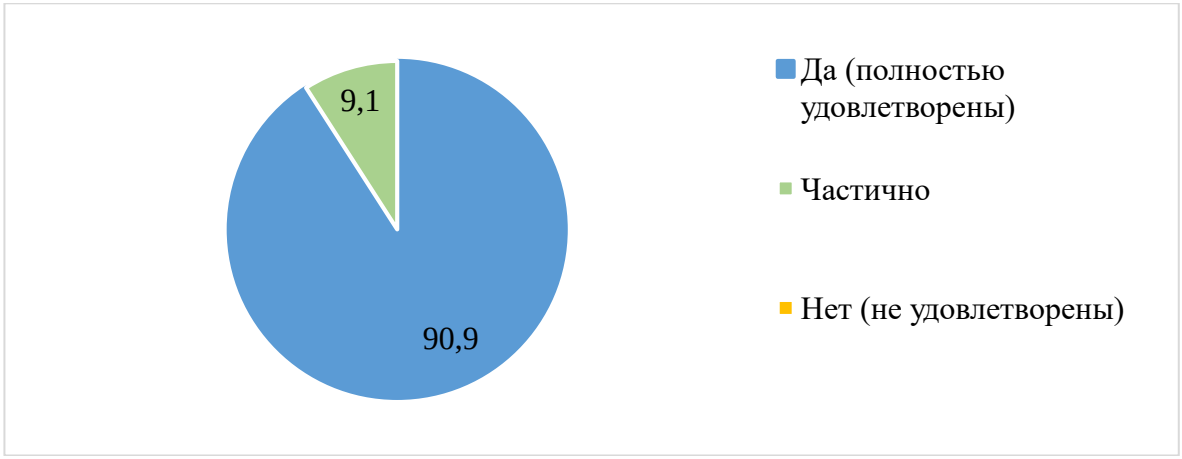
5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?




В целом, 100% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем практической подготовкой выпускников Смоленского филиала, в том числе 90,9% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Смоленского филиала, также 9,1% респондентов удовлетворены частично.

Вопрос №6 демонстрирует удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников Смоленского филиала Финансового университета.

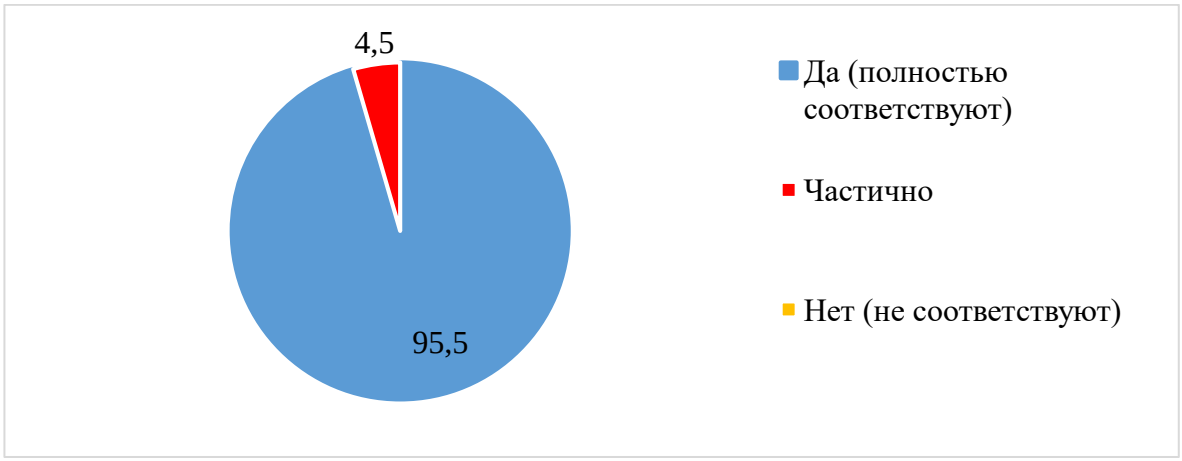
6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?




Более 90,9% опрошенных полностью удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Смоленского филиала. 9,1% респондентов удовлетворены частично.

Вопрос №7 характеризует удовлетворенность работодателей способностями выпускников Смоленского филиала к командной работе и их лидерскими качествами.

7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?




100% респондентов полностью или частично удовлетворены способностями выпускников Смоленского филиала к командной работе.

Вопрос №8 отражает мнения работодателей об основных качествах выпускников, которые требуются для успешной работы в их организациях.

8. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов)?




Основными профессиональными качествами выпускников, которые в наибольшей степени интересуют работодателей, респонденты отметили: компетентность (77,3%), коммуникабельность и навыки работы в команде (72,7%), аналитические способности (59,1%), ответственность и самоорганизованность (54,5%).

Результаты проведенного анкетирования мнений работодателей о выпускниках направления подготовки 38.04.01 Экономика образовательной программы «Бизнес-аналитика» продемонстрировали, что, по мнению респондентов, навыки и компетенции магистрантов, полученные во время обучения, в значительной мере соответствуют профессиональным стандартам. Работодатели выражают высокую степень удовлетворенности как теоретической, так и практической подготовкой выпускников, включая их коммуникативные и лидерские качества, способности к командной работе, самоорганизации и стремлению к саморазвитию. Основными преимуществами подготовки магистрантов, по мнению работодателей, являются соответствие профессиональным требованиям, готовность работать, а также активное стремление к саморазвитию.